

大学生就业
案例
分析

大学生就业指导与职业发展系列丛书

DAXUESHENG
JIUYE ANLI FENXI

大学生就业案例分析

主 编 谢守成

执行主编 曾 浩 杨 军

就
业
案
例
分
析



华中师范大学出版社

责任编辑/周万红 责任校对/刘峥 封面设计/甘英



大学生职业生涯发展与规划

大学生求职策略与技巧

● 大学生就业案例分析

ISBN 978-7-5622-3829-4



9 787562 238294 >

定价: 13.00元

大学生
就业指导
与职业发展
系列丛书

大学生就业指导与职业发展系列丛书

DAXUESHENG
JIUYE ANLI FENXI

大学生 就业 案例 分析

主 编 谢守成
执行主编 曾 浩 杨 军
副 主 编 李方红 马海波
郭 庆 秦 伟



华中师范大学出版社

新出图证(鄂)字 10 号

图书在版编目(CIP)数据

大学生就业案例分析/谢守成主编. —武汉:华中师范大学出版社, 2009. 4

(大学生就业指导与职业发展系列丛书)

ISBN 978-7-5622-3829-4

I. 大… II. 谢… III. 大学生—就业—案例—分析—中国
IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 187982 号

大学生就业案例分析

主编:谢守成 ©

责任编辑:周万红

责任校对:刘 峥

封面设计:甘 英

编辑室:第二编辑室

电话:027-67867362

出版发行:华中师范大学出版社

社址:湖北省武汉市珞喻路 152 号

电话:027-67863040、67863426、67867076(发行部) 027-67861321(邮购)

传真:027-67863291

网址:<http://www.ccupress.com>

电子信箱:hscbs@public.wh.hb.cn

印刷:华中理工大学印刷厂

督印:章光琼

字数:160 千字

开本:880mm×1230mm 1/32

印张:6.25

版次:2009 年 4 月第 1 版

印次:2009 年 4 月第 1 次印刷

印数:1—3500

定价:13.00 元

欢迎上网查询、购书

敬告读者:欢迎举报盗版,请拨打举报电话 027-67861321

《大学生就业案例分析》编委会

主 编：谢守成

执行主编：曾 浩 杨 军

副 主 编：李方红 马海波 郭 庆 秦 伟

编 委：（以姓氏笔画为序）

丁玉斌	马海波	王 中	王东爽
邓 虹	冯圣兵	孙永祥	陈迪明
李方红	沈 娟	汪昌海	杨 军
杨万文	张晓骏	张 翔	范重庆
郎东鹏	易吉林	钟文锐	郭春娥
郭 庆	秦 伟	秦玉琴	黄志华
寇富安	韩君华	谢守成	曾 浩
谭冬霞			

序

大学生就业问题早已成为全社会关注的热点问题。自从高校扩招以来,全国每年有数百万大学毕业生踏入社会。大学生在大学学习的四年,是极为重要的四年。他们不但需要学习专业知识,掌握社会谋生的本领,而且还要逐渐确定自己的职业生涯规划,确定个人奋斗目标。因此,对大学生进行全方位的职业发展与就业指导,就显得尤为重要,而这也是很多高校正在努力的方向。

近年来,党和国家高度重视大学生的就业工作,并将其作为一项民心工程来抓。华中师范大学积极贯彻党和国家关于促进高校毕业生就业的有关文件精神,实施大学生就业指导“三进工程”(进课堂、进教材、进大学生头脑),分别在大学一、二年级和三、四年级开设了职业生涯发展与规划、求职策略与技巧公共课程,以推进大学生就业指导与职业生涯辅导的全程化、系统化、前移化建设。

华中师范大学一批就业指导任课教师在教学实践中,注重理论与实践相结合,努力探索指导大学生求职就业、进行职业规划的经验和方法,总结教学科研成果,相继编写了大学生就业指导与职业发展系列丛书。本丛书共分三册,分别为《大学生职业生涯发展与规划》、《大学生求职策略与技巧》、《大学生就业案例分析》。本丛书具有理论联系实际、理论阐释与实战分析互相结合的特点,其中第一册可作为面向低年级学生开设的职业生涯发展与规划课程的配套教材,第二册可作为面向高年级学生开设的求职策略与技巧课程的配套教材,第三册则可作为每一名求职者的读本,以吸取经验教训,避免走弯路。

本丛书特色鲜明,针对性、实用性、系统性强。《大学生职业生

涯发展与规划》主要介绍了职业生涯发展与规划的概况、基本理论、影响因素,大学生职业生涯规划的内容与要素、步骤与方法以及实施过程等,刚入学的新生一书在手,就像把握了航向,故谓之“起航”。

《大学生求职策略与技巧》从大学生就业“全程”出发,阐述了就业形势、就业政策、择业心理、就业信息获取途径、求职笔试准备、面试方式方法、面试礼仪、就业权益保障等方面的内容,并辅以职业生涯规划、大学生创业等方面内容的介绍。高年级的同学细细阅读,想必会对如何求职及创业有充分的认识,从而打好“有准备之仗”。

《大学生就业案例分析》以“忠诚、博雅、朴实、刚毅”的华师精神谋篇布局,汇集了多位毕业生成功或失败的求职案例,推演出大学生成功就业的一些主要法则:良好的素质是大学生成功就业的基石、熟悉就业政策是毕业生顺利择业的前提、把握有效的就业信息是择业的起点、大学生就业期望与现实的协调是择业的重要环节、大学毕业生要当好自己的推销员、慎重签约是毕业生择业维权的依据、积极进取与坚韧抗挫是适应社会的关键……师兄师姐的求职故事,定会令读者茅塞顿开。

在市场经济条件下,高素质的毕业生同样要学会“自我推销”。如果把人生看做一段历史,那么,毕业生求职就业的过程,也是一段自我磨炼史、自我成长史。这一套丛书,涵盖了大学生从入学到毕业个人成长的全过程,如同大学生身边的“职业规划指引”、“求职应聘宝典”。相信这是一套对大学生求职就业和事业发展大有帮助的指导读本,亦能为高校就业指导教师和社会其他在职人员提供有益的参考。



2008年9月

目 录

忠诚篇：忠于理想，诚于追求

这一年我大四·····	(1)
把握方向，时刻准备·····	(3)
信念坚定助我成功就业·····	(6)
希望在于信念，成功在于努力·····	(10)
提前与招聘方接触，使我收获成功·····	(13)
成功向来青睐有准备的人·····	(15)
坚持走好每一步·····	(18)
无悔于当初的选择·····	(21)
圆了，我的教师梦·····	(23)
我的提前毕业报考公务员之路·····	(26)
我的“中国第一考”·····	(29)
创业之路，创新之路·····	(31)
可以犯错误但不能执迷不悟·····	(36)
面对签约，我选择了放弃·····	(38)
求职不仅仅是大四的事情·····	(40)
机会垂青于有准备的人·····	(42)

博雅篇：博于胸怀，雅于细节

求职，你准备好了吗·····	(45)
求职，YOU CAN·····	(47)

求职三部曲	(52)
加减乘除求职法	(55)
保持一颗平常心,充分准备吧.....	(58)
我的应聘心态一二三	(60)
细节决定成败	(63)
因“谢谢”而就业的启示	(65)
博雅胸怀,已成趋势.....	(67)
一次失败的求职体验	(69)
一个奇怪的职位	(72)
我的失败经历	(74)
M 酒店应聘经历	(75)
一次失败的面试	(77)
初出茅庐	(80)
没有心理准备的一次面试	(82)
疏忽大意导致失败的面试	(84)
疏忽细节注定失败	(86)

朴实篇:朴素大方,真诚踏实

精诚所至,金石为开.....	(90)
要有热情,要有诚意.....	(93)
你愿意来当阳一中任教吗	(96)
真情演绎成功	(98)
良好的个人品质是我取胜的法宝.....	(102)
一碗刀削面叩开我求职大门.....	(103)
难忘的汕头金中求职之行.....	(105)
我的求职心得与体会.....	(108)
一路走过.....	(112)
成长.....	(116)
诚实是求职的根本.....	(120)

伪造协议书之痛·····	(122)
务实——投其所需最有效·····	(123)
分公司经理是这样产生的·····	(127)
我们寝室的不同的求职经历·····	(130)
我无处安放青春·····	(132)

刚毅篇：刚强自信，执着坚毅

我是这样进入华为的·····	(136)
柳暗花明求职路·····	(139)
求职路上多一份坚持就多一份希望·····	(141)
我坚持，我成功·····	(144)
成功非我莫属·····	(150)
百折不挠让我成功再就业·····	(153)
让失败成为铺路石·····	(157)
准备好，不言放弃·····	(159)
用心准备，收获成功·····	(163)
求职中敢于直面失败才能迎来成功·····	(166)
求职——在被拒中成长·····	(168)
第五次面试·····	(171)
同学的推荐给了我成功的机会·····	(174)
毕业了，却不想就业·····	(176)
跳槽跳到心里慌·····	(179)
网易，我来了·····	(181)
赢在心态，赢在一技之长·····	(185)
阻拦女生的门，需你轻轻地敲开·····	(189)
后记·····	(192)

忠诚篇：忠于理想，诚于追求

编者按：华师精神，首为忠诚。忠者，忠于自己的理想，忠于自己的事业；诚者，诚于个人的价值追求，并力求做到个人价值与社会价值的统一。因此，他们求职目标明确，求职定位准确，并做好了最充分的准备，就等着在弥漫着硝烟的求职战场上，亮出自己最忠诚的一剑。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”他们的成功，绝非来自偶然，因为机遇往往偏爱有准备的人。

这一年我大四

2006年9月，我进入大四。这一年，我放弃考研选择了就业。在激烈的就业竞争中，我给自己找到了一个小小的“饭碗”。回首自己走过的路，别有一番滋味在心头。

实习归来，还没有卸掉身上的疲倦，我就和所有的同学一样，投入了新的战斗——找工作。刚开始，也经历了一段时间的盲目和迷茫。每一场招聘会都不轻易放过，总以为通过参加招聘会可以积累一些经验，为以后的成功做铺垫。后来才发现自己错了，因为太盲目，就丧失了目标，事实上是做了很多无用功。因为有些单位是自己根本去不了的，有些单位是自己不愿意去的，结果既浪费了时间，又在某种程度上打击了自己的自信心。

经历了前期的迷茫后，我闭门反思自己的失误和不足之处，然后及时调整了战略。首先，我大幅度地修改了自己的简历，删

除了一些多余的东西，把自己的优势和特长用最直观最醒目的方式呈现出来，让用人单位一目了然。其次，结合自己的条件，我给自己设置了一个明确的就业地域——江浙一带或者是家乡；在就业单位上，我给自己确定的目标是省重点高中。照此，我开始有选择有准备地去参加招聘会。同时，我拿起了放弃已久的高中教材和高考试卷，利用空余时间积极练习写教案和讲课。

2006年12月9日，学校要召开大型招聘会。会前，我在就业信息中心的网站上搜寻到来参加招聘会且符合我要求的学校。然后，一一在网上搜索这些学校的概况。当天入场以后，我将目标就锁定在这些学校，其他单位一概不管。在招聘老师翻看简历的时候，我就结合简历给他们做一些自我介绍，把自己的专业成绩、社会实践经验以及获奖情况用简洁流畅的语言表达出来。不管对方最终有没有接受自己的简历，在离开的时候，我都礼貌地说一句：谢谢您！

三天后，我接到了浙江一所重点中学的电话，要我即日起程到该校去参加笔试、面试和试讲。想到亲自去学校，可以对学校有一个全面真实的认识，有利于自己做出决定，我就爽快地答应了。

学校对招聘这个环节相当重视。每一个学科都组成了一个专家测评小组，测评小组由学校的中层领导、教研组长和备课组长组成；每一个环节都由专家组成员打分，然后综合测评。到达学校后，我首先参加了一轮笔试，就是写一篇作文。这对学中文的我来说是很简单的事情，但接下来的试讲环节就需要拿出真本事了。在试讲前，内容是保密的，直到上讲台的前一个小时，才告诉我们。学校要求在一个小时的时间里备课，然后给一个班的学生上满一堂课。我要讲的课是我未曾见过的，在匆忙和紧张中，好不容易才理出线索，然后怀着一颗紧张的心走上了陌生的讲台。面对兴奋的学生和挑剔的专家，初登讲台的我难免紧张，只好用微笑来掩饰。慢慢地，我忘记了后面的评委，全身心地投入

到授课中。其中，有一些东西连我自己都没有完全消化，不敢不懂装懂，就干脆把发言权交给学生，让他们自己通过讨论来解决这些问题。当下课铃声敲响的时候，我用简短的话语给课堂做了一个小小的总结，算是交上了一份完整的答卷。后来，我又经历了三轮面试。遇到自己有绝对把握的问题，就尽情展示自己的才华；碰到我不知道的东西，则不敢刻意隐藏，就老老实实回答：对这个问题我不是很清楚。

最终，学校对我的表现很满意。备课组长认为我的课上得最成功；校长也很高兴，她说她喜欢我的真诚。自然地，我成功地与这所中学签了约。

现在的我，既是这所学校最年轻的语文老师，也是这所学校最年轻的班主任。领导给了我充分的信任和重视，给了我一片施展才华和能力的天空。而我知道，我能有这样的机会，是与我应聘中留给领导的美好印象分不开的。

（华中师范大学文学院汉语言文学专业 2003 级 武萍）

案例分析：

这个案例中作者的求职经历有两点给我们留下了深刻的印象，值得大家学习。一点是准确认识自己和应聘单位，不打乱仗。在找工作过程中，一定要清醒地认识自我，认清自己的能力和所在乎的东西，找准自己的目标，切忌人云亦云，盲目跟风。同时，还要对用人单位有个全面的了解，以做到有的放矢。另一点是要坦诚，不能不懂装懂。知之为知之，不知为不知。弄虚作假，被人识破必定遭弃；直言不知，可能反会赢得称赞。

把握方向，时刻准备

2007 年 11 月，实习一结束，我加入了求职大军。从开始参加校园招聘会到最后签订工作，我总共参加了大大小小上十场招

聘会，小到零星的几人的招聘，大到成千上万人的跨省招聘会，基本上也是“久经沙场”了。真正到了签约地步的却只有两个。这两次应聘对我一生的影响是十分重大的。

第一次是参加北京某中学的招聘，是校园招聘会的形式。招聘要求是党员，学生干部，普通话好，成绩靠前。对于一般人来说，这都不是大问题。经过第一轮投简历、筛选和简单面试后只剩下七八个人，研究生、本科生基本参半。第二轮是讲课，两个特级教师评委听课。大家讲的是同一篇课文——高二年级教材上的课文《闺熟》。经评委打分，最终取综合排名前二，本人有幸入围，但招聘方领导讨论决定录取我时，我拿着就业协议书，却迟迟不敢决定。初次遇到这个局面，没有前例借鉴，我很唐突地问了许多诸如工资待遇、福利、职称评定之类的问题，招聘领导不是很高兴，说我们给你北京户口，待遇肯定不会差的，年轻人你应当把握住这个机会！

我忙打住不问，但还是很犹豫，难以决定。该领导很是生气，说应聘之前就应想好，不要在最后说你家人反对、你自己没考虑好之类的话。我自觉理亏，没有做声。最后他们决定去别省某师范大学招人。这样，我自己不仅没签，还使其他同学失去了签约的机会，也给学校师弟师妹们今后的就业多少带来了一定的负面影响。

第二次是参加湖北省黄冈中学的招聘。众所周知，黄冈中学是2007年全国百强中学中排名第一的中学，其要求如何，大家都可以想象是非常之高的。

从网上获悉黄冈中学即将来招老师，本科生、硕士生皆可。但按照常理来说，都是招硕士，于是很多本科生都不敢去投，我决定反其道而行之，厚着脸投一把，上不上暂且不说，一定得给自己这个机会。于是我整理好自己的应聘材料，做了一份专门针对黄冈中学的简历和求职信，把自己的荣誉证书、奖状、英语等级证、普通话等级证、发表的论文等装订成很漂亮的一个册

子——《见证大学》，同时还附带上了我自己的作品集《学步集》，这也是一个装帧得比较精美的集子，其中包括了我大学四年所写的很多诗歌、散文、中短篇小说、论文、读书笔记、随笔。应聘的前一天晚上，我看了一下教学论的相关知识点，特别是语文老师的素质一节，然后就进入了甜美的梦乡。

第二天，风和日丽，再加上前晚睡眠充足，又换上洁净的行头，所以我整个人看起来还是比较精神的。一路上听同学说，有湛江一所中学来招人，我心一动，回宿舍取了份我事先准备的适合所有招聘会的通用简历，一边走就一边想，我还是主聘湛江的那个职位吧。自己不是很自信，觉得黄冈中学估计没希望，去试试就行。

湛江那所中学的招聘时间是上午9点钟，在大学生活动中心403室举行。我经过402室时看到黄冈中学正在招人，一瞅那队伍，应聘的基本都是硕士，一问有许多武汉大学、华中科技大学、中南大学等其他学校的硕士，还有来我校进修的老师。我沉思了三分钟，一咬牙，硬着头皮就加入了应聘队伍。轮到我时，我面带微笑，呈谦虚状，很真诚地双手递上了我的简历，在黄冈中学的领导看我简历的当儿，我一瞄桌上已收纳的简历，似乎我的最厚，心中不知道是福是祸，这时领导问我话，我很镇定地和他谈了自己的真实想法。他对我笑笑，说道：“你先回去，等我们的通知，如果录取你的话，我们会很快通知你的。”我很客气地说“谢谢”，然后就退下了。第一轮面试结束。

下午2点，电话响了，一个很随和的声音：“你是彭北海同学吧，你到桂苑宾馆来一下吧。”我说“好的”，便马上骑自行车风驰电掣般赶到桂苑宾馆。进门之前，稍作停顿，待气息匀定方敲门进去，里面两位领导迎上前来，说道：“你就是彭北海同学啊，小伙子满面红光，蛮有精神的啊！来，请坐，中午我们到你学院调查了一下你的情况，也查询了一下你的成绩。你的简历信息完全属实，你的小说我们粗略地翻阅了一下，写得很好。我

们就需要你这样笔耕不辍、有写作特长的老师。你的应聘材料很丰富，是所有应聘材料中最厚的。”见他们这么说，我心中想可能有希望了，于是信心大增，很真诚地和他们交谈起来，简单地介绍了自己的大学经历、各方面特长和专业知识的学习情况。他们很满意，决定直接签约，不用试讲。

由于吸取上次北京某中学的应聘的教训，我基本上什么要求都没提，因为我觉得自己应把握住黄冈中学这个机会，能进肯定差不了。事实上，就这样我签订了自己的工作。没有经历像上次面试时的几轮淘汰赛，没有大风大浪地“唇枪舌剑”的问答，一切似乎都有点偶然，这次我终于抓住了机遇。

（华中师范大学文学院汉语言文学专业 2004 级 彭北海）

案例分析：

这是一个因求职者充分吸取以前就业失败教训、在做事先准备后，适时地抓住机遇而获得理想职位的典型案例分析。正所谓“前事不忘，后事之师”。文中求职者善于抓住就业机遇，忐忑不安中也不乏一定的大胆自信。他敢于投出平常本科生不敢投的简历，并事先准备了丰富的就业资料，针对就业单位做好专门简历，还编定了自己的文集等，做到了与众不同，显示出自己的个性，从而脱颖而出，获得了招聘方的赏识。求职路上，存在着许多机遇和巧合，但是要相信巧合的偶然是有着一定的必然做基础的。这告诉了我们一个很简单的道理：其实每一个人在找工作的时候都应当认清现实，端正心态，有准备不一定行，但没有准备那是一定不行的；求职路上偶然和必然是相互结合的，机遇真的是只垂青那些把握方向、有准备的人。

信念坚定助我成功就业

阔别华师已近一年了，现在的我是咸宁高中的一名化学教

师。虽然只是一所县一中，但我对现在的工作生活非常满意。从桂子山到咸宁高中，我完成了从一名师范生到一名教师的角色转变，但是这中间的过程却并非一帆风顺。直到现在，一年前的就业过程依然记忆犹新。

那是2006年的12月，我的毕业论文还在赶忙中，各处大大小小的招聘会已经铺天盖地地办起来了。由于自己实验任务重，空闲时间比较少，所以没有走远，只是就近参加了几个招聘会，主要是一些外省的学校。这几次应聘我并没有多大压力，其实我内心很清楚，我是个恋家的人，当然是希望能回咸宁或附近县市工作，应聘主要是为了积累一些经验。在应聘过程中有两所外省的学校有意与我签约，也被我婉拒，这些都增加了我的信心。我所要做的就是等待一所离家近、各方面我能接受的学校。但是直到年终也没有出现。年内本省的学校很少来招人，来的也多是省内偏远地方的。年前找到工作是没希望了，寝室的四个人中，一个保研，一个早早签了天津一所中学，只剩我和贵州的一个还没着落，心里有说不出的失落感，我只能安慰自己本省学校主要集中在年后招人。

过年让我的心情平复了不少，我心里又充满了希望。2007年2月我回到学校，毕业论文依然在进行中，听说3月份学校会有大型招聘会，有许多中学会来，我充满了期待。为此我重做了简历，还买了一套西服。

2007年3月，学校就业网上公布了参加招聘会的单位名单，我的心凉了半截，除了湖北省的几个小县城的中学，其他的基本都是河南省、江西省、广东省的一些中学，而且学校都不是很好。招聘会那天，我都不想去了，大家说这次可能是最好的机会了，以后单位就更少了。于是我最后还是和几个同学一起去了，选了几个相对较好的中学投了简历，其中有个河南省的鹤壁中学，听说是所省重点中学，大家都把希望集中在这所中学上了。第二天，接到通知让我去参加鹤壁中学的面试，一起去的另外一