

微软（中国）终身名誉总裁

盛大CEO

新华都CEO

他从普通家庭，普通大学生，走向成功，给莘莘学子和职业经理人树立了标杆。

翻开这本书，学习唐骏的成功之道、职业生涯艺术和商道真经，你会受益匪浅。



吕叔春 著

TANGJUN'S LEGEND

唐骏传奇

中国第一职业经理人，10亿转会身价谁能比？



中国城市出版社

吕叔春 著



TANGJUN'S LEGEND

唐骏传奇

中国城市出版社
· 北京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

唐骏传奇/吕叔春著. —北京: 中国城市出版社,
2008. 12

ISBN 978 - 7 - 5074 - 2052 - 4

I. 唐… II. 吕… III. 唐骏—生平事迹 IV. K825. 38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 163423 号

选题策划 吕洪梅
责任编辑 吕洪梅 (lhm730@sina.com 13693396772)
封面设计 木鱼书籍设计
责任技术编辑 张建军
出版发行 中国城市出版社
地 址 北京市海淀区太平路甲 40 号 (邮编 100039)
网 址 www.citypress.cn
发行部电话 (010) 63454857 63289949
发行部传真 (010) 63421417 63400635
发行部信箱 zgcsfx@sina.com
编辑部电话 (010) 52732085 52732055 63421488 (Fax)
投稿信箱 city_editor@sina.com
总编室电话 (010) 52732057
总编室信箱 citypress@sina.com
经 销 新华书店
印 刷 北京蓝海印刷有限公司
字 数 174 千字 印张 15
开 本 787 × 1092 (毫米) 1/16
版 次 2009 年 1 月第 1 版
印 次 2009 年 1 月第 1 次印刷
定 价 29.80 元

前言

唐骏，曾任微软中国总裁、上海微软全球技术中心总经理、盛大总裁……作为国际级职业经理人，以年薪超过1亿元被称为“中国的打工皇帝”。2004年2月9日，他带着微软历史上唯一的“终身名誉总裁”的光环空降盛大，告别了微软的“激情十年”，开启了盛大的“转型四年”。2008年4月15日他宣布加盟新华都集团，接替新华都集团创始人陈发树出任集团总裁兼CEO，其10亿元转会费，甚至连贝克汉姆这些体育明星都望尘莫及。同时，这次转会费的标签使他一跃成为中国最引人注目的公众人物之一，并获得了爆炸性的媒体曝光，不管是媒体还是企业界人士都像追星一样追逐这位“经济牛人”——46岁的顶级职业经理人。

唐骏究竟凭借什么超人的能力而成为中国最耀眼的职业经理人呢？唐骏认为，职业经理人的生存，应具备三个方面：一个叫做素质，一个叫做能力，一个叫做技巧。职业经理人，要具有管理者的气质和气度，要有拓展创新的思维方式和行为方式，修炼成熟的心态，培养过硬的技术，才能在商海中搏击长空，收获成功。唐骏认为成功要和自己比千万不要和别人比。他说：“论成功，如果与比尔·盖茨和陈天桥先生比，我可能永远也比不上。但我和自己5年前、10年前相比，我成功；论打球，我永远比不上姚明，但我今年就觉得比去年进步得多。成功是没

有可比性的，千万不要跟你的偶像去比，自己才是衡量成功与否的标尺。”

对于这样一个看上去很神秘的人物，他对自己唯一的要求就是做他想成功的事，而且在做的过程中要特别地开心。在谈到自己的赚钱秘诀时，反复提及的只是“做简单的，投资熟悉的领域。”可以说，他是一个战略的现实主义者和战术的浪漫主义者。

以成功人士为榜样，你至少不会再安贫乐道或碌碌无为。本书分为九章，展示了职业经理人唐骏的成功历程，使读者对其成功之路有个完整的认识，在人生的道路上少走一些弯路，少犯一些错误，即使不能像他一样辉煌，起码也可以做一个成功的人。

本书的最大特点是涵盖了唐骏人生每一个阶段，阐述他职业生涯成功的原因、过程、方法等，尤其是其中的管人、用人方法，可以使你深刻领悟唐骏的管理之道，堪称一部管理实战指南。

或许，有一天我们都已经成为历史，唐骏这个特殊标本的存在，能帮助后人理解我们所处的这个时代及生活在其中的人和发生的事，希望本书能给你的人生带来有益的启发……

前 言 1

第一章 平凡人的不平凡经历

清贫与磨砺，有的时候是一种不幸，而更多的时候，又是一笔财富，它让人懂得如何追求与创造。唐骏经历了清贫的少年，但经过努力分别在中国、日本和美国获得了物理学学士、电子工程学硕士和计算机科学博士学位。他坚信：与其早早地为未来担忧，不如趁现在挥舞智慧之剑披荆斩棘。

1. 艰难的年代，在挫折中磨炼自己 3
2. 只差一分的终生遗憾 5
3. 北邮激情燃烧的岁月 6
4. 日本名古屋大学的硕士生 9
5. 远渡重洋赴加州，稳获博士学位 11
6. 边工边读的短暂创业史 14

第二章 误打正着的微软生涯

唐骏，在微软度过了 10 年职业生涯，曾担任微软全球技



术中心总经理、微软（中国）区总裁，最后以微软（中国）终身名誉总裁身份从微软退休。他创造了让整个世界为之瞩目的团队，背负起了一个跨国大公司的声名，为微软和世界创造了巨大的价值。微软（中国）的激情 10 年给他带来了许多很多……

1. 为“偷师学艺”加入微软 19
2. Windows NT 的奇迹 20
3. “衣锦还乡”，赴上海组建微软大中国区技术支持中心 22
4. XP，我们搞定了 25
5. 技术服务让外国厂商心悦诚服 30
6. 前任微软（中国）总裁高群耀辞职 35
7. 继任微软（中国）总裁 39
8. 身兼数职的微软红人 44
9. 以微软（中国）终身名誉总裁身份从微软退休 45

第三章 从微软到微创，一步一个脚印往前走

微创与微软有着血缘关系，微创是微软与上海市政府合资的结晶，唐骏作为微软公司的代表，担任了微创公司的总裁，在长达两年的时间里，直接领导着微创的发展。可以说，微创是上海软件产业的“梦想实验室”，唐骏通过微创成就着上海软件业的新梦想。

1. 微创在上海成立 53
2. 唐骏出任微创首届 CEO 56
3. 靠奋斗赢得荣誉，微创成就瞩目 61

- 4. 拿来主义，拿来还需要创新 65
- 5. 魅力无敌：离开微软加盟微创 68
- 6. 微创的明天在微笑 72

第四章 唐骏在盛大的三次战役

2004 年唐骏出任盛大网络公司总裁，在盛大的 4 年主要做了三件事，分别是上市融资、收购新流、免费战略。这三者件件都是大手笔，每一次都可谓领行业之先。它们是唐骏的三大战役也是盛大业界“老大”地位的保证。

- 1. 以 260 多万股票期权出任盛大总裁 77
- 2. 游说华尔街确立导航地位 81
- 3. 第一家上市的中国网游商 84
- 4. 上市谜团，唐骏如是说 89
- 5. 我们今晚动手吧 92
- 6. 向私服取经和免费战略 95
- 7. 重拳出击私服 99
- 8. 盛大的“盒子战略” 101
- 9. 合纵连横 106
- 10. “风云计划”起风云 108
- 11. 跳出 IT，从盛大辞职 114

第五章 唐骏履新：10 亿元转会新华都

2008 年 4 月 15 日，唐骏转会民营传统企业——新华都，“打工皇帝”有了一块新的责任田，他说：“我有 IT 的血统，

但我并不希望加入与盛大在短时间内直接或非直接竞争关系的公司，我希望把自己积累的资本运作经验用到民营企业发展上。”他希望把中国的职业经理人做到极致，让别人有永远追求的动力，成为中国职业经理人的一个标杆。

1. 职业生涯又一战 119
2. 唐骏与陈发树的偶遇 121
3. 唐骏绘制新华都蓝图——布好局，再深挖 124
4. 收购港澳资讯 126
5. 网上申购，唐骏对股价充满信心 127
6. 上市首日，逆市猛涨 129
7. 唐骏：专注职业经理人之路 130

第六章 感受唐骏管理理念

成功的管理理念能够成就成功的企业，唐骏的职业生涯中提出了许多适合企业管理理念，如圆周理论、“没有最好，只有更好。”“让他人伟大，自己才更伟大。”唐骏的管理模式分两部分，即70%按照成熟、规范的方式来管理员工，而剩下的30%是根据中国人的历史、文化、传统、背景等设计出更加人性化的管理细则加入到企业的管理方式中。虽然国外的70%是100%运用的，但美国人和中国人的价值观不一样，美国人工作就是为了挣薪水，中国人除了为挣薪水以外还为生活，工作是人生的一部分。

1. 中西融合：人情 + 管理 135
2. 勤思考，多琢磨，没有坏处 137
3. 简单 + 勤奋 = 战略 + 执行力 139

4. 没有最好，只有更好 141
5. 圆周理论：与员工等距离 144
6. 让他人伟大，自己才更伟大 147
7. 将井冈山精神融入管理 153
8. 营造家的氛围 155
9. 树立信息化管理的理念 156
10. 先做管理，后做领导 159

第七章 人、才并重，行管人之道

管理学家讲管理是一门科学，也是一门艺术。唐骏选人的标准是比较优秀的人，但是最终都成为最优秀的人。坚信最合适的才是最好的。他擅用各种激励机制，成绩代表一切，今天不能代表明天，但也有各种人情化的管理，使员工有家的感觉。

1. 能人难过面试关 165
2. 合适的，才是最好的 168
3. 揽天下人才，不讲究专业对口 173
4. 挖掘一流职员的主观能动性 175
5. 用“数字”考评员工 179
6. 一年3次奖励和永久“光荣榜” 184
7. 说你行，你就行 187
8. 擅用团队激励，贯彻透明化管理 188
9. 唐骏的人才观 191
10. 慎待可要可不要的人 193
11. 解雇不诚实的员工 196



第八章 唐骏的处世哲学：做事先做人，偶尔作作秀

“先做人，后做事，偶尔作作秀”是唐骏的处世哲学，唐骏被外界公认是“爱作秀”的，其实适当的作秀才能最好地经营自己，确立自我品牌。目前，中国职业经理人的价值还远远没有体现。当然，要树立起个人品牌需要先做人做事，再通过作秀的包装，这样才能迈向顶级 CEO 之列。

1. 会做人，会做事，会作秀 201
2. 饮水思源报母校，捐款 100 万元 204
3. 用真诚关怀员工，用细节感动员工 206
4. 作秀：演唱“真心英雄” 208
5. 幽默演讲稿选摘 210

第九章 平凡，可以超越

平凡的人，往往有着不平凡的经历，并能创造出不平凡的人生。决定一个生命是伟大还是平凡，就看自己是自重还是放纵，一个有自尊，有远大理想的人，在做任何事时都有自己的人生哲学，从而义无反顾地奔向理想，做出不平凡的事业来，唐骏作为一个平凡的人，用他的不平凡的经历，成就了自己的辉煌。

1. 超越自己，你可以移山填海 217
2. 工作“爱”为先 219
3. 成功 3 + 1 理论 222

唐骏传

第一章

平凡人的不平凡经历

清

贫与磨砺,有的时候是一种不幸,而更多的时候,又是一笔财富,它让人懂得如何追求与创造。唐骏经历了清贫的少年,但经过努力分别在中国、日本和美国获得了物理学学士、电子工程学硕士和计算机科学博士学位。他坚信:与其早早地为未来担忧,不如趁现在挥舞智慧之剑披荆斩棘。

1 艰难的年代，在挫折中磨炼自己

唐骏常常感慨：小时候生活得很苦。这种苦，有时代的烙印，也有家庭的个性色彩；也是这种苦，让他从小懂得了要靠自己出人头地。

唐骏是江苏常州人。父母都是普通的工人，经济并不宽裕。因为有3个儿子，所以老两口打孩子上小学起就天天发愁：3个光头儿子，将来娶媳妇咋办？

这种担心在20世纪六七十年代，一点儿都不奇怪。按当时的经济状况，一个工人之家，一个月只能挣几十块钱，要养三个儿子，温饱都是个问题。唐骏记得三兄弟要做套新衣裳，都得等到过年，平时大都是老大穿过的衣服留给老二穿，老二穿过的给老三。吃肉，是唐骏最高兴的时候，可是，等到有肉吃的时候，又是最失落的时候。一人一月才几两肉，好不容易等到做一碗肉吃了，可还没等肉吃到肚子里，一碗肉就见底了。所以，直到今天，唐骏还特别地馋肉吃。

“就这状况，要让三个儿子不被人看不起，都能顺利地娶上媳妇，无论如何都得早作准备。”做父母的想的就这样实在，也很长远。

有了想法，还得付诸行动。就在小学5年级的时候，唐骏家里开了一次家庭全体会议，并作出了一个重大决定：用几年的时间，用自己的

双手，盖起一幢属于自己的新房，让每个儿子结婚的时候都有新房住。从此，全家人围绕这个既定的目标，发扬“愚公移山”的精神，每天“挖石不止”。为此，唐骏还休学一年。

那时，唐骏才12岁。他不懂得，盖房子对娶媳妇有多重要。但是，他知道，那是家里最重要的一件事，每天按父母的要求做了，就是对父母最大的帮助和安慰。每天上学前，放学后，他和哥哥一起，拉着板车，板车里放着竹篓子，到常州京杭大运河边去捡砖头、石头和瓦片。为了最大限度地降低建房成本，爸爸、妈妈将所有捡砖头、石头、瓦片的任务，都交给几个儿子，只有黄沙到沙厂去买。

那几年在京杭大运河常州段，人们常常能看见三个瘦弱的少年，或挑着竹篓，或拉着板车，沐浴着晨曦、披着晚霞，在河两岸来回搜寻和奔走。那些石头埋在冰冷的河水中，要两只手使劲抠才能抠起来。深秋和冬天，冰冷的河水穿过竹篓的缝隙流进衣领，真是透心地凉。

这项工程持续了近3年，京杭大运河常州岸线十里长的砖头、石头都要被他们捡光了。因此，唐骏的少年时期与众不同，失去了很多的童趣与天真，而过多、过早地品尝了生活的不易与艰辛。

汗水没有白流，3年后，那幢房子终于盖起来了。黑瓦白墙，四大间，可容纳3个儿子同时结婚。多年后，在外求学的唐骏，第一次带着媳妇回家，他的母亲喜滋滋地与他俩在屋前合了张影。母亲的脸上挂着满足——家里有房啊。而唐骏在自己的“作品”前则和媳妇笑得如阳光般灿烂。

可是，这幢房子终究还是成了摆设。恢复高考之后，唐骏三兄弟都先后考上大学，并都获得了博士学位，也都客居国外。唐骏在美国住上了宽敞的大房子。他的父母现在也都住在美国的大别墅里。两位老人不曾想到会有今天。提起这事，还觉得对不起孩子们。但是，他们可能也没想到，这样一个家庭的梦想，从另一个角度，让孩子们学会了许多。清贫与磨砺，有的时候是一种不幸，而更多的时候，又是一笔财富，它

平凡人的不平凡经历

让人懂得如何去追求与创造。

不过，给唐骏最大刺激的，不是体力上的磨难，而是心理上的歧视。文革结束后，受政治的牵连，父亲被拘押。那一年，唐骏不到15岁。从此，他每天傍晚多了一个任务，骑一辆旧自行车，后面夹着饭盒，去看守所为父亲送饭。

送饭对唐骏来说没有什么可怕的，可怕的是，人们异样的目光与背地里的指指点点。自行车越靠近看守所，那种目光和指点便越发往心底里撞击，直让人心头发颤。从此，唐骏和兄弟们便好像打入了另类，贴上了标签，伙伴们也远离了他们。

为了能顺利地将饭送进看守所，唐骏学会了看那些看守的脸色，学会了见机行事，常常要给大人说一大堆好话，才能把一盒饭送进去。唐骏说：“这段经历，让他刻骨铭心。”不过，这段往事也永远成为他人生中美好的回忆，不断鞭策着他走向人生的辉煌！

2 只差一分的终生遗憾

尽管家里生活艰苦，但是唐骏读书很用心、很认真。上学时买不起书包，他索性空手上课，在学校里完成作业后再回家。每次考试，他又总是能成为班上的一二名，所以，当地人给他封了个好听的绰号：“巧巧头”。

可是，到1980年高考，“巧巧头”出现了闪失。一向成绩优秀的唐骏，高考的语文却没发挥好，比一类重点大学的分数线少了一分。就因为这一分，唐骏没有如愿去复旦大学，却进了北京邮电学院。

“语文为什么要少那么一分呢？”1980年9月，唐骏踏上了常州开往北京的火车。他紧靠在窗边，不吃不喝，自己跟自己过不去：“凭什么？我的成绩是数一数二的，只读邮电学院，而那些不如我的同学呢，都去了清华、北大，真没面子。”唐骏当时的心情一落千丈，并没有因

为考上了大学而欣喜若狂，他的骨子里有股不服输的劲头。1980年的北京邮电学院，可不像今天这样炙手可热。人们也不可能想到，20年后信息产业会发展得如火如荼，会取代纺织、机械等传统工业产业，而成为支柱产业。当时，人们对邮电的理解仅限于通信、固定电话，再深一点不过是交换机。人们的想象空间里，它仅仅是装装电话、接接电话，能有多少出息呢？

3 北邮激情燃烧的岁月

进入北邮之后，他参加了新生统考，不料，轻轻松松就拿了第一名。要知道，全校有570名新生啊。这个成绩更增加了他的轻蔑之情：“本来嘛，他们跟我就不是一个水准，不在同一个水平线上，我不应该跟这些人一起上学。”

从此，唐骏变得自负、不肯努力。常常在上课前，唐骏已经把要学的内容研究得八九不离十了，上课的时候常常冷不丁地指出老师的错误。下了课没等老师走出课堂，唐骏还会在课堂里高呼：“有不懂的来问我，到我这儿来答疑。”结果同学们真的去问他。

考试的时候，唐骏的爽快发挥到了极致，只要答完他就交卷，决不愿意在考场里拖延一分钟，哪怕交卷的时间离考试开始还不到半个小时。在老师的眼里，他是一个“不知天高地厚的、狂妄的”学生。唐骏不理睬。他以为，当好学生应该凭真才实学，讨不讨老师喜欢和读好书完全是两回事，没有必然联系。事实是，唐骏在考试时，也犯别的同学一样的错误，而且可能因此而扣的分数比别的同学更多。以至于在相当长的时间里，唐骏很不愿意提及自己的成绩单，因为成绩单显示，能给别人答疑解难的“唐老师”其实自己并没有把功课“学好”。

慢慢地，唐骏变得“聪明”了许多，即使给别人答疑也不会广而告之。考试时，答完题也会坐在考场里等有人交了卷后再交。20岁的