

再 铸 辉煌

张瑞华

主编

辽宁人民出版社

再铸辉煌

主 编 张瑞华

副主编 冯宏顺

陶乃顺

辽宁人民出版社

再铸辉煌

Zai Zhu Huihuang

张瑞华 主编

辽宁人民出版社出版发行

(沈阳市和平区北一马路 108 号 110001)

沈阳新华印刷厂印刷

字数: 283 000 开本: 850×1168 1/32 印张: 12 $\frac{5}{8}$ 插页: 4

印数: 1—2 000

1996 年 9 月第 1 版 1996 年 9 月第 1 次印刷

责任编辑: 陈丽娟 王凯旋 版式设计: 王珏菲
封面设计: 李国盛 责任校对: 孙明慧

ISBN 7-205-03720-4/K · 409

定价: 18.00 元

序

在抚顺铝厂建厂 60 周年之际，出版了报告文学集《再铸辉煌》一书，让我作序，我欣然受之。抚顺铝厂曾是我工作过的地方，那里有我熟悉的厂房和设备，那里有我熟悉的工人和干部。总之，我对抚顺铝厂有着深厚的感情。

抚顺铝厂始建于 1936 年，原名“轻金属株式会社抚顺制造所”，惨淡经营十几年，年铝产量最多不过几千吨。到解放前夕，设备、厂房惨遭破坏，工厂已成一片废墟。新中国成立后，抚顺铝厂获得了新生。在党和国家的支持和关怀下，“抚铝”人在废墟上开始了艰苦创业，经过大规模的改建、扩建，抚顺铝厂迅速崛起，成为新中国轻、稀、高、纯有色金属工业的摇篮和基地。在这里，不仅诞生了新中国的第一包铝水、第一块镁锭、第一炉工业硅、第一吨钛，而且向全国输送了五千多名专业技术人才和管理人才。抚顺铝厂在新中国的工业格局中占有重要地位，在全国 500 家大企业中排名 128 位，为国家作出了巨大的贡献。毛泽东、邓小平、江泽民等党和国家领导人先后视察了这个工厂。

然而，伴随着时间的推移和社会的进步，抚顺铝厂昔日的辉煌正在悄然逝去。代之而来的是设备老化、工艺落后、思想观念陈旧、运行机制呆滞等诸多包袱，以至使这个工厂几度陷入举步维艰的困境。但是，顽强的“抚铝”人

没有倒下。他们发扬“团结、拼搏、求实、向上”的“抚铝精神”，从心底里发出“改造老‘抚铝’，建设新‘抚铝’，进行第二次创业，再铸‘抚铝’辉煌”的强烈呐喊，换脑筋、转机制、搞改革、调结构、闯市场、练“内功”、抓机遇、求发展，终于使抚顺铝厂跃出低谷，重现了往日的辉煌。报告文学集《再铸辉煌》，正是围绕抚顺铝厂第二次创业这一主题，采用纪实文学手法，从企业改革、改造、改组，以及精神文明建设等几个大的侧面，真实地记录和反映了近10年来抚顺铝厂所发生的巨大变化，翔实而真诚地讴歌了各条战线上先进人物的动人事迹，进而，深刻地揭示和展现了“抚铝”人良好的敬业精神和企业奋发向上的精神风貌。

本书的作者都是抚顺铝厂的职工，他们中有干部，也有普通工人。虽说都是初登文苑的新手，难免有不足之处。但是，他们能用自己的笔，写出自己身边的人与事，字里行间无不透射出朴素与真实，这确是十分难能可贵的。

值此抚顺铝厂建厂60周年之际，请接受我这个“抚铝人”的由衷祝贺：祝抚顺铝厂再度辉煌，辉煌永驻。并借本书面世之机，捎去我对抚顺铝厂广大职工和家属的一份深深的敬意。

郑 顺

1996年4月

目 录

序	(1)
“八五”喜结硕果 “九五”再铸辉煌	韩国庆 (1)
走向辉煌	张瑞华 于海涛 方 华 (26)
走近张怀东	田继珍 (57)
责任在生命中闪光	石佳福 (76)
融入银色	齐俊发 (97)
镁改造者之歌	石铁英 张瑞华 (121)
奉献	侯传冰 (139)
务实再创辉煌日	侯长春 于海涛 (149)
人生的坐标	周志新 (162)
点燃生命之火	杨邦骥 (172)
镁专家和她鲜为人知的故事	曲秀英 (187)
半壁江山领军人	马传利 (200)
赤子	罗纯义 (211)
一样的爱	关少博 (233)
最美的蓝图	米 强 (248)
寻找人生的必然	魏述东 (261)
“综治”光环罩一方	刘宏林 (277)
为了碧水蓝天	于海涛 (293)
在洪水袭来的日子里	孙宁斌 (305)

残腿撑起的世界	崔世伦 (323)
一个安全处长的休息日	高东升 (340)
把希望伸向碧空	郝亚光 (350)
装卸硬汉姜海东	兰 健 (366)
自强之路	纪 敏 (379)
后记	(398)

“八五”喜结硕果 “九五”再铸辉煌

○ 韩国庆

敢于面对市场经济新的挑战，规划出清晰的发展轨迹，并为之“团结、拼搏、求实、向上”，这本身就是改革的深化和历史性的进步。这是不甘落后、自强不息的表现，也是必将从辉煌走向辉煌的希望所在。

——题记

“八五”满载着丰硕成果已熠熠离去……。
“九五”在宏伟的发展规划中阔步走来。
刚刚过去的“八五”时期，抚顺铝厂坚持邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论和党的基本路线，坚持以经济建设为中心，坚持两个文明一起抓，坚持改革开放方针，企业内部改革不断深化、改组迈出新步伐，改造卓见成效，管理日益完善，铝及铝合金等产量大幅度增加，经济效益迅猛增长，经济实力快速增强。“八五”时期取得的丰硕成果，为“九五”时期再铸辉煌奠定了雄厚的基础，并开创了一个更加迅猛发展壮大的广阔前景！

——“八五”时期，铝累计完成459 198吨，比“七

五”时期增产82 031吨，增长 21.7%；镁完成10 939吨，减产1 992吨（减产的原因是镁分厂进行技术改造）；硅完成15 487吨，增产1 082吨，增长 7.51%；钛完成1 751吨，与“七五”时期比基本持平；氟化盐完成38 536吨，增产411吨，增长 1%；阳极糊完成243 505吨，增产35 833吨，增产 17.2%。铝合金完成118 718吨，比“七五”时期增产18 496吨，增长 18.5%；铝板卷完成28 500吨，增产16 162吨，增长 56.7%；铝型材完成6 043吨，增产3 636吨，增长 151%。

——“八五”时期，现价工业总产值累计实现635 828万元，比“七五”时期增加348 870万元，增长 121%；利税实现66 353万元，增加16 095万元，增长 32%，其中利润实现22 472万元，减少1 800万元，（减少的原因是1991年出现政策性亏损）；销售收入实现575 228万元，增加304 037万元，增长 1.12 倍，上缴税金40 269万元，增加14 284万元，增长 54.97%。

——“八五”末期，资产总值达到142 321万元，与“七五”末期比，增加68 475万元，增长 92.73%；固定资产原值达到99 955万元，增加53 837万元，增长 1.17 倍；固定资产净值48 060万元，增加27 002万元，增长 1.28 倍；资产负债率达到 60.2%；产品产销率达到 98%以上。

——连续八年被评为省文明工厂；思想政治工作先进单位；连续八年被评为市消防先进单位；连续八年被评为市现场管理先进单位；连续六年被评为全国 500 家最佳经济效益之一。1995 年在全国 500 家最大工业企业排比中位居 233 位。

转换经营机制,向建立现代企业制度迈进,企业显示出生机和活力

——住房制度改革,使老企业住房建设走上了良性循环的轨道。1991年,抚顺铝厂在全市率先进行了住房制度的改革。

多年的福利住房,导致了这样一桩怪现象:房子盖的越多越不够用。为了改变这一不正常现象,抚顺铝厂把改革的利斧向住房制度的旧体制砍去。在1991年的十一届二次的职工代表大会上,职工代表们对房改方案热烈的讨论着,最后全部通过了“将新建住宅楼进行补贴出售”等一系列政策。

实践是检验真理的唯一标准。1991年至1995年,抚顺铝厂共出售商品房2 785套,收回资金2 945万元,收回筹措建房资金320万元,收回预交房租资金242万元,共计3 507万元,新建住宅126 600平方米,人均住房面积有较大的提高,住宅建设走上了“建房——售房解困——再建房”的良性循环轨道。

——进行“三项制度”改革,增强了职工的危机感、责任感、使命感。1992年,抚顺铝厂把改革的触角投向“三项制度”改革。

长期的计划经济管理模式,导致了国营企业分配上的“大锅饭”,用人机制上的“铁饭碗”、劳动上的低效率。随着改革的深入进行和市场经济竞争的需要,不改革这一顽疾,企业就没有发展出路。

为了企业的生存与发展,1992年,抚顺铝厂进行了人事、劳动、分配制度的改革。在劳动制度方面,实行了试

岗、待岗制度。机关处室精简了 20%，管理人员精简了 14.3%；在人事制度方面，打破了干部与工人的界限，实行竞争上岗，能上能下；在分配制度方面，实行了结构工资制度，打破了铁工资，收入能升能降。

——对人员分流进行了大胆的尝试，效果显著。人员分流的深刻涵义在于分流两翼，精干主体。

1994 年抚顺铝厂在中国有色金属工业总公司的部署下，结合企业实际，进行了第一批人员分流。1995 年进行了第二批人员分流。两批共分流出 16 家辅助单位和部门，分流全民职工 1 844 人，集体职工 732 人。分流出来的辅助单位和部门，面向市场，以一业为主，从事多种经营，开发第三产业。通过几年的运行，效果良好。分流的单位、部门，已逐渐成为自主经营、自负盈亏的经济实体。分流出来的职工，观念发生了深刻变化。“只有努力拼命干，才能挣钱吃饱饭”。1994 年总厂对分流单位和部门减少补贴 500 万元，1995 年减少补贴 700 万元。

——向建立现代企业制度方向迈进，已初见成效。“建立富有活力的国营企业管理机制、经营机制和自我约束机制，探索公有制经济多种有效的实现形式。”为抚顺铝厂深化企业改革指明了方向。

“八五”期间，抚顺铝厂在进行其它改革的同时，着力进行了转换企业经营机制的探索。1994 年 4 月，把型材分厂改组为抚铝型材有限责任公司，进行了股份制试点。国家、社会法人和职工入股，形成了新的机制，促进了企业内部改革的不断深化。1995 年，抚顺铝厂与香港东富洋行有限公司合资兴建了抚顺顺富铝业有限公司，铝年生产能力 1 万吨，由抚顺铝厂控股。1995 年抚顺铝厂又与外商合资成立了奥斯卡铝型材有限公司，厂址设在抚顺经济技术

开发区，形成高档电泳涂漆铝型材年生产能力1万吨。股份制和合资企业的建立与发展，为抚顺铝厂全面进行改组、改制，建立现代企业制度，积累了经验，奠定了基础。

——深化“三项制度”改革，企业活力不断增强。改革需要深化，职工的心理承受能力，也在逐步增强。1995年，抚顺铝厂深化了“三项制度”改革。首先从职工关注的热点问题——分配上入手。“八五”初期的改革，只是在奖金上作文章，多干，多拿奖金，少干，少拿奖金，不干不拿奖金。没有触及到工资。上班不管干不干活，拿工资是天经地义的事，并误认为是社会主义制度的优越性。“八五”末期的改革，已经部分地触及到了职工的工资。经职工代表讨论通过，在职工的基础工资中，拿出五分之二捆入奖金进行分配，加大了工资中活的部分，体现了多劳多得的分配原则。出工不出力的问题在一定程度上得到了解决。抚顺铝厂对基层单位、部门，还实行了大计件承包，将总厂方针目标层层落实到每名职工，形成了千斤重担大家挑，人人身上有指标的新的利益驱动机制，适应了市场经济发展需要。

抓住机遇，加快技术改造步伐，企业经济实力迅猛增强

“八五”时期，在优先发展铝工业的方针指引下，我国铝工业结束了“六五”时期的徘徊、“七五”时期缓慢发展的历史阶段，出现了大上、快上、高速发展的可喜局面。与此同时，国家取消了对抚顺铝厂的平价原材料及电力供应，取消了指令性生产任务。随之而来的是如何利用市场机制求生存、争发展。由于抚顺铝厂是我国第一家以生产有色

轻、稀金属产品的冶炼企业，长期担负着国家指令性生产任务。主要生产设备，从 50 年代到 80 年代中期基本上没有进行技术改造，生产设备超期服役、带病运转较为严重。为了改变这种被动局面，适应市场经济的需要，抚顺铝厂深挖内涵潜力，并紧紧抓住铝市场价格看好这一历史性机遇，紧紧抓住国家给予的环保治理优惠政策，广开筹资渠道，千方百计争取资金，加大老企业技术改造力度，并通过工程招标，公平竞争的方式，优选施工队伍，使技术改造取得累累硕果。“八五”期间，计划总投资 58 500 万元，实际完成 48 000 万元，增加固定资产 41 058 万元。

镁改造工程。抚顺铝厂不但是新中国铝工业的发源地，也是镁工业的发源地。由于镁具有比重轻（比重为钢的 $1/4$ ，铝的 $2/3$ ）及良好的加工性能等优点，广泛用于军事工业、化工冶金工业、宇航和运输工业。随着国民经济的发展，我国金属镁的需求量越来越大，一直处于需大于供的状态之中，镁的经济效益也十分可观。

抚顺铝厂镁电解已连续生产 30 多年，采用的是原苏联援建的工艺技术，装备 62.5KA 有隔板电解槽 28 台，年生产镁锭 3 000 吨。该电解槽型生产工艺落后，不但效率低，而且环境污染十分严重。为了改变这一严重污染状况，提高产能，扩大效益，在国家的统一安排下，开始筹划改造，引进前苏联先进经验，计划总投资 1.44 亿元，国家贷款 1.18 亿元。到 1995 年末已完成投资 1.36 亿元，建成了 105KA 无隔板镁电解槽 18 台，年生产能力 5 000 吨。1993 年 12 月 8 日，第一批新型镁电槽，在没有前苏联专家现场指挥的情况下，一次启动成功。镁改造完成以后，由于 105KA 无隔板镁电槽结构严紧，封闭性能好，有效地减少了氯气无组织排放，使厂区环境有了根本性的改变，提高了镁的生产

能力和经济效益。经国家环保部门监测，吨镁可减少氯气排放 150 公斤，全年可减少氯气排放 450 吨，低于国家规定的排放标准。

炭素改造工程。炭素分厂担负着全厂铝电解所用的阳极糊、预焙块生产任务。阳极是铝电解的心脏。炭素分厂始建于日伪时期，与铝电解配套 1938 年投产。1954 年 8 月由前苏联援建的一期炭素工程投入生产，改变了日伪时期的落后状态。但由于已连续生产半个世纪，使厂房、设备严重老化，不安全隐患大，环保条件差、产能低，已不能满足铝电解发展的需求。抚顺铝厂 1984 年拟定了改造方案。沈阳铝镁设计院于 1985 年 7 月完成《炭素技术改造可行性研究》，1990 年抚顺铝厂开始对炭素生产系统实施总体改造，总投资 4 491 万元，1995 年改造全部结束，使阳极糊新老系统年生产能力达到 7.5 万吨，目前新设备正处于调试阶段。炭素新系统装配了沥青快速熔化系统、自动化控制系统，并引进了德国 KHD 公司沥青施送泵，PC 控制系统，沥青烟湿法净化系统。在连续配料混捏系统中，引进了德国哈斯勒公司的电子连续配料秤及沥青计量泵等设备。改造后的炭素新系统达到了国内先进水平和国际 80 年代先进水平，除可满足抚顺铝厂 11 万吨铝需要外，还可以拿出一部分资源进行深加工。新炭素生产系统具有安全、可靠，便于控制节能等优点，与老生产系统比，彻底改变了糊类生产工艺落后、环境污染严重的被动局面。

铝合金生产基地工程走出一条适合发挥本企业优势的道路来，是企业走向成功的希望所在。进入 80 年代以后，由于压电限产，使抚顺铝厂饱尝了开工不足之苦，巨额亏损之苦。为了发挥轻稀金属多品种的优势，扭转被动局面，“八五”期间，根据市场的需要，抚顺铝厂把扩大铝合金产

能，增加铝合金产量，当作一项战略任务来抓。由于在抚顺铝厂生产铝合金，可以在液体状态下直接配比，既可以减少铝硅等金属二次重熔造成的金属烧损、能源消耗，又能减轻铁路重复运输的负担。生产1吨铝合金与其它合金生产厂家比，降低生产成本1500元左右，经济效益十分可观。“八五”期间，抚顺铝厂本着投资少、见效快、投资回报率高的原则，充分利用现有的厂房、技术条件，建造新的混合炉等生产设施，使铝合金生产规模迅速扩大，工程总投资4967万元，全部由企业自筹解决。现已形成年变型铝合金生产能力5.5万吨、铸造铝合金2万吨，总计7.5万吨铝合金年生产能力，成为我国目前最大的铝合金生产基地。

154KV整流所改造工程。供电系统是抚顺铝厂铝电解生产的命脉。“八五”期间，抚顺铝厂针对铝电解整流系统设备老化，为了保证生产的正常进行，多方筹集资金，共投资3081万元，将二所整流系统进行了全面的技术改造。在不停产的情况下，对154KW37.5兆伏安网级降压整流系统改造为66KW、34.65兆伏安直降整流所。该项技术改造采用了一系列新工艺、新技术，整流效率由96%提高到98%。由于减少了机台数，减轻了维修工作强度，及减少了维修费用，有效地提高了供电的可靠性及安全性。年节电2000万KWh，获直接经济效益660万元，经济效果十分可观。改造后的整流供电系统具有80年代的世界先进水平。

四期铝电解改造工程。抚顺铝厂四期铝电解是50年代末期修建的宽阳极侧插自焙阳极电解槽。自1965年投产后，由于工艺落后，电耗高，效率低，劳动条件差，因而各项技术指标不理想，生产也不易管理。1973年以来，由

于东北地区电力紧张，一直处于停产状态，已达10年之久。致使电解槽侧部内衬全部风化，已丧失了重新开动的可能。经上级批准，按照135KA大型边部加工预焙阳极电解槽的标准进行技术改造。由于这种槽型工艺制度可靠，能够达到节电、自动控制、改善环保及提高劳动生产率的目的，特别是135KA中间下料预焙阳极电解槽，已通过国家科委、中国有色金属工业总公司的技术鉴定，并获得中国有色金属工业总公司颁发的有色冶金工业科技成果一等奖，达到了国家同容量级同类槽国际先进水平，并且这两个科研项目又都是首先在抚顺铝厂研制成功的，因而按照此标准改造等于轻车熟路，速度快，效率高，易达产达标。由于四期铝电解改造工程是“七五”期间的结转项目，“八五”期间又自筹了4900多万元，进行改造及收尾等工作，年新增铝生产能力1.4万吨，至此，四期铝电解生产能力达到3万吨。

一〇一分厂南电解改造工程。一〇一分厂是在原日伪时期遗留下来的旧厂房基础上改建，由前苏联设计，采用45KA侧插自焙阳极电解槽144台，安装于一、二场房，每个电解场房72台4排纵向排列。由于已连续生产40多年，原设计又没有环保设施，再加上设备严重越期服役，电解槽与电解槽之间间距小等，致使工人劳动强度大，环境污染十分严重。1991年江泽民总书记视察这个分厂时说：“像这样的环境不改造怎么行，非进行技术改造不可。”经国务院办公厅讨论，同意筹集资金3.3亿元，对铝电解进行改造。但后来由于国家宏观政策调整，优惠政策只能部分落实，完全靠国家拨款进行改造，难度非常大。于是，经上级同意，抚顺铝厂自筹资金与香港东富洋行合资兴建了万吨铝工程，并将此项目取得的利润用于环保治理。为了

争时间，抢速度，抚顺铝厂与施工队伍立军令状，加大督察力度，并责派厂主要领导亲自抓，因而使这项工程从土建施工开始仅用了不到 9 个月的时间就一次试车成功，提前工期 1 个月。与兄弟单位比，可节省投资 5 000 多万元。由于该项目在环保上采用了干阳极糊、烟尘干法净化、微机控制、自动定点打壳下料、超浓相输送氧化铝等环保治理措施方案，对全厂其它铝电解改造具有借鉴作用。万吨铝的投产，使抚顺铝厂的铝年生产能力又登上了一个新的台阶，达到 11 万吨。

实施科技兴厂战略，立足于生产一代、研制一代、开发一代，企业竞争能力不断增强

科学技术是第一生产力。靠科技兴厂，才能使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

“八五”时期，抚顺铝厂遵循“科学技术是第一生产力”的指导思想，紧密结合企业生产经营和技术改造实际，坚持科技兴厂，转变经济增长方式，以市场为导向，以名牌产品为龙头，以调整产品结构为重点，以研制、开发新产品为主攻方向，以提高经济效益为目的，加大向科技人员倾斜的力度，先后下发了《关于设立主任工程师的决定》、《关于为高级技术职称人员安装住宅电话的决定》和《抚顺铝厂新产品开发奖励规定》等文件，调动了广大科技人员和职工群众的积极性。经过广大科技人员和职工群众的共同努力，顽强拼搏，使科研攻关、新产品开发、新产品推广应用等取得了新的成绩，提高了在市场中的竞争能力。

——科研攻关硕果累累。“八五”期间，抚顺铝厂进行