

2008~2009

4th China Human Resource Management Grand Award Album

第四届中国人力资源管理大奖文集

中国企业评价协会

中国人力资源开发研究会

中国人力资源管理大奖组委会

CEHRA赛拉



中国人力资源管理大奖
China Human Resource Management Grand Award

CEHRA
赛拉

竞赛产生卓越 标杆拉动提升



经济管理出版社

ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

2008 ~ 2009 第四届中国人力资源管理大奖文集

另附：2008 ~ 2009 第四届中国人力资源管理大奖邮画册
——十佳企业、十佳人物、成果金奖和获奖者介绍

中国企业评价协会
中国人力资源开发研究会
中国人力资源管理大奖组委会

经济管理出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

2008 ~ 2009 第四届中国人力资源管理大奖文集 / 中国企业评价协会, 中国人力资源开发研究会, 中国人力资源管理大奖组委会. —北京: 经济管理出版社, 2009. 4

ISBN 978 - 7 - 5096 - 0586 - 8

I. 2… II. ①中…②中…③中… III. 劳动力资源—资源管理—中国—文集 IV. F249.21 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 035352 号

书 名: 2008 ~ 2009 第四届中国人力资源管理大奖文集
作 者: 中国企业评价协会 中国人力资源开发研究会 中国人力资源管理大奖组委会
印 刷: 北京长阳汇文印刷厂
经 销: 新华书店
责任编辑: 勇 生
书 号: ISBN 978 - 7 - 5096 - 0586 - 8
出版发行: 经济管理出版社
地 址: 北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层
电 话: (010) 51915602 邮编: 100038
开 本: 880mm × 1230mm/16
印 张: 30
字 数: 1080 千字
版 次: 2009 年 4 月第 1 版 2009 年 4 月第 1 次印刷
印 数: 1—2000 册
定 价: 380.00 元

版权所有 翻印必究·印装有误 负责调换

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部
负责调换。联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号
电话: (010) 68022974 邮编: 1000836

创造我国人力资源科学研究和实践的新辉煌

(序一)

2008~2009 第四届中国人力资源管理大奖(CEHRA 赛拉)成果文集和邮画册面世了。

这本文集选择并汇编了我国人力资源管理的最新优秀成果,展示了我国人力资源管理研究与实践领域的创新意识和精神风貌,目的是不断推动我国人力资源管理的创新和持续发展,并进一步推动中国人力资源管理大奖活动的不断完善、稳步发展、扩大影响。

2009 年是一个特殊的年份。共和国历经艰难、曲折、探索、奋斗,走过了 60 年的光辉历程。尽管我们还面对着诸多不尽如人意之处,远没有达到先辈们的理想目标,但可以肯定地说,共和国在朝着这一目标稳步前进,看到了曙光,看到了希望。我国人力资源管理科学也同样走过了 60 年不平凡的历程,经过传统人事管理、现代人力资源管理和人力资本管理三个历史阶段的不息探索和磨练,不断取得进步,保障了我国经济社会的持续、健康发展。改革开放 30 年,具有中国特色的人力资源管理科学飞速进步,一个具有中国特色的人力资源管理学科日见雏形。这本文集和邮画册就是我国人力资源管理进步和成就的记录。

这本文集和邮画册所涵盖的是 2008~2009 年这段时间,对中国和全世界都“极不寻常、极不平凡”。2008 年,中国经受了南方冰灾、汶川地震和奥运的考验,突袭而至的这次世界金融危机,使全球都面临着前所未有的挑战,面临着一系列新的困难,也对我国人力资源管理科学提出了一系列新的课题和任务。中国政府做出了保增长,保民生,保稳定的决策,并为应对更严重的冲击做好了准备。我们要以高度的责任感和使命感,进一步实施人才强国战略,充分发挥我国人力资源的独特优势,进一步强化人力资源管理的研究与实践,促使我国人力资源在应对当前金融危机、转变经济增长方式、促进经济健康发展中发挥更重要的作用。

回顾过去几年的工作,我们面向全国上万家企事业单位和大专院校征集中国人力资源管理的最新成果,每年都有几千家单位和几百位个人应征参加。三年来,共产生了 30 位全国十佳个人和 30 个全国十佳企业,70 项金奖,381 项其他奖项。这些成果累计 400 多万字,通过结集出版以及颁奖典礼和高峰论坛宣讲,使人力资源管理界的同仁们能分享这些成果,共同感知中国人力资源管理科学发展的脉搏,共同认知人力资源管理领域的新理念、新策略、新方法,为唤起全社会关注中国人力资源管理事业的发展贡献了一份微薄的力量!这项活动升华、凝聚的宗旨“竞赛产生卓越,标杆拉动提升”和“赛拉精神”,得到了中国人力资源管理界越来越广泛的认同。可喜的是,历届获奖企业和个人在新的起点上不断开发进取,人力资源管理水平不断提高,企业核心竞争力不断提升!产生了像“赛拉全国十佳企业”中汽国际为代表的一批优秀企业,人力资源管理体系不断完善和发展,经营业绩年年翻番!这为我们树立了坚持不懈地研究与实践人力资源管理科学的一个范例!我们的作用和成绩微不足道,却使我们感到欣慰,也使我们倍感幸运,满怀动力和希望。

中国特色人力资源管理科学的探索研究是一项伟大的事业,也是一项复杂的系统工程。愿我们一起行动起来,齐心协力,开拓创新,努力探索,创造我国人力资源科学研究和实践的新辉煌。

谨以此书感谢中国人力资源管理探索者们的卓越贡献!

鲁志强

中国企业评价协会理事长
国务院发展研究中心原副主任
2009 年 4 月 1 日

加速人力资源管理向人力资本运营转变

(序二)

第四届中国人力资源管理大奖(CEHRA 赛拉)颁奖典礼、峰会、论坛的召开和这套成果奖论文集与邮画册的出版,是当前我国人力资源界的一件大事。它像一股春风,又一次带来了人力资源管理体制改革的新鲜气息,展示了从人力资源管理向人力资本运营转变的新风貌。

纵观整个人类的文明史,以人为本就发展,以物为本就倒退。所有发达国家都是高度重视人力资本投入的国家,凡是发展最快的发展中国家都处在人力资源利用效率最高的历史时期。劳动力转化为商品、人力资源转化为人力资本的当代,是人类历史上最为辉煌的时代。

回顾新中国成立的60年,特别是改革开放30多年的历史,是一部转变人的分工角色、社会身份的历史,是不断解放人的思想,调整分配关系,提高人力资源利用效率的历史。我国社会发展、经济建设的辉煌业绩和经受的挫折,都充分证明了人力资源是第一资源,人力资本是第一资本。中国经济社会发展的决定性因素,是取之不尽、用之不竭的人力资源;中国经济社会长期健康、快速发展的根本动力是人力资源开发管理所释放出来的巨大能量,即人力资本的增值。

改革开放以来,通过不断深化经济体制和传统人事管理体制,全面实施人才强国战略,大力开拓人力资源,加大人力资本投入,使我国的人力资源开发管理取得了丰硕成果。中国人力资源管理大奖(CEHRA 赛拉)颁奖典礼、峰会、论坛、标杆学习、培训研讨等系列活动也为我国人力资源管理研究与实践的深入发展做出了积极贡献!

我国全方位、宽领域、多层次的对外开放,促使我国经济不断融入国际社会,人力资源管理通过国内外的学习培训、合资合作、交流招聘等方式得到了积极发展。随着经济全球化步伐的不断加快,我们应该进一步学习、借鉴西方发达国家人力资源管理的新理论、新经验,积极引进海外人才,努力创建具有中国特色的人力资源理论体系,大力推动我国党政领导干部、科技人员、企业经营管理人才三支队伍建设,为实现全面建设小康社会的目标提供可靠的人才保障和智力支持。

当前,落实以人为本的发展观,转变发展方式,我国必须突出强调对内开放,转变农民工的社会身份,通过分配体制改革拉动国内消费,创造更多的就业岗位,全面实现人力资源观向人力资本观的转变。在我国当前的历史条件下,消费就是投资,就业就是发展。因此,当前我国人力资源开发管理的主要任务是,改革分配体制、创造就业岗位;进一步完善绩效工资制,科学地配置人力资源;通过有效的培训,提高人们的就业和创业能力。不仅要培训失业的农民工、待业的大学生,更重要的是要培训中小企业的经营团队。改变一个经营者的观念,就可能增加几十个、上百个就业岗位。

市场竞争实质上就是人力资本的竞争。随着社会主义市场经济的发展,我国企业人力资源管理的研究与实践正在加快走向市场化、资本化。今后我们要适应形势发展的要求,按照市场化和资本化规则,紧密结合企业实际,探索研究人力资本的运营规律,更好地为企业做强、做大服务。

目前,世界经济的发展和我国经济现代化战略的实施,以及企业经营规模的迅速扩大,都对人力资源管理提出了新的、更高的要求。我国改革开放战略的深入推进和社会主义市场经济体制的建立、完善也为人力资源的全面开发管理提供了新的更好的环境。中国人力资源管理大奖(CEHRA 赛拉)颁奖典礼、峰会、论坛也在为人力资源管理研究与实践的不断发展打造更大的舞台。让我们共同携起手来,按照科学发展观的要求,全面推动人力资源管理的健康发展,大胆开拓,积极实践,不断开创人力资源管理的崭新局面。

2008年,我国的经济增长和运行遇到了“倒春寒”。经济规律再一次提醒我们,靠压低劳动者工资,送礼性出口,让少数人暴富的路走不下去了;靠以物为本、吃子孙饭拼凑GDP的路已经到了悬崖边缘。从以物为本发展观看问题,GDP的

增长进入了寒冷的冬天。而从以人为本发展观看问题,我国经济社会的发展却到了春夏转换之际,是丢掉对外依赖的拐杖,苦练功能的大好时机。以人力资源为本,大幅度提高社会保障度,大幅度提高劳动者的工资,转变人们的社会身份,把世界上最丰富的人力资源转化为人力资本,迅速增加人力资本的存量和总量是经济社会发展的本质要求。如果说 2008 年是中国作为大国向强国崛起的元年,那么苦练内功的 2009 年将以中国人力资本投入、运营的元年载入史册。



中国人力资源开发研究会会长

国家发展和改革委员会宏观经济研究院原常务副院长

2009 年 4 月 2 日

2008 ~ 2009 第四届中国人力资源管理大奖组委会

组 织 机 构 名 单

(所有排名不分先后)

顾 问

- 鲁志强 国务院发展研究中心原副主任、中国企业评价协会理事长
刘福垣 国家发展和改革委员会宏观经济研究院原常务副院长、研究员、中国人力资源开发研究会会长
钱永昌 交通部原部长、中国交通运输协会会长
于 珍 全国政协常委、国家经贸委原副主任、中国机械工业联合会会长
陈光复 中国企业联合会、中国企业家联合会副理事长
陈祖涛 全国政协委员、中国汽车联合会原会长
郑燕康 清华大学校务委员会副主任、河北清华发展研究院院长、教授、博导
施建军 南京大学常务副校长、教授、博导
袁伦渠 国务院参事、北京交通大学教授、博导

指导委员会

- 高燕京 中国企业评价协会秘书长、《管理世界》杂志社社长
张昌鸣 中国人力资源开发研究会常务副会长、国家发展和改革委员会宏观经济研究院副院长
林兆木 中国人力资源开发研究会副会长、全国政协委员、研究员
潘金云 中国人力资源开发研究会副会长、国家发展和改革委员会社会所原副所长、研究员、博导
王志强 中国人力资源开发研究会副会长、国家发展和改革委员会人事司原司长
田小宝 中国人力资源开发研究会副会长、中国劳动保障科学院院长、研究员
沈志群 中国人力资源开发研究会常务副会长、国家发展和改革委员会宏观经济研究院院长助理（正司级）
朱宏任 国家发展和改革委员会经济运行局局长
狄 娜 国家发展和改革委员会中小企业司巡视员
秦志辉 国家发展和改革委员会中小企业对外合作协会副会长
邓文奎 国务院研究室社会发展司司长
吴 岩 商务部产业损害调查局副局长
王通讯 中国人事科学院原院长、中国人才研究会常务副会长、研究员
邱小平 国家人力资源与社会保障部工资司司长
苏海南 国家人力资源与社会保障部劳动工资研究所所长、研究员
何 平 国家人力资源与社会保障部社会保险所所长、研究员
李寿生 国务院国资委党委委员、管理局党委书记
连维增 国务院国资委人事局原局长
时希平 国务院国资委人事局局长
姜志刚 国务院国资委企干二局局长
刘南昌 国务院国资委综合局副局长
刘 源 国务院国资委综合局副局长
王忠明 国务院国资委研究中心主任
许子兵 国务院国资委培训中心主任
郭国荣 国务院国资委监事会工作局巡视员
张 楠 国务院国资委监事会正局级专职监事
杨晓民 中央电视台人事办公室主任
朱少平 全国人民代表大会财政经济委员会法案室主任

周 谦 无锡国家高新区党工委书记
谢 悦 国务院发展研究中心《管理世界》杂志社总编
李兆熙 国务院发展研究中心企业研究所副所长、中欧国际工商学院校友会副理事长
陈 淮 中国劳动和社会保障部《职业》杂志社社长
张世贤 经济管理出版社社长
王远枝 中国企业管理科学基金会副会长
唐海滨 中国（海南）改革发展研究院中国民营经济研究中心主任
侯志锐 全国工商联经济部原副部长

企业界指导委员

张富生 中国远洋运输（集团）总公司党组书记、副总裁
周中枢 中国五矿集团总裁
肖亚庆 中国铝业公司总经理
邓崎琳 武汉钢铁集团公司总经理、党组副书记
王寿君 中国核工业集团公司副总经理
龚艳德 中国兵器装备集团公司副总经理
傅向升 中国化工集团公司党委副书记、纪委书记
任洪斌 中国机械工业集团公司集团总裁、党委书记
刘敬桢 中国汽车工业国际合作总公司总裁
姜俊贤 中国全聚德集团股份有限公司董事长、博士
吴凤山 中国冶金科工集团公司董事、党委副书记
陈政立 中国宝安集团公司集团董事会主席、集团总裁
方远明 中海工程总公司总经理
刘新来 中国经济技术投资担保有限公司总裁
刘益荣 中国四达国际经济技术合作公司副总经理
王一玫 中国国际技术智力合作公司副总经理
薛海中 中国电子科技集团公司第二十七研究所所长、博士
杨兰和 中国核工业集团公司核电秦山联营有限公司总经理
明大增 云南云天化国际化工股份有限公司总经理
邓康明 阿里巴巴（中国）网络技术有限公司副总裁
陈健洲 中兴通讯股份有限公司中兴通讯学院院长
刘少珊 伊顿（中国）投资有限公司亚太区人力资源副总裁
朱义明 宝山钢铁股份有限公司宝钢分公司副总经理
袁懋振 中国南方电网有限责任公司董事长、党组书记
王 森 中国核工业集团公司党组成员、纪检组组长
魏 群 重庆建设有限责任公司党委副书记、副总经理
马 军 长安汽车股份有限公司副总经理
胡成中 德力西集团有限公司董事局主席、CEO
王继年 许继集团有限公司董事长
汤晓峰 中国广东核电集团阳江核电有限公司/广东台山核电有限公司党委书记、副总经理
姚纪恒 广东省粤电集团公司沙角 A 电厂厂长兼党委书记
刘碧清 广西玉柴机器集团有限公司副董事长、党委副书记
常德传 青岛港集团有限公司董事局主席、总裁
赵岫华 天津国华盘山发电有限责任公司总经理兼党委书记
曹殿民 锦州东港电力有限公司总经理
高瑞彬 摩托罗拉（中国）电子有限公司总裁

李建波 思科（中国）公司副总裁
 林 钢 美世公司大中华区总裁
 李翰璋 甲骨文（中国）软件系统有限公司大中国区董事、总经理
 黎化民 国际商业机器全球服务（中国）有限公司人力资本咨询大中华区负责人
 黄德荫 安利（中国）日用品有限公司总裁
 方梅珠 杜邦（中国）集团有限公司总经理
 陈 彤 新浪网技术中国有限公司全球资深副总裁
 邹晓明 汉王科技股份有限公司 高级副总裁
 谢克海 北大方正集团有限公司副总裁
 王辉耀 中国欧美同学会商会会长、美欧亚国际商务咨询公司董事长
 刘 浩 智联招聘 CEO
 张建国 中华英才网总裁
 陈 玮 Hay 集团中国区总经理

专家委员会

李 震 中国人力资源开发研究会秘书长、《中国人力资源开发》杂志社社长兼常务副主编
 彭剑峰 中国人民大学教授、博导、华夏基石管理咨询集团董事长
 赵曙明 中国人力资源开发研究会副会长、南京大学商学院院长、教授、博导
 赵履宽 中国人力资源开发研究会副会长、中国人民大学人事学院教授、博导
 董克用 中国人力资源开发研究会副会长、中国人民大学公共管理学院院长、博导
 杨河清 中国人力资源开发研究会副会长、首都经贸大学劳动经济学院院长、博导
 张 德 清华大学经济管理学院教授、博导
 吴德贵 中国人事科学研究院副院长、研究员
 罗双平 中国人事科学研究院党委副书记、研究员
 叶淑华 中国人力资源开发研究会副会长、中科院院士、女性人才分会理事长
 徐联仓 中国科学院心理研究所原所长、研究员
 林泽炎 国务院发展研究中心人力资源管理研究培训中心原副主任、中国人力资源开发研究会副秘书长、研究员、博士
 彭建国 国务院国资委研究中心副主任
 金思宇 中国企业文化研究会常务理事、特邀研究员、中国企业文化促进会专家委员会副主任委员、国务院国资委宣传处处长、英国金斯敦 kingston 大学客座教授
 周建军 国资委监事会工作局局长
 孙耀唯 国家电力监督管理委员会政策法规部副主任
 马 超 河北省人力资源开发研究会常务副会长兼秘书长/德源纵横管理咨询公司总裁、教授
 王重鸣 浙江大学管理学院常务副院长、教授、博导
 梁钧平 北京大学光华管理学院组织管理系主任、教授、博导
 张文贤 复旦大学管理学院教授、博导
 刘列励 北京航空航天大学管理学院教授
 孙健敏 中国人民大学劳动人事学院副院长、教授、博导
 邓荣霖 中国人民大学商学院教授、博导
 齐善鸿 南开大学商学院副院长、教授、博导
 林珉珉 北京交通大学教授、博导
 石金涛 上海交通大学人力资源管理研究所所长、教授、博导
 罗瑾琰 同济大学经济管理学院教授
 廖泉文 厦门大学人力资源管理研究所所长、教授、博导
 黄津孚 首都经贸大学工商管理学院院长、教授、博导

余顺坤 华北电力大学现代人事技术研究所所长、教授、博导
曹大友 西南政法大学管理学院院长、人力资源管理及劳动法制研究中心主任、副教授、硕导
曹元坤 江西财经大学经济与社会发展研究院院长、教授
王能宪 中国艺术研究院副院长、博士
高元祥 河北师范大学资深人力资源教授
李垣明 天津商学院管理学院人力资源管理系系主任、教授
罗永泰 天津财经大学微观经济管理研究所所长、教授
张培德 上海师范大学人力资源开发与管理研究所所长、法政学院人力资源管理系系主任、教授
赵文祥 沈阳大学工商管理学院可持续发展研究中心主任、教授
黄维德 华东理工大学商学院学术委员会主任、人力资源研究中心主任
傅志明 山东工商学院院长、教授
袁 凌 湖南大学工商管理学院副院长、教授
张骏生 首都经济贸易大学城市学院副院长、教授
李仲生 首都经济贸易大学劳动经济学院日本经济研究中心主任、副研究员
王明琴 黑龙江大学经济与工商管理学院系主任、教授
崔 勋 南开大学商学院人力资源管理系主任、教授
赵永乐 河海大学人力资源研究中心主任、博导、教授
姜秀珍 上海对外贸易学院人力资源管理系主任、副教授
时 勘 中国科学院研究生院管理学院副院长、研究员、博导
张世强 中国科学院中高科技产业开发中心主任
董志超 中国人事科学研究院研究室主任
佟天佑 广州大学策划研究所研究员
程社明 南开大学商学院 MBA 教授

企业界专家委员

陈学钊 中国航天科技集团公司人力资源部部长
舒卫国 中国核工业集团人力资源部主任
周 舰 中国兵器装备集团公司人力资源部主任
毛远建 中国电子科技集团党组成员、纪检组组长
任建明 中国化工集团公司人事部主任
王希全 中国工商银行股份有限公司人力资源部总经理
宋淑英 中国建筑材料集团公司人力资源部总经理
林锦珍 中国冶金科工集团公司人力资源部部长
刘增田 中国中钢集团人力资源部总经理
王守信 中国核工业建设集团公司人事劳动部主任
邹服进 中国兵器工业集团公司人事劳动局副局长
王新宇 中国外运集团总公司人力资源部副总经理
张育新 中国宝安集团股份有限公司人力资源总监
林海临 中国汽车工业国际合作总公司党委副书记
彭明京 中国汽车工业国际合作总公司人力资源总经理
杨岱庆 首钢发展研究院党委书记、副院长
周 廉 中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司人力资源部总经理
李建宇 深圳航空有限责任公司人力资源部总经理
张 敏 云南云天化国际化工股份有限公司人力资源部部长
武军利 中国石油天然气勘探开发公司人力资源部经理
朱炳坤 中海地产集团有限公司人力资源部总经理

雷惠平 烽火通信科技股份有限公司人力资源部总经理
杜 梅 曙光信息产业（北京）有限公司人力资源总监
关 敏 广西玉柴机器集团有限公司人力资源部部长
李洁珉 百思买商业（上海）有限公司人力资源副总裁
顾小蓉 IBM 全球企业咨询服务部人力资源高级经理
余 华 阿迪达斯（中国）有限公司人力资源副总裁
张艳宝 远东控股集团有限公司人力资源部部长
毛富兰 中核财务有限责任公司总经理部副总经理
李维娜 广东省粤电集团公司沙角 A 电厂人力资源部部长
张世峻 中粮生化能源（榆树）有限公司副总经理
黄渊明 卓越置业集团有限公司人力资源部经理
赵志馨 中国经济技术投资担保有限公司人力资源部副总经理
刘 扬 摩托罗拉（中国）电子有限公司人力资源总监
张玉珠 安利（中国）日用品有限公司大中华区人力资源总监
郝智明 中国南方电网有限责任公司人事部副主任
陈晓征 许继集团有限公司人力资源部部长
黎光葵 广州远洋运输公司人力资源部总经理、组织部部长
钱明光 清华同方股份有限公司人力资源部总经理
段 冬 新浪网技术中国有限公司人力资源总监
董凡凡 湘财证券有限责任公司人力资源部总监
范 星 上海贝尔阿尔卡特股份有限公司人力资源部总监
赵国简 雅芳（中国）有限公司大中华区人力资源副总裁
洪朝阳 诺华中国总部人力资源总监
李锦泉 索尼（中国）有限公司人力资源发展部副总裁
杨 勇 安踏（中国）有限公司人力资源总监
陈赣东 半天天药业国际集团（香港）有限公司人力资源总监
汪宁红 中国惠普公司信息产品与销售渠道集团人力资源经理
陈俐丽 百安居（中国）投资有限公司人力资源执行副总裁
李明伦 明基中国营销总部人力资源总监
蒲 培 中国普天集团中央研究院人力资源部总经理
杨旭芳 锦州东港电力有限公司人力资源部总经理
张明辉 浙江南都电源动力股份有限公司人力资源部经理
曹晶荔 《人力资源》杂志社社长兼总编
邱成富 深圳市南山区决策咨询委员会委员
袁凌梓 华信惠悦咨询（上海）有限公司总经理
冼 微 无锡市新区人力资源服务中心主任、博士
林嘉仪 的卢在线有限公司创始人、CEO
李 生 北京嘉和知远咨询有限公司合伙人
黄亨煜 北京西三角人事技术研究所技术总裁
王 欣 北京海润四方投资顾问有限公司执行总裁
李德怀 中国博采咨询策划集团公司总裁
姜博仁 北京市创业智源企业管理顾问有限公司董事长
祁建华 东方视野教育培训公司高级培训师
李祖滨 上海智比企业管理咨询有限公司董事兼总经理
朱庆阳 上海人才中介行业协会秘书长
张毕勇 天津市企业联合会、企业家协会人力资源开发部部长
宫惠珉 上海才金企业管理咨询有限公司总经理、首席咨询顾问

陈云青 东方通科技人力资源总监
欧阳敏 人物专栏记者、传记作家

工作专家

张鸿翔 国家经贸委培训中心原副主任、资深管理培训专家
刘灵心 中国移动集团公司综合处处长
谢 华 中国联合通信有限公司人力资源部经理
刘 军 中国中信集团人事教育部处长
王 帅 中国火箭技术研究院人力资源部处长
李 健 中国航天人才开发交流中心人力资源开发咨询部经理
朱小平 深圳航空公司人力资源部总经理助理
朱国成 中国人事科学研究院助理研究员
王友林 中国全聚德（集团）股份有限公司人力资源部、教育培训部副部长
倪 楠 中环保水务投资有限公司行政人事部副总经理
陈荣平 广东省社科院研究员、中山大学管理学院学院博士后
李 鹏 中央国债登记结算有限责任公司 HR 高级副经理
江贻送 新兴铸管集团有限公司人力资源部副总经理
戴晓峰 中国航天科工集团干部宣传处处长
吴少勇 中铁建工集团有限公司战略培训经理
林 寿 中冶集团北京冶金设备研究设计总院人力资源管理部副主任
张茂荣 中国广东核电集团辽宁红沿河核电有限公司人力资源处处长、博士
张 宏 武钢集团组织人事部政策研究处主任
樊 宏 中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司人力资源部主管
曲 聪 昆明供电局人力资源部主任
张相林 北京大学人力资源开发与管理研究中心副研究员、博士
陈建辉 中国人才研究会办公室副主任兼国际交流合作部副主任

大奖文集和邮画册编辑委员会

总 顾 问：鲁志强 国务院发展研究中心原副主任、中国企业评价协会理事长
刘福垣 国家发展和改革委员会宏观经济研究院原常务副院长、研究员、中国人力资源开发研究会会长
总 策 划：周小红 中国人力资源管理评价研究办公室主任
中国人力资源管理大奖（CEHRA 赛拉）组委会秘书长
主 编：李春伟 中国企业评价协会副秘书长
李 震 中国人力资源开发研究会秘书长
执行主编：倪 军 中国人力资源管理大奖组委会常务副秘书长
李为民 中国人力资源管理大奖组委会副秘书长兼评审部主任
执行副主编：郭妮妮 刘如意 董志超 彭明京 张育新 刘伯涵 宋淑英 张培德 高元祥
编 委：张鸿翔 谢 华 朱国成 王友林 朱国成 陈荣平 倪 楠 李 鹏 刘灵心
戴晓峰 刘 军 王 帅 李 健 朱小平 江贻送 吴少勇 林 寿
樊 宏 张 宏 曲 聪 张茂荣 陈建辉 李保东 姜 琰
助 编：石陈静 刘 远 王 欢 路 敏 陈 军 宋兴莲 廖光勤
美 编：常源涛
版式设计：高洪武

2008 ~ 2009 第四届中国人力资源管理大奖 (CEHRA 赛拉) 获奖名单

十佳企业

中国移动通信集团公司
中国远洋运输 (集团) 总公司
中国工商银行股份有限公司
中国中钢集团公司
深圳航空有限责任公司
云南云天化国际化工股份有限公司
中核集团核电秦山联营有限公司
阿里巴巴 (中国) 网络技术有限公司
伊顿公司
曙光信息产业有限公司

十佳人物

张富生 中国远洋运输 (集团) 总公司党组书记、副总裁
周 谦 无锡国家高新区党工委书记
杨兰和 中核集团核电秦山联营有限公司总经理
汤晓峰 中国广东核电集团阳江核电有限公司/广东台山核电有限公司党委书记、副总经理
明大增 云南云天化国际化工股份有限公司总经理
邓康明 阿里巴巴集团资深副总裁
陈健洲 中兴通讯股份有限公司中兴通讯学院院长
刘少珊 伊顿公司亚太区人力资源副总裁
林 钢 美世大中华区总裁
杨河清 首都经济贸易大学劳动经济学院院长、教授、博导

金 奖

【案例、研究、咨询报告、论文】

一、《发动人力资源“三大引擎”，全力打造世界一流企业》

作者：中国移动通信集团公司人力资源部

二、《加强职位管理，提升企业效率——中国移动广东公司关于职位管理改革与实践报告》

作者：中国移动通信集团广东有限公司人力资源部

三、《加强薪酬管理，发挥人才优势——中国移动江苏公司关于薪酬管理改革与实践报告》

作者：中国移动通信集团江苏有限公司人力资源部

四、《建设战略性绩效管理体系，优化企业人力资源管理——中国移动河南公司关于绩效管理改革与实践报告》

作者：中国移动通信集团河南有限公司人力资源部

五、《把思想政治建设放在首位，以能力建设为重点，打造国企改革稳定的坚强领导核心——中远集团二级单位领导班子建设案例报告》

作者：中国远洋运输 (集团) 总公司人力资源部

六、《提升人力资源管理水平，建设国际一流金融企业》

作者：中国工商银行股份有限公司人力资源部

七、《加强企业福利建设，实现企业可持续发展——中钢集团企业年金实施情况报告》

作者：邵殿祥 中国中钢集团公司副总裁、党委副书记

刘增田 中国中钢集团公司人力资源部总经理

李荣训 中国中钢集团公司人力资源部副总经理

林敏 中国中钢集团公司人力资源部薪酬管理处经理

董育珠 中国中钢集团公司人力资源部薪酬管理处主管

八、《特色航空公司的人力资源管理》

作者：深圳航空有限责任公司人力资源部

九、《优化人力资源管理，创建国际一流化工企业》

作者：张梅 云南云天化国际化工股份有限公司人力资源部部长

吴德文 云南云天化国际化工股份有限公司人力资源部

十、《创新人力资源管理探索中国核电自主发展之路》

作者：杨兰和 中核集团核电泰山联营有限公司总经理

张涛 中核集团核电泰山联营有限公司副总经理

王奇文 中核集团核电泰山联营有限公司副总经理

雷鸣泽 中核集团核电泰山联营有限公司副总经理

周方国 中核集团核电泰山联营有限公司党委副书记

戚屯锋 中核集团核电泰山联营有限公司副总经理

赵皓 中核集团核电泰山联营有限公司总经理助理

赵建华 中核集团核电泰山联营有限公司人力资源处处长

徐伟强 中核集团核电泰山联营有限公司人力资源处副处长

十一、《构建核电企业以人为本的薪酬激励新体系——关于阳江/台山核电公司薪酬体系创新案例报告》

作者：汤晓峰 阳江核电有限公司/广东台山核电有限公司党委书记、副总经理

张国庆 阳江核电有限公司/广东台山核电有限公司人力资源部经理

付夏君 阳江核电有限公司/广东台山核电有限公司 HR 部薪酬管理处副处长

冯刚 阳江核电有限公司/广东台山核电有限公司人力资源部薪酬主任

十二、《深化薪酬绩效改革，推进“曙光”二次创业》

作者：曙光信息产业有限公司

十三、《先进的 HR 管理是跨国公司兴业立本的幕后英雄——人力资源的战略地位和作用》

作者：伊顿公司 刘少珊

十四、《构筑人才高地 抵御金融危机——国际企业在中国“抢人大战”的启示》

作者：重庆建设工业有限责任公司

十五、《探索新形势下战略性人才培育体系，助推长安跨越式发展》

作者：马军 长安汽车股份有限公司副总经理

朱治平 长安汽车铃木汽车有限公司副总经理

陈临 长安汽车股份有限公司人力资源部培训处处长

戴晓瑜 长安汽车股份有限公司人力资源部培训处培训策划室主任

严蓉蓉 长安汽车股份有限公司人力资源部培训处培训策划室

十六、《如何打造高绩效的企业》

作者：葛友 广州本田汽车有限公司总务人事科科长

十七、《人才托起民营企业快速腾飞——记“龙粤”集团人力资源管理之道》

作者：张志伦 广东龙粤通信设备集团有限公司人力资源经理

十八、《加强人力资源开发研究，实施人才强国战略》

作者：马超 中国人力资源开发研究会理事，河北省人力资源开发研究会常务副会长兼秘书长，德源纵

横管理咨询公司总裁、教授

高元祥 河北省人力资源开发研究会副秘书长，河北师范大学商学院教授、硕导

十九、《胜任特征模型理论和实践的探索》

作者：时 勘 中国科学院研究生院管理学院副院长、研究员、教授、博导

二十、《房地产企业：储备英才待“春天”》

作者：陈淑妮 深圳大学副教授、人力资源研究所所长

黄渊明 深圳天音通信发展有限公司战略招聘经理

二十一、《翰德人力资源服务——招聘业务外包及人才管理》

作者：上海翰德人力资源有限公司

二十二、《企业发展与变革的 HR 战略合作伙伴》

作者：北京嘉和知远咨询有限公司

二十三、《某基金公司人员定编案例》

作者：太和顾问

【培训教材、软件】

一、《以胜任力模型为基础，开发标准化、实用性的培训教材》

作者：赵明慧 中国建设银行住房金融与个人信贷部

陈洪清 中国建设银行常州培训中心研究开发部

二、《人力资源会计》

作者：王承先 中央广播电视大学副教授、人力资源管理主持教师

【著作】

一、《企业文化建设》简介

作者：张 德 清华大学经济管理学院教授

二、《激励创新——科技人才的激励与环境研究》简介——经济管理出版社推荐

作者：文 魁 首都经济贸易大学校长、教授、博导

吴冬梅 首都经济贸易大学工商管理学院教授、博导、《经济与管理研究》副主编

三、《企业经营者薪酬激励机制研究》简介

作者：杨河清 首都经济贸易大学劳动经济学院院长、教授、博导

唐 军 首都经济贸易大学劳动经济学院副教授

四、《强国利器——人才开发的战略选择与制度设计》简介——中国劳动社会保障出版社推荐

作者：林泽炎 国务院发展研究中心人力资源管理研究培训中心原副主任、现为中国人力资源开发研究会副

秘书长、研究员、博士

五、《中国女性人力资源管理与开发》简介

作者：张丽琍 中华女子学院人力资源管理系系主任、教授

【HR 创新】

一、《远洋船员心理研究及干预实践》

作者：中国远洋运输（集团）总公司人力资源部

二、《以“新型胜任力”为基础，建立 HR 职业资格评价新体系》

作者：张育新 中国宝安集团公司人力资源总监

三、《关于第二代咨询模式的探讨——“世纪纵横”对联横集团提供的管理咨询案例报告》

作者：闫同柱 世纪纵横（北京）管理咨询有限公司总裁

【企业健康管理】

一、《打造企业健康管理完整链条》

作者：杜邦（中国）集团有限公司

【HR 服务】

一、《为政府和企业架起一座人才服务的金桥——为区域发展提供人力资源服务经验介绍》

作者：冼 薇 无锡市新区人力资源服务中心主任

二、《创新 HR 服务，与客户共赢——更新 HR 服务理念 and 方式的研究报告》

作者：华信惠悦咨询公司

三、《携手客户共同解决最复杂的人力资源管理挑战》

作者：美世公司

银 奖

一、《从企业文化层面看我国军工企业人力资源管理模式的特征》

作者：任兆欣 中国北方发动机研究所人力资源处副处长

禄君玉 中国北方发动机研究所所长助理

王卫东 中国北方发动机研究所所长助理

陈 斌 中国北方发动机研究所党群工作处处长

二、《国有航运企业精益人力资源管理理论与实践》

作者：黎光葵 广州远洋运输公司人力资源部总经理

三、《经营人才，铸造品牌——深圳天音通信人才经营之道》

作者：李国丞 深圳市天音通信发展有限公司人力资源总监

翁江春 深圳市天音通信发展有限公司人力资源副总监

黄渊明 深圳市天音通信发展有限公司战略招聘经理

四、《建构变革时期人力资源经理的素质模型》

作者：蔡宁伟 中国工商银行总行运行管理部

五、《运用战略思维做好农发行人力资源管理工作》

作者：张 跃 中国农业发展银行葫芦岛市分行人力资源部高级主管

六、《道术互动，让文化管理走进 HR 日常工作》

作者：张国武 新华保险公司人力资源部绩效处经理

七、《对国有企业收入分配制度的思考——浅析国有企业收入分配制度改革三十年的实践》

作者：周 达 中国水利电力对外公司人力资源管理部人力资源管理师、经济师

八、《试论企业一线班组长的管理角色》

作者：陈 欣 广东省粤电集团有限公司天一电厂

九、《科学发展观指导下的企业人力资源管理》

作者：叶剑波 浙江镇海发电有限责任公司

十、《以人为本科学开发人力资源——浅析饭店企业人力资源管理》

作者：代艳红 北京京都紫禁城饭店

十一、《后备经理训练：传化人才的蓄水池》

作者：秦愉 传化集团培训中心

十二、《高速公路绩效试点管理实案分享》

作者：张雪梅 绵广高速公路绵阳管理所人事劳资室副主任

十三、《企业人才流失问题分析及对策》

作者：刘小梅 康佳集团股份有限公司北京分公司

十四、《让农民工健康茁壮成长》

作者：朱太球 浙江荣盛控股集团有限公司人力资源副经理

十五、《诚信相与，百事百圆》

作者：吴 东 山西盛饰集团有限公司人才管理开发中心总监

十八、《以优秀企业文化铸造企业品牌形象——广东唯美陶瓷公司企业文化建设情况介绍》

作者：何继业 广东唯美陶瓷有限公司党委副书记、人力资源部经理

十七、《浅谈规模化企业的三级人力资源管理体系建设》

作者：胡年华 深圳市统赢实业有限公司行政与人力资源中心总监

十八、《绩效管理的创新与实践——关于本地化“进攻性”绩效管理方法的研究与运用》

作者：张明辉 浙江南都电源动力股份有限公司人力资源部经理

刘建勋 杭州华途软件有限公司产品经理

赵玉刚 娃哈哈集团有限公司生产部运营经理

十九、《研发人员考核的 KPI 指标库设计及其应用》

作者：彭兆志 (施耐德) 无锡普洛菲斯电子有限公司研发部

二十、《基于文化差异的“VTIO”模型的质化研究与应用——以长安福特马自达为例》

作者：零点研究咨询集团

二十一、《北京电力公司人力资源考核及激励机制模式研究》

作者：北京航空航天大学经济管理学院教授刘列勋、高工李华春

二十二、《区域人才合作、自主创新与中部崛起》

作者：陈全明 中南财经政法大学公共管理学院副院长、教授、博导

程贤文 中南财经政法大学

二十三、《论人力资本配置的现状与优化》

作者：边婷婷 北京联合大学管理学院

陶秋燕 北京联合大学管理学院

赵恩超 华北科技学院管理系

二十四、《提升浙江省技术创新能力的人才集聚模式研究》

作者：王 萍 浙江理工大学经济管理学院副教授

章守明 浙江理工大学经济管理学院副教授

张 蕾 浙江理工大学经济管理学院讲师

姚春序 浙江理工大学经济管理学院副教授

游德福 浙江理工大学经济管理学院讲师

刘香毅 浙江理工大学经济管理学院副教授

二十五、《国有企业后备人才培养方略探讨》

作者：刘 琴 华中师范大学管理学院

舒晓兵 华中师范大学管理学院副教授

李文佳 华中师范大学管理学院

二十六、《关于构建我国培训市场体制的对策研究》

作者：崔 鑫 重庆工商大学管理学院副教授

二十七、《我国家族企业经营权继任者选择建模》

作者：张卫国 重庆大学经济与管理学院教授、博导

何 颖 重庆大学经济与管理学院

二十八、《长安福特：自然工作小组（NWG）调动一线员工积极性》

作者：黄钟仪 重庆工商大学管理学院副教授

二十九、《实现人力资源资本化的几种路径选择》

作者：潘 虎 首都经济贸易大学劳动经济学院博士

三十、《六西格玛在医院人力资源管理中的应用》

作者：何 剑 川北医学院附属医院人事科