



紧扣最新大纲 把握时政要点 兼顾中央地方

新编公务员录用考试教材

行政职业能力测验

主编 朱庆芳 原中国人事科学研究院学术委员会主任

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

2010

公务员 红宝书

紧扣最新大纲 把握时政要点 兼顾中央地方

新编公务员录用考试教材

行政职业能力测验

主编 朱庆芳

原中国人事科学研究院学术委员会主任

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验/朱庆芳主编. —北京:中国铁道出版社,2009.4(2009.7重印)

新编公务员录用考试教材

ISBN 978-7-113-09766-0

I. 行… II. 朱… III. ①公务员—招聘—考试—中国—教材②行政管理—能力倾向测验—中国—教材 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 056976 号

书 名: 新编公务员录用考试教材
行政职业能力测验
作 者: 朱庆芳 主编

项目策划:北京希望之星
责任编辑:夏 伟 电话:010-51873156
编辑助理:陈 胚
封面设计:锋尚设计
责任校对:张玉华
责任印制:李 佳

出版发行:中国铁道出版社(100054,北京市宣武区右安门西街8号)

网 址:<http://www.tianlugk.com>

印 刷:北京铭成印刷有限公司

版 次:2009年5月第1版 2009年7月第2次印刷

开 本:880mm×1194mm 1/16 印张:23 字数:715千

书 号:ISBN 978-7-113-09766-0/D·338

定 价:40.00元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社读者服务部调换。

电话:010-51873170 打击盗版举报电话:010-63549504

致 读 者

近年来,国家公务员录用考试持续升温,报考人数居高不下,2007 年通过审核的人数约 60 万,平均竞争比例约为 50 : 1;2008 年通过审核的人数约 80 万,平均竞争比例约为 58 : 1;2009 年通过审核的人数超过 97 万,平均竞争比例约为 78 : 1。面对这种竞争如此激烈的场面,有人不禁发出“官道何其窄,趋者何其多”的感慨。

感于此种现状,中国铁道出版社在总结 10 年来出版公务员考试教材的成功经验的基础上,集聚了一批从事公务员录用考试命题研究的学者,以及一批致力于公务员录用考试实践的专家,从提高应试者考试能力入手,构建了“天路公考”网(www.tianlugk.com)。

为了答谢广大读者对铁道版公务员图书的厚爱,我们提供了价值 3 000 万元的“天路公考体验卡”随 2010 铁道版公务员图书发放。

一、天路公考体验卡

此卡是为准备参加公务员录用考试、希望了解更多有关公务员录用考试资讯,以便获得公务员录用考试体验的您设计的。

此卡提供的服务均可在互联网上通过登录 www.tianlugk.com 获得。当您在本网站上激活此卡后即可享受以下服务:

1. 在线学习

我们为您提供了 20% 的在线课程。课程的主讲老师均为专业从事公务员录用考试研究的专家,并且都是畅销的公务员录用考试辅导书的编写者。课程设计符合在线学习特点,并非传统上简单现场讲授录像的方式,而是借鉴了国际著名跨国公司培养员工的成功模式,量体裁衣为公务员录用考试专门在线学习打造的。课程中安排了大量的互动练习,您在学习每个知识要点后,都能通过练习得到直接的应用,确保对知识点的掌握。

2. 自测演练

我们的公务员考试专家及技术团队开发了模仿国家公务员录用考试的行政职业能力测验试题库系统,纳入了 400 多组试题,系统可以自动生成上万套与公务员录用考试形式相同、难度相当的模拟试卷供您在网上进行自测练习。

您可以通过在线的方式进行 1 次自测演练,并得到同真实考场相同的最直接的考试体验。系统可以根据您的考试结果及时给予信息反馈。您可以由此发现自身存在的问题,有针对性地确定下一步的学习重点。

系统可以模拟真实公务员录用考试的判分标准自动给出您的测试成绩,并列出您所在地区排名。您可以参考此排名,对自己的竞争力进行评估,有针对性地制定下一步学习计划。

3. 在线练习

为了使您进一步地了解自己对考试科目各科知识的掌握情况,以便考察学习效果,我们特意为您准备了 3 次在线练习,您可以了解、熟悉行政职业能力测验和申论试题类型,增加对考试题型的把握。

4. 资料下载

通过多年的积累,我们搜集、整理了大量的有关公务员录用考试的相关资料。无论您是参加国家公务员还是地方公务员录用考试,您都可以通过我们精心设计的搜索功能,得到最直接、最有效的资讯,并随时可以下载。

我们还搜集、整理了近年来国家和地方公务员录用考试的真题,并由专家进行解析,供您学习使用。

二、天路公考体验卡激活流程

第一步,输入网址,打开网页:请点击 www.tianlugk.com。

第二步,请点击网页中的“激活学习卡”按钮。

第三步,系统提示。如果您是本网站注册用户,直接输入用户名和密码;如果您不是本网站注册用户,请先注册(当时的画面就有注册按钮和提示),注册后就会自动回到输入用户名和密码的页面。

第四步,请输入“天路公考体验卡”的密码。

第五步,请点击“确定”即可激活本卡,系统反馈“本卡包含的课程信息已经成功激活,欢迎进入网站学习!”

最后,祝您早日加入到公务员行列。

天路公考专家团队

2009年4月于北京

报考指南

近年来,国家公务员录用考试持续升温,报考人数居高不下,2009年更是突破历史新高——通过报考审查的人数超过97万人。面对这种竞争如此激烈的场面,有人不禁发出“官道何其窄,趋者何其多”的感慨。

根据《招考公告》《招考简章》《报考指南》的相关规定,以及对近年来国家公务员报考情况的综合分析,简单介绍有关公务员报考的相关事宜,以期能帮助应试者顺利踏上公务员之路。

一、报名条件

具有中华人民共和国国籍;18周岁以上、35周岁以下;拥护中华人民共和国宪法;具有良好的品行;具有正常履行职责的身体条件;具有大专以上文化程度和符合职位要求的工作能力;具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

招考职位明确要求有基层工作经历的,报考人员必须具备相应的基层和生产一线工作经历。基层和生产一线工作经历,是指具有在县乡党政机关、企事业单位和其他经济组织、社会组织等基层和生产一线及农村工作的经历。曾在军队团和相当团以下单位工作过,可视为基层工作经历。报考中央机关的人员,在地(市)直属机关工作过,也可视为基层工作经历。

二、报考程序

在报名前,必须认真阅读《招考公告》《招考简章》。通过阅读,了解基本的政策和要求,特别是报考条件,选择与自己条件相符的招录机关和职位。《招考公告》《招考简章》可通过:中国政府网(www.gov.cn)、人力资源和社会保障部网站(www.mohrss.gov.cn)等相关网站查询。

中央机关及其直属机构招考公务员报名工作全部在网上进行,没有现场报名。报考人员必须在规定报考时间内,在网上提交报名信息,进行报名。

1.“考生注册”。报名人员在报考前应先登录人力资源和社会保障部网站进行“考生注册”。注册前,报考人员必须阅读并同意《诚信承诺书》,否则不能注册。

2.填写报名信息并提交上报。报考人员要慎重填报相关信息,如资格审查不通过,则不得再次报考同一职位。

3.查询资格审查结果。提交报名信息两天后,报考人员可登录人力资源和社会保障部网站查询是否通过资格审查。

4.查询报名序号。通过资格审查的报考人员,可以登录人力资源和社会保障部网站查询报名序号。

5.报名确认。通过资格审查的报考者需要在指定时间内,登录人力资源和社会保障部网站或所选考试地考试机构网站,进行网上报名确认。主要包括:应试者承诺遵守考试纪律、上传照片、缴纳考试费用。未进行报名确认的报考人员,视为自动放弃考试资格。

6.打印准考证。报考人员需要在规定时间内登录报名,确认同一网站自行下载并打印准考证。

7. 参加公共科目笔试。报考人员携带准考证、身份证到指定考点参加考试。身份证必须与报考时使用的身份证一致。未带身份证的报考人员不能参加考试。

8. 查询成绩。报考人员可以在规定时间登录人力资源和社会保障部网站,查询公共科目笔试成绩并确认是否进入面试范围。

9. 按规定参加面试、体检和考察等。未按规定的时间参加面试、体检的报考人员,将视为放弃相应的资格。

三、招考情况分析

近年来,国家公务员年招考人数均超过1万人,其中2007年招考12 725人,约5 532个岗位;2008年招考13 278人,约6 504个岗位;2009年招考13 566人,约7 555个职位。具体从职位来讲可以分为国家机关、中国共产党中央机关、中央直属事业单位、部分中央直属企业、共青团中央、全国人大、全国政协、民主党派、中央机关的派出单位等几大类职位。

从报考人数来看,近几年是持续上升的,2007年通过审核人数约60万,平均竞争比例约为50:1;2008年通过审核人数约80万,平均竞争比例约为58:1;2009年通过审核人数97万余人,平均竞争比例约为78:1。

四、热、冷门职位分析

多年来,国税、海关在历年中央机关以及地方公务员招考中,一直被报考人员追捧为“热门职位”。而近年来,一些“冷门”职位也变成了“新热门”。比如,2008年中央机关计划招录的很多基层职位无人问津,而在2009年中央机关招考计划中有50%的职位面向基层,报名踊跃,竞争也很激烈;以往不受应试者青睐的地震局和气象局,在2009也成了“职位新宠”。

公务员报考情况每年都不一样,随着国家招录政策的倾斜,以及相关公务员收入等一系列政策的调整,近年来各个职位间的差距明显缩小。相对而言,水利局等专业性较强的单位及其职位,农林牧等相关单位及其他偏远地区职位报考人数较少。但受多方因素的影响也有可能出现热门职位无人报考的情况。所以广大应试者要对比研究,慎重选择。

2009年五大热门职位

项目 排位	部门名称	用人司局	职位名称	计划人数	合格人数	竞争比例
1	中国残疾人联合会	组联部	基层组织建设岗	1	4 723	4 723:1
2	南京海关	无锡海关	监管	1	4 653	4 653:1
3	厦门海关	厦门地区隶属 海关办事处	现场监管	3	10 471	3 490:1
4	国家发展和改革委员会	社会发展司	人力资源开发处主任 科员及以下	1	3 396	3 396:1
5	公安部	地方公安系统	其他职位	1	3 143	3 143:1

2009 年五大冷门职位

项目 排位	部门名称	用人司局	职位名称	计划人数	合格人数
1	最高人民法院	审判部门	民事审判	1	0
2	审计署驻哈尔滨特派员 办事处	审计署驻哈尔滨 特派员办事处	主任科员以下	1	0
3	审计署驻郑州特派员 办事处	审计署驻郑州特派员 办事处	行政事业审计处审计工作 主任科员以下	1	0
4	审计署驻长春特派员 办事处	审计署驻长春特派员 办事处	办公室主任科员及以下	1	0
5	中国民用航空总局华北 地区管理局	天津监管办	飞行运行管理监察科员	1	0

五、招录职位趋势

1. 职位限制性条件有提高趋势。以 2009 年为例,中央机关招考职位要求普遍大大提高。80% 以上的职位要求本科及以上学历;60% 以上的职位要求中共党员或共青团员;50% 以上要求基层工作经验;40% 以上要求参加专业考试。此外还规定了其他要求,如大学英语、计算机等级,从事所报职位的实际能力要求等。

2. 招录职位有向基层倾斜的趋势。从 2009 年中央机关招考职位可以看出,今后中央机关招考职位会越来越基层化。2009 年中央机关招考大纲明确规定 50% 的职位要求有基层工作经验,而且至少 40% 的职位不在北京。

3. 对“复合型”人才需求不断加大。中央机关招考职位专业要求将会更加科学化、人性化,不仅仅要求拥有精深的专业知识,还要求拥有广博的其他相关知识,也就是通常人们说的“复合型人才”。

六、报考职位指导

1. 改变地区择职观念。近年来,我们从报考数据可以看到中央部委的职位挤破了头,但是同时也有很多其他职位无人报考,有一部分应试者只愿意在大城市竞争而不愿去基层、偏远地区。面对当前的就业压力,符合条件的应试者应该改变观念,进而考虑选择地方基层的岗位。

2. 改变单位择职观念。很多应试者都有报考好单位的想法,因此同样的职务和岗位在不同的单位受欢迎的程度迥异。其实,根据国家的政策规定,公务员不管是哪个机关,在一个地区享受的待遇和管理的规则基本是一样的。不管在哪里工作只要自身努力,都可以实现自己的价值。

3. 兴趣和发展要兼顾。一个萝卜一个坑,总有一个职位是最适合自己的,虽然最适合的不一定是最热门的,但它既能满足自己的兴趣,又对个人的发展有利的。因此,应试者不要“跟风”选择,而要根据自己的实际情况定夺。

4. 切忌只看招生人数的量。近几年,个别职位报考比例很高,其中一个重要原因是招生和报考的绝对数量直接影响报考的情况。当某个岗位招录人数多时,多数人会不约而同地报考,导致该岗位报考人数远高于其他招考人数少的岗位。应试者一定要有所分析和准备,注意避免此种现象。

七、报考注意事项

1. 注册时要特别注意填写内容的准确性,特别是用户名、密码、姓名、身份证等信息的录入一定要准确无误;不能用新、旧两个身份证号同时报名,报名与考试时使用的身份证必须一致。

2. 报名时,要仔细阅读诚信承诺书,如实提交有关信息和材料;凡弄虚作假的,一经查实,即取消考试资格或录用资格;信息填报不全导致未通过招录机关资格审查的,后果由报考人员自负。《报名推荐表》仅由普通高等院校应届毕业生填写。进入面试或专业科目考试的人员,在参加面试或专业科目考试前提交《报名登记表》和《报名推荐表》。

3. 报考人员只能报考一个职位。招录机关在对报考人员报考信息进行资格审查之前,报考人员可以更改报考职位。通过招录机关资格审查的报考人员,系统自动禁止该报考人员改报其他职位。没有通过招录机关资格审查的报考人员,在指定日期内,可以改报其他部门或该部门的其他职位,但系统自动禁止该报考人员再次报考曾被拒绝的职位。

4. 报名确认后,报考人员不能再更改考试地点。确有特殊原因需要更改考试地点的,应提早拨打考试地考务咨询电话获知办理更改及确认手续的时间、地点和要求。

5. 只有《招考简章》公布的需要进行专业考试的部分职位,才进行专业科目考试,专业科目考试的组织实施由招录机关负责。

6. 报考人员应当遵守招考的有关要求,服从公务员主管部门、公务员考试机构和招录机关的安排。对违反规定的,视情节轻重给予责令改正、考试成绩无效、不予录用等相应处理。违纪情节严重的,由公务员主管部门或公务员考试机构向报考人员所在单位(学校)通报,追究其相应责任。同时,给予5年内不得报考公务员的处理。

凡事预则立,不预则废。应试者须根据相关政策规定以及最新信息变化,扬长避短地选报适合自己的职位,减少报考中的失误,为“公考”之路赢得一个良好的起点。

红宝书品牌 明智之选

——写在前面的话

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实,国家干部人事制度不断改革与完善,公务员录用考试工作日趋制度化和规范化,梦想成为公务员的有志者越来越多,因此公务员录用考试逐年升温,参考人数逐年攀高,考试难度越来越大。面对激烈竞争的考试形势,应试者如何才能简单快捷地寻求到独特、高效的复习方法以达到事半功倍的备考效果,就成为当务之急。

由中国铁道出版社出版的原中国人事科学研究院学术委员会主任朱庆芳主编的公务员录用考试红宝书系列丛书历经数年锤炼,得到广大应试者及培训班学员的首肯。值此新一年公务员招录工作准备启动之际,“红宝书”编委会在总结多年出版经验的基础上,进一步开拓创新,与时俱进,根据最新公务员录用考试大纲的要求,推出**公务员红宝书 2010 升华版**以飨广大读者。“新编公务员录用考试教材”体系完整,全套共 12 册,包含中央和地方公务员录用考试中三门笔试科目:行政职业能力测验、申论、公共基础知识的教材;各科全真试题及模拟考试试题;考前最后冲刺预测试卷;含心理素质测评的面试辅导等。同时还特别为全国各地公安民警的招录备考,编辑了两本专用教程。**公务员红宝书 2010 升华版**系列丛书紧密围绕最新考试大纲这条主线,进一步帮助应试者通过高效的方法掌握公务员录用考试所要求的基本知识,提高分析问题、解决问题的能力。编者旨在为应试者提供一个公务员录用考试复习演练、模拟备战、全面提高的解决方案,帮助应试者省时、省力,赢在备考这一关键的起点上。

公务员红宝书 2010 升华版系列丛书有以下特点:

严谨 严格按照最新公务员录用考试大纲的要求编写,在潜心研究历年公务员录用考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化,并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

实用 结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理,使应试者能系统准确地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点;所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解;体系完整、功能齐全、特色鲜明,适合不同应试者的考试需求。

全面 在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步,使应试者在内容上能把握最新信息,紧跟社会形势;对“2009 年两会热点”“党的十七届三中全会”等最新时政热点进行了重点阐述,并编制了相关习题。

创新 在传授相关知识的同时,有意识地向应试者提供解题的一把钥匙,针对不同的题型演示答题步骤和技巧,培养应试者分析问题、解决问题的能力,并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

兼容 在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上,全面综合展示了各地区的相关考试信息,在注重最新考试变化的同时,兼顾了中央和地方公务员考试的需求,可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

超值 本着真诚为广大读者服务的宗旨,中国铁道出版社“天路公考”网(www.tianlugk.com)随本书附赠一张价值 30 元的“天路公考体验卡”(用户名、密码和使用说明详见本书封底),通过该体验卡读者可在“天路公考”网上免费获得一定数量的相关公务员录用考试

2010
公务员 红宝书

新编公务员录用考试教材

方面的有效服务。

我们深信打开本书,也就是打开了一段蕴含期待的艰难而幸福的奋斗历程,打开了一扇通往成功的大门。祝愿更多的应试者加入到公务员队伍中来,实现自己的梦想。一书在手,赢在起点,有效备战,稳操胜券!

作 者

2009年3月于北京

致读者
报考指南

绪 论

第一章 行政职业能力测验概述·····	1
第二章 行政职业能力测验考情分析·····	7
第三章 应试准备与应试技巧·····	12

第一部分 常识判断

第一章 法律常识·····	16
备考要点指导·····	16
复习重点讲解·····	17
第一节 宪法·····	17
第二节 行政法·····	21
第三节 刑法·····	33
第四节 民法·····	39
第五节 商法和经济法·····	47
第六节 其他法律常识·····	51
同步强化训练·····	53
经典真题回顾·····	56
第二章 政治常识·····	59
备考要点指导·····	59
复习重点讲解·····	59
第一节 哲学·····	59
第二节 中国特色社会主义理论体系·····	62
第三节 党建、国策·····	64
同步强化训练·····	66
经典真题回顾·····	68
第三章 经济、管理常识·····	70
备考要点指导·····	70
复习重点讲解·····	70
第一节 经济常识·····	70
第二节 管理常识·····	73
同步强化训练·····	75
经典真题回顾·····	77
第四章 人文、科技常识·····	79
备考要点指导·····	79
复习重点讲解·····	79
第一节 人文常识·····	79

第二节 科技常识	85
同步强化训练	88
经典真题回顾	91

第二部分 言语理解与表达

第一章 选词填空	94
备考要点指导	94
复习重点讲解	95
第一节 实词的运用与辨析	95
第二节 成语的运用与辨析	98
第三节 虚词的运用与辨析	102
同步强化训练	103
经典真题回顾	106
第二章 片断阅读	109
备考要点指导	109
复习重点讲解	110
第一节 主旨(中心)型	110
第二节 意图推断型	114
第三节 理解文意型	117
第四节 观点态度型	120
第五节 拟命标题型	122
第六节 语句衔接型	123
同步强化训练	126
经典真题回顾	130

第三部分 判断推理

第一章 图形推理	134
备考要点指导	134
复习重点讲解	135
第一节 图形对比推理	135
第二节 图形视觉推理	142
第三节 平面图形空间还原	145
第四节 图形拆分重组	147
第五节 图形坐标推理	149
第六节 图形延续推理	152
同步强化训练	153
经典真题回顾	157
第二章 定义判断	160
备考要点指导	160
复习重点讲解	161
第一节 单定义型判断	161
第二节 多定义型判断	169
同步强化训练	171
经典真题回顾	176

第三章 逻辑判断	179
备考要点指导.....	179
复习重点讲解.....	180
第一节 逻辑基础知识.....	180
第二节 直接推导型.....	183
第三节 前提假设型.....	185
第四节 加强支持型.....	189
第五节 削弱质疑型.....	190
第六节 解释说明型.....	194
第七节 分析评价型.....	196
第八节 匹配运算型.....	198
第九节 判断推理方法型.....	199
同步强化训练.....	201
经典真题回顾.....	206
第四章 类比推理	210
备考要点指导.....	210
复习重点讲解.....	211
第一节 基本类比推理.....	211
第二节 双重类比推理.....	214
第三节 多重类比推理.....	215
同步强化训练.....	216
经典真题回顾.....	219

第四部分 数量关系

第一章 数字推理	222
备考要点指导.....	222
复习重点讲解.....	223
第一节 等差数列及其变式.....	223
第二节 等比数列及其变式.....	225
第三节 和差数列及其变式.....	226
第四节 积商数列及其变式.....	228
第五节 幂数列及其变式.....	229
第六节 组合数列.....	231
第七节 其他数列.....	233
同步强化训练.....	235
经典真题回顾.....	237
第二章 数学运算	240
备考要点指导.....	240
复习重点讲解.....	240
第一节 数学计算.....	240
第二节 实际应用题.....	245
同步强化训练.....	258
经典真题回顾.....	261

第五部分 资料分析

第一章 文字资料	266
备考要点指导	266
复习重点讲解	266
同步强化训练	271
经典真题回顾	273
第二章 统计表	277
备考要点指导	277
复习重点讲解	277
同步强化训练	282
经典真题回顾	286
第三章 统计图	292
备考要点指导	292
复习重点讲解	292
同步强化训练	298
经典真题回顾	303
第四章 复合型资料分析	307
备考要点指导	307
复习重点讲解	307
同步强化训练	313
经典真题回顾	318

附 录

2009 年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试题	323
2009 年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试题参考答案及解析	343

绪 论

第一章 行政职业能力测验概述

行政职业能力测验(简称 AAT)是公务员录用考试的一个重要组成部分,主要测试应试者的公共基础知识、专业知识水平以及其他适应职位要求的一般素质和能力。从历年的考试情况及公务员的录用情况来看,行政职业能力测验在公务员录用考试公共科目笔试中占有重要的地位。应试者该门成绩的优劣,在很大程度上直接影响着能否进入公务员行列。因此,了解、学习和掌握行政职业能力的相关知识,熟悉各种题型和答题技巧,有针对性地加强应试训练,对提高应试者的成绩是十分重要的。

第一节 行政职业能力测验的含义

一、知识、技能、能力

行政职业能力测验的性质是一种职业能力倾向测验,要对它的涵义有全面的了解,我们有必要对知识、技能、能力和能力倾向等相关概念进一步熟悉。

知识是指对事实、理论、系统、惯例、规则和其他一些与工作有关的信息的了解、理解与掌握。

在国家公务员录用考试中,公共科目(除行政职业能力测验之外)和专业科目的考试,所测试的主要内容就是知识,这样可以了解应试者知识掌握的程度。

技能是一个人通过一定练习而形成的能够完成一定任务的动作和智能的操作系统,常体现为一定的熟练性,它包括心智技能和动作技能两种。在国家公务员考试中,技能一般通过面试进行检测,对于某些特殊职位的技能测查,也可采用笔试的方式。

能力是指人们能够从事某种工作或完成某项任务的主观条件。这种主观条件受两个方面的影响:第一是先天遗传因素,第二是后天的学习与实践因素。能力又可划分为一般能力和特殊能力,前者即智力,是从事各种心智活动所需要的一种共同能力,是一种最基本的认知能力,影响到一个人从事一切活动的效率;后者是指人们从事特殊专业活动所需要的能力,可以通过特殊测验来考查。

知识、技能和能力这三者之间是相互联系、相辅相成并可相互转化的。它们都是人们已经具备的现实条件,也是应试者现有的、具有一定基础的主观条件。

二、能力倾向与行政职业能力

能力倾向是指经过适当训练或被置于适当的环境下完成某项任务的可能性,而不是当时就已经具备的现实条件。换言之,能力倾向是指一个人获得新的知识、能力和技能的潜力如何。

能力倾向既不等于人的智力,也不等同于人在某方面由于教育和训练而获得的专业知识技能,它具有如下特点。

1. 能力倾向具有相对广泛性

智力的高低几乎影响人一切活动的效率,但这是一种间接的影响;能力倾向影响到一个人在某一职业领域中多种活动的效率,而专业知识技能则仅仅影响某一有限或具体的活动。

2. 能力倾向具有相对稳定性

能力倾向是相对稳定的,它不像人的智力水平一样很难改变,又不同于具体的专业知识技能那样容易通过强化训练而在短期内提高或由于遗忘而丧失。

3. 能力倾向是一种潜能

能力倾向表现为成功的可能性,而不是已有的水平。一个人的空间想象力强,我们可以预期他在许多与空间关系密切的活动领域中有取得成功的可能,但这仅是可能而已,这个人也许并没有机会展现他的优势。

由此可见,能力倾向和一般专业知识技能有很大区别,能力倾向测验与其他各类专门知识技能方面的测验有很大不同,是技能测验无法替代的。

职业能力是人们从事某种职业活动必须具备的,影响职业活动效率的个人心理特征。人的职业能力是由多种能力叠加并复合而成的,它是人们从事某项职业必须具备的多种能力的总和,是择业的基本参照和就业的基本条件,也是胜任职业岗位工作的基本要求。

行政职业能力则是指从事公务员所应具备的与拟任职位相关的知识、技能与能力。公务员作为国家机关的工作人员,其工作的特殊性质,要求其对一定的行政理论、办公规则、工作惯例、时事事实都要有透彻的了解。行政职业能力是一种特殊的能力,它对不同的行政职业有不同的要求。

三、行政职业能力测验

行政职业能力测验是专门用于测查与行政职业上的成功有关的一系列心理潜能的一种标准化考试;它是由有关专家编制的、主要用于国家行政机关招考非行政领导职务工作人员的一种考试;它既不同于一般的智力测验,也不同于行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验,其功能主要是通过测量一系列心理潜能,进而预测应试者在行政职业领域内多种职位上取得成功的可能性。

行政职业能力测验具有如下特点。

1. 行政职业能力测验题目数量多

要测查应试者的行政职业能力,仅凭一两道试题是难以奏效的,必须设置大量的试题。一般说来,国家公务员录用考试中的行政职业能力测验会设计 135~140 道试题,即行政职业能力测验具有题目数量多的特点。

2. 行政职业能力测验作答时间紧

行政职业能力测验还具有时间紧的特点,它要求应试者在 120 分钟内,答完所有试题。由于行政职业能力测验涉及内容比较简单,如果时间充分,一般应试者都会取得高分;但在时间紧、题量大的条件下,就能有效地反映应试者反应的快慢,区分应试者运用自己的知识积累和理解能力快速解决问题的水平。

3. 行政职业能力测验知识覆盖面广

国家公务员的工作要求具备言语理解与表达、数理关系、判断推理、常识判断、资料分析等多层次的能力素质。因此,行政职业能力测验必须能够考查应试者这些方面的能力素质,这就决定了行政职业能力测验必然包括相关内容知识,覆盖面广也就相应成为其特点之一。

第二节 行政职业能力测验的作用

一、行政职业能力测验是当今世界各国公务员录用考试的一种共同趋势

在世界各国的公务员录用考试总体设计中,具有行政职业能力测验性质的考试往往作为重要的筛选工具,具有否决权。例如,英国文官考试的程序中(小组活动、书面或口头模拟考试、认知测验、三次面谈)包含有 11 项分测验的认知测验,其性质就是能力测验。其中,既有文字测试,也有非文字测试,有些内容是直接考查一个行政官员所必须具备的文字和数学方面的能力,而另一些则是考查其逻辑推理能力。在美国的公务员考试中,由芝加哥大学为政府设计的“基础能力倾向测验”,也是一种职业能力测验,考查的内容主要包括空间能力、数量关系理解能力、知觉速度、观察能力、记忆能力、文字表达能力、语言关系理解能力及归纳能力等八项。在加拿大公务员选拔考试中,有一项一般行政能力测试,用于测查完成基本行政