

提升企业凝聚力和团队战斗力的权威指南

爱上自己的 企业

● 翟建辉 / 著 ●

不要想着企业能为你做什么
而应该问你能为企业做什么

LOVE YOUR COMPANY



中华工商联合出版社

爱上自己的 企业

——● 翟建辉 / 著 ●——

LOVE YOUR COMPANY



中华工商联合出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

爱上自己的企业 / 翟建辉著. —北京: 中华工商联合出版社, 2008.11

ISBN 978-7-80249-092-5

I. 爱… II. 翟… III. 企业-职工-修养 IV. F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 155686 号

爱上自己的企业

作 者: 翟建辉

责任编辑: 郑 婷 胡小英

封面设计: 朝圣设计

责任审读: 海鸿

责任印制: 张萍

出版发行: 中华工商联合出版社有限责任公司

印 刷: 三河市耀德印务有限公司

版 次: 2009 年 1 月第 1 版

印 次: 2009 年 2 月第 2 次印刷

开 本: 640mm × 960mm 1/16

字 数: 100 千字

印 张: 11.25

书 号: ISBN 978-7-80249-092-5/F · 026

定 价: 22.00 元

服务热线: 010-58301130

销售热线: 010-58302813

地址邮编: 北京市西城区西环广场 A 座
19-20 层, 100044

<http://www.chgslcbs.cn>

[e/mail:clcapl202@sina.com](mailto:clcapl202@sina.com) (营销中心)

[e/mail:gslzbs@sina.com](mailto:gslzbs@sina.com) (总编室)

工商联版图书

版权所有 盗版必究

凡本社图书出现印装质量问题, 请与印务部联系

联系电话: 010-58302915

序 言

企业是每个员工生存和发展的载体，是一个为员工提供工作机会和发挥聪明才智的地方。离开了企业这个载体，再优秀的员工也无法证明其智慧，就像一个非常优秀的演员离开了舞台一样，他的价值不可能、也无法体现出来。

然而，在工作中，许多员工总认为自己只是一个打工者，与企业之间只是一种雇佣与被雇佣的关系，有的还甚至有意地将自己置于与企业对立的位置，这实在是一种错误的认识。因为只有企业不断地发展壮大，在企业里工作的员工才会得到发展。因此，作为企业员工，我们一定要热爱自己的企业，正如英特尔总裁安迪·葛洛夫曾对即将走入职场的学生们所说的那样：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，而应该把企业看作是自己开的。”

1997年6月，当迈克尔·阿伯拉肖夫刚接管美国导弹驱逐舰“本福尔德”号的时候，船上的水兵士气消沉、人心涣散，很多人都讨厌待在这艘船上，都想赶紧退役。但是，两年之后，这种情况彻底发生了改变。官兵上下一心，整个团队士气十分高昂。“本福尔德”号变成了美国海军的王牌驱逐舰。那么迈克尔·阿伯拉肖夫是用什么

魔法使得“本福尔德”号发生了这样翻天覆地的变化呢？

引用他自己的一本书中的话就是：“这是你的船！”迈克尔·阿伯拉肖夫告诉士兵：“这是你的船，是你生存发展之地，谋生之所。”

的确，对于企业而言，只有那些与企业同甘共苦、同舟共济，把个人前途与企业未来紧密联系在一起员工才是企业真正需要的人才。因为企业要想得到发展和成功，就必须要有有一批德才兼备、热爱企业的优秀员工。

而对于那些热爱自己企业的员工来说，他们除了把企业当自己的家一样看待外，其中最重要的就是要全心全意热爱自己的工作，要是你不喜欢，也不热爱自己的工作，在工作的时候没有饱满的激情，那么热爱企业也就无从谈起了。

其实，一份工作有趣与否，在很大程度上取决于你的看法。对于工作，我们可以做好，也可以做坏；可以高高兴兴和骄傲地去做，也可以愁眉苦脸和厌恶地去做。如何去做，这完全在于我们。每一个企业员工都应该学会热爱自己的工作，即使这份工作你不太喜欢，也要尽一切努力去转变，并凭借这种热爱去发掘自己内心蕴藏着的活力、热情和巨大的创造力。事实上，你对自己的工作越热爱，决心越大，工作效率也就越高。

一个人在工作时，如果能以自强不息的精

神，火焰般的热忱，充分地去发挥自己的特长，那么即使是做最平凡的工作，也能成为最伟大的员工；如果以冷淡的态度去做，哪怕是最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠而已。

本书主要围绕企业员工的工作态度和价值观的建设及实践的需要，阐述了爱上自己企业的重要性和必要性，并告诉每一位企业员工应以主人翁精神、忠诚、良好的工作心态、主动、创新、发挥团队精神以及注重细节等方面去热爱自己的企业，进而实现企业和个人的双赢。

员工是种子，企业是沃土，稚嫩种子只有投身于沃土才能生机勃勃；企业是船，员工是船员，大家只有同舟共济，企业这条船才能载着所有人挥戈猛进，扬帆远航！

工作中，每个人不要总是想着企业能为你做什么，而应该多问一问你能为企业做什么，从而去热爱自己的工作，爱上自己的企业。

翟建辉

2008年10月

目 录

第一章 爱企业就是爱自己

1. 企业是每个员工的谋生之所 /3
2. 企业发展是个人发展的基础 /5
3. 你不是过客，公司就是你的家 /9
4. 全心全意热爱自己的工作 /13

第二章 我是企业的主人翁

1. 企业利益高于一切 /19
2. 不要只为薪水而工作 /22
3. 把工作当成你的事业 /26
4. 在其位则应谋其职 /30

第三章 忠诚于自己的企业

1. 忠诚是一种职业生存方式 /37
2. 忠诚比能力更重要 /40
3. 决不泄露企业机密 /44
4. 全力维护企业形象 /47

第四章 拥有健康的工作心态

1. 工作中不要有对立情绪 /53

2. 坦然应对一切困难和挫折 /56
3. 懂得感恩，接受工作的全部 /60
4. 保持工作和生活的和谐平衡 /64

第五章 共创和谐的企业环境

1. 欣赏并尊重你的上司 /71
2. 与企业的同事和谐相处 /75
3. 为客户提供满意的服务 /78
4. 敞开心扉，零距离沟通 /82

第六章 自动自发地去工作

1. 不要把问题留给老板 /89
2. 做企业需要做的事 /92
3. 始终比他人领先一步 /96
4. 培养永不放弃的精神 /99

第七章 培养团队协作精神

1. 团队是最佳的生存之道 /105
2. 团队的目标高于一切 /108
3. 帮助别人就是帮助自己 /112
4. 工作中学会借力与合作 /116

第八章 享受创新带来的乐趣

1. 创新型员工是公司发展的推进器 /121
2. 别让自己的潜能酣睡 /125
3. 把“不可能”变成“可能” /129
4. 用更多更好的办法解决问题 /132

第九章 注重细节，把工作做到位

1. 不要忽视工作中的细节 /139
2. 用心去做好每件事情 /143
3. 别以为小错就不是错 /146
4. 按最高的标准要求自己 /149

第十章 做最受企业欢迎的员工

1. 每天比别人多做一点点 /155
2. 为企业多提合理性建议 /159
3. 严格遵守企业规章制度 /163
4. 向身边的每一个人学习 /166

第一章

爱企业就是爱自己

1. 企业是每个员工的谋生之所
2. 企业发展是个人发展的基础
3. 你不是过客，公司就是你的家
4. 全心全意热爱自己的工作

1. 企业是每个员工的谋生之所

企业是每个人生活、发展的载体，它为员工提供工作的机会，发挥聪明才智的舞台，不断发展进步的平台。企业不但是员工之间互相交流、沟通和协作的载体，也是员工学习和展示才华的平台。

中国古代有一个成语叫“皮之不存，毛将焉附”，讲的就是皮和毛互相依存的道理，没有了皮也就无所谓毛。用这个成语来比喻企业与员工的关系实在是再恰当不过了，员工依附于企业而存在，没有企业的发展，就没有员工的发展。当企业的利益得不到保障时，员工也就无利益可言。所以，热爱自己的企业，是自我发展的一个前提。

离开企业这个载体，再有能力的员工也无法施展聪明才智，就像一个备受认可的优秀演员一旦离开了舞台，他的价值也就体现不出来了。

英特尔总裁安迪·葛洛夫曾对即将步入职场的学生们说：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，而应该把企业看作是自己开的。自己的职业生涯，只有你自己可以掌握。”

正如序言中提到的“本福尔德”号，将军告诉士兵“这是你的船，是你生存发展之地，谋生之所。”



正是本着这一信条，全舰的官兵才能上下一心，重振雄威。

同样，企业也是如此，它也是员工的船，员工的每一次航行都离不开它，是它承载员工驶进浩瀚的海洋，所以员工要热爱自己的企业，热爱自己的船。只有这艘船安安稳稳地行驶，员工才能踏踏实实，才能到达理想的彼岸。因为，这是你的船！每个员工就在船上。

只有企业不断地发展壮大，在企业里生存的员工才能得到发展。因此，员工应该树立维护和建设企业这个载体的意识，只有这个载体越来越强，越来越好，员工才能获得更多的机会和更大的发展空间。从这个意义上说，企业的兴亡和企业里每一位员工的切身利益有着直接的关系，甚而系在每一位员工身上。对每个员工来说，与企业一起乘风破浪永远都是自己的神圣职责。

因此，任何时候，企业这条船上的人都应同舟共济，无论遇到什么情况，员工都不应该只想着逃避，而是应该负起责任来，与企业共命运，全心全意与企业乘风破浪，共渡难关。

商业社会到处充满了竞争，充满了变化，员工必须站在企业的角度，与企业一起完成成长过程中的痛苦蜕变。只有与企业同甘共苦，共同经历风雨，把个人前途与企业未来紧密相连的员工才是企业真正需要的人才。

2. 企业发展是个人发展的基础

对企业员工来说，只有企业发展了，个人才能有更大的发展空间。只有企业赢利了，员工的工资和奖金才能得到相应地提高，如果没有企业的快速发展和利润的增加，哪里有个人的丰厚薪酬呢？

企业的成功不仅仅意味着老板的成功，更意味着每个员工的成功。每个员工都应该明白这样的道理：只有企业发展壮大了，你才能够有更大的发展。企业和你的关系就是“一荣俱荣，一损俱损”。只有认识到这一点，你才能在工作中赢得老板的赏识和尊重。

有一个叫芬南的小伙子，在一家只有二三十人的计算机配件制造公司工作。他的老板叫罗蒂，只比他大三岁。

就在芬南到公司的第三个月，公司接到了一个大订单，为某计算机公司加工 50 万份硬盘。这对当时的公司来说，已经是超级大的订单了，这笔订单能否顺利完成，决定着公司未来的命运。公司上下马上就忙碌了起来，将全部的资金都投入到这个项目中去了。然而，市场风云变幻莫测。由于技术不过关，再加上管理上的疏忽，公司生产的硬盘出现

了严重的质量缺陷，被全部退货。对芬南所在的这家小公司来说，这无疑是极其沉重的打击，不但没有赚到钱，反而欠了银行的债。银行得知消息后，纷纷上门来逼债。后来，公司连支付水电费都成了问题，但老板罗蒂还是四方筹措，保证了员工工资的发放。

发工资时，老板召开了会议，向员工阐明了公司面临的窘境，并提出希望员工能够和他共同来应对这场困境。在了解公司的情况后，许多员工立刻辞职，还有一部分员工认为公司走到这一步，责任完全应该由罗蒂来承担，所以他们向罗蒂索要失业赔偿金，而这其中就有平时对罗蒂表示过忠心的人。这使罗蒂感到了深切的伤害，于是他毫不犹豫地在他们的赔偿协议书上签了字。那些原本没打算索要赔偿金的员工见此情景也纷纷要求赔偿，罗蒂都一一满足了他们。

当看着平日里那些口口声声说要和自己共同打拼的员工提着自己的东西离去，老板罗蒂感到了孤单，他以为公司就剩下了他一个人。但当他走出自己的办公室时，他惊讶地发现还有一个人安静地在工作，这个人就是芬南。他平日里并不怎么接近罗蒂，也很少和罗蒂交谈。罗蒂非常感动，走到芬南面前对他说：“你为什么没有向我索要赔偿金呢？如果你现在要，我会给你双倍的。我现在虽然已经身无分文，但我相信我的朋友会借给我的。”

“赔偿金吗？”芬南笑了笑，“我根本就没打算离开，为什么要赔偿金呢？”

“你不打算离开？”罗蒂显得非常惊讶，“难道你认为公司还有希望吗？说实话，我自己都失去信心了。”

“是的，我认为公司还大有希望，你是公司的老板，你在公司就在；我是公司的员工，公司在，我就该留下来。”芬南说。

罗蒂被深深地感动了，“有你这样的员工，我当然应该振作起来！但是，我不忍心你和我一起吃苦，我事实上已经破产了，你还是去找新的工作吧！”

“老板，我愿意留下来和你一起吃苦。公司发展好的时候，我来到了公司，如今公司有了困难，我就离开，这太不道德了。只要你没有宣布公司关门，我就有义务留下来。你刚才不是说你的朋友愿意帮助你吗？如果你愿意接受我这个朋友，那么就让我来帮助你吧！”

芬南坚定地留了下来，并把自己的积蓄全部借给了罗蒂。他的老板罗蒂为了偿还银行和员工的赔偿金，卖掉了仅有的一个加工车间和所有的设备，也卖掉了汽车。

接下来的日子里，他们转变了经营重心，开始为一些软件公司寄销软件。这种方式的投入很小，公司很快就有了转机，两个人忍受了半年的艰苦日子后，公司终于开始赢利了。此后，公司进入了快

速的发展期，一年后，公司就由负债转为赢利上千万美元。

一天，芬南和罗蒂在一家咖啡馆喝咖啡，罗蒂说：“在公司最困难的时候，是你给了我最大的帮助。当时我就想把公司的一半股权交给你，但当时公司还没有脱离困境，我怕拖累你，现在公司终于起死回生了，我觉得是时候把它交给你了。同时，我真诚地邀请你出任公司的总裁。”罗蒂说着，拿出了聘书和股权证明书一起交给了芬南。

企业发展是个人发展的基础，企业的命运一定条件下决定着员工的命运。然而，有些人总是认为自己是在为企业打工，至于企业如何发展，与自己没有任何关系，心里想着如果哪一天企业走向衰落，自己换个企业就是了。持这种观念的人实在可悲，他们从来没有认识到企业与自己的命运有着什么样的联系，他们不知道企业的发展不仅有利于老板，也有利于自己。

任何时候，任何时刻，和老板保持一致并帮助老板取得成功的人，往往最终会成为企业的中坚力量，自己也会成为令人艳羡的成功人士。