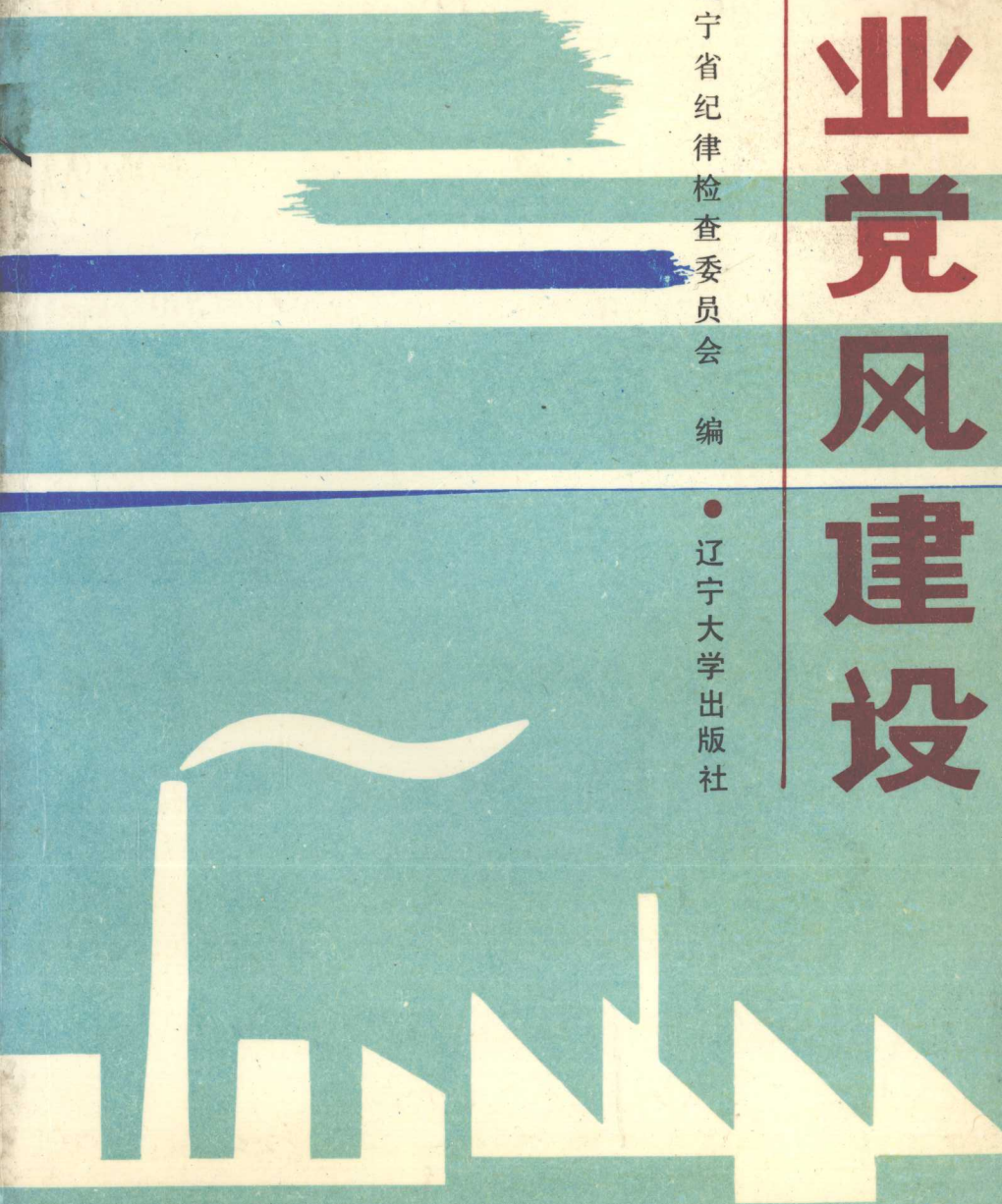


企业党风建设

● 中共辽宁省纪律检查委员会 编

● 辽宁大学出版社



企业党风建设

中共辽宁省纪律检查委员会编

● 辽宁大学出版社

一九九〇年沈阳

目 录

加强党风建设恢复和发展党与 人民群众血肉联系（代序）	（1）
为了共同的愿望	（5）
——辽河油田行政领导重视党风建设纪实	
情深意切 水乳交融	（13）
——朝阳制药厂发扬密切联系群众作风纪实	
党要管党 党真管党 党管好党	（21）
——鞍钢党委加强党的建设纪实	
总经理的廉洁观	（29）
——记沈阳金杯汽车股份有限公司总经理赵希友	
认真查处各种违纪案件 充分发挥纪委职能作用	（38）
净化企业灵魂的人	（45）
——凌源钢铁公司经理宋士田抓党风纪实	
防浪堤	（53）
——营口纺织厂从制度建设入手加强党风建设	
探“上帝”之门 求伟业之路	（60）
——记辽宁发电厂厂长马东	
源清流洁	（68）
——沈阳市五金公司廉洁经商纪实	
从党风考核入手 搞好党内监督工作	（76）

倡廉导正企业兴	(83)
——记大连冷冻机厂厂长张和	
心明眼更亮 霜重色愈浓	(91)
——记沈阳矿山机器厂党委	
运用典型案例 搞好纪律教育	(99)
清正为本 廉洁生威	(107)
——记大连渤海饭店经理杨文金	
运用目标管理方法 加强党风和精神文明建设	(115)
责任	(122)
——记营口港务局局长黄恩元	
大潮中的奋进曲	(131)
——记锦州市土杂公司抓党风促改革的事迹	
在考验中前进	(137)
——记国营五三工厂党委	
建立完善抓党风责任制 促进党风不断好转	(144)
厂长意味着什么	(151)
——记丹东凤城县东风机械厂厂长赫贵闻	
厂长为他们请功	(159)
——记阜新矿务局机电二厂纪委	
筑起抵制腐败的坚强防线	(167)
——记抚顺石油机械厂厂长周有奎	
面对冲击	(175)
——丹东毛绢纺织厂坚持两个文明建设一起抓纪实	
为党争气 破浪扬帆	(182)
——记大连轮船公司经理吴中校	
建立自我约束机制 促进企业廉政建设	(191)

成功的秘密	(198)
——记抚顺新抚钢厂厂长赵玉森	
维护纪委权威 发挥纪委作用	(204)
坚强的政治核心	(211)
——辽阳铁合金厂党的工作简记	
一个信奉“真主”的厂长	(219)
——记铁岭市精工机器厂厂长迟庆余	
围绕热点问题抓好党风建设	(226)
长风破浪正逢时	(232)
——记本溪化工矿业总厂厂长张学武	
祛邪扶正 无私无畏	(240)
——记大连耐火材料厂纪委书记谢平同	
发挥政治核心作用 抓好党风建设	(247)
企业摆脱困境的“秘方”何在	(255)
——鞍山市橡胶一厂扭亏增盈的思考	
聚精会神地抓好党风建设	(264)
——记锦西化工机械厂党委	
坚持党性党纪教育 提高党员政治素质	(270)
手把红旗旗不湿	(279)
——海城市高频焊管总厂厂长毛金才纪事	
企业面貌变 党风是关键	(288)
——葫芦岛锌厂厂长朱雅轩坚持不懈抓党风纪实	

加强党风建设，恢复和发展党与 人民群众的血肉联系（代序）

中共辽宁省委副书记 孙奇

由中共辽宁省纪委编辑的《企业党风建设》同广大读者见面了。这是一件值得高兴和称赞的事。我相信这本书的出版，对进一步搞好企业党风建设，保证治理整顿和深化改革任务的实现将会起到一定的指导和推动作用。

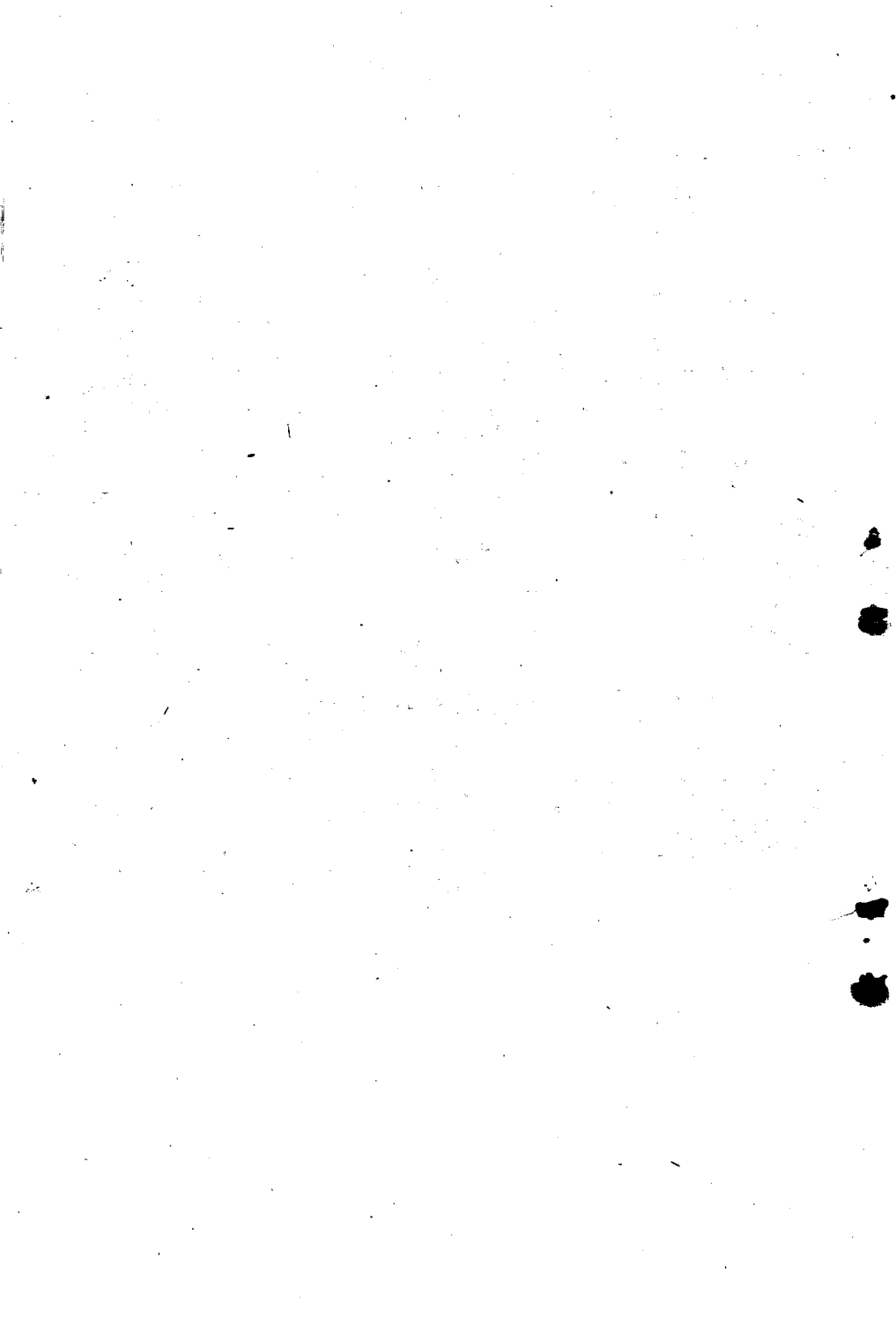
党风的好坏关系到能否保持党的性质，关系到党的生死存亡。我们党是无产阶级和广大人民群众利益的自觉代表者，全心全意为人民服务，密切联系群众，是我们党区别于其他任何政党的显著标志之一。如果党组织或党员只代表少数人的利益，或者用损害广大群众的利益去实现少数人的利益，那么，这样的党组织和党员就变了质。所以，党风的核心问题是党与群众的关系问题。历史经验证明，特别是最近国内国际发生的问题更进一步证明，党密切了与群众的联系，就无往而不胜；党脱离了群众，失去民心，就要跌入毁灭的深渊。近年来，由于种种原因，我们党的建设和思想政治工作受到削弱，党内思想、作风不纯，出现了不少问题。人民群众对于党内和社会上的腐败现象，对于社会分配不公的问题，对于一些干部中存在的官僚主义、不干实事、不关心群众疾苦等不良倾向，很不满意。极少数顽固坚持资产阶级自由化立场的人正是利用群众中的这

种不满，加以夸大和煽动，制造了动乱和反革命暴乱。我们必须记取这个教训，痛下决心，搞好党风建设，努力恢复和发展党与人民群众的血肉联系。

恢复和发展党与人民群众的血肉联系，必须加强党风建设和廉政建设。近两年来，我们在这方面已采取了一系列措施，搞了很多规定，也取得了一定效果。当前，最重要的不在于再制订多少条条，而在于狠抓落实。这是一项长期的任务。各级领导干部必须坚持不懈地抓下去，要从自身做起，充分发挥表率作用。要带头执行党的决议，遵守党的纪律，带头维护中央权威，做到令行禁止，带头廉洁奉公，做到一尘不染；管好自己，管好家属子女，管好身边工作人员，管好自己分管的地区、部门和单位。要加强党内监督、国家权力机关的监督、民主党派监督、行政监督、群众监督、法律监督。当前和今后一个时期，要重点查处广大群众反映强烈的贪污受贿、弄权勒索、严重违法乱纪的案件，严重以权谋私的案件以及失职渎职等严重官僚主义的案件，令不行禁不止、破坏党的集中统一、搞分散主义等严重违法乱纪的案件。与此同时，还要狠刹利用公款请客送礼，大吃大喝，利用职权多占住房和用公款高标准装修住房，侵占土地乱建私房，以及在用人问题上任人唯亲等不正之风。在查处这些重大案件和纠正各种不正之风过程中，对于那些软弱涣散、对错误袒护包庇的领导班子和领导干部，要进行批评教育，情节严重的，要追究其领导责任。

在惩治腐败、纠正不正之风工作中，必须坚持从严治党的方针。要结合查处案件，结合“双清”，结合民主评议党员和党员重新登记，搞好组织处理，以保持党的纯洁性和先进性。同时，要总结推广党风建设、廉政建设的经验，利用多种形式积极宣传惩治腐败、清正廉洁、无私奉献、全心全意为人民服务的典型，用实际行动让广大人民群众真正看到我们党反对腐败的决心和严肃态度。

恢复和发展与人民群众的血肉联系，必须坚决克服官僚主义，坚持“从群众中来，到群众中去”的群众路线。这是实施正确的思想领导和工作领导的前提。现在我们有些干部脱离群众，不善于走群众路线，习惯于发号施令。我们必须努力克服这种现象，牢固树立起群众路线的观念。当前，各级党委、政府要认真贯彻执行中共中央、国务院关于组织党政机关干部下基层的通知精神和省委、省政府关于贯彻这个文件的具体意见，安排好党政机关干部下基层的工作。要从省委常委做起，坚决从文山会海、应酬接待的日常事务中解脱出来，到基层调查研究、了解真实情况。领导干部到基层，不能满足于一般地听取汇报，搞蜻蜓点水、走马观花式的调查，而是要深入群众、深入实际之中，通过各种形式，同工人、农民、知识分子和青年学生直接谈心。一方面要真正了解和掌握群众的情绪、意见和要求，据以作出正确的决策；一方面要开展形势教育，做好党的方针、政策的宣传解释工作，同时要做扎扎实实的思想政治工作，化解矛盾。要关心群众的疾苦，多为群众办实事。当前，各级党委和政府要把群众普遍关心的劳动就业问题、停产半停产企业的职工和农村困难户的生活安排等问题，切实摆到工作议事日程上来，尽最大努力，千方百计地加以解决。从而使人民群众从每一件实事中，实实在在地感受到党的温暖，体会到党和人民利益的一致性。只有这样，我们才能调动广大群众的积极性，稳定大局，搞好治理整顿和深化改革。



为了共同的愿望

——辽河油田行政领导重视党风建设纪实

● 任焕成 赵永河 殷振军

龙蛇之年，雄踞在辽河三角洲上的我国第三大油田——辽河油田，在共和国众多企业都难以摆脱的困扰中继续迈着坚实的步伐，沿着社会主义企业的正确方向胜利前进。

龙年之春，一度甚嚣尘上的全民经商风吹进横跨 6 市 11 县的“没有围墙”的辽河油田时，这里的各级党组织和行政领导带领广大职工，集中思想，集中精力，把劲头用在油气生产主体工程上，油气产量稳步上升。

一段时间内，当社会上出现“政工人员砍一半，生产翻一番”的论调，党的领导被淡化，思想政治工作被削弱时，辽河油田政工机构未砍，人员未减，思想政治工作和党组织的领导显示了强有力的作用，保证和促进了油田生产建设的持续发展。

在学潮、动乱、暴乱发生的时候，油田领导代表 20 多万职工、家属致电北京戒严部队，旗帜鲜明地拥护平息反革命暴乱。广大职工坚守岗位，坚持生产，多产油气，两个月中原油日产净增 1000 多吨，以实际行动表达了爱国之情。

在原材料涨价，石油企业发生政策性亏损，资金严重短缺，后备资源紧张，开采难度越来越大的情况下，油田广大职工发扬顾全大局，为国分忧的光荣传统和艰苦奋斗的革命精神，连

年超额完成国家生产计划，提前两年达到了七五计划规定的指标。

这一连串令人瞩目的成就，是怎样取得的呢？用油田干部、工人自己的话说，党的十一届三中全会以来的路线是胜利之本。当然，在诸多因素中，一个重要的因素，就是在企业领导体制改革的新形势下，油田党委没有放松自身责任，发挥了政治核心作用，行政领导也坚持了“两手抓”。这里记述的，则是油田行政领导重视党风建设的事。

(一)

1988年新年钟声即将敲响的时候，省经委负责同志代表辽宁省厂长负责制试点工作领导小组办公室、省委组织部，来油田宣布了关于辽河油田实行局长负责制请示报告的批复。油田的领导体制由党委领导下的局长分工负责制，变为局长负责制。在许多个需要考虑的重大问题中，辽河油田的法人代表、局长张林生首先考虑的是企业管理委员会（简称管委会）的组成问题。

按照《企业法》和《厂长工作条例》规定，管委会要协助局长决策生产经营管理中的重大问题。张林生手上有一张名单，这是按有关文件提示和社会上一些企业的习惯作法拟就的管委会人选。张林生思索着，觉得纪委书记也应进管委会。

对于眼下进行的企业领导体制改革，张林生认为，这是社会主义制度的自我完善，是为了更有利于生产力的发展，而不是要淡化党的领导。特别象油田这样的特大型企业，企业的社会主义经营方向不是厂长一人发号施令能坚持的，要靠党组织带领全体职工来坚持。企业的人、财、物，供、产、销权利，大部分由党员干部掌管着，若党风不正，企业的经营方向就很容易偏离社会主义的轨道。

张林生认真向党政领导班子成员讲述自己的想法，“党的

监督部门领导参加管委会，在重大问题决策过程中可以随时随地监督，帮助我们把关定向，岂不更好。”有关领导都很同意局长的想法，纪委领导名字出现在管委会名单上。

张林生还经常教育各级干部认清改革开放过程中加强监督部门工作的道理。他多次强调：“越是改革搞活，监督部门的工作越要加强。”

实行厂长（经理）负责制以后，张林生经常提醒油田下属单位的厂长（经理），要摆正自己的位置，处理好同党委的关系。油田所辖一个公司的经理，片面认为厂长负责制，就得厂长说了算。张林生耐心地做他的工作：“不能认为昨天一宣布我们负责，今天我们的水平就提高了，就适应了。作为社会主义企业的领导，作为党员干部，时刻都要把自己的工作置于党组织的保证监督之下。”一席话，说得这位经理点头赞许。

在机构改革中，有个二级单位想效仿社会上的一些作法，把纪委办公室同党委工作部门合并。在讨论他们的设想方案时，张林生明确表示：“党委系统的机构设置，具体应由党委研究决定。我个人有个建议，纪委办事机构要单设。”就这样辽河油田局、厂两级纪检机构保持了过去的设置，多数二级单位的纪委书记都进了管委会。整个油田纪检工作在行政的重视、支持和党委的领导下，呈现加强、上升的趋势。

（二）

社会上许多纪检干部反映工作中“难”处多。辽河油田纪检干部也同样遇到这样的问题。然而，当他们在工作中遇到难坎的时候，油田党政领导都能亲自为其撑腰壮胆，排忧解难。

1988年盛夏的一天，油田所属某采油厂的领导正等待局纪委来协商处理一个上访案件。原来，这个厂的保卫科副科长法制观念淡薄，处理案件时，错误地对厂里一名职工的亲属动用了警具，伤害了对方的身体，在职工中也产生了极坏影响。

厂里考虑到这名副科长平时工作较好，加上对事件的性质和产生的影响认识不足，仅给其通报批评。受害人及其亲属不同意这样的处理，接连上访。局纪委几次要求厂里重新处理，而厂里则想维持原处理意见。

事也凑巧，这天，局长张林生因参加生产现场办公会也来到这个厂。当他闻知这种情况，便同该厂党政主要领导一起听取了纪委对案情的分析，共同商讨处理意见。张林生明确指出局纪委对此问题的处理，“是认真的，实事求是的”，严肃批评了厂领导对此案处理有“护短、暧昧”的倾向。通过局长和纪委一道做工作，该厂领导很快就拿出了新的处理意见，保卫科副科长受到党内警告处分，并被调离现职岗位，挽回了不良影响。

轰动一时的原油田副总调度长（正处级党员干部）邱智新受贿案的查处，油田党政领导态度明朗、坚决，起了重要作用。

1989年3月，有人检举油田主管天然气生产的副总调度长邱智新，有利用职务之便接受贿赂的行为。局长张林生从北京参加人代会回来的当天下午，没有休息，就和党委领导一起听取案情汇报，采取果断措施，旗帜鲜明地支持检察机关依法办案。

案件查处过程中，油田党政领导经常过问进展情况，帮助纪检和检察机关扫除办案障碍。终于使这一索贿受贿金额数万元、全省全国瞩目的特大受贿案曝了光。

由于党委和行政领导支持纪委从严执纪，近两年来，油田两级纪委就查处党内违纪案件160多件，严肃了党纪，教育了党员和干部。

油田行政领导不仅在查处违纪案件上，坚决支持纪委工作，而且还注意在平时帮助纪检部门解决实际问题。1988年以来，虽然国家银根抽紧，企业流动资金减少，行政费用一压再压，但油田党风党纪教育的经费一直没减。总会计师郭忠范明确表

态：“再困难，党纪教育的这点钱也要保”。近几年，每年油田仅订《党风月报》就用2万多元。在查处邱智新案件时，涉及到3个省11个市的50多个单位。办案要人给人，要车给车，最多时有60多人参加调查，办案的同志都说，若没有党政领导多方面支持，各部门、各单位积极协作，这样快结案是不可能的。

在辽河油田，纪检干部的工资、奖金、职称评定等其它福利待遇，与生产经营各部门一视同仁。纪检干部中，被评上中、高级政工职称的占总人数的50%。

(三)

党风建设是一项系统工程。辽河油田行政领导认为，搞好党风建设，还必须在企业的经营管理上做文章，加强管理、监督、约束机制，堵塞漏洞，不断铲除滋生不正之风的土壤。

近几年随着生产规模的不断扩大，油田基本建设、物资供应、生活服务三条战线投资多。因此，给一些经济上的违法犯罪分子和搞不正之风的人造成了可乘之机，贪污、盗窃、行贿受贿等问题时有发生。以权谋私、以物谋私、损公肥私，以及违犯财经纪律问题较为突出。这些不仅给国家造成了大量经济损失和浪费，而且严重腐蚀了党员和职工队伍。

针对这种情况，1987年油田在全局范围内开展“三条战线”整顿。全局共抽调财务、纪检、监察、审计、基建、经营管理等方面人员618名，成立了124个清帐小组，51个调查组，投入清查和整顿工作。共清理出外欠款544笔，计1900多万元；审查各种工程项目1450项，审减工程费700万元。通过整顿，查处了一批违纪案件，对34名违反党纪政纪的党员、干部和工人分别给予纪律处分。对于构成犯罪的8人，由司法机关追究刑事责任。

三条战线整顿，堵塞了企业管理上的漏洞，恢复和健全了

一大批体现大庆“三老四严”作风的传统制度。同时，注意了适应新形势要求的新制度的建立。仅1988年一年中，企业管理、财务、基建、工资、科技等系统，就建立了《厂办集体企业管理暂行规定》、《落地原油及零散单井原油管理办法》、《油田工程建设概预算规定》、《加强设备油品使用管理规定》等全局性重要经济法规61个。全油田新建制度1100多项。同时，各级党政组织把三条战线整顿同开展反对官僚主义、反腐败斗争结合起来，用整顿中揭露出来的问题教育党员和各级干部，充分认识官僚主义、腐败现象的严重性、危害性。使广大党员干部受到了一次活生生的党风党纪教育，促进了党风建设。

油田行政领导还认为，越是改革搞活，越要强化监督部门的工作。他们在依靠党的纪检部门加强监督检查工作的同时，1988年上半年，油田在全国石油战线无有先例、社会上的企业也缺乏成熟经验的情况下，率先在局、厂两级建起了行政监察机构。一年多时间，就调查处理违犯政纪案件32件。严肃了政纪、教育和挽救了一些干部。在省和石油总公司召开的监察工作会议上，油田监察部门三次介绍了经验。与此同时，审计监督作用也得到进一步的发挥，仅1988年中，油田就完成审计248项，获直接经济成果数百万元。

(四)

“桃李不言，下自成蹊”。油田行政领导十分注意用自身廉洁的模范行动，为党员和干部、工人作出表率。油田传颂着许多这样的佳话。

1988年中秋节的前夕，局长张林生江西老家的表哥，风尘仆仆来到油田。多年不见，表兄弟相逢，张林生自然很高兴，见面之后，表哥拿出了介绍信，说明来意，希望能买到点油。张林生真不愿使几千里跋涉而来的表哥扫兴，但他深知，石油是国家统配物资，局领导班子集体作过规定，任何人都不能徇

私情乱批油气产品。作为一局之长，更不能破坏制度，张林生在热情招待的同时，耐心地向表哥解释原委，表哥空手而归。

这类事情，在张林生身上已经出现过不知多少次。作为中国第三大油田的局长，领导着年产 1000 多万吨原油、10 多亿方天然气的大企业，在市场石油产品走俏的形势下，自然会成为一些寻找“黑金”者争先光顾的对象。什么老上级、老同事、老部下、亲朋好友，为同一目的，不少人都找过张林生，甚至在他参加全国人大会议期间，还有人专程追到北京。但结果都是一样，不该办的，一个口子也不开。

张林生在基层工作时即以“一本正”出名，走上局长岗位后，对自己要求更严了。某市一位领导是张林生的老相识。一次，这位领导派人带着他的亲笔信来油田找张林生，让给批点液化气。来人临走时留下了一架小型照像机和两条烟，并说明这是领导个人的意思，尽管再三拒绝，那人还是将东西留下。事后张林生让身边的同志报告了纪委，同时发信催对方来把东西取回。两个月后，此人第二次来油田时将东西带回。局长是这样，其他行政领导也是这样。原副局长张凭，在油田所属的沈阳采油厂抓基建工作时，地方某单位为采油厂地面建设承担了一些设备制造任务。张凭返回局里时，该单位派人表示谢意，将一个手提兜放到了张凭的车上，说是送点“小纪念品”。当时没来得及看，回到局里后，发现兜里装的是 2000 元现金。第二天一早，他就向局纪委说明了情况，并将 2000 元钱全部交给纪委。副局长崔仁义分管供应工作，某石油机械厂领导是崔仁义的老熟人，一次，这位厂领导来推销产品，临走要给崔仁义留下 200 元钱，崔仁义坚决拒收，但那人扔下就走。事后，崔仁义通过有关处室将钱如数退还。

一段时间来，社会上不少企业领导拿着超过普通职工奖金几倍、几十倍的“贡献奖”，一年即成了万元户，超级万元户。可局长张林生和油田其他党政领导一直是这样说：“人家多拿

奖金可能有多拿的理由，咱们这里，领导还是拿职工的平均奖好。党的宗旨是为人民服务，收入差距太大了，和群众的心离得就远了。”因此，他们始终拿的是职工的平均奖。

油田现职党政 14 名局级领导，都是走南闯北大半辈子的“老石油”，在搞活经济的新形势下，大家都能自觉地执行《准则》，自觉坚持党的四项基本原则和两个文明建设一起抓的方针，使油田的改革和精神文明建设协调稳定地发展，油田先后被评为省先进企业、国家二级企业和全国先进基层党委。许多党员和干部、工人说：“从局领导身上，我们看到了希望和力量。”。

