

在搞好生產与經營業务 的基礎上做好改造工作

——廣州市私营工商業進行社会
主义改造的經驗与做法



廣東人民出版社

在搞好生產与經營業務 的基礎上做好改造工作

——廣州市私營工商業進行社會
主義改造的經驗與做法

廣東人民出版社

在搞好生產与經營業务 的基礎上做好改造工作

*

廣東人民出版社編輯、出版（廣州大南路四三號）

廣東省書刊出版業營業許可証粵版字第一號

新華書店廣東分店發行

廣州印刷廠印刷

*

書號：627•787×1092 1/32•2 1/8印張•42,000字

一九五六年三月第一版

一九五六年三月第一次印刷

印數：1—15,200 定價(4)二角

編者的話

廣州市人民委員會對本市私營工商業進行社會主義改造，已取得了偉大的勝利；這一次的勝利，對於我們過渡到社會主義來說，是一個帶關鍵性的勝利。

雖則對私營工商業進行社會主義改造中已取得了偉大的勝利，但從整個改造工作來說，還僅僅是工作的勝利的開始，更深入、更細致的第二、三階段的工作，尚等待進行；特別是在搞好生產與經營業務的基礎上繼續進行改造工作，尤為重要。

本書共收集了十篇有關搞好生產與經營業務的意見和經驗，及改造工作第一、二、三階段的經驗及做法，對於參加改造工作的同志可能有所幫助；沒有參加改造工作的同志，通過這本小冊子對廣州市是怎樣進行私營工商業社會主義改造的，亦能較有系統的了解。

本書所收各篇文章，言論如有不對之處，尚望各界人士指正。

1956年2月23日

目 錄

- 一 怎样在新公私合营的廠店中領導搞好生產与
經營業务……………“廣州工作通訊”評論 (1)
- 二 廣州市工会联合会对資本主义工業全行業公
私合营后開展社会主义競賽的意見…………… (5)
- 三 廣州市私营商業改造領導小組关于在全市商
業中開展社会主义競賽、搞好業務的决定… (15)
- 四 食品醬料行業是怎样 醞釀 掀起生產熱潮
的：……………星 耀 (19)
- 五 环通泰、佑泰兩織布廠在合并合营中進行思
想發動及清產核資工作的經驗……………林 丘 (24)
- 六 三筆賬……………楊熾賢 (34)
- 七 私营綢布、百貨業工会組織在全業合营中思
想發動工作經驗……………
……………中國商業工會廣州市委員會 (40)
- 八 在清點估价工作中貫徹执行資方自填自報原
則的經驗……………市百貨公司工作隊 (46)
- 九 夫妻店怎样進行公私合营……………古念良 (51)
- 十 关于經濟改組和調整商業網的一些意見……
……………微 波 (61)

一 怎样在新公私合营的廠店中 領導搞好生產与經營業務

“廣州工作通訊”評論

連日消息傳來，廣州市新公私合营工廠、商店的職工，正在積極開展社会主义競賽。公私合营工廠的職工为努力提高產品質量，節約原材料，降低成本，改善工廠企業的經營管理，保證完成和超額完成1956年國家計劃的任务，而掀起了競賽。公私合营商店的職工，也在改善服务态度，增加經營的商品品种花色等的口号下，開展了社会主义競賽。虽然这个社会主义的競賽運動才在開始，但職工們的高漲的勞動熱情已經顯示了出來。工業企業、商業企業的行政領導干部，参加社会主义改造工作的干部，必須愛惜職工們的这种社会主义勞動熱情，要站在这一運動的前面，克服右傾保守思想，加強对生產与經營業務的領導，从而使競賽運動取得巨大的勝利。

那么，工業企業、商業企業的行政領導干部，参加改造工作的干部，怎样加強領導，使新公私合营的廠、店搞好生產与經營業務呢？从現在的情况來看，要使新公私合营的廠、店搞好生產与經營業務，必須注意下面几个問題：1. 干部本身对目前党和政府所提出的在新公私合营的廠、店中搞好生產与經營業務的意义，必須有新的認識。2. 不要急于改变原有的經濟組織、商業網及原有廠、店的經營、人事制度，

在批准合营以后，一般在半年內，一切应当照舊办事。同時，改造工作必須在搞好生產与經營的基礎上進行。3. 必須加強对職工的社会主义競賽的領導，加強对職工、資本家的思想教育。4. 对改造与生產（經營）工作必須有妥善的安排。我們做到了这几點，加上依靠廣大職工及團結資本家共同努力，生產和經營業務就能搞好。

我們工業企業、商業企業的行政領導干部，参加社会主义改造工作的干部，对于党和政府所提出的在新公私合营的廠、店中，必須搞好生產与積極經營，在思想上应有新的認識。毛澤东主席說，社会主义革命的目的是为了解放生產力。我們可以这样說，对私营工商業進行社会主义改造的最基本目的，也是为了改变生產關係，解放生產力，并在發展生產的基礎上，不断提高人民的物質和文化的的生活。虽然，在改造中必須做到“改造、生產（經營）兩不悞”這一問題，在改造工作一開始，我們就提出來了。可是，當時全廣州市各私营工商業戶及手工業者都按行業向市人民委員會申請公私合营或合作化，为了滿足私营工商業者、手工業者接受社会主义改造的熱情，市人民委員會工商行政管理部門干部，和所有参加改造工作的工作隊干部，都把主要精力放在批准申請合营工作方面，抽不出手來抓生產；加上在改造中，部分資本家存在怀疑和等待、依賴政府的情緒；再加上有些國營專業公司等部門的同志，对不要隨便改变私营工商業原來的生產运銷規律不很了解，不明白行業是一种自然形成的經濟形式，每个行業都有自己的歷史特點，行業中各个環節又有它內在的联系，不是能够隨便改变的，因而他們就不按常規

办事；由于这种种原因，就使在進行公私合营中的企業在生產与經營業务方面暫時受到一些影响（当然，私营工商業進行公私合营后，需要改变舊的經營管理方式，建立社会主义的經營管理制度，它和國营工商企業之間也要建立起新的關係，但这些工作是要有較長時間才能完成的）。在改造期間，这种現象的出現是可以理解的。但是，我們决不能長此下去。否則，就会在政治、經濟上受到損失，就无法使企業在改变生產關係之后，表現出生產力的提高与發展，而社会主义經濟的优越性也无从表現。所以，在合营过程中加強對生產与經營業务的領導，决不是單純的經濟問題，而且也是政治性的問題。事实也告訴了我們，凡是干部对党和政府所提出的在新公私合营企業中必須搞好生產与積極經營的号召有正確的認識的單位，生產与經營業务就能搞好。例如食品醬料行業在清產核資以后，为了响应党和政府搞好生產及經營的号召，工作隊干部与党支部成員，对搞好生產与經營，能提到政策原則的高度上來認識，又对該行業情况作了研究与分析，提出了措施，終于領導職工掀起了全行業的生產熱潮。有的工廠目前已展開了社会主义的競賽，如三新染織廠、新全兴玻璃廠、華星拉鍊廠等等。如果不是由于在这些行業、工廠中，参加改造的干部及黨員对搞好生產与經營的重大意义有了認識，廣大職工有了高度的政治覺悟，那么，掀起生產熱潮是不可能的。

關於不要急于改变原有的經濟組織、商業網及原有廠、店的經營、人事制度，即从批准公私合营以后，在一定時間內，一切照舊办事；同時，改造工作必須是在搞好生產与經營

的基礎上進行，對於這些，國務院、省、市人民委員會已作出規定，我們所有工商企業部門的行政領導幹部，參加改造工作的幹部，必須貫徹執行。為此，在目前來說，首先對過去工商業中的供銷關係，要維持下來，已經暫時中斷了的，要馬上恢復起來。其次，市計劃委員會要迅速安排生產，對生產任務、原料供應等都要加以妥善安排，並加強檢查、督促工作。第三、市各國營專業公司業務部門，必須照常向工廠進行加工訂貨，同時向公私合營商店及小商販批發商品，並鼓勵手工業者恢復對夫妻店、商販的賒銷業務，以保證有大批商品及各種品種、花色供應人民需要。第四、市人民銀行要照常進行貸款，不得中斷。最近市人民委員會已決定由銀行貸給工業30萬元，商業15萬元，手工業20萬元，應採取一切辦法，簡化手續，迅速把款項貸下去。對年終所得稅，不要提早收，還可以根據具體情況放長點時間，欠稅款的可以在清理債權債務中合理解決。第五、所有國營及公私合營運輸企業的交通工具都應照常行駛，保證商品流轉的暢通。做好了這些工作，就不致發生舊有的商業關係及制度搞掉了，而新的商業關係和制度還未建立的脫節現象，同時，也能使搞好生產和經營的工作在更可靠的基礎上進行；而在另一方面，由於經過較長時間的準備，今後改變私營工商業舊的管理方式，建立社會主義的經營管理制度等工作，也就能更順利地完成。

關於必須加強對職工的社會主義競賽的領導，加強對職工、資本家的思想工作，才能搞好生產的道理是很明白的，因為要搞好生產和積極經營，是需要依靠廣大職工以及

通过他們團結資方人員才能實現的。因此，工商企業部門的行政領導幹部，參加改造工作的幹部，必須加強對廣大職工的社會主義競賽的領導，加強對職工、資本家的思想教育。要幫助職工根據本廠、店的具体情况，制定搞好生產和改善經營的具体計劃，展開競賽。引導他們把積極協助政府進行對私營工商業改造的熱情，轉到生產和經營方面去，保證實現競賽計劃。並且在搞好生產（經營）中，注意解決職工的困難。對資本家亦要教育他們積極從事經營，糾正他們不積極經營、依賴政府的思想。號召資本家繼續在積極經營中立功。同時，為了與此相適應，在國營專業公司中，應建立領導這一工作的機構，指定專人專門管理這方面的工作。因為在改造期間，既是以專業公司為單位對私營工商業進行改造，如果專業公司中沒有這個管業務的機構，與工會一起領導競賽運動，是很難把競賽工作搞得更好的。

對改造與生產工作，必須有妥善的安排，才不致顧此失彼。現在新公私合營工廠、商店既要大力搞好生產與經營，而合營中又還有許多工作，如人事安排，經濟改組，調整商業網等，需要進行；工作隊最近又要休整；因此，要求各工商企業部門、參加改造的領導幹部，對工作一定要很好安排，不致因工作任務多，影響搞好生產及經營業務的進行。

我們廣州市工商企業部門的行政領導幹部，參加改造工作的幹部，在公私合營的第一、二階段的工作中，曾經在黨和人民政府的領導下，和廣大的職工、工商業者一齊努力，貢獻出了自己的力量，當現在黨和人民政府號召你們領導羣眾搞好生產與積極經營的時候，相信一定能再接再厲，發奮

前進，與廣大職工和工商業者一起，把搞好生產與經營業務的領導責任担当起來。

二 廣州市工会联合会对資本主义工業全行業公私合营后開展社会主义競賽的意見

資本主义企業实行全行業公私合营以后，社会主义成分已在企業中佔了領導地位，企業就將逐步地改造为社会主义的企業。由于企業性質的轉變，職工羣众的勞動積極性和勞動生產率也必然大大提高。公私合营企業的工会組織必須珍惜和充分發揮職工羣众这种社会主义積極性，有計劃的領導和組織全体職工廣泛的開展社会主义競賽。对于已經成了公私合营企業工作人員的原來的資本家和資本家代理人，也應歡迎和組織他們参加社会主义競賽。

当企業实行公私合营以后，企業的生產經營管理就不再采用資本主义方式，而是要有計劃有步驟的逐步改革資本主义的經營管理制度，大力地推行社会主义的生產經營管理制度。但是，公私合营企業原來就是資本主义企業的底子，盲目經營，管理不善，制度混亂，无人負責，設備利用率与勞動生產率都很低，以致造成質量差、事故多、浪費大、成本高。这些現象在企業实行公私合营以后，必須有步驟地切实加以克服。另方面，隨着農業合作化高潮与社会主义建設的迅速發展，为了滿足廣大勞動人民日益增長的物質文化生活的需要，資本主义工業实行公私合营以后，也必然要担負起更大更多的生產任务。因此，公私合营企業開展社会主义競

賽的主要內容應該是：提高質量，保證安全，節省原材料，降低成本，增加品種，做好新產品試制，提高勞動生產率，保證提早和全面地完成生產任務。目前生產任務不足，或產品積壓滯銷的工廠企業應以提高質量，節省、降低成本，打開銷路為主要內容。為此，必須改進與提高技術，挖掘企業生產潛力，改進企業的生產與經營管理工作，必須把完成生產任務與改造企業的工作密切結合起來。

開展社會主義競賽的形式，應先開展企業內部（廠內）競賽，特別應先組織好小組之間、車床之間或專業工種之間、或個人之間的競賽，也可以同時發動起車間之間的競賽。并廠合營后新建立起來的職能科、股、室，也應該發動和組織他們開展科、股、室之間的競賽。在深入開展企業內部（廠內）競賽的基礎上，應進一步開展同一行業、同一產業的廠際競賽，以便得到同一行業、同一產業的國營廠、先進廠的帶動，促進公私合營企業的改造，把落后企業迅速提高到先進水平。

公私合營企業工會在組織與領導開展社會主義競賽當中，主要應做好如下幾項具體工作：

第一、必須深入發動與組織羣眾，討論合營后生產計劃，訂出保證條件，開展勞動競賽。過去未有編制生產計劃的工廠，工會必須抓緊協助企業行政組織根據每月或每批生產任務迅速編制出一定的生產計劃，並且，立即發動和組織職工認真討論。為此，必須展開廣泛宣傳教育與深入思想發動；教育職工羣眾樹立正確的計劃觀念；說明公私合營企業要按社會主義生產經營管理制度來進行改造，因此，合營后

工廠必須要有計劃的組織生產，而有計劃的組織生產是增產節約的重要保證；以实际事例來說明有計劃的組織生產，就可以克服过去私营企業生產經營管理的混亂落后，以及由此造成的質量差、事故多、浪費大、加班加點等現象。并可以介紹老公私合营工廠企業推行計劃管理的优越性，進行对比教育，糾正那些認為“私营廠時向來无計劃也一样生產，一样完成任务”，“訂了計劃，束縛自己”，或是“上級要訂就訂，訂寬些好过訂緊些”等不正確的保守落后思想。只有深入進行思想發動，才能充分發揮羣众智慧來訂出先進的生產計劃，才能正確引導羣众自願訂出参加競賽的保證条件。保證条件的內容一般应包括：（1）保證產量、提高質量、安全、節約等項經濟指标，以及保證按期或提早完成生產任务的具体規定。（2）針對本組或本人当前生產上或操作技術上的主要問題來訂出改進办法或保證措施。例如研究改進技術，采用先進技術与先進工作法，開展合理化建議，充分發揮机器設備潛力与勞動效能，推行節約賬等。如果合营后訂有操作規程的也应針對当前存在問題，提出如何保證貫徹執行。有增加新品种的單位，应提出如何做好新產品試制的具体保證办法。（3）有關改善生產經營管理工作的保證，例如貫徹執行合营后新建立的材料管理、原始記錄、產品質量技術檢驗等制度。（4）有關加強生產上團結互助，互教互學，遵守勞動紀律，服从調配与生產指揮等方面的保證。也应組織職能科、股、室人員（包括資方实職人員）根据自己的職責範圍，討論一定期間的工作計劃，可以参考以上內容訂出参加競賽的小組公約或個人保證条件。

第二、要迅速建立與開好羣衆生產會議。羣衆生產會議與討論安排企業生產管理工作的廠務會議是不同的，與并廠期間組織各廠資方和技術人員來研究安排生產任務的會議也是不同的，與工會的小組生活會也是不同的。羣衆生產會議就是依靠與發揮羣衆智慧及時檢查與研究解決生產上問題，批評與監督企業行政改進生產經營管理工作，組織羣衆參加社會主義競賽的組織形式。因此，有些單位把廠務會議，或屬於行政性的生產調度會議，或工會小組會當成生產會議，是不對的，應區別開來。凡未有建立羣衆生產會議的工廠都必須迅速建立定期的（一周或一旬一次）羣衆生產會議制度。目前新公私合營企業正在進行經濟改組，而絕大部分工廠過去又未有生產會議制度，因此，目前應首先建立小組生產會議（已并廠的就按新劃分的車間、小組建立，未并廠的就按原來各廠組織建立）。會議的內容，主要是檢查本組或本人的競賽條件執行情況，研究解決當前生產上存在的問題。其次，對企業生產經營管理工作提出建議或批評，以求改進。小組生產會議是由工會組長與生產組長共同負責，在會前應作準備，開會時，由工會組長主持，生產組長應報告生產上情況與問題，啓發全體工友展開討論，有必要時，應請有關的技職人員（包括資方的實職人員）參加，以便及時取得他們技術上的指導來解決生產上的問題。過去已有小組生產會議的工廠，也應按以上要求，認真開好。在并廠并劃分了車間之後，應圍繞行政生產計劃的下達或每月生產情況報告與總結，來建立車間一級生產會議，由車間工會主席（未有建立車間工會組織的可由工廠工會主席或指定一個委

員負責)主持，請車間主任報告，然後發動羣衆展開討論。

第三、要加強技術學習，研究改進與提高技術，採用先進技術與先進工作法。一般私營工廠過去都是缺乏技術管理的，工人在操作上都沒有一定的規程制度和技術標準；有些小組、有些工人在生產上獲得了顯著成績，但不知其原因，也未有注意去總結推廣他們的先進技術和先進工作法。而私營工廠生產技術上潛力是很大的，大廠與小廠，較先進的廠與落后廠之間生產技術的優劣也參差不齊。因此，在并廠合營以後，必須加強技術學習，廣泛組織技術上交流，互教互學，提倡採用先進技術與先進工作法，開展合理化建議，挖掘企業生產潛力。方法：

- 1.應協助與督促行政有關人員，根據當前生產上存在的關鍵問題，通過組織生產突擊隊、突擊小組或技術研究會，開展合理化建議運動，發動羣衆研究解決。

- 2.應注意及時發現與總結本單位的先進操作技術與先進工作法，不一定要很完整，只要有“一技一長”，能夠解決生產上問題的，就應重視及時總結推廣。

- 3.協助企業行政，根據當前生產需要，有計劃有步驟的進行編制初步統一的操作規程，特別是許多大、小廠并廠以後，更要注意做好這一工作，以避免由於各廠工人操作不一，以致影響團結影響生產。在編制時應以現有較先進的廠的操作為基礎，參考其他廠，取長補短，也可以參考同一類型國營廠的經驗，在主要的關鍵性的操作上先求得統一，并由簡單到逐步完善。工會必須廣泛收集職工羣衆意見，在學習和貫徹執行時，應做好思想發動工作，并組織力量向工人

講解清楚，使工人學懂，應組織技術好的主動去幫助技術較差的工人掌握操作方法，以便使他們達到定額。

4. 組織技術講座，或專業工種先進技術經驗交流會。

5. 組織工人向同一類型的國營廠，或較先進的工廠參觀，組織同工種工人觀摩表演，互相交流技術經驗。

第四、圍繞開展競賽，必須繼續深入做好對職工宣傳教育與思想發動工作，及時表揚生產上的先進人物先進思想與先進事蹟，提高羣眾的社會主義認識。同時，對於工人在并廠合營后的生活福利，如公共食堂、托嬰室、托兒所、居住、交通、建立俱樂部、活躍文娛活動等各項問題，應關心逐步解決，逐步办好，使工人羣眾安心搞好生產。

第五、初步建立競賽評比總結與獎勵制度。競賽評比的目的是總結交流推廣先進單位和先進者的先進思想與先進生產經驗，以達到先進帶動落后，共同提高。因此，在評比當中必須深入總結與廣泛交流先進經驗。評比的做法：有固定生產任務并已有初步的生產計劃以及統計記錄的工廠，應由有關行政人員按期做出各競賽單位的成績統計，再參考其本單位的競賽總結以及平時所掌握情況，以生產計劃各項指標為評比先進的依據。至于生產任務不固定，或未有一定生產計劃的工廠，主要應根據各競賽單位在競賽期末所做的競賽總結，以及領導上平時掌握的情況，和完成生產任務的實績好壞作為評比依據。目前可以基層工會委員會擴大會議形式來進行總結評比。對競賽獎勵原則是：凡先進者幫助落后者達到先進水平的應獎，落后者努力趕上先進的應獎，先進者達到更先進水平的更應獎。對競賽中的先進單位和先進