

勞保參考資料

第七輯

輕工業勞動保護

西南軍政委員會勞動部編

人民出版社印行

社會科學叢書

第一卷

經濟學與社會

商務印書館發行

一九三四年

等保學考卷

第一冊

林上式詩陽結經

編輯者

西南軍政委員會勞務部

出版者

大正印刷

中華書局第一分館

印刷者

大正印刷

一九五〇年十一月

初版

一九五一年八月

三版

本館新編中學各科參考書

目 錄

紡織管理局關於保安複查及試驗檢查工作的通報·····	(一)
輕工業中的幾種中毒·····	(五)
橡膠廠的車間安全組織·····	(七)
鹽業·····	(九)
關於化工廠氯氣中毒概況及今後預防對策·····	(一四)

紡織管理局

關於保安複查及試驗檢查工作的通報

紡織管理局，派出檢查小組深入到一個廠內去檢查，結果發現了保安大檢查以來，六廠的保安工作上還存在着許多嚴重問題，並將檢查出的情況作為典型，通報所屬各廠，以此來推動保安複查工作，這個做法是值得提倡的。

東北工業部

為著了解保安複查及試驗檢查工作情况，管理局派出檢查小組赴六紡進行複查，根據小組複查報告，該廠在保安複查時做了許多工作，所發現的一〇八件須要改進的地方，已辦到六四件，也就此而言已取得了一些成績。但仍然存在着下述問題，特將這些問題中比較重要的通報你廠，望你廠好好加以研究，並檢查你廠現在有無類似情況存在。

(一) 機械

一、傳動渦輪皮帶都沒有保安防護裝置，人從皮帶下邊行走，皮帶斷時，必然的會把人打傷。

二、有的電滾裝在洋灰墩子上，墩子很低，皮帶斜掛其上，人行其下易與皮帶相碰。

三、裝修天軸工作方法不好，梯子上端沒有勾子，沒有勾住軸槓，無人扶梯子，人在梯子上工作容易發生危險，五月二十日發生工友龍福澤由梯子上落到地上腦部受傷的情事。

四、修理工作不注意發生了傷人事件。

捲紗馬達皮帶發現破裂將斷，修理工王則康工友先去關電門，電滾尚未停轉，他就伸手去履皮帶，馬上就被皮帶把他打倒摔在一旁，右臂骨折斷。

(二) 消 防

一、水龍帶質量不好。

該廠共有水龍帶四七五米，其中三〇〇米是新近買來的棉線水龍帶。演習了兩次水龍帶，在五分鐘之內就壞了兩次；第一次水龍帶漏水，唧槍出水力小；第二次試驗又換了一條水龍帶，水龍帶膠縫處爆裂了有三吋長的口子，這證實了水龍帶的質量不好，妨礙消防工作。

二、消防用梯子共有三個，二個是一吋鐵管子作的，一個是木頭作的；鐵的軟，用時顫動，木頭的太重，移動很不方便，並且沒有固定的放置地方。檢查時

四、五個人去找，找了一個多鐘頭才找回來。

三、煤壓住了消防水栓。

該廠倉庫附近有三個消防水栓，被火車卸下來的煤給壓住了，第一次保安檢查時，已經發現有這種情事，報告書上載明。但是直到複查時，仍未把消防水栓從煤堆中挖出來。

(三) 電 氣

一、變電所沒有塞流線圈，這樣就使得工廠既有的避雷裝置不起作用，而且還有很大的危險。

二、有的車間裝了很多臨時電燈線，電線還有用電話線裝的，很危險。

三、皮滾間空中電扇，半年多未加油，也無人負責，很危險。

(四) 試驗和檢查工作情況

一、組織機構不健全，分工不明確。

該廠尚未單獨成立試驗檢查科，僅在生產技術科裏設一試驗室，試驗工作作的比較多，檢查工作作的比較少。而且因為組織機構不健全，分工不明確，又沒有成文的檢查制度，試驗室時常和運轉部門發生摩擦，例如試驗細紗格林，比定量重，成包也有重紗，應該從細紗減牙子，通知了細紗，細紗偏不改正，結果甲班催乙

班，乙班催丙班的拖拉現象，影響了成包的打包工作。

二、其次有些技術幹部對試驗工作也都重視的不夠，都認為完成產量是他們的任務，質量如何就不很關心，例如織布廠四月份的次布率在整理後為 0.8% ，而在整理前則為 1.2% ，比規定的次布率 1% 超過了一倍多。

三、對於保全工作的好壞，尚無一定的檢查制度，車子擦後好不好使，平車以後好不好用，平擦車前後的產質量比較等都沒有進行試驗和檢查。

該廠第一次檢查報告共有一〇八件保安問題，這次複查已修整了六四件，正在修整中的三件，尚未修整的四一件，加上檢查小組這次又複查出來八五件，證明存在着很多需要解決的保安問題。各廠第一次檢查出來的問題已改進了多少，複查工作結果如何，望總結報局。

輕工業中的幾種中毒

一 火柴工人與黃磷中毒

製造黃磷火柴工人，特別是有齲齒的工人容易發生慢性中毒。黃磷毒性很大，工人在操作時，由於與黃磷煙霧接觸，因長期吸入後而發生中毒徵候。特別是黃磷煙霧易由有裂口的齲齒與齲齒侵入，中毒後便引起顎骨尤其是下顎骨的骨膜炎或壞死，漸漸牙痛劇烈，牙齒發生動搖或脫掉。顎骨也產生朽腐損毀或過度生長的現象，以致形成惡醜的牙齒。在身體方面也逐漸削瘦。

預防方法：須注意工房環境衛生，注意工房內空氣的清淨，在將火柴桿頭沾漿處可設排氣管，另外宜注意換氣。工人要戴口罩，過去有的工廠不用黃磷，而用三硫化磷，便無中毒危險。這種三硫化磷雖然偶有刺激性，可引起眼結合膜炎，但是在每天工作完了時，用重曹水沖洗一下眼睛，就可能完全預防的。

二 紡系工人與硫化煙中毒

紡系工人經常發生的眼病，即是因為硫化煙中毒而起。

硫化煙一般除了使結合膜及角膜表層發炎的局部作用外，長久下去也可引起胃

腸及上氣道的炎症，急性時可因呼吸麻痺而中毒死。不過在紡系工廠只限於眼病。在硫化極少量時眼睛，呼吸粘膜發生刺激徵候，刺戟長久時，一般出現結合膜炎。也就是慢性中毒徵候之一。

預防方法：在紡系工作過程中，送氣及排氣裝置必須聯系好，將有毒氣體可從發生的地方直接導至廠外。工房換氣要好，以保持工房內有良好的空氣。工人要戴保護眼鏡，工房應設備洗眼器。

三 煙捲工人與煙草中毒

煙草的植物，含有二至八%揮發性尼古丁類鹽基，是一種神經毒，所謂煙草中毒，也就是尼古丁中毒。在煙捲的生產過程中，如清掃原料灰塵時由於葉脈小毛的粉塵刺戟上氣道，或在除掉葉脈，混合葉、細斷等操作時便發生煙草塵，因長久吸入這些粉塵及煙草塵時，便容易發生慢性中毒。輕者發生支氣管炎，消化不良，心跳。重者發作心絞痛，或發生視力障礙。

預防方法：工房設除塵設備，並設澡塘和工人洗臉器。在手工業操作時工人須戴口罩。

橡膠廠的車間安全組織

橡膠一廠的車間安全小組，在執行生產安全責任制中起了帶頭作用。截至五月末，安全小組組員佔全廠職工數百分之六。配煉間工友楊平嶺，紡織間的生產小組長顧叔華，當被選為安全組員後，不僅在上下班前後對自己的機器加以仔細的檢查，防止機器發生故障，而且經常向工友進行安全責任制的宣傳，並向車間主任、工長提出安全合理化建議，為了防止炭黑裏滲雜東西損壞機器，建議配合組將炭黑用篩子篩過保證安全。成型間商鳳山工友，過去的思想是「上班幹活，下班吃飯睡覺」，對機器安全毫不關心，但經過安全組員韓明山耐心的幫助，時時講愛護機器、保護生產安全的道理給他聽，現在改變了過去的作風，而是經常的擦洗機器，注意清潔。配煉間安全組員周大喜工友對自己使用的大煉膠滾子非常愛護，他經常檢查，保持了滾子的一定溫度（滾子過熱即易發生故障）。安全組員還積極的幫助行政上追查責任，如：成型間安全小組長吳文昌工友協助行政上查明張樹文在操作時不注意檢查，將一個硬膠板放入返回膠中的事件。在上下班時間以及夜間停電時，安全組員主動的注意保護機器的安全，防止意外的損壞，在日常防火中，安全組員也起了積極的帶頭作用，經常檢查防火用具，定期換防火水桶的水等。如紡織

間安全組員顧叔華曾在防火砂中檢出一團油紗頭來，因而許多安全組員在月末評選模範時被評為模範。

鹽業

鹽業工人分散在漫長的海岸線上，又是季節性的，勞動保險從八月一日開始實行的。

由於工會組織不健全，工會幹部對勞保工作沒有經驗，如復州鹽工會自實行以來，只報告『救濟了三名工友』之後，再無報告。

根據八、九兩個月不完整的統計，收入勞保基金四二、四五六分，支出三一九分，佔收入的百分之零·七五。

享受人數，五千餘名固定職工中，只有二十一名。享受人數少，支出也少，工會組織不健全，負責人調職時，因無人接管，即不行交待，實際情況不能及時的了解，總之情況是很亂的。

附：東北鹽務管理局指示
東北鹽業職工總會

聯字 第二二號
一九四九年七月十五日

我鹽業職工準備於八一後實施勞動保險。這是我職工多年鬥爭，增加生產支援前線努力的結果。因此在未進行前因時間的緊迫急需進行下列工作：

一、成立勞保委員會，總會與鹽局已按照東北政委會五卅決定，於本月五日以劉英杰同志為主任，以趙潤、余堅、金大力、馮依山、鄧榮華、鄭新久等六人為委

員組成勞保委員會。各分支局亦於接到通知後立即組織，以場務局爲單位組織勞保登記小組（人數三人——七人），並將組成的人選立即書面報告我們。

二、在未實行勞保前，除工會抽調勞保幹事（或勞保委員）集訓外（已通知），各地應立即進入宣傳動員，說明過去爲什麼不實行的理由，由於工作沒有基礎，同時還分散，只有先從幾個有條件的地方實行，取得經驗後再來實行，今天亦到實行的時機了，并非我們不如其他企業，不如其他工人，工人階級都有享受勞保的權利，但因其他原因，而有先後之不同、時間的早晚罷了。

三、在宣傳動員解釋時，着重詳細說明勞保經費完全由企業（即國家）負擔，職工不出分文，這與資本主義國家完全或大部由工資中扣除的辦法絕然不同。各企業交納之勞動保險金比例數雖爲工資總數的百分之三，但實際用於勞動保險的經費，將超過此數數倍。因爲許多保險事項是由各企業直接開支而不包括於勞動保險基金之內。如職工之醫藥費；因公死亡職工之喪葬費；職工傷病休養期間之薪金費等。再就是生產中立有特殊功勳者，因其對國家貢獻較大，得享受優異之勞保條例，以獎勵進步。對工會會員與非會員，在享受勞保條件上略有區別，這是爲了督促那些未取得職工成份或屢犯錯誤未能參加工會的個別份子，應積極生產努力進步，將來可以加入工會。

四、最複雜的就是登記工作，這一工作的進行，必須依靠羣衆相信羣衆，走羣

衆路線，從羣衆中找積極份子，和在本鹽灘工作年久對本廠工人情形最熟悉了解最徹底的老工人進行漫談，利用漫談會議的方式去了解工人的工齡及家庭直系親屬的情形。比如在填工人履歷時，那一年那一月在什麼地點什麼工廠（如沒有在什麼工廠，可寫在什麼地點幹什麼爲生）何職、離職原因、證明人等項目時，要用很和諧的談話方式態度去了解，使工人沒有任何顧慮照實說出，填完履歷後，根據勞保實施細則『關於工齡的規定』的原則，大家討論後確定一般工齡，與本企业工齡。在填家庭直系親屬時，把稱呼、姓名、年齡、性別、現住址、職業、工作單位、職別、資產及生活來源等項填完後，下邊一項是否受本人供養及供養原因，根據勞保實施細則『關於供應直系親屬的規定』的原則討論對確定是否受本人供養及供養原因的意見（東北公營企業勞動保險登記表，現在正印刷，印好後即發下）。關於職工的履歷年齡要深刻動員使其確實填寫。在其他企業部門實行勞保的過程中，發現有這麼一些問題及作法，請參考。就是：有的年老工人在過去怕廠方因年紀大了不要，把年齡報小，也有個別的工人，聽說有一定的年齡工齡發養老補助金，把年齡往大報，有的青年工人，在過去怕當兵，把年齡報大，還有的工人，認爲勞保金從工資中扣，也有的認爲不會真正實行勞保，有的已實行勞保的單位，工人的老人死了，需要請求勞保金，但工人也沒有請求，只請假回家去幾天，回來後工友們看見該工人帶孝，問他怎麼回事，他說死了老人，問他爲何不請求勞保金，答：不知

道。有的在討論確定工齡時，對一般工齡多一年少一年不在乎，說到本企業工齡時，爭的特別熱烈。作的比較好的單位是這樣作的：首先成立勞保訓練班，分二次，第一次訓練如何宣傳動員，講解勞保條例細則，怎樣登記，怎樣掌握小組會等，第一批訓練完了後，回去進行訓練時所講的工作，在這個期間，訓練第二批專門登記的人，講解怎樣登記填表，怎樣計算工齡，（一般工齡與本企业工齡）那一類算爲受自己供養的直系親屬等，（根據勞保細則規定）並拿實際例子，進行測驗。第二批訓練的人回去後，這時宣傳動員工作也作好了，就開始進行登記，設立問事處，找出對勞保細則有較深刻認識的人負責，每一個工人小組有一人專門寫，登記的人首先到問事處問好自己如何登記填寫，問好了後，到登記處去填寫登記表，第一個人填完了，第二個人也就問好了，連續登記，不誤時間。

今後勞保工作進行的好壞，首先要看準備工作、宣傳動員工作和登記工作作的好壞來確定。準備工作、宣傳動員工作和登記工作如果作好了，今後勞保工作就能順利的進行，反之要不然的話，今後會增加不少麻煩，增加不少難題，各分支會負責同志及全體職工工友同志，要詳細研究根據具體情形，想出具體辦法作好準備工作、宣傳動員工作和登記工作，以求得今後勞保工作能以順利的進行。

五、各分支會於指示到達日起，應招集職工大會或職工代表會，選舉本單位的勞保基金審核委員三人至五人組成審核委員會，委員會之主任由委員互選產生之。

在準備工作期間，審查勞保基金是否按月繳納？繳納額數是否正確？上述勞保基金審核委員會應於七月二十五日以前組成，並將組織名單於七月二十七日以前報來總會。

局 長

余 堅

副局長

金大力

副主任

劉英杰