

情 的



天津财经大学
凝聚力工程巡礼

篇章

王玉英 主编

天津人民出版社

情

的篇章

天津财经大学凝聚力工程巡礼

QING DE PIAN ZHANG

主编 王玉英

天津人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

情的篇章：天津财经大学凝聚力工程巡礼/王玉英主编. —天津：天津人民出版社，2007

ISBN 7-201-05476-7

I.情… II.王… III.天津财经大学—政治工作—文集
IV.G641-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 004212 号

天津人民出版社出版、发行

出版人：刘晓津

(天津市西康路 35 号 邮政编码：300051)

邮购部电话：(022)23332469

网址：<http://www.tjrmcbs.com.cn>

电子信箱：tjrmcbs@126.com

天津市盛昌纸业有限责任公司印刷

*

2007 年 1 月第 1 版 2007 年 1 月第 1 次印刷

787×1092 毫米 16 开本 18.375 张 1 插页

字数：280 千字

定价：26.00 元

顾 问：李 荣 张嘉兴

主 编：王玉英

副主编：张金钰 李建航

凝心聚力 铸造和谐



近年来，在市委、市政府的正确领导下，我们学校的面貌发生了很大的变化，实现了历史性的突破。在短短的几年里，我们成功地更名为天津财经大学，并在教育部本科教学评估中获得了优秀的成绩。设立了两个一级学科博士后流动站和两个一级学科博士点，学校综合竞争力显著提升。目前，校园的面积是过去的5倍，博士点是过去的7倍，硕士点是过去的4倍，在校生是过去的3倍，招生“入口”和就业“出口”实现良性循环，天财的育人品牌得到社会的普遍公认。所有这些变化，都是我们按照中央、市委和教工委的部署及要求，持之以恒、扎扎实实地抓党建、促事业发展取得的成果。尤其是实施七年的凝聚力工程已经成为推动天财事业发展的一种强劲的精神动力。

回顾这些年我们走过的历程，天津财经大学在党建和思想政治工作的理念和实践创新方面取得了一点成绩，形成了自己的特色，我个人体会关键在于三条。

一是必须坚持围绕中心，虚功实做。通常看来，高校

党的建设和思想政治工作相对于事业发展来说是一种“虚”的工作，然而，她所构筑的是事业发展的根本和灵魂。离开党建和思想政治工作强有力的保障和支撑，事业的发展就失去了前进的方向和动力。以促进和推动事业的发展为目的，以实施天财凝聚力工程为抓手，把党的建设和思想政治工作同学校事业发展紧密结合起来，使党的建设和思想政治工作由抽象变具体，由虚变实，由软变硬，并最终物化为广大师生员工看得见、摸得着、亲身感受得到的实实在在的成果，这既是我校党的建设和思想政治工作的特色所在，也是天财凝聚力工程的魅力所存。

二是必须坚持情理结合，以情感人。情感是人的需要是否得到满足时所产生的的一种内心体验。情感因素对人的思想和行为有着极为重要的影响和作用。在新的历史时期，高校思想政治工作面临着许多新情况、新问题，思想政治工作既要摆事实讲道理，以理服人，更要情理结合，以情感人，以情动人。人非草木，孰能无情？一位伟人曾经说过：没有人的情感，就从来没有也不可能有人对真理的追求。有道是情不相容则理难通。思想政治工作缺乏“情”的传导和感化，就会变得苍白无力、枯燥乏味。天财凝聚力工程实践的成果告诉我们，思想教育之舟，只有借助情感之水，才能达到成功的彼岸。

三是必须坚持以人为本，创造和谐。人本管理是人们通过多年管理实践逐步形成的一种管理思想和模式。在学校实施人本管理，其核心是把人置于学校管理的中心地位，尊重人、理解人、关心人、激励人、教育人、保护人，充分开发人的潜能，实现个人与学校的共同发展。一个实行人本管理的学校，其基本管理思路就是将人置于管理过程的中心，将以人为本作为学校共同的价值观体系的核心，以成员的集体主义行为为基础，达到调动成员的积

极性、主动性和创造性以及在推动学校发展过程中实现人的全面自由发展的目的。天财凝聚力工程从内容到形式都贯穿了以人为本的理念，把思想政治工作的着力点放在凝聚人心、提升人气、挖掘潜能、激活人力资本上。实践证明，只有把人的积极性和创造力最大限度地激发和调动起来，学校才能形成强大的凝聚力，学校的事业才能获得强大而持久的原动力。

在写这本书的时候，天财凝聚力工程正在进一步拓展和延伸，在原有五个子工程的基础上，新增加两个子工程，即健康工程和文化工程。这对于构建和谐校园，促进天财事业全面、协调、可持续发展，必将起到重要的推动作用。

诚然，我们在党建和思想政治工作创新方面取得了一些成绩，但是，与中央、市委和教卫工委的要求相比，与师生员工的期望相比，还存在不小的差距。今天我们组织编写《情的篇章——天津财经大学凝聚力工程巡礼》一书，目的在于总结经验、发现不足、探索规律、推动工作、与时俱进。愿天财凝聚力工程结出更加丰硕的成果，愿天财的明天更加美好！

目 录

第一章	回眸篇	1
第二章	支柱篇	21
第三章	形象篇	33
第四章	凝心篇	55
第五章	聚智篇	77
第六章	环境篇	107
第七章	发展篇	127
第八章	经验篇	161
第九章	文献篇	189
第十章	传媒篇	251
后 记		284

第一章
回眸篇



历史的步履跨进 2006 年，天财人回眸凝聚力工程所走过的历程，品尝凝聚力工程所结下的丰硕成果，感慨无限，思绪万千。

一个民族的团结和振兴，离不开精神的支撑。

一个学校的发展和壮大，离不开旗帜的指引。

在过去的七年中，天财人高擎思想政治工作创新的旗帜，坚持以人为本的科学发展观，把思想政治工作创新纳入可持续发展的轨道，呈现出一派生机勃勃、蒸蒸日上的态势。凝人心、聚人气，励志、奋发、民主、平等之风在和谐的天财校园里涌动。

滚滚海河水，逝者如斯夫！

奋进中的天财人发出让人振聋发聩的声声呐喊：

历史的人干历史的事，为近五十年学校史册增添新的一页！

让天津财经大学在全市、全国乃至全世界更为声名远播！

让天津财经大学在吾辈手中再铸辉煌，再兴昌盛！

一位哲人说过，命运总是青睐那些有准备的人。天财人已经蓄势四十多年，天财人正在迎接新的机遇与挑战，追求历史的新跨越。

“办好一流财大，培养创新人才”。这是市委领导的嘱托，是天津经济发展的需要，更是几代天财人的期盼。在环渤海区域经济崛起中，需要有一个现代化的经济中心城市的支撑，而现代化的经济中心城市需要大量具有国际化视野的经济管理专门人才，天财人应该历史性地承担起这一角色！

阿基米德曾放言：给我一个支点，我就能撬动地球。

给天财一个支点，它便能为实施科教兴市战略作出巨大的贡献。

天津财经大学党委在思想政治工作创新中，把握住凝聚力工程的创建和实施机遇，为助推天财的跨越式发展提供了一个坚实有力的支撑点。在这个强大支点的作用力下，学校的各项工作，从理论到实践，从精神到物质，从精神面貌到行为操守，都发生了巨大的改变。

顺应与引领之间，天财的竞争活力正在迸发！

改革与创新之间，天财的个性魅力正在彰显！

天时与地利之间，天财的亲和之力正在凸现！

激昂与奋起之间，天财的综合实力正在提升！

乘浩浩长风，破滔滔巨浪，云帆垂天，直济沧海！九河交汇、人杰地灵的天津财经大学，承载着几代人的光荣与梦想，驾驭着历史的机遇与希望，扬帆远航！

把握历史的机遇

历史的画卷翻回到上一个世纪末。

面临着新千年即将到来，1998年下半年，中共中央、天津市委和市委教卫工委围绕加强和改进思想政治工作提出了新的部署和更高的要求。在市委书记张立昌同志的倡导下，创新思想大讨论在全市蓬勃展开。

此时的天财正处在教育发展的上升时期，势头强劲。学校教育创新实践丰富多样，成效显著；教学创品牌，科研出精品，管理上水平，学校呈现出一种健康向上的发展态势。在这个大背景下，学校党政领导班子统一思想认识，按照中央、市委和市委教卫工委的部署，进一步加强和改进思想政治工作，乘势借力，发展学校的大好形势，向更高目标迈进。

不善于进行理性思考的民族，是没有前途的民族；不善于进行理性思考的领导是无法引领群众前进的领导。一所大学要永远站在时代潮流的前头，就必须坚持与时俱进，用发展着的马克思主义指导新的实践。

在校党委领导下，学校师德建设领导小组召开若干座谈会，并对所获得的大量调查研究资料，进行分析研究，去粗取精，集中梳理，概括出各级领导和广大教职工的所想所思，即教育的发展，核心是培养高素质人才，而培养高素质人才的关键是要以人为本，以人的发展为本，为优秀人才脱颖而出夯实基础。

在讨论中大家畅所欲言，学校教育要以学生成才为本，而学校工作要以教师发展为本，前者的实现要以后者作为必要保障。为此，就要凝聚人心，提升人气。要了解人，关心人，以情聚人，以情感人，挖掘广大教职工的潜能，激活人力资本，调动教职工的积极性和创造力，把学校发展的宏伟蓝图和个人的全面发展紧密结合起来，在全体

成员中培养和树立一种具有共同归属感和认同感的价值观，靠一种无形的力量把大家集聚在一起，在天财这个大家庭里全身心地投入，幸福地生活。这也是研究和制定凝聚力工程的美好初衷。

在妙思如涌的座谈中，大家对新时期思想政治工作的创新提出许多精辟的见解和具体的建议，并在一些主要问题上形成了共识。

经过集思广益，大家一致赞同把思想政治工作创新的新载体命名为一个响亮的称谓——天财凝聚力工程。当时，恐怕很少有人想到，这个看似普普通通的名字会在天财发展史上镌刻重重的一笔！

随着天财凝聚力工程名称的确立，学校师德建设领导小组也相继更名为凝聚力工程办公室，承担起这个系统工程设计与实施的重任。从1998年10月开始至整个寒假，这个由时任校党委副书记、分管宣传思想工作的李荣同志领衔的校凝聚力工程办公室始终处在紧张忙碌中。当时的成员有：党委宣传部部长张金钰（任副主任）、人事处处长刘秀芳、工会主席刘秀艳、后勤党总支书记李合荣、机关党总支副书记刘义寿、教务处副处长尹士玮。

凝聚力工程办公室的同志们在没有现成经验可借鉴的情况下，发扬迎难而上的精神，按照系统工程的设计要求，开始集体攻关。先后召开中层干部代表、教授代表、博士代表、女教职工代表等不同层次的座谈会，集中民智，广纳良策。会上，大家一致对学校实施凝聚力工程表示拥护，并提出了许多好的建议。

学校党政班子高度重视，时任党委书记尚志远、院长张嘉兴对凝聚力工程的指导思想、原则、机制等提出了重要的指导性意见。

寒假前夕，学校凝聚力工程办公室召开三次会议，集中梳理大家的意见，并进行深入的研究和讨论。学校凝聚力工程办公室对每个成员都布置了明确的理论学习任务和调研任务。

春节临近，随处可听到阵阵不绝于耳的爆竹声，大街小巷弥漫着节日的喜庆。学校里更是一番忙碌的景象，凝聚力工程办公室的同志们牺牲休息时间，加班加点，没有怨言。大家认真学习，细致调研，深入思考，每个成员都大有收获。特别是在理论水平上有了很大的提高，对把握凝聚力工程有了进一步思考。思想政治工作的系统工程所

研究的对象是人，涉及人的价值观、行为学、心理学，比一般工程系统复杂得多，处理系统工程问题不仅要有科学性，而且要有艺术性和哲理性。同志们感叹，需要学习和理解的东西太多太多，只好干中学，学中干。

1999年的第一场雪刚刚飘过，新学期开始了。学校凝聚力工程办公室立即召开会议，大家把假期中的理论学习收获和调研成果进行汇总、交流。几易其稿，《凝聚力工程实施纲要》的基本框架初见端倪。

紧接着，又召开几次会议，细致研究工程的整体支撑体系。经过反复斟酌，最后确定由五个子工程构成。

任何一个群体，都有结合在一起以区别于其他群体成员的一种凝聚力的共同特征。高等院校是一个特殊群体，应该根据市场经济的新特点、新变化，创造性地借鉴国外先进的管理科学和其他人文科学的先进理论和科研成果，形成具有自己特点的凝聚力。创造性地用学校建设的宏伟远景和党的任务、目标，来鼓舞、激励和整合师生员工的个体目标，将师生员工的思想认识统一到学校发展的总目标上，产生强烈的认同感、归属感和力量感。凝聚力工程建设符合了社会心理学的基本原理的共同特征。

凝聚力工程建设的着眼点是关心人的需要，满足人的发展。现代行为科学认为：人的需要主要有生理、安全、社交、尊重和自我实现的需要，是由低层次不断向高层次发展，其中核心是自我实现的需要，由人的动机驱动的，只有了解人的需要和动机及其规律性，才能预测、引导和调动人的积极性。学校实施凝聚力工程必须从了解广大师生员工的需要出发，建立各种激励机制，从具体实在的小事做起，提高师生员工的全面素质，这是行为科学的基本原理在新时期思想政治创新工作中的创造性运用。

每一次研究，大家对凝聚力工程的认识就升华一次，脉络越来越流畅，系统越来越完整，思路也越来越清晰。

5月中，学校凝聚力工程办公室将《实施纲要》初稿呈交学校领导班子审阅。同时，召开不同层次座谈会征求意见。校领导和同志们对初稿提出了很好的意见和建议，据此，凝聚力工程办公室对《实施

纲要》又进行多次补充修订和完善，把凝聚力工程从理论高度进行科学的论证。

公元1999年10月9日，是一个普普通通的日子。但在天津财经大学的历史上，堪称是一个意义非凡的日子。多少年以后，人们在评价这一天、这一件事情的时候，或许会得出这样的结论：那是天津财经大学党建和事业发展史上的壮举。

十月的颂歌吟唱着如歌的岁月，十月的流火映衬着流金的时代。

金秋十月，天高气爽，天津财经大学绿树成荫，掩映着秀美的校园。

中国共产党天津财经大学第六届委员会第九次全体扩大会议隆重召开。会议一致通过了《天财凝聚力工程实施纲要》。

《实施纲要》指出：凝聚力工程是天财各级党政组织紧密联系、团结凝聚群众的工作机制，以了解人为前提，以全方位关心人为核心，以最大限度地调动广大教职工的积极性和创造性为目的的一种常态化天财系统工程，是围绕加强新时期高校思想政治工作和群众工作进行新的探索。天财凝聚力是几代天财人在四十多年办学历程中，尤其是近二十年来，坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论指导学校的改革和发展，经过不断实践、不断总结、不断积淀而形成的一种特有的聚合力，她是天财校园精神文明建设的重要组成部分，是党的思想政治工作、群众工作成效的集中体现，也是推动天财发展的十分重要的因素。

大会还通过了《1999年凝聚力工程主要实施项目》。学校党委对全校范围内实施凝聚力工程进行了全面部署。

时代把机遇交给了天财人，天财人把握住了历史的机遇。

建立长效机制

在新的历史时期，高校思想政治工作要保持生机与活力，就要不断研究发展中的客观实际，不断创新思想政治工作的内容和方法，这是思想政治工作和群众工作面临的重要课题。通过调研，集中民智，提升形成了一个能够凝心聚力的有效载体，这就是天财凝聚力工程。

翻开那本绛红色的《凝聚力工程实施纲要》，我们看到了辉煌和

凝重，看到了理性和跳跃，看到了创新和思考。它包括凝聚力工程的指导思想、基本思路、工作原则、领导体制、工作机制及考核办法等6个部分30条，气势磅礴，条理清晰，详尽而不失简约，是一个具有长期指导意义的纲领性文件。

按照这一系统工程的要求，凝聚力工程体系由5个子工程来支撑，即支柱工程、形象工程、凝心工程、聚智工程、环境工程。每个子工程通过具体的主题活动来实施，使凝聚力工程更加贴近教职工。

凝聚力工程的大幕在天财校园这个大舞台上全面拉开。天财人在这个自由辽阔的空间上演出有声有色、精彩纷呈的一幕幕。

天财凝聚力工程本身走的就是一条前人没有走过的思想政治工作创新之路，在具体实施过程中，他们依然在不断追求创新，不懈追求新的跨越。

系统的整体性是系统本质的属性，根据凝聚力工程的设计要求，五个子工程要素和系统具有不可分割性，同时，又要求系统整体具有不同于各个组成部分的新功能。在同一策划下，凝聚力工程的五个子工程均取得明显成效。

精神是人前进的动力，事业的支柱。一个民族不能没有精神，一所学校同样不能没有精神。

支柱工程旨在构筑天财人的精神大厦，靠理想、信念和学校事业的发展远景凝聚人心，为学校的改革和发展提供强有力的精神动力。

天财精神实质上是一种具有天财特色的办学理念，它反映天财人的整体追求、志向和决心。四十多年办学历程中形成的天财精神的核心内容是“创新图强，育才报国”，她体现了天财人“学一流、超一流、创一流”的抱负与决心。

面对扩招给高等教育带来的前所未有的发展机遇和日趋激烈的竞争态势，学校通过开展教育思想大讨论，不断强化广大教职工的质量意识、品牌意识和忧患意识，从而为教学改革奠定了良好的思想基础。校党政领导班子有着强烈的改革创新意识，勤学善思，注重调研，注重超前策划，对每一项事关学校全局的重大改革项目，都要求必须在目标、思路、措施和行动上力争高人一筹、领先一步。

这些年来，天财事业之所以发生了历史性的变化，正是因为学校树立了“校兴我荣、争创一流”的共同信念，作为天财人事业奋斗的精神支柱，作为天财人的共同愿景。

形象是人精神的外在表现，是心灵的窗口。

形象工程就是根据教职工不同岗位的特点，由外及内，将天财人的形象进行全面的规范和塑造。

火车跑得快，全靠车头带。校党政领导班子是一个团结、务实，富有创造力和感召力的集体，是一个深受广大师生员工信赖的集体。共同的美好愿景把他们凝聚在一起，成为天财凝聚力工程的引擎。

天财凝聚力工程在坚持充分发挥党员的先锋模范作用上下工夫。党员的先锋模范作用是一种人格力量，是学习的榜样和优秀示范，是党的凝聚力、向心力和战斗力的表现。凝聚力工程也可以理解为党员形象塑造的工程，每个党员都要严格要求自己，发挥先锋模范作用。这是党员义不容辞的责任和基本要求。要依靠广大党员作为工作主体，必须动员广大党员一起去做。同时，党组织要为党员提供更多施展才华的机会，将党员先锋模范作用的发挥，与党员自身的成长发展有机结合起来，不断为党员参与社会、服务师生员工、展示形象搭建和提供舞台，努力形成天财优秀党员群体。

为了提高干部队伍素质，学校充分发挥党校的阵地作用，实施了领导干部“素质拓展工程”。闪烁三个创新点：培训内容多样化，除政治理论外，还包括提高工作能力、业务水平和文化品位等内容丰富的课程；引入学分制管理方式，增加了选课的班次，有效地解决了“工学”矛盾；培训考核实行一票否决制，一年未达到规定学分亮黄牌，连续两年得黄牌则取消下一次竞聘处级岗位的资格。通过实施“素质拓展工程”，使党校教育的针对性、实效性明显提高。在干部培训网络化试点工作中，初步构建起“干部学习在线”网站，得到上级机关和兄弟院校的肯定。

围绕提高党组织的活力和战斗力，学校以党委工作评价为契机，着力加强各级党组织的制度建设。校党政班子修订和完善了具有可操作性的工作制度，印发给基层单位，一方面接受监督，同时也要求各