



法律一本通

FALVYIBENTONG

劳动合同法及实施条例

一本通

- 以主体法的条文为序，逐条穿插相关规定
- 以主题快速检索为线，高效查找法律依据
- 以法条注释理解为辅，阐释深奥法律概念

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同法及实施条例一本通/中国法制出版社编.
—北京: 中国法制出版社, 2008. 10
(新法律一本通)
ISBN 978 - 7 - 5093 - 0800 - 4

I. 劳… II. 中… III. 劳动合同法 - 法规 - 汇编 - 中国
IV. D922. 529

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 148725 号

劳动合同法及实施条例一本通

LAODONG HETONGFA JI SHISHI TIAOLI YIBENTONG

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/850 × 1168 毫米 32

版次/2008 年 10 月第 1 版

印张/ 11.25 字数/ 263 千

2008 年 10 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0800 - 4

定价: 28.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66065921

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

◆ 编辑说明

法律一本通系列丛书自 2005 年出版以来，以其科学的体例、实用的内容深受广大读者的欢迎与认可，到目前为止，全套丛书已销售逾 50 万册。新版系列希望能够继续为读者学习法律、适用法律提供有益的帮助。

改版后的一本通在继承原有体例的基础上进一步丰富其内容，主要特点如下：

1. 丛书仍以主体法条为序，逐条穿插相关联的法律、行政法规、重要的部门规章和司法解释，并在相关规定前总结出所附相关规定的主要内容，方便读者查阅。

2. 最新添加强大的按拼音排序的主题检索，便于读者快速查找到需要的法律规定。

3. 法条注释和疑难术语脚注并用，辅之以日常生活中生动的小例子，以利于读者更好地理解法律。

丛书修订再版后选编的法律法规和其他规范性文件均为最新有效。

编者
2008 年 10 月

主题快速检索

B

保密条款或保密协议

《中华人民共和国劳动合同法》第二十三条、第九十条

《中华人民共和国劳动法》第二十二条

《国家科委关于加强科技人员流动中技术秘密管理的若干意见》

三、四、五、六、八、九

《人才市场管理规定》第三十三条、第四十条

《劳动部关于企业职工流动若干问题的通知》二

F

非全日制用工

《中华人民共和国劳动合同法》第六十八条至第七十二条

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第三十条

《劳动保障部关于非全日制用工若干问题的意见》

G

工会

《中华人民共和国劳动合同法》第六条、第四十三条、第五十六条、第七十八条

* 主题检索按照主题词首字拼音的字母排序，字母下没有内容的自动略去，该主题词下法律规定的具体内容可参见相应劳动合同法法条后的相关规定部分。

《中华人民共和国劳动法》第七条、第八十八条第一款

《中华人民共和国工会法》第十九条第一款、第二十条第一款、第二十一条第三款、第二十二条至第二十六条、第二十九条

《企业工会工作条例（试行）》第十八条、第二十七条（五）、第三十条第一款、第三十八条、第三十九条

《中华全国总工会关于做好帮助和指导职工签订劳动合同工作的意见》三、（五）

《工会劳动法律监督试行办法》第二条、第六条至第十五条、第十九条至第二十三条

《中华全国总工会关于做好帮助和指导职工签订劳动合同工作的意见》六

固定期限的劳动合同

《中华人民共和国劳动合同法》第十三条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》21

《劳动部实施〈劳动法〉中有关劳动合同问题的解答》五

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》14

《外国人在中国就业管理规定》第十八条

J

加班工资

《中华人民共和国劳动法》第四十四条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十七条至第四十二条、第四十四条

《工资支付暂行规定》第十三条

《劳动部对〈工资支付暂行规定〉有关问题的补充规定》一、二

集体合同的内容与订立

《中华人民共和国劳动合同法》第五十一条、第五十五条

《中华人民共和国劳动法》第三十三条

《中华人民共和国工会法》第二十条第二、三款

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十三条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》51、52。

《集体合同规定》第二条至第五条、第二章、第十九条至第二十七条、第三十条至第四十一条、第五十六条

《工会参加平等协商和签订集体合同试行办法》第六条、第二章、第三章、第四章、第五章、第六章、第七章

《企业工会工作条例（试行）》第二十七条、第三十二条

集体合同的审核与生效

《中华人民共和国劳动合同法》第五十四条

《中华人民共和国劳动法》第三十四条

《集体合同规定》第六章

《工资集体协商试行办法》第五章

《劳动部关于加强集体合同审核管理工作的通知》

集体合同的效力

《中华人民共和国劳动合同法》第五十四条第二款、第五十五条

《中华人民共和国劳动法》第三十五条

《集体合同规定》第六条第一款

解除劳动合同的经济补偿

《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十五条、第二十六条、第二十七条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》40、41。

《劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第二条、第四

条、第五条至第十二条

《劳动和社会保障部、财政部、国务院国有资产监督管理委员会关于国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的劳动关系处理办法》一、(四)、(五)

《劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函》二、三

《中华人民共和国合同法》第五十四条第二款、第五十五条

《中华人民共和国劳动法》第三十五条

《集体合同规定》第六条第一款

竞业限制条款

《中华人民共和国合同法》第二十四条、第九十条

《劳动部关于企业职工流动若干问题的通知》二

《国家科委关于加强科技人员流动中技术秘密管理的若干意见》七、八

经济性裁员

《中华人民共和国合同法》第四十一条

《中华人民共和国劳动法》第二十七条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第二十七条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》25.

《企业经济性裁减人员规定》第二条至第十条

《劳动和社会保障部办公厅关于企业一次性裁员超过一定数量和比例问题的复函》

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》19

《劳动部办公厅对〈关于劳动用工管理有关问题的请示〉的复函》一

经济补偿

《中华人民共和国合同法》第四十六条

《中华人民共和国劳动法》第二十八条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第二十八条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》36、43.

《劳动部办公厅对〈关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示〉的复函》一、三、四

《劳动和社会保障部、财政部、国务院国有资产监督管理委员会关于国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的劳动关系处理办法》一、(三)

《劳动部办公厅关于职工因私出境定居而解除劳动合同经济补偿问题的复函》

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十五条

K

扣押身份证限制

《中华人民共和国合同法》第八十四条

《中华人民共和国居民身份证法》第十五条第三款、第十六条

《中华人民共和国居民身份证条例实施细则》第二十二条

L

劳动报酬支付

《中华人民共和国合同法》第三十条、第八十五条

《中华人民共和国劳动法》第三条第一款、第四十八条至第五十

一条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三条第一款、第四十八条至第五十一条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》53. 至 56.、58.、59.、63.、64.

《工资支付暂行规定》第三条、第七条至第十二条、第十五条、第十六条

《劳动部对〈工资支付暂行规定〉有关问题的补充规定》一、三、四、

劳动定额标准

《中华人民共和国劳动合同法》第三十一条

《中华人民共和国劳动法》第三十六条至第四十三条

《国务院关于职工工作时间的规定》第二条至第七条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十七条至第四十二条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》四

《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》第二条至第九条

《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》

《劳动部关于推动企业全面实施新工时制度的通知》二、三

《劳动部关于企业实行不定时工作制度和综合计算工时工作制的审批办法》第二条至第七条

《劳动部关于职工工作时间有关问题的复函》

劳动关系的确立

《中华人民共和国劳动合同法》第七条

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第八条、第三十三条

《劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知》

劳动规章制度

《中华人民共和国劳动合同法》第四条、第八十条

《中华人民共和国劳动法》第四条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第四条

《劳动部关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知》四

《劳动部关于对新开办用人单位实行劳动规章制度备案制度的通知》二、四

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十九条

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)》第十六条

劳动合同的必备条款

《中华人民共和国劳动合同法》第十七条第一款

《中华人民共和国劳动法》第十九条第一款

《中华人民共和国安全生产法》第四十四条第一款

《中华人民共和国私营企业暂行条例》第二十八条

《乡镇企业劳动管理规定》第十六条

《私营企业劳动管理暂行规定》第八条

《劳动和社会保障部 建设部 全国总工会关于加强建设等行业农民工劳动合同管理的通知》三

劳动合同的订立

《中华人民共和国劳动合同法》第十条

《中华人民共和国劳动法》第十六条

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》10

《劳动和社会保障部、财政部、国务院国有资产监督管理委员会关于国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的劳动关系处理办法》一

《劳动部办公厅对关于取保候审的原固定工不签订劳动合同的请示的复函》

《劳动部办公厅对关于临时工的用工形式是否存在等问题的请示的复函》一

《国务院关于解决农民工问题的若干意见》四、(八)

劳动合同的延续

《中华人民共和国劳动合同法》第四十三条

《中华人民共和国工会法》第十八条

《工伤保险条例》第三十三条、第三十四条第一款

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》35.

《企业工会工作条例（试行）》第二十八条第三款

《劳动和社会保障部办公厅关于妥善处理劳动关系有关问题的通知》三

《最高人民法院关于在民事审判工作中适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉若干问题的解释》第二条

劳动合同订立阶段的告知、说明义务

《中华人民共和国劳动合同法》第八条

《中华人民共和国合同法》第四十二条

《中华人民共和国职业病防治法》第三十条、第六十四条

《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》第十八条、第六十八条

《劳动力市场管理规定》第八条至第十条、第二十条、第二十一条、第三十四条

劳动合同的监督管理

《中华人民共和国劳动合同法》第七十三条至第七十五条

《中华人民共和国劳动法》第八十五条、第八十六条

《劳动保障监察条例》第二章

《劳动和社会保障部、国家经贸委、公安部、全国总工会关于认真贯彻落实劳动法切实维护劳动者合法权益的通知》二

《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》十三、十七

《劳动和社会保障部关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》第三条、第四条、第二章、第三章、第四章、第五章

劳动合同解除后的义务

《中华人民共和国合同法》第五十条

《中华人民共和国职业病防治法》第三十三条

《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》第四十条、第六十八条

《职业健康监护管理办法》第十七条、第十八条、第十九条

《企业职工档案管理工作规定》第六章

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》15

《劳动部关于企业职工流动若干问题的通知》四

《全民所有制事业单位专业技术人员和管理人员辞职暂行规定》第十一条

劳动合同的期限

《中华人民共和国合同法》第十二条

《中华人民共和国劳动法》第二十条第一款

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》11

劳动合同试用期

《中华人民共和国合同法》第十九条、第八十三条

《中华人民共和国合同法实施条例》第十五条

《中华人民共和国劳动法》第二十一条

《国务院关于解决农民工问题的若干意见》四、(八)

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第二十一条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意

《见》18、19

《乡镇企业劳动管理规定》第十七条

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》3、4

《劳动部办公厅对〈关于劳动用工管理有关问题的请示〉的复函》三、四

《劳动部办公厅关于续订劳动合同是否要规定试用期的复函》

劳动合同协议解除

《中华人民共和国合同法》第三十六条

《中华人民共和国合同法》第九十三条第一款

《中华人民共和国劳动法》第二十四条

《乡镇企业劳动管理规定》第二十条

劳动者安全生产及保护

《中华人民共和国合同法》第三十二条

《中华人民共和国劳动法》第五十六条第二款

《中华人民共和国职业病防治法》第三十六条、第六十八条、第七十条、第七十一条

《中华人民共和国安全生产法》第四十五条至第四十八条

《中华人民共和国矿山安全法》第二十二条

《中华人民共和国矿山安全法实施条例》第三十二条

《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》第三十七条、第三十八条

《建设部、全国总工会关于进一步改善建筑业农民工作业、生活环境切实保障农民工职业健康的通知》三

劳动者解除劳动合同的提前通知义务

《中华人民共和国合同法》第三十七条

《中华人民共和国合同法实施条例》第十八条

《中华人民共和国劳动法》第三十一条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十一条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》32.

《劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函》

劳动者单方解除劳动合同的法定情形

《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条

《中华人民共和国劳动法》第三十二条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十二条

劳动者违法解除劳动合同、违反保密与竞业限制约定的赔偿责任

《中华人民共和国劳动合同法》第九十条

《中华人民共和国劳动法》第一百零二条

《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》第四条、第五条

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》18

《劳动部关于企业职工流动若干问题的通知》一

《劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函》

《最高人民法院关于审理不正当竞争民事案件应用法律若干问题的解释》第十六条、第十七条

劳务派遣

《中华人民共和国劳动合同法》第五十七条至第六十七条

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十八条至第三十二条

《劳动保障部关于非全日制用工若干问题的意见》2

《企业工会工作条例（试行）》第三十一条第五款、第三十二条

劳动服务期

《中华人民共和国劳动合同法》第二十二条

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十六条、第十七条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》23

《全民所有制事业单位专业技术人员和管理人员辞职暂行规定》第十二条

《企业职工培训规定》第十八条

《劳动部关于企业职工流动若干问题的通知》一

《人才市场管理规定》第三十一条、第三十二条、第四十条

《劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函》三

《劳动部办公厅关于职工在续订合同期内违反劳动合同的赔偿问题的函》

N

农民工工资支付

《国务院关于解决农民工问题的若干意见》三

《国务院办公厅关于做好农民进城务工就业管理和服务工作的通知》三

《国务院办公厅关于切实解决建设领域拖欠工程款问题的通知》

《劳动和社会保障部 建设部 公安部 监察部 司法部 工商行政管理总局 中国人民银行 全国总工会 中国银行业监督管理委员会关于进一步解决拖欠农民工工资问题的通知》四

《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》三至七、十一、十五

《劳动和社会保障部关于贯彻落实〈国务院关于解决农民工问题的若干意见〉的实施意见》一、二、三

《最高人民法院关于集中清理拖欠工程款和农民工工资案件的紧

急通知》三、五至九

W

无效劳动合同

《中华人民共和国劳动合同法》第七条、第二十六条、第八十六条

《中华人民共和国劳动法》第十八条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第十八条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》27.

《最高人民法院关于雇工合同“工伤概不负责”是否有效的批复》

无固定期限劳动合同

《中华人民共和国劳动合同法》第十四条

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第九条至第十一条

《中华人民共和国劳动法》第二十条第二款

《劳动部办公厅关于劳动合同期限问题的复函》一、二

《劳动部实施〈劳动法〉中有关劳动合同问题的解答》三

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》2

《劳动部办公厅对〈关于实行劳动合同制度若干问题的请示〉的复函》一

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十六条第二款

《劳动部办公厅对〈关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位工作年限”的请示〉的复函》

S

事业单位聘用制劳动合同

《中华人民共和国劳动合同法》第九十六条

Y

用人单位解除劳动合同的法定情形

《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十九条

《中华人民共和国劳动法》第二十五条

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第二十五条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》29. 至 31.、87.

《劳动部办公厅对〈关于职工被公安机关“收容教育”企业能否与之解除劳动合同的请示〉的复函》

《劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后，是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函》

《劳动部办公厅对关于临时工的用工形式是否存在等问题的请示的复函》二

《劳动部办公厅关于确定职工开除处分时间问题的复函》

《劳动部办公厅关于企业职工在留用察看期间是否可以开除问题的复函》

《劳动和社会保障部办公厅关于工会主席任职期间用人单位能否因违纪解除劳动合同问题的复函》

用人单位解除劳动合同的限制

《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条