

LINGDAO
KEXUE CIDIAN



27

领导科学词典

四川省社会科学院出版社

领导科学词典

LINGDAOKEXUECIDIAN

主 编 吴康零 吴 畏

副主编 彭朝贵 王 青 董仲其

四川省社会科学院出版社

一九八八·十一·成都

责任编辑：张 力

封面设计：谢成荣

领导科学词典

Língdǎo Kēxué Cídiǎn

吴康零 吴 畏 主编

四川省社会科学院出版社出版发行
成都前进印刷厂印刷
四川省新华书店经销

开本：787×1092毫米 1/32 印张：18 字数：650千
1988年11月第一版 成都第一次印刷 印数：1—20000册

ISBN7-80524-111-2/Z·16

定价：7.50元

《领导科学词典》

主 编 吴康零 吴 畏

副主编 王 青 董仲其 彭朝贵

主要撰稿人 (以姓氏笔画为序)

王 青 李嘉玮 吴 畏

吴康零 张 序 陈文渊

明万吉 周建春 胡晓波

董仲其 彭朝贵

學習領導科學
知識提高領導
互作水平

張金池
一九八六年
八月

前言

领导工作古已有之,而领导科学则是一门新兴学科。党的十一届三中全会以来,我国的领导科学沐浴改革春风破土而出,立即以其特有的魅力,受到各级领导和广大群众的关注。这是因为,进行社会主义现代化建设,必须实行科学化领导,必须有一大批立志改革而又懂得领导科学的领导人才。《中共中央关于经济体制改革的决定》指出:“我们的同志在过去革命和建设积累起来的正反两方面的丰富经验是十分宝贵的,但是在新时期的崭新任务面前,不论老中青干部,总的来说都缺乏现代化建设所需要的新知识新经验,都要重新认识自己,都要重新学习。那种抱残守缺,老是停留在过了时的经验上的态度,是不对的。”为了适应新时期对领导工作提出的新要求,满足各级领导者和广大读者学习领导科学知识的迫切需要,我们谨以绵薄之力,献上这本《领导科学词典》。

编写《领导科学词典》的基本指导思想是:以马克思列宁主义、毛泽东思想为指导,贯彻党的十三大精神,坚持从中国实际出发,兼采西方所长,反映学科动向,力求达到科学性、知识性、新颖性和适用性相结合,使之成为一本具有中国特色的领导科学词典。

领导科学博大精深,具有综合性的特点。它与相关学科渗透交叉,在某些内容上难免重复,学科界限也存在一定的模糊

度,这就给选目、释义带来较大困难。本词典共收词目 1900 余条,约 65 万字,除领导科学的专有名词、用语、范畴、概念、学说、著作外,还有选择地介绍了若干相关学科、中国古代官制、西方文官制度以及成语典故等,并对错误的领导方式、方法进行了批判。书末所附“分类索引”,并非编者建立的学科体系,仅仅是为了读者检索方便。

在词典编写过程中,我们参考了国内有关领导科学的大量著作、论文和资料,尽可能地汲取了其中的最新成果和理论观点。我们得到了有关领导同志、专家、学者的关心和支持,中共四川省委副书记、四川省领导科学研究会会长顾金池同志还亲笔为本书题词。在此,一并致以最诚挚的谢意。

我国的领导科学尚处在初创时期,许多问题有待研究探索,不同学术观点的争鸣也是正常现象。因此,这本词典明显地带有探索性质,加之我们水平有限,经验不足,错误、缺点在所难免。祈请各级领导、专家学者和广大读者批评、指正,以使我国领导科学健康发展。

《辞海》编辑部 编

一九八八年三月

《辞海》编辑部 编

《辞海》编辑部 编

凡 例

一. 本词典共收词目 1900 余条。均系领导科学及与此学科密切相关的基本的常见的名词、用语、范畴、概念、规律、学说、著作等。

二. 本词典按词目第一个字的笔画数编排。笔画数相同的按起笔笔形横、竖、撇、点、钩为序。第一个字相同的词目, 字数少的在前, 多的在后。以英文字母开头的词目, 按字母顺序排列于词典目录的最后部分。

三. 一词多义的词目, 用①②③等分项解释, 但仅限于与领导科学有关的义项。

四. 本词典不设参见条目。一词数名或一词数译者, 采用较通行的名称, 并在该词条中标明“亦称”。

五. 本词典末附有“分类索引”, 以备读者检索。

总 目 录

前言	(1)
凡例	(3)
词目表	(1—47)
词典正文	(1—487)
一画	(1)
二画	(5)
三画	(21)
四画	(40)
五画	(84)
六画	(109)
七画	(192)
八画	(223)
九画	(284)
十画	(341)
十一画	(381)
十二画	(434)
十三画	(453)
十四画	(461)
十五画	(475)

十六画以上	(480)
英文字首词目	(484)
分类索引	(488—522)
领导科学基本知识	(488)
领导体制与组织结构	(490)
领导方式与领导类型	(494)
预测	(496)
决策	(498)
选才用人	(500)
思想政治工作	(503)
组织管理	(506)
领导方法与领导艺术	(509)
领导者素质与修养	(512)
有关领导科学的主要著作和期刊	(517)
其他	(519)
(01)	画四
(13)	画五
(103)	画六
(201)	画七
(233)	画八
(282)	画八
(341)	画十
(381)	画一十
(431)	画二十
(471)	画三十
(531)	画四十
(571)	画五十

词目表

一画

- 一长制……………(1)
- 一院制……………(1)
- 一盘棋……………(1)
- 一刀切……………(1)
- 一点论……………(2)
- 一窝蜂……………(2)
- 一分为二……………(2)
- 一国两制……………(2)
- 一国三公……………(2)
- 一般干部……………(2)
- 一般能力……………(3)
- 一切向钱看……………(3)
- 一把钥匙开一把锁
……………(3)
- 一着不慎,满盘皆输
……………(3)
- 一般号召和个别指导

- 相结合……………(3)
- “1”型、“一”型、“T”型
和“A”型知识结构
……………(4)

二画

- 厂卫……………(5)
- 厂长……………(5)
- 厂长(经理)负责制
……………(5)
- 厂长任期目标责任制
……………(5)
- 二元制……………(6)
- 二元制君主制……………(6)
- 十羊九牧……………(6)
- 十年树木,百年树人
……………(6)
- 人才……………(7)
- 人治……………(7)

人格…………… (7)
 人才观…………… (7)
 人才学…………… (7)
 人才团…………… (8)
 人才链…………… (8)
 人生观…………… (8)
 人才开发…………… (9)
 人才互补…………… (9)
 人才流动…………… (9)
 人才群体…………… (9)
 人尽其才…………… (10)
 人事机构…………… (10)
 人事行政…………… (10)
 人事管理…………… (10)
 《人事管理》…………… (11)
 人事咨询…………… (11)
 人事决策…………… (11)
 人际关系…………… (11)
 人事心理学…………… (12)
 人际吸引力…………… (12)
 人生价值观…………… (12)
 人员比较法…………… (12)
 人才发展阶段…………… (13)
 人事分类制度…………… (13)
 人事商谈制度…………… (14)
 人际关系学说…………… (14)

人民内部矛盾…………… (14)
 人民代表大会制
 ……………… (15)
 人际关系需求类型
 ……………… (15)
 人际关系范围类型
 ……………… (16)
 人际关系性质类型
 ……………… (16)
 人才类型与领导层次
 ……………… (16)
 人的先天和后天心理
 特征…………… (16)
 人群关系基本倾向分
 析法…………… (17)
 九品…………… (18)
 九卿…………… (18)
 九品中正制…………… (18)
 又红又专…………… (18)
 力场分析…………… (19)
 八旗制度…………… (19)
 八旗子弟…………… (20)

三画

才能…………… (21)

- 士气…………… (21)
- 士气的特征…………… (21)
- 大比…………… (21)
- 大事记…………… (21)
- 大理寺…………… (22)
- 大权旁落…………… (22)
- 大事不糊涂…………… (22)
- 三公…………… (22)
- 三省…………… (22)
- “三种人”…………… (22)
- 三大民主…………… (23)
- 三大作风…………… (23)
- 三大法宝…………… (23)
- 三权分立…………… (23)
- 三顾茅庐…………… (24)
- 三不主义…………… (24)
- 三因素模式…………… (24)
- 三公九卿制…………… (25)
- 三省六部制…………… (25)
- 三项基本要求…………… (25)
- 三个臭皮匠,顶个诸葛亮…………… (26)
- 干部…………… (26)
- 干部制度…………… (26)
- 干部结构…………… (27)
- 干部职责…………… (27)
- 干部任免…………… (27)
- 干部资历…………… (27)
- 干部道德…………… (27)
- 干部革命化…………… (28)
- 干部年轻化…………… (28)
- 干部知识化…………… (28)
- 干部专业化…………… (29)
- 干部任用制度…………… (29)
- 干部作风类型…………… (29)
- 干部队伍“四化”…………… (30)
- 干部人事制度改革…………… (30)
- 干部新老合作和交替…………… (31)
- 干部招标投标制的程序…………… (31)
- 工作方法…………… (31)
- 工作规范…………… (32)
- 工作报告…………… (32)
- 工作简化…………… (32)
- 工作落实…………… (32)
- 工作丰富化…………… (32)
- 工作建议制度…………… (33)
- 下放权力…………… (33)
- 下行沟通、上行沟通与

(平行沟通····· (33)
 口才····· (34)
 门第····· (34)
 门阀制度····· (34)
 山头主义····· (34)
 土司制度····· (34)
 个性····· (35)
 个别谈心····· (35)
 个别教育····· (35)
 个体元首····· (35)
 个人决策····· (35)
 个人主义····· (35)
 个人崇拜····· (36)
 个人影响权····· (36)
 个人参与权····· (36)
 个人贍徇制····· (36)
 个人判断法····· (37)
 个性心理结构····· (37)
 个人、团体层次沟通
 (方式····· (37)
 尸位素餐····· (37)
 凡事预则立,不预则废
 (38)
 广开言路····· (37)
 小节无害论····· (38)
 小团体主义····· (38)

马尔可夫过程····· (38)
 马尔可夫预测法
 (38)
 马克思列宁主义
 (38)
 《马克思主义领导
 (学基础》····· (39)
 乡镇干部选聘合同制
 (39)

四画

友谊····· (40)
 太守····· (40)
 王道····· (40)
 王位选举制····· (40)
 专制····· (40)
 专长权····· (40)
 专业管理····· (41)
 专业培训····· (41)
 专用公文····· (41)
 专家会诊····· (41)
 专家预测法····· (41)
 专制君主制····· (41)
 专制型领导····· (42)
 专业互补原则····· (42)

专家集团领导..... (42)

专家集团领导体制
..... (42)

专职政治工作干部
..... (43)

专家集团科研领导体
制..... (43)

互为领导..... (43)

匹夫之勇..... (43)

无差别圈..... (44)

无为而治..... (44)

无限上纲..... (44)

无政府主义..... (45)

无领导小组讨论
..... (45)

不教而诛..... (45)

不学无术..... (45)

不信任案..... (45)

不合法权力..... (45)

不要四面出击..... (46)

不确定性决策..... (46)

不以一眚掩大德
..... (46)

不成功的领导者
..... (46)

“不成熟——成熟”理

论..... (46)

不称职的领导干部
..... (47)

不称职的领导者特征
..... (47)

不受欢迎的领导者特
征..... (47)

开明专制..... (48)

开会的艺术..... (48)

开拓型干部..... (49)

开放的组织模式
..... (49)

开拓型领导者的素质
..... (49)

支持激励..... (49)

支持关系理论..... (50)

五湖四海原则..... (50)

五讲四美三热爱
..... (50)

内阁..... (50)

内阁制..... (51)

内行领导..... (51)

见风使舵..... (51)

见微知著..... (52)

中层领导..... (52)

中层干部..... (52)

中层决策…………… (52)

中央政府…………… (52)

中央集权…………… (53)

中庸之道…………… (53)

中国特色的社会主义
…………… (53)

中华人民共和国主席
…………… (54)

中华人民共和国国务
院…………… (54)

中华人民共和国国家
机构…………… (55)

《中共中央关于整党
的决定》…………… (55)

中华人民共和国中央
军事委员会…………… (55)

中华人民共和国全国
人民代表大会

…………… (56)

中华人民共和国地方
各级人民政府

…………… (57)

中华人民共和国地方
各级人民代表大会

…………… (57)

中华人民共和国全国

人民代表大会常务

员委会…………… (58)

《中共中央关于坚持
少宣传个人的几个

问题的指示》… (59)

日常教育…………… (60)

日本文官登用制度
…………… (60)

日本企业领导干部的
培训…………… (60)

日本企业调动职工积
极性原则…………… (60)

贝斯决策模型…………… (60)

仁政…………… (61)

气质…………… (61)

升调…………… (61)

公仆…………… (62)

公正…………… (62)

公函…………… (62)

公布…………… (62)

公告…………… (62)

公报…………… (62)

公文…………… (63)

公务员…………… (63)

公私观…………… (63)

公开监督…………… (64)

公共关系…………… (64)
 公平理论…………… (64)
 公务员的任用…………… (65)
 公务员的义务…………… (65)
 公务员的权利…………… (65)
 公务员就职宣誓制度
 ……………… (66)
 公民在法律面前一律
 平等…………… (66)
 风度…………… (66)
 风险性决策…………… (67)
 风险型领导者…………… (67)
 分权制…………… (67)
 分封制…………… (67)
 分离制…………… (67)
 分析能力…………… (67)
 分散主义…………… (68)
 分裂主义…………… (68)
 分层次教育…………… (68)
 介绍信…………… (68)
 反应能力…………… (68)
 反馈控制…………… (69)
 反馈面谈…………… (69)
 反馈原则…………… (69)
 《反对官僚主义》
 ……………… (69)

《反对本本主义》
 ……………… (70)
 《反对官僚主义、命令
 主义和违法乱纪》
 ……………… (70)
 从善如流…………… (70)
 从谏如流…………… (70)
 从群众中来,到群众
 中去…………… (71)
 毛遂自荐…………… (71)
 毛泽东思想…………… (71)
 计划…………… (72)
 计划管理…………… (72)
 计算机网络…………… (72)
 方针…………… (72)
 方法论…………… (73)
 方伎制…………… (73)
 方案选择的目标原则
 ……………… (73)
 方案选择的适应性原
 则…………… (73)
 方案选择的公共关系
 原则…………… (73)
 心境…………… (74)
 心理权力…………… (74)
 心理测验…………… (74)