

劳心者
必读经典



我为您读万卷书
助您畅行万里路

淘金 中庸



劳心者
必读经典

融大事于清淡
借历史说当今

言语中见领导智慧
精辟案例启迪人生

冉明明◎编著

经济日报出版社

劳心者必读经典

淘金中庸

融大事于清谈
借历史说当今

言语中见领导智慧
精辟案例启迪人生

冉明明◎编著

图书在版编目 (CIP) 数据

淘金中庸/冉明明著.—北京:经济日报出版社,
2009.1

ISBN 978-7-80180-942-1

I.淘… II.冉… III.①中庸—研究②大学—研究③企
业管理—研究 IV.B222.15 F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 196758 号

淘金中庸

作 者	冉明明
责任编辑	赵 敏
责任校对	齐红弟
插 图	湃天画宇影像工作室
出版发行	经济日报出版社
社 址	北京市宣武区白纸坊东街 2 号 (邮政编码:100054)
电 话	010-63567739 (编辑部) 63567683 (发行部)
网 址	www.edpbook.com.cn
E - mail	jjrb58@sina.com
经 销	全国新华书店
印 刷	北京兆成印刷有限责任公司
开 本	710×1000mm 1/16
印 张	9.75
字 数	86 千字
版 次	2009 年 1 月第一版
印 次	2009 年 1 月第一次印刷
书 号	ISBN 978-7-80180-942-1
定 价	28.00 元

版权所有 盗印必究 印装有误 负责调换

从经典国学中寻求智慧

——代总序

中国的文化太博大精深了，很多现在看起来只有哲人才会说的话，我们的古人统统都说过，而且是用最少的文字、最精练的语句。

中国的《易经》应该是人类历史上最早的辩证法，它在“变”与“不变”之中讲述着世界的奥秘与潜在逻辑，所以全世界的人都在琢磨这本玄学之玄。

再如《礼记》、《大学》、《中庸》，还有《孟子》、《尚书》，再如《南华经》（《庄子》）、《淮南子》等等，等你真正读完并理解了它们，你就会问：“我们的古人为什么这么聪明？”

你有这一问，说明你读懂了；伴随着这一问，你也变得聪明起来，这就是中国古代经典文化的魅力所在，“读万卷书，行万里路”就是这么来的。

现在的问题来了，在今天这个全速“行万里路”的时代，“读万卷书”——我们有这个时间吗？即便有时间，这样的“古董”又是所有人都能读懂的吗？

不要着急，你只管“行万里路”，万卷书由我们来读，我们把“古董”中最有用的智慧和最精彩的句子找出来，交给你，你用很短的时间就会掌握它们。

这，就是我们策划这套“劳心者必读经典”的初衷，你

看，众多谋士为君王出点子的22万字的《战国策》变成了53句名言，你不觉得轻松易读吗？

再如，浓缩了古人围棋智慧的经典《棋经》，虽然只有区区6000字，可它每一句话都会让你思考半天，每一句话就是今天的一篇文章，这篇文章我们来做。

我们的策划目的性相当明显。我们研究国学，并不止于国学，我们是从国学当中寻求适用于今天的管理学，乃至哲学，所以我们的书取名《取经战国策》、《问计棋经》、《寻智孟子》、《悟道南华经》等等。

因为这套书对做人、做事、做官有着太强的指导意义，所以我们把这套没完没了做下去的丛书叫做“劳心者必读经典”，如果你是一个劳心之人就看看吧。

自从我们想出这个主意，我们就觉得是在做一件非常有价值的事，因为我们是在帮助劳心者进行智慧阅读。我们期待，劳心者会因此而创造出更大的价值。

经济日报出版社社长、总编辑 韩文高

2008年12月

CONTENT 目 录

代总序/001

管理篇/001

——中庸和谐的管理模式

声色之于以化民，末也。

——应尊重员工 勿厉声厉色/003

厉声厉色地教育老百姓，是最拙劣的行为。

君子素其位而行，不愿乎其外。

——做事安于本职 不存非分之想/006

君子清心素养，安于自己的本位，去做应该做的本分事情，不羡慕本职以外的事。

君子以人治人，改而止。

——考察员工勿苛求/009

高明的管理者用考察普通人之心对待自己要考察的人，（有错误的话，）

改过来就可以了。

为政在人，取人以身。

——管理者要加强自身修养/012

（管理的好坏）完全取决于用什么人，要得到适用的人在于修养自身。

拂人之性，灾必逮夫身。

——管理当顺应人心/015

违反人性，灾祸必然降临到你的身上。

在上位不陵下，在下位不援上。

——和谐的上下级关系/017

上级不去欺负下级，下级不去巴结上级。

正己而不求人则无怨。

——高明的“人格管理模式”/020

端正自己而不苟求别人，就不会有抱怨之声。

治国者必先齐其家。

——先管好家庭 才能管好团队/024

不能管教好家人而能管教好别人的人，是没有的。

悌者，所以事长也；慈者，所以使众也。

——下属尊敬领导 领导关心下属 共同打造企业核心竞争力/026

对兄长的恭敬可以用于对待领导；对孩子的慈爱可用于统治民众。

战略篇/029

——循序渐进的发展战略

有国者不可以不慎，辟则为天下戮矣。

——治企当谨慎 行动勿鲁莽/031

统治国家的人不可以不谨慎，稍有偏颇，就会被天下人抛弃。

知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。

——正确决策的思维过程/034

知道应达到的境界才能够志向坚定；志向坚定才能够镇静不躁；镇静不躁才能够内心安稳；内心安稳才能够思虑周祥；思虑周祥才能够有所收获。

生乎今之世反古之道。如此者，灾及其身者也。

——要与时俱进 勿因循守旧/037

生于现在的时代却一心想回复到古时去。这样做，灾祸一定会降临到自己的身上。

国家将兴，必有祲祥；国家将亡，必有妖孽。

——注意小征兆 预防大灾祸/039

国家将要兴旺，必然有吉祥的征兆；国家将要衰亡，必然有不祥的反常现象。

君子和而不流。

——不要随波逐流/042

品德高尚的人和顺而不随波逐流。

素隐行怪，后世有述焉，吾弗为之矣。

——“标新立异”不可取/045

寻找隐僻的歪道理，做些怪诞的事情来欺世盗名，后世也许会有人来记述他，为他立传，尽管如此，我是绝不会这样做的。

凡事豫则立，不豫则废。

——凡事都当预先谋划/048

任何事情，事前有准备就可以成功，没有准备就要失败。

君子之道，辟如行远必自迩；辟如登高必自卑。

——企业经营应脚踏实地/050

君子所遵循的原则，就像远行的人必须从近处开始，登高的人必须从低位开始。

君子之道，暗然而日章；小人之道，的然而日亡。

——不要过于炫耀/052

智慧的人表面暗淡，时间久了光芒就彰显出来；目光短浅的人表面很华丽，时间久了就衰亡。

物有本末，事有终始，知所先后则近道矣。

——把握根本 全局考虑/054

每样东西都有根本有枝末，每件事情都有开始有终结。明白了这本末始终的道理，就接近事物发展的规律了。

苟日新，日日新，又日新。

——企业要发展 创新是关键/057

如果能够把今天所习染的污垢洗净而自新，就应该天天振作，求自新求进步，更要继续不断涤除污染，一天比一天进步。

生之者众，食之者寡；为之者疾，用之者舒；则财恒足矣。

——企业发展之本 依靠直接创造利益的人/059

从事生产的人多，消费的人少，生产的速度快，用的慢；那么国家的财富就能经常保持充裕了。

仁者以财发身，不仁者以身发财。

——小胜凭智 大胜靠德/061

仁德的人，运用财物帮助他人，自然得到众人的拥戴，不仁的人，利用身份地位以搜刮财富。

尊德性而道问学，致广大而尽精微，极高明而道中庸。

——知识与品格同修 宏观与微观并重/063

君子尊崇道德修养而追求知识学问；达到广博境界而又钻研精微之处；洞察一切而又奉行举止合乎节度的中庸之道。

君子居易以俟命，小人行险以侥幸。

——面对困境 静观其变等待时机/067

明智的人内心平易，洞察变化，坐待时机，不明智的小人急于做事，往往以侥幸的心理去冒险。

如切如磋者，道学也；如琢如磨者，自修也。

——企业经营当精益求精/071

“如切如磋”是指他研究学问的功夫；“如琢如磨”是指他存养省察，磨练德行的功夫。

修身篇/073

——塑造让员工折服的领导形象

喜怒哀乐之未发，谓之中；发而皆中节，谓之和。

——中庸是什么/075

喜怒哀乐没有表现出来的时候，叫做“中”；表现出来以后符合节度，叫做“和”。

修身则道立；尊贤则不惑。

——完善自我 尊敬人才/077

修养自身就能确立正道；尊崇贤人就不会思想困惑。

自天子以至于庶人，壹是皆以修身为本。

——修身是做事的根本/081

上自天子，下至平民，一切都要以修身为做人处事的根本。

上不怨天，下不尤人。

——从自身找原因 勿怨天尤人/083

向上不埋怨天命，向下不埋怨别人。

天命之谓性，性之谓道，修道之谓教。

——时时不离正道/086

人的自然禀赋叫做“性”，顺着本性行事叫做“道”，按照“道”的原则修养叫做“教”。

博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之。

——做学问的五大步骤/090

广泛学习，详细询问，周密思考，明确辨别，切身实践。

物格而后知至，知至而后意诚，意诚而后心正，心正而后身修，身修而后家齐，家齐而后国治，国治而后天下平。

——内外兼修的八大步骤/093

通过对万事万物的认识、研究后才能获得知识；获得知识后意念才能真诚；意念真诚后心思才能端正；心思端正后才能修养品性；品性修养后才能管理好家庭和家族；管理好家庭和家族后才能治理好国家；治理好国家后天下才能太平。

国有道其言足以兴，国无道其默足以容。

——进退自如的哲学/096

国家政治清明时，他的言论足以振兴国家；国家政治黑暗时，他的沉默足以保全自己。

择乎中庸，而不能期月守也。

——凡事贵在坚持/099

选择了中庸之道却连一个月时间也不能坚持。

君子无入而不自得焉。

——无论顺境逆境 保持良好心态/102

君子无论处于什么情况下都是安然自得的。

戒慎乎其所不睹，恐惧乎其所不闻。

——君子当时刻注意举止/104

在没人看见的地方也保持谨慎，在没人听见自己声音的地方也有所戒惧。

故君子必慎其独也。

——时刻严于律己/106

品德高尚的人哪怕是在一个人独处的时候，也一定要谨慎。

富润屋，德润身。

——用道德装点内心/108

有钱人，总是会用财富来装饰他的屋子，有德行的人，则是用道德来充实自身。

有所忿懣，则不得其正；有所恐惧，则不得其正；有所好乐，则不得其正；有所忧患，则不得其正。

——学会控制自己的情绪/110

愤怒的时候，心就不端正；恐惧的时候，心就不端正；贪图爱恋的时候，心就不端正；忧愁的时候，心也不得端正。

忠信以得之，骄泰以失之。

——企业经营要讲诚信/112

忠诚信实才能得到民心，骄傲、奢侈、放逸随便，必将失去民心。

不以利为利，以义为利。

——企业家的终极目标/115

一个国家不应该以财货为利益，而应该以仁义为利益。

居上不骄，为下不倍。

——身居高位不骄傲，身居低位不自弃/118

身居高位不骄傲，身居低位不自弃。

人一能之己百之，人十能之己千之。

——成功在于努力/121

别人用一分努力就能做到的，我用一百分的努力去做；别人用十分的努力做到的，我用一千分的努力去做。

用人篇/125

——安危之本在于用人

君子有诸己，而后求诸人；无诸己，而后非诸人。

——做好员工的榜样/127

品德高尚的人，总是自己先做到。然后才要求别人做到；自己先不这样做，然后才要求别人不这样做。

见贤而不能举，举而不能先，命也；见不善而不能退，退而不能远，过也。

——亲贤人 远小人/129

发现贤才而不能选拔，选拔了而不能重用，这是轻慢；发现恶人而不能罢免，罢免了而不能把他驱逐得远远的，这是过错。

栽者培之，倾者覆之。

——人才当优胜劣汰/132

能成材的得到培育，不能成材的就遭到淘汰。

大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善。

——修身的三步走战略/134

大学的宗旨在于弘扬光明正大的品德，在于使人弃旧图新，在于使人达到最完善的境界。

好而知其恶，恶而知其美者，天下鲜矣！

——以公正之心待人 不可心存偏见/138

喜爱某人又看到那人的缺点，厌恶某人又看到那人的优点，很少有人能做到。

心诚求之，虽不中，不远矣。

——真诚对待员工/141

内心真诚地去追求，即使达不到目标，也不会相差太远。

所恶于上，毋以使下；所恶于下，毋以事上。

——己所不欲 勿施于人/143

凡是我所厌恶上司对待我的态度，就不可以拿那一种态度去对待我的部属；同样的道理，凡是我厌恶部属对待我的行为，我也不能以那一种行为来事奉上司。

管理篇

——中庸和谐的管理模式

声色之于以化民，末也。

——应尊重员工 勿厉声厉色

【解译】

厉声厉色地教育老百姓，是最拙劣的行为。

【出处】

《诗》云：“予怀明德，不大声以色”子曰，“声色之于以化民，末也。”

——中庸·三十三章

【精解】

《诗经》说：“我怀有光明的品德，不用厉声厉色。”孔子说：“厉声厉色地教育老百姓，是最拙劣的行为。”

【淘金】

对于管理，儒家提倡“仁政”和“以人为本”。领导者不能厉声厉色，动不动惩罚下属，而是要与下属要同甘共苦，尊重下属，关心下属，帮助下属，体恤下属。只有这样，下属才会拥戴领导，整个团体才会团结一致，具有强大的凝聚力和向心力。清朝的康熙皇帝在位六十一年，推行仁政，对老臣非常尊敬，把年轻大臣当成兄弟子侄，有的时候大臣不