

劳动保险基础知识

● 刘庆相 魏瑞宏 主编

手册



辽宁大学出版社

劳动保障基础知识手册

主 编 刘庆相 魏瑞宏

副主编 吴耀明 潘德才 杨桂荣

辽宁大学出版社

ISBN 7-201-0787-1

一九八九年·沈阳

责任编辑 胡家诗

封面设计 邹本忠

责任校对 文 言

劳动保险基础知识手册

刘庆相 魏瑞宏 主编

辽宁大学出版社出版发行 (沈阳市崇山西路3段4号)

抚顺教育印刷厂印刷

*

开本: 787×1092 1/32 印张: 12.25 字数: 280千

1989年11月第1版

1989年11月第1次印刷

印数: 1—7000

*

ISBN 7-5610-0767-1

F·112 定价: 4.50元

目 录

一、基础理论

保险	(1)
获得物质帮助的权利	(2)
社会保障制度	(3)
社会保障	(3)
社会安全	(5)
社会援助	(6)
公共援助	(6)
社会保险	(7)
社会救济	(8)
劳动保险	(9)
劳动保险集体合同	(10)
社会保险与人身保险的区别	(11)
社会福利	(13)
强制保险	(14)
自愿保险	(14)
地方社会保险	(15)
民办社会保险	(15)
联合社会保险	(16)
俾斯麦社会保险	(16)
贝弗里奇社会保险	(17)
企业补充社会保险	(18)
慈善事业	(19)
互助互济	(19)
社会保险的危险	(20)

社会保险的基本职能	(21)
社会保险制度产生的原因	(21)
社会保险发展经历的几个阶段	(22)
社会保险的享受条件	(24)
社会保险资格条件	(24)
济贫法	(25)
斯宾汉姆兰德制	(26)
新济贫法	(26)
福利社会	(27)
福利国家论	(27)
福利经济学	(28)
经济福利	(29)
新历史学派	(30)
平等与效率的交替	(31)
权利和义务对等的原则	(32)
国民收入	(33)
国民收入初次分配和再分配	(34)
剩余劳动	(35)
必要劳动	(35)
按需分配	(37)
按劳分配	(37)
工资总额	(38)
劳动收入	(39)
劳动报酬	(40)
合法收入	(41)
结构工资制	(41)
基本生活费	(42)
贫困线	(43)
单纯的救济思想	(43)
职工生活费用价格指数	(44)

工薪税	(45)
雇佣劳动者	(45)
劳资争议	(46)
劳动争议	(46)
社会保险法案	(47)
劳动保险制度的改革	(48)
保险法	(49)
保险人	(50)
投保人	(50)
被保险人	(51)
保险合同	(52)
保险期限	(52)
保险标的	(53)
保险单	(53)
保险金额	(54)
投保年限	(54)
保险赔偿	(55)
保险项目	(55)
保险利益	(55)
中华人民共和国劳动保险条例	(56)
中华苏维埃共和国劳动法	(57)
晋冀鲁豫边区劳工保护暂行条例	(57)
东北公营企业战时暂行劳动保险条例	(58)
劳工保险条例	(59)
社会保险事业的发展趋势	(59)
劳动保险的社会经济效益	(60)
二、劳动保险组织管理	
劳动部	(62)
劳动人事部	(62)

人事部	(63)
全国总工会	(63)
劳动局	(64)
民政部	(65)
中国人民保险公司	(65)
中国劳动学会	(66)
社会保障报	(66)
社会保险干部的培训	(67)
社会保险的群众工作	(68)
社会保险干部的素质	(69)
工会基层委员会	(69)
车间劳动保险干事	(70)
劳动保险委员会	(70)
工会会员	(71)
工会小组	(71)
社会保险的管理形式	(72)
社会保险的管理机构	(73)
集权制	(74)
分权制	(74)
社会保险的管理工作	(75)
社会保险管理的发展趋势	(75)
劳动保险的管理机构	(76)
劳动服务公司	(77)
保险卡制度	(78)
劳动力介绍所	(78)
停薪留职	(79)
国际劳工组织	(79)
国际劳工公约	(80)
国际劳工组织建议书	(81)
费城宣言	(82)

国际劳工宪章	(82)
国际社会保障协会	(83)
国际社会福利理事会	(83)
社区	(84)

三、劳动保险基金管理

社会保证基金	(85)
社会保险基金	(86)
社会保险基金的特征	(87)
社会保险基金的平衡	(87)
社会保险财务管理	(88)
社会保险资金的来源	(89)
社会保险基金统筹制度	(90)
社会保险基金统筹方式	(91)
现收现支制	(92)
积累制	(93)
现收现支、略有节余制	(94)
保险费	(94)
保险费率	(95)
社会保险费率	(95)
综合费率制	(96)
分类保险费率制	(96)
综合分类保险费率制	(96)
工资比例费率制	(97)
同额比例费率制	(97)
差别比例费率制	(98)
累退费率制	(98)
累进费率制	(98)
均一保险费率	(99)
老龄问题	(99)

人口老龄化	(100)
人口出生率	(100)
人口死亡率	(101)
人口自然增长率	(101)
老年依赖人口系数	(102)
平均寿命	(103)
生命表	(104)
退休金粗算值	(105)
退休金精算值	(105)
精算扣除因子	(108)
实际退休金水平	(109)
退休率	(109)
退休人口的平均寿命	(110)
退休退职人员生活费的最低保证数	(110)
退休保险待遇指数化	(111)
退休金生活保障的程度	(111)
超缴保费期间增发额	(112)
最高与最低限额	(112)
退休费总额	(113)
工伤保险基金	(113)
失业保险基金	(114)
责任准备金	(114)
社会保险费的收缴制度	(115)
社会保险待遇的支付	(116)
社会保险基金的运营	(117)
劳动保险金	(118)
劳动保险基金	(118)
劳动保险总基金	(119)
劳动保险调剂金	(119)
保险福利费用总额	(120)

医疗保险金	(121)
公益金	(122)
社会保险筹资的发展趋势	(122)
离退休人数占职工总数的比重	
或退休金总额占工资总额的比重	(123)
各项保险费总额与社会保险总额的比重	(124)
社会保险费用与工资总额的比重	(124)
享受社会保险金的人数和职工总数的比重	(124)
人均退休费	(125)
社会保险费占国民收入的比重	(125)
人均医疗费的增长速度	(126)
社会保险费支出审计	(126)

四、年金社会保险

老年	(127)
老年学	(127)
老年社会保险	(128)
残废社会保险	(129)
遗属社会保险	(130)
养老类型	(131)
普遍国民年金保险制度	(132)
与工作相关的保险制度	(132)
储蓄退休保险制度	(133)
国务院关于工人退休、退职的暂行办法	(133)
国务院关于安置老弱病残干部的暂行规定	(134)
关于高级专家离休退休若干问题暂行规定	(134)
国务院关于延长部分骨干教师、医生、 科技人员退休年龄的通知	(135)
军队干部退休制度	(135)
高级专家退休制度	(136)

中外合资企业中我方职工的劳动保险	(137)
养老金保险	(138)
退休养老金	(139)
优异劳动保险待遇	(140)
社会保险待遇要分享社会经济发展成果的原则	(141)
致仕	(141)
退休	(142)
退休制度	(143)
基本退休金	(144)
企业补充养老保险	(145)
退休方式	(145)
退休前的准备阶段	(146)
强迫退休	(146)
自愿退休	(147)
提前退休	(147)
延迟退休	(148)
残废退休	(148)
选择退休	(149)
分段退休	(149)
命令退休	(149)
暂时退休	(150)
退休条件	(150)
退休年龄	(152)
退休待遇	(152)
退休费	(153)
养老金	(153)
退休金	(154)
高龄津贴	(154)
养老补助费	(154)
在职养老补助费	(155)

移地支付	(155)
退休护理费	(156)
退休人员	(157)
精减退职老职工	(157)
年老体弱职工	(158)
“老、弱、残”人员	(158)
退休工资	(158)
补差工资	(159)
退休证	(160)
超龄退休补贴	(160)
社会保险号码制度	(160)
退休职工管理委员会	(161)
我国退休制度的改革	(161)
干部	(162)
老干部	(163)
离休	(164)
离职	(164)
离职休养	(165)
离休条件	(165)
离休干部的待遇	(166)
基本政治待遇不变	(167)
生活待遇略为从优	(167)
老干部离休荣誉证	(167)
离休干部娱乐场所	(168)
老人节	(168)
退职	(168)
退职人员	(169)
退职待遇	(170)
退职金	(170)
退职补助费	(171)

退职生活费	(172)
辞退	(173)
辞职	(173)
解雇	(174)
自动离职	(175)
停薪留职	(175)
开除留用	(176)
开除	(176)
人身保险	(177)
人寿保险	(178)
生存保险	(179)
生死两全保险	(179)
死亡保险	(179)
简易人身保险	(180)
团体人身意外伤害保险	(180)
团体人身保险	(181)
年金	(181)
年龄	(182)
年代年龄	(182)
生理年龄	(183)
心理年龄	(183)
军龄	(184)
工龄	(185)
连续工龄	(185)
一般工龄	(187)
工作年限	(187)
参加革命工作年限	(187)
折算工龄	(188)
运动年龄	(189)
劳动年限	(189)

投保年限	(190)
工龄的计算方法	(190)
计算工龄应掌握的四条基本原则	(191)
国家机关、企事业单位职工的工龄计算	(192)
职工再次工作的工龄计算	(192)
病假期间职工的工龄计算	(193)
职工在学校学习期间的工龄计算	(193)
转业、复员、退伍军人的工龄计算	(194)
资产阶级工商业者、私方人员、小商小贩 和独立劳动者的工龄计算	(195)
“知青”插队期间的工龄计算	(195)
调动工作职工的工龄计算	(196)
雇主、个人和国家三方面合理负担保险费的原则	(196)
受处分人员的工龄计算	(197)
乡干部的工龄计算	(198)
编外职工的工龄计算	(198)
剧团艺人的工龄计算	(199)
专业运动员的工龄计算	(199)
民办教师的工龄计算	(199)
学校教职工的工龄计算	(200)
错判、错划、错处理职工的工龄计算	(200)
临时工、季节工的工龄计算	(201)
归国华桥职工的工龄计算	(201)
宗教单位职工和宗教职业者的工龄计算	(202)
卫生医务人员的工龄计算	(202)
不计算工龄	(203)
农民的劳动保险	(203)
农民退休养老制	(204)
五保制度	(205)
敬老院	(205)

代耕制	(206)
集体供给, 分散赡养	(206)
集体供给, 专户赡养	(207)
五保田	(207)
五保服务中心	(207)

五、生育、疾病、医疗社会保险

生育	(208)
生育社会保险	(208)
计划生育	(209)
生育待遇	(210)
生育假	(210)
生育补助费	(211)
独生子女保健费	(211)
女职工劳动保护规定	(212)
疾病	(213)
疾病社会保险	(213)
医疗社会保险	(214)
非因工伤残	(215)
劳保医疗	(215)
公费医疗	(216)
医疗机构	(216)
医疗证明	(217)
医疗期	(217)
职工保险指定医院	(218)
医疗待遇	(218)
自费药品	(219)
住院费	(219)
门诊费	(220)
医疗收费	(220)

医疗成本	(221)
病假待遇	(222)
病假	(222)
病伤假工资	(223)
疾病与非因工负伤救济费	(223)
病伤慰问工作	(223)
医疗服务提供的免费方式	(224)
我国疾病社会保险制度的改革	(224)
医疗卫生补助金	(225)
伤害保险	(225)
医疗事故	(226)
医疗纠纷	(226)
医疗事故分类	(227)

六、工伤社会保险

雇主责任	(229)
雇主责任法	(229)
雇主责任保险	(230)
无责任补偿制度	(230)
过失责任制	(231)
劳工补偿保险	(232)
工伤补偿金	(233)
负伤	(233)
残废	(234)
残疾	(234)
工伤	(235)
不可抗力	(235)
比照因工处理	(236)
因工负伤、残废、死亡	(237)
工伤社会保险	(237)

因工残废补助费	(238)
因工残废抚恤费(金)	(238)
护理津贴	(239)
伤残重建	(239)
康复工作	(240)
我国工伤社会保险制度的改革	(240)
功能性病变	(241)
器质性病变	(242)
医务劳动鉴定委员会	(242)
残废审查委员会	(243)
医疗劳动鉴定	(243)
劳动能力丧失	(244)
劳动能力鉴定	(244)
医疗终结	(245)
评残	(245)
残疾人	(246)
残疾人分类	(246)
残废等级	(247)
特等残废	(247)
一等残废	(248)
二等甲级残废	(248)
二等乙级残废	(249)
三等甲级残废	(249)
三等乙级残废	(250)
残损等级	(250)
暂时性伤残	(252)
永久性全残废	(252)
永久性部分残废	(253)
半残废	(253)
复工制度	(254)