



三石公子◎编著

潜伏



职场生存30招

有一种胜利叫撤退，有一种失败叫占领

潜伏

职场生存30招

三石公子◎编著

 北京理工大学出版社
BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

版权专有 侵权必究

图书在版编目 (CIP) 数据

潜伏：职场生存 30 招 / 三石公子编著. — 北京：北京理工大学出版社，2009. 6

ISBN 978 - 7 - 5640 - 2261 - 7

I. 潜… II. 三… III. 成功心理学 - 通俗读物 IV. B848. 4 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 079353 号

出版发行 / 北京理工大学出版社

社 址 / 北京市海淀区中关村南大街 5 号

邮 编 / 100081

电 话 / (010) 68914775 (办公室) 68944990 (批销中心)
68911084 (读者服务部)

网 址 / <http://www.bitpress.com.cn>

经 销 / 全国各地新华书店

排 版 / 北京京鲁创业科贸有限公司

印 刷 / 三河市华晨印务有限公司

开 本 / 787 毫米 × 960 毫米 1/16

印 张 / 12.5

字 数 / 130 千字

版 次 / 2009 年 6 月第 1 版 2009 年 6 月第 1 次印刷 责任校对 / 陈玉梅

定 价 / 24.80 元 责任印制 / 母长新

图书出现印装质量问题，本社负责调换

职场 战场

《笑傲江湖》里的任我行说过，有人的地方就有恩怨，有恩怨的地方就有江湖。

换成我们现代人的生活就是：有人的地方就有职场，有职场的地方就有争斗。

中国现代社会近六十年的进程，就是从农民到工人、从工人到职员的一个转变过程。我们从企业的主人翁变成企业的雇佣者，用了三十年的时间来明白，企业不是我的家，企业是雇用我们来创造价值的地方，而这个价值，是用企业付给我们的价格来衡量的。

因为有了价值的衡量，因为有了价格和利益的纷争，因此，职场成了一个征战的场所。有些人在种种经历之后俨然成了将军，有些人则永远停留在散兵游勇的状态并且自我感觉良好；有些人入不敷出，只能成为工作和企业的牺牲品；有些人苦尽甘来，在企业的发展中实现了自我价值；有些人听不到集结号却假装听见，有些人听到了集结号却仍继续向前……

每个人都在迷茫中挣扎，在挣扎中思索，在思索中前行。每个

人都渴望能成为职场中的赢家，希望能证明自己价值的同时得到更高的价格。

因此，职场中人便在苦练内功的同时，积极寻找各种秘籍和指南，渴望能有本武功秘籍，让人在一夜之间功力大增，变成职场中的高手，永远立于不败之地。因此，便有了各种职场书籍的畅销，各种职场法则的风靡，甚至热播的战争片也成为职场指南，如早先的《亮剑》《许三多》和近期的《潜伏》。

这些战争片无一例外说的是小人物，说的是小人物如何取得胜利的故事。它们之所以打动人，皆因为他们距离我们很近并且身上有我们可借鉴之处。如许三多的执着、李云龙的勇气，这些，都是我们职场中人必不可少的气质和精神。

还有现在的《潜伏》，无疑成了一部职场教科书。的确，抛开阶级阵营、敌我双方、正邪对立，《潜伏》中的天津军统站就是一个企业的真实写照。几位主人公既有升职压力，又有裁员危机感。这部电视剧把人物的“性格决定命运”和办公室政治玄机刻画得入木三分：吴站长深谙为官之道和御人之术，贪婪凶残，却是最终唯一全身而退之人；余则成正是利用了“同事”们的个人私欲才得以浑水摸鱼、化险为夷。

有人从里面看出了厚黑，有人从里面看出了狡诈，而我认为，这部电视剧恰恰表明了一句话：人间正道是沧桑。

余则成身处职场，绝对是一个标准的优秀员工，首先，他的工作能力不容置疑。工作方面认真勤恳，绝不迟到早退，领导交给的任务在第一时间优质完成，是名关键时刻可以委以重任并值得信赖

的好员工。

其次，对上司是谨慎地投其所好，既不过分阿谀靠近也绝无挑衅和不尊重，只是安静低调的帮领导完成所需。

和同事之间，是在摸透各方心思的同时，以不变应万变，站准中立，不拉帮结派，谨言慎行，不咄咄逼人，必要时还装傻充愣。

这三套准则，恰恰是我们职场中人所需要的品质，只要做到就是领导眼里的得力下属，同事心中的良好合作伙伴。

李涯和马奎自以为聪明，为了争名夺利，绞尽脑汁算计别人，最终的下场只能是失败。

职场如战场，而战场的胜利则需要真本领，偷奸耍滑只能侥幸成功，最后的胜利属于那些经过艰苦奋斗的人们。只有一步一步脚踏实地干好自己的工作，让大家看到自己的能力和价值，成为老板心中不可或缺的人才，才能在战场上屡战屡胜，立于不败之地。

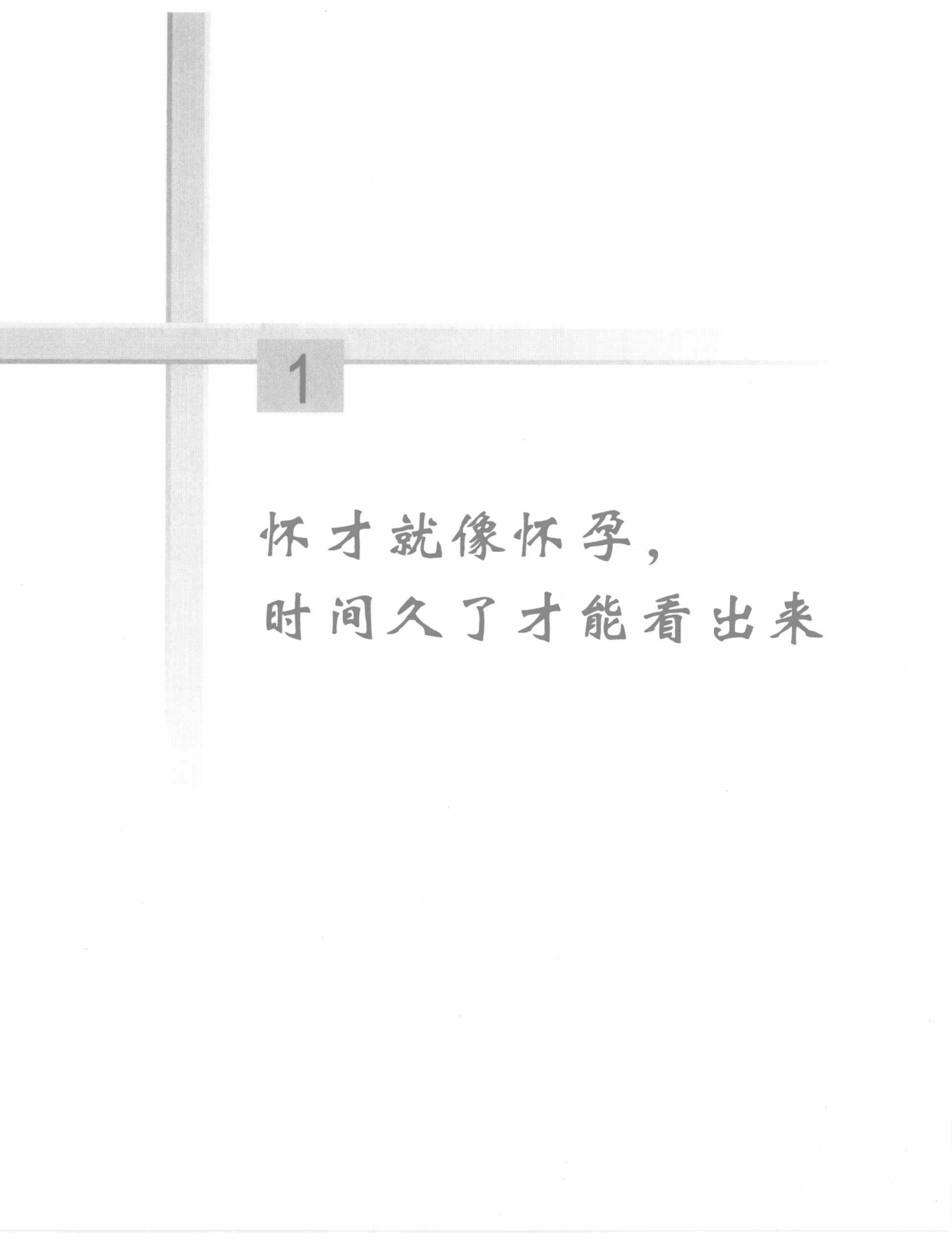
作 者

2009年6月

目 录

1、怀才就像怀孕，时间久了才能看出来	1
2、总以为最聪明的人，一定是最笨的那个人	7
3、要让自己有价值，哪怕某些价值只是针对某个老板的， 这样谁都有用到你的时候	13
4、艺多不压人，是锥子总有出头的机会	19
5、倾轧同事没有好结果，职场小人不能做	25
6、不向领导打小报告，这是职场大忌	33
7、一定要和搭档共进退，即使他的智商和情商都不如你	37
8、好人缘很重要，没有好人缘的结果往往是没有好下场	47
9、对惹不起的人一定要知道怎么躲开，强者面前要示弱	55
10、不要参加任何帮派，只有搞定老板才最可靠	61
11、靠山不牢靠，只有靠自己	69
12、凡事多为领导想，成为领导的心腹	75
13、永远不要怀疑老板，否则你会“死得很难看”	81
14、得饶人处且饶人，顺水人情要多做	87

- 15、适当的示弱可以换取别人的信任，
一味逞强只能招致“枪打出头鸟” 91
- 16、凡事不能太过张扬，即使你完全有能力做好一切 97
- 17、注意收敛锋芒，韬光养晦，勇气和胆识不可常用 103
- 18、多干活，少说话 107
- 19、做人要勇于吃小亏，才能赚取大便宜 115
- 20、要努力地工作，更要聪明地工作 121
- 21、世界不会在意你的自尊，人们看的只是你的成就 129
- 22、要懂得抓住机会，一次机会可能是以后无数次机会的伏笔 135
- 23、成就大事的人，
都能把最不起眼的工作做得有声有色 141
- 24、不要贪婪，这是人类最容易掉进去的陷阱 147
- 25、执著，勇往直前，永不放弃的精神 153
- 26、做人要低调，当忍则忍，当让则让 159
- 27、人生的成功不在于拿到一副好牌，
而在于怎样将坏牌打好 165
- 28、要拥有坚定的信仰，这是通向所有胜利的巨大动力 171
- 29、工作不是一件简单的事，要慢慢体会 177
- 30、要成功，你需要朋友；要非常成功，你需要敌人；
要真正成功，你需要战胜自己 185



1

怀才就像怀孕，
时间久了才能看出来

《潜伏》中的余则成之所以能在高手如林的军统成功潜伏，并达到自己的目的，其最重要的原则就是深谙潜伏之道。

他心怀大志，然而表面上默默无闻，甚至有点装憨卖傻。让人看来实在是个碌碌无为之辈，不会对任何人造成威胁，所以也就不会对他严加防范。

这就如同职场中的人们。刚进入职场时，往往认为自己才高八斗学富五车，欲一展宏图大施拳脚。沉不住气、急于表现自己是那时候的通病。一旦受到挫折和打击，便认为自己怀才不遇，不是就此沉沦甘于平庸，就是频繁跳槽，渴望在茫茫职海中遇到相中自己的那个伯乐。

实际上，他们不知道，自己犯了一个很大的错误，那就是没有耐心。怀孕尚且要等到四个月才能看出来，何况你怀的是满腹的才华和韬略，那更是需要长久的时间才能看出来。“怀才”的人，体内宛如孕育了一个新的生命，自信和兴奋充斥着整个神经，眼尖的老板可能一个月就能发现你，眼力稍微一般的要五个月或者更久才能发现。

而且还有一点，那就是如果你是真怀才，必然会被人看出来，如果没有人看出来，那你可能是假怀才。

不知道大家对张艺谋的《大红灯笼高高挂》还有没有印象，片中的那个老爷取了几房姨太太，为了争宠，几个女人互相争风吃醋。巩俐饰演的颂莲，为了获得老爷的欢心，假装怀孕，骗过了一段时

间，使得老爷天天围着她转，惹得其他姨太太极为眼红，后来东窗事发，老爷恼羞成怒，颂莲也落得一个“封灯”的悲惨下场。

如果你自认为怀才，六个月内必被人看出来，若是到了十个月还没人能看出来，绝不是人家眼拙，而是你根本就没怀上！现在有的年轻人，自认为才高八斗怀才不遇，在一个单位干得不如意就换一个单位，然后可能过了一阵子又觉得不被重用，如此反复，恶性循环，到头来还是原地踏步。有的人总觉得自己“怀上了”，弄不好还是“双胞胎、龙凤胎”，应该得到老板的赏识和器重，可惜老板们大多不给面子。在这个快餐社会，老板们的耐心很有限，如果你不能让老板一眼看到你的“大肚子”，而且是越来越大的“大肚子”，要么你自己走人，要么你耐心地待下去，也别指望有人天天围着你转，像服侍孕妇似的服侍你。

大家想想，原来是两三个月的试用期，新的劳动合同法要求试用期为半年，可见是很有道理的。因为在前两三个月，有的人可能会采取“假怀孕”蒙混过关，但是要装半年“大肚子”却不是一件容易的事。

退一万步，就算是在非常恶劣的环境下，假定你很有才，但周围的大环境要打压你，这时候只要心态平和，信念不失，日后仍有机会展示才干。这就好比一个延期生产的孕妇，在医学上或许难以实现，但在“怀才·怀孕”的职场上，却是屡见不鲜的。

苏东坡晚年被流放到海南，邓小平晚年被下放到江西农村，生存环境都是异常恶劣，但他们都没有放弃对事业的执著与信念，而是努力自我“补钙”，呵护好自己的“胎儿”，及至条件成熟，便露出“孕妇”真面目，成功“分娩”。

怀才就像怀孕，时间久了才能看出来

再如在欧洲杯足球赛上，俄罗斯10号阿尔沙文，此前只不过是名不见经传的一名普通球员，虽然脚上有点功夫，但因种种原因无法登临欧洲四大联赛，也就无法成就个人伟业。但他并没有气馁，而是苦练内功，先是在联盟杯足球赛上让欧洲人眼睛一亮，然后在欧洲杯足球赛上再次证明了自己，于是欧洲各大足球俱乐部纷纷抛出了“橄榄枝”。

我有一个朋友，是一名技校毕业的电工。有很长一段时间，他就靠四处上门给人修点小东西生活，基本处于失业状态。父母劝他改行做点别的，但他从心里喜欢这个职业，喜欢到每天都要将自己心爱的小工具擦得锃亮锃亮的，然后挂在腰里。

那天，他做了一份简单的简历去了人才市场。在人群中探头探脑走了一圈儿，他情绪顿时跌到了谷底，因为所有的相关招聘宣传单上，要求的学历没有低于大学专科的。

他一个人站在一个著名的电力供应公司的巨幅招聘海报下面，看着一个个手里拿着厚厚的简历和证书的应聘者，顿时有些惶恐起来。他想可能无法找到属于自己的位置了。

就在这时，一件事情发生了。一个工作人员手中的话筒忽然传出一阵嘶哑模糊的声音，接着没有了声响，招聘者有些尴尬。我的朋友是个热忱的人，于是走到招聘台前，掀起衣服拍着自己腰间别着的工具袋对工作人员说：“我来帮帮你。”工作人员投来了感激的微笑。于是朋友放下手头的简历，接过话筒就修起来。

问题并不是很大，朋友三下两下就搞定了。当他将修好的话筒还给工作人员时，发现对方正在翻阅他的简历。那位工作人员问他：

“你是来找工作的?”

他憨实地点头一笑：“我文凭低，简历都投不出去。”

“那就把简历留给我看看吧。”工作人员说。

后来，朋友被破例招进了那家电力供应公司，成为电力抢修部的一名员工。

那位招聘者原来就是人力资源部主任，是我朋友腰间别着的小小的工具袋打动了。因为只有真正怀才的人才会把工具随身携带，而把工具随身携带的人才能以最快的速度投入工作状态。

只要你怀才，并在适当的时候把它显露出来，就不怕没有伯乐赏识你。

因此，对于怀才这回事，有如下几条箴言：

一、如果你真的“怀才”，在6个月内必被人看出来，最多不超过10个月，10个月都没人看出来，你肯定没怀上。老天爷是很公平的。

二、要是没人看出你怀才，你若不死心，可以换一个环境试一下，但若还是没有人看出来，那就不是老板的问题，而是你自己的问题，你该想想怎样才能“怀上”。

三、怀孕是一种身体的自然现象，条件成熟了就会怀上；怀才也一样，要水到渠成，不能拔苗助长，也不能闭门造车。

四、“怀上”了，如果因为客观原因导致“难产”，一定要想办法“保胎”，要相信新生命的力量给予新生命阳光，待到时机成熟再“生下来”。

五、怀才了，要有被人发现的自信；没怀才，也不要自暴自弃，要找到问题的症结，争取“怀上”，这要靠自己。

怀才就像怀孕，时间久了才能看出来

总以为最聪明的人，
一定是最笨的那个人

在刚开始时，余则成向左蓝隐瞒自己是军统特务，向吕宗芳隐瞒左蓝是激进分子。余则成觉得自己能掌控大局，可实际上，他才对方棋盘上的棋子。左蓝和吕宗芳早就决定把他发展成共产党了。

所以，在任何时候，都不要以为自己最聪明，你算计别人的时候，说不定正落入别人的圈套。

真正聪明的高手，是大智若愚，是揣着明白装糊涂，是该精明时精明，不该精明时装傻。永远把自己当成最笨的人，你才不会被自己的小聪明误导。

没有谁比谁傻，人和人的智商只有那么一点点的差距，关键时刻装装傻、充充愣，会比显示你的“聪明”要好的多。

《杜拉拉升职记》里的杜拉拉，就是一个很会装傻的人。在面对新情况甚至新恋情时，都是以傻来应对。她明白，一位新职员，在体现出自己的价值之前，过于势力、斤斤计较可能会成为职场前行的绊脚石。

在一定程度上说，在升职的第一阶段，傻能促进你的成功。不过，拥有激情，拥有向上的冲动也不可或缺。一位老职员，在看透职场的风云变幻之后，要懂得悟。悟其中的人生哲学，悟其中的人间大道。该傻的时候一定要傻，而且，一定要像“二百五”。

一加一不一定等于二，职场上的确有不辨是非的时候，作为职员，工作中受点委屈是很正常的事。此时，与其在那儿怨天尤人，

不如学会化委屈为动力，因为还有比委屈更为重要的事，比如在职场的生存和发展。

我刚工作不久的时候，有位前辈善意地提醒我：工作中遇到不懂的问题，不要随便问同事，而是应该先问私交好的朋友，没有朋友就回家暗暗研究，研究不出所以然的话哪怕不懂装懂也不能向同事暴露自己不懂。一句话，不能被别人当成傻子。

可是如今，我却觉得最有杀伤力的就是傻子。记得当初公司别的部门新招了几位同事，其中一位跑来对我说：“不好意思，我对这个行业不太熟，以后希望能向你多请教。”如果“向你请教”这样的说辞能够满足我的部分虚荣心的话，那么“我对这个行业不熟”之类的话按道理则是犯了职场大忌——把自己的弱点暴露给别人看嘛。事实上，正是这种傻瓜行为赢得了我的好感。在人人都把自己包装成专业得不能再专业的精英的时候，一个公然声称对所就职的行业“不熟”的傻子就变得异常可爱起来。

换一个角度看，其实这个人一点也不傻。想想就该知道，敢于对初次见面的同事承认对本行业不熟，却又对自己胜任工作的能力毫无怯意，需要多么大的勇气和自信。相信更多业务“不熟”的人会选择回到自己的座位上狂搜“百度”。

但有时这样的勇气和自信会让另一些人感到害怕。比如我认识的一位经理，在上任的第一个月内，他就向老总指出，他感到公司内部的管理通路不太顺，但是“请放心，让我来搞定”。半年内，经过多次和各部门之间不断地争吵、沟通之后，他竟然真的搞定了。但这个战绩非但没为他赢得表彰，反而带来了不少副作用，比如猜

总以为最聪明的人，一定是最笨的那个人