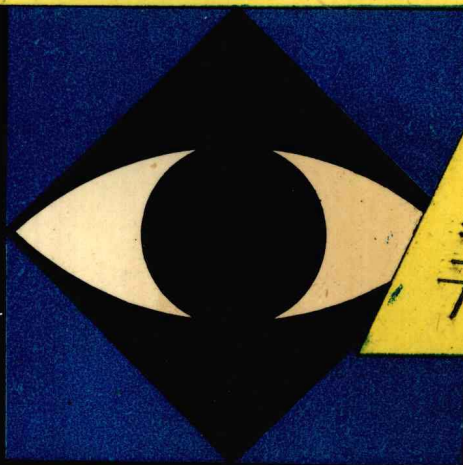


职业问题 面面观

职业与人丛书



姚裕群著

怎样求职、 谋业、调动？

工商联合出版社

·职业与人丛书·

第1辑

怎样求职、谋业、调动

——职业问题面面观

姚裕群 著

中华工商联合出版社

(京)新登字301号

图书在版编目(CIP)数据

怎样求职、谋业、调动：职业问题面面观／姚裕群著。
北京：中华工商联合出版社，1995.2
(职业与人丛书／王通讯等主编)
ISBN 7-80100-113-3

I. 怎… II. 姚… III. ①职业-人-丛书②就业-问题-基本知识 IV. ①C913.2-51②C913.2

中华工商联合出版社出版 发行

(北京市朝阳区西大望路甲27号 邮编100022)

河北省衡水地区印刷厂印刷

新华书店总经销

1995年2月第1版 1995年2月第1次印刷

787×1092mm 1/32 印张：7.375 100千字

印数：1—2000册

全套定价：28.00元

本册定价：7.00元

主 编

王通讯 张小建 姚裕群

编 委 (以姓氏笔划为序)

王 喆 孔昌生 刘尔铎

寿乐英 李 强 张 琪

贺 刚 赵志强 姚裕群

徐时霖 甄源泰

序 言

20世纪末的中国吹响了向市场经济进军的号角，1993年中国共产党十四届四中全会颁布了《关于建立社会主义市场经济体制的决定》。《决定》中指出，要培育和发展“劳动力市场”体制。我国的劳动力市场体制，是一种“国家宏观调控，城乡协调发展，企业自主用人，个人自主择业，市场调节供求，社会提供服务”的模式，这对于正在寻找职业的人，对于已经身处工作岗位的人，对于未来将进入劳动市场求职、谋业的人来说，都提供了机遇又产生了压力。从根本上说，劳动力市场体制，不论对于经济改革、对于企业现代化（建立现代企业制度），

还是对于人的生涯发展和获得成就，都有着积极作用。

人，有获得工作岗位的劳动权利，也有自由选择职业的权利。这些“权利”的获得，要靠社会提供机会与个人提高素质、参与竞争来达到。解决好人的职业问题，正是社会文化、社会进步、社会发达的体现。

当今中国处于改革过程中，一方面企业、事业、机关单位之中劳动力数量过多，需要精简出大批人员以提高效率，据估算城镇多余职工与需精简的干部高达3000万人之多。另一方面，中国又是世界第一号人口大国，人口总量已达12亿，城镇每年新增长劳动力和农村迁移进城的劳动力高达近千万人，需要大批的岗位才能容纳。这就成为一个既矛盾、又棘手的问题：要坚持改革，精简多余人员，以提高效率；又要解决好广大劳动人民的就业问题、“饭碗”问题。这一矛盾局面将持续相当长的时间。为此，国家要制订和实施协调“就业”与“效率”的经济政策和社会政策，要统筹兼顾，“否则将长期面对就业不充分的社会问题”。

职业问题，仅仅靠社会解决是远远不够的，还必须落实到个人。个人在就业中有没有竞争力，个人职业方向是否合适，个人职业岗位的选择是否准确，这是关系着人们一生“命运”的大事。为此，必须及早设计自己的生涯，根据个人兴趣、才能方向选择专业职业学习方向，选择合适的职业岗位。为了在职业定向与职业选择

中不盲目、不失误，还需要运用“职业测验”的技术（方法）。

人走上工作岗位，只是职业生涯的一个开端。就业以后，还会遇到方方面面的问题。在改革这一社会大变动时期，还出现许多新的问题。例如许多国有企业、集体企业停工停产，职工没有生活来源；私营、外资企业“老板”虐待劳工，对工人剥削严重；妇女就业难；大批农民盲目流入城市，形成新的庞大“停滞失业人口”；等等。这些问题急需研究和妥善解决。

改革这一社会大变动，又给人们带来许许多多的机会。人才可以流动，“官位”可以竞争，要致富可以开公司，要深造可以考研，可以出国。中国政治体制与行政管理体制向着“与国际接轨”的公务员制度方向发展，几年来，考试录用制、职位分类制、考核评价制等均有一定的进展。这对政府机关人事管理工作的科学化和为广大人民开辟一条“仕进”之路、能者作官、廉者作官都起着积极的推动作用。

为了适应中国发展与改革的形势，为了给改革形势下正在选择和调换职业的人、在工作岗位上就业和谋求发展的人，未来将成为择业者与就业者的广大青年学子以帮助，使大家能够了解职业科学原理、了解就业形势、掌握设计职业生涯与选择职业的科学方法，增加就业知识，学会保护自身的合法权益，从而能够顺利走上工作岗位，顺利获得发展、取得成功，我们特编写了这

套丛书，把她献给在改革大潮中寻求自己最佳位置的各界朋友。愿她对朋友们有所助益。

愿朋友们生涯美好、事业有成、前途无量。

编 者

1995年2月

目 录

序言	(1)
----------	-------

人生之本——职业	(1)
----------------	-------

职业

——重要的社会现象	(1)
-----------------	-------

命运、际遇、生涯

——职业	(3)
------------	-------

“职业”的含义与性质	(4)
------------------	-------

职业

——人生的主旋律	(7)
----------------	-------

个人的“职业”观	(9)
----------------	-------

人生主题曲——职业生涯分析 (11)

- 职业生涯分期 (11)
- 名人生与生涯论 (13)
- 职业生涯发展类型 (15)
- 形形色色的职业生涯模式 (17)

命运之神——生涯设计的科学 (24)

- 生涯的主宰 (24)
- “职业性”与“自我” (27)
- “自我”的拓进
——职业性发展理论 (28)
- 人生的蓝图
——职业生涯设计 (34)

规矩与方圆——职业制度 (38)

- 门与槛
——就业制度 (38)
- 人生又一“围城”
——职业管理制度 (42)

岗位何在——职业社会需求 (46)

岗位

——个人面对的职业需求 (46)

职业需求的直接决定者

——企业、事业、机关单位 (49)

企业单位的职业需求 (52)

事业单位的职业需求 (53)

机关单位的职业需求 (55)

职业的门槛

——用人单位的招收关 (56)

三百六十行——各类职业

工作内容与从业条件 (58)

职业的行行业业 (58)

知识就是力量

——脑力劳动职业类别 (60)

平凡中的伟大

——体力劳动职业类别 (74)

后顾无忧——政府就业

服务与职业介绍 (86)

公仆的职责

——为“人”服务……………(86)

政府帮助你

——就业服务的方方面面……………(88)

政府就业服务的核心

——职业介绍……………(91)

条条大路通罗马

——入职的途径……………(97)

路在脚上

——入职基本途径分析……………(97)

这里有“红娘”

——职业介绍机构……………(102)

第二任园丁

——大学生毕业分配……………(106)

毛遂自荐

——自行投考之路……………(114)

白手创业

——开办个体私营企业……………(116)

关键的一步——职业选择决策……………(117)

命运的转折点

——选择的意义·····	(117)
职业选择要素分析·····	(119)
职业选择决策过程分析·····	(125)
职业选择的原则·····	(127)
“我与职业”和“职业与我”	
——人职匹配原理·····	(129)
测一测	
——最适宜的职业类别测定·····	(135)
查一查	
——选择你最合适的职业·····	(147)

打动考官——求职成功的方法····· (156)

打开职业大门的利器	
——求职信与履历表·····	(156)
有备方能无患	
——求职前的工作·····	(158)
一战而胜	
——参加面试的要诀·····	(160)
“说”与“听”	
——交谈的艺术·····	(163)

追求卓越——职业成长与流动····· (170)

终点就是起点

——入职以后……………(170)

天生我才必有用

——成才个人因素……………(173)

生需逢时

——成才社会因素……………(177)

志在何方

——发展目标与道路……………(179)

到中流击水

——职业生涯的再认识与再设计……………(186)

人往高处走

——职业的调动……………(190)

世界与中国——就业

失业面面观……………(195)

市场与竞争

——西方国家的就业体制……………(195)

当代黑潮

——西方国家的失业现象……………(199)

难题重重

——西方国家失业问题详析……………(203)

治标与治本

——西方国家就业对策……………(207)

经济突变与失业激增

——前苏联东欧国家就业问题……(210)

任重而道远

——市场经济进程中我国就业问题

……………(213)

十亿神州

——中国就业的希望……………(217)

人生之本——职业

漫漫人生路，上下求索。
——电视剧《渴望》主题歌

职业——重要的社会现象

“职业”，是一个人们经常运用的词语。不论你是男是女，不论你年长还是年少，不论你是工人、干部还是农民、军人，不论你在哪行哪业，不论你的家庭、教育程度、个人志向如何，在你的一生中，都要遇到职业问题。在一个人漫长的一生中，有着长达三四十年的职业生活期。在进入职业之前的十几年、二十几年前，其生活经历会对以后的职业生活有一定影响；年老退休以后的生活，也与以前的职业际遇关系甚大。因此，可以说职业是关系着每一个社会成员一生的重大问题。

在人类社会产生以后，就产生了劳动的

分工，也就产生了种种职业。社会越发展，职业种类也就越多。可以说，职业是一个有着广泛内容的博大精深的领域。

人，一般都在某种职业岗位上工作，这就使每个人都成了“职业”这个社会劳动大机器中的一个部件，受到社会方方面面的影响，又在社会的运转中扮演着一个特定的角色。

职业，是一种重要的社会现象，在人类社会的各个层面中都有其重要性：

从个人的角度看，职业是个人的生存方式与生活的物质来源基础。

从国民经济运行基础——企业的角度看，职业是用人单位吸收劳动力的具体岗位，也是用人单位使用劳动力的具体方式。

从全社会的角度看，职业世界构成社会存在的物质来源基础，构成社会运行的一种具体方式，也构成社会成员阶层划分、社会地位归属及其变动的内容。

鉴于职业问题的重要性，政府部门也把它作为调控、管理的重要对象。为了解决职业领域的社会问题（尤其是就业问题），各国政府都设有一定的机构，特别是就业服务、职业介绍机构，从事该方面的管理工作。

解决好职业问题，解决好个人的求职、谋业、调动等问题，解决好广大社会成员的职业生涯发展，是个人、家庭、企业（及事业、机关）单位和政府部门共同的愿望，也是个人、家庭、单位、政府共同的责任。