



先锋的征程

Glorious Course

The 50th Anniversary of Establishment of Wuda Mining
乌达矿业公司建局五十周年

煤炭工业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

光辉的征程: 乌达矿业公司建局五十周年 / 《光辉的征程》编辑委员会编. —北京: 煤炭工业出版社, 2008.9

ISBN 978-7-5020-3378-1

I. 光… II. 光… III. 煤炭工业—工业企业—概况—中国 IV. F426.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 124443 号

煤炭工业出版社 出版

(北京市朝阳区芍药居 35 号 100029)

网址: www.cciph.com.cn

北京地大彩印厂 印刷

新华书店北京发行所 发行

开本 787mm×1092mm¹/16 * 印张 28¹/2 插页 16

字数 444 千字 印数 1—4,500

2008 年 9 月第 1 版 2008 年 9 月第 1 次印刷

社内编号 6183 定价 168.00 元

版权所有 违者必究

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题, 本社负责调换

《光辉的征程》编辑委员会

主 任：郝瑞明 乔俊杰 温治学

副 主 任：张润泉 乔国祥 姚 平 郝 岩 杨新明

刘 瑞 刘家新 王鹏飞 薛国计 郝士海

编 委：范玉河 王承华 杨星灿 陆乃明 马 燕

张庆伯 崔向山 贾荣亮 石贵珠 庞学英

肖 枫 刘 晶 张德金 梁 全 徐继虎

楚守香 周伟燕

常务编辑：范玉河 王承华 杨星灿 陆乃明 马 燕

张庆伯 崔向山 贾荣亮 石贵珠

摄 影：李矿生 文 杰



拓荒有路
大成逢时

巴特尔

二〇〇八年夏

内蒙古自治区巴特尔主席题词

岁月如歌五十载
再创佳绩谱新篇

刘新乐

2008.8.12

内蒙古自治区副主席刘新乐题词

跨越世纪
铸造辉煌
乔俊杰
二〇〇八年七月十六

神华集团乌达矿业有限责任公司董事长乔俊杰题词

東要做大、西要做强、

科学发展、再铸辉煌！

温治学

神华集团乌达矿业有限责任公司总经理温治学题词

回顾历史
立足当前
科学发展

郝瑞明题



神华集团乌达矿业有限责任公司党委书记、工会主席郝瑞明题词

艰苦奋斗呕心沥血的人们!

and make painstaking efforts for the development of Wuda Mining!

◆ 目 录 ◆

第一章	五十年的征程	1
第一节	概 况	2
第二节	建矿初期	8
第三节	改革开放初期	16
第四节	改制发展时期	24
第五节	矿业公司发展前景	34
第二章	五十年的成果与经验	45
第一节	基本建设	46
	煤矿建设	46
	塔然高勒煤矿开发	50
第二节	安全生产	54
	安全监察	54
	生产管理	58
	机电管理	65
	生产调度	69
	矿井质量标准化	72
	工程质量监督	76
第三节	经营管理	78
	煤炭销售	78
	物资供应	88
	人力资源	93
	企业管理	99
	财务管理	103
	会计核算	107
	审计工作	109
第四节	科技创新	112
	矿井信息化	112
第五节	节能减排	116
	灭火工程	116
	节能降耗	121

第六节	和谐发展	126
	社会保险	126
	离退休管理	133
	计划生育	138
	社会公共事业	141
	棚户区改造	143
第三章	生产单位发展纪实	147
第一节	黄白茨矿业公司	148
第二节	教子沟煤矿	156
第三节	苏海图煤矿	158
第四节	五虎山矿业公司	166
第五节	凯鸿煤化公司	174
第六节	苏海图洗煤厂	182
第七节	五虎山洗煤厂	190
第八节	大漠发电公司	200
第四章	后勤保障与多种经营	209
第一节	水电管理	210
第二节	信息网络	216
第三节	后勤服务	222
第四节	机械制造	230
第五节	多种经营	238
	建筑安装	238
	建井工程处	242
	银 星	244
	九 鑫	248
	长 久	249
	农林副业	252
第六节	文教卫生	258
	普通教育	258
	职工培训	263
	职工大学	266
	医疗卫生	272

第七节	维护稳定	278
	信访工作	278
	综合治理	283
	治安保卫	287
第五章	党群工作和企业文化	291
第一节	党组织建设	292
第二节	党风廉政建设	300
第三节	思想政治工作	306
	宣传思想工作	306
	干部理论教育	315
	企业文化建设	317
	新闻媒体	325
	政研会工作	332
第四节	精神文明与普法宣传	338
	精神文明建设	338
	普法宣传	343
第五节	工会工作	348
第六节	共青团工作	358
第七节	民族统战	366
	民族团结	366
	统战工作	370
第八节	民兵武装	374
附 录		379
	大事记	380
	群英谱	400
	乌达矿业公司机构沿革	416
	乌达矿业公司党政工团历届领导名单	431
	乌达矿业公司历年主要经济指标完成情况(一)	445
	乌达矿业公司历年主要经济指标完成情况(二)	448
	乌达矿业公司历年主要经济指标完成情况(三)	451
	撰稿人	454
编后语		455

第 一 章

五十年的征程

第一章 五十年的征程

第一节 概 况

神华集团乌达矿业公司的前身是乌达矿务局，迄今已走过50年光辉的征程。2007年，生产原煤624.26万吨、精煤320.3万吨，商品煤销售收入16.13亿元，实现利润3.29亿元，是以生产原煤、精煤为主导产品的现代化煤炭企业。

1958年，在党的“鼓足干劲，力争上游，多快好省地建设社会主义”总路线指引下，在全国兴起的“大跃进”高潮中，为了满足包头钢铁公司对煤炭的需要，煤炭部和内蒙古党委决定把乌达作为煤炭生产的主战场，展开了轰轰烈烈的“万人上山夺煤大会战”。当年就开挖小煤窑40对，小露天1处，生产原煤84.46万吨，超额完成内蒙古自治区党委下达的50万吨原煤生产任务。

在1959年至1960年两年的持续跃进中，乌达矿务局一方面着手正规化矿井建设，一方面对小煤窑进行技术改造，把40对小煤窑改造成7对正规化矿井。第一座机械化焦煤矿井—苏海图煤矿三号斜井于1961年1月建成投产，之后又相继建成60万吨黄白茨平硐、60万吨苏海图煤矿一号井和二号井。

然而，乌达矿务局发展的道路是不平坦的。在创业初

期，就遭遇了因自然灾害和其他因素而造成的三年困难时期。1961年1月，党的八届九中全会决定对国民经济实行“调整、巩固、充实、提高”的方针。乌达矿务局也进入调整期，精减职工，压缩基本建设战线，停建呼鲁斯太、五虎山露天煤矿。全局职工人数由1960年的19758人减至1963年的11367人。调整初见成效。1960年至1964年，年设计生产能力为60万吨的黄白茨煤矿新井建成投产，120万吨的苏海图煤矿和21万吨的教子沟煤矿技术改造完工，1970年5月，年设计生产能力为150万吨的五虎山煤矿简易投产。

1966年6月掀起的文化大革命狂潮，使乌达矿务局陷入无政府状态，生产出现徘徊不前的局面。

1975年，重新复出的邓小平主持中央工作抓全面整顿。1976年，“四人帮”反党集团被粉碎结束文化大革命。乌达矿务局广大职工长期被压抑的社会主义积极性一下子迸发出来，变成抓革命、促生产的巨大力量，全局“工业学大庆”群众运动一浪高过一浪。从1975年到1977年，创造了“三年迈出三大步”的光辉业绩：1975年，生产原煤301万吨，盈利104万元，原煤生产、掘进进尺和开拓进尺分别提前59天、102天和43天完成全年生产计划；1976年，生产原煤370万吨，上缴利润884万元，原煤生产、掘进进尺和开拓进尺分别提前70天、62天和78天完成全年生产计划；1977年，生产原煤400万吨，上缴利润1045万元，吨煤成本、坑木消耗、上缴利润、安全生产等8项指标均达到全国同类企业先进水平。乌达矿务局从1974年内蒙古自治区的“老大难”单位一跃成为全区“工业学大庆”先进单位。

1978年12月召开的党的十一届三中全会，作出把党和国家的工作重点转移到经济建设上来的历史性决策，这是我们党在指导思想上的从以阶级斗争为纲向以经济建设为中心的重大转变。乌达矿务局党委组织广大党员和群众深入揭批林彪、“四人帮”的罪行，开展真理标准问题的大学习、大讨论，认真落实党的政策，平反和纠正文化大革命中造成的各类冤假错案，广泛发动群众，开展学大庆赶开滦、上“纲要”创水平活动，生产呈现出持续发展的良好势头。

1985年，按照《中共中央关于经济体制改革的决定》精神和煤炭部“全面起步，总体

推进”的要求，乌达矿务局实行投入产出总承包，与煤炭部签订了为期6年的总承包合同。同时发展多种经营，做好企业的转轨变型工作。确立了“以煤为主，多种经营，逐步实行煤电联营，相应发展建材、化工、建筑业、养殖业和种植业，同时大力发展集体企业和第三产业”的经营战略。进入20世纪80年代后期，随着改革的全面推进和社会主义市场经济体制的逐步确立，国有煤炭企业逐步走向市场。在新的形势下，乌达矿务局面临着严峻的挑战：地处铁路的“瓶颈”地带，煤炭外运受限，外运量逐年减少，只能“以运定产”；周围难以计数的小煤窑蜂拥而上，乱采乱掘，以其成本低、售价廉、经营活的优势，给国有煤矿带来巨大冲击；煤炭销售由卖方市场变为买方市场，使原本就已供大于求的煤炭市场的形势愈益严峻，货款难以回收。乌达矿务局自1975年以后连续十几年盈利，至1988年开始亏损，到1992年的5年中，累计亏损达1.79亿元。为了走出低谷，摆脱困境，1996年乌达矿务局提出“二次创业，三年解困”的目标，开始了“二次创业”的艰难历程。

乌达矿务局进行“二次创业”，虽经艰苦努力，取得一些成绩，但由计划经济向市场经济的过渡阶段，较之其他企业经受的“阵痛”最为剧烈，“阵痛”期也最长，付出的代价也最高。要摆脱企业困境，除企业自身努力，加快改革外，更需要改善外部环境，依靠外部经济发展的拉动作用。改善外部环境同企业自身努力具有同等重要的意义。

1998年9月，随着国家煤炭管理体制的改革，经国务院批准，乌达矿务局正式划归神华集团公司统一运营。神华集团公司一方面向国务院反映企业实际困难，争取国家优惠政策，协调各方面关系，帮助企业解决市场、运力、回款等问题；另一方面从1999年开始，帮助乌局制订脱困计划，并投入1.2亿元资金对苏海图煤矿、苏海图洗煤厂、五虎山煤矿、五虎山洗煤厂进行技术改造，补充采掘设备和安全设施，提高矿井机械化水平和煤炭生产能力。同时对乌达矿务局实行生产统一调度，商品煤统一销售，自备车统一管理。

2001年8月21日，更名为神华集团乌达矿业有限责任公司。乌达矿业公司抓住时机，对一些关键问题，进行大刀阔斧的改革：合理生产布局，调整产品结构；抓好转机建制，实施公司化改造；抓好“双高”（高产、高效）矿井建设，提高煤炭产量；狠抓销售龙

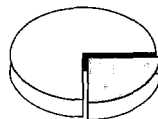
头，拓宽销售市场。到2003年，各项工作取得骄人成绩，实现了“5年脱困”的目标。

实施精煤战略，是乌达矿业公司在改革中作出的一项重大决策，也是其调整产品结构的重要举措。乌达矿业公司的煤炭赋存条件较差，多属国家环保政策限制使用的高硫煤，如果不进行加工转化，销售市场将日趋萎缩，最终会危及企业的生存。为此，乌达矿业公司下大决心调整产品结构，实施精煤战略。先后投入大量资金，对苏海图洗煤厂、凯鸿煤化公司、五虎山洗煤厂进行一系列技术改造，洗精煤产量逐年大幅度提高。2004年全公司入洗原煤316.59万吨，占原煤生产总量的75.26%；精煤销量突破200万吨，占商品煤总销量的51.2%，首次超过混煤销量成为主导产品。2005年全公司总洗煤能力由300万吨/年提升到480万吨/年，3个洗煤厂全年共入洗原煤389.77万吨，占全公司原煤生产总量的79.53%。2007年入洗原煤572.2万吨，同比增长19.8%；精煤产量320万吨，同比增长41.06%，刷新历史最高纪录。精煤销售收入在全部商品煤销售收入中的比重逐年增大，企业的经济增长方式已初步实现由资源开发型向资源增值型的历史性转变。

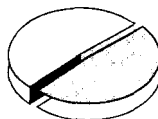
2005年初，神华集团公司根据形势发展的要求，从长远发展战略高度，提出了“开疆拓土、重整河山、做强做大、打造辉煌”的十六字方针。认真贯彻落实十六字方针，不仅对神华事业的改革与发展，更对乌达矿业公司的改革和发展具有重大的现实意义和深远的历史意义。

乌达矿业公司根据乌达煤田煤炭实际剩余可采储量逐

2004年



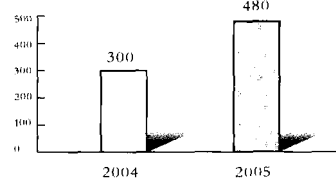
入洗原煤316.59万吨，占原煤生产总量的75.26%；



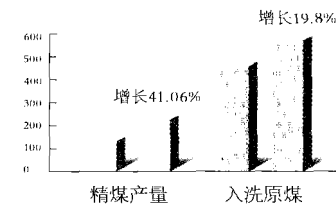
精煤销量突破200万吨，占商品煤总销量的51.2%，

2005年

全公司总洗煤能力（万吨）



2007年



入洗原煤572.2万吨，同比增长19.8%；
精煤产量320万吨，同比增长41.06%，