前程无忧

2003

年应届毕业生求职手册

京工商广临字 200207053 号

校园招聘方案
campus recuitment

英特尔

2003年应届大学毕业生招聘职位/专业

英特尔实验室招聘职位(北京/上海)

职 位	专 业	要 求
软件工程师	计算机或电子工程相关专业	硕士研究生/博士生,成绩优秀

上海浦东工厂招聘职位

职 位	专 业	要 求
集成电路设计工程师	微电子、电子工程	• 本科以上应届毕业生; • 通过英语 CET-6 考试,英语口语流利; • 专业基础知识扎实; • 良好的沟通技巧和分析解决问题能力; • 并具备一定的领导才干。
产品工程师/产品质量可靠性工程师	电子工程	
失效分析工程师/封装质量可靠性工程师/材料工程师	电子材料、材料物理、高分子材料	
设备/工艺工程师/技术主管	机械、电气、机电一体化(机械电子)	
生产计划员	管理工程、技术经济	
工业工程师	工业工程、系统工程	
生产线督导	工科背景	
IT 工程师	计算机	

我们的应聘方法

校园招聘会--

请携带个人中英文简历,自荐信,成绩单,身份证及有关证书复印件,参加英特尔公司在各高校举办的现场招聘会。

普通招聘--

将上述材料及联系电话和地址,以电子邮件形式发送至:

hrshanghai@intel.com(仅限工厂的有关职位)

hrbeijing@intel.com(仅限实验室职位)

请不要重复投递简历。

觅神州英才

神州数码

神州数码概况

神州数码控股有限公司原属联想集团，于 2001 年 6 月 1 日在香港联合交易所主板上市（股票代码：861HK）。

集团成立于 2000 年，由原联想科技发展有限公司、联想集成系统有限公司和联想网络有限公司整合而成。神州数码旨在以负责任和持续创新的精神，提供全方位的电子商务基础建设产品、解决方案及服务。它不仅是国内第一的 IT 产品分销商，同时也是国内最大的系统集成商和知名的全线网络产品供应商。

2002 年，神州数码提出"IT 服务中国"，将旗下三大业务全面实施以 IT 服务为核心的战略转型。神州数码将成为涵盖网络基础建设、应用软件服务以及供应链管理的一体化 IT 服务提供商。

公司使命

集合全球资源，立足中国市场，以负责任和持续创新的精神，全方位提供第一流的电子商务基础建设产品、解决方案及服务，推动中国电子商务进程，以实现数字化中国之理想。

远景目标

做一间长久的、有规模的高科技企业

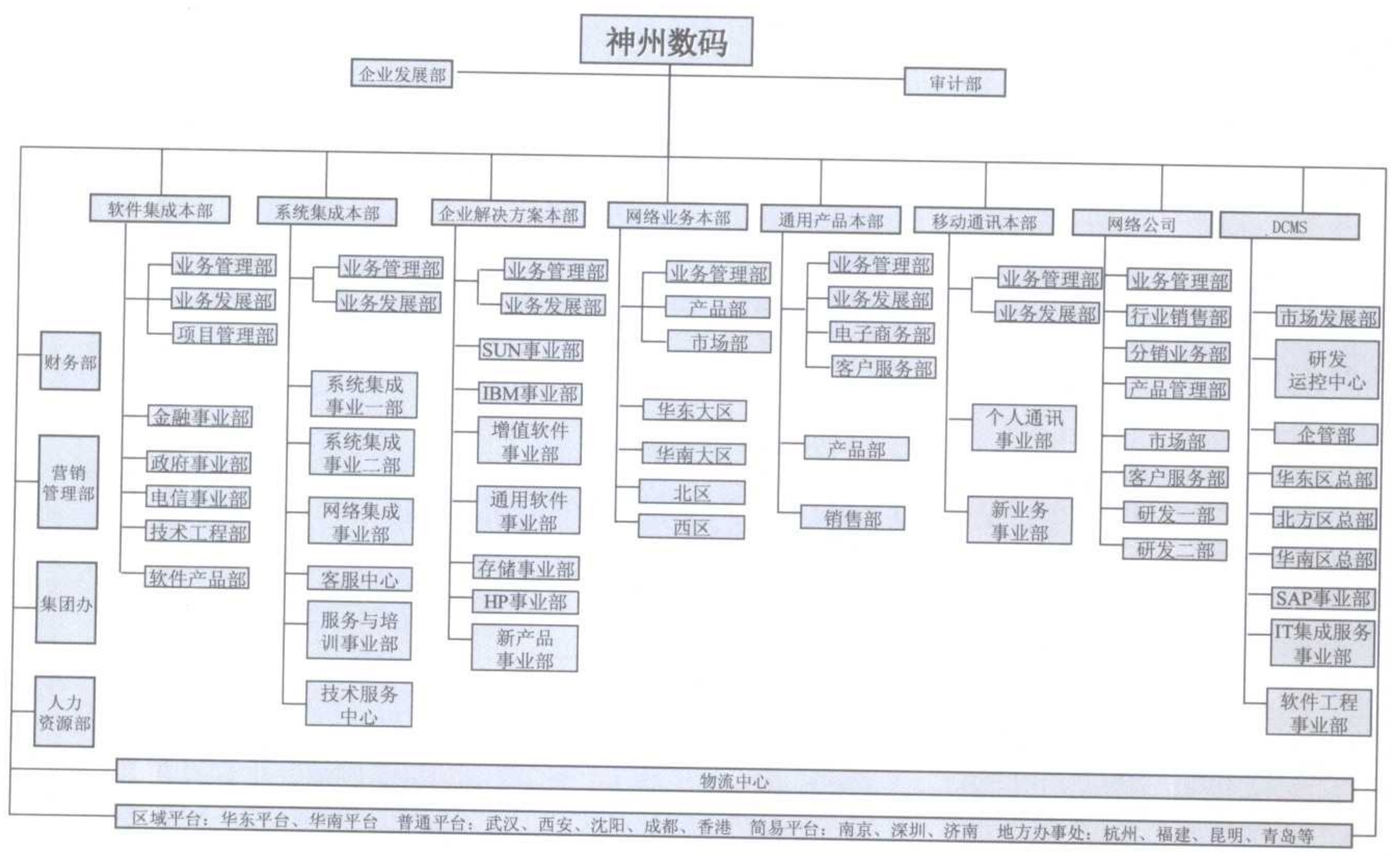

Photo KS6851.jpg from the "WWW.Web.concepts" disc
©Comstock IMAGES Royalty Free Division

如需了解更多信息，请访问：www.digitalchina.com

铸数字中国

神州数码
Digital China

IT服务中国

应聘方法

国家统招统分生、生源不限；
专业方向：计算机等相关理工类专业；
岗位方向：软件研发、硬件研发、网络研发、技术支持、市场销售；
招聘方法：筛选简历、笔试、初试、复试、签约；
应聘方法：根据个人工作意向选择工作地点，将个人详细履历、成绩单复印件等资料根据个人工作意向选择工作地点投递，须注明应聘工作地点及岗位。

神州数码（中国）有限公司
地址：北京市海淀区上地东路5号
神州数码大厦（100085）
电话：（010）82707777　传真：（010）82707776

广州神州数码有限公司
地址：广州市天河北路898号
信源大厦31-32楼(510898)
电话：020-87582246　传真：020-87543458

上海神州数码有限公司
地址：上海天山路600弄4号
思创大厦24、25楼(200051)
电话：021-52534500　传真：021-52896199

成都神州数码有限公司
地址：成都市人民南路3段3号
新气象大厦2楼(610041)
电话：028-5459888　传真：028-5459888-2663

沈阳神州数码有限公司
地址：沈阳市和平区南三好街63号
诚大科技大厦六层(110003)
电话：024-23969788　传真：024-23969054

南京神州数码有限公司
地址：南京市珠江路609号
远东大厦四楼(210018)
电话：025-3681100　传真：025-3681214

西安神州数码有限公司
地址：西安市太乙路南段1号
联想大厦3层(710054)
电话：029-2211177　传真：029-2218165

武汉神州数码有限公司
地址：武汉市武昌区中南路9号
中商广场B座22层(430071)
电话：027-87322577　传真：027-87322535

济南神州数码有限公司
地址：济南市泺源大街66号
银座写字楼B座B区18楼(250063)
电话：0531-6065200　传真：0531-6065277

神州数码（深圳）有限公司
地址：深圳市福田区滨河大道北5022号
联合广场A座38层(518026)
电话：0755-2966699　传真：0755-2966660

中国联通

中国唯一全业务经营的电信运营企业

中国联通有限公司成立于1994年7月19日，是国内最具实力的电信企业之一。经营范围包括移动通信业务、数据通信业务、长途及市话业务、无线寻呼业务以及其他电信增值业务在内的所有电信业务。2000年6月，中国联通股份有限公司分别在纽约和香港挂牌上市，成为香港有史以来规模最大、除日本外亚洲规模最大的一次股票初次发行，标志着中国联通向国际化、现代化、规范化的方向迈出了重要一步。

中国联通广东分公司是中国联通在广东省的分支机构，主要负责国家公众通信网在广东省的建设和运营，提供的服务主要包括CDMA移动电话、GSM130数字移动电话、193长途电话、165公众计算机互联网、IP电话、数据通信、无线寻呼、电信增值业务等多项业务。

为满足经济发展和人民生活需要，近年来，广东联通投入巨资全力构筑具有国际领先水平的综合业务通信网络体系，使通信网络的服务能力和运行质量迅速提高。目前GSM数字移动通信网络全省面积覆盖率和人口覆盖率已超过75%和90%，通话接通率达到98.6%，市场占有率接近1/4。193长途业务、IP电话业务及165互联网业务已在全省23个地市全面开通，并以其优秀的品牌、先进的技术以及完善的服务深受用户青睐。中国联通还积极跟踪全球范围内电信技术的最新发展，不断推出移动电话预付费、移动互联网、移动电话拨打IP、手机银行、WAP业务、GPRS业务等各种基于电信新技术的新业务。

随着投入1000多亿元巨资，采用新一代通信技术的联通CDMA移动通信网络现已建成并投入运营，中国联通将成为全球少有的、同时拥有两种主流制式移动通信系统、经营两大移动通信网络的运营商。CDMA作为新世纪的移动通信网络，将继续禀承中国联通倡导的"用户至上"服务理念，向用户提供更优质的服务和更多的选择。

中国联通广东分公司将充分利用地处国家改革开放前沿阵地的资金、技术、政策和自身综合全面的业务优势，秉承"我只在乎您真正的满意"的服务宗旨，坚持"两新、两高、一综合"（建立新机制、建设新网络、

更多招聘信息请浏览联通网站：http://www.un165.com

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

联通世界，天宽海阔，任你翱翔

采用高技术、实现高增长、发展综合业务）的发展战略，以移动通信、数据通信、国际国内长途通信为重点业务，深化改革，加强管理，改善服务，提高效益，迅速增强综合实力，实现跨越式发展，努力把中国联通建设成为一个国际一流的电信企业，为推动国民经济和社会信息化做出贡献。

我们有一支“高素质、高积极性、高协作性”的人才队伍，支持着中国联通的快速成长壮大，我们为年轻人才提供迅速成长的通道和施展才华的广阔空间，提供丰厚的薪酬、完善的福利体系以及高水平、多方位的国内外培训机会。

我们期待你的加盟，与我们一起创造中国联通更加辉煌的明天。

所需专业

理工类：移动通信、无线、交换、网络、传输、计算机、信息工程、电力工程及相关专业。

经济类：市场营销、财务、法律、企业管理及相关专业。

要求学历：本科及以上

工作地点

广州、深圳、珠海、佛山、东莞、江门、中山、惠州、顺德、肇庆、韶关、清远、湛江、茂名、阳江、梅州、河源、汕头、揭阳、汕尾、潮州、云浮、潮阳。

联系方法

地址：广州市天河北路时代广场东座十楼

邮编：510620

电子邮编：ShenGuoping@unicomgd.com

中国联通有限公司广东分公司

CHINA UNICOM CORPORATION LIMI TEO GUAND DONG DRANCH

PCCW
電訊盈科

PCCW CORPORATE PROFILE

PCCW is the largest telecommunications provider in Hong Kong, and is recognized as one of Asia´s leading integrated communications companies, The PCCW Group comprises the following main business areas:

Telecommunications Services (TSS): The major provider of telecommunications services within Hong Kong. With the most extensive digital network in Hong Kong and a broadband network that covers almost all of Hong Kong homes, TSS provides a wide range of services including local telephony, local data, international telecommunications, call centers, business consulting and customer premises equipment sales.

Value –added Services: Includes Business eSolutions, which encompasses systems integration, applications development, network integration and application management services, as well as Internet Data Centers in Hong Kong, greater China and beyond; and Internet Services, which offers Internet access and multimedia content services.

Alliances: An area that includes the largest carrier of voice and data in Asia – Reach Ltd. – a 50–50 strategic alliance with Telstra Corporation Limited of Australia.

This area also includes the Petro–CyberWorks Information Technology Company Limited, an IT venture between China Petroleum & Chemical Corporation (Sinopec) and PCCW. The venture is 55 percent owned by Sinopec, with the remaining 45 percent held by PCCW.

In July 2002, PCCW and China Telecom announced an agreement to create a joint venture to provide IT business solutions in China.

Infrastructure: Covers PCCW´s property portfolio in Hong Kong and China, including the Cyberport development in Hong Kong.

Shares of PCCW are listed on The Stock Exchange of Hong Kong Limited (SEHK: 0008), with an ADR listing on the New York Stock Exchange (NYSE: PCW).

Recruitment

1) China Management Trainee Scheme –
A two –year scheme designed to build a pool of local talent with all –round business and management capabilities to drive and manage China Business in the future. Upon successful completion of the scheme, China Management Trainees will be placed in an appropriate function/ role within Business Units working in China. Successful applicant will have Bachelor or Master Degree from major China universities preferably in telecommunications, IT, Business, Finance or Economics.

2) China Trainee Engineer Scheme –
A two–year on–the–job training scheme which provides local talent with orientation, assimilation and attachment training. Upon successful completion of the scheme, China Trainee Engineers will be placed in an appropriate function/role within Business Units working in China to provide project management, technical support, service provisioning restoration work in the area of telecommunications or networking in Mainland China. Successful applicant will have Bachelor or Master Degree from major China universities preferably in telecommunications, IT, Computer or Electronic Engineering.

If you have the desire to create an exciting and rewarding career, then send us your resume immediately to Human Resources Department – Bejing Office.
Contact Address : 13th, floor, IBM Tower, Pacific Century Place, 2A Gong Ti Bei Lu, Chao Yang District, Beijing 100027, CHINA
Contact Email : recruitment.bj@pccw.com

For more information about PCCW, please visit our website at www.pccw.com

PCCW
電訊盈科

电讯盈科业务概述

电讯盈科是全港最大的通讯服务供货商，也是领先亚洲的综合通讯服务公司。电讯盈科集团主要经营下列各项业务：

电讯服务：本公司是香港电讯服务市场的翘楚，其数码宽频网络覆盖范围最广，接通了本港大部分家庭。此业务单位专责提供包括本地电话、本地数据、国际电讯、电话中心、业务咨询及客户器材销售等不同种类的服务。

增值服务：包括商企电贸服务及互联网服务。商企电贸服务专注拓展本地、大中华地区，以至亚洲各地的系统整合、应用软件开发、网络整合、外部资源、应用软件管理服务、数据中心；而互联网服务专责提供互联网接驳及多媒体内容服务。

业务结盟：包括亚洲最大的话音及数据业务运营商恒通(REACH)。该公司是由电讯盈科与澳洲通讯公司(Telstra Corporation)合组而成，双方各占百分之五十股权。

另外，本公司亦与中国石油化工股份有限公司（中国石化）合组资讯科技企业，名为石化盈科信息技术有限责任公司（石化盈科）。中国石化持有石化盈科的五成半股权，其余四成半股权则由电讯盈科持有。

二零零二年七月，电讯盈科宣布与中国电信成立合资公司，在内地提供资讯科技企业解决方案服务。

基建业务：负责管理集团在香港及国内的基建及物业投资，例如香港特区政府的数码港计划。

电讯盈科在香港联合交易所（上市代号：0008）上市，并在纽约证券交易所（上市代号：PCW）以美国预托证券形式上市。

招聘

1) 中国管理人员培训计划 –

为期 2 年的中国管理人员培训生计划，培育国内优秀大学毕业生，发展他们的商业及管理才干/技能，驱动及管理将来公司在国内的业务。成功完成培训生计划后，培训生将被分派到合适的部门任职，在国内工作。

入职要求 – 中国主要大学电讯系，信息科技，商业，财务或经济系本科生或硕士生。

2) 中国训练工程师计划 –

为期 2 年的中国训练工程师计划，旨在培育国内精英，提供他们技术及专业发展机会，以致支持及管理公司发展中的中国业务.成功完成计划后，训练工程师将被分派到中国客户服务总处的 中国业务支 援部门任职。

入职要求 –中国主要大学电讯系，中国主要大学之电讯，信息科技，电脑，电子工程等系本科生或硕士生。

假如你有志创建具挑战性且回报丰厚的事业，请邮寄履历至本公司人力资源部 –北京办事处。
联络地址：中国北京市朝阳区工体北路甲 2 号盈科中心 IBM 大厦 13 层 100027
联络电邮：recruitment.bj@pccw.com

有关电讯盈科的其它资料，请浏览网址：www.pccw.com

A Global Semiconductor Company

With sales of US $6.36 billion in 2001, STMicroelectronics is the world´s third largest microchip maker.

The group totals about 40,000 employees, 12 advanced research and development units, 32 design and application centers, 17 main manufacturing sites and 74 sales offices in 27 countries.

The company´s strength lies in its ability to combine silicon and system expertise, manufacturing strength, rich Intellectual Property (IP) portfolio and working with strategic partners to put ST at the forefront of System–on–Chip (SoC) technology.

Serving customers in all segments of the electronics industry including Alcatel, Bosch, DaimlerChrysler, Ford, Hewlett–Packard, IBM, Motorola, Nokia, Nortel Networks, Philips, Seagate Technology, Siemens, Sony, Thomson Multimedia and Western Digital ST´s products play a key role in enabling today´s convergence trends.

To guarantee continued success in offering customers true leading–edge products, ST each year invests a significant proportion of its sales in R&D and capital expenditures. In 2001, it spent US $ 977.9 million (15.4% of revenues) in research and development. ST filed 636 patent applications in 2001, maintaining its track record as one of the industry´s most prolific inventors.

Join The Winning Team!

For more information, please visit our web site: **www.st.com**
or submit your resume to the e–mail address: **hr.recruit@st.com**

We are looking for talents who are

- University degree or above, major in Electronics Engineering or Business Management (for non sales & marketing or technical positions)
- With some working experience in semi –conductor industry is definitely an advantage
- Fluency in both spoken and written English and Chinese
- Willing to work in a cross–cultural environment

And provide them

- An opportunity to work in a global company
- Overseas assignments and training in other ST offices
- Cross culture challenges
- Career development through the professional and systemic HR Management Process
- Competitive and attractive remuneration package

2003年应届毕业生求职手册

前锦网络信息技术(上海)有限公司编

前程无忧

2003

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com

图书在版编目(CIP)数据

2003年应届毕业生求职手册/前锦网络信息技术(上海)有限公司编著.-北京:新世界出版社,2002.10
ISBN 7-80005-795-X

I.2… II.前… III. 大学生-职业选择-手册
IV.G647.38-62

中国版本图书馆CIP数据核字(2002)第076796号

2003年应届毕业生求职手册

著者:前锦网络信息技术(上海)有限公司
责任编辑:邵东、蒋祥
封面设计:曹小璐
出版社:新世界出版社
社址:北京阜成门外百万庄路24号
邮编:100037
电话:0086-10-68994118
传真:0086-10-68326679
网址:www.newworld-press.com
www.nwp.com.cn
电子邮件:nwpcn@public.bta.net.cn
public@nwp.com.cn
印刷:北京印刷三厂
经销:新华书店
开本:2100×2850 1/16
字数:200千字
印张:10.25
版次:2002年10月第1版第1次印刷
书号:ISBN7-80005-795-X/F.024
定价:15.00元

新世界版图书,版权所有,侵权必究。
新世界版图书,印装错误可随时退换。

目录 Subject

封　面　通用电气(中国)有限公司　封面

封　二
英特尔科技(中国)有限公司　封二 1
神州数码　封二 2
中国联通广东分公司　封二 3
电讯盈科(北京)有限公司　封二 4
香港意法半导体　封二 5

知名企业推荐

金山电子(深圳)有限公司　36
金山电池国际有限公司　38
奇胜电气(惠州)工业有限公司　40
明基电通信息技术有限公司　42
逐鹿软件系统集成(苏州)有限公司　44
汉高(中国)投资有限公司　46
北京诺华制药有限公司　50
中国海外集团有限公司　52

信息与电子技术行业

应用材料(中国)有限公司　56
UT 斯达康通讯有限公司　58
清华同方股份有限公司　60
东方通信股份有限公司　62
优利讯(上海)有限公司(UNAXIS)　64
广州从兴电子开发有限公司　66
中国电信集团广州研发中心　68
NEC 日电(中国)有限公司　70
京东方科技集团股份有限公司　72
新天下集团　74
理光(深圳)工业发展有限公司　76
北京研华行业电子科技有限公司　78
武汉精伦电子股份有限公司　80
深圳王利电机有限公司　82
奥宝电子(深圳)有限公司　84
华工科技产业股份有限公司　86
威讯联合半导体(北京)有限公司　88
广州南方高科有限公司　90
厦门厦新电子股份有限公司　92
IIPC(长城国际)　94
深圳宇龙计算机通信科技有限公司　95
上海方正延中科技集团股份有限公司　96
亚信科技(中国)有限公司　97
厦门东南融通系统工程有限公司　98
海信集团　99
TCL 集团股份有限公司　100
北京软通动力科技有限公司　101
北京用友软件股份有限公司　102

能源化工及机械制造行业

BP 中国有限公司　104
默洛尼洁具中国有限公司　106
上海日立电器有限公司　108
南孚电池　110
德昌电机集团　112
壳牌(中国)有限公司　114
中国奥的斯电梯有限公司　116
伊顿卡车客车零部件(上海)有限公司　118
泰科流体控制中国集团　120

医药行业

三九医药股份有限公司　122
上海信谊药业有限公司　124
成都康弘药业集团　126
杭州默沙东制药有限公司上海办事处　128
四川远大蜀阳药业有限公司　130
深圳康哲医药股份有限公司　132
陕西亨通高科技集团　133
康乐保(中国)有限公司　134

消费品及零售业

爱芬食品(北京)有限公司　136
太古饮料　138
好来化工(中山)有限公司　140
欧倍德(中国)管理系统有限公司　142
上海百安居建材超市有限公司　144
苏宁电器　146
好又多超市　148
穗宝集团　150

咨询服务业

毕马威华振会计师事务所　152
上海环盛商务咨询有限公司　154
安邦集团　155
CPA Australia　156

其　它

天祥检验集团 Intertek Testing Services　158
太平人寿保险股份有限公司　160
商船三井(中国)有限公司　161
裕廊国际顾问(苏州)有限公司　162

封　三　北京阿博泰克北大青鸟信息技术有限公司　封三

封　底　伊莱克斯电器(杭州)有限公司　封底

Subject 检索

A
爱芬食品(北京)有限公司 136
安邦集团 155
奥宝电子(深圳)有限公司 84

B
北京阿博泰克北大青鸟信息技术有限公司 封三
北京诺华制药有限公司 50
北京软通动力科技有限公司 101
北京研华行业电子科技有限公司 78
BP 中国有限公司 104
毕马威华振会计师事务所 152

C
成都康弘药业集团 126
德昌电机集团 112
CPA Australia 156

D
电讯盈科(北京)有限公司 封二 4
东方通信股份有限公司 62

G
广州从兴电子开发有限公司 66
广州南方高科有限公司 90

H
海信集团 99
汉高(中国)投资有限公司 46
杭州默沙东制药有限公司上海办事处 128
好来化工(中山)有限公司 140
好又多超市 148
华工科技产业股份有限公司 86

I
IIPC(长城国际) 94

J
金山电池国际有限公司 38
金山电子(深圳)有限公司 36
京东方科技集团股份有限公司 72

K
康乐保(中国)有限公司 134

L
理光(深圳)工业发展有限公司 76

M
明基电通信息技术有限公司 42
默洛尼洁具中国有限公司 106

N
南孚电池 110
NEC 日电(中国)有限公司 70

O
欧倍德(中国)管理系统有限公司 142

Q
奇胜电气(惠州)工业有限公司 40
壳牌(中国)有限公司 114
清华同方股份有限公司 60

S
三九医药股份有限公司 122
陕西亨通高科技集团 133
商船三井(中国)有限公司 161
上海百安居建材超市有限公司 144
上海方正延中科技集团股份有限公司 96
上海环盛商务咨询有限公司 154
上海日立电器有限公司 108
上海信谊药业有限公司 124
深圳康哲医药股份有限公司 132
深圳王利电机有限公司 82
深圳宇龙计算机通信科技有限公司 95
神州数码 封二 2
四川远大蜀阳药业有限公司 130
苏宁电器 146
穗宝集团 150

T
太古饮料 138
太平人寿保险股份有限公司 160
泰科流体控制中国集团 120
TCL 集团股份有限公司 100
天祥检验集团 Intertek Testing Services 158
通用电气(中国)有限公司 封面

U
UT 斯达康通讯有限公司 58

W
威讯联合半导体(北京)有限公司 88
武汉精伦电子股份有限公司 80

X
厦门东南融通系统工程有限公司 98
厦门厦新电子股份有限公司 92
香港意法半导体 封二 5
新天下集团 74

Y
亚信科技(中国)有限公司 97
伊顿卡车客车零部件(上海)有限公司 118
伊莱克斯电器(杭州)有限公司 封底
应用材料(中国)有限公司 56
英特尔科技(中国)有限公司 封二 1
北京用友软件股份有限公司 102
优利讯(上海)有限公司(UNAXIS) 64
裕廊国际顾问(苏州)有限公司 162

Z
中国奥的斯电梯有限公司 116
中国电信集团广州研发中心 68
中国海外集团有限公司 52
中国联通广东分公司 封二 3
逐鹿软件系统集成(苏州)有限公司 44

国家人事部
坚决查处虚假招聘行为

鼓励国有企事业单位接收毕业生

支持和鼓励国有企事业单位接收高校毕业生，保证国家重点加强和优先发展的产(行)业的需要。积极引导高校毕业生进入国有大中型骨干企业及承担国家重点工程、项目的单位，鼓励毕业生投身于农业、能源、交通、水利、通信及航空、航天等国家重点加强和发展的行业。

到西部就业来去自由

对原籍在中、东部地区的高校毕业生主动到西部地区工作的，实行来去自由的政策。根据本人意愿，户口和档案可转到工作地区，也可转回原籍，由工作单位或原籍所在地政府人事行政部门出具有关证明，协助办理落户手续，政府人事行政部门所属的人才交流机构应提供免费的包括存档在内的人事代理服务。

到非公有制单位工作无后顾之忧

各级政府人事行政部门及其所属的人才交流机构，要切实解决非公有制单位聘用高校毕业生的有关问题，支持和帮助其接收所需的高校毕业生，提供接收毕业生的各种代理服务。为到非公有制单位工作和自主创业的高校毕业生提供所需的社会化服务，解除其后顾之忧。

未就业毕业生档案专人专柜保管

高校毕业生入学前户口所在地政府人事行政部门所属的人才交流机构，要建立高校毕业生择业信息登记制度，对未就业高校毕业生的档案应专人专柜保管。对两年后转回原籍的毕业生，要加强择业指导和培训，主动做好服务工作。非应届高校毕业生落实单位后，人才交流机构要及时为其出具相关的证明，协助其办理报到、落户等手续。严格执行国家制定的标准，保管未就业高校毕业生的人事档案应免收服务费。

县乡机关考试录用应届生

各级国家行政机关录用高校毕业生，要严格执行《国家公务员暂行条例》和《国家公务员录用暂行规定》，县、乡机关要通过考试录用应届高校毕业生，进一步改善人员结构。要按照《关于“十五”期间继续做好考试录用优秀大学生到基层公安机关工作的通知》精神，会同公安部门做好基层公安机关考试录用优秀毕业生的工作。制定切实可行的措施，安排落实好到各级政府机关工作的应届高校毕业生到基层锻炼。

继续按照中组部、人事部、中编办、财政部《关于选拔高校毕业生到农村基层工作有关问题的通知》要求，及时把在农村基层锻炼期满考试考核合格的高校毕业生，录用充实到县乡公务员队伍。

坚决查处虚假招聘行为

严格执行《人才市场管理规定》，坚决查处搞虚假招聘的行为，切实维护高校毕业生与用人单位的合法权益。

人事部要求，各级人事部门认真分析本地区高校毕业生供求状况，及时研究工作中出现的新情况、新问题，提出深化改革、有助于妥善解决高校毕业生就业接收问题的具体政策措施。加强对高校毕业生就业的指导，采取多种形式促进其就业，提高市场配置率，为供求双方提供优质的服务。

陈宏麟整理

北京 重点引进高学历、高素质毕业生

北京近年来的人才政策正发生着很大的变化，综合起来有以下几点：

一、提倡多渠道、多形式就业和自主创业

鼓励毕业生到国有企业、高新技术企业、非公有经济部门及地处远郊区县单位、重点科研教学单位和其他急需人才的单位就业；提倡毕业生多种渠道、多种形式就业以及引导毕业生自谋职业，自主创业。

二、重点引进高学历、高素质的毕业生

继续做好引进非北京生源毕业生的工作，以保证首都经济建设和社会发展对人才的急需。市人事局根据2002年北京生源情况和专业需求情况，确定引进非北京生源的数量。

三、鼓励北京生源毕业生到西部省区工作

凡北京生源毕业生自愿到西部工作，户口可落在北京，并建立《北京生源毕业生到西部就业联系卡》。在西部工作满三年可随时申请调回北京，回京后凭就业联系卡由政府人事部门所属人才中介服务机构为其推荐工作。

四、国家机关通过考试录用应届生

按照公务员制度的要求，2002年进入国家公务员队伍的应届毕业生需参加公务员资格考试并取得公务员录用资格。同时，对于市级国家机关从应届毕业生中录用工作人员，仍按照市委组织部、市人事局《1999年从高等院校选调优秀应届毕业生工作的意见》的规定办理。

五、未就业毕业生的派遣

对于未落实就业单位的北京生源毕业生，京外院校毕业生应一律派至北京市人事局，京内院校毕业生可根据实际情况，将其转至北京市人事局或征得区县人事局同意后转至生源所在区县人事局。未就业毕业生应在市人事局办理登记手续，以便向有关用人单位推荐就业。

六、应届自费毕业生农转非政策

北京地区普通高等学校毕业的计划内北京市农业户口自费生毕业后，应在本年度内落实接收单位。在本年度落实接收单位的，由接收单位的上级主管人事部门或区、县人事局负责申报，办理农转非手续，由用人单位填写《农业户口转为非农业户口人员审批表》(一式一份)、《农转非备案表》(一式两份)，并持该学生的报到证、毕业证及户口簿报市人事局审批。在本年度未落实接收单位的，不予农转非手续。各级国家机关接收持有《北京市国家公务员录用资格证书》的自费生，应在为其办理农转非的同时，办理公务员录用手续。

七、机构改革积极吸纳毕业生。

陈宏麟整理

上海 抬高外地高校毕业生就业门槛

上海素以人才就业门槛较为宽松著称，自1999年起，外地高校毕业生只要与上海单位签订就业协议，就会自动拥有一个上海户口。但进入2002年，上海的毕业生就业政策做出了重大调整：

根据《关于2002年上海市引进非上海生源高校毕业生进沪就业工作的规定》，2002年部分地方高校的本科以及以下学历的应届毕业生今年不再具备进沪就业的申请资格，而研究生不受此限。另外，非上海生源进沪申请程序中取消了用人单位主管局意见一栏。

在这份《规定》中，有这样的“基本条件”条款：“一般为毕业研究生或上海高校，国务院各部、委、办、局划转地方的高校和列入‘211工程’建设计划的地方高校的本科毕业生。”这份《规定》还列出了符合条件的外地高校名单，共有27个省、自治区、直辖市的252所高校入“榜”。入榜高校最多的是北京市，共有45所高校，辽宁省和江苏省也各有23所高校入榜。入榜高校数较多的省份还有陕西、湖北和四川，分别是18所、15所和11所。除此之外，想要进沪就业的大学生还必须具备一定的外语和计算机能力，提供相关表格，并与上海市的用人单位签订就业协议。

上海高校毕业生就业指导中心表示，提高城市综合竞争力的关键是人才。上海抬高外地高校毕业生的就业门槛，之所以强调学校“出身”，一方面是由于近年上海本地高校本科毕业生人数增长较快，更重要的原因则是为了适应加入WTO后上海进一步构建人才高地的战略要求，引导用人单位提高引进人才的质量。上海人才政策有一个基本原则，就是“控制人口，不控制人才”。

据介绍，该规定并不是“一刀切”的硬性规定，这一调整只牵涉一部分外地地方高校，对外地学生进沪就业的总体数量影响不大，上海对不符合上述条件却特别优秀或急需的高校毕业生仍然敞开大门。《规定》同时明确，如果不在“入榜”高校之列，只要有以下条件之一也可入沪：获得过省以上（含省级）优秀学生或学生干部称号；所学属上海高校缺门专业或重点工程、高新技术产业、支柱产业、艰苦行业、急需紧缺专业；父母一方由上海“支边”、“支内”或常住户口已迁入上海。

文/施宇