

# 治理整顿时期 企业思想政治工作

赵安年 吴志敏 王贵文 郑石学 主编



Z L Z D S Q Q  
Y S X Z Z G Z

沈阳出版社

# 治理整顿时期 企业思想政治工作

主 编 赵安年 吴志敏 王贵文 郑石学  
副主编 任 仁 信 华 刘良纯 王晓东  
主 审 乔静茹 马文珍 王忠富 董福辉

沈阳出版社

1990年·沈阳

责任编辑：杨德华

封面设计：张君华

责任校对：季石

## 治理整顿时期企业思想政治工作

赵安年、吴志敏、王贵文、郑石学 主编

---

沈阳出版社出版发行

(沈阳市和平区十三纬路2段19号)

沈阳市第九印刷厂印刷

---

开本 787×1092 1/32 字数 280 千字

印张 11.375 印数1-3,000

1990年10月第1版

1990年10月第1次印刷

---

ISBN 7—80556—457—4/F·38 定价：4.95元

## 编委会（以姓氏笔划为序）

马桂荣 王廷举 李振华 华正学 纪彬生  
杨春富 杨贵荃 房广顺 查树权 郭世进  
谢圣文

## 编者（以姓氏笔划为序）

马桂荣 马依弘 王廷举 占德林 包永富  
刘云桐 李振华 李敏 孙宝印 华正学  
纪彬生 杨春富 杨贵荃 张凤菊 郑文良  
房广顺 查树权 郭世进 郭秀芬 唐进  
谢圣文

# 前 言

江泽民同志最近指出：“要紧密结合现代化建设和改革开放的实际，结合人们的思想实际，大力加强和改进思想政治工作。”对此，李瑞环同志也指出：要组织力量，写出一批“有新内容、新思想、新语言的有分量的论文、书籍、读本、教科书来”。为了贯彻中央领导的这些指示精神，尽快改变企业抓物质文明建设一手硬，抓精神文明建设一手软的局面，我们特组织辽宁大学的部分理论工作者和部分企业的思想政治工作者共同撰写了此书，以适应加强和改进企业思想政治工作的急需。

本书共分十三章，以党的基本路线为指导思想，系统地阐述了治理整顿时期开展企业思想政治工作的基本原理、心理原理、主要内容与方法和国外可供我们借鉴的有关理论知识。在撰写立场上，本书具有鲜明的原则性，突出地反映了坚持四项基本原则和反对资产阶级自由化的斗争；在撰写技巧上，本书突出了知识性与趣味性，内容涉猎古今中外，语言活泼流畅。本书既可作为对企业广大职工进行思想政治教育的教材，又可作为企业思想政治工作者开展工作的参考书。

在编写本书过程中，曾参考了有关学者的论文和著作。统纂全稿时，房广顺、华正学、占德林协助主编作了一些有益的工作。在此，一并表示衷心的感谢！

由于水平有限，疏漏乃至错误之处实难避免，恳请读者批评指正。

编 者

1990年9月

# 目 录

## 第一篇 原理篇

<b>第一章 治理整顿时期企业思想政治工作概述</b> ·····	( 3 )
<b>第一节 治理整顿的内涵及其重要性</b> ·····	( 3 )
一、治理整顿的涵义·····	( 3 )
二、治理整顿的原因·····	( 5 )
三、治理整顿的必要性·····	( 7 )
<b>第二节 企业思想政治工作的内涵及其科学表述</b> ·····	( 9 )
一、企业的概念与职能·····	( 9 )
二、企业思想政治工作中“思想”的内涵·····	( 10 )
三、企业思想政治工作中“政治”的内涵·····	( 12 )
四、企业思想政治工作的科学表述·····	( 14 )
<b>第三节 治理整顿时期企业思想政治工作新特点</b> ·····	( 16 )
一、治理整顿时期企业思想政治工作有现实的针对性·····	( 16 )
二、治理整顿时期企业思想政治工作的范围有广泛性·····	( 17 )
三、治理整顿时期企业思想政治工作的对象有侧重性·····	( 19 )

四、治理整顿时期企业思想政治工作的方 法有多样性·····	( 21 )
五、治理整顿时期企业思想政治工作的开 展有规律性·····	( 23 )
第四节 治理整顿时期开展思想政治工作的 基本原理·····	( 24 )
一、马克思主义哲学是治理整顿时期开展 思想政治工作的理论基础·····	( 24 )
二、科学社会主义学说是治理整顿时期开 展思想政治工作的理论依据·····	( 27 )
三、教育学、伦理学、心理学、领导学是 指导思想政治工作的社会科学·····	( 29 )
四、西方某些学说也可以为治理整顿时期开 展企业思想政治工作所借鉴·····	( 30 )
<b>第二章 治理整顿时期企业思想政治工作的新         作用和新任务·····</b>	<b>( 33 )</b>
第一节 加强思想政治工作，提高经济效益， 是实现治理整顿目标的重要保证·····	( 33 )
一、工业企业在国民经济中的重要地位·····	( 33 )
二、加强企业思想政治工作，提高经济效 益，是实现治理整顿目标的重要保证·····	( 36 )
第二节 搞好企业精神文明建设是实现治理 整顿目标的重要保证·····	( 40 )
一、企业精神文明建设的内涵与地位·····	( 40 )
二、企业精神文明建设中存在的问题及其	

危害·····	( 42 )
三、搞好企业精神文明建设的基本途径·····	( 45 )
第三节 治理整顿时期企业思想政治工作的 新任务·····	( 48 )
一、贯彻执行党的基本路线，统一职工 思想·····	( 48 )
二、提高职工觉悟，培养“四有”职工 队伍·····	( 50 )
三、继承大庆传统，弘扬雷锋精神·····	( 53 )

### 第三章 治理整顿时期企业思想政治工作的新内 容与新课题····· ( 57 )

#### 第一节 治理整顿时期企业系统性思想教育 的新内容····· ( 57 )

一、进行共产主义的理想教育·····	( 57 )
二、进行坚持四项基本原则的教育·····	( 59 )
三、进行坚持反对资产阶级自由化斗争的 教育·····	( 61 )
四、进行爱国主义教育·····	( 63 )
五、进行集体主义教育·····	( 65 )
六、进行社会主义民主和社会主义法制 教育·····	( 68 )

#### 第二节 治理整顿时期开展企业经常性思想 政治工作的主要内容····· ( 69 )

一、进行牢固树立工人阶级主人翁责任感 的教育·····	( 69 )
--------------------------------	--------



二、大力培养富有特色的企业精神·····	( 72 )
三、进行艰苦奋斗,勤俭建国的教育·····	( 74 )
四、进行工人阶级革命传统的教育·····	( 75 )
<b>第三节 治理整顿时期开展企业思想政治工 作的新课题·····</b>	<b>( 78 )</b>
一、必须教育职工正确分析治理整顿与深 化改革的关系·····	( 78 )
二、必须引导职工正确认识建国四十年来的成 绩与失误·····	( 81 )
三、必须教育职工正确对待腐败现象·····	( 82 )

## **第四章 开展企业思想政治工作的方针与原则**

<b>第一节 治理整顿时期开展企业思想政治工 作的方针·····</b>	<b>( 85 )</b>
一、坚持以党的基本路线为指导思想的 方针·····	( 85 )
二、坚持全心全意依靠工人阶级的方针·····	( 87 )
三、坚持继承和发扬党的思想政治工作的 优良传统的方针·····	( 90 )
四、坚持疏导的方针·····	( 93 )
<b>第二节 治理整顿时期开展企业思想政治工 作的原则·····</b>	<b>( 96 )</b>
一、党性原则·····	( 96 )
二、实事求是、理论联系实际的原则·····	( 98 )
三、群众路线的原则·····	( 100 )
四、民主的原则·····	( 102 )

- 五、表扬与批评相结合的原则…………… ( 104 )
- 六、物质激励与精神激励相结合的原则…………… ( 106 )
- 七、思想工作与业务工作“两手抓”的原则…………… ( 109 )

## 第二篇 心理篇

### 第五章 治理整顿时期企业思想政治工作心理

学的基本原理…………… ( 113 )

#### 第一节 治理整顿时期企业思想政治工作心

理学的内涵与作用…………… ( 113 )

一、心理与心理学的涵义…………… ( 113 )

二、企业思想政治工作心理学的涵义、任  
务和内容…………… ( 114 )

三、研究企业思想政治工作心理学的意义…………… ( 115 )

#### 第二节 治理整顿时期企业思想政治工作心

理学的基础理论…………… ( 119 )

一、职工的心理过程…………… ( 119 )

二、职工的个性心理…………… ( 126 )

#### 第三节 职工的心理发展与企业思想政治

工作…………… ( 136 )

一、先天素质是职工心理发展的自然基础…………… ( 136 )

二、后天实践是职工心理发展的决定性  
因素…………… ( 136 )

三、企业思想政治工作是从促进职工心理发  
展的必要条件…………… ( 137 )

#### 第四节 治理整顿时期职工的态度与企业思

想政治工作·····	( 139 )
一、职工态度的概念·····	( 139 )
二、职工态度的形成·····	( 139 )
三、职工态度的改变·····	( 140 )
四、改变职工态度的主要方法·····	( 141 )
<b>第六章 治理整顿时期职工积极性的调动·····</b>	<b>( 145 )</b>
第一节 治理整顿时期职工积极性的内涵与作用·····	( 145 )
一、积极性的涵义·····	( 145 )
二、积极性的种类·····	( 145 )
三、调动职工积极性的必要性·····	( 149 )
第二节 治理整顿时期调动职工积极性的基本理论·····	( 153 )
一、运用需要理论调动职工积极性·····	( 153 )
二、运用激励理论调动职工积极性·····	( 157 )
三、运用公平理论调动职工积极性·····	( 163 )
第三节 治理整顿时期调动职工积极性的基本原则·····	( 167 )
一、职工群众是企业主人的原则·····	( 167 )
二、密切联系职工群众的原则·····	( 168 )
三、目标认同的原则·····	( 171 )
<b>第七章 治理整顿时期职工消极心理的克服与防治·····</b>	<b>( 174 )</b>
第一节 治理整顿时期职工逆反心理的克服	

与防治·····	( 174 )
一、 逆反心理的概念·····	( 174 )
二、 逆反心理的表现·····	( 175 )
三、 逆反心理的特点·····	( 176 )
四、 逆反心理的形成原因·····	( 177 )
五、 逆反心理的危害·····	( 181 )
六、 逆反心理的克服与防治·····	( 183 )
第二节 治理整顿时期职工“按酬付劳”心理的克服与防治·····	( 185 )
一、“按酬付劳”心理的概念·····	( 185 )
二、“按酬付劳”心理的表现·····	( 186 )
三、“按酬付劳”心理的特点·····	( 188 )
四、“按酬付劳”心理的形成原因·····	( 188 )
五、“按酬付劳”心理的危害·····	( 192 )
六、“按酬付劳”心理的克服与防治·····	( 194 )
第三节 治理整顿时期职工“攀比心理”的克服与防治·····	( 197 )
一、“攀比心理”的概念·····	( 197 )
二、“攀比心理”的表现·····	( 197 )
三、“攀比心理”的特点·····	( 198 )
四、“攀比心理”的形成原因·····	( 199 )
五、“攀比心理”的危害·····	( 202 )
六、“攀比心理”的克服与防治·····	( 204 )
第四节 治理整顿时期职工从众心理的克服与防治·····	( 208 )
一、“从众心理”的概念·····	( 208 )

二、“从众心理”的表现·····	( 208 )
三、“从众心理”的特点·····	( 210 )
四、“从众心理”的形成原因·····	( 210 )
五、“从众心理”的危害·····	( 214 )
六、“从众心理”的克服与防治·····	( 216 )

## 第三篇 方法篇

<b>第八章 治理整顿时期企业思想政治工作的认识方法</b> ·····	( 223 )
<b>第一节 正确的看人方法</b> ·····	( 223 )
一、孙权看吕范——看人的出发点要正确·····	( 224 )
二、三人评戏——看人的观点忌片面·····	( 225 )
三、周处除害——要用发展的眼光看人·····	( 227 )
四、智子疑邻——看人不能凭私人感情·····	( 229 )
五、艾子浮于海——看人不要抓尾巴·····	( 232 )
六、人过一百——看人不可强求一色·····	( 234 )
<b>第二节 正确的分析问题方法</b> ·····	( 235 )
一、钟响磬鸣——要用联系的观点分析问题·····	( 235 )
二、小儿辩日——具体问题要具体分析·····	( 238 )
三、鲁国少儒——分析问题要看本质·····	( 240 )
四、三人成虎——分析问题要有主见·····	( 242 )
五、河中求石兽——要多方位分析问题·····	( 244 )

<b>第九章 治理整顿时期企业思想政治工作的艺术方法</b> .....	( 247 )
<b>第一节 治理整顿时期企业思想政治工作对象的说服方法</b> .....	( 247 )
一、触龙说赵太后——要掌握迂回法.....	( 247 )
二、诸葛亮派黄忠——要掌握激将法.....	( 249 )
三、胸中点头——要掌握以理服人法.....	( 251 )
四、惠施善譬——要掌握比喻法.....	( 253 )
<b>第二节 治理整顿时期企业思想政治工作对象的转化方法</b> .....	( 255 )
一、引而不发——要掌握启迪法.....	( 256 )
二、晏子之御——要掌握对比法.....	( 258 )
三、以人为镜——要掌握典型法.....	( 260 )
四、三顾茅庐——要掌握以诚相待法.....	( 263 )
<b>第三节 治理整顿时期企业思想政治工作对象的批评方法</b> .....	( 266 )
一、危如累卵——批评要讲究艺术性.....	( 267 )
二、里母束缙请火——批评要注意含蓄性.....	( 269 )
三、敲山震虎——批评要注意公开性.....	( 271 )
<b>第十章 治理整顿时期企业思想政治工作者自身素质的提高方法</b> .....	( 274 )
<b>第一节 治理整顿时期企业思想政治工作者应具备的基本素质</b> .....	( 274 )
一、打铁先要自身硬——要有良好的政治	

素质	( 275 )
二、正人先正己——要有以身作则的品德	
素质	( 277 )
三、驳象虎疑——要有丰富的知识素质	( 279 )
四、宰相肚里能撑船——要有良好的性格	
素质	( 282 )
第二节 治理整顿时期企业思想政治工作者	
的素质提高方法	( 284 )
一、恨鼠焚屋——要掌握感情控制法	( 285 )
二、南门立木——要掌握取信于人法	( 287 )
三、负荆请罪——要掌握自我批评法	( 289 )
四、侯忽凿窍——要掌握动机和效果统	
一法	( 291 )

## 第四篇 借 鉴 篇

第十一章 治理整顿时期“行为科学”在企业	
思想政治工作中的借鉴	( 294 )
第一节 “行为科学”综述	( 294 )
一、“行为科学”的对象	( 295 )
二、“行为科学”产生的条件	( 298 )
三、“行为科学”的形成过程	( 302 )
第二节 “行为科学”的主要理论及其评价	( 306 )
一、需要层次理论及其评价	( 306 )
二、激励理论(双因素理论)及其评价	( 313 )
第三节 治理整顿时期“行为科学”在企业	

思想政治工作中的借鉴·····	( 316 )
一、需要层次理论在企业思想政治 工作中的借鉴·····	( 316 )
二、治理整顿时期“双因素理论” 在企业思想政治工作中的借鉴·····	( 321 )
<b>第十二章 治理整顿时期管理心理学在企业思     想政治工作中的借鉴·····</b>	<b>( 327 )</b>
第一节 管理心理学综述·····	( 327 )
一、管理心理学的发展与现状·····	( 327 )
二、管理心理学的研究对象与方法·····	( 331 )
第二节 西方管理心理学中的人性理论及其 评价·····	( 334 )
一、“经济人”假设的观点·····	( 334 )
二、“社会人”假设的观点·····	( 337 )
三、“自动人”假设的观点·····	( 340 )
四、“复杂人”假设的观点·····	( 342 )
第三节 治理整顿时期管理心理学在企业思 想政治工作中的借鉴·····	( 345 )
一、治理整顿时期管理心理学在企业思想 政治工作中的作用·····	( 345 )
二、管理心理学对企业思想政治工作的 启示·····	( 347 )



# 第一篇 原理篇