

驾驭论

JIA YULUN

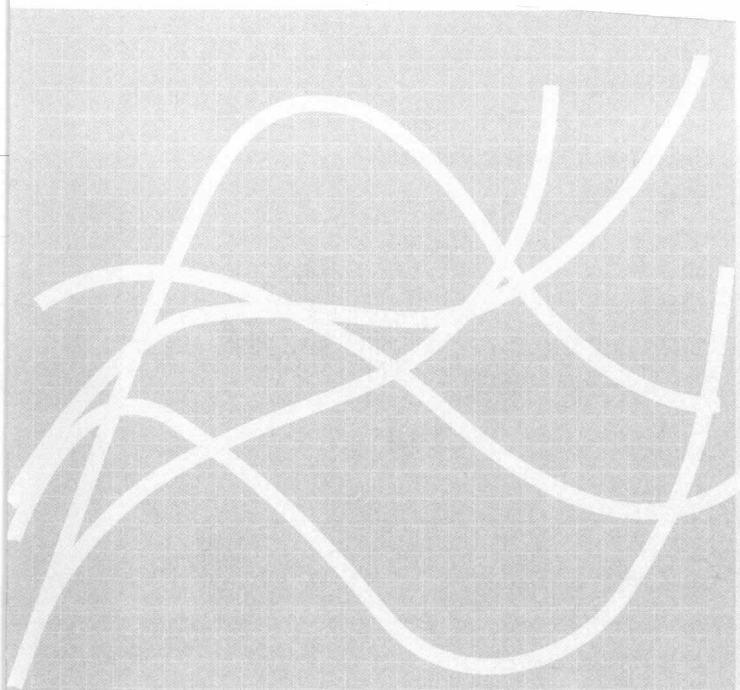
金绍选 著

辽宁民族出版社

驾驭论

JIA YULUN

金绍选 著



辽宁民族出版社

© 金绍选 2005

图书在版编目 (C I P) 数据

驾驭论/金绍选著. — 沈阳:辽宁民族出版社,2005. 10
ISBN 7 - 80722 - 088 - 0

I. 驾… II. 金… III. 领导学 IV. C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 114281 号

出版发行者: 辽宁民族出版社

(地址: 沈阳市和平区十一纬路 25 号 邮编: 110003)

印刷者: 沈阳航空航天发动机研究所印刷厂

幅面尺寸: 140mm × 203mm

印 张: 8 $\frac{1}{2}$

字 数: 150 千字

印 数: 1—2000

出版时间: 2005 年 10 月第 1 版

印刷时间: 2005 年 10 月第 1 次印刷

责任编辑: 权春哲

封面设计: 杜 江

责任校对: 徐 力

定 价: 21.00 元

联系电话: 024—23284348

邮购热线: 024—23284335

E - mail: lnmz@ mail. lnpgc. com. cn

前 言

1985 年，我参加了在北京举办的决策学函授学习班，在学习期间，萌生了研究有效处理各方面关系及减少内耗方法的念头。随着研究的深入，发现人的个体与群体变化存在着内在规律。运用这些规律，不但可以解决人与人之间和谐相处问题，同时可指导对人的个体与群体的有效管理。运用这些规律，既可解决一个小单位、小部门、小群体的管理，也可以对一个行政区域、一个民族等更大群体进行有效的管理。

我是从 1985 年开始研究驾驭理论，1986 年春天正式动笔，将研究题目定为驾驭理论研究。20 年来，我在工作实践中，不断总结运用驾驭规律，曾运用马克思主义哲学观检验、指导对驾驭理论的研究，并借用数轴、坐标、曲线、公式表达驾驭规律。我在做基层管理工作时，曾默默运用这项研究成果，给工作带来了事半功倍

的成效。运用驾驭理论，可把许多复杂重大的问题简单地概括起来，并加以解决。

目前，尽管驾驭理论的研究尚不完善，但新的世纪已经开始，我国已进入中华民族伟大复兴时期，同时各种潜在矛盾不断出现，我们面临着一系列的严峻考验。此时此刻，作为一个炎黄子孙，应该尽快把自己的研究收获作为一份特殊的礼品，献给共和国，献给中华民族，献给人类和平发展事业。怀着这样一颗赤子之心，把20年的研究成果奉献出来，但愿她能为中华民族的伟大复兴，为人类和平发展事业，作出一点应有的贡献。

著 者

2005年8月

目 录

前言	1
一、导论	1
二、95 个概念	15
(一) 第一类概念：体	17
(二) 第二类概念：动力	25
(三) 第三类概念：驾驭	36
(四) 第四类概念：恩怨	39
(五) 第五类概念：教化	41
三、七个驾驭规律	43
(一) 正负规律	43
(二) 动力规律	46
(三) 教化规律	52
(四) 替代规律	54
(五) 差异规律	56

(六) 双赢规律	57
(七) 恩怨规律	59
四、15 种驾驭方法	61
(一) 单力型	62
(二) 双力单向型	65
(三) 双力双向型	66
(四) 三力型	69
(五) 全方位型	71
五、64 种驾驭类型	72
(一) 以高能有序个体为主体的八种类型	73
(二) 以高能无序个体为主体的八种类型	93
(三) 以低能有序个体为主体的八种类型	112
(四) 以低能无序个体为主体的八种类型	131
(五) 以高能有序群体为主体的八种类型	149
(六) 以高能无序群体为主体的八种类型	167
(七) 以低能有序群体为主体的八种类型	185
(八) 以低能无序群体为主体的八种类型	203
六、72 种动力模型	222
(一) 主观物质吸引力的九种模型	224
(二) 主观精神吸引力的九种模型	229

（三）主观物质推动力的九种模型	233
（四）主观精神推动力的九种模型	237
（五）客观物质吸引力的九种模型	241
（六）客观精神吸引力的九种模型	245
（七）客观物质推动力的九种模型	249
（八）客观精神推动力的九种模型	253
七、执政法则探讨	258
后记	265

一、导 论

驾驭，自古就有，按《辞海》解释，驾驭就是控制和驱动。《驾驭论》对人的个体和群体行为变化规律及其控制、驱动、引导方法进行了细致的研究。《驾驭论》研究的主题是如何对人的个体和群体在和谐之中进行卓有成效的管理，在双赢之中实现驾驭目标。

《驾驭论》从一个特定的角度对管理工作进行了研究，其与行为科学、心理学、组织行为学、哲学、数学、管理学等学科有联系，但又区别于这些学科。驾驭理论借鉴了法、儒、佛、道等各家各派的积极的治理思想，运用马克思主义哲学观，加以融会贯通，赋予新的生命。当然，驾驭理论和方法尚未在更大的范围、更多的领域运用，需在实践中进一步检验和完善。

《导论》部分，论述了三方面内容：一是《驾驭论》阐述的内容；二是研究驾驭理论的重要意义；三是驾驭理论及驾驭实践的未来走向。

（一）《驾驭论》阐述的内容

《驾驭论》明确了95个概念。概念分为五类。一是体；二是动力；三是驾驭；四是恩怨；五是教化。这95个概念，一部分是根据推导驾驭规律及阐述驾驭方法需要而新创的概念。如：驾驭起点、驾驭佳点等等。另一部分概念是原有概念引用到驾驭理论中来的，重新明确了定义内容。如：个体、群体等等。

《驾驭论》在明确95个概念前提下，推导出七个驾驭规律。七个驾驭规律相互联系，相辅相成。灵活运用七个驾驭规律，可有效驾驭客体，达到预期驾驭效果。

《驾驭论》推导了72种动力模型，动力模型阐述了不同种类动力在不同状态下的驾驭效果。包括：主观物质吸引力的九种动力模型、主观精神吸引力的九种动力模型、主观物质推动力的九种动力模型、主观精神推动力的九种动力模型、客观物质吸引力的九种动力模型、客观精神吸引力的九种动力模型、客观物质推动力的九种模型、客观精神推动力的九种动力模型。动力模型可分为：36种主观动力模型、36种客观动力模型；36种

物质动力模型、36 种精神动力模型；36 种吸引力模型、36 种推动力模型。由不同性质的动力与大小不同的动力点相交叉，便出现了 72 种模型。这 72 种模型，囊括了所有可能出现的动力量变质变点。驾驭实践中，可找出发出动力的对应动力模型。通过分析运用动力模型，可更准确更有效地达到驾驭目标。

《驾驭论》推导出 64 种驾驭类型。这种推导是建立在不同的体形成的主体与客体的前提下进行的。64 种驾驭类型，从体的角度，包括了所有可能出现的驾驭情况。分为以高能有序个体为主体的八种类型、以高能无序个体为主体的八种类型、以低能有序个体为主体的八种类型、以低能无序个体为主体的八种类型、以高能有序群体为主体的八种类型、以高能无序群体为主体的八种类型、以低能有序群体为主体的八种类型、以低能无序群体为主体的八种类型。《驾驭论》对每种类型进行了简要分析，同时对每种类型的 15 种动力组合适应情况进行了简要分析。64 种驾驭类型可运用到任何个体和群体驾驭之中，并为分析驾驭成败打造了一个工具。

《驾驭论》从 15 种可能出现的动力组合的角度，归纳了五类 15 种驾驭方法。这五类为：单力型、双力单

向型、双力双向型、三力型、全方位型。这 15 种方法为：运用物质吸引力法、运用精神吸引力法、运用物质推动力法、运用精神推动力法、运用物质吸引力加精神吸引力法……（详见《15 种驾驭方法》）《驾驭论》在推导上述理论方法之后，从驾驭理论的角度，探讨了执政法则。

（二）研究驾驭理论的重要意义

驾驭理论探讨的是人的个体及群体发展变化的规律，同时研究驾驭方法，因此，研究驾驭理论有其广泛而重要的意义。下面从 10 个方面简要分析研究驾驭理论的重要意义。

1. 有利于提高生产力

提高生产力的关键因素在于人，以人为本，激发人的创造精神是提高生产力的关键所在。要激发人的创造精神，就必须掌握人的创造精神的迸发规律，而驾驭理论中的动力规律，阐述了人的行为变化规律。要激发人的最大潜力，动力必须达到佳点。不论采用物质动力还是精神动力，不论采用吸引力还是推动力，只有动力达

到佳点，才能达到人的潜力挖掘的极点。只有人的潜力迸发出极点能量，才能达到创造力的极点。按动力规律变化的特点，只要准确运用吸引力和推动力，恰到好处地把握动力量变化情况，就可使人的创造性达到高潮，从而提高生产力。驾驭规律运用得当，可全面地、大幅度地提高社会生产力，在不增加成本的情况下创造出更大的经济效益。

2. 有利于构建和谐社会

驾驭理论中的恩怨规律表明：恰当运用动力，适当多运用吸引力可增加恩德，可取得双赢效果。人与人之间，建立一种良好的人际关系，就能减少内耗，为构建和谐社会奠定基础。准确运用恩怨规律、双赢规律，便可化解和减少人与人之间的怨恨，增加人与人之间的友善，从而使社会朝向一种祥和的方向发展，人与人之间争斗少了，内耗消除了，和谐社会便露出笑脸向我们走来。

当人们懂得过多运用推动力会形成怨恨、形成伤害，以至出现恶果，出现人际关系中的恶性循环，出现冤冤相报的局面，人们便会运用恩怨规律，在交往中力争双赢，积累恩德。

3. 有利于人的个体和群体的发展

64 种驾驭类型表明, 高能有序个体在驾驭过程中动力大, 在社会中扮演的角色重要, 而低能无序个体动力小, 在社会中处于最底层。人们懂得了这个道理, 就会奋发向上, 每个人都争做高能有序个体。同样道理, 高能有序群体, 无论其是一个小型群体, 还是一个民族、一个国家, 都是具有很大动力资源的, 都能够顶天立地、雄踞一方; 而低能无序群体, 只能是一批可怜的、无能的、值得同情的群体, 在社会中处于受人摆布的地位。

当个体与群体掌握了驾驭理论后, 其便掌握了如何与其他个体与群体打交道的方式方法, 便会赢得主动, 促进自身发展。

4. 有利于检验政策的可行性

一项政策的贯彻实施, 必然涉及到人的个体和群体, 一项可行的政策必然能够规范人的行为。驾驭理论指出, 当动力达到起点时, 主体便可实现驾驭目标。一项政策能够切实可行, 且行之有效, 则动力必然能够达到政策涉及的个体和群体的驾驭起点, 且不能超过临界

点，只有这样，政策才能得到贯彻实施。如果政策规定的措施达不到动力起点和佳点，或者超过临界点，那么，这个政策是无效的。根据这个规律，便可制定出行之有效的政策，避免政策失误，并可检验政策的可行性。

5. 有利于维护社会稳定

驾驭理论中的正负规律阐明，社会中的个体和群体均有其追求，这种追求会随着时间和环境的变化而变化，但追求是永恒的。管理者，即驾驭者，必须时刻关注这种追求，因势利导，把握主流，兼顾少数，恩威并用加教化，以法律法规为动力主要载体，并根据差异规律使动力始终有效。根据替代规律及自身掌握动力资源特点，交替运用各种动力资源，掌握好尺度，便可有效维护社会稳定。

6. 有利于降低管理成本

降低管理成本，实际上是在实现管理目标的情况下，即达到驾驭目标的情况下，使管理成本降到最低。驾驭理论指出：当动力达到起点时，主体（管理者）既可实现驾驭目标又可最低限度运用动力资源。运用这一

原理，我们便可有效降低管理成本。

另外，还可以运用替代规律，运用成本最低的一种动力，代替成本高的动力，来实现管理成本的降低。如运用精神动力代替物质动力，运用推动力代替吸引力。应当注意的是，尽管各种动力均能达到驾驭目标，但有的动力过度使用会带来副作用，因此，需慎重使用。

7. 有利于创造和平发展的国际环境

中国几十年来实行的和平共处五项原则是完全符合客观规律的，走和平崛起之路，符合双赢规律，恩怨规律。运用驾驭理论，可减少国际纠纷，可减少战争，避免战争，运用和平手段解决争端。

8. 有利于借鉴古今中外成败得失

从《驾驭论》的角度观察，人类社会发展的过程始终伴随着驾驭过程。古今中外的政治、经济、文化、科技、军事等的发展，都伴随着驾驭的成功与失败。历史的过去是这样，未来也将是这样。那么，剖析一下过去的历史，运用驾驭理论分析一下古今中外成败得失，是完全有必要，也完全能做得到的。我多年来曾研究过古今中外的大量成败事例，感觉到运用驾驭理论可简单地

勾画出历史上驾驭成败的原因。我的亲身感受表明，驾驭理论对历史发展成败的分析过程中，是大有用武之地的，可供有关领导和专家使用。

9. 有利于预测未来、创造未来

驾驭理论阐述了人的个体和群体发展变化的规律，运用这种理论可以分析过去和现在，也可以预测未来。这种预测，前提要看预测对象的过去和现在，在此基础上推断其未来趋势。可以预测一项政策措施的成败，也可以推断一个国家的成败。当然，任何一个复杂系统的演变都受许多因素制约，变数很多，且驾驭论也是在逐步完善之中，因此，对未来推测的准确率有待于提高。

10. 有利于增强党的执政能力

1840年鸦片战争后，中华民族陷入半封建半殖民地的水深火热之中，帝国主义列强瓜分中国，军阀混战，国家和民族面临危亡，是伟大的中国共产党，带领中国人民走向光明，建立了新中国。中国共产党走上了执政舞台，是历史的选择，是人民的选择。几十年来，特别是改革开放二十几年来，中国发生了翻天覆地的变化，中国共产党领导各族人民奔向小康社会，中华民族正在