



“大学生就业教学资源建设”课题系列实验教材

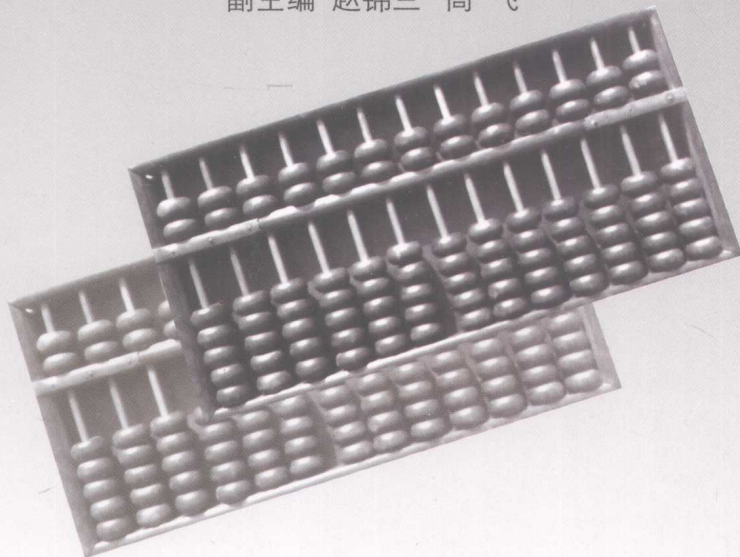
财会专业

大学生职业发展与就业指导

“大学生就业教学资源建设”课题组 组编

主 编 蔡荣生

副主编 赵锦兰 高 飞



高等教育出版社



“大学生就业教学资源建设”课题系列实验教材

财会专业 大学生职业发展 与就业指导

“大学生就业教学资源建设”课题组 组编

主 编 蔡荣生

副主编 赵锦兰 高 飞

编撰人员 蔡荣生 赵锦兰 高 飞
黄 微 曾 琪 辛 昆



高等教育出版社

内容提要

本书为教育部学生司、全国高校学生信息咨询与就业指导中心和高等教育出版社联合组建的“大学生就业教学资源建设”课题系列实验教材之一,由“大学生就业教学资源建设”财会专业课题组组编。

全书共分为四篇:“规划篇”,主要引导财会专业学生借助有关理论充分认识自我,包括个人的职业兴趣、知识技能,乃至人生观、价值观等,在此基础上,规划大学生生活;“职业篇”,主要解决大学生经常提及的诸如“我们以后到底能干什么?”“我不知道这个岗位是做什么的”之类的问题,向财会专业学生详细介绍他们可能涉足的工作环境;“求职篇”,重点介绍求职面试技巧和维护职场权益的有关内容;“发展篇”,帮助财会专业学生简单分析除就业以外的其他发展途径。

本书可供高等院校财务管理专业和会计学专业大学生职业发展与就业指导课程学习使用,也是财会专业大学生提升自我、成功就业的重要参考读物。

图书在版编目(CIP)数据

财会专业大学生职业发展与就业指导/蔡荣生主编.
北京:高等教育出版社,2008.10
ISBN 978-7-04-025272-9

I. 财… II. 蔡… III. 财务会计-大学生-职业选择
IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 145223 号

策划编辑	杨晓娟	责任编辑	陈瑞清	封面设计	张志奇
责任绘图	尹 莉	版式设计	陆瑞红	责任校对	朱惠芳
责任印制	毛斯璐				

出版发行	高等教育出版社	购书热线	010-58581118
社 址	北京市西城区德外大街 4 号	免费咨询	800-810-0598
邮政编码	100120	网 址	http://www.hep.edu.cn
总 机	010-58581000		http://www.hep.com.cn
经 销	蓝色畅想图书发行有限公司	网上订购	http://www.landaco.com
印 刷	唐山市润丰印务有限公司		http://www.landaco.com.cn
		畅想教育	http://www.widedu.com
开 本	787×960 1/16	版 次	2008 年 10 月第 1 版
印 张	20.25	印 次	2008 年 10 月第 1 次印刷
字 数	330 000	定 价	28.00 元

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题,请到所购图书销售部门联系调换。

版权所有 侵权必究

物料号 25272-00

“大学生就业教学资源建设”课题组

财会组成员名单

(以姓氏汉语拼音为序)

- | | |
|-----|----------------------------|
| 蔡荣生 | 中国人民大学招生就业处处长 |
| 崔颖 | 首都经济贸易大学毕业生就业办公室副主任 |
| 董大川 | 中化集团石油中心 |
| 高飞 | 国信证券股份有限公司总裁助理兼运行总监 |
| 顾红 | 北京工商大学会计学院党总支副书记、副院长 |
| 黄淑娟 | 上海交通大学安泰经济与管理学院职业发展中心常务副主任 |
| 黄微 | 中国人民大学商学院职业发展中心主任 |
| 江娇 | 厦门大学管理学院 |
| 荆新 | 中国人民大学商学院党委书记、副院长 |
| 李彦平 | 哈尔滨工业大学管理学院原党委副书记 |
| 吕雅璐 | 中山大学管理学院党委副书记 |
| 马然 | 南开大学商学院 |
| 潘杰 | 上海财经大学就业指导中心 |
| 秦景红 | 安永会计师事务所人力资源部高级经理 |
| 任海伦 | 山东财政学院会计学院 |
| 王俊英 | 吉林大学商学院党委副书记兼副院长 |
| 吴国英 | 厦门大学管理学院党委副书记 |
| 谢红 | 西南财经大学会计学院党总支副书记 |
| 辛昆 | 国信证券股份有限公司人力资源部培训经理 |
| 徐芳 | 中央财经大学学生就业指导中心副主任 |
| 杨民助 | 西安交通大学就业指导中心主任 |
| 玉红玲 | 首都经济贸易大学招生就业服务中心副主任 |
| 郁泉 | 中央财经大学学生处副处长、学生就业指导中心主任 |
| 岳德军 | 山东财政学院就业指导中心主任 |
| 曾琪 | 中国人民大学商学院职业发展中心培训主管 |
| 张学平 | 中南财经政法大学会计学院党委副书记 |
| 张卫滨 | 对外经济贸易大学国际商学院党总支副书记 |
| 赵锦兰 | 中国人民大学商学院党委副书记 |

总 序

大学生就业工作,是党的十七大报告中提出的“加快推进以改善民生为重点的社会建设”的具体体现,是构建社会主义和谐社会的重要内容,是建设人力资源强国和创新型国家的必然要求。

为了进一步落实党的十七大报告中关于做好高校毕业生就业工作的指导精神,认真实施《就业促进法》,教育部高校学生司、全国高校学生信息咨询与就业指导中心和高等教育出版社在2007年10月,联合组建了“大学生就业教学资源建设”课题组,联合教育部直属211、985院校和其他专业院校近四十所,吸收卫生部、最高人民检察院、首都钢铁公司、国信证券以及IT行业协会等相关行业用人单位共同参与,由中国高等教育学会周远清会长、教育部赵沁平副部长担任顾问,分批分期组建了专业课题组研究探讨。课题组的宗旨是,力争在两到三年内,探索建构出能够对应我国按照专业设置教学、培养学生的现状的全国本科院校就业教学的基本内容框架,同时,建设一套适应纸介教材、音视频等多媒体的互联网教学资源,尤其是把与所学专业相对应的职业、行业、岗位真实情况,通过音视频方式提供给学生,改变他们不了解岗位和行业等现状的现象,既丰富了就业教学内容,同时也满足了课堂教学和学生课外自学等多种学习方式。

与此同时,课题组还组织业内专家进行了大学生就业理论的研究工作,以期大学生就业教学资源建设提供理论指导。

呈现在诸位面前的“大学生就业教学资源建设”课题实验教材等系列成果,是参与课题组的领导、专家以及课题组所有成员共同劳动的结晶。应该说,“基于专业背景,凸显职业特性”是本课题组追求的最大目标,也是目前国内高校在就业教学领域内的第一次尝试。为了更好地实现课题组确立的研发宗旨,不仅为每个专业教材通过互联网配备了一定的职业岗位音视频资源,还专门配有《大学生就业工作教师培训教程》,为开设就业类课程的教师和就业指导工作提供服务。

任何一项探索、实验都是一个不断完善、丰富甚至补充的过程,热诚欢迎本套教材使用者提供宝贵意见,从而使本套实验教材真正为大学生就业提供帮助,为高校就业工作提供支持,为中国高校大学生就业教学理论框架的早日形成而探索。

大学生就业教学资源建设课题组

2008年6月

编者的话

当您开始阅读本书,您可能是财会专业(当然我们不会狭义定义“财会”这两个字,我们认为它包含“会计”、“审计”、“财务管理”等与之相关的任何专业)的学生,也可能是对财会领域感兴趣或有意向在这个领域发展的人。不管怎样,您对财会专业都流露出了经意或者不经意的关注。编者希望本书能给您的职业生涯规划带来一些启发和帮助。

随着社会经济的不断发展,对财会专业人员的需求越来越多,财会专业学生能涉猎的职业领域已经从之前单纯的出纳、会计发展到风险控制、内部控制等更加高端的层次。但是从就业的实际情况看,绝大部分财会专业的大学生仍然对未来感到困惑和迷茫。撰写本书,旨在通过大量使用发生在学生身边的真实案例和发现用人单位的真实需求,为财会专业大学生规划大学生活和了解现实的工作环境提供参考,启发他们能更好地认识自己、认识社会,在此基础上引导他们切实有效地开展个人职业发展规划。

本书由中国人民大学蔡荣生任主编,中国人民大学赵锦兰和国信证券有限公司高飞任副主编,参与各章编写的人员有:中国人民大学商学院职业发展中心黄微、曾琪,国信证券股份有限公司高飞、辛昆。赵锦兰统改全稿,蔡荣生对全书进行最终的审阅定稿。

在本书编写过程中,财会专业课题组成员上海交通大学安泰经济与管理学院、上海财经大学就业指导中心、北京工商大学会计学院、吉林大学商学院、中央财经大学、西南财经大学会计学院等通力合作,对本书提出了许多建设性意见并提供了翔实丰富的案例资料。

阅读本书前,编者认为读者有必要了解两方面的情况,即财会专业学生的培养目标变化趋势、就业趋势以及用人单位的需求现状,这将有助于理解本书的主旨。

目前,高校在财会专业的培养目标上,有了一些共通的变化。主要表现为两点:一是从单纯追求“专才”逐渐转变为“通才”,财会专业的毕业

生不仅需要掌握最新会计准则、现代财务专业知识和实际操作方法,还要掌握经济、管理、金融、证券等相关领域的专业知识。二是强调专业知识的同时也强调个人能力的培养,要求学生具有开放的视野、综合的组织协调能力、较高的外语水平和较强的文字表达能力等,代表个人能力和素质的词汇出现在各大高校财会专业的培养目标中。

随着市场经济的不断发展,最近几年财会专业的就业趋势有以下几个特点:

一是就业率持续保持较高的水平。随着中国经济市场化改革的不断深入,财会领域在商业经济发展中占有越来越重要的地位。2007年国际会计师联合会(IFAC)公布的首个年度全球领导力调查报告,甚至认为财会专业人才短缺影响国民经济发展。分析最近几年财会专业毕业生就业数据,财会专业实力较强的高等院校该专业的就业率都比较高,就业前景比较乐观。事实上,最近几年的北京市和上海市的紧缺人才引进专业中“会计学”一直位列其中。

二是就业去向多元化。从财会专业学生就业去向看,会计师事务所、金融行业、企业财务部是最集中的地方,特别是一些财会专业较强的学校,就职于四大会计师事务所的学生比例会相对较高。

三是任职部门多元化。“出纳”和“会计”再也不是财会毕业生的注解,投资银行部,投资部,会计师事务所的审计部、税务部,企业的内审部门、风险控制部门等都成为吸引财会专业毕业生的部门。

四是机会与压力并存。在肯定财会专业毕业生就业前景明朗的同时,我们也看到,随着各高校的扩招,每年毕业的财会专业学生在增加,且素质参差不齐。此外,如今对于优秀人才的界定,已经不再局限于专业,考量标准更多的被“整体素质”所取代,其他专业毕业生将越来越多地和财会毕业生竞争同样的岗位。比如,会计师事务所一般在招聘的时候都不会明确局限于财会专业的毕业生。

与就业趋势相一致的是,用人单位对于财会专业毕业生的要求也越来越高,只会单纯地记账已经不能满足用人单位的需要,他们要求员工有更强的沟通能力、分析能力甚至具有开阔的战略视野。当前,用人单位对财会专业毕业生的要求主要表现在以下几个方面:

(1)专业知识能力要求提高。财会行业供求关系的特殊性,使得财会

行业的资格认证十分重要,被认为是象征个人能力的凭证。于是一大批新生代的会计和会计师们涌入考证族的行列,尽快拥有一张过硬的证书已是迫在眉睫。目前,最令财会界新人翘首以盼的就是CPA(注册会计师)、ACCA(特许公认会计师)、CTA(注册税务师)、CPV(注册资产评估师)四种资格认证证书。

(2)其他方面综合能力要求增加。与时俱进,熟悉国际会计、商务惯例,具有必要的国际视野和国际社会文化背景知识,掌握现代管理学新知识,是目前用人单位对财会人员提出的要求。对于财会专业的毕业生来讲,至少需要具备:一定的专业能力;一定的行业知识;一定的分析和逻辑能力,及处理信息的能力;一定的组织能力,不但要组织自己的工作,还要安排相应的人员;有一定的沟通、交往能力;另外,有一定的英语能力。

对于财会行业的未来,ACCA进行的一项名为“2020年的财会专业人士”的调查报告显示:财会行业对人才的吸引力有可能大幅降低。这是由于日趋复杂化的商业模式所带来的经营风险。在陌生的商业环境中,单凭财会人员个人的职业判断力已无法做出最妥当的决策,因此必须依赖严谨却又繁琐的规章制度来监控商业行为,而当个人能力无处伸展和发挥时,有潜力的人才对于财会行业便会敬而远之。在未来15年内,从事流程化事务的财会人员将被自动化或外包服务取代。知识技能广泛的财会专业人士将会倍受重视,并将成为商界的“导航者”。直至2020年,财会专业人士将在行业领域内担当以下六大角色:

- 导航者: 处理复杂业务的通用人才
- 指挥官: 遍及企业各部门的风险管理专业人才
- 企业家: 擅于寻找机会并能最大程度上实现价值的企业家
- 技术专才: 具备扎实功底的专业人士
- “T”型人才: 具备广博商业知识以及深厚的专业功底的人才
- 技师: 担任流程管理的人士

限于篇幅,本书不能为您完整地展示财会领域所涉猎的每一方面,不能为每一位读者绘出一幅属于自己的完美的职业发展图景。只愿能抛砖引玉,启发大学生对于职业规划的思考,对于财会领域职业路径的探索,绘制简要的财会领域工作地图,讲述进入职场的点滴技巧。如果您觉得

这些确是您想要获得的,那么就让我们一起翻开下一页,开始您对财会领域的职业思索旅程吧。

编者

2008年7月

目 录

规 划 篇

第一章 职业生涯规划	3
第一节 职业生涯规划概述	3
一、职业生涯规划的定义	3
二、职业生涯规划模型	4
三、关于职业生涯规划的几点说明	4
第二节 探索职业兴趣	6
一、什么是职业兴趣	6
二、如何探索自己的职业兴趣	6
第三节 挖掘和培养个人技能	12
一、可迁移技能	13
二、专业知识技能	18
三、自我管理技能	23
第四节 个人价值观和工作价值观	25
一、价值观	25
二、工作价值观	28

职 业 篇

第二章 相关行业选择	39
第一节 行业的分类	40
一、中国国家统计局行业分类标准	40
二、全球行业分类系统 (GICS)	41
第二节 会计服务业	42
一、会计师事务所	42
二、会计公司	54

第三节 证券业	56
一、国内证券业的现状及发展	56
二、证券业的主要参与者	58
三、国内证券公司的一般组织结构 及财会专业毕业生主要任职部门	60
四、国内证券业人才需求的主要特点	62
第四节 银行业	64
一、国内银行业的现状及发展	64
二、银行业的主要参与者	67
三、国内银行的一般组织结构及财会专业毕业生主要 任职部门	70
四、银行业人才需求特点	75
第五节 基金业	77
一、基金业的现状及发展	77
二、国内基金业的一般组织结构及财会专业毕业生主要 任职部门	81
三、国内基金业人才需求的主要特点	87
第六节 保险业	89
一、保险行业的现状及发展	89
二、保险行业的主要参与者	91
三、保险公司的一般组织结构和财会专业毕业生主要任职部门	95
四、保险行业人才需求特点	99
第七节 咨询业	105
一、咨询业的现状及发展	105
二、咨询行业的主要参与者及财会专业毕业生主要任职部门	107
三、咨询业人才需求特点	110
第八节 房地产业	112
一、房地产行业的现状及发展	112
二、房地产行业的主要参与者和财会专业毕业生主要任职部门	113
三、房地产开发企业人才需求特点	116
第九节 快速消费品行业	117
一、快速消费品行业的现状及发展	117

二、快速消费品行业的主要参与者及财会专业毕业生 主要任职部门	118
三、快速消费品行业企业人才需求特点	122
第十节 能源行业	124
一、能源行业的现状及发展	124
二、能源行业的主要参与者及财会专业毕业生主要任职部门	126
三、能源行业人才需求特点	127
第十一节 IT行业	128
一、IT行业的现状及发展	128
二、IT行业的主要参与者和财会专业毕业生主要任职部门	130
三、IT企业的人才需求特点	133
第十二节 公务员和事业单位	136
一、公务员、事业单位的现状及发展	136
二、国家机构和其他组织介绍及对财会专业毕业生需求	142
三、公务员和事业单位人才需求特点	145
 第三章 典型部门介绍	147
第一节 财务部	147
一、财务部的主要职能	147
二、财务部的岗位设置及岗位职责	150
三、财务部门职业素质要求及职业发展路径	160
第二节 内部审计部	163
一、什么是内部审计	163
二、内部审计的特点	164
三、内部审计的职能	165
四、审计部的岗位设置	166
五、审计部门主要岗位素质要求	167
第三节 投资银行部	169
一、国内证券公司投资银行部的主要业务范围	169
二、国内证券公司投资银行部典型岗位职责	171
三、投资银行业务人员的知识体系、素质要求	173
第四节 投资部	180

一、证券公司投资部门主要业务范围	180
二、国内证券公司投资部门主要岗位介绍	181
第五节 风险管理部	184
一、风险管理部的主要职能	184
二、风险管理部的主要岗位介绍	187

求 职 篇

第四章 求职技巧及职场权益	193
第一节 信息制胜	193
一、招聘信息	193
二、职业调研信息	203
第二节 求职材料的准备	205
一、简历写作技巧	205
二、求职信的写作技巧	225
三、其他求职材料的准备	229
第三节 把握应聘过程	230
一、一般招聘流程及甄选方式	230
二、财会职业招聘主要考查角度	247
三、主要财会职业面试常见问题	251
第四节 职场权益	255
一、三方协议与劳动合同	255
二、中国人事制度	257
三、新劳动合同法	264

发 展 篇

第五章 其他就业路径	269
第一节 自主创业	269
一、目前大学生自主创业概况	269
二、社会对大学生创业的支持	272
三、大学生创业应具备的基本素质	278
第二节 攻读硕士	279

一、读研动机分析	280
二、理性对待读研	281
三、财会学生读研路径分析	281
第三节 出国深造	286
一、申请出国的途径	286
二、财会专业学生申请出国需注意的事项	291
第四节 自由职业者	295
一、什么是自由职业及自由职业者	296
二、自由职业的分类	296
三、自由职业者应具备的素质	299
 结束语	 299
 参考文献	 304

规 划 篇

- 职业生涯规划概述
- 探索职业兴趣
- 挖掘和培养个人技能
- 个人价值观和工作价值观

第一章

职业生涯规划

本章导读

作为一名在校大学生，你可能会为这纷繁复杂的社会所诱惑，同时也为不知道如何介入而迷茫。也许你曾尝试过很多种方法去解释你的困惑，化解你的迷茫，却都因为需要花费太多的思考和太多的时间而半途而废。从小处问哪些课程是我所喜欢的，哪些活动是我所喜欢的，哪些社团是我想参加的；从大处想，我是一个怎样的人，我今后想要干什么……事实上，所有的这些问题总能归结到职业规划的领域中来。

本章着重帮助你了解职业生涯规划的基本框架以及如何认识自我。自我认知主要包括四个方面：第一个方面是个人基本状况，其中包括体质、性情、家庭环境、重要的他人及成长经历等。第二个方面是个人职业兴趣。后面的部分会为你强调职业兴趣对于职业规划的重要性。事实上一些非职业兴趣，比如体育爱好等，往往在你就业时也会发挥意想不到的效果。第三个方面是个人技能。Robert D. Lock在他的著作《把握你的职业发展方向》中把技能分成三种：专业知识技能、可转移技能、自我管理技能。本章中，我们也沿用此分类方法。第四个方面是个人价值观和工作观。

希望通过本章的阅读和理解，能够激发你对职业生涯规划的热情，掌握职业生涯规划的方法，并且能够在本章结束的时候，为自己做一份职业发展规划的初步计划以及一张SWOT分析图。

第一节 职业生涯规划概述

一、职业生涯规划的定义

职业生涯规划也称为职业发展规划、职业规划，是指一个人对其一生中所承担职务相继历程的预期和计划，包括一个人的学习、对一项职