

一本让你改变薪水观念、重新认识工作的培训读本  
世界 500 强企业优秀员工的思维理念

# 不要只为 薪水工作

只为工资而工作不是明智的人生选择，它没有长期的打算，结果受害最深的往往是自己。  
如果以一种更为积极的心态对待工作，从中获得的就不仅仅是薪水了。

**当前企业最需要的员工培训读本**

王禹森 [ 著 ]



BUYAOZHIWEI  
**XIN SHUI**  
GONGZUO

中国华侨出版社

企业培训  
最佳读本

# 不要只为 薪水工作

王禹森 [著]



GONGZUO

中国华侨出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

不要只为薪水工作 / 王禹森编著. —北京: 中国华侨出版社,  
2009.4

ISBN 978-7-80222-873-3

I.不… II.王… III.职业选择—通俗读物 IV.C913.2-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 034856 号

### • 不要只为薪水工作

---

著 者 / 王禹森

责任编辑 / 王 晖

责任校对 / 志 刚

经 销 / 新华书店

开 本 / 787 × 1092 毫米 16 开 印张 / 14 字数 / 200 千

印 刷 / 三河市祥达印装厂

版 次 / 2009 年 4 月第 1 版 2009 年 4 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978-7-80222-873-3

定 价 / 25.00 元

---

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 305 室

邮 编: 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010) 64443056 传真: (010) 64439708

发行部: (010) 64443051

网 址: [www.oveaschin.com](http://www.oveaschin.com)

E-mail: [oveaschin@sina.com](mailto:oveaschin@sina.com)



## 序一 不要只为薪水工作

本杰明·富兰克林

一个人只为了薪水去工作，此外更无其他较高的动机，那他是不忠实的。而受他欺骗最厉害的人，正是他自己。他就在日常工作的量与质中欺骗了他自己。而这种因欺骗而蒙受的损失，他日后纵使怎样的急起直追、振作努力、也是永远不能补偿的。

你投入工作中的量与质，可以决定你的整个生命品质。不管薪水如何微小，对一切工作，都愿付出至善的服务，至高的努力，而不肯自安于“次好”与“较低”，这种精神的有无，可以区别出你是成功抑或失败。

你可以从你工作的忠心中，从工作时的善良精神、高尚的忠心中，取得十分的报酬。这种报酬与雇主所给你的薪水相比较，则后者真是无足挂齿了。他付给你钞票，你付给你自己可贵的经验，善良的训练，效率的增加，自我的表现，人格的建造。

从这种对比来看，一个青年人对于薪水高低的问题之顾念基于那些可以从自己的工作中得来的种种报酬利益，他真是何等的狭隘，小器，何等的不知轻重啊！

不要以为你的上级不能看出你的努力、功绩而不把你提拔上升。假使他是要求高效率的雇员为他助臂的——又有哪一个老板不是这样呢？

——则在你值得被提升时将你提拔上升，正是他的心愿。

在初出校门，踏入社会的时候，不要太顾及到你的雇主所给你的薪水多少。你不如去想这项工作能付给你的种种可能的其他好处，技巧的增加，经验的扩大，及整个生命的充实等其他方面。

老板给我们做的工作，只是我们用以建造品性人格的材料。那是一个训练才干、扩张精神、发达智力的实验学校，不是一个用以压榨金钱的榨汗器。

我们常常看见许多有作为的青年，在低微的薪水下工作多年，但一朝却会魔术般的突然跳上一个高等而负重任的位置。为什么？就因为他们的雇主每星期只给他们极少的工资的时候，他们正在给予他们自己巨额的工作经验和办事能力，以及工作方法的进步。

许多青年人每日所得的薪水在他们自己看来低于他们应得之数，于是在工作时，故意使工作的量与质恰与雇主所给的薪水之数“两讫”为度，于是将工资袋以外的种种宏大的报酬都放弃了。他们对于工作故意采取一种躲避不及与愈少愈好的态度。因为不想去取得那种重要的薪水，他们自己给予自己尽量少的薪水，宁愿坐视自己人格能力的不发达使自己成为一个狭隘、小器、无效率与腐败的人，使自己的生命中不含一些宏伟、尊贵、高大的性质的成分。

他们的才干，他们的独当一面的能力，筹划设计的能力，他们的机智，与那些可以使他们居人之上，使他们成为伟大完备的人的一切善良的性质，都将因之而不能发达。

就在他们给予他们的雇主以吝啬的服务与雇主“两讫”的时候，他们是在阻碍他们自己的成长，拦阻他们自己的前程，而使他们自己终身只做半个人，而不是整个人，使他们自己变成一个卑小、狭隘无用的人，而不是精强、宏大完备的人了。

在你去从事一种职业时你该想着，那是你自己的职业，是为你自己

而工作。当然，薪水的数目理应多多益善，但应该记着这总是一个很小的问题。你的职业使你得到了一个深入那个职业的中心内容，接触其中的人物的机会，使你得到了一个深入于那个职业的知识，那与你的前途至关重要的知识的机会。

在工作时你该立志使出你全身的气力与机智以计划着最好的办事方法。你该立志做成进步的、维新的，你该立志以一种无限热诚的精神去从事工作，你的上级对你自会立刻引起注意。

请你切记！世界上最卑小的人，就是那些只为了薪水而工作的人。工资袋中的区区之数的取得，只是工作的低下的动机，它可以使你获得面包，所以是必要的。但除此以外，你应该还有满足无限的高尚欲望的要求，想做成一个正直的人，想尽你最大的努力，以去做那正直的事，公平的事。再一次强调，请你切记，不要只为薪水工作！！！！



## 序二 你该为何工作

(日) 稻盛和夫

工作的意义何在？人人都得养活自己，让家人得到温饱。但若你生在富豪之家，不需要工作呢？我们都是只利用一点闲暇时间来娱乐而已，如果每天游手好闲，最后一定会无聊得发慌。显然，工作所得不单是领到薪水而已。

工作可使我们的心灵得到一定程度的满足。事实上，透过工作，我们可以发现人生新的意义。

但是，工作很苦，必须长时间、不断地专注、努力。工作可能相当费力而且艰巨。如果我们只是为了责任而做，这样的工作只有更苦，几年下来，就令人觉得无法忍受了。

因此，我们一定要把很苦的工作变成值得追求的目标。怎么做呢？一开始，告诉自己，我们可以“乐在工作”。经由自觉的努力，引导我们的心灵往正面的方向去看工作。

有没有一份值得毕生投入的工作，关系到我们是否能感到快乐。但是无论如何，先从工作中找出意义吧！

我的第一份工作是在京都的一家小公司。那里的环境实在是难如人意：薪水老是迟发，又没有红利，我想如果继续留在那家公司，未来大概没有什么希望。

因此，我很认真地考虑辞职的问题。但弟弟很严厉地责骂我，劝我打消这个念头。他提醒我，现在人浮于事，失去了工作，家庭经济怎么办？我没有别的选择，只好留下来。所以，我决定改变自己所能控制的，也就是——改变我自己。我决定使自己的态度有所转变，寻找工作的乐趣，并从困难的环境中创出一条路。

我开始致力于研究，后来有了惊人的成果。由于那家公司没有特别杰出的人才，因此我就显得特别突出。上司称赞我，使我工作得更起劲，从而获得更多的赞赏。从那时起，我的生命似乎又充满了生机。

假使一开始我就找到比较理想的工作以及更满意的环境，或许我就没有机会达成今天的成就。

附注：稻盛和夫 (INAMORI KAZUO)，1932年出生于日本鹿儿岛，鹿儿岛大学工学部毕业。27岁创办京都陶瓷株式会社（现名京瓷 Kyocera），52岁创办第二电电（原名DDI，现名KDDI，目前在日本为仅次于NTT的第二大通讯公司），这两家公司又都在他的有生之年进入世界500强，两大事业皆以惊人的力道成长。在日本四大“经营之圣”（另三位分别是松下公司的创始人松下幸之助、索尼公司的创始人盛田昭夫、本田公司的创始人本田宗一郎）中，他是年龄最小（也是目前唯一在世的）而被尊为“圣”的。事业成功之余，稻盛和夫1984年创立“稻盛集团”，同时更创设“京都赏”，每年表扬对人类社会具有卓越贡献的人士。此外，并出任以年轻一辈经营者为招收对象的“盛和塾”校长，培育新世代经营者不遗余力，其经营哲学被日本企业界奉为圭臬。



## 导读 不为薪水工作你会获得更多

在开始阅读本书前，让我们来看一个小故事吧：

一天，报社的一为年轻人去采访日本著名的企业家松下幸之助。年轻人很珍惜这次采访机会，做了认真的准备。因此，他与松下幸之助谈得很愉快。采访结束后，松下先生问年轻人：“小伙子，你一个月的薪水是多少？”

“薪水很少，一个月才一万日元。”年轻人不好意思地回答。

“很好！你现在虽然薪水只有一万日元，其实，你知道吗？你的薪水远远不止这一万日元。”松下先生微笑地对年轻人说。

年轻人听后，感到有些奇怪：不对呀，明明我一个月的收入只有一万日元，可松下先生为什么会说不止一万日元呢？

看到年轻人一脸的疑惑，松下先生接着说道：“小伙子，你要知道，你今天能争取到采访我的机会，明天也同样能争取到采访其他名人的机会，这就证明你在采访方面有一定的潜力。如果能多多积累这方面的才能与经验，这就像你在银行存钱一样，钱存进了银行是会生利息的，而你的才能也会在社会里的银行里生利息，将来能连本带利地还给你。”

松下先生的一番话，使年轻人茅塞顿开。

许多年后，已经做了报社社长的年轻人，回忆起与松下先生的谈话时，深有感触：对于年轻人来说，注重才能的积累远比注重薪水的多少

更重要，因为它是每个人最厚重的生存资本。

马斯洛理论告诉我们：工作为了薪水，只是人们最低层次的需要；而每个人都有自我价值实现的渴望和要求。对于职场中的人来说，工作是他们实现自我价值的一个很好的途径。因而，工作是为了价值而不是仅仅为了薪水这个简单道理，刚开始工作就应该弄清。

如果明确了工作是在为自己，那就很容易回答“为价值工作还是为薪水工作”这个问题了。既然工作是自己，那也就是说，根本的目标是为实现自己的人生价值，而不仅仅是每个月能够拿到多少薪水。

从我多年的职业培训经验来看：在不少人眼里，薪水就是他们的全部工作目的。有些人在对待工作的态度上采取一种超然的态度，“给我多少工资，就干多少活”，“不是自己份内事情一律不干”，“公司的事情能推就推，做多错多”。表面看来，这些“精明人”没有吃亏，但长远来看，他们却损失“惨重”：他们逃避工作、推卸责任，整天为眼前的工资伤脑筋；却忘记了在工资背后深藏的更为珍贵的东西。工作给予了他锻炼、训练的机会，工作提升他的能力，工作丰富他的经验，在工作中他能逐渐建立起自己的品格、完美自己的职业道德，所有这一切所蕴含的是他将来提高薪水和提高职位的根本基础。

这种看似的“等价交换”其实并不平等，“我为公司干活，公司给我工资，我对得起自己的工资”，扪心自问，你真的在公司要求的工作时间内认真工作了吗？松下幸之助对他的员工说过一句话：如果你有能力和智慧，请贡献你的能力和智慧，如果你没有能力和智慧，请贡献你的辛勤和汗水。要知道，能力和智慧只有在工作中不断努力才有可能产生的。没有努力工作，就不可能有能力和智慧。而一个只为薪水工作的人，怎么可能全力以赴地努力呢？

薪水虽然是工作的一种回报，但决不是唯一的一种。一个人如果只为薪水而工作，没有更高远一些的自我提升和发展的意识，工作起来也



就没有了主动参与的积极性，所有的事情都是被动的在接受，就难以获得快乐和自我满足。因此，虽然工资应该成为工作目的之一，但是从工作中能真正获得的更多的东西却不只是工资卡中的数字。如果工作仅仅是为了面包，那么生命的价值也未免太低俗了。人生的追求不仅仅只有满足生存需要，还有更高层次的需求，有更高层次的动力驱使。不要麻痹自己，告诉自己工作就是为了赚钱——人应该有比薪水更高的奋斗目标。

其实，更多的人忽略了这样一个事实：公司或者可以掌控你的薪水、影响你选择工作，但却无法阻挡你在工作中去思考、去学习、去提高、去养成自己良好的工作习惯、积极的态度和无邪的职业道德，也无法阻拦你为自己的未来所做的努力，更无法剥夺你将来因此而得到的回报。当然公司也无法不让你享受工作中的乐趣。换句话说，公司是你的又一所学校，工作丰富了你的思想，增进了你的智慧、丰富了你的阅历，也为你更美好的明天铺平了道路。

因此，我要告诉你的是，不要计较工资的多少，勤奋努力的人迟早会有出头之日。如果你把薪水放在第一位，你未必能够获得很高的薪水，如果你不为薪水工作，反而你会收获更多。

# 目 录

## CONTENTS

### 第一章 工作不只为薪水

1. 做一个不只为薪水工作的职员 3
2. 机会比薪水更重要 5
3. 获得高薪的秘诀 9
4. 放弃是为了获得更多 11
5. 工作所给予你的要比你付出的更多 14
6. 工作、薪水与回报 16

### 第二章 每一份工作都值得做好

1. 一个勤奋工作的年轻人 21
2. 工作没有贵贱之分 24
3. 任何工作都值得做好 26
4. 把工作看作乐趣 28
5. 养成主动工作的习惯 31
6. 勤奋工作吧 33



### 第三章 自动自发地工作

1. 让敬业成为一种习惯 37
2. 忠于职守地工作 39
3. 我能为公司多做些什么 43
4. 把一切做得最完美 46
5. 自动自发地工作 49
6. 做一个积极工作的员工 52

### 第四章 忠诚于你的公司

1. 什么是真正的忠诚 57
2. 忠诚是一种义务 60
3. 对公司一定要忠诚 62
4. 忠诚会助你取得成功 65
5. 忠诚于你的工作 69
6. 忠诚胜于能力 72

### 第五章 老板是你最好的老师

1. 老板一定有比你出色的地方 77
2. 老板是我们最好的人生导师 81
3. 别把老板当成敌人 84
4. 对老板应该充满感激 87
5. 给老板最大的支持 91
6. 学习老板的优点 93

## 第六章 带着使命感去工作

1. 工作不能没有“使命感” 99
2. 工作的尊贵靠你自己体现 102
3. 用生命去经营我们的职业 104
4. 不要只把工作看成谋生手段 107
5. 工作是你生命的印迹 112
6. “金钱”之外的巨大报酬 115

## 第七章 把职业当事业

1. 做事情还是做事业 121
2. 把职业演变为事业 124
3. 化职业感为事业感 127
4. 用事业心对待你的职业 129
5. 热爱工作是事业心的集中表现 132
6. 打心底喜爱你的工作 135

## 第八章 与企业一起成长

1. 加倍努力，勤奋不减 139
2. 让自己在工作中不断成长 141
3. 做一名学习型员工 144
4. 提高个人素质，学会自我管理 147
5. 关注行业发展，关心公司动态 150
6. 提升自身职业竞争力 154



## 第九章 以老板的心态对待公司

1. 像老板那样对待公司 159
2. 以老板的心态工作 161
3. 像老板一样主动积极 165
4. 为价值观而工作你会获得更多 169
5. 像经营企业一样经营自己 172
6. 你就是自己的老板 176

## 第十章 从优秀到卓越

1. 做一个优秀的员工 183
2. 保持一颗水晶心 187
3. 自信是做好一切的基础 191
4. 提升能力更要注重修养 193
5. 让工作成为愉快的旅程 197
6. 成为公司必不可少的人 200

# 第 | 一 | 章



## 工作不只为薪水





