

劳心者
必读经典

我为您读万卷书
助您畅行万里路

撷珠

礼记



劳心者
必读经典

读圣贤书
行圣人路

礼中识珠
提高境界

赵敏◎编著

劳心者必读经典

撷珠 礼记

赵 敏◎编著

图书在版编目 (CIP) 数据

撷珠礼记/赵敏编著.—北京:经济日报出版社,2009.1

ISBN 978-7-80180-934-6

I. 撷… II. 赵… III. ①礼记—研究②企业管理—研究

IV. K892.9 F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 196763 号

撷珠礼记

作 者	赵 敏
责任编辑	冉明明
责任校对	齐红弟
插 图	许芳宁
出版发行	经济日报出版社
社 址	北京市宣武区白纸坊东街 2 号 (邮政编码:100054)
电 话	010-63567690 63567691 (编辑部) 63567683 (发行部)
网 址	www.edpbook.com.cn
E - mail	jjrb58@sina.com
经 销	全国新华书店
印 刷	北京市兆成印刷有限责任公司
开 本	710×1000mm 1/16
印 张	9.25
字 数	80 千字
版 次	2009 年 1 月第一版
印 次	2009 年 1 月第一次印刷
书 号	ISBN 978-7-80180-934-6
定 价	28.00 元

版权所有 盗印必究 印装有误 负责调换

从经典国学中寻求智慧

——代总序

中国的文化太博大精深了，很多现在看起来只有哲人才会说的话，我们的古人统统都说过，而且是用最少的文字、最精练的语句。

中国的《易经》应该是人类历史上最早的辩证法，它在“变”与“不变”之中讲述着世界的奥秘与潜在逻辑，所以全世界的人都在琢磨这本玄学之玄。

再如《礼记》、《大学》、《中庸》，还有《孟子》、《尚书》，再如《南华经》（《庄子》）、《淮南子》等等，等你真正读完并理解了它们，你就会问：“我们的古人为什么这么聪明？”

你有这一问，说明你读懂了；伴随着这一问，你也变得聪明起来，这就是中国古代经典文化的魅力所在，“读万卷书，行万里路”就是这么来的。

现在的问题来了，在今天这个全速“行万里路”的时代，“读万卷书”——我们有这个时间吗？即便有时间，这样的“古董”又是所有人都能读懂的吗？

不要着急，你只管“行万里路”，万卷书由我们来读，我们把“古董”中最有用的智慧和最精彩的句子找出来，交给你，你用很短的时间就会掌握它们。

这，就是我们策划这套“劳心者必读经典”的初衷，你

看，众多谋士为君王出点子的22万字的《战国策》变成了53句名言，你不觉得轻松易读吗？

再如，浓缩了古人围棋智慧的经典《棋经》，虽然只有区区6000字，可它每一句话都会让你思考半天，每一句话就是今天的一篇文章，这篇文章我们来做。

我们的策划目的性相当明显。我们研究国学，并不止于国学，我们是从国学当中寻求适用于今天的管理学，乃至哲学，所以我们的书取名《取经战国策》、《问计棋经》、《寻智孟子》、《悟道南华经》等等。

因为这套书对做人、做事、做官有着太强的指导意义，所以我们把这套没完没了做下去的丛书叫做“劳心者必读经典”，如果你是一个劳心之人就看看吧。

自从我们想出这个主意，我们就觉得是在做一件非常有价值的事，因为我们是在帮助劳心者进行智慧阅读。我们期待，劳心者会因此而创造出更大的价值。

经济日报出版社社长、总编辑 韩文高

2008年12月

CONTENT 目 录

代总序/001

管理方略篇/001

——道与术

上酌民言，则下天上施；上不酌民言，则犯也。/003

如果在上位者能斟酌人民的言论，那么人们就一定会尊重在上位者的措施；如果为君王者不斟酌考虑人民的言论，那么就违反了民心。人民不尊重君王的措施，那天下就大乱了。

量而后入，不入而后量。/006

要学会先估量自己的建议和言论，然后再入朝奏请，不能先奏请了然后才估量自己的建议。

为人臣下者，有谏而无讪，有亡而无疾；颂而无谄，谏而无骄。/009

身为人臣，对于君主的过错要勇于劝谏，而不能背后诋毁，如果劝谏了君王而君王没有听从，那就应该辞职离去，不应该心生憎恨；歌颂君主也应该要切合实情，而不能谄媚讨好，劝谏君主主要诚心诚意，不能傲慢骄矜。

善则称人，过则称己。/012

如果有了好的功绩，就应该称赞别人的作用；如果犯了大的过错，就应该主动寻找自己的责任。

为政在人，取人以身。/016

治理国家靠的是人才，而国君要想得到贤能的人才，必须自己以身作则，树立典范。

身不正，言不信，则义不壹，行无类也。/020

如果自己身不能正，言而无信，那么，情义就不专一，行为就不像样了。

公曰：“敢问何谓成身？”孔子对曰：“不过乎物。”/022

哀公说：“请问什么叫做成就自身？”孔子对答说：“行动不要越过事理。”

君子有其事，必有其治。/025

君子要做什么事情，就一定会有相应的治理手段。

君子无理不动，无节不作。/028

君子不会做没有道理的事情，也不会做没有节制的事情。

心正而后身修，身修而后家齐，家齐而后国治，国治而后天下平。/031

心正然后才能提高自身修养，提高了自身修养之后才能整顿好家庭，家庭整顿好了然后才能治理好国家，国家治理好了才能使天下太平。

君子之道，辟如行远必自迩，辟如登高必自卑。/035

实行君子之道，譬如远行，一定要从近处起步；譬如登高，一定要从低处开始。

选贤用能篇/039

——人才是企业发展的原动力

凡官民材，必先论之。论辨然后使之，任事然后爵之，位定然后禄之。/041

对于所有要被任命做官的人才，一定要先论辩考察他的人品和才能，考察论辩完他的人品才能之后，才能交给他相应的差事去做，等他能够胜任所交代给他的差事之后，再给他确定相应的官爵，官爵确定了之后再确定他的具体职位，等到他的官位确定了之后，才能发给他相应的俸禄。

大道之行也，天下为公，选贤与能，讲信修睦。/044

伟大的道理通行的时候，天下为一家，为所有人民共同拥有，选举贤良的人和有才能的人管理国家大事，讲求的是诚信，而且要努力做到友爱。

尚有德，尊有道，任有能。/048

崇尚有德行的人，尊崇有大道的人，任用有才能的人。

有国家者，贵人而贱禄。/051

治理国家的人，看重的是人才而鄙薄爵禄。

贤者狎而敬之，畏而爱之。爱而知其恶，憎而知其善。/054

对有德有才的人要亲近而且尊敬他，敬畏的同时要爱慕他。对喜欢的人也要知道他的缺点，对所讨厌的人也要知道他的长处。

观其发而知其人之知。/058

只要观察一个人的外在表现，就能知道这个人的心智。

内称不辟亲，外举不辟怨。/061

推荐人才，只要对方德才兼备，能够胜任，就不要考虑这个人是否是自己的亲属而避嫌，如果是从外部举荐的，也不要考虑自己与对方是否有冤仇。

德行修养篇/065

——上善若水 德行天下

利其君，不忘其身；谋其身，不遗其友。/067

为国君谋利的同时也不忘维护自身的利益，为自身谋利的同时又不会抛开朋友。

人生而静，天之性也。感于物而动，性之欲也。物至知知，然后好恶形焉。/070

人生下来心就是静的，这是天生的本性。是因为感受外界事物而心动了，这是本性派生出来的情欲。外界事物纷至沓来，心智加以感知，然后心中形成了好和恶两种情欲。

君子反情以和其志，比类以成其行。/074

君子收敛情欲从而调和自己的心志，比附善类从而成全自己的德行。

贫而好乐，富而好礼。/077

贫穷而能自得其乐，富有而能谦恭好礼。

君子戒慎乎其所不睹，恐惧乎其所不闻。莫见乎隐，莫显乎微，故君子慎其独也。/080

君子警戒谨慎于别人看不到的地方，小心畏惧于别人听不到的地方。没有比在隐蔽的处所和细微的事情上更容易显露一个人的品德了。因此，君子特别谨慎个人独处的时候。

施诸己而不愿，亦勿施于人。/084

施加在自己身上而自己不愿意做的事，自己也不施加给别人。

在上位不陵下，在下位不援上。/088

君子身在上位，不欺凌压迫下面的人；身居下位，不攀援巴结上面的人。

君子之接如水，小人之接如醴；君子淡以成，小人甘以坏。/091

君子之间的交际清淡如水，小人之间的交际浓如甜酒。君子之交虽淡，却因而成事；小人之交虽甜，倒因而坏事。

情欲信，辞欲巧。/094

感情要真实，言辞要妥帖。

大人不倡游言。可言也，不可行，君子弗言也。可行也，不可言，君子弗行也。/098

身居高位的人不该倡导虚浮不实的言论。可以说但不可能实行的话，君子不说；可以做而不可告人的事，君子不做。

言必虑其所终，而行必稽其所敝。/101

说话必须要考虑后果，行动必须要核查弊端。

言有物而行有格也。/104

说话要有内容，而行为要有标准。

人格哲理篇/109

——精神派生出无穷力量

方以类聚，物以群分。/111

动物各依种类相聚，植物各依群体相分。

凡事豫则立，不豫则废。/114

凡是做事，预先有了准备就能做好，不做事前的准备，往往就会废止了。

博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之。/117

广博地学习、详细地探究、谨慎地思考、明晰地分辨、笃实地履行。

自诚明，谓之性；自明诚，谓之教。诚则明矣，明则诚矣。/120

自己本来就诚实并明达事理，这就叫做天性；自己本来就明达事理并能诚实，这叫做教育。诚实就会明达事理，明达了事理就会变得诚实。

敖不可长，欲不可从，志不可满，乐不可极。/124

骄傲之心不能滋长，欲望不能放纵，向上学习的志向不可满足，享乐不能够太尽情。

礼尚往来。往而不来，非礼也；来而不往，亦非礼也。/127

礼崇尚交际上的有来有往。向对方施惠，对方不回报，是不符合礼的本义的；别人前来施惠，自己不去回报，也是不符合礼之本义的行为。

玉不琢，不成器；人不学，不知道。/130

璞玉不经过雕琢，是无法变成实用美观的器具的；人如果不学习，也是无法懂得道理的。

学然后知不足，教然后知困。/132

要学习，才能知道自己哪些地方存在不足，教学之后才能知道自己的贫乏。

独学而无友，则孤陋而寡闻。/135

独自学习而没有与朋友一起交流和切磋，那就会孤陋寡闻，知道的就很少了。

不窥密。不旁狎。不道旧。故不戏色。/138

不要窥探别人的秘密隐私，不要胡乱跟别人套近乎开玩笑，不要提起别人的不太光彩的事情，不要对别人有轻慢戏弄的神情。

管理方略篇

——道与术

上酌民言，则下天上施；上不酌民言，则犯也。

【释义】

如果在上位者能斟酌人民的言论，那么人们就一定会尊重在上位者的措施；如果为君王者不斟酌考虑人民的言论，那么就违反了民心。人民不尊重君王的措施，那天下就大乱了。

【出处】

子云：“上酌民言，则下天上施；上不酌民言，则犯也；下不天上施，则乱也。故君子信让以莅百姓，则民之报礼重。《诗》云：‘先民有言，询于刍蕘。’”

——礼记·坊记

【翻译】

孔子说：“如果在上位者能斟酌人民的言论，那么人们就一定会尊重在上位者的措施；如果为君王者不斟酌考虑人民的言论，那么就违反了民心；人民不尊重君王的措施，那天下就大乱了。所以君子用诚信忍让的态度来对待人民，那么

人民也会以厚礼来回报君王。《诗经·大雅·板》篇说：‘先代的人们说过这样的话，国君要向樵夫咨询治国的问题。’”

【撷珠】

君王在百姓面前不能居高临下，要不断问询人民的真正需要，站在百姓的立场上考虑问题，这样才能服民心。

对于现代企业管理来说也是如此，要充分尊重员工的意见和建议。

UPS 国际总裁大卫·艾博尼认为：全球化领导人的素质，最重要的表现不是他了解多少这方面的知识，而是他要倾听员工的意见，能够知道真正的问题所在，因为工作还是要靠员工去做。

几年前，工业制造商伊顿公司（Eaton Corp.）使用 21 种语言对其分布在全球的 55000 名员工进行了调查，调查的领域包括商业道德、价值观、员工敬业度、员工关系、管理层工作效率及战略愿景等。针对此次调查的结果，公司开发了一套全球的认可和奖励计划。这套计划利用网络技术，为主管提供奖励体系培训，并允许全体员工参与到奖励流程中。主管能够根据一般的标准，在其职权范围内，及时对出色完成工作的员工进行切实的奖励，极大满足了员工的需要，沟通了企业和员工的感情。

在一项对各行各业和员工关系融洽的数百名经理人的调查中发现，这些成功的经理人采取的措施有：明确表达相互之间的期望；给员工的意见予以反馈；沟通时避免泛泛而谈和老调重弹；分享个人经验，共享知识；不管是好消息，还

是坏消息，都让员工知道，并鼓励他们大胆讨论；了解并重视员工所做的工作；指导员工，帮助员工提升知识、提高技能。这些经理人大都把注意力放在处理工作关系上，但他们也强调要花费时间去了解员工的价值观和个人兴趣。他们认为，在工作之外与员工在私人场合进行沟通，会增加员工对他们的信任度，所有这些行为都充分表达了经理人对员工的尊重。



量而后入，不入而后量。

【释义】

要学会先估量自己的建议和言论，然后再入朝奏请，不能先奏请了然后才估量自己的建议。

【出处】

事君者量而后入，不入而后量。凡乞假于人，为人从事者亦然。然，故上无怨而下远罪也。

——礼记·少仪

【翻译】

事奉君主的人，要学会先估量自己的建议和言论，然后再入朝奏请，不能先奏请了然后才估量自己的建议。凡是要乞求别人，向别人借东西或者帮助别人做事的人，都应该这样。这样的话君主就没有什么怨恨，而底下人也就不会远离罪责了。

【撷珠】

这是古代的臣子之道，同时也启发了我们：下级要积极