



沈城精英

沈阳日报编辑部
沈阳市总工会

合编



PDG

序

一座城市的演变与发展，尽管历经弯弯曲曲的路径，但总归是要发展的。在建设一座城市的征途中，最为重要的是人，特别是那些奔跑在前面奋进的人们，应该说他们这样一些人，是每一座城市的骄傲，是每一座城市的精英。

列宁在《伟大的创举》一文中说：“少说些漂亮话，多做些日常平凡的事情……”现在，《沈城精英》与广大读者见面了，本书所编辑的四十篇通讯报道中，是讴歌各条战线在平凡工作岗位上做出贡献的人。他们以自己的行动，赢得了社会的承认，受到了人们的尊敬，荣获了辽宁省或沈阳市的劳动模范的光荣称号。这里有勇攀高峰的科学工作者，有滴下辛勤心血的教育工作者，有为四化建设添砖加瓦的普通工人，有为人民的病体康复而忙碌在无影灯下的白衣战士，有在改革行列中勇进的厂长、党委书记……。他们是沈阳人的代表，是沈阳人的骄傲。

当然，本书不可能把为沈阳城做出突出贡献的人都编写进去。因此，我们才说编进书中的人物只是“代表”。但这些“代表”所展示的精神面貌，所显露的奋进的性格，则是生活在沈阳的人们所共有的品格。历史是集体所创造，集体的智慧，集体的力量，那将是无穷无尽的。希望我们大家继续发扬沈阳人的品格，共同创造我们更美好的明天，正如毛泽东同志所指出的那样：“我们总要努力！我们总要拚命向前！我们黄金的世界，光荣灿烂的世界，就在面前！”

沈阳市总工会主席 赵金城

目 录

- 有能力、有魄力的企业家——徐有泮……………谢怀基（1）
- 辛苦了，“张半夜”师傅
——记沈阳铸造厂副总机械师张成哲
……………谢怀基（8）
- 她在改革激流中勇进
——记联营公司总经理王云峰……………王沫飞（14）
- 俺只图为帽徽生光
——记铁西区交通队副队长王子富
……………商国华 宁云鹏 马成林（24）
- 创造者的人生
——记东北工学院机械二系系主任闻邦椿
……………韩 靖（35）
- 不须扬鞭自奋蹄
——记北市百货大楼营业员王巧珍……………王锡本（48）
- 一位老花工的追求
——记北陵公园花卉技师刘玉增……………王永琴（54）
- 为了培育新一代
——记市第二十二中学优秀班主任王声溢
……………牟景余（62）
- 笑在桃李芬芳时
——全国人大代表许桂贤……………吴显光（70）
- 硬骨头采煤队长
——记市劳动模范吴少新的事迹……………赵宝常（78）

工人——党委书记

——记市劳动模范、沈阳水泵厂汪文锦
.....高士奎 李宏观 (84)

伟大目标的追求者

——记优秀共产党员、副教授张振玉
.....陈大光 李系仁 (88)

一个教师的爱

——记人民的好教师刘多沛.....田 丹 (96)

闪光的基石

——正义委党支部书记曲文英纪事
.....刘 平 宁云鹏 (105)

执著的追求

——煤田地质局工程师潘广纪事.....曹国良 (114)

甘为群众解愁 臭中自有芬芳

——讴歌和平区环卫局青年掏粪队
.....张力戈 李客雁 丁立军 (120)

无私的贡献

——记全国优秀班主任张再华.....石英哲 (127)

冠军之路

——特一级厨师刘敬贤纪事.....王沫飞 (134)

“傻子”新歌

——全国“五一劳动奖章”获得者徐开亮纪事
.....陈大光 (143)

在世界粳稻育种高峰上

——记“辽粳五号”的培育者杨胜东
.....陈大光 于秉堂 (149)

- 他争的是中国人的志气
- 记中年工程师彭行健……………曹国良 (157)
- 一个被“否”出来的改革闯将
- 李闯的故事……………刘庆湛 (163)
- 生活是第一道“工序”
- 记一位履行公仆职责的党委书记荀宝砚
……………王天祥 赵宝常 (173)
- 送煤行万里 好事做千家
- 记文官屯煤场送煤工梁洪启、高文田
……………吴 宏 (181)
- 让孩子们都能跷脚摘“苹果”
- 记市特等劳动模范、泰山路小学校长
贺秀宇……………王荆扉 (187)
- 光和力的凝聚
- 记照明电器工业公司副经理刘明诚
……………林 勇 傅贵余 (197)
- 他迷恋着事业
- 记省劳动模范唐任远……………任洪伟 (204)
- 百次试验创奇迹
- 记黎明机械公司工人工程师阎德义
……………段孔凡 李启东 苏振江 黄金春 (212)
- 副教授和他的路……………于秉堂 (219)
- 他为人们造广厦
- 记沈阳市第三建筑公司瓦工彭高林的事迹
……………秦铁汉 (227)
- 他把健儿推上了世界冠军的领奖台
- 记辽宁竞走组教练王魁
……………崔大林 张久泰 (234)

一个老铲车司机的心灵

——省劳动模范郑宝山纪事

..... 曹国良 范育春 李文广 (239)

村上的当家人

——记新城子区财落乡大辛二村党总支书记王

兴亚..... 王德刚 (253)

辽河岸边一头“牛”

——记辽中县教育局、市劳动模范方明观

..... 李北斗 (261)

而今百龄正童年

——记沈阳冶炼厂厂长兼总工程师陈春台

..... 高士奎 刘 禾 赵凤岐 (266)

无私的奉献

——记沈阳鼓风机厂工程师史继文

..... 刘汉广 (277)

事业，在他心中闪光

——记省劳动模范、市管城制药厂厂长赵永昌

..... 林 勇 吴显光 (288)

把鲜花捧献给“吴大学”

——农艺师吴德义纪事..... 陈大光 汤造宇 (294)

炼钢炉旁一颗星

——记市第二钢厂电气技师冯道

..... 高士奎 刘永厚 杨大勇 (302)

论功劳，他最大

——全国“五一劳动奖章”获得者闵长荣素描

..... 张前进 (311)

有能力、有魄力的大企业家——徐有泮

谢怀基

只要让我干一天，就一定干好，不会叫大家失望

生活中有些事很古怪，你一味追求的东西往往难以得到，而压根没有想要它的，却悄悄地来了。

1984年5月18日，在沈阳电缆厂就出现了这种情况。这一天，许多人见了徐有泮，悄悄地对他说：“老徐，厂长是你了。”“有泮，今后你就是厂长了！”

这怎么可能呢？这些日子，全厂职工都在酝酿厂长候选人的事。他也不例外。他想：原厂长苏廷科，劳苦功高，贡献很大，但已经55岁了，他退下来是大家预料中的事。谁当厂长最合适？他想到了基层干部中年轻有为的同志，也想到了副厂长中的理想人选，可就没有把自己也包括在这个范围之内。他说：“道理很明白，我也51岁了，要文凭没有，虽然自学了，但还没有成才。”不过，职工们心里都有数：徐有泮在电缆厂呆了三十四年，从学徒、当工人、小组长、工段长、车间主任、科长，直到副厂长。要技术有技术，要经验有经验，既有能力，又有魄力。在职工们看来，他才是厂长的最理想人选。果然，民意测验，他得到的“信任票”很多；二百五十个中层干部投票选举时，他也以较多的票数中选。

五月二十二日，电缆厂召开全厂职工大会。当上级领

导宣布任命徐有泮为厂长时，徐有泮激动了。他走上讲台，说：“在中国的历史上，以后不大可能任命我这样年龄的厂长了。可以说，我是最后一班车了。”只听台下一阵笑声。徐有泮接着说：“请大家放心，只要让我干一天，我就要干好，我徐有泮不会叫大家失望！”一阵热烈的掌声把徐有泮送到台下。

然而，徐有泮上任才七天，就遭受重重的一击！五月二十九日早晨，中央人民广播电台严厉批评了沈阳电缆厂金牌产品屡屡出现质量事故。《中国机械报》在头版头条也报道了用户购进金牌产品——钢芯铝绞线后四次退货的情景。

电缆厂开锅了！

爱开玩笑的人象往常一样拍着徐有泮的肩膀说：“老徐，你真荣幸，一上任，中央台就发来了‘贺电’。”

有人表示了一点担心：“你小子出师不利，刚上来就当头一棒，吃得消吗？”

也有人给他出主意：“电台和报纸的批评，是坏事也是好事。这个东风你不借用，就是傻瓜了。”

徐有泮并非庸才，他头脑很清醒。

按理说，金牌产品的质量事故，是他上任之前产生的，只不过是当了厂长之后才暴露出来。他可以强调一下这样那样的原因，推出去不管。但他没有这样做。八点半，徐有泮召开了全厂干部大会，宣布了三条：第一、认错，老老实实地认错；第二、不埋怨任何人，不强调客观原因；第三、改，坚决地改。

徐有泮做了充分的调查研究之后，把生产金牌产品的压延车间主任陶学礼找来，很严肃地说：“铝杆脆断的质

量问题，应该解决，也能解决，我限你三个月内解决。解决了，奖励车间三千元奖金，给你提一级工资；解决不了，那就对不起，我免你的职！要哪个，你自己考虑。”

陶学礼当场表示：“我要拿奖，不要免职！”

人，有时需要一点压力。压延车间职工的每一条神经都紧张起来了。他们查找到了所有的漏洞，并很快堵塞了漏洞。不到三个月时间，陶学礼就拿到了嘉奖令。

当时，徐有泮对其它车间也采取了给点压力的办法，短期内，电缆厂的金牌产品质量有了提高，还创部优产品三种，省优产品两种，市优产品两种。沈阳电缆厂在用户中的信誉更高了。

徐有泮把这概括为十二个字：

“从严治厂，以优取胜，靠活致富”

把厂长一个人的积极性，变成全厂一万二千人的积极性

徐有泮心里明白，要说“严”，倒比过去严了一点；要说“活”，那还差一大截。所以徐有泮解释说，这十二个字，若说是经验总结，不如说是今后打算。电缆厂能不能搞活？怎么搞活？有一点使徐有泮很宽慰：通过改革，中央有关部门已给企业下放了许多权力，下一步就看企业如何用好这些权力了。

想到这，徐有泮更多的不是宽慰，而是着急。他当厂长后，几乎每天早六点半左右就离家到厂，晚上九点前回到家就算早的。他运筹帷幄，每天十三四个小时地工作，总觉得还有许许多多忙不完的事。相反，他发现有些车间

主任、工段长倒很轻松，上班来，下班去，事事厂长拿主意。徐有泮想：过去，企业没有自主权，凡事依靠上级，材料靠国家调拨，产品交国家销售，盈亏由国家负责，企业对市场不加过问，对经营成果漠不关心，舒舒服服地躺在国家身上过日子。而今，这种工厂吃国家大锅饭的不正常现象，竟在厂部和车间之间出现了。有人提醒徐有泮：

“国家下放给企业的权力，可不是给你厂长一个人的呵！”

“对！应该把国家下放给企业的权力，交给全厂一万二千名职工，让大家来当家做主，而不只是厂长、书记几个人在做主……。”

徐有泮有个习惯，凡是有大的决策或拿不定主意的心事，他都要找厂党委书记王文毅商量。王文毅比他小七岁，是一位文思敏捷、年青有为的干部。说来也怪，王文毅也有一个爱跟厂长商量问题的习惯。他俩团结共事之密切，正象有人说的，“是两个身子，一个脑袋。”这一点十分重要。有些单位，行政领导很能干，党委领导也很精明，但因关系难处，其结果是 $1 + 1 = 0$ ，互相抵消了力量。沈阳电缆厂在这方面有它的长处：领导班子团结。因此，徐有泮、王文毅与其他同志商量后，很快作出决定：从一九八四年七月份起，划小内部核算单位，把八个单纯执行厂部生产任务的车间，划分为十四个生产经营型的分厂，实行“独立经营、自负盈亏、厂部征费、工资总额同实现利润挂钩”的办法。他们还决定，把国家赋予厂部的人财物、产供销等十种权力，全部下放给分厂。分厂呢，也没有把权力攥在自己手里，而是下放给工段、班组，一直落实到每个工人，做到“权力层层有、责任层层负、利害层

层担”。俗话说：不当家不知柴米贵。而今，电缆厂的一万二千名职工，可谓人人当家做主了，其局面真是大不一样。就拿原材料消耗来说，过去心中无数，有多少用多少，一天浪费几万元是常有的事。现在，得算着花了。因为是节约还是浪费，和自己有利害关系。木工分厂，用得最多的是木材，他们除了提高出材率外，还想法修旧利废，今年一月至九月，降低成本八十八万元。电缆分厂，把粗大的电缆改小了，并不影响质量，但仅这一项就节约八十万元。绞线分厂，把剩余下来的短钢线、短铝线拉细，重新使用，九个月就节省钢线八十吨、铝线一百三十八吨。全厂今年一月至九月，光是降低成本就达三百三十多万元。

财富在哪里？财富蕴藏在职工们的智慧之中。

**谁有能耐就提拔谁，谁有贡献就奖励谁，
谁闯了祸就惩罚谁**

然而，要想真正挖掘职工的智慧，发挥他们的创新精神，并非容易的事。徐有泮在努力搞活用权之道、分配之道的同时，还注意搞活用人之道。

徐有泮用人有一个原则，那就是：谁有能耐（打开新局面）就提拔谁，谁有贡献就奖励谁，谁闯了祸就惩罚谁。这当然需要冒点风险。徐有泮敢于冲破世俗偏见，在用人中不照顾情绪，不照顾关系，不照顾资格，真正按照党的政策选拔干部。有一个干部，经营和管理方面都很有本事，但爱争强好胜，几年来他的历程可以用一句话来概括：“放到哪里哪里打开局面，走到哪里哪里议论纷纷。”有人不主张用他。但徐有泮和王文毅商量后，决定

“用其所长，帮其所短”，把他提拔为车间第一副主任。他上任两个月，车间就面目一新。

当今干事业的人容易招惹是非，公开的讽刺，背后的诽谤，都是常见的事。电缆厂有一名很有真才实学的干部，当厂里传出要提拔他的消息后，徐有泮马上收到一封“群众来信”，说他和某某女人有不正当的关系。“真会抓时机啊！”徐有泮想。他脑海里不禁回忆起听来的往事：有一个机关，要把一位有经验的处长提为副局长，这时，有人向上级写信，怀疑他有男女关系。一怀疑，就挂起来了，一挂就是两年。两年后，真相大白，根本没有这回事。但这个干部的提拔也成了泡影，因为“过了这个村就没有那个店了。”

这是历史，也是现实。徐有泮在选用干部中也面临着这个问题。为了对党的事业负责，对干部本人负责，徐有泮与王文毅同志商量后，派人认真地进行了调查。一查，所谓“和某某女人有不正当的关系”，只不过是“在一个女同志家吃了一顿饭”而已。并没有别的事。徐有泮果断地提拔了这个干部。他不负众望，表现得很出色。

有人说，干部是财富，也是包袱。的确，产品积压了好处理，庸人多了不好办。现今人们议论得最多的是：有些部门干事业的干部累的要死，混日子的干部却闲的要命。有些干部，只把百分之二十左右的精力应付工作，其它的精神头都用到当官上去了。这是一种危险。徐有泮至今还记得电影“南征北战”中的一个镜头：当我军把国民党打得一败涂地的时候，国民党的李军长面对残局哀叹：“我们输，是把劲往官场上使；共产党赢，是把劲往战场

上使。”历史已翻过一页。可叹的是，我们党的有些干部，竟把国民党当官做老爷的那一套学过来了。在改革的年代，徐有泮绝不允许这种现象在电缆厂存在。他和其他班子成员一起，制定了各级干部严格的责任制度，考核制度，奖惩制度。得过且过的干部日子不好过了。

有一天，老工人邵桂章、于长江找到徐有泮，问道：“徐厂长，我们想免掉我们分厂的厂长，行不行？”

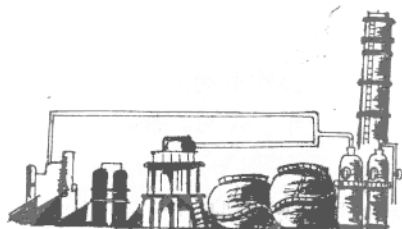
“为什么？”徐有泮问。

“他太没有能耐了！别的分厂生产直往上窜，我们就是上不去。再跟他干，国家受穷，厂子受穷，我们工人也受穷！”老工人恳求：“我们要换一个有能耐的厂长！”

徐有泮忙说：“别，他刚上来，再给他半年时间。还不行，我和你们一起免掉他的职！”

这个分厂厂长还是很有本事的。他承认落后，不甘落后。他主动找到徐有泮表示：“我的工作再上不去，不用工人免我，也不用你免我，我自己下台好了！”

在沈阳电缆厂，想当官混日子，越来越困难了！



辛苦了，“张半夜”师傅

——记沈阳铸造厂副总机械师张成哲

谢怀基

我吃的是草，挤出来的是牛奶、血。

——鲁迅

有人说他象一头“牛”，身负重荷，埋头苦干，废寝忘食，任劳任怨。

他叫张成哲，工人出身的工程师，今年五十二岁。他和许多工人、工程技术人员一样，八小时内需要出色地完成本职工作；他和许多工人、工程技术人员又不一样，下班后的业余时间和节假日，还自觉自愿地参加沈阳市和辽宁省的技术协作活动，承担了比本职工作不知要大多少倍的额外劳动。如果参加这项无报酬的活动只是三五个月或一年二年，还比较容易做到；而张成哲已经坚持了二十年。这需要多么崇高的自我牺牲精神啊！

风风雨雨的二十年

张成哲参加技术协作活动的时候，正是国民经济面临严重困难的一九六一年。那时，张成哲饿着肚子，拖着浮肿的双腿，下班后就到兄弟厂去攻关。有个徒弟对他说：“张师傅，人家业余时间和星期假日都到郊区搞点吃的，咱们也去弄点青菜吃吧。”张成哲严肃地说：“眼下国家有困难，咱们是国家的主人，不能光顾自己，要尽力帮助国

家克服困难。”下班后，他就骑着自行车到兄弟厂去搞技术协作。暴雨如注的夏日，大雪封门的冬夜，他都如此。有一天，他和伙伴们到食品厂帮助安装包裹机，休息的时候，主人拿出饼干、糖果，让他们品尝。张成哲实在太饿了，就伸出手想捏块糖吃。在场的劳动模范吴家柱见了，给他一个眼色，张成哲赶快把伸出去的手改作拿水碗。从这以后，张成哲攻关太饿了，就想起吴家柱的眼光，咕辘辘响的肚子就靠开水找平，他的体重由一百四十斤降到九十斤。尽管如此，他仍然信心十足地到处攻关。

难熬的日子过去了，又迎来了动乱的岁月。“文化大革命”中，张成哲所在的沈阳铸造厂也因武斗而停工停产。呆着，对张成哲来说是件痛苦的事。他坚守岗位，有人就逼他造土枪土炮，张成哲说，“这不是咱工人应该做的事”。有人责问他：“叫你造土枪土炮你不干，却在搞什么技术革新，你这样低头拉车不抬头看路，到底是给毛主席干，还是给修正主义干？”张成哲根本不理睬这些人的胡言乱语，他在一些老师傅的暗中支持下，偷偷搞成两项重大的技术革新。但有人说他是“私生子”，不给落“户口”。天下就有这样的怪事！当时，市里有些工厂常常因武斗遭到破坏，张成哲知道后，就急国家之所急，串连一些技协师傅，冒着生命危险，帮助修复被破坏的机器设备，为国家减少了许多不应有的损失。

粉碎林彪、江青反革命集团后，这个当年虎实实的小伙子，因积劳成疾，体质远远不如从前了。有次他骑自行车走到半道，突然从车上摔下来，不省人事。走在后面的一个同志见了，替他捏一把汗，要是后边上来个汽车，该

多危险啊！有人对他说：“成哲呀，你已经快五十岁的人了，又得了眩晕症，少干点就行了，保保本得啦！”

张成哲耐心地说：“咱们工人不该说这种没有志气的话，现在咱们国家还有许多困难，不振奋精神、不加倍干哪行呀！”无论在什么时候，无论发生了多么严重的困难，都无法动摇张成哲对党、对社会主义祖国的忠诚！他和过去一样，在完成八小时的工作任务之后，经常利用业余时间 and 节假日，不辞劳苦地帮助厂矿企业大搞挖潜、革新、改造。他到鞍钢学习，帮助他们改革了铸管机；他到杭州医院参观，帮助他们改进了高压氧仓；他到一个医院看病人，帮助他们修好了面条机；他到招待所开会，帮助他们改进了洗碗机；有一次他在下班的路上，偶然听到几个素不相识的工人议论铁西化肥厂的搅拌机坏了，也当成是自己份内的事，当即调转自行车头，来到这个工厂，帮助他们修好了机器，恢复了生产。二十年来，张成哲共走访了近千个工厂和市郊的几十个生产队，帮助他们解决了数以千计的生产技术上的难题。他由于风里雨里，到处奔波，光是自行车外胎就骑坏了十多条，这可不是个普普通通的数字，这里凝结了他的多少心血和汗水啊！

他的外号叫“张半夜”

张成哲有个外号，叫“老半夜”。这是因为，他参加技术协作活动，经常是利用晚上的业余时间，并且一干起活来就忘了钟点，往往半夜才回家，久了，有人就叫他“老半夜”或“张半夜”。熬夜，这是很辛苦的事。对此，张成哲并不介意，他犯愁的，是半夜回家叫门的事。张成哲