



紧扣最新大纲 把握时政要点 兼顾中央地方

新编公务员录用考试教材

行政职业能力测验

全真试题·模拟考场

主编 朱庆芳

原中国人事科学研究院学术委员会主任

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

2010
公务员 红宝书

紧扣最新大纲 把握时政要点 兼顾中央地方

新编公务员录用考试教材

行政职业能力测验

全真试题·模拟考场

主编 朱庆芳

原中国人事科学研究院学术委员会主任

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验全真试题·模拟考场/朱庆芳主编.
北京:中国铁道出版社,2009.4
新编公务员录用考试教材
ISBN 978-7-113-09908-4

I. 行… II. 朱… III. ①公务员—招聘—考试—中国—
习题 ②行政管理—能力倾向测验—中国—习题
IV. D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 055556 号

书 名: 新编公务员录用考试教材
行政职业能力测验全真试题·模拟考场
作 者: 朱庆芳 主编

项目策划: 北京希望之星
责任编辑: 荆志文 电话: 010-51873156
编辑助理: 马慧君
封面设计: 锋尚设计
责任校对: 张玉华
责任印制: 李 佳

出版发行: 中国铁道出版社(100054,北京市宣武区右安门西街8号)
网 址: <http://www.tianlugk.com>
印 刷: 中国铁道出版社印刷厂
版 次: 2009年5月第1版 2009年5月第1次印刷
开 本: 880 mm×1 194 mm 1/16 印张: 14.25 字数: 444 千
书 号: ISBN 978-7-113-09908-4/D·327
定 价: 28.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社读者服务部调换。

电话: 010-51873170 打击盗版举报电话: 010-63549504

致 读 者

近年来,国家公务员录用考试持续升温,报考人数居高不下,2007年通过审核的人数约60万,平均竞争比例约为50:1;2008年通过审核的人数约80万,平均竞争比例约为58:1;2009年通过审核的人数超过97万,平均竞争比例约为78:1。面对这种竞争如此激烈的场面,有人不禁发出“官道何其窄,趋者何其多”的感慨。

感于此种现状,中国铁道出版社在总结10年来出版公务员考试教材的成功经验的基础上,集聚了一批从事公务员录用考试命题研究的学者,以及一批致力于公务员录用考试实践的专家,从提高应试者考试能力入手,构建了“天路公考”网(www.tianlugk.com)。

为了答谢广大读者对铁道版公务员图书的厚爱,我们提供了价值3000万元的“天路公考体验卡”随2010铁道版公务员图书发放。

一、天路公考体验卡

此卡是为准备参加公务员录用考试、希望了解更多有关公务员录用考试资讯,以便获得公务员录用考试体验的您设计的。

此卡提供的服务均可在互联网上通过登录www.tianlugk.com获得。当您在本网站上激活此卡后即可享受以下服务:

1. 在线学习

我们为您提供了20%的在线课程。课程的主讲老师均为专业从事公务员录用考试研究的专家,并且都是畅销的公务员录用考试辅导书的编写者。课程设计符合在线学习特点,并非传统上简单现场讲授录像的方式,而是借鉴了国际著名跨国公司培养员工的成功模式,量体裁衣为公务员录用考试专门在线学习打造的。课程中安排了大量的互动练习,您在学习每个知识要点后,都能通过练习得到直接的应用,确保对知识点的掌握。

2. 自测演练

我们的公务员考试专家及技术团队开发了模仿国家公务员录用考试的行政职业能力测验题库系统,纳入了400多组试题,系统可以自动生成上万套与公务员录用考试形式相同、难度相当的模拟试卷供您在网上进行自测练习。

您可以通过在线的方式进行1次自测演练,并得到同真实考场相同的最直接的考试体验。系统可以根据您的考试结果及时给予信息反馈。您可以由此发现自身存在的问题,有针对性地确定下一步的学习重点。

系统可以模拟真实公务员录用考试的判分标准自动给出您的测试成绩,并列出现您所在地区排名。您可以参考此排名,对自己的竞争力进行评估,有针对性地制定下一步学习计划。

3. 在线练习

为了使您进一步地了解自己对考试科目各科知识的掌握情况,以便考察学习效果,我们特意为您准备了3次在线练习,您可以了解、熟悉行政职业能力测验和申论试题类型,增加对考试题型的把握。

4. 资料下载 通过多年的积累,我们搜集、整理了大量的有关公务员录用考试的相关资料。无论您是参加国家公务员还是地方公务员录用考试,您都可以通过我们精心设计的搜索功能,得到最直接、最有效的资讯,并随时可以下载。

我们还搜集、整理了近年来国家和地方公务员录用考试的真题,并由专家进行解析,供您学习使用。

我们还搜集、整理了近年来国家和地方公务员录用考试的真题,并由专家进行解析,供您学习使用。

二、天路公考体验卡激活流程

第一步,输入网址,打开网页:请点击 www.tianlugk.com。

第二步,请点击网页中的“激活学习卡”按钮。

第三步,系统提示。如果您是本网站注册用户,直接输入用户名和密码;如果您不是本网站注册用户,请先注册(当时的画面就有注册按钮和提示),注册后就会自动回到输入用户名和密码的页面。

第四步,请输入“天路公考体验卡”的密码。

第五步,请点击“确定”即可激活本卡,系统反馈“本卡包含的课程信息已经成功激活,欢迎进入网站学习!”

最后,祝您早日加入到公务员行列。

天路公考专家团队 2009年4月于北京

天路公考专家团队 2009年4月于北京

天路公考专家团队 2009年4月于北京

天路公考专家团队 2009年4月于北京

天路公考专家团队 2009年4月于北京

天路公考专家团队 2009年4月于北京

天路公考专家团队 2009年4月于北京

天路公考专家团队 2009年4月于北京

红宝书品牌 明智之选

——写在前面的话

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实,国家干部人事制度不断改革与完善,公务员录用考试工作日趋制度化和规范化,梦想成为公务员的有志者越来越多,因此公务员录用考试逐年升温,参考人数逐年攀高,考试难度越来越大。面对激烈竞争的考试形势,应试者如何才能简单快捷地寻求到独特、高效的复习方法以达到事半功倍的备考效果,就成为当务之急。

由中国铁道出版社出版的原中国人事科学研究院学术委员会主任朱庆芳主编的公务员录用考试红宝书系列丛书历经数年锤炼,得到广大应试者及培训班学员的首肯。值此新一年公务员招录工作准备启动之际,“红宝书”编委会在总结多年出版经验的基础上,进一步开拓创新,与时俱进,根据最新公务员录用考试大纲的要求,推出**公务员红宝书 2010 升华版**以飨广大读者。“新编公务员录用考试教材”体系完整,全套共 12 册,包含中央和地方公务员录用考试中三门笔试科目:行政职业能力测验、申论、公共基础知识的教材;各科全真试题及模拟考试试题;考前最后冲刺预测试卷;含心理素质测评的面试辅导等。同时还特别为全国各地公安民警的招录备考,编辑了两本专用教程。**公务员红宝书 2010 升华版**系列丛书紧密围绕最新考试大纲这条主线,进一步帮助应试者通过高效的方法掌握公务员录用考试所要求的基本知识,提高分析问题、解决问题的能力。编者旨在为应试者提供一个公务员录用考试复习演练、模拟备战、全面提高的解决方案,帮助应试者省时、省力,赢在备考这一关键的起点上。

公务员红宝书 2010 升华版系列丛书有以下特点:

严谨 严格按照最新公务员录用考试大纲的要求编写,在潜心研究历年公务员录用考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化,并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

实用 结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理,使应试者能系统准确地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点;所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解;体系完整、功能齐全、特色鲜明,适合不同应试者的考试需求。

全面 在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步,使应试者在内容上能把握最新信息,紧跟社会形势;对“2009 年两会热点”“党的十七届三中全会”等最新时政热点进行了重点阐述,并编制了相关习题。

创新 在传授相关知识的同时,有意识地向应试者提供解题的一把钥匙,针对不同的题型演示答题步骤和技巧,培养应试者分析问题、解决问题的能力,并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

兼容 在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上,全面综合展示了各地区的相关考试信息,在注重最新考试变化的同时,兼顾了中央和地方公务员考试的需求,可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

超值 本着真诚为广大读者服务的宗旨,中国铁道出版社“天路公考”网(www.tianlugk.com)随本书附赠一张价值 30 元的“天路公考体验卡”(用户名、密码和使用说明详见本书封底),通过该体验卡读者可在“天路公考”网上免费获得一定数量的相关公务员录用考试

2010

公务员 红宝书

新编公务员录用考试教材

方面的有效服务。我们深信打开本书,也就是打开了一段蕴含期待的艰难而幸福的奋斗历程,打开了一扇通往成功的大门。祝愿更多的应试者加入到公务员队伍中来,实现自己的梦想。一书在手,赢在起点,有效备战,稳操胜券!

作者: 2009年3月于北京

2009年3月于北京

2009年3月于北京

2009年3月于北京

2009年3月于北京

2009年3月于北京

2009年3月于北京

2009年3月于北京

目 录

致读者

第一部分 行政职业能力测验导航

测试内容与题型介绍	1
题型变化与大纲解读	4
应试准备与应试技巧	8

第二部分 历年真题汇编

2009 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷	11
2009 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案及解析	31
2008 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷	40
2008 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案及解析	62
2007 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷	72
2007 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案及解析	91

第三部分 全真模拟试卷

行政职业能力测验全真模拟试卷(一)	103
行政职业能力测验全真模拟试卷(一)参考答案及解析	124
行政职业能力测验全真模拟试卷(二)	134
行政职业能力测验全真模拟试卷(二)参考答案及解析	153
行政职业能力测验全真模拟试卷(三)	162
行政职业能力测验全真模拟试卷(三)参考答案及解析	182
行政职业能力测验全真模拟试卷(四)	191
行政职业能力测验全真模拟试卷(四)参考答案及解析	210

第一部分 行政职业能力测验导航

测试内容与题型介绍

一、测试内容

(一) 测试内容

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素,主要包括常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系和资料分析等内容。

常识判断测查的内容涵盖法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面,侧重考查应试者的法律知识运用能力。

言语理解与表达主要测查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。

判断推理主要测查应试者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

数量关系主要测查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能,主要涉及数字和数关系的分析、推理、判断、运算等。

资料分析主要测查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综理解与分析加工的能力,这部分内容通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。

(二) 题型介绍

第一部分:常识判断

例题:下列关于法律体系的表述中,不正确的是:

- A. 法律体系由法律部门组成
- B. 我国社会主义法律体系尚不完备
- C. 中华法系也即我国的社会主义法律体系
- D. 法律体系是一国法律有机联系的统一体

(解答:C)

例题:尽管我们关于太阳能的研究和议论已经相当多,但今天对太阳能的利用还是非常有限的。其最主要的原因是:

- A. 难以将阳光有效地聚焦
- B. 尚未开发出有效的收集和储存太阳能的系统
- C. 核能仍然更为有效
- D. 太阳能系统尚不安全

(解答:关于太阳能的利用可能很多人没有系统的知识,但是仔细考察四个选项,你可以依据常识看出 A、C、D 三个理由都不恰当,只有 B 选项所说的原因更为准确,故正确答案为 B。)

第二部分:言语理解与表达

一般包含一段话或一个句子,要求应试者选出与所提要求最相符合的一项。

例题:对一篇规范的论文,因版面限制而去砍综述、删注释,实在是 的不智之举。
填入划横线部分最恰当的一项是:

- A. 削足适履
- B. 扬汤止沸
- C. 矫枉过正
- D. 舍本逐末

(解答:A)

例题:在古典传统里,和谐的反面是千篇一律。“君子和而不同,小人同而不和”,所以和谐的一个条件是对多样性的认同。中国人甚至在孔子之前就有了对于和谐的经典认识与体现。中国古代的音乐艺术很发达,特别是一些中国乐器,像钟、磬、瑟等各种完全不同的乐器按照一定的韵律奏出动听的音乐,但如果只有一种乐器就会非常单调。

对这段文字概括最准确的是:

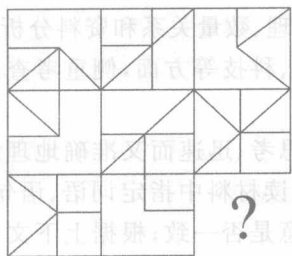
- A. 和谐观念源于中国古代音乐
B. 差异是和谐的一个必要条件
C. 中国人很早就产生了和谐观念
D. 音乐是对和谐的经典认识与体现

(解答:B)

第三部分:判断推理

第一种题型:图形推理。每道题给出一套或两套图形,要求应试者认真观察找出图形排列的规律,选出符合规律的一项。

例题:



A

B

C

D

(解答:每行前两个图形叠加后,不同的部分就是第三个图形。因此,正确答案是D。)

第二种题型:定义判断。每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种情况,要求应试者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题:职业枯竭是指人们在自己长期从事的工作重压之下,产生身心能量被工作耗尽的感觉。

根据上述定义,下列属于职业枯竭状态的是:

- A. 老周不能胜任自己现有的工作,每天都会忙得焦头烂额
B. 刚参加工作的小李觉得这份工作太累,产生了跳槽的念头
C. 刘经理每天工作繁忙,缺乏充足的休息,情绪也越来越糟糕
D. 在从事过许多不同的职业之后,老王觉得所有工作都索然无味

(解答:根据题干所给定义,正确答案为C。)

第三种题型:类比推理。给出一对相关的词,然后要求应试者仔细观察,在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题:阳光:紫外线

- A. 电脑:辐射
B. 海水:氯化钠
C. 混合物:单质
D. 微波炉:微波

(解答:阳光与紫外线、海水与氯化钠的关系都是整体与组成部分的关系,故正确答案为B。)

例题:() 对于 梨 相当于 服装 对于 ()

- A. 苹果——毛衣
B. 水果——衬衣
C. 书包——鞋帽
D. 果汁——衣橱

(解答:梨是水果的一种,衬衣是服装的一种,因此,正确答案是B。)

第四种题型:逻辑判断。每道题给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求应试者根据这段陈述,选择一个最恰当答案,该答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:科学家对 76 位心脏病患者进行了研究,他们分别采用“一名志愿者带一只狗前去探望病人”“一名志愿者前去探望病人”以及“没有志愿者”三种方法分别测试这些病人的反应。结果发现第一种情况下病人的焦虑程度下降了 24%,第二种情况下病人的焦虑程度只下降了 10%,第三种情况下病人的焦虑程度仍保持原来水平。因此科学家认为,狗能帮助心脏病病人降低焦虑情绪。

下面哪一项最能削弱科学家的论点?

- A. 带狗和不带狗探视的实验分别选在两个不同的时间段
- B. 在带狗的志愿者中,绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗
- C. 在被探望的病人中,绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗
- D. 志愿者带去探望病人的大多数狗都是性情比较温顺的

(解答:观察 A、B、C、D 四个选项,似乎都能削弱科学家的论点:狗能帮助心脏病病人降低焦虑情绪。但选项 C“在被探望的病人中,绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗”直接说明研究对象(心脏病病人)的样本太特殊(绝大多数被研究的心脏病病人喜欢并自己饲养宠物狗),不具有代表性,因此 C 最能削弱科学家的论点。故 C 是正确答案。)

第四部分:数量关系

第一种题型:数字推理。每道题给出一个数列,但其中缺少一项,要求应试者仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。

例题:1 2 2 4 8 ()

- A. 16
- B. 24
- C. 32
- D. 36

(解答:前两项之积等于第三项,故正确答案为 C。)

第二种题型:数学运算。每道题给出一道算术式子,或者表达数量关系的一段文字,要求应试者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则,利用基本的数学知识,准确、迅速地计算出结果。

例题:X、Y 两地相距 42 公里,甲乙两人分别同时从 X、Y 两地步行出发,相向而行,甲的步行速度为 3 公里/小时,乙的步行速度为 4 公里/小时,问甲乙步行几小时后相遇?

- A. 3
- B. 4
- C. 5
- D. 6

(解答:正确答案为 D。用 X、Y 两地距离除以甲乙两人的步行速度之和即可得出答案。)

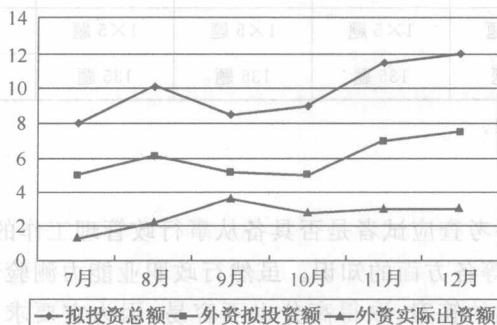
第五部分:资料分析

针对一段资料一般有 1~5 个问题,应试者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算,从四个备选答案中选出符合题意的答案。

例题:根据下图提供的信息回答问题。

某市 2006 年下半年投资情况图

单位:亿元



1. 该市 2006 年下半年中,哪一个月的外资实际出资额在当月外资拟投资额中所占比重最高?

- A. 8 月
- B. 9 月
- C. 10 月
- D. 11 月

- 一”(解答:B)去前部以一带去黑志去一“国条路合阶阶,突阶丁补报去黑志去一“6”书家学林:国阶
于2. 下列说法中正确的是: ()
I. 2006年第四季度外资实际出资额总计约达9亿元
II. 该市拟投资总额在2006年9月份为下半年最低
III. 2006年下半年该市外资拟投资额达到拟投资总额40%以上
A. II B. III C. II、III D. I、III

(解答:D)

题型变化与大纲解读

一、历年试题信息统计

行政职业能力测验是对从事行政工作的国家机关工作人员是否具备行政工作能力的一种可能性的测验和验证,它是公务员录用考试其中的一个重要的笔试科目。下面对近五年行政职业能力测验的命题情况进行统计:

近五年行政职业能力测验题型题量统计表

试 题 题 型	年 份	2005年		2006年		2007年	2008年	2009年
		A类	B类	一类	二类			
		题量	题量	题量	题量	题量	题量	题量
言语理解与表达	片段阅读	25题	25题	30题	25题	20题	20题	20题
	文章阅读	—	—	—	—	—	—	—
	选词填空	—	—	—	—	20题	20题	20题
数量关系	数字推理	10题	10题	5题	5题	5题	5题	5题
	数学运用	15题	15题	15题	15题	15题	15题	15题
判断推理	图形推理	10题	10题	10题	10题	5题	5题	5题
	定义判断	10题	10题	10题	10题	10题	10题	10题
	逻辑判断	15题	15题	15题	10题	10题	10题	10题
	事件排序	10题	10题	—	—	—	—	—
	类比推理	—	—	10题	10题	10题	10题	10题
常识判断		20题	20题	20题	30题	25题	25题	25题
资料分析	文字资料	1×5题	2×5题	1×5题	1×5题	2×5题	1×5题	5题
	统计表	2×5题	1×5题	2×5题	2×5题	1×5题	2×5题	10题
	统计图	1×5题	1×5题	1×5题	1×5题	1×5题	1×5题	5题
总题量		135题	135题	135题	135题	140题	140题	140题

注:其中“—”代表当年不考查此类题型。

二、历年真题题型分析

行政职业能力测验考试主要考查应试者是否具备从事行政管理工作的潜能,其考题涉及面广,包括政治、经济、法律、自然、人文、科技等各方面的知识。虽然行政职业能力测验试题难度一般不大,但应试者在有限的时间内准确地选择出正确的答案,取得高分也不容易,因为它要求应试者具备很强的快速反应能力。所以应试者必须熟悉题型和考试内容,掌握相应的答题方法和思路。在这几年的公务员招录考试中,行政职业能力测验都包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析五大部分,下面分别加以分析,希望对应试者复习有所指导。

(一) 常识判断

题型变化

近年来常识判断题量保持在 25 道题左右,时限一般为 10 分钟,相对来说比较稳定,只是在内容侧重点上有所变化。2005 年中央、国家机关公务员录用考试大纲中明确规定常识判断部分侧重法律常识的考查;2006 年常识判断部分的内容大改以往识记题型多、知识点简洁的风格,取而代之的是案例分析题型、材料分析题型等综合运用题目。2007 年更是侧重法律方面的案例分析以及与日常生活密切相关的法律知识的考查,且 25 道常识判断全部是法律题,涉及宪法、民法、商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法、最新的公务员法等。2008 年试题结构与 2007 年大致相同,更多地体现运用性和实务性。2009 年考试中常识判断命题突破法律常识的樊篱,又回归到了全面考查,增加了政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面的内容。

应对策略

常识判断涉及范围广泛,这要求应试者在平时学习中注重各类知识的积累,法律常识依然是常识判断的重要测查内容,而且应试者要不断提高法律知识的运用能力。

(二) 言语理解与表达

题型变化

近些年来,中央、国家机关公务员录用考试对应试者言语理解与表达能力的考查在题型上呈现多样化的趋势,字、词、句、片断、文章阅读的所有题型都有所涉及,选材、出题的角度灵活多变,题量也增大到 40 道题,限时 30 分钟。其中片断阅读和选词填空已经成为公务员考试中言语理解与表达部分的两大主要题型。

1. 片断阅读

片断阅读在题目设置上比较灵活,取材广泛,有时会涉及当年社会各领域的热点,虽然难度并不大,但是从考查内容的角度我们不难发现这种题型背后隐含的知识点相当丰富,类型也比较复杂,出题时容易设置思维陷阱误导应试者,使应试者错选和浪费时间,从考试的效度上能够测查出应试者相应的水平与能力,比较适合出现在公务员考试的笔试环节,是历年公务员录取考试中最为稳定的版块。

2. 选词填空

选词填空在 2007 年中央、国家机关公务员录用考试中重新成为一大亮点,题量达 20 题;在 2008 年考题中选词填空选项间干扰性增强,增加了两个词语之间的相关性考查,形成了复合难度;2009 年考题中选词填空基本上都是两组或三组词语的组合选择,并更加强调应试者对语境的理解。

应对策略

应试者应注意平常相关知识的积累,培养良好的阅读习惯,并加强有关言语知识方面的针对性训练;考试中应仔细审题,抓住句子或文章的关键词或关键句,筛选出正确信息,把握命题人的出题思路,找准答案要点解决问题。

(三) 判断推理

题型变化

近几年中央、国家机关公务员录用考试中判断推理部分考查的题型主要包括四种:图形推理、定义判断、类比推理和逻辑判断,题量为 35 道左右,限时 40 分钟。事件排序近四年只在地方公务员考试中出现。

1. 图形推理

图形推理题型近年来发生了重大变化,难度和以前相比大为增加,部分题目向立体化、综合化方向发展。2005 年增加了平面图形的空间还原类题型后;2006 年又出现了图形坐标推理和图形重组两部分新题型;2007 年图形推理部分由以往的 10 道减少为 5 道,且全部为图形坐标推理;2008 年、2009 年既有图形坐标推理,又有传统的图形类比推理,还有平面图形空间还原推理题型,可以说这是对近年来图形推理考试题型的一次小结。这说明此部分题型已经比较成熟,在形式上不会再有大的变化,今后会着重考查应试者对图形变化内在规律的把握。

2. 定义判断

中央、国家机关公务员考试从2002年开始一直采用定义判断题型,该题型的变化不大,难度也基本稳定。在公务员考试中,定义判断经常出现两种具体的题型,一种是单定义判断,另一种是多定义判断。多定义判断是单定义判断在数量上的综合,只是在地方公务员考试中出现,中央、国家机关公务员考试中定义判断则主要考查单定义判断题型。

3. 类比推理

这是从2006年开始中央、国家机关公务员考试新增加的一种题型。类比推理考查的是应试者对词语内在逻辑关系的分析,这种逻辑关系种类繁多,而且涉及内容广泛,尤其是人文和科技方面的常识。在2008年考试中类比推理题型变化比较明显,在基本的类比推理基础上演化出两种新的命题形式——双重类比推理和多重类比推理,凸显了对应试者的思辨能力的考查,扭转了类比推理题型单一化、思维简单化的考试模式。这两种新题型在2009年考试中也沿用,试题的难度有所增加。

4. 逻辑判断

2007年中央、国家机关公务员考试将演绎推理改为逻辑判断,其表述更加科学,更加符合考题的实际,也对应试者的逻辑基础知识提出更高的要求。近些年,逻辑判断题涉及的内容越来越广泛,几乎涵盖了自然科学、社会科学和思维科学等各个领域,有时还会出现很多专业的术语,题目题型的变化越来越大,涉及加强型、削弱型、前提型、结论型等各种题型,题目越来越趋向逻辑学专业化,难度相应加大。

5. 事件排序

事件排序试题,主要是考查应试者在未掌握全部必要事实的条件下解决问题的能力。在近几年的公务员考试中,事件排序题型波动比较大,在2000年、2001年的国家公务员考试中曾出现过,2002年、2003年、2004年取消了此类题型的考查,在2005年考试大纲中又增加了这种题型,但在2006~2009年国家公务员考试中该题型再次被取消。虽然如此,但在地方公务员考试中,事件排序题型还是频繁出现,因此应试者不应对此种题型掉以轻心。即使作为一种备考训练,对应试者思维有序、逻辑合理、严谨周全等素质的培养和提高都是有益的。

应对策略

应对图形推理题型,应试者应加强训练,仔细观察图形,熟悉图形推理常见的考查类型及规律,掌握新题型的解题方法及技巧。

应对定义判断题型,应试者首先应从题干给出的定义入手进行分析和判断,不要凭自己已有的定义去衡量,尤其是当题干的定义与自己掌握的定义之间有差异时,更应当以题干中的定义为准。

应对类比推理题型,应试者要仔细考虑题干中各个词或词组的关系,熟知因果、象征、特征、描述、属种、种类等这些常见的类型。同时在备考过程中加强训练,熟悉题型,并注意平时知识和经验的积累。

应对逻辑判断题型,应试者最好看一些逻辑学专业书籍,掌握逻辑学基础知识,把握逻辑思维的基本变化规律,熟练应用解题方法和解题技巧。

(四) 数量关系

题型变化

数量关系部分相对稳定,题量保持在20道,限时20分钟,包括数字推理和数学运算两大题型。

1. 数字推理

这种类型题在题型、题量和难度方面没有很大变化。从2005年起到2009年这几年一直是作为固定不变的题型列入大纲的,应试者应对此加以重视,尤其是在近两年地方公务员考试中出现的数字图形推理新题型也要有所涉及和熟悉并适当增加训练。

应对策略

首先,应试者要通过大量的练习来培养对数字的敏感度,熟练掌握各种基本数列,并深刻理解“变式”的概念。其次,应试者在做练习时,应“具体问题具体分析”,用最短的时间找出数字排列的规律,从而提高解题速度和正确率。

2. 数学运算

这种类型的试题主要考查应试者的抽象思维能力和反应能力。在近年来的考试中,数学运算的难度大为增加,这要求应试者必须熟悉大量的题型并掌握应对这些题型的专业解题方法与技巧。2007~2009年数学运算题全部都为应用题型,更加侧重考查应试者在实际问题中的运用数学的能力。

应对策略

应试者要通过大量的练习来培养对数字的敏感度,掌握应用题解题的基本理论知识和技巧,熟悉各种典型的应用题。同时,应试者应加强思维训练,突破常规思维,寻找解题捷径,在解题时可应用代入法和排除法等解题技巧,以节约解题时间。

(五)资料分析

题型变化

资料分析部分的题型已经比较成熟,题型由单一的图、表和文字向综合化发展,简单的题目明显减少,中等难度和难度较大的题目相应增多,对难度较大的题目必须进行分析和计算才能正确作答。其中统计表和统计图仍然是这部分的重点,但文字资料分析也不可忽视。从2007年、2008年、2009年考试情况来看,文字资料和图表结合起来综合分析的题目比较多,这种复合型资料其承载信息迷惑性强,分析复杂,既有分析理解,又要有计算过程,难度明显加大。

应对策略

加强综合题型的练习,熟悉掌握基本知识,考试时认真、仔细地阅读材料。

三、2009年公务员考试大纲解读

由于公务员考试制度日益完善和规范,在命题方面突出表现为形式上的程序化、模式化,因此,我们可以从历年的真题和最新公务员考试大纲中把握规律,掌握最新命题趋势,以便应试者对未来考试做出前瞻性预测。

总体而言,2009年国家公务员考试大纲基本变化不大,行政职业能力测验没有新题型出现,五大题型只是在顺序上有所调整,但常识判断的内容突破了法律范围,而增加了政治、经济、管理、历史、自然、科技等多方面内容,考查更全面。申论与2008年的完全一样,一字未变。面对当前日益激烈的竞争,应试者分数失之毫厘,今后命运就差之千里,为了帮助广大应试者积极备考,红宝书编委会组织相关专家寻微探幽,深入研究,认真地总结了2009年公务员考试大纲中的一些变化,希望能为应试者的复习准确点拨,指明方向。

(一)大纲基本内容

公共科目笔试仍然分为行政职业能力测验和申论两科。全部采取闭卷考试方式。行政职业能力测验全部为客观性试题,依旧分为常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系和资料分析五大部分,考试时限120分钟,满分100分。申论为主观性试题,考查应试者解决实际问题的能力,以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力,考试时限150分钟,满分100分。

(二)大纲最新变化

1. 题型顺序发生变化,文理分离

行政职业能力测验中的五大题型顺序出现了较大的调整,常识判断出现在第一部分,数量关系从第一部分变成第二部分,到2009年调整成了第四部分,因此从外在形态,将整个的考试文理有了一个较大的区分,将文科和理科的题目集中在一起,照顾到应试者的答题习惯和思维惯性,使知识排列上有个平缓的过渡,有利于应试者节省做题时间,体现了国家公务员考试中“以人为本”的理念。

2. 常识判断不再限于法律,回归全面

这是2009年国家公务员考试大纲中最突出的变化。从2007年开始,国家公务员考试已经连续两年在常识判断部分全部为法律知识运用题目,而到了2009年又回归到了全面考查,测查的内容涵盖法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面。这一变化既体现了国家公务员考试对应试者知识结构全面的考查,也体现对非法律专业应试者的公平性。

当然应试者也不要忽视对法律基础知识的复习,法律基础知识在常识判断中依然占有很大的比重,仍需要加强相关知识实际运用能力。

3. 类比推理沿用双重、多重类比推理

2009 年国家公务员考试大纲中类比推理部分与 2008 年相似,在基本的类比推理基础上演化出一种新的命题形式——双重类比推理,这种题型是在原题型的基础上进行分组,不但要求应试者判断题目所给的要素之间的关系,而且还要顾及到分组后要素间、组间的联系,突显了对应试者的思辨能力的考查。除此之外,应试者还应注意的是从 2008 年考试中出现的多重类比推理,将基本类比推理的两个词增加为三个词,考查难度加大。多重类比推理虽然在大纲上没有出现,但今后的考试也会被沿用。应试者要吸取教训,在复习中注意练习,防范于未然。

4. 言语理解与表达更加强调应试者对语境的理解

2009 年国家公务员考试大纲对“言语理解与表达”的描述与 2008 年基本相同。但不同的是,大纲选取了两道全新的示例题目。第一道是选词填空,第二道是片段阅读,前后顺序与 2008 年相反。更重要的是,这两道题目都突出对“语境”的理解,难度要大一些,这也反映了国家公务员考试的趋势。广大应试者在复习备考时,要格外注意言语理解与表达部分的这种变化,提高对语境的把握能力。

5. 图形推理的考核以多图形推理为主,兼顾以往类型

经过近几年的调整,图形推理的题型已经逐渐成熟,2009 年国家公务员考试大纲中的例题也将以前的一行变化的简单推理题目变成了三行三列九宫格的多图推理。这一变化说明今后考试中的图形推理会以多图形推理为主,同时兼顾以往类型,反复全面考查各种题型,可以说图形推理在形式上不会再有大的突破,主要是在推理规律上进行挖掘、变化。因此应试者要加强训练,熟悉图形推理的解题规律,掌握解题方法和技巧,学会触类旁通,举一反三。

6. 数量关系稳中有变

2009 年国家公务员考试大纲数学运算没有变化,和 2008 年相似偏重调查数学思维方法,难度不大,不过数学应用题在形式上更加新颖些。

2009 年国家公务员考试大纲中将数字推理例题换成相对复杂的积数列,再结合 2008 年国考试题中出现过图形形式的数字推理试题,这意味着公务员考试数字推理的规律将呈现多样化,复杂化趋势,势必造成数字推理考题难度的总体上升。

7. 资料分析更注重解题技巧

2009 年国家公务员考试大纲中资料分析的说明、例题均与 2008 年一样,不过要提醒应试者的是,近几年来文字资料与图表相结合的考查的趋势越来越明显,而且在解答资料分析题时需要应试者快速理清各种关系,排除干扰信息,并掌握估算技巧,迅速判断出正确选项。

通过以上对 2009 年国家公务员考试大纲的解读分析,可以了解到 2009 年国家公务员考试的新变化和命题趋势,希望广大应试者在今后的备考中把握重点,掌握应试技巧,攻克薄弱环节,在公务员考试中取得高分,金榜题名。

应试准备与应试技巧

行政职业能力测验所测查的是个人由多年生活、学习和实践积累形成的稳定的心理特征,属于较基本的能力范畴。试题中涉及多种学科的知识,但测验要考查的并不是这些知识本身,确切地说,这些知识性的内容只是一种“载体”。例如,测验中涉及一段关于法律案例方面的文字,法律专业的应试者回答这个问题未必能得高分,而对未学过法律的人,只要阅读理解的能力较强,同样可以得高分。因此掌握解题的方法和技巧,做好应试准备也是至关重要的。相反,如果一味地去强调知识内容的积累,这在公务员考试中往往是事倍功半的,既浪费时间,又收效甚微。

一、考前应试准备

由于行政职业能力测验在考试的性质、内容、答题方式、施测方法上都具有特殊性,多数应试者又是第

一次接触这样的考试,因此对行政职业能力测验往往存在适应上的困难。为了克服这些困难,应试者可以从以下几个方面做准备工作。

(一)有针对性地进行复习

作为一种标准化考试,行政职业能力测验的一大特点就是覆盖面广,涉及知识多,备考任务繁重。因此,应试者首先要对自己在考试中各部分知识及能力上的优劣要有清楚的认知,所谓“知己知彼,百战不殆”。应试者要根据自身情况合理安排好复习的进程,对薄弱的知识环节要作重点复习,加强针对性训练。在备考过程中,应试者还要熟知近年来考试中的命题情况,熟知各种题型的变化,切不可盲目搞“题海”战术,要在明确命题规律、方向的前提下,安排好复习的详略,提高复习备考的效率,避免消耗无谓的力气。

(二)克服侥幸心理

由于对自身缺乏冷静、理智的剖析,有的应试者往往高估自己的能力与知识水平,忽视自身的缺陷及与别人的差距。他们将自己置身于一种虚幻的自我印象当中,时刻都对自己充满着一种病态的自信。正是这种盲目的自信强化了应试者的自负心理,以致在他们的个性心理系统中占据了绝对的优势,从而形成侥幸心理。其直接后果是麻痹大意,对待考试漫不经心,最终造成不可避免的失误。要克服这种侥幸心理,最重要的是端正参考动机,深入扎实地进行备考复习,切忌偷工减料。复习过程中要把精力用于掌握、巩固和深化已学的知识内容上,题目无论难易都要认真对待,不可心存侥幸,把希望寄托于虚妄的美梦中。

(三)模拟考场自我测试

应试者在备考过程中,往往只注意知识容量的积累,也就是一味地往自己头脑里灌注,追求对于尽可能多的信息量的占有。而很少关注自己是否真的已经吸收、消化,因此在备考过程中不可避免地带有极大的盲目性。为了避免这种现象的产生,应试者可以在备考过程中运用自我测试的方法来检验自己的学习效果,适当演练一些高质量的练习题,这样可以提高对相关知识的理解运用水平,进而提高应试能力。通过自我测验,应试者可以逐渐总结出考试内容的重点与规律,发现自身学习中的薄弱环节,明确自己的优势与不足,达到拾遗补阙,强力长智的目的。同时在自我测试中,也可以在答题时间、答题速度等方面模拟真实考场的情况,提前感受真实考场的氛围,对自己答题时间做出合理安排,以便更好地适应真实考场。

(四)保持良好的身体状况

备考是一个知识不断积累的过程,它需要消耗巨大的精力和能量。没有良好的体魄为后盾,应试者便无法顺利地度过这一段艰巨的历程,更不可能取得考试的成功。因此,为了增强自己在考场上的实战能力,每一个应试者都应该采取各种措施来增强自身的体质。在复习过程中注意劳逸结合、张弛有度,不打疲劳战。要掌握科学的学习方法,合理安排时间,追求事半功倍之绩效。同时,在饮食上要注重营养的调节与增补,多吃鲜蛋、大豆等既能强化脑力,又可以增强体质与体能的食物,使自己的身心不因备考过程中超负荷的劳动而损害,并且储备好充沛的精力去迎接严峻的挑战。

二、答题应试技巧

笔试是我国公务员考试的一项重要内容。我国公务员制度规定,任何人要进入国家公务员队伍,首先必须通过笔试关。为了能够在激烈的竞争中取胜,踏踏实实备考固然重要,除此之外,还应该掌握必要的应试技巧。

(一)熟悉各种题型的特点及解题思路

考题是逐年翻新的,但是,把以前的试题稍加变化作为新试题,却屡见不鲜。应试者打开试卷后,不要忙于作答,要先浏览一遍,了解总题量和试题难度情况,做到心中有数。

(二)考试时注意时间把握

试卷各部分不分别计时,共计120分钟,平均每道试题答题时间约为51秒。每个部分试题都标出了参考时限,以帮助应试者分配答题时间。应试者不要在一道题上思考太久,遇到不会的试题可以跳过去,待做完会做的试题,再思考难题。所有试题答错都不倒扣分,应试者对那些没有把握的试题可以大胆尝试,尽量避免空题不答的情况。