

劳心者  
必读经典

我为您读万卷书  
助您畅行万里路

悟道  
南化十经

劳心者  
必读经典

庄子逍遥  
道法自然

助力成功九万里  
悟道之间论商战

冉明明◎编著

劳心者必读经典

悟道

南化十经

作者：南化十经  
编者：冉明明

作者：南化十经  
编者：冉明明

冉明明◎编著

## 图书在版编目 (CIP) 数据

悟道南华经/冉明明著.—北京:经济日报出版社,  
2009.1  
ISBN 978-7-80180-940-7

I. 悟… II. 冉… III. ①道家—哲学思想—应用—企业管理 IV.F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 196760 号

### 悟道南华经

作 者	冉明明
责任编辑	赵 敏
责任校对	韩会凡
插 图	湃天画宁影像工作室
出版发行	经济日报出版社
社 址	北京市宣武区白纸坊东街 2 号 (邮政编码:100054)
电 话	010-63567739 (编辑部) 63567683 (发行部)
网 址	www.edpbook.com.cn
E - mail	jjrb58@sina.com
经 销	全国新华书店
印 刷	北京市兆成印刷有限责任公司
开 本	710×1000mm 1/16
印 张	10.25
字 数	88 千字
版 次	2009 年 1 月第一版
印 次	2009 年 1 月第一次印刷
书 号	ISBN 978-7-80180-940-7
定 价	28.00 元

版权所有 盗印必究 印装有误 负责调换

## 从经典国学中寻求智慧

——代总序

中国的文化太博大精深了，很多现在看起来只有哲人才会说的话，我们的古人统统都说过，而且是用最少的文字、最精练的语句。

中国的《易经》应该是人类历史上最早的辩证法，它在“变”与“不变”之中讲述着世界的奥秘与潜在逻辑，所以全世界的人都在琢磨这本玄学之玄。

再如《礼记》、《大学》、《中庸》，还有《孟子》、《尚书》，再如《南华经》（《庄子》）、《淮南子》等等，等你真正读完并理解了它们，你就会问：“我们的古人为什么这么聪明？”

你有这一问，说明你读懂了；伴随着这一问，你也变得聪明起来，这就是中国古代经典文化的魅力所在，“读万卷书，行万里路”就是这么来的。

现在的问题来了，在今天这个全速“行万里路”的时代，“读万卷书”——我们有这个时间吗？即便有时间，这样的“古董”又是所有人都能读懂的吗？

不要着急，你只管“行万里路”，万卷书由我们来读，我们把“古董”中最有用的智慧和最精彩的句子找出来，交给你，你用很短的时间就会掌握它们。

这，就是我们策划这套“劳心者必读经典”的初衷，你

看，众多谋士为君王出点子的22万字的《战国策》变成了53句名言，你不觉得轻松易读吗？

再如，浓缩了古人围棋智慧的经典《棋经》，虽然只有区区6000字，可它每一句话都会让你思考半天，每一句话就是今天的一篇文章，这篇文章我们来做。

我们的策划目的性相当明显。我们研究国学，并不止于国学，我们是从国学当中寻求适用于今天的管理学，乃至哲学，所以我们的书取名《取经战国策》、《问计棋经》、《寻智孟子》、《悟道南华经》等等。

因为这套书对做人、做事、做官有着太强的指导意义，所以我们把这套没完没了做下去的丛书叫做“劳心者必读经典”，如果你是一个劳心之人就看看吧。

自从我们想出这个主意，我们就觉得是在做一件非常有价值的事，因为我们是在帮助劳心者进行智慧阅读。我们期待，劳心者会因此而创造出更大的价值。

经济日报出版社社长、总编辑 韩文高  
2008年12月

# CONTENT 目录

---

## 代总序/001

## 管理篇/001

为政焉勿卤莽，治民焉勿灭裂。

——管理企业 小心谨慎/003

处理政事不要太粗疏，治理百姓不要太草率。

曲者不以钩，直者不以绳，圆者不以规，方者不以矩。

——顺应人心 顺势而治/006

弯曲的不靠钩来矫正，直的不靠绳来测量，圆的不靠规来划定，方的不靠矩来约束。

以绳墨自矫而备世之急

——制定合理的管理制度/009

用各种严厉的规矩约束自己以适应社会的急需。

**礼义法度者，应时而变者也。**

——管理制度要顺时而变/012

礼义法度，都是顺应时代而有所变化的东西。

**以利合者，迫穷祸害相弃也；以天属者，迫穷祸害相收也。**

——营造患难与共的企业氛围/015

因为利益互相结合的，遇上困厄、灾祸、忧患与伤害就会相互抛弃；

因为天性互相结合的，遇上困厄、灾祸、忧患与伤害就会相互包容。

**怨、恩、取、与、谏、教、生、杀八者，正之器也。**

——宽猛相济的管理手段/018

怨恨、恩惠、获取、施与、谏诤、教化、生存、杀戮、这八种作法全  
是用来端正他人的工具，只有遵循自然的变化而无所阻塞滞留的人才  
能够运用它。

**庖人虽不治庖，尸祝不越樽俎而代之矣。**

——各司其职 勿越俎代庖/020

厨师即使不下厨，祭祀主持人也不会代替他下厨！

**朝三而暮四。**

——一样的成本 不一样的收益/023

早上给你们三个，晚上给你们四个。

**力竭矣，而犹求焉，故曰败。**

——高效工作 适当休息/026

力气已经用尽，可是还要它转圈奔跑，所以说必定会失败的。

**为天下者，亦奚以异乎牧马者哉！亦去其害马者而已矣**

——营造良好风气 清理害群之马/029

治理天下，和放牧马群有什么不同呢？也不过是除去那些害群之马  
罢了。

**爱之则亲，利之则至，誉之则劝，致其所恶则散。**

——以真情感动员工 以物质激励员工/032

给他们爱护就会亲近，给他们好处就会靠拢，奖励他们就会努力，使他们厌恶就会离散。

**意有所至而爱有所亡。**

——不能无原则关爱/035

爱到极点却失去了所爱的东西。

**君子之交淡若水，小人之交甘若醴；君子淡以亲，小人甘以绝。**

——与员工沟通 应保持适当距离/038

君子的交谊淡得像清水一样，小人的交情甜得像甜酒一样。

**以道观之，物无贵贱；以物观之，自贵而相贱。**

——善于利用“以己为重”的心理进行管理/040

用自然的常理来看，万物本没有贵贱的区别；从万物自身来看，都认为自己为贵而又以他物为贱。

**公而不当，易而无私。**

——平等对待每一位员工/043

公正而不结党，平易而不偏私。

**丘山积卑而为高，江河合水而为大，大人合并而为公。**

——从善如流成大事/045

伟大的人物并合了众多的意见才成就其事业。

**以得力在民，以失为在己；以正为在民，以在为在己。**

——学会推功揽过 赢得属下拥戴/048

把社会清平归于百姓，把管理不善归于自己；把正确的做法归于百姓，把各种过错归于自己。



## 用人篇/053

**不能容人者无亲，无亲者尽人。**

——领导要有容人之量/055

不能容人的人没有亲近，没有亲近的人也就为人们所弃绝。

**以贤下人，未有不得人者也。**

——懂得礼贤下士/058

有贤人之名却能居人之下者，不会得不到人们的拥戴。

**远使之而观其忠，近使之而观其敬，烦使之而观其能，卒然问焉而观其知，急与之期而观其信，委之以财而观其仁，告之以危而观其节，醉之以酒而观其侧，杂之以处而观其色。**

——考核人才的九种方法/061

把人派遣得远一点观察他们是否忠诚，让人在身边做事而观察他们是否敬业，让人处理纷乱事务观察他们是否有能力，对人突然提问观察他们是否有心智，紧急约见他观察他是否守时，把财物托付给他们观察是否清廉，把危难告诉给他们观察是否持守节操，用醉酒的方式观察他们的仪态，用男女杂处的办法观察他们对待女色的态度。

**不一其能，不同其事。**

——量才授职/066

不强求他们具有划一的能力，也不让他们做同样的事情。

**强哭者，虽悲不哀；强怒者，虽严不威；强亲者，虽笑不和。**

**真悲无声而哀，真怒未发而威，真亲未笑而和。**

——真心对待员工/068

勉强啼哭的人虽然外表悲痛其实并不哀伤，勉强发怒的人虽然外表严

厉其实并不威严，勉强亲热的人虽然笑容满面其实并不和善。真正的悲痛没有哭声而哀伤，真正的怒气未曾发作而威严，真正的亲热未曾含笑而和善。

**以人之言而遗我粟，至其罪我也又且以人之言。**

——勿偏听偏信/072

听别人说了什么而派人赠与我米粟，等到治我罪时必定也是听了别人的谈论。

**好面誉人者，亦好背而毁之。**

——警惕阳奉阴违的人/076

喜好当面夸奖别人的人，也好背地里诋毁别人。

### 修身篇/079

**举世而誉之而不加劝，举世而非之而不加沮**

——宠辱不惊的境界/081

整个社会都赞美他时，他也不因此更加努力；整个社会都批评他时，他也不因此而更加沮丧。

**古之至人，先存诸己而后存诸人。**

——完善自己而后才能纠正别人/084

古时候道德修养高尚的贤人，总是先完善自己而后再去纠正他人。

**鹪鹩巢于深林，不过一枝；偃鼠饮河，不过满腹。**

——物质生活 知足常乐/086

鹪鹩在森林中筑巢，不过占用一棵树枝；偃鼠到大河边饮水，不过喝满肚子。

**狗不以善吠为良，人不以善言为贤。**

——多一些实干 少一些空谈/089

狗不因为善于叫唤便是好的，人不因为会说教便是贤人。

**古之人外化而内不化。**

——既要顺应社会 又要坚持原则/093

古时之人随顺物化而内心安定不变

**直木先伐，甘井先竭。**

——高调做事 低调做人/096

直的树木先被砍伐，甘美的水井先枯竭。

**人莫鉴于流水而鉴于止水**

——心境平和才能更好地认清自己/100

人无法从流动的水中照到自己的，而只能从静止的水中照到自己。

**其耆欲深者，其天机浅。**

——清心寡欲 天性自灵/104

那些贪心和欲望太深的人，他们天生的智慧也就很浅。

**丧己于物，失性于俗者，谓之倒置之民。**

——不要因为外物迷失了自己/106

因物欲而丧失自己，因流俗而失却本性，就叫做颠倒了本末的人。

**人生天地之间，如白驹过郤，忽然而已。**

——时光荏苒 把握时机/109

人生于天地之间，就像骏马穿过一个狭窄的通道，瞬间而过罢了。

**无以汝色骄人哉**

——勿以傲气对他人/112

不要用傲气对待他人啊！

**知其愚者，非大愚也；知其惑者，非大惑也。**

——要认清自己/115

知道自己愚昧的人，并不是愚昧之人；知道自己的困惑的人，并不是困惑之人。

**水之积也不厚，则其负大舟也无力。**

——厚积才能薄发/117

如果水积的不深，那么它就没有负起大船的力量。

## 战略篇/119

**以无厚入有间，恢恢乎其于游刃必有余地矣。**

——探究事物内在的规律/121

用薄薄的刀刃插入有空隙的骨节和组合部位间，对于刀刃的运转和回旋来说那是多么宽绰而有余地呀。

**水行莫如用舟，而陆行莫如用车**

——寻找最合适的方法/123

在水上划行没有什么比得上用船，在陆地上行走没有什么比得上用车。

**凡外重者内拙。**

——不要让利益成为自己前进的障碍/126

大凡对外物看得过重的人其内心世界一定笨拙。

**扶摇而上者九万里**

——英雄也需借力/129

借盘旋的暴风飞上九万里高空。

**不用寓诸庸，此之谓“以明”。**

——善于从无用中发现有用/132

各种无用（巧说辩言）均寄托于有用之中，这种善于发现事物本质的能力就叫做“明”。

**知者不言，言者不知。**

——间接知识是有局限的/135

真正的智慧不是能用语言来表达的，能用语言表达出来的不是真正的智慧。

**曲士不可以语于道者，束于教也。**

——不要拘泥于以往的经验/138

固执偏见的人，无法理解大道，是因为接受的教育被限制住了。

**知道者必达于理，达于理者必明于权，明于权者不以物害己。**

——企业经营须与时俱进/140

通晓世事的人必定通达事理，通达事理的人必定明白应变，明白应变的人定然不会因为外物而损伤自己。

**用志不分，乃凝于神**

——心无旁骛才能有成/143

运用心志不分散，就是高度凝聚精神。

**见得而忘其形，见利而忘其真**

——小心利益背后的陷阱/146

见得而忘记自身的危险，见利而忘记其真性。

**圣人者，原天地之美而达万物之理。**

——成功的终极智慧/149

圣哲的人，因探究天地伟大的美而通晓万物生长的道理。

**其所用者重而所要者轻也。**

——重视投入产出比/152

用贵重的换来微不足道的东西（是不值得的）。

**凫胫虽短，续之则忧；鹤胫虽长，断之则悲。**

——企业发展壮大 考虑自身情况/154

野鸭的腿虽短，如果给它接上一段，它就会痛苦；仙鹤的腿虽然长，如果给他截去一段，它就会悲伤。

**示之以虚，开之以利，后之以发，先之以至。**

——后发制人的斗争术/157

有意把弱点显露给对方，再用有机可乘之处引诱对方，后于对手发起攻击，同时要抢先击中对手。

**知止乎其所不能知，至矣！**

——面对发展瓶颈应量力而行/159

让事情停止在自身认识的极限上，便达到了认知的极点。



# 管理篇





为政焉勿卤莽，治民焉勿灭裂。

——管理企业 小心谨慎

【解译】

处理政事不要太粗疏，治理百姓不要太草率。

【出处】

长梧封人问子牢曰：“君为政焉勿卤莽，治民焉勿灭裂。昔予为禾，耕而卤莽之，则其实亦卤莽而报予；芸而灭裂之，其实亦灭裂而报予。予来年变齐，深其耕而熟耙耨，其禾繁以滋，予终年厌飧”。

——则阳

【精解】

长梧地方守护封疆的人对子牢说：“你处理政事不要太粗疏，治理百姓不要太草率。从前我种庄稼，耕地粗疏马虎，而庄稼收获时也就用粗疏马虎的态度来报复我；锄草也轻率马虎，而庄稼收获时也用轻率马虎的态度来报复我。我来年改变了原有的方式，深深地耕地细细地平整，禾苗繁茂果实累累，我一年到头不愁食品不足。”