

人民公社
RENMIN GONGSHE

基本工资加奖励制问答

JIBEN GONGZI JIA JIANGLIZI WEN-DA



通俗读物出版社

人 民 公 社

基本工資加獎勵制問答

中共河南省商城縣委辦公室編

通 俗 讀 物 出 版 社

人 民 公 社

基本工資加獎勵制問答

中共河南省商城縣委辦公室編

•

通俗讀物出版社出版

(北京朝陽門大街320號)

北京市書刊出版業營業許可証出字第351號

北京商標印刷廠印刷·新華書店發行

•

開本 787×1092 公厘 $\frac{1}{32}$ 印張 1 字數 14,000

1958年9月第一版 1958年9月第一次印刷

印數：1—20,000

統一書號：T3008·111

定價：~~(三)~~0.09元

一分

出版者的話

這本書是介紹河南省商城县超英人民公社怎样試行基本工資加奖励制的办法的。

农业社轉变为人民公社后，在分配办法上有所改变，試行工資制，这是广大群众的要求。但是，实行这个分配办法，要具备一定的条件，要进行許多工作，絕不能草率从事。超英人民公社在制定和試行工資制办法中，已經取得一些初步經驗，中共商城县委会办公室用問答形式把它整理出来。

在建立人民公社运动中，不一定是公社一成立，就馬上都实行工資制；但在具备了一定条件，可以試行这个新的分配办法的公社，在一些具体办法上还感到缺乏經驗，希望有一本介紹这方面經驗的参考書。本書出版的目地，就是为了把建社較早的超英人民公社，在試行工資时的一些經驗介紹給大家，作为参考。

目 录

- (1) 超英人民公社成立后,在分配制度方面,有什么改进? 1
- (2) 什么叫基本工资加奖励制?根据什么原则制定的?..... 1
- (3) 为什么要采取这种新的分配办法? 2
- (4) 实行这种分配办法,有些什么好处?..... 3
- (5) 实行这种分配办法,需要具备什么条件?..... 5
- (6) 在进行这项工作时,各阶层的思想动态如何?..... 6
- (7) 在改变分配办法实行工资制时,要抓住那些关键问题? 7
- (8) 在确定积累与消费的比例时,群众的思想态度如何?这个比例究竟怎样确定最合适?..... 9
- (9) 怎样核实收入和开支,正确确定工资标准?.....10
- (10) 怎样确定工资等级,应掌握几个什么关键?.....11
- (11) 各种工资等级如何确定?确定几等为宜?等级多一点好,还是少一点好?.....12
- (12) 基本工资与奖励工资的关系怎样?奖励工资的作用是什么?13
- (13) 奖励工资的比例如何确定?怎样掌握与使用?13
- (14) 基本工资和奖励工资多少时间评定一次,怎样评定?14
- (15) 集体和个人的受奖条件是什么?14

- (16) 基本工資是否随着生产的不断发展逐步增加?15
- (17) 社員的口粮怎样供給?15
- (18) 工农业和其他行业之間, 工資有沒有差別?16
- (19) 菜园問題如何处理? 吃菜問題如何解决?17
- (20) 社队干部工資如何处理?17
- (21) 底垫資金作用是什么? 采用那些办法就可以
保証公社有一定数量的底垫資金?17
- (22) 在外地工作享受国家工薪制人員, 他的家屬在
本公社者, 食粮問題怎样解决?18
- (23) 兼营多种行业的社員, 工資怎样确定?19
- (24) 社内干部开会和民兵受訓, 工資是否照发?19
- (25) 公社的厂、矿新吸收的徒工、練習生, 工資怎样
評定?19
- (26) 五保戶、半五保戶怎样确定报酬?20
- (27) 不能常年参加劳动的人, 报酬怎么处理?20
- (28) 因公負伤的社員, 工資怎么处理?20
- (29) 因病誤工的社員, 工資怎么处理?20
- (30) 产妇在产期的工資怎么办?21
- (31) 无故曠工的社員, 工資怎么处理?21
- (32) 为了保証劳动質量, 保証完成生产計劃, 改造、
教育懶惰的社員, 除了奖励工資外, 还采取什么
措施?21
- (33) 生产計劃与基本工資加奖励制有沒有关系? 两
者如何联系起来?22
- (34) 实行这个办法, 医疗费怎样解决?23

- (35) 勞力特別弱的輔助勞力工資如何確定?23
- (36) 如因生產需要延長工時和因陰雨無法從事生產,工資是否實行增減?.....23
- (37) 超英公社試行這個辦法以來,對生產已經起了那些推動作用?24
- (38) 今後實行這個辦法,還需要作好那些工作?.....25

問：超英人民公社成立后，在分配制度方面，有什么改进？

答：超英人民公社是于1958年7月中旬，由原来何店、丰集等10个乡，68个农业社，20,457户，98,275人合并成的。在建立公社后，随着而来的是在生产管理、财务管理、分配制度等方面，必然要引起一系列的变化。从分配制度上看，根据新的形势需要，必须有相应的改革。在这种情况下，中共超英人民公社委员会分析了新的形势，采取了新的措施，在原来实行按件计工、和以产定工，一年两次预分，一次决算的基础上，发展试行了“基本工资加奖励制”新的分配办法。

問：什么叫基本工资加奖励制？根据什么原则制定的？

答：基本工资加奖励制，是在农业社转为人民公社，在原来的分配办法基础上，一个新的发展，它是本着继续贯彻按劳取酬的原则，适应新的形势，根据群众觉悟程度，逐步增加共产主义因素的原则来制订的。关于工资部分，是按劳力分等划级，确定工资标准，以80%作为基本工资固定下来，按月发给社员，以20%作为奖励工资，定期评比，发给优秀的集体和个人。关于

口粮部分是按照国家规定的标准，采取了“以人定量，无价供应”的办法。经过群众讨论，大家一致认为实行工资制，是适应当前公社的形式，及时合理作好分配的一个比较先进的方法，是在现阶段分配制度上的一个发展方向。

問：为什么要采取这种新的分配办法？

答：基本工资加奖励制这个分配办法，是适应形势发展的需要和群众迫切要求的情况下推行的。这个社，在高级合作化时期，由于上级党的正确领导，认真贯彻了“按劳取酬”的分配原则，采取了“夏秋两季预分，年终一次决算”的分配办法，正确处理了国家、集体、个人三者之间的关系，对促进生产发展和巩固提高农业社都发挥了巨大的作用。但是，这个分配办法，也存在着一定的缺点，主要的是：按件计工评工计分麻烦，而且难以使分配完全合理，一年两次预分，分配时间长，社员心中没有底，对贫苦社员必要的照顾不够。尤其是建立公社以后，随着新形势的发展，由原来百多户、几百户的小社，建成为一万户、几万户的大社，由进行单一的农业生产的合作社，发展成为工、农、商、学、兵五位一体，全面发展的一个社会单位的公社。原来的一套分配办法，就落后于形势的发展，新形势向我们提出新的要求，广大干部和群众也迫切要求改变原来的分配办法。因此，当我们一开始宣传工资制时，有的

农民很快就編了这样一段順口溜：

天天想，

夜夜盼，

基本工資真实现。

人人喜，

个个欢，

劳动劲头冲破天。

又有吃，

又有穿，

幸福生活乐无边。

这說明了实行基本工資加奖励制，不仅是当前形势发展的需要，而且是广大群众的迫切要求。

問：实行这种分配办法，有些什么好处？

答：广大社員經過了充分地鳴放辯論，認為实行工資制，大大优越于过去的計工評分办法。主要好处有十条：

1. 能及时、合理地作好分配工作，进一步体现按劳取酬的原則，發揮广大社員的生产积极性，提高生产效率。

2. 减少計工評分中的麻煩，簡化分配手續，节省出更多的人力和時間，可以集中搞好生产。我們算了一笔賬，原来計工評分时，一般一个 30 来戶的作业小組，每天为計工評分，就得花費两个工，現在全公社两万多

戶，如果仍按旧办法，一天就得花費 150 到 200 个劳动日，一年两次預分，就得占用七、八个月的时间，工作量很大，耽擱工夫很多，实行工資制后，花費在这方面的時間就大大减少了。

3. 粮食实行无价供应，保证了貧苦社員的基本口粮，逐步消除了生活的过大悬殊，以前的富裕戶和貧困戶，今后可以共同上升。很多社員都一致反映：这个办法好的很，貧困社員再用不着为缺粮而担心了，有飯吃，有錢花，彻底翻了个大身。轉公社是件大喜事，实行这个分配办法，又是一件大喜事，真是喜上加喜。

4. 工資固定，按月发給，使社員心中有底，便于有计划地合理安排自己的生活費用。

5. 可以更有效地杜絕貪污、盜竊、瞞产、浪費等一切漏洞，严格加强对粮食、财务、資金的統一管理。

6. 合理分等划級，进一步作到男女同工同酬，充分发挥了妇女生产的积极性，調动了各方面的积极因素。

7. 有效地教育改造了消极怠工的社員，充分地利用了劳力，减少曠工、誤工等現象，大大地提高了出勤率。

8. 能够合理地使用資金，加速資金周轉，有利于扩大再生产。

9. 便于加强集体领导，更好的培养社員的集体主义思想，消除自私自利的落后观念。

10. 更进一步地巩固与发展集体所有制，逐步增加共产主义因素，为进一步向前发展，根本改变分配制度而創造了良好的条件。

公社第一大队青年試驗場的社員，写了一张大字报，歌頌这个办法的好处：

工資制，好处多，

人人听后笑哈哈。

青壯年听說后，个个生产齐爭先。

老年人听說了工資制，人人乐的笑开顏。

妇女一听說这办法，要和男子比一番。

瞎、跛五保一听說，百病俱消跳起来。

男女老少齐叫好，分等划級合理么！

吃的粮食不要錢，

丰衣足食不困难。

每月还有零花錢，

生活計劃好安排。

生产干劲更冲天，

美滿幸福人人欢。

問：实行这种分配办法，需要具备什么条件？

答：实行基本工資加奖励制，是在分配制度上一个巨大的变革，它是現阶段分配制度中一个較高級的形式。在建立公社运动广泛开展的形势下，具备了一定的条件和基础，是可以考虑試行的。从超英公社的情况来看，主要具备了这样五个有利条件：

1. 广大社員經過几年来集体生产的鍛炼，树立与增强了集体观念，具有自觉的积极劳动习惯。

2. 經過农村整风运动和社会主义建設总路綫的深入宣传教育，广大群众大大提高了社会主义觉悟，坚定了走社会主义共产主义道路的信心和决心。这是推行这个制度的良好的思想基础。

3. 有了几年互助合作的历史，积蓄了大量的公共积累，加上 1958 年夏秋两季农作物的空前丰收，建立公社后，工、农、林、牧、副，多种經濟全面开花，飞跃的发展，大大的增加了公社的收入，这就具备了雄厚的物質基础。

4. 經濟条件較好，历年收成比較稳定。

5. 經過几年分配，干部和社員在实践中积累了丰富的經驗，并有改进分配办法的要求和願望。

以上，都是实行这个办法的条件。

問：在进行这项工作時，各阶层的思想动态如何？

答：实行基本工資加奖励制，是牽連着每个社員切身利益的問題，广大社員都十分关心，在开始进行这个工作时，各个阶层，各种不同的人都为這個問題而考虑，从中反映出不同的思想态度。从超英公社的实践証明，絕大多数社員积极拥护，迫切要求，只有少数人态度消极，存有不同思想問題。我們摸索这方面的規律是：广大貧农、下中农积极拥护，少数富裕中农态度

消极；劳力强、技术高的社員积极拥护，少数劳力弱、技术差的社員态度消极；劳动积极，踏实苦干的社員积极拥护，消极怠工、經常缺勤的社員态度消极；青、壮年热忱欢迎，老年人表示怀疑。突出的表現是：劳力强、收入多，年年有余粮的富裕中农，怕归大堆，吃貧农的亏；消极怠工的社員怕实行工資制后，社里卡的严，不自由；劳力弱、技术差的社員怕做活差，受奖少，收入不如从前；个别資本主义思想严重的富裕中农怕粮食管理严，不能投机，因此思想上很抵触。貧农林承英說：“这个办法好的很，共产党处处为人民，原来俺家人多劳力少，口粮有时要缺一些，这回再不着急了，我要加十倍努力生产，一头耨到田沟里，实干苦干。”有的社員說：“社会越发展越好，这个办法比計工評分按件計工更合理，我們生产要更积极才行。”与这种情况相反，有一个富裕中农，历年爱鬧工分，做活不扎实，反映就是另一样，他說：“这个办法不如从前，把我們制住啦！不如过去的老八分好，收入恐怕要减少。”有的还說：“評几級就干几級活，反正分等发工資，分等干活。”这就說明，实行基本工資加奖励制的过程，就是两种思想、两条道路斗争的过程，有的人認為既然实行工資制是群众的迫切要求，就沒有問題，沒有斗争了，这种看法是不对的。

問：在改变分配办法实行工資制时，要抓住那些

关键問題？

答：这个問題很重要。思想工作是一切工作的統帥，因此，超英公社在試行工資制时，同样把思想工作放在統帥地位，紧紧掌握了各阶层思想动向，积极进行了宣传教育和开展了两条道路的斗争。整个公社，自上而下，由党内到党外，层层动员，层层討論，在这个过程中，繼續进行公社优越性的教育；实行工資制的具体作法、条件、和好处的教育；不断扩大公共积累发展生产的教育；苦战三年，积极生产，力争今年大丰收和明年更大丰收的教育；丰衣足食标准和共产主义远景的教育。通过全面教育，分队討論，深入田間，小型座談等方式，针对群众思想，集中辯論了三个問題：（1）怎样进一步贯彻按劳取酬的原則，鼓舞大家生产积极性，推动生产发展？（2）基本工資加奖励制度好不好？有什么好处？（3）怎样搞好这一工作？社員应抱什么态度？通过群众性的大鳴大放大字报大辯論，暴露和集中了各种思想。这个公社仅在短短十多天中，47,490个社員，有38,000多人談了自己的認識，提出各种意見11万多条，写大字报45,000多张。有的社員原来有顧慮，不积极，經過深透討論，認識了好处，解除了顧慮，消极变积极了。还有的社員原来打个人小算盘，自私自利，在鳴放辯論过程中，对于这些少数思想模糊，認識不清的人，經過大家帮助教育，分清了是非，提高了思想。对于有

严重资本主义思想倾向的富裕中农，則用摆事实，講道理的方法，进行思想斗争，使他們最后認識到錯誤，表明态度，和大家一同前进。

总之，經過鳴放辯論，大家統一了思想，一致認為这个办法实行后会有“八好四变”。八好是：报酬合理好，同工同酬好，現工現款好，保証口粮好，减少計工好，杜絕漏洞好，共同上升好，使錢方便好。四变是：懶汉变积极，不合理变合理（过去評工計分中的缺点，实行工資制后会变的更合理），缺粮变余粮（貧苦社員基本口粮有了保証，加上公共食堂有計劃的用粮，个人的口粮可能还有节余），缺勤变不缺勤。

問：在确定积累与消費的比例时，群众的思想态度如何？这个比例究竟怎样确定最合适？

答：积累与消費的比例問題，是正确处理国家、集体、个人三者之間关系的重要环节，也是前面所講在分配工作中两条道路斗争的焦点，在对待这个問題上，人們有很大的爭論。从超英公社来看：多数貧农、下中农都認識到当前大跃进的形势，公社大，开支多，底子还不厚，懂得了积累的必要性与迫切性，他們說：“只有先苦，才有后甜，辛苦一年幸福万年。”主张少分多留；另一部分富裕中农却不同，他們只顧个人，不問集体，要求少扣多分，有极少数人甚至还說什么：“生产加一番，生活加一番。”过高要求消費水平。这样，两种人，两种

思想，出現了尖銳的鬥爭。根據這個情況，我們就抓住對立面，出好了題目，通過回憶過去，展望未来，提事實，看結果，相互對比，具體算賬的辦法，進行鳴放辯論，開展兩條道路的鬥爭，批駁資本主義、個人主義思想，正確認識當前躍進形勢和生產發展的需要，樹立集體觀念，提高思想認識，在這個基礎上，與群眾廣泛協商，根據增產速度快慢與生產發展需要，本着積極擴大公共積累，適當提高社員消費水平的原則，因時因地制宜，恰當確定比例，大家意見是：從整個社的情況出發，社員生活已經超過或趕上富裕中農生活水平者，可多考慮積累，適當照顧消費；尚未達到富裕中農生活水平者，在保證發展生產，不斷擴大積累的情況下，酌情扣除消費，儘快使社員趕上富裕中農生活水平。超英公社按目前收入情況來看，已經超過富裕中農的生活水平，因此初步計劃，以增產部分的90%—95%作為積累，5%—10%作為消費，總的來說，分配應根據收入情況，達到富裕農民的生活水平，主要是擴大公共積累，本着苦戰三年的精神，逐步加以提高。

問：怎樣核實收入和開支，正確確定工資標準？

答：核實收入和開支，這是正確確定工資的根據。這個社在核實收入和開支時，具體算了两筆賬：一筆賬，叫“躍進賬”。這是根據躍進再躍進的精神，算出全年最大限度的收入，作為全體社員奮鬥的目標；一筆賬