



科学发展 再创辉煌

主编
◎ 谢金朝

焦作煤业集团学习实践科学发展观论文集

- 举高一面旗
- 牵住一个魂
- 用好一套法
- 走出一条路

煤炭工业出版社

科学发展 再创辉煌

——焦作煤业集团学习实践科学发展观论文集

主 编 谢金朝

副主编 刘守良 薛长明

煤炭工业出版社

· 北 京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

科学发展 再创辉煌: 焦作煤业集团学习实践科学发展观论文集/谢金朝主编. —北京: 煤炭工业出版社, 2008. 12

ISBN 978 - 7 - 5020 - 2465 - 9

I. 科… II. 谢… III. 社会主义建设模式 - 中国 - 文集 IV. D616 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 196134 号

煤炭工业出版社 出版
(北京市朝阳区芍药居 35 号 100029)

网址: www.cciph.com.cn

北京房山宏伟印刷厂 印刷

新华书店北京发行所 发行

*

开本 787mm × 1092mm¹/₁₆ 印张 14¹/₂

字数 222 千字 印数 1—1,100

2008 年 12 月第 1 版 2008 年 12 月第 1 次印刷

社内编号 5236 定价 45.00 元

版权所有 违者必究

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题, 本社负责调换

序 言

矿区工会成立 80 周年时我们对“特别能战斗”精神进行了发掘、总结、升华，给企业沉淀了一些历史资料和精神财富。正值焦作煤矿建矿 110 周年，需要总结些什么，能为历史留下点什么？进入 2008 年后，我和大家就一直在思考这个问题。焦作煤矿的 110 年，几度风风火火，几度风风雨雨，一度濒临整体破产、将要倒在新世纪的门槛前，但是最终走出了困境，迈向了振兴。迈过那道坎，透过历史的烟尘，我们隐约可以看到推动企业前行的力量，可以看到拯救企业于倒悬的脉动。纪念焦作煤矿的 110 年，就是要总结凝练这些蕴含生机的力量和脉动，用以指导企业第二个百年的顺利发展。几个月的思考，数易其稿的艰辛，集中大家的智慧，提出了“举高一面旗，牵住一个魂，用好一套法，走出一条路”的“四个一”指导思想在 6 月 21 日的建矿 110 周年纪念会上呈现给大家。

“举高一面旗”，是“特别能战斗”的旗帜，是焦作煤矿发展过程中凝聚起来百年传承的宝贵精神财富，是激励焦煤人不断前进的旗帜和动力，需要代代承扬，永放光芒；“牵住一个魂”，是对得起奉献者的核心价值观，是焦煤以人为本、诚信待人的文化积淀，是企业今后发展过程中思考和处理问题的价值趋向和行为准则；“用好一套法”，是分合管理办法，合中有分、分中有合、分合相促，以分出动力、活力，以合增强凝聚力、向心力；“走出一条路”，是走出一条符合焦煤特色的发展之路，建设有个性、有特色、有实力、有影响的“四有”现代企业集团，奠定焦煤第二个百年的坚实基础。

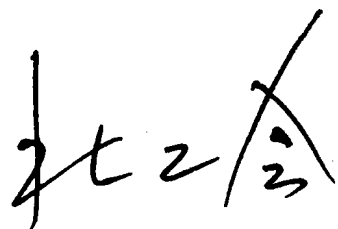
举什么旗、走什么路，是做久做强企业的必需所在。特别是今天的焦煤，在历史的新起点上，以崭新的姿态屹立于企业之林，市场竞争风云变幻，稍有不慎，很可能万劫不复，所以一定要审时度势，走科学发展之路。“以铜为鉴，可以正衣冠，以人为鉴，可以知得失，以史为鉴，可以知兴替。”“四个一”就是我们总结回顾企业百年厚重的文化积淀，得出的一个感悟；是学习实践科学发展观与焦煤实际相结合、升华的一种信念；是纵观企业发展的历史，审视企业当今所处的社会环境，理出的一条助推企业科学发展的思路；

也是站在做久企业的高度，按照科学发展观的要求，找到的一个在市场竞争中稳步走好企业发展步伐重要的支撑。

历史而真实的东西常常容易引起人们共鸣，正因为如此，“四个一”一出现，大家都觉得有道理，它是110年特别是近10年的总结，是科学发展观在焦煤的实践。路是我们共同走出来的，再一起去回味，还有更深刻的东西令人们感动，让人们去发掘。纪念会后，“四个一”的指导思想在集团公司上下引起了强烈的反响，开展了座谈会、征文等多种形式的学习探讨活动，进一步丰富了“四个一”的内涵。大家的发言和文章各有建树，也是一个相互学习、相互理解、相互沟通、相互促进的过程，进一步坚定了我们走好未来之路的信心和决心。

在座谈会和征文的基础上，把对“四个一”的学习体会和见解汇集成了《科学发展 再创辉煌》这本文集，就是要真实记录这个指导思想形成、理解、升华的过程。这既有助于我们进一步结合实际学习理解科学发展观，又是贯彻落实科学发展观的具体体现。汇集在一起，也是一个交流和沟通，可以促使我们更深入地思考，更深刻地理解。我们都应当明白，从提出“四个一”，学习探讨“四个一”，到今天这本书的结集，再到今后的贯彻落实，更为重要的，不是要把“四个一”挂在嘴上营造一种氛围，也不是要写在纸上交给历史去尘封，而是要用工作来说话，用实践来体现，用业绩来衡量。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”实现振兴只是焦煤建设“四有”集团的第一步，放眼第二个百年漫长的历史进程，还会遇到很多意想不到的困难和坎坷，还会遇到许多新情况、新问题、新挑战。但我们相信，具有“特别能战斗”光荣传统的焦作煤矿工人，在科学发展观的指导下，一定能够不断克服困难，不断战胜挑战，让“四个一”的指导思想在实践中进一步丰富和完善，在企业的发展进程中绽放出新的光芒，为打造焦作煤矿第二个辉煌的百年作出无愧于时代、无愧于历史、无愧于后人的贡献。

A stylized handwritten signature in black ink, appearing to read '李志' (Li Zhi).

2008年10月30日

目 录

理 论 篇

挖掘百年企业文化积淀 重振焦作煤矿国企雄风	谢金朝(1)
“四个一”是今后工作的重要指导思想	刘守良 薛长明 郑廷龙(7)
“四个一”的理论地位和实践指向	秦国庆(13)
关于坚持“四个一”的理性思考	王保才(23)
旗帜 灵魂 武器 目标	贺永喜(28)
岁月的堆积 历史的必然	王新建(35)
认真贯彻“四个一”总要求 努力打造“四有”企业集团	郑廷龙(38)
回顾与展望 感悟与升华	刘永同(45)
焦煤集团科学发展的可行性报告	张玉玲(50)
理论指导实践 实践提升能力	陈俊法(54)
焦煤第二个百年长征的政治宣言	冯光江(58)
感想 感慨 感言	杨昌光(61)
试述“四个一”的坚实基础	陈 博(64)
有感于“牵住一个魂”	李新路(68)
理论创新是《分合管理论》的灵魂	薛长明 李国庆(72)
凝聚百年思维 重铸百年辉煌	韦文思(76)
领会“四个一” 铺就发展路	崔立峰(82)
关于“对得起奉献者”的辩证思考	缙清建(86)
用“四个一”指导思想打造焦煤集团第二个百年	王 芳(89)
学习“四个一” 树立“三个新”	卢建文(93)
试析企业的核心价值观	张建国(96)
浅析“四个一”对宣传思想工作的影响力	袁爱民(99)

实 践 篇

以“四个一”为指导 打造百年老矿的信誉品牌	陈万虎(103)
全力服务煤炭生产 保障物资和谐供应	孟繁胜(106)
落实“四个一”重要思想 促进瓦斯治理技术创新	赵兴旗(112)
认真践行企业核心价值观 着力打造科技创新团队	刘利亚(115)
举高“特别能战斗”的旗帜 加快企业科学发展	赵朝胜(120)
用“四个一”思想指导资本运营开创新局面	王卫兵(125)
贯彻“四个一”指导思想 扎实做好财务管理工作	孙 萍(130)
“四个一”是做好安全工作的重要保证	秦 琼(133)
走出一条路 开创煤炭生产新局面	樊百胜(136)
用“四个一”指导思想凝聚青春力量	席 辉(139)
用“四个一”引领工会工作创新发展	刘民生(143)
“四个一”是推进焦煤又好又快发展的不竭动力	靳宪增(147)
用“四个一”推进职教中心和谐发展	孟凡珠(151)
坚持“四个一” 理出新思路 创造新业绩	郭黎明(158)
向新目标进军的号角	卢全生(162)
用“四个一”理论体系指导王封工作实践	韩建伟 宋向东(166)
用“四个一”的思想体系指导中央医院工作	王玉洲(172)
以“四个一”为指导 实现企业可持续发展	刘民东(175)
用“四个一”引领保卫工作不断前进	张社会(177)
用“四个一”指导房屋开发新局面	时建兵(180)
学习“四个一”重要思想 不断开创工作新局面	雷俊岭(183)
发扬供电精神 迎接焦煤第二个百年	袁 瑶(186)
以“四个一”为指导 确保赵固一矿如期投产	白云来(189)
学习“四个一”精神 全力加快矿井建设	魏世义(192)
研读理论 领会内涵 振奋精神 作出奉献	邱福新(195)
牵住“魂”服务煤炭生产 用好“法”确保物资供应	寇元涛(200)
坚持“四个一”指导 开拓演马电厂发展思路	连文中(204)
分合管理逼出韩王一片新天地	王凤亮(206)
学好“四个一” 抓好“四结合”	任玉贵(209)

以“四个一”为指导 促进企业新发展	唐 敏(213)
以“四个一”为指导 搞好机关后勤服务工作	万福仓(217)
“四个一”是企业科学发展的重要思想	陈林喜 赵夏芳(221)

挖掘百年企业文化积淀 重振焦作煤矿国企雄风

谢金朝

焦作煤矿是中国最早的中外合资煤炭企业，在“百日维新”的反思中，清政府批准了英商福公司在焦作开采煤炭，至今已经110年了。焦作煤矿经历了中国历史的三个时代，从辉煌到中兴，从中兴到面临整体破产，又从整体破产中绝处逢生，走上科学发展的轨道，走过了一条不寻常的道路。

焦作煤矿历经百年而不衰，靠的就是一百多年来的企业文化的统领，靠的就是一代又一代焦煤人不断创造、丰富企业文化的内涵，焦作煤矿企业文化历史积淀厚重，到今天已经形成了一套较为完整的体系。今年，我们站在创造焦煤第二个百年辉煌的基点上，进一步提出“四个一”的企业科学发展的指导思想，即“举高一面旗（特别能战斗）、牵住一个魂（企业核心价值观——对得起奉献者）、用好一套法（分合管理法）、走出一条路（走出符合焦煤实际的科学发展道路）。”将企业文化的成果作为焦作矿工打

造焦作煤矿第二个百年辉煌的精神动力和理论支撑。

一、与时俱进，不断为“特别能战斗”精神赋予新的时代内涵

焦作煤矿在全国久负盛名，1925年毛泽东主席高度赞誉他们“特别能战斗”，如今，“特别能战斗”已成为全国煤炭行业共同的精神财富。

在抗日战争时期，工矿泰斗、时任中福公司总经理的孙越崎带领1300名焦作煤矿职工，携7500吨煤矿设备，冒着敌机狂轰滥炸，行万里坎坷之路，转移至湖南湘潭、四川重庆，建立或重组了谭家山、天府、威远、嘉阳、石燕等5座煤矿，提供了战时陪都60%的军工、机关企事业用煤。这是抗日民族战争中唯一一家煤矿的大转移，煤矿工人的民族意识和牺牲精神在中国抗战史上彪炳千秋。

1946年，在共产党领导下，面对国民党军队20个师对中原解放区

的包围，焦作煤矿工人备战上山，将重要设备运至山西晋城，在解放区组建了石圪节煤矿、五阳煤矿、西白兔发电厂以及3个军工厂。焦作煤矿工人组成了矿工游击队，参加战斗上百次，直接打击了国民党的军事进攻，有力地支援了解放战争。

这就是焦作煤矿引以为豪的两次大转移。

在党的十一届三中全会以后，党的工作重点已经由以阶级斗争为纲转移到以经济建设为中心，改革开放成为基本国策之一。我们在思考，如何认识光荣传统表现形式在夺取政权后发生的巨大变化？如何使过去的历史传统为今天的发展现实服务？

建国初期，焦作煤矿工人“特别能战斗”的精神表现为特别能吃苦、特别能奉献。他们听党话、跟党走，善于推广新技术，善于创造管理经验，善于打破全国纪录，在贡献煤炭产品的同时，向全国煤炭企业输出了大量的管理技术人才，为国家作出了巨大贡献。

当煤炭市场低迷，企业面临资源枯竭和由计划经济向市场经济艰难过渡的双重挑战时，焦作煤矿工人“特别能战斗”的精神表现为特别能理解、特别能忍受。他们顾大

局、识大体，工资不能按时发放，矿工就从老家带粮食，业余时间给农民打短工也要坚守自己的工作岗位。

在国企改革的攻坚战中，国有企业由计划经济的传统企业模式艰难地向社会主义市场经济的新型企业转变。焦作煤矿这个老牌的国有企业敢为人先，抢抓机遇，冒着极大的政治风险，率先破产改制了7对资源枯竭的矿井，转换了企业的机制和体制，使企业获得了新生，走上了健康发展的轨道。在这一阶段，“特别能战斗”精神表现为特别能攻坚、特别能创新。

我们站在经济发展、社会进步的高度，以与时俱进的科学态度重新回过头来审视“特别能战斗”精神，就会发现焦作矿工已经赋予了它新的内涵，在社会进步中形式和内容达到了有机的统一，使过去的光荣传统在今天的企业科学发展中重新放射出耀眼的光彩。

二、统筹兼顾，从历史文化中提炼企业的核心价值观

在企业文化建设中，企业的核心价值观是一个重要环节，是企业文化的灵魂。作为一个具有百年历史的老企业，如何发掘并展示四万名员工共同认可的价值趋向，是企

业用理念统一员工行为，实现高层次文化管理的重中之重。

在企业文化建设中，我们组织全体员工曾提出过企业核心价值观的各种意见和方案。在焦作煤矿建矿 108 周年的座谈会上，集团公司董事长、党委书记杜工会同志用两万多字的篇幅，详细解释了“对得起奉献者”这个企业的核心价值观。这个价值观充分体现了兼收包容老企业大文化的特性，体现了企业在一百多年的发展历程中深刻的感悟。我们把“奉献者”的内涵扩大到了公司过去和现在的所有员工，把“奉献者”的外延扩大到了所有与企业发展相关的社会各个层面，包括产品用户、材料供应商和竞争对手，包括农民、政府和社会。不管是直接的还是间接的，不管是主观的还是客观的，只要对企业发展有利，都融进了奉献者的范畴。奉献者在企业内部包括企业的管理者和生产者，在企业的外部包括支持企业发展的社会各界。管理者要对得起生产者，生产者要对得起自己的工作岗位和工作机遇，要对得起自己的家人和工友。社会要对得起企业的管理者和生产者，企业也要承担社会责任，对得起社会，这样就使所有奉献者都具备了行为人和接受者的双重身份。

而“对得起”是一种基本要求，不是一种极致，这就为回报行为预留了极大的空间，对所有的奉献者的期望值来说，有了解释和理解的基础。在社会主义初级阶段，商品社会的现实要求我们尽力做到奉献与回报的相对平衡。但社会主义初级阶段经济基础与上层建筑，生产力与生产关系的不吻合、不到位特性和现实确实存在的超值奉献、等值奉献，甚至是负值奉献的差别，使我们仍然需要在这个阶段倡导和鼓励不计回报的超值奉献精神。

这种核心价值观继承了焦作煤矿工人“特别能战斗”的精神，在企业内部营造了一个奉献的氛围，在员工中倡导了一种感恩的心态，兼顾了企业的社会责任，突出了理解的特质，为构建和谐矿区、和谐社会奠定了全体员工共同认可的价值观基础。

三、探索创新，从改革实践中创造分合管理理论

焦作煤矿一度煤炭产量萎缩，老矿井面临资源枯竭，企业曾被列入整体破产的行列。面对严峻的形势，有人把我们比作“泰坦尼克”号邮船，这个历经百年风雨的老企业随时有着倾覆的危险。国有企业身陷如此困境既有机制体制上的缺

陷,又有思想、观念、意识上僵化的因素。

焦作煤矿改革之前,突出的特点就是“老、大、难”。

“老”,客观上指的是企业历史老,在市场大潮的冲击下,显露出“报废矿井多、富余人员多、历史包袱多、重组企业多、困难群体多”的特点;主观上员工长期形成的老观念、老思想,派生出的老框框、老传统、老习惯无时无刻不在影响着企业的改革。

“大”,指的是历史贡献大(在2005年颁发反法西斯纪念奖章时,焦作市总共颁发了200多枚,而我们煤矿就拿走了100多枚),职工队伍大(退休和在职职工总数达80000人),企业摊子大(改制前企业承担了公安、教育、医疗、武装、新闻等社会职能,在煤炭主业之外,多种经营小厂涉及冶金、建材、机械、化工、轻工、服务、商业等十几个行业),管理费用大(改制前企业在职人员与退休人员的比例是1.75:1;企业从事社会服务性和政府职能性的工作人员达5400人,仅工资费用每年就达4000多万元)。

“难”,由于前两者的原因,造成了企业经济困难,产业结构调整难,企业改革难,职工生活难,企业稳定工作难。

面对这样尴尬的局面,进,进不动;死,一下子也死不了。前面是刀山火海,后面是万劫不复的深渊,唯一的出路就是硬着头皮往前闯,分合管理的理论就在这样的背景下显露出雏形。

针对当时的现状,我们对基层30多个单位提出,在指导思想上分而治之,具体操作上分类指导;分的力度上直至分立门户,最终达到分路突围的目的。彻底打破传统的思维惯性,打破平均主义、大锅饭,在资金上建立“水闸墙”制度,谁有钱谁花,谁的钱谁花,不搞资金调剂,充分调动基层的积极性,形成自我发展、自我约束的内部机制,以局部的搞活,带动整体的发展。

在管理思想上坚决的“分”,使得一部分单位走活了自己的棋,原来整体破产的阴影逐渐退化了,加上国家破产改制大政策的落实,亏损面在逐步缩小,企业也在整体上抑制了亏损势头。

在分的基础上,我们也注重了“合”的作用,坚持以人为本,坚持顾全大局,把传统文化的“和合”思想融入管理领域,融合、结合、拢合、整合,重视环境的影响和环境的调理,发挥集团的整体优势,力争做到管理措施的合人合物,合情合理。

分是刚性的，合是柔性的，两者是矛盾的统一体，是改革力度与员工接受程度的统一，是管理强度与管理环境的统一，是局部搞活与整体提升的统一。分与合是管理的两个轮子，分中有合，合中有分，分合相机，分合有度，分合相促。

经过8年的探索实践，2007年2月，杜工会同志撰写的、具有焦煤特色的管理理论专著《分合管理论》终于面世了。在成果鉴定会上，全国MBA教育指导委员会副主任委员、清华大学学术委员会副主任赵纯钧教授评价说：“分合管理论是在焦煤集团丰富的管理经验的基础上总结出来的。既有深入的哲理性思考又有丰富的实际例证……形成一些具有中国风格、中国特色、中国气派的理论，分合管理论是一个非常好的开头，一个非常宝贵的成果。”

在第五届中国企业文化论坛的闭幕式上，集团公司董事长杜工会作了分合管理论的专题发言，介绍了分合管理的实践探索过程，参加论坛活动的专家、领导和全国各大型企业代表给予了很高的评价。

四、实事求是，用科学发展观确立企业发展之路

焦作煤矿的煤炭主业由不足三百万吨的规模，经过9年的努力，

在未增加新井的前提下，依靠科技进步，提高管理水平，2008年要突破建矿110年的最高纪录达到700万吨。在未来的两到三年内，煤炭生产能力要达到1200万吨，这样的发展速度在焦作煤矿的历史上是绝无仅有的。

但焦作煤矿有着自己的特殊性，与兄弟煤炭企业相比差距是相当大的，其生产规模也是微不足道的。焦作煤矿要选择一条什么样的发展道路，是我们需要思考的一个问题。

我们在冷静分析企业的客观条件之后，确定了焦作煤矿在全国煤炭行业中的定位，结合贯彻落实科学发展观，在2007年的集团公司首届党代会上，我们提出了要建设“有个性、有特色、有实力、有影响”的现代企业集团，为焦作煤矿的第二个百年奠定基础。

这一个选择，突出了企业的实际，体现了实事求是的态度。我们无法与其他企业比做大，但我们可以与其他企业比做强，可以依托百年的历史与其他企业比做久。我们把思考的基点放在企业的第二个一百年上，这就是我们的特色和优势。做大不容易，做久会更难，它靠的不仅仅是市场环境和机遇，而要靠厚重的文化底蕴传承。做强做久企业，为第二个百年奠定基础的蓝图，

体现了又好又快的科学发展观,体现了我们对社会主义市场经济初级阶段长期性的清醒认识,也体现了国企在国民经济中应当承担责任的准确定位。它来自企业的过去、现在和未来,立足于今天企业发展的现实。

我们要延长煤炭产品的链条,依靠自己的资源优势,发展“煤-电-冶”、“煤-电-建材”、“煤-电-化工”、“瓦斯-电”和矿井水的利用等优势产业,吃干榨净煤炭的伴生物,实现煤炭的绿色开采,环保开采。

在向社会提供物质财富的同时,我们牢记企业的社会责任,向社会提供高质量的精神产品,以扩大企业的影响。2006年以来,我们精心准备,认真组织,向社会推出了全国道德模范谢延信这一典型,得到了中央领导的高度重视。中宣部组织了53家媒体的90多名记者到焦作煤矿进行了为期7天的采访,全国的主流媒体都在报纸电视上介绍

了谢延信的事迹。谢延信作为全国煤矿工人的唯一代表,荣获了全国道德模范、2007感动中国十大人物。我们组织的谢延信事迹报告团在全国的工厂、学校、部队、农村做了130多场报告。我们支持了河南豫剧三团排演了豫剧《谢延信》,支持了中央电视台18集的电视连续剧《好人谢延信》的摄制。2008年10月份中央电视台电视剧频道热播了《好人谢延信》,这对扩大焦作煤矿的企业影响,提升煤矿工人的形象都会起到积极的作用。

我们提出“四个一”的企业科学发展的指导思想,是企业文化成果的集大成者,它形成了一套完整的理论体系,在企业实践中诞生,又指导企业科学发展的实践。文化的管理是企业的高层次的管理,先进思想、文化、理念的导入,必将凝聚起全员的力量和智慧,为企业的明天努力工作,使我们这个百年老企业再次显示出自己独有的神奇魅力。

“四个一”是今后工作的重要指导思想

刘守良 薛长明 郑廷龙

在焦作煤矿建矿 110 周年纪念大会上，集团公司董事长、党委书记杜工会首次提出了打造焦煤第二个百年要“举高一面旗，牵住一个魂，用好一套法，走出一条路”。这是焦煤集团成立以来，思想理论成果的高度总结，是今后一个时期焦煤工作的重要指导思想。

举高一面旗就是要举高“特别能战斗”精神这面旗帜；牵住一个魂就是牵住“对得起奉献者”这个企业核心价值观，这个企业文化的灵魂；用好一套法就是要用好“分合管理”这个治企之法；走出一条路就是走出一条符合焦煤实际、具有焦煤特色的发展之路，就是建设“有个性、有特色、有实力、有影响”的现代企业集团。

“四个一”是一个科学、系统的思想体系，它把经过百年历史磨砺的“特别能战斗”的光荣传统，把在企业文化建设中提炼、升华的企业核心价值观，把进入 21 世纪 10 年拼杀的宝贵经验与党的解放思想、

实事求是、与时俱进、科学发展等最新理论成果有机地结合起来，用打造焦煤第二个百年的红线，将焦作煤矿这个百年老企业的历史精华、文化精髓、现实挑战、未来目标等一个个的珍珠串了起来，形成了一个完整的科学体系，为建设有个性、有特色、有实力、有影响的现代企业集团，为企业的科学、健康、持久发展提供了新的系统的理论支撑。

“四个一”是我们建矿 110 周年以来企业波浪式发展的科学总结，是我们百年焦煤厚重文化的高度概括，是我们对社会主义市场经济体制的清醒认识，是我们对企业宏伟发展蓝图的准确定位。

“四个一”把辩证唯物主义和历史唯物主义等马列主义的精髓与焦作煤矿的百年实践相结合，将建设中国特色社会主义的长远目标与企业发展的具体任务相结合，将党中央提出的科学发展观与焦作煤矿的具体实际相结合，是对我们这个老国有企业企业管理理论和企业发

理论的一次新的发展、新的升华。

一、“四个一”体现了企业发展历史的延续性

历史是一种延续，不是一个断层。任何事物的发展都是建立在前人探索、实践的基础上的，今天的努力又是在为后人奠定新的发展、创新的基础，历史就是这样薪火相传，延续发展的，社会就是这样后浪推前浪进步的。

焦作煤矿历经百年而不衰，正是尊重了这个历史发展的规律，在继承中创新，在创新中发展。在焦作煤矿110年发展进程中，历经风风雨雨、坎坎坷坷，企业能走到今天靠的就是“特别能战斗”这面精神旗帜。

在这面旗帜的引领下，我们接受、消化、吸收了西方先进的生产技术和管理经验，我们争得了民族自尊；在这面旗帜的引领下，我们勇赴国难，肩负国家、民族的重任，万里大迁徙，巩固了打击侵略者的战略大后方；在这面旗帜的引领下，我们以强国为己任，敢为人先，勇创一流，创造了效率、成本、安全三个全国第一；在这面旗帜的引领下，我们勇于实践，大胆探索，试图在资源枯竭矿区寻求一条新的出路；在这面旗帜的引领下，我们直面市场经济挑战，不向命运低头，

敢冒风险，抓住破产改制的国家大政策，消除了亏损源，走出了困境；在这面旗帜的引领下，我们不甘人后，在市场大潮中浴血拼杀，集中精力谋发展，迎来了今天的“百年老矿，生机盎然”……

一百多年岁月更迭，沧海桑田。我们不变的就是“特别能战斗”这面精神的旗帜；不变的就是企业甘当国家、民族大任的勇气和魄力；不变的就是几代焦作矿工不甘人后的决心和信念，这就是焦作煤矿历经百年历史风雨的磨砺而愈发显得光彩照人的内因所在、精神所在。

我们将打造焦煤第二个百年作为企业发展的宏伟目标，仍然需要举高“特别能战斗”这面精神旗帜，承扬“特别能战斗、特别能吃苦、特别讲奉献、特别能理解、特别顾大局、特别能忍耐”的光荣传统，讲大局、讲团结、讲奉献，紧紧依靠企业各级党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和万余名党员的先锋模范作用，培养高素质的员工队伍，培育团结协作，敢打必胜的团队精神，朝着“四有”现代企业目标大步迈进。

二、“四个一”突出了焦煤企业文化的典型性

企业的核心价值观是一个企业

文化区别于另一个企业文化的根本，是根植于企业历史的这片沃土，其他企业不可复制的文化核心竞争力，是企业集中全体员工的智慧，得到全体员工广泛认同的共同价值标准。企业的核心价值观是企业文化丰富内涵的集中体现，是一个企业的灵魂。

焦作煤矿的企业核心价值观——“对得起奉献者”，是百年焦煤世代传承的优秀传统，是“特别能战斗”精神旗帜的内涵和品质体现，也是焦作矿工崇尚奉献精神的物化。

特别是我们对“奉献者”一词的诠释，更是体现了百年老企业博大的胸襟和仁厚的品质。企业生存于社会，是社会的一个细胞和分子，企业的发展可以推动社会的进步，社会的进步又可以促进企业的发展，两者相互依存、相互促进。企业创造物质财富、精神财富，可以推进社会的发展和进步，企业对社会而言就是奉献者；社会创造良好的环境可以保证企业的发展，社会对企业而言同样也是奉献者。这种双重、互动、相互转换的关系，使企业将自己置身于社会的大环境下，以“对得起”这样的感恩的心态，去回报社会为企业作出的奉献，随时准备承担社会的责任和义务。

对员工来讲，岗位和企业就是自己奉献的对象，只有用“对得起”这种感恩的心态，去回报自己的岗位、去回报自己的企业，企业才会得到长足的发展。如果用超值的奉献精神去回报企业和岗位，企业才能实现跨越式、超常规发展。

企业的健康发展，实力的增强，又会反作用于员工，就会有能力回报员工作出的奉献、付出的努力，让改革发展的丰硕成果惠及广大的员工。

“对得起奉献者”的企业核心价值观分为社会、企业两个层面。对社会，企业就要坚持诚信经营、宽厚待人，精心打造百年老企业的信誉品牌；对企业内部则要崇尚奉献精神，营造奉献氛围，提倡超值奉献，转化负值奉献。把员工的命运与企业的命运紧紧地连在一起，与企业同舟共济，荣辱与共，矿兴我荣，矿衰我耻，矿散我亡。

“对得起奉献者”的企业核心价值观，突出了焦作煤矿的典型性。这个典型性就是把企业的兴衰与国家的强弱、员工的命运融为一体，同进同退，同荣同耻。而这正是作为国民经济支柱的国有企业应该承担，也必须承担的责任和义务。

我们牵住了这个魂，就牵住了企业生存发展的关键环节。只有对