

沈阳市先进集体劳动模范表彰大会

纪念画册



沈阳市先进集体劳动模范表彰大会筹委会办公室

一九九九年四月二十五日



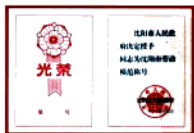
市委书记徐文才对全市劳动模范

寄语

劳动模范是全市社会先进生产力的杰出代表，两个文明建设的优秀典范。祝各位劳动模范进一步发挥骨干、带头、桥梁作用，建设新沈阳，迎接新世纪，做出新贡献。

徐文才

一九九九年四月十八日



石 器 时 代





目 录

中共沈阳市委办公厅、市人民政府办公厅关于召开全市先进集体、劳动模范表彰大会的通知	1
沈阳市先进集体、劳动模范表彰大会筹委会人员名单	4
沈阳市先进集体、劳动模范表彰大会会序	5
沈阳市先进集体、劳动模范评选经过报告	6
沈阳市人民政府关于表彰一九九九年先进单位、先进集体、特等劳动模范、劳动模范的决定	7
少先队员向大会献词	8
开创一带四区伟业、建设跨世纪新农村 ——市特等劳动模范李玉仁	9
坚定信心、抢抓机遇、实现扭亏脱困、重振国企雄风 ——市特等劳动模范陈钢	11
用勤劳智慧的双手铺筑人生奉献之路 ——市特等劳动模范李成胜	14
心系社会，以发展民族经济为己任，走民营科技企业的发展之路 ——市劳动模范李岩	17
沈阳市一九九九年先进集体、劳动模范表彰大会倡议书	20
慕绥新市长在沈阳市先进集体、劳动模范表彰大会上的讲话	21
建设新沈阳、迎接新世纪、作出新贡献 ——《沈阳日报》社论 《沈阳日报》关于召开劳模表彰大会的报道	23
沈阳市特等劳动模范简要事迹	24
沈阳市劳动模范、先进集体光荣榜	29
大会特邀老劳模名单	54
部分系统劳动模范、先进集体代表合影	55
劳动模范、先进集体代表形象展示	75
沈阳市被评为省特等劳动模范、劳动模范、先进集体名单	125
建国以来部分著名劳动模范事迹简介	130



中共沈阳市委办公厅、市人民政府办公厅

关于召开全市先进集体劳动模范表彰大会的

通 知

各区、县(市)委和人民政府,市委各部委和市政府各部门,市直各委办局(公司)党委、党组,各人民团体:

1999年是中华人民共和国建国50周年,也是我市实现“三年树形象”目标的关键之年。为表彰全市各条战线两年在来改革、发展、稳定工作中作出突出贡献的先进集体和先进个人,进一步动员全市人民认真贯彻落实党的十五大、十五届三中全会及市委九届九次全会精神,全面完成好各项工作任务,以优异的成绩向建国50周年献礼,根据市委、市政府的决定,今年“五一”节前夕将召开全市先进集体、劳动模范表彰大会。现将有关事宜通知如下:

一、表彰的范围和规模

这次大会将表彰1997年以来,在我市两个文明建设中做出突出贡献的工业、交通、基本建设、农林水利、科研教育、财贸金融、文化艺术、体育卫生、新闻出版、政法、机关团体等各条战线及个体私营业者中的先进集体300个,劳动模范750名左右(含特等劳动模范20名)。

二、评选条件

先进集体和劳动模范的基本条件是:热爱祖国,坚持四项基本原则,认真贯彻执行党的路线、方针和政策,以主人翁精神进行创造性劳动,在社会主义物质文明和精神文明建设中,取得显著成绩,为我市的经济发展和进步作出了突出的贡献。

(一)先进集体具体条件

1. 领导班子坚持“讲学习、讲政治、讲正气”,精神振奋,锐意进取,顾全大局,遵纪守法,作风扎实,清正廉洁,经营有方,善于管理,真心实意依靠职工办企业,关心群众疾苦,充分发挥整体效能,成绩突出。

2. 注重加强精神文明建设,在培养有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义公民,提高职工的思想道德素质和科学文化水平方面措施得力,成绩显著。

3. 在深化改革中勇于探索,大胆实践,特别是在转换企业经营机制,建立现代企业制度中不断总结新经验,并取得显著成效。

4. 农业战线的先进集体,除具备上述第1、2、3项条件外,还要在推动“一带四区”建设,促进农业产业化、现代化发展,保持农村社会稳定,加强农田基本建设,推进粮食流通体制改革,引导农民共同致富奔小康等方面成绩突出。农业总产值、产量、乡村工业利润、纳税额、人均收入等主要经济指标均达到国内或省内同行业先进水平。

5. 工交、基建、财贸、科研、教育文化、卫生、政治及其他战线的先进集体,除具有上述第1、2、3、项条件外,其主要经济指标尤其是纳税额均达到国内或省内同行业先进水平;在发展合资、合作及个体私营经济中取得丰硕成果;在坚持民主管理和科学管理方面有新的进展,在科学研究、发明创造、提高教学质量、培养人才方面成绩显著;在搞活流通、文明经商、



优质服务等方面取得显著成绩；在发展体育卫生、文化事业，维护社会稳定，弘扬时代精神等方面取得优异成绩。

（二）劳动模范条件

具备基本条件并下列条件之一者，可评为市劳动模范。

1. 认真贯彻党的各项农村经济政策，在推动“一带四区”建设，促进农业产业化、现代化发展，深化改革，科技兴农，加强农田基本建设，发展农、林、牧、副、渔以及乡镇、村办工业，增加粮食产量，及时交纳税款，帮助农民共同致富奔小康等方面取得显著成绩。

2. 在生产经营和工作实践中，发扬主人翁精神，刻苦钻研业务和技术，具有过硬的技术本领和一技之长，成为“岗位技能带头人”或在全国及省、市同行业比赛中获得显著的成绩，取得突出的经济效益和社会效益。

3. 在科学研究、技术革新、技术改造、提合理化建议等方面取得显著成绩，获得国家及省、市重大发明奖或重大科技成果奖。

4. 在做好金融工作、搞活流通、繁荣市场、文明经商、优质服务、增加销售利润及出口创汇等方面取得显著成绩。

5. 在发展教育事业、改革教育体制和教学方法，提高教学质量，教书育人，培养跨世纪人才方面取得显著成绩。

6. 在积极推进现代化管理方法和手段，提高经营管理水平，调整产品结构，提高产品质量，创名牌产品，扩大产品销路，降低产品成本或工程造价，提高经济效益，促进企业扭亏增盈等方面取得显著成绩。

7. 在深化改革中，扩大开放，锐意进取，勇于开拓，大胆进行转换经营机制，建立现代企业制度，优化生产结构的实践，并取得显著成绩。

8. 在促进社会主义精神文明建设，加强思想政治工作，提高人民文化生活水平，发展文化艺术、体育卫生、新闻出版事业；按“四新”要求，加强机关建设，转变工作作风，实行公示制、承诺制，促进工作效率和工作质量提高等方面取得显著成绩。

9. 在加强廉政建设、抵制不正之风、抢险救灾、保护人民生命和国家财产安全、维护社会秩序、促进社会稳定等方面作出突出贡献。

10. 在开展下岗职工再就业工作中，带领职工特别是本人下岗后带领下岗职工勇闯市场、开辟新的就业门路并作出突出贡献；努力发展个体私营经济，以及离退休后热心为社会服务，为发展社会主义市场经济作出突出贡献。

三、评选要求和需注意的问题

1. 要严格掌握评选条件，坚持讲求贡献、实事求是的原则，所评选的劳动模范必须由所在单位职工代表大会、职工代表组长联席会或村民委员会讨论通过。

2. 要坚持在生产、科研、销售、教学一线普通劳动者和青年、妇女、少数民族、民主人士中评选劳动模范。一线人员的比例原则上不低于60%，企事业单位领导干部的比例原则上不高于15%，其他人员占25%。

3. 评选出的先进集体和本人身份是领导干部的劳动模范，必须经有关纪检、监察、税务、工商、审计、劳动、计划生育、综合治理等部门和单位认定。



4. 有下列问题的企事业单位, 其领导干部和集体均不能参加本次评选: ①近两年来, 因产品或工程质量问题受到国家或省通报批评的; ②因发生重大伤亡事故, 死亡率超出限定指标的; ③计划生育率超出限定指标的; ④偷税、漏税、欠税的; ⑤发生经营性亏损的。

四、组织领导及评选办法

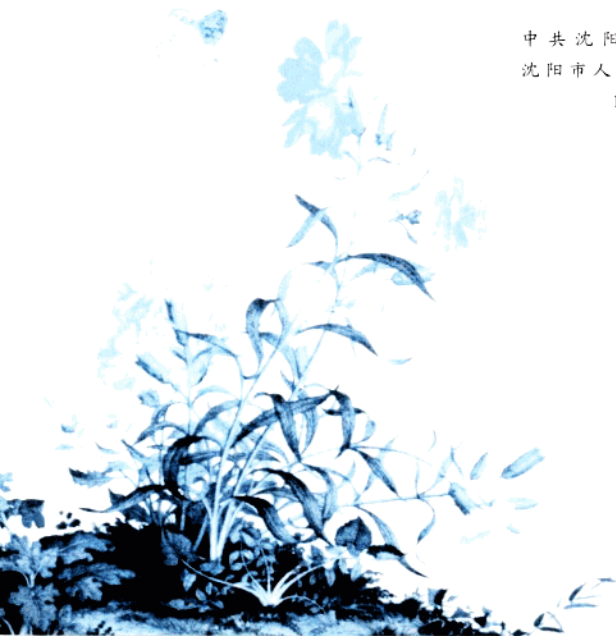
为搞好大会的筹备工作, 成立市先进集体、劳动模范表彰大会筹备委员会, 负责组织领导表彰大会的筹备工作, 筹委会负责组织领导表彰大会的筹备工作, 筹委会办公室设在市总工会。

先进集体和劳动模范, 须经基层组织民主评议推荐, 报区、县(市)、局及产业工会确定人选, 由市先进集体、劳动模范表彰大会筹委会办公室考核、平衡, 经筹委会审查后, 报市委、市政府审定, 由市政府命名。

五、宣传工作

全市各地区、各部门、各单位要以这次劳模大会为契机, 广泛深入地宣传先进集体和劳动模范事迹。各级宣传部门和新闻单位要加大宣传力度, 特别是对在我市的经济和社会发展中作出突出贡献的工人、农民、知识分子等一线的先进典型, 可采取开辟专版、专栏或专题节目形式, 进行大张旗鼓的宣传, 形成浓厚的舆论氛围, 树立新时代沈阳人的新形象, 从而激励全市人民合力开拓, 务实争先, 为实现“一三五”跨世纪宏伟目标而努力奋斗。

中共沈阳市委办公厅
沈阳市人民政府办公厅
1999年2月13日





一九九九年沈阳市先进集体劳动模范

表彰大会筹委会人员名单

慕绥新	市 长	主 任	宋海盛	市劳动局局长	委 员
李中鲁	市委常委 市总工会主席	副 主 任	王 军	市人事局副局长	委 员
连加诚	市纪委副书记	委 员	祁 鸣	市财政局副局长	委 员
徐 明	市委办公厅副主任	委 员	王克林	市统计局副局长	委 员
初立生	市委组织部副部长	委 员	刘雅琴	市审计局副局长	委 员
唐建武	市职工思想政治 工作研究会副会长	委 员	宛 英	市建委副主任	委 员
李 楷	市委统战部副部长	委 员	姚维安	市商委主任	委 员
安锦荣	市委政法委秘书长	委 员	韩晓明	市计生委副主任	委 员
宫 侠	市委科教工委副书记	委 员	齐 进	市总工会副主席	筹 委 会 办公室主任
孙学东	市委中直工委副书记	委 员	张 颖	市妇联主席	委 员
杨德林	市农工委副主任	委 员	李松林	团市委副书记	委 员
张福乐	市政府办公厅主任	委 员	单桂英	市科协副主席	委 员
张忠强	市经贸委副主任	委 员	铁 岩	市文联主席	委 员
杨学峰	市体改委副主任	委 员	张光燮	沈阳日报社副总编	委 员
贾淑娟	市科委副主任	委 员	邵 伟	沈阳电视台总编室主任	委 员
张永元	市教委副主任	委 员	王维德	沈阳电台副台长	委 员
于连胜	市民营委主任	委 员			



一九九九年沈阳市先进集体劳动模范表彰大会



- 一 宣布开会(奏国歌)；
- 二 少先队员献词；
- 三 报告评选经过；
- 四 宣读沈阳市人民政府关于命名一九九九年市特等劳动模范、劳动模范、先进单位、先进集体的决定；
- 五 颁奖；
- 六 大会发言：
 1. 于洪区小方士村党总支书记 李玉仁
 2. 东北制药集团公司总经理 陈 钢
 3. 沈阳高等级公路建设总公司工人 李成胜
 4. 沈阳东宇集团产业执行总裁 李 岩
- 七 宣读倡议书：和平区南京一校教师 于 爽；
- 八 市委副书记、市长慕绥新讲话；
- 九 宣布闭会(奏国际歌)。



一九九九年沈阳市先进集体劳动模范

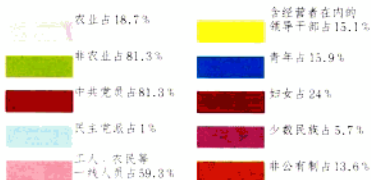
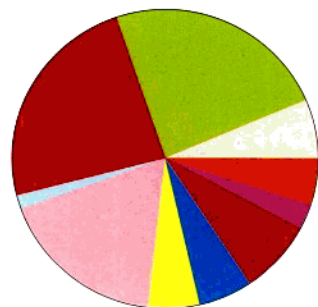
评选经过报告

今年，省、市先进集体和劳动模范的评选工作是在市委、市政府领导下进行的。二月十三日，市委、市政府发出《关于召开全市先进集体、劳动模范表彰大会的通知》，省里也部署了省先进集体、劳动模范的评选工作。市先进集体、劳动模范表彰大会筹委会办公室同各产业、区、县(市)、局及各基层单位根据市《通知》精神和省里要求，坚持“民主评议，择优推荐”的原则，认真开展了评选工作。这次评选出的先进单位、先进集体、特等劳动模范和劳动模范及我市向省推荐的先进集体、特等劳动模范、劳动模范均是由基层民主推荐，经其所在单位的职工代表大会、职工代表组长联席会或村民委员会讨论通过，报区、县(市)、局及产业工会确定人选，由筹委会办公室考核、平衡，经筹委会审查后，报市委、市政府审定的。

这次我市向省推荐先进集体14个，其中农业4个；特等劳动模范6人，其中农业1人，劳动模范168人，其中农业38人。我市评选的先进单位106个，先进集体195个，特等劳动模范20人，劳动模范733人。

这次评选出的先进集体和劳动模范，先进性强，代表性广，同时突出了行业特点，在劳动模范的构成上，农业占18.7%；非农业81.3%，中共党员占81.3%，民主党派占1%；工人、农民等一线人员占59.3%，含经营者在内的领导干部占15.1%；青年占15.9%，妇女占24%，少数民族占5.7%，非公有制占13.6%。

沈阳市先进集体、劳动模范表彰大会筹委会
一九九九年四月二十五日





沈阳市人民政府

关于表彰一九九九年先进单位、先进集体、 特等劳动模范、劳动模范的决定

1997年以来,我市各行业在深化改革,扩大开放,促进发展,保持稳定和实现“一三五”跨世纪宏伟目标中涌现出来一大批先进集体和模范人物。为表彰在我市经济发展中做出卓越贡献和突出成绩的单位和个人,经过严格考核和评选,市委、市政府审定,市政府决定授予苏家屯城郊乡等106个单位为1999年市先进单位称号,授予沈阳鼓风机厂二车间热处理班等195个集体为1999年市先进集体称号,授予陈钢等20位同志为1999年市特等劳动模范称号,授予胡永清等733位同志为1999年市劳动模范称号。

市政府希望受表彰的先进单位、先进集体和劳动模范要戒骄戒躁、再接再厉,团结带动广大群众,认真贯彻党的十五大、十五届三中全会及市委九届九次全会精神,在各自的岗位上更加努力工作,再建新功,以优异的成绩向建国五十周年献礼!

市政府号召:对劳动模范要进行隆重表彰,要大张旗鼓地进行宣传,营造社会尊重劳模、向劳模学习的氛围,用劳模精神激励全市人民做好各项工作。

一九九九年四月二十五日



少先队员向大会献词

- 男：敬爱的领导、来宾——
女：敬爱的劳动模范、先进集体的代表们——
男：在这春风荡漾、万象更新的季节，沈阳市先进集体、劳动模范表彰大会隆重召开了！
女：亲爱的爷爷、奶奶、叔叔、阿姨，请允许我们
男女：代表全市少年儿童向大会表示热烈的庆贺！
合：（高举鲜花）庆贺，庆贺！庆贺，庆贺！
男女：祝大会圆满成功！
合：圆满成功，圆满成功！
男女：我们向光荣的劳动模范学习、向光荣的劳动模范致敬！
男：敬礼！（全体敬队礼）
女：礼毕！
男：在很小的时候，妈妈就告诉我，长大了要当一个劳动者，因为劳动最光荣。
女：在课堂上，老师也告诉我，中华民族是富于智慧和创造的民族，让我们将来做一个对国家有用的建设者，去创造新世界。
男：我们知道了，沈阳人杰地灵，新中国第一台大型变压器、第一架喷气式飞机、第一个水下机器人在沈阳诞生……
女：我们看到了，沈阳城市变美了，大二环凌空飞舞、新开河碧水清清，还有那只美丽的太阳鸟在飞翔！
男：我们看到了，在希望的田野上粮丰果香，高科技产业飞速发展，大商业展示着富有，各条战线都取得了优异的成绩。
女：沈阳美了，沈阳绿了，沈阳亮了，沈阳笑了！
男女：沈阳笑了。
男女：我们为沈阳骄傲，为沈阳自豪！
合：我们为沈阳骄傲，为沈阳自豪！
女：光荣的劳动者、建设者，我们向你们学习！
合：学习、学习、学习、学习！
- 男：人都有美好的童年和少年。父亲常说，我们是最幸福的一代。
女：党的阳光哺育着我们，教育我们热爱祖国、热爱社会主义。
男：建国五十年来，特别是改革开放二十年，沈阳发生了翻天覆地的变化，处处风景如画。
女：沈阳城已成为——
合：开放的城、旅游的城、科学的城、卫生的城、文化的城。
男：这一切都让我们鼓舞，让我们振奋。
女：这一切都是沈阳劳动者的无私奉献与辛勤创造。
合：伟大的劳动者，你们给了我们幸福，给了我们前进的力量！伟大的劳动者，你们有聪明的才智，有吃苦耐劳的品格，是时代的英雄，是最可爱的人！
男：今天，我们走进了1999，中国正在迈向新世纪，沈阳大踏步地迈向新世纪。
女：明天的蓝图已经描画，沈阳将成为一个国际化、现代化的大都市。经济要发展，社会要进步，人民要富裕！
男：沈阳要走向世界，在国际经济舞台上一展雄姿！
合：沈阳要插上高科技的翅膀，翱翔21世纪！
女：沈阳要实现“一三五”跨世纪发展的战略目标。
男：我们盼望快快长大，继承和发扬前辈的优良传统，建设家乡，繁荣沈阳！
合：继承和发扬前辈的优良传统，建设家乡，繁荣沈阳，富强国家。
女：美丽的沈阳，我们与你一起跨世纪，与你一起升起希望的太阳。
男：我们齐声赞美、赞美劳动、赞美生活、赞美奉献、赞美光荣的劳动模范。
女：我们热爱祖国、热爱家乡、热爱沈阳。
合：我们建设祖国、建设家乡、建设沈阳，我们欢呼：祖国万岁！沈阳富美。



开创一带四区伟业 建设跨世纪新农村

——于洪区造化乡小方士村党总支书记 李玉仁

各位领导、同志们：

我叫李玉仁，是于洪区造化乡小方士村党总支书记。几年来，我们依靠党的富民政策，坚持改革队为基础的三级所有管理体制，实行家庭承包经营基础上的统分结合双层经营体制；坚持开放搞活，引进人才，引进资金，“借财发家”；坚持集体经济、私营经济、个体经济全面推进；坚持一、二、三产业和村镇建设协调发展，村里发生了巨大的变化。特别是近两年我们抓住“一带四区”建设的难得机遇，加速推进村经济发展，两个文明建设硕果累累。去年全村实现社会总产值3.2亿元，创利税3200万元，村财政收入实现400多万元，固定资产达到1.2亿元，人均收入达到1万元，综合经济实力进入沈阳市百强村行列，被市政府定为“一带四区”村镇建设示范村，并先后被评为沈阳市首批小康村、辽宁省小康示范村。

我们小方士村地处沈阳市郊，隶属于洪区造化乡，占地仅0.6平方公里，居民224户，841人，水田528亩，菜田100亩，人均不足0.8亩，资源缺乏，地理位置也不优越。改革之前，村里因多种原因，经济长期停滞不前。当时，村民人均收入180元，集体欠外债12万元，吃粮靠返销，花钱靠贷款。

我们这届班子上任后，一门心事为老百姓办实事。经过反复讨论，大家悟出一个道理，咱们人多地少，单靠利用土地发展农业这条路太窄，我们要走出一条适合自己条件的富裕路，让集体经济壮大起来，让村民富裕起来。于是，我们白天找村民征求意见，晚上召开会议研究出路，最后一致通过我们村的发展思路是“守好家，走出去，活起来”，就是土地不丢，一部分劳动力在家参加农业生产，保证全村人吃饭；一部分人出去做工，搞运输，往回挣钱；一部分人创办企业，发展村镇经济。经过几年的运作，村里施行了土地集约化经营，将528亩水田承包给两个种田能手，要求他们每年向村里定时交一定量的粮食，解决村民吃粮问题；同时，发展集体、个体等多种经济形式工业企业，每年给村民粮食补贴；三产业走出村、市、省，从商饮向服务、修理、运输扩展。两个承包户不负众望，实行科学种田，机械化作业，亩产“双江”，负担了全村人的口粮。400多农业劳动力解放出来了，发展二、三产业。几年功夫，村办企业60家，搞运输的20家，搞基建的10家，外出做工、经商的100人左右，村经济逐步发展起来。

为使村经济不断发展，我们还“借火点灯”，即引进人才，由对方带资金项目，村里出土地办企业，走“共同富裕”之路；“借才发财”，即以优惠政策招聘管理人才，利用他们的先进技术和先进管理经验，发展经济。我们先后引进高级工程师、经济师、大学毕业生200多人，有力地推动了经济的发展。

为使村经济快速发展壮大，我们按照“抓住大的，不放小的，发展新的”战略，引进、发展大型的企业，把它作为本村的龙头企业。我们村成功地引进了合资企业沈阳隆迪食品有限公司，其固定资产1.1亿元，年转化粮食几十万吨，年产值1.2亿元，利税400多万元，成为村



工业企业群体的龙头。

伴随着工业的发展，三产业也得到了强力牵动。全村每3户拥有一家商饮服运企业。在沈阳五爱市场、自行车零件市场、塔湾、明廉、新立屯钢材市场，村内社区服务、物业管理等三产业就业的劳动力达200多人，农民人均纯收入的35%来自三产业。

随着村经济的发展，村民生活富裕了，吃的好了，穿的好了。村委会提出：要树形象，创辉煌，齐心协力，同奔小康，把小方士村建成一个现代化、标准化的新农村。

村里投资12万元建起了标准化小学，全村实行义务教育；投资800多万元，建起了8栋、30000平方米居民住宅楼，人均居住面积28平方米，全体村民都搬进了新楼；投资120万元铺柏油路；投资30多万元创办了农民俱乐部，成立了秧歌队、乐队、足球队。在改造村屯村貌的同时，我们加强了对村民的文化素质教育、民主法制教育、社会公德教育，村精神文明建设一年一个台阶，两个文明建设都取得了丰硕成果。

小方士村之所以有今天的新面貌，之所以能使隆迪公司等全国知名企业来村投资发展，我们认为：

第一，得益于党的富民政策。我们紧紧抓住了发展机遇，特别是抓住了党为农村创造的土地承包经营、经济体制改革、南巡讲话这样历史性的重大机遇，才有了村经济的步步飞跃。

第二，有一个团结、有凝聚力、战斗力、敢想、敢干、敢冲的领导集体。在我们心里，村民的利益永远是第一位的。我们时刻告诫自己：不能把全村人辛辛苦苦创下的事业给毁了。

第三，创造发展经济的良好环境。十多年来，小方士村没卖一块地，但对来投资的企业提供良好的服务，施行优惠政策，帮助办执照、办电、办水、协调工商、税务等关系。

第四，依靠全体村民的齐心协力，艰苦奋斗。看到村里一天天富裕起来，我打心眼里高兴。可村民们看我整天忙个不停，积劳成疾，身患肠道水肿充血、乙状结肠炎等多种疾病顾不上看，身体瘦得刮阵风就能给吹跑，都心疼地对我说，千万要保重身体，我们还指望你带领我们走上更富裕的路呢！我知道全村老少对我充满了信任 and 希望。我坚信，只要一心为了百姓，一切为了发展，我会对得起父老乡亲的。

我们小方士村处在“一带”的关键部位。我们将乘这次大会的东风，继续高举“一带四区”建设的旗帜，振奋精神，努力拼搏，到本世纪末，要实现全村社会总产值10亿元，创利税1亿元，村本级财政收入达到1000万元，人均收入达到2万元；要投资1.9亿元完成“隆迪”二期工程十条生产线的建设任务；要利用丁香公园开发建设的机遇，加速村屯的改造和总体规划布局，开发建设别墅200座，开发建设住宅10万平方米，建设高标准的现代化园区和商饮服综合开发区；同时投资70万元，对居民小区的绿化、亮化、美化工程进行整治，实行封闭式管理；投资10万元建一座规范化的村办市场。我们还要大力发展农业和各项公益事业，提高全村总体发展水平。

同志们，新世纪即将到来，新农村的美景宏图已经展现，让我们在市委、市政府的领导下，信心百倍地迈向新世纪，迎接新挑战，建设新农村。



坚定信心 抢抓机遇 实现扭亏脱困 重振国企雄风

——东北制药集团公司总经理 陈 钢

各位领导、同志们：

在今天的盛会上，有机会向大家汇报我们东药集团是怎样坚定信心，抢抓机遇，重振国企雄风的作法和体会，心情格外激动。此时，我最想说的一句话就是：“只要上下齐心协力，共同拼搏奋斗，我们的国有企业一定会搞好！”

东北制药集团是国家制药行业大型综合制药企业集团，核心企业东北制药总厂，是我国化学制药工业的“摇篮”和原料药主要出口基地，曾为医药工业的发展做出过重要贡献。近几年，由于多种原因，效益急剧下滑，97年亏损额达1.8亿元，科技人员外流，职工队伍不稳，集团整体经济运行处于崩溃边缘。

在企业最困难的时候，市委、市政府于97年9月让我出任集团总经理兼东北制药总厂厂长。我上任后，带领两万职工，上下同心，顽强奋战，仅用一年时间就扭转了严重亏损局面，到98年底集团盈利1300万元，实现利税1.1亿元。

回顾一年实现扭亏的历程，真是感慨万千。有人问我你们靠什么实现扭亏为盈的？我回答：靠的是坚定信念，顽强拼搏，抢抓机遇，深化改革；靠的是全体东药人的智慧和力量。

回东药前，我在沈阳经济技术开发区任副主任，专门负责对外招商引资工作，而东药已陷入谷底，我心里清楚这是“临危受命”，回去是自讨苦吃，往“火坑”里跳。一些知情人也劝我：你现在工作条件这么好，回东药图个啥！东药是得癌症的病人没救了，弄不好会把自己搭进去的。那些天我吃不好，睡不好，心里七上八下翻腾不停，思前想后，最后我还是下决心回东药，因为我是东药培养的干部，在企业干了20多年，厂里的一草一木我都熟悉，都系着我的牵挂，凭着这份感情，企业走到如此艰难地步，我既感到心痛，又不甘心。我始终觉得东药不会垮掉，也不应放弃最后一线生机，“三资”、民营企业能搞好，我就不信东药搞不好。而最让我坚定信心回厂的，还是东药的干部、职工在盼着我，他们通过无记名投票选我回去。当时企业有这样一段顺口溜：“想陈钢，盼陈钢，陈钢来了有希望”。还有什么比这更能感动我的呢！党的十五大把搞好国有大中型企业摆到了非常紧迫、重要的位置，出台了一系列国企改革脱困的政策，为我提了神，壮了胆。市委、市政府非常重视和支持东药集团的发展，对我陈钢也寄予厚望，为我鼓了劲，加了油，我看这是天时；我对东药集团情况的熟悉和经历可称为地利；班子调整、职工对企业的依赖和要把企业搞好的强烈愿望蕴藏着巨大的积极性和创造力，不正是人和吗？我想，只要我们坚定信心，思路对头，眼睛向内，深化改革，强化管理，企业一定会搞好的。

万事开头难。工作千头万绪，从何处抓起呢？我认为要摆脱困境，“人气”的作用最重要，必须营造一种强大的扭亏气势和氛围，把人心凝聚起来，把精神振奋起来，把信心树立起来。首先，我们从抓各级干部的精神状态入手，要求在企业最困难的时候，振奋精神，鼓足士气，



发挥模范带头作用。我和班子成员以身作则，一年来，没休过双休日、节假日，全部精力都投入到企业扭亏工作中。去年市里下达全年目标是限亏2700万元，我们自加压力，提出要干就干在98年，年底一定要实现扭亏。为了这一目标，大家分兵把口，各负其责，带领职工掀起一轮高过一轮的攻坚战。我们先后提出用“抗洪精神”抓扭亏，严防死守，拼死一搏，实行扭亏目标“倒计时”等口号，激励职工，鞭策自己，终于提前一个月实现全年扭亏目标。第二，坚持紧紧依靠广大职工，发挥他们的积极性和聪明才智。上任之初，我们接连召开干部会、职代会、政工会、科技会等，向大家讲形势、讲任务、讲责任；党委部门组织开展强大的扭亏舆论宣传攻势；我通过“厂长信箱”与职工沟通，建立热点问题联系制度，与职工交流。一年来，我先后给职工写了十几封信，从企业改革、发展的重大决策，到职工关心的各种热点问题，逐一和职工见面、恳谈，也先后收到300多封职工来信，好的招法和建议都一一采纳，职工心顺气和。第三，制定集团实现扭亏脱困的“三大战略目标”：用一年左右时间扭亏，用两年时间调整产品结构，打开市场，用三年时间走上良性循环轨道，使职工看到希望。

接着，我们按照发展市场经济的需要，走改革、改组、改造和加强管理之路，进行大刀阔斧的改革和整顿。

一是精减人员。97年底，停产6个亏损产品，集中有限资金保盈利产品生产。6个产品停产，将使4000多名职工下岗，这在当时是冒着“身败名裂”风险的。记得在我重新回到东药工作时，上千名职工代表在厂俱乐部拍红了巴掌欢迎我。时隔不久，当实施保盈停工措施时，又有人送给我一段顺口溜：“想陈钢，盼陈钢，陈钢来了就下岗”。听到这些议论后，使我受到很大震动。将人心比自心，职工的反映是客观的，但又必须改。我一面坚定信心，做耐心细致的思想工作，一面暗下决心，一定要让为改革做出牺牲的职工早日重新上岗。我想：“企业搞下岗分流，决不是要砸职工的饭碗，其目的主要是通过这种不断有上有下的方式，来打破原来企业传统僵死的用工制度，建立一种适应市场竞争需要，职工能进能出的动态用工机制，增强职工的危机意识和责任意识。”我们的职工是有觉悟的，4000多名职工在不到一个月时间里静悄悄地下岗，顺利程度完全出乎我的意料，我从心里感谢他们。我们在保证下岗职工基本生活费的同时，通过多种方式和渠道为下岗职工创造重新上岗的机会，去年已有1500多名职工重新竞聘上岗。

二是转换机制。我在开发区负责招商引资工作，对“三资”企业情况比较熟悉，我认为，一些国有企业搞不好，不是我们的设备、技术、产品不如人家，而是我们的机制存在弊端。就拿万吨VC来说，我们的生产线是国内最大、世界第二大的，技术工艺在国际上领先，但在全球性VC大战中，我们不但竞争不过国外对手，与国内先进厂家也难以抗衡。97年仅这一个品种就亏损1.3亿元。通过调研，发现国内其他三个厂家都是“三资”企业，只有我们一家是国有企业运行机制。我感到要在竞争中取胜，必须进行改革。98年初，我们对VC公司实行“三资”企业管理，从总经理到员工一律实行重新竞聘上岗，职工由1326人减至795人。拉大收入差距，按岗位、贡献确定月薪从500—3000元不等。转制当月产量提高20%，成本降低8%，98年产量比上年翻了一番，全年减亏9000万元。沈阳第一制药厂学习VC公司转制经验后，片剂车间职工从200人减少到100人，产量从4亿片猛增到10亿片，实现毛利3000多万元。

三是留住人才。这几年企业效益不好，对知识分子重视不够，相当数量的科技人员离开东



药。企业的产品、技术被带走，科技和管理出现人才断层。在我上任不久的一天，一名技术人员找到我，流着泪水求道：“陈总，我不是不支持你，放我走吧，对方比咱厂待遇高，我需要钱培养孩子，还得养家糊口啊！”一席话深深触动了我。知识分子最理解企业，最通情达理。他们付出的多，得到的少。留住他们，光喊口号不行，必须有实际措施和政策。我在班子会上提出给知识分子和科技人员发放津贴，提高待遇。经过测算，每年要支付200多万元。当时正是企业资金严重短缺的非常时期。有人担心，企业经济状况能否承受得了？职工攀比怎么办？我对大家说：“科技人员都走光了，东药可真没救了。企业再穷、再苦也不能亏了知识分子……”。经提请职代会通过，从98年1月份起《企业学位及高级专业技术职务津贴管理办法》正式出台实施。其中规定：为企业做出贡献的具有学士学位及高级职称的专业人员，每月享受260—1500元不等的学位津贴；对部分有特殊贡献而无学位的中级专业技术骨干实行“准学位”津贴制；对新参加工作的大学生提供3000—20000元不等的生活补贴，作为“安家费”；对学有所长，德高望重的离退休专家、学者，设立“回聘津贴”，使他们离岗以后继续为东药发展贡献余热。我们还在企业研究院内部实行“小特区”管理，凡是负责科研项目的科技人员，经审核进入“特区”后，月基本收入提高到1800—3500元，对出成果的另有重奖。通过上述措施，调动了广大科技人员的积极性和创造性，“以实际行动回报企业”成了他们的共同心愿和自觉行动。东药三分厂工程师曲壮志和路景贤过去都曾有“跳槽”的念头，享受津贴后，改变想法，一心扑在工作上。左卡尼汀新产品安装设备原计划需用20万元，他们通过革新挖潜，节省了9万元。东药十一车间新产品扩产工程计划投资150万元，由于工程技术人员努力，只用了16万元。

未走的留住了，走出去的也开始“回流”。一位到珠海工作的研究生，去年主动要求回厂，并承包了一个因严重亏损停产的品种，承包当月就盈利。据统计，98年集团靠科技创效达6000多万元以上。

计划经济时期，东药曾是全国企业管理的典型，荣获过国家企业管理最高荣誉——“金马奖”。近些年，企业放松了管理，大量效益从供应、生产、销售等环节流失。职工埋怨：“到处是钱没人捡，到处是钱任人拿，到处是钱任人骗”。为了解决这些问题，我们组织70名职工代表和专业干部组成“挖潜堵漏洞检查组”，深入到各单位、各条专业线，查找内部“跑、冒、滴、漏”，及时解决。

针对原材料采购供应和销售环节多年形成的“高价采购，低价顶帐，卖出去货，回不来钱，市场越走越窄，资金越来越紧”的怪圈，我们首先处理和淘汰了不胜任工作、给企业造成损失的人员，公开招聘200多名大学生、研究生充实到营销队伍。同时，关紧采购阀门，砍掉中间环节，统一从厂家比质比价采购进货，解决了原材料曲线采购、加价30—70%的问题。98年集团仅降低采购成本一项，增收就达9000万元。我们还在国内外建立了30多个营销办事机构，形成了覆盖全国，面向世界的营销网络体系。VC、氟霉素、脑复康等优势产品销量成倍增长，多种产品库存为零。98年出口交货值比上年增长82%，月资金回笼比上年增长3倍。

在成本管理上，学习邯钢经验，把指标落实到每个人身上，实行成本否决制。对各级领导班子和企业经营者实行“先定指标后定人，不接指标就换人”。对生产单位实行“成本定生死”，即产品成本高于市场销售价格，生产该产品的单位就要停产整顿。对职工精细核算。通过狠抓成本管理，98年几乎所有产品的技经指标均创历史最好水平。全集团可比产品成本降低率达