

我们有哪些 合法权益

—职工劳动权益维护问题解答

贵州省总工会/编 贵州人民出版社

我们有哪些 合法权益

职工劳动权益保障热点问题解答

人力资源和社会保障部编

D922.J04

6

贵州省总工会组织编写

我们有哪些合法权益

——职工劳动权益维护问题解答

主 编 章迪诚

副主编 朱永安

贵州人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

我们有哪些合法权益:职工劳动权益维护问题解答/
章迪诚主编. —贵阳:贵州人民出版社, 2001. 3
ISBN 7-221-05406-1

I. 我... II. 章... III. 劳动保护—劳动法—中国—问答 IV. D922.54—44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 11179 号

我们有哪些合法权益

——职工劳动权益维护问题解答

编 者:贵州省总工会

责任编辑:夏 凡

封面设计:邹 刚

出版发行:贵州人民出版社

社 址:中国贵州贵阳市中华北路 289 号

电 话:(0851)6828570

邮 编:550004

印 刷:贵州兴隆印务有限责任公司

开 本:850mm×1168mm 1/32

字 数:200 千字

印 张:7.75

印 数:10001—20000

版 次:2001 年 7 月第 1 版第 2 次印刷

书 号:ISBN7-221-05406-1/D·214

定 价:10.00 元

前 言

改革开放以来,我国职工队伍迅速壮大,劳动关系也发生了深刻变化,特别是党的十五大将“公有制为主体、多种所有制经济共同发展”确立为“我国社会主义初级阶段的一项基本经济制度”以来,公有制实现形式多样化和非公有制经济蓬勃发展的势头更明显加快。在经济发展和社会进步的同时,经济成分、经济组织和就业方式也日益多样化、复杂化;经济关系、劳动关系的利益主体日趋多元化、契约化,劳动争议明显增多。依法保障劳动者的劳动权益,推动劳动关系稳定协调发展,成为新时期一项十分重要的工作。

要保障劳动者的合法权益,除了健全法制体系和强化执法监督外,还要让劳动者了解自己享有的合法权益,使劳动者知法、懂法、守法、用法,运用法律武器维护自己的权益不受侵犯,依法与用人单位建立稳定协调的劳动关系。但由于受到工作环境和现实条件的限制,在通常情况下,劳动者很难全面接触到与其切身利益相关的各类法律文件,难以系统了解自己应该享有的劳动权益。在这种状况下,编写一本既简明扼要、通俗易懂,又能大致覆盖劳动者劳动权益主要内容的通俗读本就显得十分必要了。基于这一考虑,我们以《中华人民共和国劳动法》为基础,针对目前劳动关系中劳动者普遍关注的热点问题和劳动争议中经常出现的共性问题,编写了这本有关劳动者劳动权益保障方面的法律知识读本。

在本书的编写过程中,我们始终注意突出以下几个特点:一是通俗性,文字叙述力求深入浅出、通俗易懂,尽量避免专业性太强的术语和专用名词。二是实用性,书中所选问题都是现实经济生活中普遍存在的、与劳动者关系最密切的、劳动争议出现频率最高的

问题,也是关系劳动者劳动权益最基本的问题。三是准确性,在编写中,我们始终坚持问题诠释必须准确、答案来源必须权威、引用的法律法规必须现行有效,并且出处清楚,以便读者能够据此进一步查找法律法规的原文。总之,希望通过这本书,能对劳动者系统了解自己的合法权益有所帮助。

本书的编写先由章迪诚拟出问答题目。由王淑森、林明达、李朝忠、韩介明、余永中、许庭潞、章迪诚、朱永安组成编委会制订编写原则,提出编写要求并审查修改问答题目。参加本书撰稿的人员有(以姓氏笔画为序):王家珍、朱永安、沈川、郑国斌、俞南平、郭继兰、章迪诚。全书最后由章迪诚统稿审定。黄晓雪、罗华芳在书稿打印方面做了大量工作。

在本书的编写过程中,除有关的法律、法规外,我们还参考和借鉴了大量相关书籍,在此谨向有关作者表示感谢。由于水平有限,加上时间仓促,书中疏漏和错误在所难免,敬请读者批评指正。

编 者

二〇〇一年元月

目 录

前 言	(1)
-----------	-------

综 合 篇

1. 劳动者有哪些基本劳动权利	(1)
2. 劳动者应当履行哪些义务	(3)
3. 《劳动法》的适用范围是什么	(4)
4. 什么是劳动关系	(5)

就业、劳动合同和集体合同篇

5. 国家对劳动者的就业权利保障有哪些规定	(6)
6. 什么是劳动合同？劳动合同具有哪些特点	(8)
7. 订立劳动合同应当注意哪些问题	(8)
8. 劳动合同应当以什么形式订立？有哪些必备条款	(10)
9. 哪些劳动者可以订立无固定期限的劳动合同	(12)
10. 劳动者在试用期内是否也要订立劳动合同	(12)
11. 劳动者的试用期应当怎么确定	(13)
12. 临时工是否应该与合同制工人享有平等权利	(14)
13. 什么是劳动合同的解除	(14)

14. 在什么情况下用人单位可以解除劳动合同·····	(14)
15. 在什么情况下用人单位不能解除劳动合同·····	(15)
16. 农民合同制工人的合同期限是几年·····	(16)
17. 已经执行了学徒期或见习期的劳动者,签订劳动合同时 是否还要有试用期·····	(17)
18. 实行股份制或股份合作制改造的企业,如何与原单位的 劳动者履行劳动合同·····	(17)
19. 合同期内用人单位能不能变更劳动者的工作岗位·····	(18)
20. 什么是劳动合同的变更·····	(19)
21. 什么是劳动合同的终止·····	(19)
22. 用人单位解除劳动合同,劳动者可以获得哪些经济补偿·····	(20)
23. 在试用期解除劳动合同,劳动者能不能获得经济补偿·····	(21)
24. 农民轮换工合同期满以后有没有生活补助费·····	(22)
25. 终止和解除劳动合同应当履行什么手续·····	(22)
26. 用人单位违反劳动合同,劳动者应当怎样索取赔偿·····	(23)
27. 没有签订劳动合同的劳动者因工负伤后用人单位应不 应该承担赔偿责任·····	(24)
28. 在劳动合同中如何约定保守商业秘密的内容·····	(25)
29. 劳动者拒不服从工作安排,用人单位能不能解除劳动合同·····	(25)
30. 劳动者下岗后与用人单位的劳动关系有哪些变化·····	(26)
31. 用人单位开除劳动者应当遵循什么程序·····	(26)
32. 什么是集体协商? 什么是集体合同·····	(27)
33. 国家有哪些关于集体合同的法律、法规·····	(28)
34. 集体合同与劳动合同有什么区别·····	(28)
35. 集体协商应当遵循哪些原则·····	(29)

36. 集体协商的程序是什么…………… (30)
37. 劳动者办理辞职手续有哪些规定…………… (31)

工作时间和休息休假篇

38. 国家对劳动者的工作时间是怎样规定的…………… (32)
39. 国家对用人单位延长劳动者的工作时间有什么规定…………… (33)
40. 在什么情况下用人单位可以延长劳动者的工作时间…………… (34)
41. 哪些工作可以实行不定时工作制…………… (35)
42. 哪些工作可以实行综合计算工时工作制…………… (36)
43. 实行不定时工作制的劳动者是否执行加班加点工资制度 (37)
44. 实行不定时工作制的工资如何计发? 劳动者的休息休假
如何确定…………… (37)
45. 经批准实行综合计算工时工作制的用人单位, 在计算周
期内, 日平均工作时间没有超过法定标准工作时间,
但某一具体日的实际工作时间超过了 8 小时 (或 40
小时/周), 超过部分算不算加点 (或加班) …………… (37)
46. 实行计件工作的劳动者怎样确定工作时间…………… (38)
47. 国家规定劳动者的工作时间每周不超过 40 小时, 是否一
定要每周休息两天…………… (38)
48. 用人单位在业余时间搞培训是否侵犯了劳动者权益…………… (38)
49. 国家对劳动者的休息时间是怎样规定的…………… (39)
50. 国家对法定节日的休假时间是怎样规定的…………… (40)
51. 国家对劳动者的法定休假日是怎样规定的…………… (41)

劳动工资篇

52. 什么是工资支付…………… (43)
53. 用人单位应当怎样支付劳动者的工资…………… (44)
54. 什么是特殊人员的工资支付…………… (46)
55. 劳动者的加班加点工资以什么为计算基数…………… (46)
56. 劳动者的哪些收入不属于工资范围…………… (47)
57. 怎样理解工资应按月支付的规定…………… (47)
58. 怎样理解《劳动法》中所指的“克扣”和“无故拖欠”工资… (48)
59. 劳动者的日工资应该怎样计算…………… (48)
60. 什么是法定休假日? 怎样计算和兑现劳动者在法定休假期
日的加班工资…………… (49)
61. 实行月薪制的劳动者如何计算加班工资…………… (50)
62. 计算劳动者的连续旷工时间该不该扣除节假日…………… (50)
63. 什么是最低工资标准…………… (51)
64. 用人单位依法破产, 是否还要支付劳动者工资 …… (51)
65. 最低工资中是否包括加班加点工资…………… (52)
66. 在劳动合同中能不能约定“如果劳动者未完成劳动定额
或承包任务, 用人单位可以低于最低工资标准支付
工资”的条款 …… (53)
67. 非因劳动者原因造成的用人单位停工停产应当怎样支付
劳动者的工资…………… (53)
68. 富余人员放假期间用人单位如何发放工资? 拖欠工资的
如何补偿…………… (54)

69. 劳动者按规定休假,用人单位该不该扣发工资 (54)
70. 用人单位能否用劳动者的工资充抵风险抵押金..... (55)
71. 用人单位对劳动者给予行政处分的同时,能否给予罚款
和降低工资级别..... (55)
72. 企业所属学校的教职员工,寒暑假期间加班该不该发给
加班工资..... (56)
73. 劳动者被错判刑后又宣告无罪释放,其工作和工资问题
如何处理..... (56)
74. 在哪些情况下用人单位可以代扣劳动者的工资..... (57)
75. 从劳动者的工资中扣除依法裁定的抚养费算不算
克扣工资..... (57)
76. 女职工在怀孕期间检查身体该不该扣发工资..... (57)

下岗、失业和失业保险篇

77. 什么是下岗? 下岗职工和失业人员有什么区别..... (59)
78. 用人单位安排劳动者下岗需要履行什么程序..... (59)
79. 下岗职工参不参加失业保险,怎样缴纳失业保险费 (60)
80. 下岗职工能不能享受失业保险待遇..... (60)
81. 什么是“三条保障线”? 下岗职工基本生活保障制度与失
业保险制度、城镇居民最低生活保障制度如何衔接 (61)
82. 什么是转业培训..... (62)
83. 国家对下岗职工的管理有哪些规定..... (62)
84. 什么是失业和失业人员..... (63)
85. 什么是失业保险? 失业保险有哪些特点..... (64)

-
86. 失业保险基金是由哪些项目构成的…………… (65)
87. 失业人员在什么情况下可以申领失业保险金…………… (66)
88. 失业人员在什么情况下不能再继续领取失业保险金…………… (68)
89. 申领失业保险金需要履行哪些程序…………… (70)
90. 失业人员领取失业保险金的期限是怎样规定的…………… (72)
91. 失业人员在领取失业保险金期间死亡的,能否得到一定
 补偿…………… (73)
92. 参加失业保险的单位和个人怎样缴纳失业保险费…………… (74)
93. 劳动者失业后还有哪些权利和义务…………… (75)
94. 什么是失业救济?它与失业保险的区别和联系是什么… (76)

离休、退休、退職与养老保险篇

95. 什么是离休?离休人员的待遇是什么?企业离退休人员
 死亡后如何发给生活补贴费…………… (77)
96. 什么是退休?退休的条件是什么…………… (78)
97. 事业单位工人的退休条件按什么规定执行…………… (78)
98. 什么是退職?什么样的人可以办理退職?劳动者退職后
 的待遇是什么…………… (79)
99. 什么是退养…………… (80)
100. 什么是停薪留职…………… (80)
101. 办理退休时如何核定劳动者的出生日期…………… (81)
102. 什么是养老保险?养老保险有哪几种类型…………… (82)
103. 什么是基本养老保险制度?我国的养老保险由哪几部
 分组成…………… (82)

-
104. 职工基本养老金是怎样计发的 (83)
105. 劳动者个人为什么要缴纳基本养老保险费？劳动者个人的养老保险缴费基数如何确定 (84)
106. 劳动者个人缴纳基本养老保险费所占工资的比例是多少 (85)
107. 跨地区、跨行业的企业集团及股份制企业如何参加基本养老保险 (86)
108. 什么是退休费用社会统筹 (86)
109. 从机关、事业单位转入企业工作的人员，如何参加基本养老保险 (86)
110. 什么是企业补充养老保险 (87)
111. 什么是职工基本养老保险个人账户？个人账户的作用是什么 (88)
112. 职工养老保险个人账户如何建立 (88)
113. 什么是个人账户养老金？职工养老保险个人账户记入比例是多少 (89)
114. 劳动者中断工作期间，其个人账户应如何处理 (90)
115. 劳动者工作调动后，其个人账户如何进行转移 (90)
116. 劳动者退休后，个人账户是否依然计息？应如何计息 (91)
117. 劳动者死亡后，其个人账户能否继承 (92)
118. 劳动者失业期间，其个人账户如何处理 (92)
119. 缴费年限满 10 年不满 15 年的劳动者，退休后如何领取基本养老金 (92)
120. 实行统一养老保险制度后退休的劳动者，影响其基本养老保险金待遇标准的主要因素是什么 (93)
121. 什么是基本养老金的社会化发放 (93)

122. 退职人员出国定居后又回国居住的,其待遇如何规定…	(94)
123. 退职人员死亡后有什么待遇	(94)
124. 退职人员易地安置有没有补助	(94)
125. 劳动合同制工人能否享受退职待遇	(94)
126. 用人单位欠缴养老保险费对劳动者个人有什么影响 …	(95)
127. 用人单位能否以经济效益不好为由少缴劳动者的养老 保险费	(95)
128. 用人单位可否一次性结算劳动者的离退休金	(96)
129. 哪些劳动者可以办理提前退休手续	(97)
130. 因病或非因工负伤申请提前退休的劳动者,如何办理相 关手续	(98)
131. 哪些参加了基本养老保险的劳动者退休后不能享受基 础养老金	(98)
132. 事业单位干部的退休条件按什么规定执行	(98)
133. 下岗分流人员重新就业后如何参加基本养老保险	(99)
134. 因病或非因工负伤,经指定鉴定完全丧失劳动能力的人 员,养老保险待遇如何确定	(100)
135. 劳动者退休后出境定居如何领取基本养老金	(100)
136. 劳动者被劳动教养或被判处有期徒刑,其养老保险关系如 何处理	(101)

女职工权益篇

137. 我国有哪些法律、法规对保障妇女权益作了明确规定	(102)
138. 我国《宪法》在保障妇女权益方面有哪些规定	(102)

-
139. 我国法律在男女平等方面有哪些规定…………… (103)
140. 《妇女权益保障法》从哪些方面对保障妇女的权益作了
规定…………… (104)
141. 女职工劳动保护包括哪些内容…………… (106)
142. 女职工禁忌从事的劳动范围是什么…………… (106)
143. 什么是国家规定的第三级、第四级体力劳动强度的劳动(106)
144. 什么是“高处作业”…………… (107)
145. 女职工怀孕期间和哺乳期内禁忌从事的劳动范围是
什么…………… (107)
146. 什么是夜班劳动？对哪些女职工不得安排夜班劳动… (108)
147. 女职工在产期享受什么待遇…………… (108)
148. 国家对哺乳期的女职工有哪些保护…………… (109)
149. 什么是生育保险和生育保险制度？劳动者个人是否要
缴纳生育保险费…………… (109)
150. 生育保险有哪些基本待遇…………… (110)
151. 女职工如何领取生育津贴和报销生育医疗费…………… (111)
152. 用人单位不按期缴纳生育保险费应该如何处理…………… (111)
153. 女职工生育待遇的规定适用于哪些用人单位…………… (112)
154. 怎样理解“不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期解除劳
动合同”…………… (112)
155. 国家对外商投资企业女职工在孕期、产期、哺乳期间解
除、终止劳动合同有什么专门规定…………… (112)
156. 女职工产前检查的时间算不算劳动时间…………… (113)
157. 女职工产假能不能提前或推后使用…………… (113)
158. 女职工产假是否包括星期日及国家法定假日时间…… (114)

-
159. 怎样掌握女职工生育假不少于 90 天的规定 (114)
160. 女职工请了产假能不能再享受探亲待遇 (114)
161. 女职工领了产假工资,不久因病死亡,能否再发给丧
葬补助费和救济费 (115)
162. 女职工怀孕检查、分娩、接生等费用应当由谁负担 (115)
163. 女职工怀孕 7 个月生育的,该不该按正产处理 (115)
164. 女职工在单位指定的医院生育时,其新生儿患病的
医疗费用应当怎样处理 (115)
165. 女职工在病伤期间生育的,其待遇怎样处理 (116)
166. 女职工保胎休息和病假超过 6 个月后生育待遇应当
怎样处理 (116)
167. 女职工产后保健和哺乳期保健有哪些规定 (116)
168. 国家女职工在经期应该享受什么特殊照顾 (117)
169. 女职工流产应该休假多长时间 (118)
170. 国家对女职工月经期间的保健工作有哪些规定 (118)
171. 国家对实行计划生育的劳动者给予哪些特殊照顾
的假期 (118)
172. 因计划生育手术而引起的并发症应当怎样处理 (119)
173. 用人单位违反女职工保护规定的行为应该承担什么法律
责任 (120)

工伤、职业病及工伤保险篇

174. 什么是工伤 (121)
175. 劳动者在什么情形下发生的伤亡事故属于工伤 (121)

-
176. 劳动者在什么情形下发生的伤亡事故不属工伤………… (122)
177. 发生事故后为什么要区别因工和非因工………… (123)
178. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险有
什么区别………… (123)
179. 伤亡事故和工伤有什么区别………… (125)
180. 认定劳动者因工或非因工伤残的标准是什么………… (127)
181. 认定劳动者享受因工负伤、残疾或死亡待遇的界
限是什么………… (128)
182. 因工致残和因公致残主要有哪些区别………… (129)
183. 工伤保险待遇包括哪些内容………… (130)
184. 什么是工伤医疗待遇? 工伤医疗待遇包括哪些内容… (130)
185. 什么是伤残待遇? 伤残待遇包括哪些内容………… (131)
186. 什么是职业病待遇? 职业病待遇包括哪些内容………… (133)
187. 什么是因工死亡待遇? 因工死亡待遇包括哪些内容… (134)
188. 劳动者因病或非因工死亡的待遇包括哪些内容………… (135)
189. 职工在骑车上班途中摔伤能不能算工伤………… (136)
190. 职工上下班途中因为路滑摔伤能不能按工伤处理…… (136)
191. 职工参加运动会受伤能不能按工伤处理………… (136)
192. 职工参加游泳比赛发生伤亡应当如何处理………… (137)
193. 职工在工作中突发高血压病导致死亡能不能算工伤… (137)
194. 用人单位签订劳动合同或与职工签订承包合同时注明
“工伤概不负责”是否合理………… (137)
195. 企业职工因工牺牲被追认为烈士后享受什么待遇…… (138)
196. 外派劳务人员发生伤、残、亡等情况, 有关单位怎样支
付赔偿金………… (139)