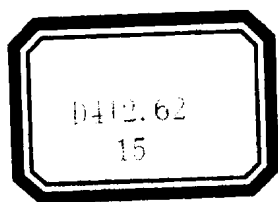


企业管理 与思想政治工作研究

张蔚萍 王天均 主编

中国石化出版社



企业管理与思想政治工作研究

张蔚萍 王天均 主编

中国石化出版社

内 容 提 要

本书收入有关企业管理与思想政治工作的论文 261 篇,探讨了思想政治工作与企业管理的关系,研究了当前国有企业进入攻坚阶段中企业管理与思想政治工作的热点难点问题,对企业的现实工作有一定的指导意义。

书中资料翔实,内容丰富,可供企业管理者和思想政治工作者阅读,也可作为有关院校、培训中心等单位的参考读物。

图书在版编目(CIP)数据

企业管理与思想政治工作研究/张蔚萍、王天均主编.
—北京:中国石化出版社,2001
ISBN 7-80164-087-X

I. 企… II. 张… III. 企业管理-关系-政治工
作-研究-中国 IV. D412.62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 042841 号

中国石化出版社出版发行

地址:北京市东城区安定门外大街 58 号

邮编:100011 电话:(010)84271859

<http://press.sinopec.com.cn>

E-mail: press@sinopec.com.cn

北京精美实华图文制作中心排版

海丰印刷厂印刷

新华书店北京发行所经销

*

787×1092 毫米 16 开本 43 印张 1099 千字 印 1—1500

2001 年 7 月第 1 版 2001 年 7 月第 1 次印刷

定价:90.00 元

《企业管理与思想政治工作研究》

编辑委员会

主 编：张蔚萍 王天均

副主编：李 冕 吉靳毅 杨永春 张爱山

王雨善 郑 娟

编 委：樊月霞 张 峰 王 强 刘 宇

施文庆 赵周科 孟繁志 孙景华

李金乃 丁学成 刘 燕 方 勇

王保柱

前 言

长期以来，人们十分重视企业经营管理与思想政治工作之间关系的研究。自从我们党确立了以经济建设为中心这一新时期的政治路线后，我们就“打开了一条一心一意搞建设的新路”(邓小平语)，并取得了令世人为之瞩目的伟大成就。但是应当指出，一些同志在埋头搞经营工作的同时，忽视了思想政治工作，一手硬，一手软，结果使企业在经营管理过程中遇到了靠经济手段本身无法解决的困难和问题。造成这种现象的根本原因就是搞不清企业经营管理与思想政治工作之间的关系，因此在实际工作中存在着重经营管理轻思想政治工作的偏见。实践证明，企业经营管理与思想政治工作是相辅相成的，二者并不矛盾，越是以经济建设为中心，越是重视企业的经营管理工作，就越是需要发挥思想政治工作的作用。

首先，企业思想政治工作应围绕经营管理的重心来开展。离开了经营管理的重心，企业思想政治工作的开展便显得毫无意义。就现阶段而言，我们的思想政治工作就是要以“一个中心，两个基本点”为指导原则，为经济建设服务，为经营管理保驾护航，围绕建设有中国特色的社会主义事业，把干部群众的思想行为凝聚到生产经营管理中来。其次，企业思想政治工作必须与经营管理有机结合。与企业管理相融合，是新世纪企业思想政治工作发展之所在，前途之所在，这就我们需要对企业思想政治工作规律性的认识更符合市场经济体制的要求，更符合企业经营管理客观实际的需要，使企业思想政治工作实现一个新的跨越。

本书即是针对企业经营管理和企业思想政治工作之间的关系进行的研究和探讨。书中作者大都身处改革开放和生产经营工作的最前沿，他们所撰写的论文大多为其经验之谈，观点新颖，见解独到，且与生产实际紧密相联，具有很强的操作性和实用性。因此，本书编者经过大量艰苦细致的劳动，将这些论文汇编成书，以供有志于从事有关二者关系研究的同志参考。

由于编辑成书的时间很短，编辑人员水平有限，书中疏漏和不足之处在所难免，敬请读者批评斧正。

编 者

目 录

积极探索思想政治工作的规律	张蔚萍 (1)
论思想政治工作的现代化	张蔚萍 (3)
世纪之交思想政治工作的回顾与展望	王天均 (8)
试论江泽民党建思想的时代特征	吕元仓 (12)
浅议新形势下抓好国有企业党风廉政建设的途径	常洪才 (17)
构筑维护职工劳动权益和民主权利的有效机制	赵凤秋 赵志巍 (22)
关于党校函授教育课程设置的几点思考	孙加强 (25)
关于经常性思想政治工作方法与途径的哲学思考	王云华 (28)
加强对领导干部监督的思考与对策	王朝福 张宪荣 (30)
试论加强企业债权管理	张福山 (32)
浅谈企业实行薪点工资制	陈金良 (34)
实施人才战略培训 创建名牌营销企业	王建钧 (37)
浅谈基础管理在企业管理中的作用	陈宾雁 于卫 茹燕 (40)
浅谈利用“虚拟企业”理论实现企业的有效扩张	毛庆江 胡涛 (42)
对加强领导班子建设的思考	魏廷昌 (44)
浅谈石化企业土地管理	王旭东 (47)
浅谈思想政治工作在现代企业管理中的作用	张宪荣 王朝福 (50)
浅谈当前企业思想政治工作面临的问题和对策	王保祥 (52)
浅议企业 ISO 9000 标准的宣贯与认证	高武勤 王诚 (56)
组织内部人际沟通初探	徐业华 张居震 (58)
试论企业领导者的人格魅力及作用	佟培珍 (61)
试论在新形势下如何做好工会思想政治工作	郭华 (63)
谈安全意识与自我保护能力	李宪国 付天明 孙德宇 施文庆 (65)
对国有企业职工激励机制的新思考	赵红霞 (67)
油田地面建设工程结算价超合同价问题探讨	唐玉兰 (69)
当好基层工会主席的几点体会	赵益春 司淑平 (72)
怎样赚明天的钱	雍仕胜 (74)
市场经济条件下做好企业思想政治工作的思考	张俊海 (76)
处理好民主生活会的会内与会外关系	刘保书 (79)
中外会计准则中关于建造合同的比较	李晓莉 (81)
新形势下加强国有企业党建和思想政治工作的认识与思考	朱中伟 王云华 朱治理 (86)
钻井施工中的用电与安全	李卫国 付天明 孙德宇 张建民 (89)
工程建设中建筑材料的监理	王滨 许瑞昌 (92)
加强和改进公安思想政治建设	吴元忠 (94)
关键是要把各级领导班子建设好	吴元忠 (97)

浅谈企业工资制度改革模式——岗位绩效工资制	王金明	(99)
企业人力资源开发的问题与解决途径	钟伟 李 芙	(101)
怎样抓好新形势下的企业党建工作	郑 娟	(103)
关于开好民主生活会的几点认识	刘建民 张书征	(105)
关于降低成本费用方面的几点建议	王称意	(107)
对国有大中型企业规范化公司制改革过程中“内部人控制”现象的思考	徐永林 刘青竹	(110)
学习邓小平关于民主管理理论的论述	田秋枫 周 虹	(113)
当好总监理工程师的体会	张诒慧	(115)
在厂务公开中增强企业职工的主人翁地位和民主管理意识	吴海宁 肖永利	(118)
石油专用通信网“十五”发展趋势及相应策略	田红卫 曹 峰	(121)
解决过度负债问题的关键是观念更新	齐学杰	(125)
降低企业物资采购成本探讨	毕珂琴	(128)
加强财务管理 提高经济效益	白金娥	(131)
加快信息化 决胜新世纪	黄海泉 郭香梅	(134)
基层质量管理应注意的问题	闵 刚 汪勇章	(136)
国有企业活力不足的原因及对策	韩宗文 李卫国	(138)
浅谈工程建设监理的若干问题	李学富 高武勤	(141)
浅谈对现行公安体制改革	党相萌 苏 辉	(143)
浅谈对企业信息化建设的几点认识	张 莺 刘 燕	(145)
浅论政工干部做好新时期的思想政治工作	张凤贵	(147)
企业产权变动中如何防止档案流失	宋长丽 吴 非	(149)
对强化企业监督约束机制的思考	赵登明	(151)
浅议钻井施工作业成本控制	王 强 刘乃贞	(153)
论石油企业人力资源开发与经济增长	王军华 李 冕	(156)
论名牌与驰名商标的区别	陈善光	(159)
论国有控股公司经营方式的行政化问题	任喜萍	(161)
浅谈企业工会维护和参与职能作用	刘道江	(164)
经济结构调整的目标选择	方 勇	(166)
如何捕捉市场机遇	任喜萍	(169)
如何编制工程建设可行性研究报告	李学富 朱 正	(172)
强化国有资产管理 确保国有资产保值增值	岳 杰 王军华	(175)
浅析我国石油企业的科技进步与人力资源开发	刘克志	(177)
浅谈违法犯罪在中原油田的主要表现形式及对策	苏 辉	(179)
浅谈社会转型期如何依法维护妇女的地位与权益	张剑锋	(181)
浅谈如何做好厂务公开监督工作	刘保军	(183)
浅谈如何开展批评与自我批评	周 虹	(186)
浅谈如何调动和发挥职工的积极性	孙景华	(189)
浅谈企业职工积极性的调动	张宪荣 王朝福	(192)
浅谈企业成本控制	孙学辉	(195)
浅谈国有企业经营管理者的激励机制和约束机制	李卫国 韩宗文	(198)

完善中原物业管理 迎接集团重组改制	张 勇	王卫国	(201)
提高制造技术水平 增强企业竞争能力	王 蔚	孟德万	(203)
谈企业职工积极性的调动		杨宏伟	(205)
思想政治工作怎样才有说服力		崔 冰	(208)
税务稽查与企业管理	黄建良	谭振华	(211)
试谈知识经济对企业领导效能的挑战	刘 宇	许海军	(214)
试论新形势下党的建设作用的发挥	许海军	徐旭升	(217)
试论市场经济是法制经济	程华忠	刘 燕	(219)
试论石油企业的目标成本管理		袁祖成	(222)
论有中国特色的企业家特征及形成条件		吴泽玲	(225)
市场经济条件下的油地共建问题		李建成	(228)
追逐优秀 注重培训	赵美玲	郭 华	(230)
浅谈怎样当好专职党委副书记		周 玲	(233)
对新形势下做好党员教育工作的几点思考	张景林 蔡 辉	马金华	(236)
增强监督意识 提高监督质量	刘建民	张书征	(239)
实施再就业工程的难点及对策		王忠胜	(241)
用“三个代表”的思想指导精神文明建设	马金华 张景林	蔡 辉	(244)
对市场经济条件下党员价值观教育的思考		孙淑霞	(247)
实施规模经济是促进企业发展的重要途径	韩宗文 李其军	毛重民	(250)
商家如何面对消费时代		王 森	(253)
言与行——基层思想政治工作者的基本功	武长海	解核心	(256)
井下作业技术创新的基本思路		矫立腾	(258)
用“三个代表”的重要思想指导油田党组织建设工作		祝祥雁	(262)
对新形势下企业党员教育工作的思考	陈春安	裴龙慧	(265)
提高素质 勇挑重担 肩负起历史责任		刘 欣	(268)
建立工资动态分配机制	李方吾 庞学兵	闫守新	(270)
加强对领导干部监督工作的思考	刘敦华	孟繁志	(274)
关于新闻工作者自身素质的思考		高振华	(278)
谈油田通信程控交换设备的维护与管理	郭建军	娄国成	(280)
论国企的改革与创新		高藏剑	(283)
新形势下企业必须强化思想政治工作	冯国川	蒋庆章	(285)
如何选好载体发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用		丁 军	(288)
企业管理应以财务管理为中心		陈金良	(290)
应用成本效能的方法强化成本管理与控制		陈金良	(293)
发挥组织部门作用 切实加强党内监督	蔡 辉 张景林	马金华	(295)
影响我国企业文化创新因素浅析		陈光福	(298)
论“不战而屈人之兵”		陈 峰	(301)
焊接施工管理要点		张诒慧	(304)
找准着力点 强化“生命线” 增强实效性		张立杰	(306)
走出课堂 叩开知识宝库的大门		赵红梅	(309)

如何加强和改进企业思想政治工作	喻军义	(311)
浅谈新经济组织企业的党建工作	徐永林 刘青竹	(314)
如何做好新形势下干部管理工作	王志国	(316)
强化财务管理提高经济效益 确保企业长期稳定发展	王启学 黄绍山	(318)
思想政治工作要在改进上下功夫	王栋梁	(321)
以人为本——精神文明建设的出发点和归宿	田洪民	(323)
企业发展党员工作中存在的问题及对策	裴龙慧 陈春安	(325)
培养选拔优秀年轻干部之我见	马金华 蔡 辉 张景林	(327)
在新的历史条件下国有企业职工队伍存在的问题及对策	孟繁志 吴庆东 刘敦华	(329)
关于搞好基层党风廉政建设的思考	李源学	(331)
共产党员应努力做“三个代表”的忠实实践者	张凤贵	(333)
关于建设高素质石油钻井企业管理干部队伍的思考	陈学仁 王启学 李军安 林毕安	(335)
必须重视意识形态工作	曹衍军	(339)
从法轮功的滋生泛滥看切实加强“四信”教育的迫切性	杨永春	(341)
新形势下学生行为心理特点及思想教育理论对策的探讨	王德甫	(343)
领导干部要加强道德修养	张爱山	(346)
国有企业改革时不要忘记自己是国有企业	周 玲	(348)
把握市场营销内涵 迎接新经济的挑战	张少华	(350)
搞好企业员工激励的几点思考	张玉科	(352)
构筑扩张性企业文化战略的思考	朱拥军 邱明哲	(355)
论国企下岗职工再就业	赵美玲 史福德	(357)
力求创新 积极探索思想政治工作的新途径	潘智明	(359)
浅谈绩效评估的地位和作用	陈冠良 张居震	(362)
混凝土路面表面石子印痕的成因与控制	宋曰泉 朱 正	(365)
从源头上预防和治理腐败的探索	杨锡军	(367)
论新《土地管理法》土地利用总体规划的科学体系	崔诗杰	(369)
加强与改进企业思想政治工作刍议	吴 军	(371)
浅议石油企业思想政治工作	尹瑞璞	(373)
搞好增收节支 挖掘内部潜力 不断提高经济效益	秦 静 姜学明	(375)
按照“三个代表”的要求积极推进工会工作	牛向东	(378)
发扬批评与自我批评作风 积极开展“三讲”教育活动	尹瑞璞	(381)
浅论如何正确认识改革实践中的若干思想矛盾	徐 涛	(384)
管理创新应遵循以人为本的原则	王兆才	(386)
试论企业领导与思想政治工作的关系	杨艳改	(388)
思想政治工作要注意六个结合	徐 涛	(390)
浅论共青团组织如何贯彻落实“三个代表”重要思想	徐 涛	(393)
从税收角度谈加入 WTO 对我国石油石化企业的影响	王召江	(395)
努力提高油田公安队伍的凝聚力	杨艳改	(399)
浅析在新形势下加强和改进企业基层党支部建设	孙士祥	(401)
加强思想政治建设 造就一支素质过硬的企业干部队伍	张少龙 王国兰 温新华	(404)

新形势下对加强和改进思想政治工作的几点认识	郑晓鹏 (407)
浅谈如何做好群众上访工作	陈卫勇 (409)
浅谈如何抓好困难企业的基层队伍建设	陈卫闽 (411)
精神文明要重在建设	郑晓鹏 曹衍军 (413)
搞好法制宣传教育促进社会主义市场经济的发展	武春燕 (415)
如何搞好 QC 小组活动	金小粉 (417)
加强对企业党政“一把手”监督刍议	刘大庆 卢秀华 刘娟 (420)
浅谈国有企业改革发展新趋势及新策略	穆淑青 郑晓鹏 (423)
从财务与会计的关系谈基层财务主管工作	张浩 付敬民 (425)
标准的实施与监督	金小粉 范伟建 李新亮 王培力 许宝杰 (428)
加强材料管理 提高经济效益	李美莲 杨晓莉 叶俊 李国栋 (430)
论社会主义市场经济条件下如何做好企业党建工作	王庆瑞 (432)
新形势下如何加强和改进企业思想政治工作	王文玉 (435)
对完善我国现行国有企业破产制度的思考	张文生 李艳 付敬民 (438)
新形势下加强党风廉政建设的思考	翟向党 (441)
如何紧紧围绕生产经营搞好党风廉政建设	翟向党 (443)
试论差别化在竞争战略中的作用	鲍文良 鲍文玉 (445)
继承传统 开拓创新	欧建美 曹衍军 (447)
对新时期工会思想政治工作的几点认识	牛向东 (450)
论现代企业秘书应具备的四种能力	孟凡珍 武春燕 (452)
浅谈新时期的工会作用	王文玉 (455)
关于企业内部工资分配制度的探讨	王兆才 (457)
建立现代企业制度必须全心全意依靠工人阶级	牛向东 (460)
浅谈抓好领导干部廉洁自律工作的几个支撑点	刘大庆 (463)
如何抓好党员责任目标管理	郑娟 (465)
试论企业领导者的人格魅力与权威	杨永春 郑娟 马贤圣 (467)
如何开好基层党组织民主生活会	尹瑞璞 (470)
新时期开展宣传工作的几点想法	吴军 (472)
论知识经济时代对秘书素质的要求	孟凡珍 (474)
浅谈在市场经济条件下如何充分调动广大职工的积极性	欧建美 (477)
浅谈企业职工积极性的调动	张少龙 孙书旗 (479)
如何提高汽车交通安全	王培力 (482)
浅议国有企业从源头上预防和治理腐败的对策	翟向党 (484)
运用“三个代表”加强党的建设	吴军 (486)
发展党员工作十忌	冯永生 (489)
新形势下如何做好女工的思想政治工作	刘玉霞 (491)
对新形势下开展女职工双文明建功立业竞赛活动的再认识	周玉兰 (493)
说理教育与事实教育相结合	张冬梅 (495)
浅析如何做好新形势下的信访工作	周慧琳 (497)
从分析科研人员心理特征入手 有针对性地进行思想教育	赵周科 (499)

树立五个观念 深入开展争当“五种人”的活动	史勤义 (502)
深化党员责任目标管理工作 充分发挥其对党员的激励和监督作用	姚吉祥 (506)
做好“法轮功”练习者思想转化工作的几点看法	李敬功 (508)
如何正确认识思想政治工作的价值	任治成 (510)
浅谈新形势下如何提高工会干部素质	周玉兰 (512)
新形势下科技人才发展问题的几点思考	徐泉生 邹丽云 (515)
试论跨世纪科技人才的培养战略	赵周科 (518)
浅谈新时期思想政治工作应当重视和注意的几个问题	于金峰 (523)
思想政治工作要善于发挥先进典型的示范引导作用	于金峰 (526)
市场经济的负面效应及企业政治工作对策	孙胜然 (529)
如何找准思想政治工作的位置	傅秀梅 徐林丽 (532)
浅议如何做好青年知识分子的政治思想工作	冯永生 (535)
思想政治工作方法漫谈	周慧琳 (538)
思想政治工作一定要不断加强	程 峰 (539)
互联网是思想政治工作的“双刃剑”	魏海源 (541)
探索加强党员先进性教育的思想和方法	段存生 王 晖 (543)
加强和改进新时期思想政治工作的思考	任治成 (546)
运用“三个代表”的重要思想指导基层党建工作	汪旺发 (548)
新形势下如何搞好职工思想政治工作	王德新 (551)
浅论企业领导干部的自我认识	王德新 (556)
股份改制单位党建工作面临的问题及对策	樊月霞 侯仰文 (559)
信息时代的企业竞争与合作	高卫东 高圣安 (561)
浅议油田组织机构的内部整合	吴承茂 堵素君 (564)
如何做好企业思想政治工作	齐孟田 (567)
关于对知识经济社会中企业教育制度改革若干问题的思考	孔令启 (569)
实施名牌战略	韩新疆 蒋耀斗 (572)
从规范产权关系入手 改革国有企业资产管理体制	杨崇轩 (575)
关于智能工资制的几点思考	李金乃 (578)
浅谈石油石化企业管理人员与专业技术人员岗位工资的确定	丁学成 (582)
适应社会主义市场经济要求 做好集体合同签订实施工作	李志强 (585)
浅谈年轻干部的选拔与培养	吴恒志 (587)
浅谈市场经济与道德建设	赵永洪 (590)
计划管理在企业发展中的作用	蒋建平 (593)
新产品开发策略思辨	何毓凯 (596)
培养选拔优秀年轻干部应着重思考的三个问题	程华忠 (599)
试论新形势下劳动竞赛的思考	吴庆忠 曹应华 王启学 (602)
提高国企以技术创新为基础的核心竞争力	陈志刚 (606)
浅谈石油企业如何提高质量体系认证的有效性	李宪国 李卫国 杨培峰 (608)
推行 HSE 管理 努力与国际标准接轨	李宪国 付天明 施文庆 (611)
浅谈新形势下物资供应工作的几点认识	徐旭升 许海军 (614)

怎样栽培企业的常青树	任喜萍 (616)
企业的思想工作和政治工作可以分开做	张 峰 (618)
谈如何留住顾客	张少华 (620)
浅谈加强和改进企业思想政治工作	李双启 (623)
从思想政治工作的“四性”浅谈加强思想政治工作的针对性	何云翔 (626)
浅谈如何落实党风廉政建设责任制	张会宾 王 洪 (629)
实现“十五”计划目标必须加强和改善党的领导	李双启 (631)
浅谈强化企业领导干部监督约束机制	张会宾 王 洪 (633)
关于生产力第一推动力的思考	郝振华 (636)
社会主义市场竞争的五大要素	于 波 (639)
提高钻井速度是降低钻井成本的重要途径	王启学 (641)
浅议现代企业集团	王 蔚 孟德万 程兴惠 (643)
关于固定资产折旧的探讨	周亮杯 (646)
构建企业内部审计体系的探讨	周亮杯 (649)
领导干部要注重自己的人格力量	张爱山 (652)
要有信心做好新时期的思想政治工作	樊月霞 (654)
实行全成本考核是完善企业内容经营机制的有效途径	王庆琳 刘国栋 (657)
加强计量管理 提高计量交接精度	侯念忠 黄 河 侯保华 (659)
寻找市场机会	张云侠 (661)
论企业领导如何培养选用人才	杨万如 刘素君 (663)
论名牌的价值	张云侠 (665)
油区社会治安久治不愈的原因及对策	郝贵学 (667)
浅谈原油集输企业的管理	黄 河 侯保华 侯念忠 (669)
浅谈档案管理人员的业务素质	徐培丽 (671)
论地理行为教育	孔令惠 (673)
网络经济时代话电子商务	郭香梅 (675)

积极探索思想政治工作的规律

张蔚萍

做任何事情，只有按规律办事，才能达到预期的目的。做思想政治工作，只有按照它的规律办事，才能取得好的效果。加强对思想政治工作规律的研究，是新形势下加强和改进思想政治工作的必然要求。在探索思想政治工作规律的过程中，必须注意以下几点。

1. 解放思想、实事求是，是探索思想政治工作规律必须遵循的指导思想

规律是客观事物内在的必然联系。探索规律，就是透过现象，揭示客观事物内在的必然联系。探索思想政治工作的规律，就是总结思想政治工作的实践经验，揭示思想政治工作内在的必然联系。而要做到这一点，就必须运用解放思想、实事求是这一思想武器。邓小平说：“实事求是，是无产阶级世界观的基础，是马克思主义的思想基础。”无论做哪一项工作，都要靠实事求是。揭示思想政治工作的规律，自然也要靠实事求是。要把思想政治工作做到人们的心坎上，就必须深入实际，了解实际，研究客观实际中哪些因素影响了人们的思想，而这些思想又是怎样支配人们的行为的。这样，我们就能有针对性地做好思想政治工作，收到良好的效果。由于客观实际是动态的、不断发展的，因而解放思想是无止境的。只有时刻坚持解放思想、实事求是，才能不断提出解决问题的新途径和新办法，始终保持思想政治工作的生机和活力。

2. 研究思想的形成变化规律是探索思想政治工作规律的基础

思想政治工作要按照规律办事，首先必须了解人们思想的形成变化规律。如果连人的思想和心理都不了解，还谈什么思想政治工作规律呢！马克思主义告诉我们，思想是人脑的产物，是客观事物在人脑的能动反映，是支配行为的原动力。思想产生的基础是客观存在和人们的社会实践。人们在社会实践中必然会有各种客观存在反映到头脑中来，先形成感性认识，再形成理性认识。其形成过程大体要经过五个环节：一是刺激环节，即外界某种因素对人的生理和心理进行刺激；二是感受环节，即人的感觉器官接受了外界的某些刺激；三是传入环节，即刺激感受引起神经兴奋，经过传入神经将信息传到神经中枢；四是思考环节，即神经中枢将感觉信息进行加工、储存、思考而形成思想；五是传出环节，即神经系统将形成的思想传出并指挥效应器官（语言、表情、动作等）表现思想。我们要做深入细致的思想工作，必须注意思想形成的每一个环节，并采取相应的教育措施，这样才能把思想工作做到人们的心坎上。人的思想既有稳定性，又有可变性。所谓可变性，是指思想随着主客观条件的变化而不断变化。人的思想朝着哪个方向变化，主要看思想政治工作引导功能的强弱。影响思想变化的因素很多，主要有以下五个方面：一是物质因素，包括生产资料 and 消费资料如吃穿住行用等；二是精神因素，包括理想、信仰、文化、道德、爱情等；三是政治因素，包括阶级、政党、法律、政策等；四是社交因素，包括各种各样的人际交往、社会交往和国际交往等；五是心理因素和其他主观因素，包括性格、气质、智能、兴趣、习惯等。做思想政治工作，一定要注意这些因素对人们思想的影响，以便把思想工作做在前头。思想政治工作的“超前法”，就是依据思想变化的这个规律而提出来的。

3. 研究思想与行为的活动规律是探索思想政治工作规律的关键

人们的一切行为都是受思想支配的，而支配行为的思想，是人们所处的社会关系及外界其他因素作用于大脑的结果。这就是人们的思想与行为活动的基本规律。那么，思想是怎样支配行为的呢？思想行为学认为，思想支配行为有一个内在活动过程，大体要经过四个环节：一是需要环节。思想支配行为的起点是人对事物产生了一种需要，或者称作欲望和渴求。二是愿望环节。人们为了满足需要，必然产生一种愿望和期望，没有这种愿望和期望，人们的行为就失去了活力。三是动机环节。人们为了实现自己的愿望和期望，就必然产生一种直接支配行为的动机。四是意志环节。任何人的动机都要受自身意志的制约和调节。意志的强弱，控制着动机支配行为的力度。研究思想支配行为的这些环节，有利于在思想政治工作中自觉地重视人的需要，尽力满足人的合理需要；重视行为背后的愿望和动机，从而有效地引导人们的行为。遵循思想支配行为的规律做思想政治工作，会大大提高思想政治工作的科学性和有效性。

4. 研究人们思想活动的新特点是探索思想政治工作规律的新课题

在社会主义市场经济条件下，客观实际发生的新变化，反映在人们的头脑中，使人们的思想活动出现了新的情况、新的特点，为我们研究思想政治工作规律提出了新的课题。概括起来讲，主要有以下三个问题：一是在市场经济条件下人们的物质利益观念进一步强化，这就要求我们必须善于把思想教育与物质利益更紧密地结合起来。一方面要高度重视人们的物质利益需求，尽力满足人们合理的物质利益需要；另一方面，要加强思想政治教育，使人们正确对待物质利益需求，处理好各种物质利益关系。市场具有双重效应，既有正效应，又有负效应。其负效应主要表现在它有盲目性和自发性，容易产生和滋长拜金主义、享乐主义、极端个人主义。所以，越是发展市场经济就越要加强思想政治工作。二是在经济利益多元化过程中人们的政治意识容易淡化，精神需求趋向多样化，这就要求我们必须把加强马克思主义政治教育与开展多样化的精神文明创建活动结合起来。一方面要坚持开展理想信念教育，使人们树立建设有中国特色社会主义的共同理想；另一方面要采取寓教于乐、寓教于学以及寓教于各种文化活动、文明实践活动等丰富多彩的教育形式，使人们在紧张的劳动和工作之后，得到高尚、健康、愉快的精神享受。所以，在新的形势下，既要高唱主旋律，又要提倡多样化，这是市场经济不断发展过程中做好思想政治工作的必然要求。三是在进行现代化建设的过程中人们的思想观念也在现代化，这就要求思想政治工作必须实现现代化，即思想政治工作者首先必须具有现代化的思想观念，并运用现代化的教育工具和手段开展思想政治工作，为社会主义现代化事业培育大批现代化建设人才。思想政治工作现代化的关键是政工干部思维方式的现代化。这种现代化的思维方式有以下四个显著特点：一是善于战略思维，即善于从全局、长远、根本的角度来思考问题；二是善于创新思维，即善于开拓性、预见性和超前性地思考问题；三是善于立体思维，即善于从各个方面、各个角度、各个层次来辩证地思考问题；四是善于效益思维，即思考问题时善于捕捉信息，用最快速度取得最佳效果。实践证明，只有思维方式现代化，才能实现工作方式现代化。这是思想政治工作改进和创新的大趋势，也是探索思想政治工作规律的新课题。

论思想政治工作的现代化

张蔚萍

近几年来实践经验告诉我们，党要领导社会主义现代化，党的思想政治工作自身必须现代化。因为随着改革的进行，科学技术的进步，市场经济的发展，人们的观念、要求、愿望、爱好、思维方式和生活方式，都在发生变化。作为人类灵魂的工程师，自己的思想观念、思维方式和工作方式，也应随着时代的进步而前进。否则就难以做好党员、群众特别是青年人的思想政治工作。尤其应该看到，在电影、电视、广播等现代化宣传工具日益发展的今天，在电脑、电化设施等现代化的先进技术正在应用于社会生活各个方面的时代，如果思想政治工作者对当代新科学知识一无所知，对现代化的宣传工具不大重视，不注意自身的现代化，思想政治工作就要落后于时代，就不能适应现代化建设的需要；我们的思想感情就会同青年一代格格不入，根本谈不上教育和引导他们，所以，努力实现新形势下思想政治工作的现代化问题，直接关系到思想政治工作在经济工作和其他一切工作中的地位和作用，这是一个极其重要的问题。广大思想政治工作干部应该高度重视并努力解决这个问题。

一、思想政治工作现代化的指导原则

当代思想政治工作的现代化与思想政治工作创新大致是同等概念。因此，现代化思想政治工作的指导原则也就是如何处理继承与创新的关系问题。第一，继承与创新的不可分割性。继承与创新是一个不可分割的整体，要完整准确地理解和把握它，不能孤立地、片面地把两者截然分开。我们讲的“继承优良传统”，是一个全新的概念，既包括民主革命时期和建国以来的成功经验，又包括改革开放以来的成功经验。改革开放以来的经验，就是相对于民主革命和建国之后来说的，本身就包含着创新。那么，我们为什么还要单独提创新呢？这主要是要求我们结合当前的新形势所遇到的新问题，探索出进一步做好思想政治工作的新路子，包括新的内容、新的方法、新的手段和新的机制等。第二，融合创新的原则。即既要坚持“在继承中发展”和“在改革中创新”的原则，又要坚持“以我为主，博采众长，融化提炼，自成一家”的原则。第二个原则，主要是讲对待借鉴外国先进教育和管理的态度。我想，只要坚持了这个原则，就能更好地创新。无论是强调继承，还是强调创新，其目的都是为了增强思想政治工作的有效性和吸引力。

二、思想政治工作的科学化是思想政治工作现代化的前提

思想政治工作现代化是以科学化为基础的，是科学化在新时期的体现和发展。

要实现思想政治工作的科学化，就必须学习和研究思想政治工作这门科学。只有这样，才能掌握思想政治工作的基本规律。掌握了它的基本规律，也就是按规律办事，才能从根本上增强思想政治工作的吸引力和有效性。

思想政治工作这门科学主要有三大基本规律：一是关于人的思想产生形成和变化的基本规律。这里最重要的是要研究影响人的思想产生、形成和变化的五大要素，包括物质要素、

精神要素、政治要素、心理要素、生理要素等。二是关于思想支配行为及其相互作用的基本规律。这里不仅要研究个体思想是怎样支配行为及其行为是怎样影响思想的，而且要研究群体思想与群体行为的相互作用问题，其目的是为了引导群众思想，规范群体行为，从而形成合力去改造世界。三是关于党对人们进行思想政治教育和管理的基本规律。这里要着重研究思想政治工作的地位作用、目的任务、教育内容、方针原则、方法艺术、改进创新、队伍建设和领导管理体制等八大问题。

恩格斯讲，科学是规律的理论概括。规律是客观存在的，当我们尚未认识它之前还不能变成科学，只有我们从感性到理性完全认识了它，形成了正确理论才能变成科学；只有构成了一套有内在逻辑联系的理论体系，才能形成独立的一门科学。

思想政治工作是伴随着共产党的诞生而产生的。自从思想政治工作于 1848 年产生以来，马克思、恩格斯、列宁、斯大林、毛泽东、邓小平一直在不断总结这方面的历史经验，探索它的基本规律，逐渐形成了马列主义毛泽东思想关于思想政治工作的学说和邓小平关于新时期思想政治工作的基本理论(江泽民的论述是这个理论的组成部分)。所以，无论是创新也好，还是科学化也好，都要以这个学说为指导，都要认真学习这个理论。过去，我们一些同志“创新”，主要是“摸着石头过河”。现在，我们应该自觉以马克思主义思想政治工作学说作指导，结合改革开放的伟大实践来创新。这样，就能在继承中有效地创新，进一步开创思想政治工作的新局面。

三、思想政治工作现代化的主要构成

思想政治工作的现代化，主要包括以下四个方面的内容：一是政工干部的知识现代化，指要用现代科学文化知识武装思想政治工作干部队伍，使他们具有高水平的现代科学文化知识和专业知识；二是政工手段的现代化，指要用现代科学技术(如电脑、电化设施等宣传工具)装备思想政治工作部门，使思想政治工作部门成为具有先进技术水平的高效能的工作机构；三是思想政治教育要系统化、正规化和社会化，指使思想政治教育的内容和方法适应培养社会主义现代化建设人才的需要；四是政工干部思维方式和生活方式的现代化，指党的领导干部和思想政治工作者必须具有现代化的思维方式和生活方式，使党的思想政治领导和思想政治教育更加符合客观规律，以便取得良好的社会实践效果。思想政治工作现代化的实质和目的，是要卓有成效地培养和造就一代又一代有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义现代化建设人才。

1. 政工干部的知识现代化

要采取有效的措施提高政工干部队伍的现代科学文化水平，使这支队伍成为思想政治工作自身现代化的骨干力量。

政工干部队伍是从事思想政治工作的专业队伍。所谓思想政治工作自身现代化，主要标志就是整个政工干部队伍在革命化和年轻化的前提下，实现知识化和专业化。为此，就必须用现代科学文化知识武装广大政工干部队伍。因为现代化的思想政治工作必须是以具有现代科学文化知识的政工干部为前提和基础的。

这里所说的现代科学文化知识应包括四个内容：一是关于马克思主义的基本原理和社会科学知识。包括历史和现实的马克思主义学说及有关社会科学知识。二是关于各种现代管理知识。既包括马克思主义行政管理知识、思想政治管理知识、经营管理知识，又包括人才管理知识、科学管理知识等。三是关于马克思主义的心理学、教育学、社会学、伦理学知识。四是关

于现代自然科学知识。如现代自然科学常识、新的技术革命知识、电子计算机知识等。这些现代自然科学知识和社会科学知识，都是我们实现思想政治工作现代化所必须具备的。

然而，我们广大的政工干部这方面的知识还不很丰富，必须采取各种措施，包括送党校学习、送大学代培、组织知识讲座、抓紧业余自学等。各级党委一定要高度重视这个问题，从现在就要列入规划，切实加以实施。只有这样，才能使广大政工干部队伍，用现代科学文化知识武装起来，真正成为实现思想政治工作自身现代化的骨干力量和主力军。

2. 政工手段现代化

要有步骤地用现代科学技术装备政工部门，把思想政治工作部门建设成为先进的高效能的工作机构。

为了适应培养现代化建设人才的需要，必须把党的思想政治工作机关建设成为先进的高效能的办事机构。而要做到这一点，除了改革政工管理体制，提高工作人员的办事效率以外，还必须用现代化的科学技术装备政工部门。过去人们总以为政工部门只要“一支笔、一个本、一张嘴”就行了，根本不需要投资和设备。至于说用现代化科学技术装备政工部门，许多人连想也没想过。但是，在科学技术不断发展的今天，时代要求我们思考这个问题。为了适应各行各业职工教育的需要，特别是适应青年的特点，我们必须积极筹建现代科学技术文化活动中心，办好文化馆、图书馆、博物馆、俱乐部、青少年宫等，这些都需要一定的投资，需要增加现代化设备。思想政治工作比较好的企业、事业单位的经验说明：新时期的思想政治工作和社会精神文明建设，是需要人、财、物作基础的，是需要现代科学技术装备的。如果没有必要的人力、物力、财力，没有必要的物质，要想把思想政治工作有效地开展起来是很困难的。

其次，随着科学文化事业的发展，人们的求知欲望越来越强烈，文化水平也在不断提高，这就要求人们大力加强现代化的文化教育和形象化教育。为此就必须不断更新宣传教育设备，逐步增设现代化的宣传，充分运用电视、电影、广播、出版、印刷、录音和录像等现代化的宣传工具教育群众，并学会运用电脑等新技术加强对职工教育的科学管理。当然，筹建文化馆、图书馆、博物馆、俱乐部、青年宫和增设现代化的宣传教育工具，都应在物质生产不断提高的前提下，量力而行，逐步解决。对于用现代科学技术装备思想政治工作部门的问题，不仅党委要重视，而且行政部门和财务部门也要重视，并在经济上给予必要的支持。

3. 思想政治教育的系统化、正规化和社会化

思想政治教育的系统化、正规化和社会化，是思想政治工作现代化的一个重要标志。所谓系统化，包括两个方面含义：一是要在全国或一个地区建立由初级、中级到高级的思想政治教育体系；二是要分层次确立系统教育的内容。无论是党内还是党外，都要把系统的思想政治教育与系统的科学文化教育结合起来，把系统的基本理论教育与路线方针政策教育和民主法制教育结合起来。思想政治教育的系统化，是思想政治工作现代化的一个重要特征，没有系统化，就谈不上现代化。

所谓正规化教育，主要有两点重要内容：一是要建立正规化的政治学校，分期分批对学员、群众进行系统的爱国主义、集体主义、社会主义思想体系教育和科学文化知识教育。实践证明，没有正规化的学校，系统化教育就无实体，就没有组织保证。二是要有正规化的教材和制度，否则正规化就会流于形式，难以巩固。近几年来，我们党提出的“正规办学，脱产轮训”，就是为实现思想政治教育正规化而采取的有力措施。

所谓社会化教育，也有两个方面的含义：其一，是指思想政治教育要走出办公室，走出