

四川省公务员录用考试专用教材

行政职业能力测验

真题模拟冲刺

裴亦非 主编

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

四川省公务员录用考试专用教材

行政职业能力测验

真题模拟冲刺

裴亦非 主编

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验真题模拟冲刺/裴亦非主编. —北京:
中国铁道出版社, 2009. 3
四川省公务员录用考试专用教材
ISBN 978-7-113-09735-6

I. 行… II. 裴… III. ①公务员—招聘—考试—中国—习
题②行政管理—能力倾向测验—中国—习题 IV. D630.3-44
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 025151 号

书 名: 四川省公务员录用考试专用教材
行政职业能力测验真题模拟冲刺
作 者: 裴亦非 主编

责任编辑: 罗桂英 电话: 010-51873014
封面设计: 锋尚设计
责任校对: 张玉华
责任印制: 李 佳

出版发行: 中国铁道出版社 (100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)
网 址: <http://www.tdpress.com>
印 刷: 三河市华丰印刷厂
版 次: 2009 年 3 月第 1 版 2009 年 3 月第 1 次印刷
开 本: 787 mm×1 092 mm 1/16 印张: 10.75 字数: 289 千
书 号: ISBN 978-7-113-09735-6/D·306
定 价: 22.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书, 如有缺页、倒页、脱页者, 请与本社读者服务部调换。

电话: 010-51873170 打击盗版举报电话: 010-63549504

前言

《中华人民共和国公务员法》的正式实施,不仅标志着公务员录用考试的规范化、制度化和法制化,同时也使广大考生能够在一个公平、公正和公开的平台上进行竞争。在这种情况下,如何选择一本科学、实用、有效的备考教材,这在很大程度上成了广大考生能否取得成功的重要因素。为了帮助广大考生能尽快地熟悉四川省公务员录用考试的内在规律,了解考试的命题思路和考试范围,从而变被动为主动,更好地应对考试,中国铁道出版社“天路公考”专家团队从考试能力入手,精心组织编写了这套专用教材。本套教材在深度探究四川省公务员录用考试的命题思路、命题角度、命题规律和命题原理的基础上,让考生通过书中所介绍的解题方法、技巧和真题模拟演练,掌握正确的答题方法,实现全方位突破的目的,从而破解公务员录用考试难的问题。

本套“四川省公务员录用考试专用教材”共6册,包括:《申论》《申论真题模拟冲刺》《行政职业能力测验》《行政职业能力测验真题模拟冲刺》《综合基础知识》《综合基础知识考前模拟冲刺》。各册内容严格遵循公务员最新考试的命题趋势与规律,结构严谨、内容翔实、重点突出,适用于四川省公务员录用考试的考前培训及自学辅导。其特点是:

权威性 本套教材是由多位有着多年高级公务员经历和丰富教学经验的专家团队倾力编写,从考核与录用公务员的角度深度剖析公务员考试的结构与内容,指导考生更好地准备公务员考试,取得更好的成绩。

针对性 本套教材按照四川省公务员录用考试科目进行编排,夯实基础考点与模拟应试技巧同步推进,帮助考生准确、系统地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点。对试题进行分类讲解,并针对不同类型试题总结出相应的应对策略,使考生在理解知识的基础上,加强能力的训练与培养,提高答题速度与准确程度。

实用性 本套教材在传授相关知识的同时,有意识地传授考生快速分析和解题的应试方法,培养考生分析问题、解决问题的能力。本套教材所用的真题、模拟试题均配有答案及解析,真正做到讲练结合,帮助考生养成行之有效的解题思维习惯,达到公务员录用考试中快速作答的要求。

创新性 本套教材坚持新颖性和前瞻性的原则,在准确分析、把握四川省公务员录用

考试特点的基础上敏锐反映最新命题重点和命题趋势,紧扣最新考试题型进行编写,注重各部分内容的科学搭配,突出重点,详略得当,结构合理。

此外,本套教材的理论分析部分侧重于实战性,分析了命题发展的特点和趋势,既有考试方法指导,又有知识拓展讲解,旨在帮助考生迅速捕获考试要点,用科学的复习方法培养正确的解题思路;真题部分详尽地解析了近年来四川省录用公务员的考试内容,侧重于知识讲解与技巧点拨,使考生在真题体验中掌握做题规律,把握考试技巧;冲刺试卷内容都是由考试命题专家精心编撰,试题形式和难度以2009年四川省录用公务员的考题为标准,题目素材鲜活,经典试题与创新型试题相结合,使考生在标准化和高难度的考题环境下提高应试能力,把握做题进度和技巧。

我们衷心希望本套教材能为广大考生的备考带来实质性的帮助,同时也敬请广大读者对本套教材中的疏漏及不当之处提出宝贵意见。

2009年2月于北京

四川省考试录用国家公务员暂行办法

第一章 总 则

第一条 为了录用德才兼备的人员到国家行政机关工作,提高行政效能,根据《国家公务员暂行条例》,结合四川实际,制定本办法。

第二条 在四川省行政区域内国家行政机关(以下简称用人单位)录用担任主任科员、副主任科员、科员、办事员等非领导职务的国家公务员(以下简称国家公务员),适用本办法。

第三条 录用国家公务员,实行公开考试、严格考核、择优录用的原则。

第四条 民族自治州、自治县人民政府和各级人民政府民族事务部门录用国家公务员,对少数民族报考者给予照顾。

第五条 省人事行政部门是全省考试录用国家公务员的主管机关,统一管理全省考试录用国家公务员的工作。具体职责是:

- (一)根据国家考试录用国家公务员的有关规定,制定本省考试录用国家公务员的实施办法;
- (二)审批省级用人单位和市(地、州)、县(市、区)用人单位录用人员方案;
- (三)组织省级用人单位统一招考和办理录用审批手续;
- (四)审批全省各级特殊职位国家公务员的考试录用方案;
- (五)指导、监督省级用人单位和市(地、州)考试录用国家公务员的工作;
- (六)完成国务院人事行政部门委托的有关国家公务员考试录用的工作。

前款所称特殊职位,是指按国家规定不宜向社会公开招考的或招考中难以形成竞争的职位。

第六条 市(地、州)人事行政部门是本行政区域内考试录用国家公务员的主管机关,统一管理本地区考试录用国家公务员的工作。具体职责是:

- (一)根据国家和省考试录用国家公务员的有关规定,制定本地区考试录用国家公务员的实施办法;
- (二)编制本级以及所属县(市、区)用人单位录用人员方案,报省人事行政部门审批;
- (三)组织统一招考和办理录用审批手续;
- (四)指导、监督市(地、州)用人单位和县(市、区)考试录用国家公务员的工作;
- (五)完成省人事行政部门委托的有关国家公务员考试录用的工作。

第七条 县(市、区)人事行政部门按照国家、省和市(地、州)考试录用国家公务员的有关规定,负责本地区考试录用国家公务员的有关工作。

第二章 计划与报考

第八条 有职位空缺的用人单位,可定期或不定期地向本级人事行政部门申报具有下列内容的录用方案:

- (一)用人单位的职位空缺数和拟录用的总人数;
- (二)拟录用职位的名称、代码及所需资格条件;
- (三)招考的时间、范围。

第九条 用人单位根据批准的录用方案,制定具有下列内容的招考公告:

- (一)用人单位的名称、地址;
- (二)拟录用的职位;
- (三)报名的时间、地点,报考人员的条件、范围。

招考公告报省或市(地、州)人事行政部门批准后公开发布。

第十条 符合下列条件的中国公民,可以自愿报考国家公务员:

- (一)18周岁以上 35 周岁以下;
- (二)享有政治权利;
- (三)遵纪守法、品行端正;
- (四)具备相应的文化程度及工作经历:

1. 报考县(市、区)及其以下用人单位国家公务员的,应具有高中或中专毕业以上文化程度;
2. 报考市(地、州)级用人单位国家公务员的,一般应具有大专毕业以上文化程度;
3. 报考省级用人单位国家公务员的,一般应具有两年以上基层工作经历和大专毕业以上文化程度;

- (五)符合《国家公务员暂行条例》第六十一条有关回避的规定;
- (六)符合省或市(地、州)人事行政部门批准发布的招考公告规定的其他条件。

国家和省对有的行业、地区、单位的人员对外流动有限制性规定的,从其规定。

符合前两款规定条件的人员,持本人身份证到招考公告指定的地点报名。

第十一条 省、市(地、州)用人单位的个别职位因工作需要可招考高中毕业或中专毕业文化程度的人员。对按招考公告规定条件报考省级用人单位国家公务员而被录用的无基层工作经历的人员,用人单位应安排其到基层工作 1 至 2 年。

第十二条 用人单位不得限制报名人员的人数。除法律、法规另有规定外,不得限制报名人员的性别。

第十三条 用人单位应对报名人员的报考资格进行审查,符合报考条件的,由省或市(地、州)人事行政部门发给准考证。

单个职位的报考人数不足 5 名时,人事行政部门可在征得报考者同意的前提下适当调剂,仍不足 5 名的,应停止该职位的招考。

第三章 命题与考分比例

第十四条 公共科目笔试题和面试题,由省人事行政部门或其委托的市(地、州)人事行政部门组织的命题组,按省级、市(地、州)级、县(市、区)级用人单位对公务员的不同要求命制。用人单位要求进行专业科目考试的,应报省人事行政部门或其委托的市(地、州)人事行政部门批准,并由用人单位根据职位所需知识组织命题组命制专业科目笔试题和面试题。命题应在考试之日前 30 天完成。

第十五条 笔试题和面试题拟定后,报省人事行政部门或其委托的市(地、州)人事行政部门筛选后确定。

第十六条 有关方面应采取有效措施,保守命题秘密,防止泄密、失密。

第十七条 考试成绩按总考分计算。总考分的组成:

(一)只考公共科目的,笔试考分占 80%,面试考分占 20%;

(二)加考专业科目的,公共科目笔试考分占 50%,公共科目面试考分占 20%,专业科目笔试和面试考分共占 30%;

(三)专业性特强的职位,经省或市(地、州)人事行政部门批准,公共科目笔试考分占 30%,公共科目面试考分占 20%,专业科目笔试和面试考分共占 50%。

第四章 考 试

第十八条 笔试采取闭卷方式进行;需要采取其他方式测试的,应报省人事行政部门批准。

第十九条 笔试实施,由人事行政部门分级组织进行。

第二十条 评卷由负责命题的人事行政部门组织进行。

第二十一条 考生应遵守考试规则,不得舞弊,不得扰乱考场秩序。对违反规定者,组织考试的人事行政部门及其监考人员有权予以制止,直至取消其考试资格。

第二十二条 笔试成绩,由人事行政部门通知用人单位张榜公布。

第二十三条 用人单位应根据笔试成绩确定参加面试的人员,即按该职位核准录用人数的 3 倍,从最高分开始依次确定。

对确定参加面试的人员,应予公布。

用人单位招考两个以上职位,其业务相同或相关相近的,可以按该两个以上职位核准录用总人数的 3 倍,从最高分开始通排名次确定参加面试的人员。但通排名次必须在招考公告中载明。

第二十四条 参加面试的人员应提前到达面试地点,无正当理由不按时参加面试的,用人单位依次等额确定递补人员参加面试。

第二十五条 面试由评委会负责。

评委会由 7~11 名人员组成,具体组成人数应为单数。其中用人单位的评委为 2~3 人。评委应具备相关职位所需知识,并由人事行政部门负责聘请。评委名单不得提前公布。评委应客

观、公正,遇有《国家公务员暂行条例》第六十一条规定的回避情形时,应予回避。

第二十六条 面试可采取问答或答辩方式,也可采用公文处理、现场操作、小组讨论、心理测验等方法。

第二十七条 人事行政部门应组织评委学习、掌握面试的要求、方式方法、技巧、标准等。

评委提问时语言应清晰准确,评分时应客观公正,不得相互商量或暗示,评分应记录备查。

第二十八条 面试成绩按去掉一个最高分和一个最低分后所得的平均数确定,并向考生当场公布。

第二十九条 面试结束后,应公布考生笔试和面试的总成绩。

第五章 体 检

第三十条 用人单位应根据总成绩,从最高分开始,按核准录用的人数依次等额确定参加体检的人员,并予公布。

参加体检的人员应按时参加体检,无正当理由不按时参加体检或体检不合格的,用人单位可依次等额确定递补人员参加体检。

第三十一条 体检医院由人事行政部门指定,并予保密。

第三十二条 体检由用人单位带队,人事行政部门派员监督。

第三十三条 体检医生应核对受检人是否与体检表上的照片相符,如有不符,应立即停止体检,并报告体检带队人。

第三十四条 体检医院应按省人事行政部门和省卫生行政部门共同规定的国家公务员体检项目、标准进行检查,如实填写检查结果。体检表由确定的医务人员负责交接,不得由考生代为交接。

第三十五条 体检医院对体检结果负责。用人单位或参加体检的人员对体检结果有异议的,可以申请人事行政部门安排复查一次。

第六章 考 核

第三十六条 用人单位应对体检合格的人员进行考核。考核可采取查阅档案、听取原单位的意见等方法,对考核中发现的疑点,应专题调查。

第三十七条 用人单位查明被考核人员不符合录用条件的,报经省或市(地、州)人事行政部门批准后,决定不予录用,并可依次等额确定递补人员参加体检,体检合格后,再予考核。

第七章 录 用

第三十八条 用人单位应将拟录用人员的笔试成绩、面试成绩、体检合格材料、考核合格材料分别报省或市(地、州)人事行政部门审批。

第三十九条 经省或市(地、州)人事行政部门批准录用的人员,应在规定的时间内到用人单

位报到。拒不报到的,三年内取消准予其再报考国家公务员的资格。

用人单位对因此产生的缺额,可下次再招考,也可经人事行政部门同意后,在本次考生中依次等额确定递补人员参加体检、进行考核,对合格的,按规定录用。

第四十条 经批准被录用的人员,其所在单位及有关主管部门应积极为其办理有关手续。

被批准录用人员所在单位或有关主管部门无正当理由拖延办理或拒绝办理有关手续的,用人单位报经省或市(地、州)人事行政部门批准后,可直接办理有关手续。

第四十一条 办理录用人员有关手续中,任何地方、部门和单位不得收取城市增容费及其他有关费用,但被录用人员与原单位依法签有协议的除外。

第四十二条 新录用的国家公务员,试用期为一年。试用期满经用人单位考核合格的,予以正式任职;试用期内发现不合格的,分别报经省或市(地、州)人事行政部门批准,取消录用资格。

第四十三条 人事行政部门和用人单位应对新录用的国家公务员进行上岗前的培训。

第八章 监 督

第四十四条 上级人事行政部门监督下级人事行政部门考试录用国家公务员的工作;人事行政部门监督用人单位考试录用国家公务员的工作。

监察机关对考试录用国家公务员的全过程进行监督。

第四十五条 监督机关重点监督下列事项:

(一)录用方案有无虚假;

(二)报名与资格审查是否按招考公告执行;

(三)命题是否泄密、失密;

(四)笔试、面试是否违反规定;

(五)评分是否客观、公正;

(六)体检有无虚假;

(七)考核有无舞弊。

第四十六条 建立考试录用工作报告制度,接受监督机关的监督:

(一)下级人事行政部门在每次考试录用国家公务员前,应向上级人事行政部门报告有关情况;

(二)下级人事行政部门在每次考试录用国家公务员后,应将考试录用情况报上级人事行政部门备案;

(三)用人单位应向人事行政部门通报考试录用国家公务员的工作情况。

第四十七条 建立考试录用工作公开制度,接受社会的监督:

(一)报考规则、资格审查办法、考试和考核办法、体检项目与标准中可公开的部分应予公布或允许查阅;

(二)用人单位、录用方案、录用职位、录用人数、录用方法、报名办法、考试科目、考试地点、考

试时间应予公布；

(三)笔试、面试成绩，录用人员姓名，录用结果应予公布。

第四十八条 建立申诉、举报制度。考生或有关人员对考试录用国家公务员中的违法违纪行为，有权向人事行政部门或监察机关申诉、举报，监督机关应及时调查处理。

监督机关应设置举报箱，公布举报电话。

第九章 法律 责任

第四十九条 人事行政部门违反本办法组织考试录用国家公务员的，由上级人事行政部门责令纠正，宣布考试录用无效，并会同监察机关追究主要负责人的行政责任。

第五十条 用人单位违反本单位考试录用国家公务员的，由人事行政部门责令纠正，宣布考试录用无效，并会同监察机关追究主要负责人的行政责任。

第五十一条 在考试录用国家公务员工作中，有关人员有下列行为之一的，由所在单位给予行政处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任：

(一)弄虚作假的；

(二)泄密、失密的；

(三)索贿、受贿的；

(四)渎职的；

(五)违反本办法的其他规定的。

第五十二条 有关地方、部门和单位在办理被批准录用的国家公务员的有关手续中违反本办法的，由监察机关责令纠正，并追究主要负责人和直接责任人的行政责任。

第五十三条 考试录用国家公务员中，擅自增加收费项目，随意提高报名费收取标准、提高国家公务员考试复习资料定价的，由物价行政主管部门依法查处。

第十章 附 则

第五十四条 四川省行政区域内非行政机关的其他国家机关考试录用担任相当于主任科员、副主任科员、科员、办事员等非领导职务的工作人员，参照本办法执行。

第五十五条 本办法自发布之日起施行。

目 录

第一部分 四川省行政职业能力测验试题及解析

2006 年四川省公务员录用考试行政职业能力测验试题	1
2006 年四川省公务员录用考试行政职业能力测验试题参考答案及解析	17
2007 年四川省公务员录用考试行政职业能力测验试题	25
2007 年四川省公务员录用考试行政职业能力测验试题参考答案及解析	42

第二部分 中央机关及其直属机构行政职业能力测验试题及解析

2009 年中央机关及其直属机构公务员录用考试行政职业能力测验试题	51
2009 年中央机关及其直属机构公务员录用考试行政职业能力测验试题参考答案及解析	72

第三部分 四川省行政职业能力测验模拟试卷及解析

四川省行政职业能力测验模拟试卷(一)	87
四川省行政职业能力测验模拟试卷(一)答案及解析	103
四川省行政职业能力测验模拟试卷(二)	110
四川省行政职业能力测验模拟试卷(二)答案及解析	127
四川省行政职业能力测验模拟试卷(三)	134
四川省行政职业能力测验模拟试卷(三)答案及解析	152

国家公务员通用能力标准框架(试行)	159
一、政治鉴别能力	159
二、依法行政能力	159
三、公共服务能力	159
四、调查研究能力	159
五、学习能力	159
六、沟通协调能力	160
七、创新能力	160
八、应对突发事件能力	160
九、心理调适能力	160

第一部分 四川省行政职业能力测验试题及解析

2006 年四川省公务员录用考试行政职业能力测验试题

第一部分 数量关系

(共 15 题, 参考时限 15 分钟)

本部分包括两种类型的试题:

一、数字推理, 共 5 题。给你一个数列, 但其中缺少一或二项, 要求你仔细观察数列的排列规律。然后从四个供选择的选项中选出你认为最合理的一项, 来填补空缺项。

【例题】1, 3, 5, 7, 9()

- A. 7 B. 8 C. 11 D. 未给出

【解答】正确答案是 11。原数列是一个奇数数列, 故应选 C。

请开始答题:

1. 2, 5, 11, 23, 47, ()

- A. 79 B. 91 C. 95 D. 105

2. $2, \sqrt{8}, 2\sqrt{3}, 4, ()$

- A. $\sqrt{2}$ B. $3\sqrt{3}$ C. $2\sqrt{5}$ D. $5\sqrt{2}$

3. $\frac{1}{2}, \frac{3}{4}, \frac{7}{8}, \frac{15}{16}, (), \frac{63}{64}$

- A. $\frac{31}{34}$ B. $\frac{33}{34}$ C. $\frac{31}{32}$ D. $\frac{23}{32}$

4. 2, 3, 4, 6, 8, 9, 10, 12, ()

- A. 13 B. 14 C. 16 D. 18

5. 172, 84, 40, 18, ()

- A. 22 B. 16 C. 7 D. 5

二、数学运算, 共 10 题, 你可以在草稿纸上运算。遇到难题。你可以跳过不做, 待你有时间再返回来做。

【例题】84.78 元、59.50 元、121.61 元、12.43 元以及 66.50 元的总和是()。

- A. 343.73 B. 343.83 C. 244.73 D. 344.82

【解答】D。实际上你只要把最后一位小数加一下, 会发现“和”的最后一位数是 2, 只有 D 符合要求, 就是说你应该动脑筋想出解题的捷径。

请开始答题:

6. 若 $19a + 98b = 0$, 则 ab 是()。

- A. 正数 B. 非正数 C. 负数 D. 非负数

7. $(\frac{3}{4} + \frac{1}{5}) + (\frac{4}{5} + \frac{1}{6}) + (\frac{6}{5} + \frac{1}{7}) + (\frac{6}{7} + \frac{1}{8}) + (\frac{7}{8} + \frac{1}{9}) + (\frac{8}{9} + \frac{1}{10}) = ()$

- A. 6.05 B. 5.85 C. 5.35 D. 5.05

8. 甲、乙两车运一堆货物,若单独运,则甲车运的次数比乙车少5次;如果两车合运,那么各运6次就能运完,则甲车单独运完需要()次。

- A. 5 B. 10 C. 15 D. 20

9. 如果 $N - 2 \times 3 \times 5 \times 7 \times 121$, 则下列()项可能是整数。

- A. $\frac{79N}{110}$ B. $\frac{17N}{38}$ C. $\frac{N}{72}$ D. $\frac{11N}{49}$

10. 某工厂生产了A、B、C三种零件500个,其数量比为1:2:2,分三次验收,第一次验收全部零件的 $\frac{2}{5}$,要求三种零件都要有,且数量的比例保持不变,则第一次验收了()个B种零件。

- A. 40 B. 60 C. 80 D. 100

11. 两支粗细、长短都不同的蜡烛,长的一支可以点4小时,短的可以点6小时。将它们同时点燃,两小时后,两支蜡烛余下的长度相等,那么它们的长度之比为()。

- A. 3:2 B. 4:3 C. 5:4 D. 6:5

12. 小明有5盒奶糖,小强有4盒巧克力,共值44元。如果他们对换一盒,则各人手中的东西价值相等,那么一盒巧克力价值()元。

- A. 4 B. 5 C. 6 D. 8

13. 某人上班时步行,回家时乘车,在路上共用1.5小时。如果上、下班全部乘车,全程需0.5小时。如果都步行,全程需()小时。

- A. 4 B. 3.5 C. 2.5 D. 2

14. 一把钥匙开一把锁,现有4把钥匙4把锁,但忘记了对应的开锁方法,最多试开()次才能将4把锁全部打开。

- A. 10 B. 7 C. 8 D. 9

15. 某年10月份有四个星期四,五个星期三,这年的10月8日是星期()。

- A. 一 B. 二 C. 三 D. 四

※※※ 第一部分结束,请继续做第二部分! ※※※

第二部分 言语理解与表达

(共30题,参考时限30分钟)

本部分包括三种类型的试题:

一、选词填空,共10题,要求你从所给的四个选项中选出一个填空,使句子的意思表达最准确。

【例题】只要方向正确,任何一点积极性都应当得到()和支持。

- A. 尊重 B. 肯定 C. 表彰 D. 重视

【解答】用“肯定”填空使句子的意思表达得最准确,故应选B。

请开始答题:

16. 不要怕去学新的东西。知识没有(),是可以随身携带的宝藏,没有人会被它压垮,而且愈多身心愈矫健。

- A. 重量 B. 大小 C. 困难 D. 期限

17. 由于环境污染和一些人为的原因,著名的阿尔巴斯白山羊绒的品质正在逐步地()。

- A. 蜕化 B. 退化 C. 弱化 D. 变化

18. ()一个人,首先要看他的思想道德水平,其次再看他的文化和其他各方面的素质。

- A. 评论 B. 评价 C. 估计 D. 评估

19. 我国荒漠化总体扩张的趋势还在延续,不断()原本有限的生存空间,直接制约着社会经济的可持续发展。

- A. 侵蚀 B. 占据 C. 损害 D. 蚕食

20. 教育是社会主义现代化建设的基础,国家()教育事业优先发展。

- A. 保证 B. 保障 C. 担保 D. 保护

21. 学位授予:依法对达到()学术水平和专业技术水平的人员授予相应的学位,颁发学位证书。

- A. 一定 B. 相当 C. 相应 D. 应有

22. 我们既会说话,如果再加会加工,就会写出较好的散文来。我想会有那么一天,我们的文化水平普遍提高。人人都能(),把口中说的写下来就是好散文。

- A. 一蹴而就 B. 字斟句酌 C. 出口成章 D. 下笔千言

23. 中国改革开放以来取得的巨大成就,特别是连续十几年持续高速增长的表现,让各国经济界人士都()。

- A. 叹为观止 B. 惊叹不已 C. 目瞪口呆 D. 惊叹莫名

24. 庐山以其()的环境逐步成为全国著名的旅游胜地,并被联合国列入世界自然文化遗产名录。

- A. 优秀 B. 优雅 C. 优良 D. 优美

25. 如果受到良心的谴责,即便有公众的支持,一个诚实的心灵也不可能得到()。

- A. 安稳 B. 安全 C. 安静 D. 安宁

二、语句表达,共 10 题,要求你根据语气、语序、语法结构等方面对有关语句做出判断。

【例题】从给出的几句话中选出没有语病的一句()。

- A. 阅读理解与否,是衡量阅读能力好坏的重要标志
B. 阅读与理解,是衡量阅读能力好坏的重要标志
C. 阅读是否理解,是衡量阅读能力的重要标志
D. 阅读能力好坏的标志是理解

【解答】从给出的四句话来看,只有 A 没有语病。

请开始答题:

26. 选出有歧义的句子()。

- A. 我们单位新来的经理昨天生病了
B. 几天不见,你长本事了,这事你都能干
C. 孩子大些了,上学了,还是有操不完的心
D. 他知道小三的为人,所以毫不犹豫地把钱给了他

27. 选出有歧义的一项()。

- A. 大家都在琢磨怎样提高效率才好 B. 人们都在考虑怎样教育子女的问题

C. 群众都在思考怎样改善环境卫生 D. 我们都在研究怎样提高学习效率

28. 从给出的几句话中选出最连贯、最通顺的一句()。

- A. 有闲工夫担心自己是否幸福这是痛苦的根源
- B. 是否痛苦秘密在于有闲工夫担心自己幸福吗
- C. 痛苦的秘密在于有闲工夫担心自己是否幸福
- D. 痛苦的秘密是有闲工夫整天担心自己是否幸福

29. 从给出的几句话中选出最连贯、最通顺的一句()。

- A. 一个有大智慧的人,对日常生活中的事物认识得很清楚
- B. 对日常生活中的事物认识很清楚的人,便是一个有大智慧的人
- C. 认识日常生活中的事物很清楚的人,就是一个有大智慧的人
- D. 日常生活中的事物认识的得很清楚的人,便是一个有大智慧的人

30. 从给出的几句话中选出没有语病的一句()。

- A. 这儿的河流,流程都不太长,但水量很大,流势很急
- B. 雨滴和汗水混在一起,他们的衣服都湿透了
- C. 谷神星这个名词,可能对我们不太熟悉
- D. 他们是我们乡第一个上名牌的大学的学生

31. 下面的句子中没有语病的一项是()。

- A. 他身体不好,才干了半天活,就累得请假了
- B. 在所有的同志们中,只有小王通过了考试
- C. 经济基础与上层建筑都为人类的发展提出了要求
- D. 正常情况下,水温达到 100 度时,会把容器盖顶开

32. 下列没有语病的一句是()。

- A. 在专业研究,实验方面有优势的单位,有派出讲学人员,接受访问学者举办训练班以及其他协作单位提供帮助的义务
- B. 我们能不能培养出“四有”新人,是关系我们党和国家前途命运的大事也是教育战线的根本任务
- C. 大家对护林员揭发林业局带头偷运木料的问题,普遍感到非常气愤
- D. 有关部门对极少数不尊重环卫工人劳动、无理取闹、甚至殴打侮辱环卫工人的事件,及时进行了批评教育和严肃处理

33. 下列各句中没有语病的一句是()。

- A. 由轻工大学科研所年轻的所长王洪新主持研制的茶多酚等高科技产品,分别获得了江苏省优秀科技新产品金奖和全国高新技术产品博览会银奖,并申报了两项国家专利
- B. 该县血吸虫病防治医院在搞好门诊和病房治疗工作的同时,组成了两个以医师、化验师、护士为三结合的血吸虫病防治医疗队,轮流深入各乡各村,进行巡回治疗
- C. 帕尔梅制革公司供销部全体成员年终都获得了一笔数额可观的奖金,这是因为他们这一年辛勤工作,北上南下,积极开展各种营销活动,超额完成了公司下达的全年销售计划的 53%
- D. 据《中国日报》报道,我国居民 43% 的储蓄用于子女的教育,这个比例已超过了用于养老或购买住房的储蓄比例

34. 从给出的几句话中选出有多余成分的一句()。

- A. 中华民族之所以能够绵延五千年而不衰,爱国主义传统是个极其重要的因素
- B. 她想,这也许是我最后一次上阵了,难道这个告别赛对我将是一个悲惨的结局吗?