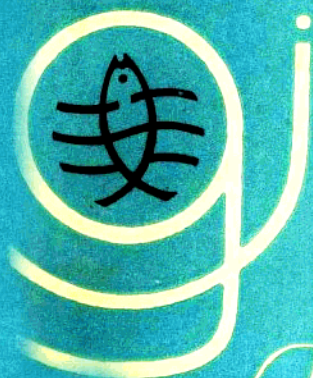




全国高等农业院校教材

全国高等农业院校教材指导委员会审定

水 产 捕 捞

企业经营管理学

● 黄士恺 主编

● 海洋捕捞专业用

中 国 农 业 出 版 社

内 容 简 介

本书全面阐述水产捕捞企业经营管理一般原理和方法，是企业经营管理学的一个分支。它简明扼要的论述水产捕捞企业的特点，经营决策和计划方法，生产组织与调度，水产品质量管理，技术管理，渔需物资管理，劳动工资管理，财务管理，远洋渔业组织管理，以及电子计算机在水产捕捞企业管理中的应用等理论和方法。本书总结了我国水产捕捞企业经营管理的经验，并吸收国内外其他行业经营管理的最新研究成果，是高等水产院校有关水产捕捞专业学生的最新教材，也可供在水产捕捞企业经营管理干部和职工以及科研人员的阅读和参考。

主编	黄士恺	上海水产大学
编者	郑诗铭	上海海洋渔业公司
	谷景春	湛江水产学院
主审	束昭生	上海水产局
审稿	黄大明	上海水产局

前 言

根据高等水产院校本科教材“八五”选题的编审计划，组织编写本教材。本教材由上海水产大学黄士恺副教授负责主编，上海水产局局长束昭生负责主审。编者有上海海洋渔业公司计划科科长郑诗铭和湛江水产学院讲师谷景春。本教材是在上海水产大学原有教材的基础上，广泛收集水产捕捞企业最近资料，在调查研究收集资料过程中，得到上海海洋渔业公司，大连、烟台、青岛等海洋渔业公司的领导和实际工作同志的支持和提供资料，并提出许多修改意见，最后由主审人谨慎审阅和修改。但由于编者水平有限，希读者提出宝贵意见。

编者

1994年1月

目 录

前言

第一章 概论	1
第一节 水产捕捞企业的特点及其地点	1
一、水产捕捞企业的概念和分类	1
二、水产捕捞企业的特点	1
三、水产捕捞在水产行业中的地位	2
第二节 水产捕捞企业管理的性质、职能和方法	3
一、企业管理的性质	3
二、企业管理的职能	3
三、企业管理的方法	4
第三节 水产捕捞企业管理体制及其职责	4
一、企业的管理体制	4
二、水产捕捞企业的管理机构及其职责	7
第四节 水产捕捞企业的基本制度	7
一、经理（厂长）负责制	7
二、职工代表大会制	8
三、企业党组织的作用和任务	8
第二章 水产捕捞企业的经营决策	10
第一节 水产捕捞企业经营思想和策略	10
一、经营的概念	10
二、经营思想	11
三、水产捕捞企业的经营策略	12
第二节 水产品市场预测	14
一、水产品市场的特点	14
二、水产品市场调查	14
三、水产品市场预测	16
第三节 水产捕捞企业经营决策	19
一、经营决策的概念及其分类	19
二、经营决策的程序	20
三、经营决策的方法	21
第三章 水产捕捞企业的经营计划	26
第一节 经营计划的必要性和程序	26
一、经营计划的必要性	26
二、水产捕捞企业经营计划的特点	27
三、经营计划的工作程序	28

第二节 水产捕捞企业经营计划的种类和指标	30
一、企业经营计划的种类	30
二、水产捕捞企业主要经济指标	33
第三节 经营计划的基础工作	37
一、定额管理工作	37
二、原始记录和统计工作	38
三、计量工作	40
四、信息工作	41
第四章 水产捕捞企业生产组织与指挥调度	43
第一节 水产资源的利用和保护	43
一、我国水产资源概况	43
二、最大持续产量和最大经济产量理论	44
三、控制捕捞强度的主要措施	46
第二节 水产捕捞企业的生产过程组织	47
一、水产捕捞的生产过程	47
二、捕捞生产组织	48
三、捕捞生产的时间组织	48
第三节 水产捕捞生产的指挥调度	51
一、生产指挥调度的重要性及其原则	51
二、生产指挥调度的机构及其责任	51
三、生产指挥调度制度与纪律	52
第五章 水产捕捞企业的质量管理	54
第一节 水产品质量的概念和特征	54
一、水产品质量的概念	54
二、水产品质量的特征	54
三、影响水产品质量的基本因素	55
四、水产品保鲜规则	56
第二节 水产捕捞企业产品质量管理保证体系	56
一、捕捞企业全面质量管理	56
二、健全和建立质量保证体系	57
三、质量管理小组	59
第三节 数理统计方法在水产品质量管理中的应用	61
一、排列图法	61
二、因果图法	62
三、对策表法	63
四、抽样检验法	64
第六章 水产捕捞企业的技术管理	65
第一节 水产捕捞企业技术改造与引进	65
一、新产品新技术的开发	66
二、技术改造	67
三、技术引进	70
第二节 水产捕捞企业的设备选择与评价	71

一、企业设备的种类和管理的重要性	71
二、设备的选择	71
三、设备的评价	72
第三节 渔船设备的维护与修理	73
一、设备的日常工作	73
二、设备的合理使用	74
三、渔船设备的修理	74
第七章 水产捕捞企业的渔需物资管理	76
第一节 渔需物资消耗定额的制定和管理	76
一、渔需物资的分类和管理任务	76
二、渔需物资消耗定额的制定	78
三、物资消耗定额的管理	79
第二节 物资储存理论	79
一、物资储存理论及其作用	79
二、影响物资储备定额的因素	80
三、制订物资储备定额的方法	80
第三节 节约渔需物资的途径	82
一、节约能源	82
二、节约其他物资	82
三、废旧物资的回收与利用	83
第八章 水产捕捞企业的劳动管理	84
第一节 水产捕捞企业劳动定员的编制	84
一、水产捕捞企业人员的分类	84
二、渔船上的人员分类	84
三、定员编制的方法	85
第二节 水产捕捞企业劳动定额和工资制度	85
一、劳动定额的制定	85
二、工资制度	87
第三节 职工的培训 and 安全生产	89
一、职工的培训	89
二、安全生产	90
第九章 水产捕捞企业的财务管理与经济核算	92
第一节 水产捕捞企业的资金管理	92
一、企业资金的构成	92
二、固定资金的管理	93
三、流动资金管理	94
第二节 水产品成本管理	96
一、水产品成本的概念和项目	96
二、产品成本的核算方法	97
三、降低产品成本的主要途径	98
第三节 经济核算	98
一、经济核算的作用	98

二、水产捕捞企业经济核算的主要内容	99
三、经济核算的方法	100
第十章 远洋渔业的组织管理	102
第一节 远洋渔业的概论	102
一、远洋渔业的概念及其分类	102
二、远洋渔业的地位和作用	102
三、我国远洋渔业的发展概况	103
第二节 远洋渔业立项前可行性研究	106
一、可行性研究的必要性	106
二、远洋渔业项目可行性研究的主要内容	107
三、可行性研究的程序	109
第三节 远洋渔业捕捞的合作形式	110
一、双边渔业协定	110
二、渔业合资经营	112
三、独资经营	115
第四节 远洋渔业企业的组织管理	116
一、远洋渔业企业的管理机构	116
二、远洋渔船的组织管理	117
三、远洋渔业的物资供应	117
第十一章 电子计算机在水产捕捞企业经营管理中的应用	119
第一节 电子计算机应用的意义和范围	119
一、电子计算机应用的意义	119
二、电子计算机在水产捕捞企业中应用的范围	119
第二节 水产捕捞企业经营中的信息系统	122
一、经营管理信息的概念	122
二、经营管理信息系统	122
三、水产捕捞企业经营管理信息系统的建设	123
第三节 电子计算机应用的效益	124
一、直接经济效益及其指标	125
二、间接经济效益	126
三、影响计算机应用效益的因素	126
参考文献	128

第一章 概 论

水产捕捞是人类最早的生产活动，原始人类为了自身的生存，利用简单工具，在陆地猎兽，在水里捕鱼而食。随着人类定居，由捕捞发展为养殖。捕捞由简单的工具发展为渔船和渔具，由个体捕捞发展为集体企业化。目前，水产捕捞企业发展为现代化的综合性的企业。

第一节 水产捕捞企业的特点及其地位

一、水产捕捞企业的概念和分类

(一) 水产捕捞企业的概念 水产行业包括水产捕捞企业、水产养殖企业、水产品加工企业和渔船修造企业以及绳网制造企业等。

水产捕捞企业是以水产自然资源为生产对象，利用捕捞工具，捕捞各种水产品，从事水产品经营活动，实行独立经济核算，自主经营，自负盈亏，具有法人权的基层经济单位。

(二) 水产捕捞企业的分类 水产捕捞企业按照不同的条件分类如下：

1. 按所有制不同分为国营企业、集体企业、私营企业、合资企业。
2. 按隶属关系分为中央企业、地方企业、乡镇企业。
3. 按规模大小不同分为大型企业、中型企业、小型企业。
4. 按组织形式不同分为单一性捕捞企业、联合性水产企业。
5. 按捕捞水域不同分为海洋捕捞企业、淡水捕捞企业。

二、水产捕捞企业的特点

水产捕捞企业不同于一般工业企业、农业企业，它具有下列特点：

(一) 生产的主要对象是水域中的水产品资源 水产品资源包括鱼虾蟹贝等，它是客观世界为人类提供的财富，人们经过劳动获取这些财富满足人类的需要。这些水产品资源，具有生命的动物，有自身繁殖、成长、死亡的自然规律。因此，在捕捞生产中，要按其再生规律，合理捕捞，控制捕捞强度，既要使生物得到发展，又达到扩大企业的经济效益。

(二) 生产的范围是广阔的水域 捕捞生产活动主要在汪洋大海和江河湖泊之中，航次时间有长有短，活动范围分散，指挥调度比较困难。同时，遭受风浪、潮汛、海啸、流冰等袭击，安全生产极为重要。捕捞生产在船上作业，生产和生产条件比较艰苦，劳动强度比较大。因此，需要坚强的意志和健康的身体，而且还要有高超的航行和捕捞技能。

(三) 生产的商品是一种鲜活的易腐品 水产捕捞主要商品是鱼、虾、蟹、贝等生物，是一种鲜活的易腐品。从水域中捕捞起来，经过清理、装箱、运输、储存、销售到消费者

手中，需要经过一定的时间。由于气温和操作的影响，特别是热天，气温高，容易使水产品腐烂变质。因此，保鲜、防腐，保证水产品的质量，非常重要。臭鱼烂虾，不仅经济效益低，而且有害人们的身体健康。

(四) 生产消耗的渔需物资不构成产品的实体 捕捞生产过程中，需要消耗柴油、机冰、渔网等物资，这些物资消耗不构成产品的实体，而只是为了获取水产品。渔获量与渔需物质消耗，在渔汛较好时，渔场集中，则物资消耗少，渔获量较多；相反，渔需物资消耗量多，而渔获量则少。因此，勘探准确鱼群，节约使用渔需物资，才能降低成本，提高经济效益。

(五) 生产的季节性较强 水产捕捞生产季节性较强，水生动物在繁殖成长季节，必须遵守《渔业法》，实行禁捕期、禁捕区。到成熟季节，就要集中捕捞。因此，生产活动，有忙有闲。而市场需要是经常性的，必须将捕捞的渔获量，进行速冻和储存于冰库之中，以供应日常市场的需要。

三、水产捕捞在水产行业中的地位

水产捕捞在水产行业中具有极其重要的地位，概括起来有下列几方面：

(一) 捕捞水产品在水产品产量中所占比重较大 在70年代末以前，世界水产品产量十分之九以上来自捕捞。我国1980年捕捞产量占水产品总产量70%左右。目前，由于近海水产资源日益衰退，水产养殖业有了较快的发展，但捕捞产量仍在水产品总产量中占主要地位，1990年我国捕捞产量占水产品总产量50%以上。在海洋渔业生产中，1990年海水鱼产量7125kt，其中海水捕捞产量5500kt，占77%。

(二) 捕捞业是水产品加工业的基础 捕捞生产的水产品，如鱼虾蟹贝等，为了满足人们的各种需要，提高经济效益，可以进一步加工成鱼片、鱼罐头、虾仁、鱼圆等深为人们喜爱的小包装食品。还可以进一步加工成鱼肝油等各种药品，鱼皮可以加工成皮革品，鱼头鱼骨等还可制成鱼粉，用作饲料和农业肥料等。只有多捕鱼，才有水产品加工业的发展。

(三) 捕捞业可以带动有关行业的发展 捕捞业的发展，要求渔船制造业、绳网制造业相应发展；捕捞业的发展，要求各种渔需物资的供应，例如柴油、机油、机冰等；捕捞业的发展，还要求通讯、导航等电子仪器仪表和渔业机械工业的相应发展；捕捞业的发展，还要求水产捕捞科研和教育事业的发展，为捕捞业提供需要的人才。

(四) 捕捞业是开发和利用水产资源的手段 目前，近海资源许多品种日益衰退，但外海资源、公海、南极等水域，水产资源还未充分开发。据专家调查研究和测算，渔业资源潜在量在60—70亿吨之间。南极鳞虾近50亿吨。按年可捕捞量在1亿吨左右计算，到本世纪末，世界海洋渔业生产量增加一倍。我国内陆大水面水产资源，还有尚未充分开发。江河湖泊，水域污染日益严重，捕捞产量还不高。

(五) 扩大劳动就业机会 当前，我国有400多万渔业人口，其中300多万渔业劳动力，水产职工近40万人。特别在加工、流通、管理等环节的加强和改善，渔业方面劳动就业人数将进一步增加。虽捕捞人数将会减少，渔业人口的就业问题，是一个非常重要的问题。

(六) 捕捞业可提供出口和国际间渔业合作服务 在国际市场上，多数水产品是畅销

商品，捕捞水产品可以提供一部分出口，创汇率较高。例如一吨对虾可以换回几十吨小麦。捕捞业发展远洋渔业，就加强国际间渔业合作。目前，我国远洋渔业还刚刚起步，许多国家采用各种形式与我国进行合作发展远洋渔业。

第二节 水产捕捞企业管理的性质、职能和方法

一、企业管理的性质

企业管理具有二重性，即自然属性和社会属性。企业管理，它是协作劳动，合理组织生产力，同社会化大生产相联系的一般自然属性；又同生产关系、社会制度相联系的社会属性，即具有维护和巩固一定生产关系的特殊的管理性质。

企业管理是生产力发展的产物，是共同劳动的客观要求。因此，在任何社会形态下，它都是不可缺少的。但是，任何生产都在一定的生产关系下进行的，任何一种管理都离不开一定的生产关系。所以，企业管理的性质又取决于生产关系的性质。企业归谁管理，如何管理，归根到底，取决于生产资料归谁所有。管理的社会属性反映了管理的目的性。在阶级社会中，管理从来都是掌握在占有生产资料的统治阶级手中，并为之服务。资本主义企业管理，一方面是现代化大生产的需要，是合理组织生产的手段；另一方面，又是资本家对雇佣劳动者进行剥削的工具。

社会主义企业管理，也具有二重性，在生产方面表现为合理组织生产力，组织社会化大生产，这一性质与资本主义企业是共同的。而由于生产关系性质的改变，剥削社会劳动过程的职能被取消了，代替它的是维护和加强集体劳动，正确处理社会主义生产关系和经济利益，这是与资本主义根本不同的社会属性。

二、企业管理的职能

企业管理的职能具体体现下列六个方面：

（一）决策的职能 决策是企业管理的关键职能，因为决策贯穿在管理的整个过程中。决策正确与否，影响企业的成败，经济效益的高低。决策是关系到管理战略、目标等重大问题，例如捕捞企业的投资决策、远洋渔业项目的决策等。这项重大问题的决策，直接指导全体职工的行动和目的。

（二）计划的职能 为了实现决策目标，企业必须在周密地调查研究和进行各种预测的基础上，制订长期的、年度的和综合的、分项的计划。并把各种计划进行综合平衡，使之有机地协调起来，以指导企业的各项生产经营活动，保证决策目标的实现。例如编制年度水产捕捞量计划、出渔率、渔船检修计划和船队生产调度计划等。

（三）组织的职能 组织的职能，包括生产经营活动各种要素和生产过程各个环节，在空间和时间上合理地组织起来，使企业的人力、财力、物力充分利用和最佳的结合。例如，捕捞企业配备船员，建立管理机构，正确规定各级管理人员和各级机构的职责权力，使企业形成一个有机的整体，保证企业生产经营活动协调地有秩序地进行，不断提高生产经营活动的效果。

（四）指挥的职能 指挥就是企业各级领导保证企业生产经营活动的正常进行，建立

强有力的指挥系统，以实现企业生产经营的目标。例如捕捞生产渔场的分布面广、点多、线长等特点，必须加强水域上的生产指挥，使各生产环节和各部门紧密地配合和相互协调，才能保证生产经营活动的顺利进行，以实现捕捞的目的。

（五）监督的职能 监督的职能又叫做控制的职能，就是经常检查企业计划的执行情况，把实际完成情况和原定计划进行对比，找出差距，分析原因，采取对策，对生产经营全过程和各个方面进行有效地控制。例如捕捞企业建立通讯系统，及时了解渔情和生产情况，以便控制捕捞生产经营活动。

（六）协调的职能 协调的职能，就是协调企业生产经营活动各个环节和各个部门的关系，发现矛盾，解决矛盾，使企业内外、上下、左右协调一致，相互配合，完成企业生产经营任务。例如捕捞需要渔需物资，物资供应部门就要事先组织采购，即时保证供应。渔船返港，各部门就要积极配合，停港、卸货、销售、修船等。

上述六大职能，是相互联系，相互制约的，但各有其相对独立性。企业管理必须充分地发挥各种职能的作用，加强管理，实现企业生产经营的目标。

三、企业管理的方法

企业管理的方法多种多样，概括起来有下面五种：

（一）经济方法 经济方法就是利用经济杠杆来管理经济的方法。经济杠杆包括价格、成本、利息、利润、税收、信贷、工资、奖金等。通过调整经济杠杆，促进生产经营活动。例如水产品价格放开，随着市场价格的涨落，影响销售量。

（二）行政方法 行政方法是依靠行政机构的权威，运用命令、决议、指示等带有强制性的方法，要求服从。行政方法，为了保证方针、政策和任务的实现，使生产经营顺利地进行，有一定的作用，但不能单纯依靠行政方法进行瞎指挥。例如渔船的出航和停港等。

（三）法律方法 法律方法就是运用法规来管理企业。例如按照《渔业法》严格执行禁渔区、禁渔期、禁止滥捕幼鱼等。企业要自觉地服从渔政管理。企业内部也要制定各种条例、制度，以保证生产经营顺利进行。例如上下班制度、水上捕捞作业制度、安全纪律、调度条例等。对违法违纪者，要追究责任，进行处理。

（四）数学方法 数学方法就是运用数理统计的方法，电子计算机作为工具，对企业生产经营活动进行数据收集、分析、优选、预测、制定数学模型等来控制调节生产经营活动。例如水产品质量管理，运用概率论抽样检验法统计分析，提出对策表改进质量措施。

（五）教育方法 教育方法是运用思想政治工作的方法。教育企业全体职工，坚持四项基本原则，爱祖国、爱企业，艰苦奋斗，贡献精神，调动职工的积极性和创造性，这是企业管理的决定因素。事在人为，人的行为，是由思想指导的，提高人的政治觉悟、文化、道德、品质、技术等素质，是搞好企业的关键问题。

第三节 水产捕捞企业管理体制及其职责

一、企业的管理体制

企业的管理体制是指企业生产经营活动的组织形式、方法和制度的总称。

(一) 企业管理组织的原则 一个企业如何组织,应从企业的具体情况出发,服从生产经营管理的需要,体现企业统一领导,分级管理,体现专业职能管理部门合理分工,密切协作,使企业成为一个有秩序、高效率的有机整体。

建立和完善企业管理组织,应遵循下列原则:

1. 任务、目标一致性的原则 所谓任务、目标一致性的原则,是指建立企业管理组织必须与企业的总任务、总目标相一致。组织机体中的各个组成部分都有各自的任务和目标,并使这些具体的任务和目标,相互协调,有机结合,保证整体目标的实现。建立管理组织,要以事为中心,因事设机构、设职务、配人员,力求精简机构,不能人浮于事,因人设岗,机构臃肿。

2. 有效性的原则 有效性的原则是指组织机构和每项组织活动,能够有效地实现企业的目标。它一方面表现为组织机构能及时调整,以适应外部环境的变化,及企业战略和目标的变化,并能在变化中有效地完成任务,实现目标;另一方面,表现为组织机构内部各层次、各单位都能有效地执行其职能,组织机构内每个人的各项活动都是有效的。有效性包括管理效率、工作效率和信息传递效率等。

3. 统一领导、分级管理的原则 统一领导是指命令的统一,指挥的统一,任何下级只能有一个直接上级的领导,受一个上级领导的直接指挥,下级服从上级。但层次过多,人员复杂,很难直接领导,必须权力下放,建立统一领导的分权制。这里要注意管理层次和管理幅度问题。

管理层次的划分,体现纵向垂直领导系统的分工和分权,高层领导是企业最高的经营决策层,中层领导是执行和监督层,基层领导是生产作业层。层次的划分要考虑企业规模的大小,生产技术的特点,经营环境和管理人员的技术业务水平,以及采用的管理工具等因素。

管理幅度是指一名领导人能直接而有效地管理下层可能的人数。一般最高层管理人员的管理幅度以4—8人为宜;中层、基层领导的管理幅度以8—15人为宜。

4. 纵向管理与横向管理相协调的原则 纵向管理组织主要是进行合理分工,划清职责范围;横向管理组织,则是在分工的基础上,解决如何加强协作,相互配合的问题。上下级之间的纵向协调和同一层次各部门、各单位之间的横向协调,形成一个有机的整体。

(二) 企业组织机构的形式 企业组织机构的形式,应与企业规模的大小,生产技术的特点,市场要求的变化,企业的管理水平相适应。主要形式有以下几种:

1. 直线制 直线制又称单线制。它的特点是企业各级领导者行使全部职能管理工作,不设专门的职能管理机构。这种机构简单,责权分明,命令统一,指挥及时,联系简捷,决策迅速,用人少,费用低。但是,因为没有专业的职能机构和人员当领导的助手,要求企业领导者通晓各种业务,成为全能的管理者是很难办到的。这种管理组织形式,只适用于规模小,产品单一,工艺和生产管理较简单的企业(图1—1)。

2. 职能制 职能制是在领导者下设相应的职能机构和人员,协助领导者工作,并在各自的职能范围内,有权向下级下达指示和命令。这种组织形式,适应现代企业,生产技术比较复杂,管理工作分工较细的特点。同时,也提高了管理的专业化程度,减轻了各级

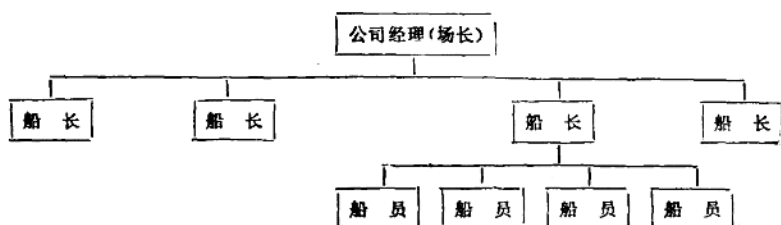


图 1—1 直线制图

领导人员的工作负担。但容易形成多头领导，妨碍生产行政的统一指挥，不利于建立和健全责任制（图1—2）。

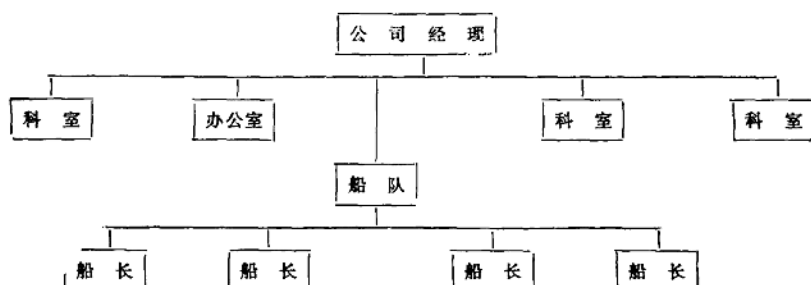


图 1—2 职能制图

3. 事业部制 事业部是把企业生产经营活动按产品或地区建立事业部，实行集中决策，事业部独立经营。每个事业部都是实现企业目标的基本经营单位，实行独立核算，自负盈亏，统管所属产品（或地区）的生产、采购、财务等活动。这种组织形式，适应于大型企业（图1—3）。

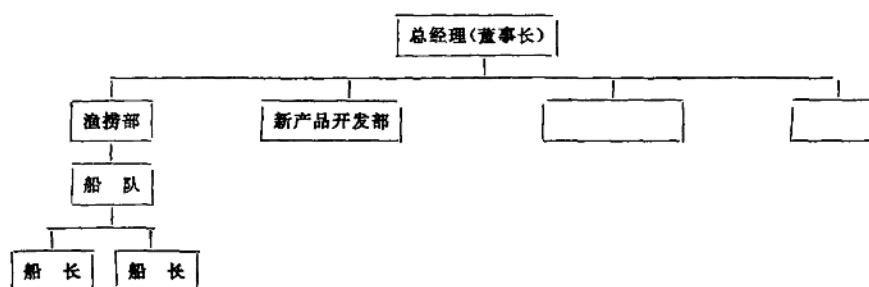


图 1—3 事业部图

4. 矩阵制 矩阵制有两种，一种是规划——目标矩阵组织形式，一种是多维立体矩阵组织形式。这种组织形式，既有按管理职能设置纵向组织系统，又有按规划项目（产品、工程）划分的横向组织系统。两者结合，形成一个矩阵。横向系统办公室（小组）所需工作人员从各职能部门抽调，他们既受本职能部门的领导，又接受项目办公室的领导。一旦某一项目完成，该项办公室即行撤销，人员仍回原单位工作（图1—4）。

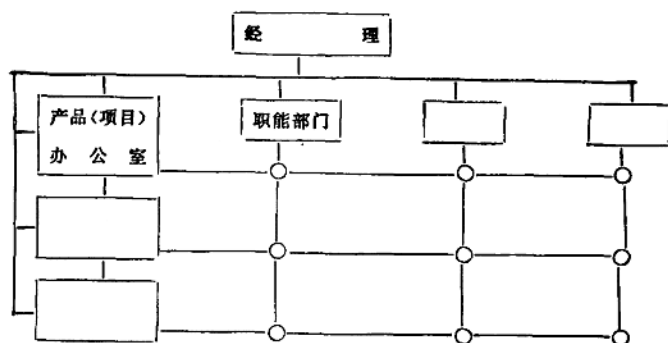


图 1-4 矩阵制图

二、水产捕捞企业的管理机构及其职责

(一) 水产捕捞企业的管理机构 我国水产捕捞企业的管理机构，根据企业规模的大小，任务的多少，因事设置，力求精简机构，避免人浮于事。大型企业基本上采用工业企业的机构模式——职能制，设立科、处、室、厂、车间、船队等组织形式。小型企业则采用“直线制——职能型”的组织形式。它把企业的管理人员分为两类：一类是直线指挥人员，另一类是职能管理人员，他们是直线管理人员的参谋。他们对下级机构进行业务指导，而不直接指挥和命令。这样就保证每个生产行政单位内部都有统一的指挥管理，避免多头领导的现象。

目前，管理体制深入进行改革，不论海洋捕捞企业、淡水捕捞企业，国营企业和集体企业，都由生产型企业向生产经营型企业转变，由单纯渔业企业向渔工商、内外贸综合经营发展。这种新型的经济实体，必然会给企业管理人员的有效管理幅度、管理结构形式、职能机构的设置等带来许多新的、亟待研究解决的新课题。有的提出“小机构，大服务”的口号，撤消许多职能机构，设置综合指挥、服务办公室。集中办公，统一服务，方便生产经营，提高工作效率。

(二) 管理机构的职责 管理机构因企业不同，组织形式各种各样，其职责划分也就各有差异。管理机构的最高层次（经理、厂长、场长及其副职）主管企业生产、经营、行政、后勤等全面决策和组织指挥等工作。他们的职责是全面负责，统一领导，坚持企业社会主义经营方向，执行国家的方针和政策，遵守国家的法律和法令，发展生产，提高企业的经济效益。

在经理（厂长）的领导下，设置各种各样的职能机构，主要职责是协助领导出谋划策，提给参谋助手作用。建立有效的执行系统、信息系统和监督系统，使整个企业有机的结合，协调的运转，高效率地完成企业各项生产经营任务。具体职责既要明确分工，又要协同作战，提倡执行“满负荷”工作制，一人身兼多职，达到小机构大服务的目的。

第四节 水产捕捞企业的基本制度

一、经理（厂长）负责制

1988年4月13日，七届人大一次会议通过《企业法》规定企业实行经理（厂长）负责

制。企业经理是企业法定代表人，领导企业的生产经营管理工作，行使下列职权：

(一) 依照法律和国务院规定，决定或者报请审查批准企业的各项计划。

(二) 决定企业行政机构的设置。

(三) 提请政府主管部门任免或者聘任、解聘副级行政领导干部。

(四) 任免或者聘任、解聘企业中层行政领导干部。

(五) 提出工资调整方案、奖金分配方案和重要的规章制度，提请职工代表大会审查同意。提出福利基金使用方案和其他有关职工生活福利的重大事项的建议，提请职工代表大会审议决定。

(六) 依法奖惩职工，提请政府主管部门奖惩副级行政领导干部。

经理的责任，遵守和执行国家的宪法、法律和法令。贯彻执行国家的方针、政策，坚持四项基本原则，保证完成国家指令性计划，充分发挥企业的综合生产能力。对企业的盈亏负责，对社会负责，保证产品质量和安全生产，防治污染，改善职工的劳动条件和生活福利。在发展生产、提高经济效益的基础上，不断提高职工文化、技术和生活水平。带动各级领导深入群众，倾听群众的意见，做好职工的思想政治工作。向党组织和职工代表大会报告工作，接受监督。

二、职工代表大会制

《企业法》规定，企业通过职工代表大会和其他形式，实行民主管理。职工代表大会行使下列职权：

(一) 听取和审议企业的经营方针、长远规划、年度计划、基本建设方案、重大技术改造方案、职工培训计划、留用资金分配和使用方案、承包和租赁经营责任制方案的报告，提出意见和建议。

(二) 审查同意或否决企业的工资调整方案、奖金分配方案、劳动保护措施、奖惩办法以及其他重要的规章制度。

(三) 审议决定职工福利基金使用方案，职工分配方案和其他有关职工生活福利的重大事项。

(四) 评议、监督企业各级领导干部，提出奖惩和任免的建议。

(五) 根据政府主管部门的决定选举经理，报政府主管部门批准。

职工代表大会的代表，通过民主选举产生。对不称职的代表，原选举单位有权罢免。在职工代表大会上，每个代表都可以代表职工充分发表意见和提出建议。职工代表大会根据大家意见可以通过大会决议。职工代表大会的工作机构是企业的工会委员会。企业工会委员会负责职工代表大会的日常工作。

三、企业党组织的作用和任务

为了适应企业领导体制改革的要求，改善和加强企业中党的领导，发挥党组织的保证、监督作用，促进社会主义企业的发展。企业中党组织必须坚持四项基本原则，为实现党在新时期的总任务、总目标服务，围绕生产经营和经济体制改革的实际开展工作，建设社会主义物质文明和精神文明，保证经理（厂长）负责制的实施，推动和促进生产经营和各项

任务的完成。

企业党组织的主要任务：

1. 保证和监督党和国家各项方针、政策的贯彻实施。
2. 搞好企业党的思想建设、组织建设、改进工作作风。
3. 支持经理（厂长）实现任期目标和生产经营的统一指挥。
4. 做好职工思想政治工作。
5. 加强群众组织的思想政治领导，做好群众工作。

复 习 题

1. 什么是水产捕捞企业？它分哪几类？
2. 水产捕捞企业有哪些特点？
3. 水产捕捞企业在水产业中的地位怎样？
4. 企业管理有哪些职能？
5. 企业管理有哪些方法？
6. 企业管理组织有哪些原则？
7. 企业组织机构有哪些形式？
8. 企业的基本制度有哪些？