

《劳动法》 操作与习题手册

赵德淳 / 编

经济科学出版社

《劳动法》 操作与习题手册

赵德淳 编

经济科学出版社

目 录

第一章 劳动法概述.....	1
一、练习题.....	1
二、习题答案.....	3
第二章 国际劳动立法.....	6
一、练习题.....	6
二、习题答案.....	7
第三章 劳动就业.....	8
一、练习题.....	8
二、习题答案.....	9
第四章 劳动合同与集体合同	10
一、练习题	10
二、习题答案	14
第五章 工作时间和休息休假	17
一、练习题	17
二、习题答案	19
第六章 工资	20
一、练习题	20
二、习题答案	22
第七章 劳动安全卫生	24
一、练习题	24
二、习题答案	25
第八章 女职工和未成年工的特殊保护	26
一、练习题	26
二、习题答案	28
第九章 职业培训	30
一、练习题	30
二、习题答案	31
第十章 社会保险和福利	32
一、练习题	32
二、习题答案	33
第十一章 工会与职工民主管理	35
一、练习题	35

	二、习题答案	36
第十二章	劳动法执行的监督检查	37
	一、练习题	37
	二、习题答案	38
第十三章	法律责任	39
	一、练习题	39
	二、习题答案	41
第十四章	劳动争议的处理	42
	一、练习题	42
	二、习题答案	45

第一章 劳动法概述

一、练习题

(一) 单项选择题

1. 在下列社会关系中, 不属于《劳动法》的调整对象的是 ()。
A. 劳动关系
B. 处理劳动争议发生的关系
C. 承揽关系
D. 监督劳动法执行方面的关系
2. 在下列各项中, 不适用《劳动法》的是 ()。
A. 中外合资企业的劳动者
B. 国家机关中的公务员
C. 事业单位中的工勤人员
D. 民营企业中的劳动者
3. 为了保护 () 的合法权益, 制定了《劳动法》。
A. 用人单位
B. 劳动者
C. 用人单位和劳动者
D. 用人单位或者劳动者
4. 根据《劳动法》的规定, 用人单位应当依法建立和完善 (), 保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。
A. 社会保险制度
B. 规章制度
C. 工会
D. 劳动争议处理制度
5. 根据《劳动法》的规定, () 代表和维护劳动者的合法权益, 依法独立自主地开展活动。
A. 工会
B. 企业
C. 用人单位
D. 行业协会
6. 下列关于《劳动法》调整对象的表述中, 不正确的是 ()。
A. 所有的企业内部劳动关系都适用劳动法调整
B. 国家机关与公务员之间的劳动关系适用劳动法调整
C. 个体经济组织与其聘用的劳动者之间的劳动关系适用劳动法调整
D. 乡镇企业内部的劳动关系适用劳动法调整

(二) 多项选择题

1. 我国目前的《劳动法》体系包括 ()。
A. 劳动法律
B. 劳动行政法规
C. 劳动部门规章
D. 司法解释
2. 我国《劳动法》的内容包括 ()。
A. 劳动者的劳动权利与义务
B. 劳动就业的有关规定
C. 劳动合同与集体合同制度
D. 工作时间与休息时间制度
3. 《劳动法》调整的劳动关系具有的法律特征包括 ()。
A. 劳动关系的双方当事人, 一方是劳动者, 另一方是劳动者所在单位
B. 劳动关系的一方当事人从属于另一方当事人

- C. 劳动关系是基于劳动而产生的一种特定社会关系
D. 劳动关系的双方当事人法律地位不平等
4. 《劳动法》调整的与劳动关系有密切联系的其他社会关系包括()。
- A. 处理劳动争议而发生的关系 B. 劳动管理方面的关系
C. 社会保障方面的关系 D. 监督劳动法执行方面的关系
5. 下列各项中, 适用《劳动法》的包括()。
- A. 某股份有限公司 B. 某有限责任公司
C. 某个人独资企业 D. 某合伙企业
6. 《劳动法》中的三方协调劳动关系原则中的三方包括()。
- A. 政府 B. 工会组织 C. 企业组织代表 D. 妇联组织
7. 《劳动法》规定的劳动者权利包括()。
- A. 劳动者享有平等就业和选择职业的权利 B. 取得劳动报酬的权利
C. 休息休假的权利 D. 获得劳动安全卫生保护的权利

(三) 案例分析题

1. 是劳动关系还是劳务关系

被上诉人系某晚报的发行公司, 负责销售和投递某晚报及其系列报刊。申诉人于1997年11月23日开始在被告单位担任投递员, 从事某晚报的征订、投递及其他物品配送工作。被上诉人发给申诉人加盖有其公章的《工作证》。2002年11月13日, 双方签订为期一年的《劳务责任协议书》, 双方约定就相关工作达成“兼职劳务协议”。2004年8月28日, 申诉人参加了被上诉人组织的“公司基层骨干训练营”并经考核认定, 申诉人初步掌握了业务开拓、客户服务、员工激励及基层管理的相关技能, 被上诉人发给申诉人结业证书。被上诉人于2005年3月15日制定了《发行站投递员工作考评制度》, 对包括申诉人在内的发行站投递员在工作纪律、服务质量、发行业绩、投递线路横向产品业绩等四个方面进行考评。

2005年4月19日, 双方再次签订《劳务责任协议书》, 内容包括: 被上诉人委托申诉人提供的劳务是在某地区发行站担任报纸投递、收订报纸及送水、回收废报等; 被上诉人视工作岗位需要确定申诉人的工作时段, 并在申诉人按要求完成工作任务后支付劳务费; 被上诉人为申诉人购买人身意外保险, 申诉人如以自由职业者身份在户口所在地的劳动与社会保障部门缴纳基本养老保险后, 可凭缴费收据向被上诉人申领50元/月的社保补贴, 申诉人不得以任何理由向被上诉人提出有关社保方面的要求; 协议有效期自2005年4月19日起至2006年4月19日止。

被上诉人要求投递员在每日13:30到发行站进行准备工作, 待晚报印刷出厂并送到发行站后即按固定路线投递, 投递员在投递时必须使用被上诉人的工作服、工作证、自行车、包等工具; 投递时不得从事非被上诉人业务的工作; 根据投递线路的不同, 完成投递的时间为3到5个小时不等; 被上诉人对投递员在完成投递之外是否在其他用人单位从事兼职工作不做限制, 但禁止投递员在从事非被上诉人业务时被上诉人的名义, 使用被上诉人的工作服、工作证、工具等。被上诉人按月通过银行转账支付投递员的劳动报酬。在工作中, 申诉人与被上诉人发生争议, 申诉人认为与被上诉人之间存在劳动关系, 要求被上诉人为其缴纳各种社会保险。

被上诉人认为, 与申诉人曾签有《劳务责任协议书》, 其中明确双方的法律关系是劳务关系。物流配送人员确实持有“工作证”, 所谓“工作证”主要是为了物流配送人员取得客户信任, 方便出入小区或者上门服务需要, “工作证”不能证明双方之间成立劳动关系。关于“培训证书”, 被诉

单位的证书是固定版式,其颁发对象是各基层业务管理人员(合同制员工),被诉人在定期为各基层骨干业务管理人员进行业务培训时,也会对部分完成劳务的物流配送人员(劳务工)进行培训,目的是为了物流配送人员更好地履行劳务。关于申诉人提供的“工资表”,由于没有本人签名,被诉人不承认该证据的真实性。被诉人在财务账上管理人员为“工资账”,劳务人员为“劳务账”。就申诉人提供的银行存折上入账时是“工资”,是由于银行出账只有“工资”“奖金”两个项目。“发行站投递员工作考评制度”明确指出本考评制度是为了规范发行站投递员劳务行为,指导劳务工更好地履行劳务。申诉人要求认定为其劳务关系为劳动关系,没有依据。

要求:根据上述情况,结合劳动法的有关规定,回答下列问题:

(1) 申诉人要求确认申诉人与被诉人之间自1997年11月23日至今存在劳动关系是否合法?为什么?

(2) 申诉人要求被诉人为申诉人补办1997年11月23日至今的养老、失业、医疗、工伤等社会保险的缴交手续是否合法?为什么?

2. 用人单位应同工同酬

申诉人:

陈某,某轻工集团总公司培训中心合同制培训教师

李某,某轻工集团总公司培训中心合同制培训教师

孙某,某轻工集团总公司培训中心合同制培训教师

被诉人:某轻工集团总公司

法定代表人:王某,某轻工集团总公司总经理

申诉人于2005年6月3日发现,公司给予在某轻工集团总公司培训中心工作的男教师的工资均高于女教师300元,于是以公司实行男女歧视、同工不同酬为由,向当地劳动争议仲裁委员会申诉,要求同工同酬。

劳动争议仲裁委员会查明:某轻工集团总公司培训中心2004年5月成立,陈某、李某、孙某等六名具有中级职称的女性与十三名具有中级职称的男性教师于2004年4月8日同时被总公司聘为培训中心合同制教师,聘用期均为5年,分别担任法律、英语、贸易、会计等专业任课教师,教学课时均为每周38小时(含自习课),并且都教三个班级,但是男性教师月工资为2950元,女教师却只有2650元,奖金及福利住房待遇均相同。2005年5月3日培训中心在准备加薪征求众教师意见时,才知晓男教师工资都比女教师高300元。

要求:申诉人要求某轻工集团总公司培训中心补发工资,实行男女同工同酬合理吗?

二、习题答案

(一) 单项选择题

1. C 2. B 3. B 4. B 5. A 6. B

(二) 多项选择题

1. ABCD 2. ABCD 3. ABC 4. ABCD 5. ABCD 6. ABC 7. ABCD

(三) 案例分析题

1. 答: (1) 劳务关系是一般民事关系, 属于民法调整的范畴, 当事人只要具备相应的民事行为能力能力和权利能力即可, 并按照意思自治原则自行约定双方的权利和义务。而劳动关系属于劳动法调整的范畴, 劳动关系的当事人只能是具有劳动权利能力和行为能力的劳动者与用人单位。此外, 劳动法对于劳动权利和义务有明确的规定, 如社会保险、最低工资标准等, 在法律规定的基础上, 当事人可在平等自愿、协商一致的基础上约定额外的劳动权利和义务, 作为法定权利和义务的补充。在本案中, 申、被诉双方均为《劳动法》调整的劳动关系当事人, 申诉人作为劳动者具有完全的劳动权利能力和行为能力, 而被诉人是具有用人资格的企业。根据申、被诉双方签订的《劳务责任协议书》和实际的履行情况, 申诉人作为被诉人的投递员, 接受被诉人的劳动管理, 从事的是被诉人安排的有报酬的劳动, 且申诉人提供的劳动是被诉人业务的组成部分, 申、被诉双方建立的是劳动关系而非劳务关系, 双方签订的《劳务责任协议书》实为劳动合同。

(2) 被诉单位投递员的工作任务为每日 13:30 开始按固定线路投递某晚报, 至 18:00 结束, 申诉人每日工作不超过 5 小时, 且被诉人在《劳务责任协议书》中允许包括申诉人在内的投递员, 在工作时间之外从事兼职工作, 被诉人与申诉人建立的劳动关系, 符合用人单位灵活用工、劳动者自主择业的非全日制用工模式。非全日制用工形式突破了传统的每日工作 8 小时、劳动者固定只为一个用人单位提供劳动的全日制用工形式, 符合现实生活中用人单位节约用工成本、劳动者充分利用可工作时间获取报酬的双重需要。对此, 劳动保障部在《关于非全日制用工若干问题的意见》(劳社部发[2003]12号)中加以明确和规范, 正式承认了非全日制用工模式, 并纳入劳动法的调整范畴。被诉人对包括申诉人在内的投递员的劳动关系, 应按非全日制用工模式进行管理, 申、被诉双方均应承担《劳动法》规定的相应的劳动权利和义务。

根据《关于非全日制用工若干问题的意见》第三条的规定, 非全日制制工作的劳动者应当原则上参照个体工商户的参保办法参加基本养老保险, 并以个人身份参加基本医疗保险, 被诉人应当按照双方在《劳务责任协议书》中的约定, 凭缴费收据向申诉人支付社保补贴 50 元/月。申诉人要求被诉人补办基本养老保险和医疗保险费的缴交手续, 没有依据。被诉人应当按照国家有关规定为非全日制劳动者缴纳工伤保险费, 申诉人要求被诉人补办工伤保险费缴交手续, 应向社会保险经办机构申请解决, 以行政方式处理被诉单位的违法行为。

2. 答: 劳动争议仲裁委员会经过调解, 调解结果:

(1) 被诉人决定补发申诉人比男性教师少发的每月 300 元工资, 总计 2700 元。

(2) 培训中心保证加薪方案实行同工同酬。

处理依据: 用人单位有权依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平, 但是根据《劳动法》第四十六条规定: “工资分配应当遵循按劳分配原则, 实行同工同酬。”《中华人民共和国妇女权益保障法》第二十三条、第二十四条规定: “实行男女同工同酬。在分配住房和享受福利待遇方面男女平等。”“在晋职、晋级、评定专业技术职务等方面, 应当坚持男女平等的原则, 不得歧视妇女。”劳动部《关于〈劳动法〉若干条文的说明》规定: “《劳动法》第四十六条中的‘同工同酬’是指用人单位对从事相同工作, 付出等量劳动且取得相同劳动成绩的劳动者, 应支付同等的劳动报酬。”本案中申诉人虽为女性教师, 但与单位男性教师相比, 同等职称, 同样教学课时任务, 没有其他不同, 仅仅因为性别不同而劳动报酬相差 300 元, 确是男女同工不同酬, 违反上述法律、法规规定, 应当纠正。

(1) 工资分配必须坚持同工同酬, 即不分种族、年龄以及宗教信仰等差别, 只要是在同一岗

位工作，提供同样的劳动，就应得到同样的报酬，不得有任何的歧视。

(2) 男女平等是我国宪法明文规定的基本原则。我国《劳动法》和《妇女权益保障法》均明确规定实行男女同工同酬的分配原则。实行男女同工同酬原则，是我国宪法确定按劳分配的社会主义分配原则在《劳动法》中的具体体现，用人单位不得在男女劳动者同等劳动条件下，按性别差异支付不同的劳动报酬。

第二章 国际劳动立法

一、练习题

(一) 单项选择题

1. 《劳动法》成为一个独立的法律部门,是从()分离出来的。
A. 《刑法》 B. 《民法》 C. 《行政法》 D. 《经济法》
2. 现代《劳动法》的开端是()。
A. 《学徒健康和道德法》 B. 《工厂和作坊法》
C. 《普鲁士工厂矿山条例》 D. 《劳工法规》
3. 采用国际立法的办法来改善各国工人劳动状况的思想,早在()就已经在欧洲出现。
A. 18 世纪初 B. 19 世纪初 C. 20 世纪初 D. 20 世纪末
4. 国际劳动法协会于 1900 年在()正式成立。
A. 柏林 B. 巴黎 C. 伦敦 D. 华盛顿
5. 国际劳动法协会于 1901 年在瑞士的巴塞尔召开第一次代表大会,讨论柏林会议的决议,特别注意禁止妇女做夜工和()。
A. 保护未成年工 B. 减少工作时间
C. 取缔妨害健康的工作 D. 增加就业机会
6. 国际劳动法协会 1902 年在德国科隆召开了第二次代表大会,讨论禁止使用白磷和()的问题。
A. 工业乙醇 B. 白铅 C. 高度酒精 D. 有毒气体
7. 国际劳动法协会于 1912 年召开的第七次代表大会决定另外起草《关于禁止未成年工做夜工公约》和《关于女工和未成年工每日最多工作时间公约》,准备提交 1914 年国际会议批准,但是因为爆发(),这次会议未能举行。
A. 经济危机 B. 通货膨胀 C. 工人革命 D. 第一次世界大战
8. 国际劳工组织于()正式宣告成立。
A. 1919 年 6 月 B. 1924 年 6 月 C. 1925 年 6 月 D. 1928 年 6 月

(二) 多项选择题

1. 国际劳动法协会于 1900 年在巴黎正式成立。协会的宗旨包括()。
A. 联合一切相信国际劳动法是必要的人 B. 组织国际劳动机关
C. 提倡制定关于劳动状况的公约 D. 召开国际大会讨论劳动法
2. 国际劳动立法的形式主要包括()。
A. 国际劳工公约 B. 国际劳动法 C. 国际劳动条约 D. 建议书
3. 国际劳工局在制定《国际劳动法》时,首先要遵循制定《国际劳动法》的指导原则,同时也要考虑以下几个因素()。

- A. 新公约所影响的工人数量
 - B. 对低层次的劳动者及无组织和得不到保护的劳动者的重要性
 - C. 新公约对劳工世界的重要性
 - D. 该公约将使工人的基本权利提高的程度
4. 国际劳工大会任命一个三方性的委员会包括 ()。
- A. 政府 B. 雇主 C. 工人 D. 消费者协会
5. 制定国际劳工公约和建议书的指导原则, 在第二次世界大战以前, 是 1919 年《国际劳动宪章》中提出的 9 项原则。其内容主要包括 ()。
- A. 工人和雇主都有自由结社权
- B. 工人应获得足以维持生活的工资
- C. 工人的工作时间以每日 8 小时或每周 48 小时为标准
- D. 本籍工人与外籍工人待遇平等
6. 1944 年国际劳工组织通过的费城宣言又重申和丰富了国际劳动立法的基本原则。费城宣言的原则包括 ()。
- A. 达到充分就业和提高生活标准 B. 提供充分的营养、住宅和文娱设施
- C. 保证教育和职业机会均等 D. 充分地保护各业工人的生命和健康
7. 在国际劳动立法中, 基本权利公约包括 ()。
- A. 关于结社自由的公约 B. 关于强迫劳动的公约
- C. 关于就业歧视的公约和建议书 D. 关于每周休息的公约
8. 国际劳工组织的组织机构包括 ()。
- A. 国际劳工大会 B. 理事会 C. 国际劳工局 D. 国际劳动法院

二、习题答案

(一) 单项选择题

1. B 2. A 3. B 4. B 5. C 6. B 7. D 8. A

(二) 多项选择题

1. ABCD 2. AD 3. ABCD 4. ABC 5. ABCD 6. ABCD 7. ABC 8. ABC

第三章 劳动就业

一、练习题

(一) 单项选择题

1. 我国劳动就业的最低年龄是 ()。
A. 14 周岁 B. 15 周岁 C. 16 周岁 D. 18 周岁
2. 在下列法律中, 对于促进就业、发展和谐劳动关系、推动经济发展, 实现社会和谐稳定具有重要作用的法律是 ()。
A. 《劳动法》 B. 《劳动合同法》
C. 《劳动争议调解仲裁法》 D. 《就业促进法》
3. 《劳动法》规定, 妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时, 除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外, 不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。以上规定体现了劳动就业的 ()。
A. 公平就业的原则 B. 相互选择的原则
C. 照顾特殊群体人员就业的原则 D. 妇女优先就业原则
4. 国家把扩大就业放在经济社会发展的突出位置, 实施积极的就业政策, 坚持劳动者自主择业、市场调节就业、() 的方针, 多渠道扩大就业。
A. 国家保障就业 B. 社会保障就业 C. 社会促进就业 D. 政府促进就业
5. 县级以上人民政府建立 (), 对可能出现的较大规模的失业, 实施预防、调节和控制。
A. 失业保险制度 B. 失业预警制度 C. 社会保障制度 D. 社会福利制度
6. 为了促进劳动者提高职业技能, 增强就业能力和创业能力, 国家依法 (), 鼓励开展职业培训。
A. 发展高等教育 B. 发展职业教育 C. 发展中等教育 D. 发展全民教育
7. 农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的劳动权利, 不得对农村劳动者进城就业设置 ()。
A. 法律限制 B. 歧视性限制 C. 经济限制 D. 社会限制

(二) 多项选择题

1. 《劳动法》上所指的劳动就业具有以下特征 ()。
A. 劳动者必须有从事劳动就业的资格
B. 劳动者本人要有进行劳动的愿望
C. 劳动者从事的劳动必须是有报酬、有收入的劳动
D. 劳动者从事的是合法劳动
2. 政府在促进劳动就业方面的职责包括 ()。
A. 建立劳动就业工作目标责任制度 B. 制定实施有利于就业的经济和社会政策

- C. 加强就业服务和管理 D. 建立健全失业保险制度
3. 照顾特殊群体人员就业原则中所指的特殊群体人员是指 ()。
- A. 妇女 B. 残疾人 C. 少数民族人员 D. 退出现役的军人
4. 从事职业中介活动, 应当遵循 () 的原则。
- A. 合法 B. 诚实信用 C. 公平 D. 公开
5. 劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利。劳动者就业, 不因 () 等不同而受歧视。
- A. 民族 B. 种族 C. 性别 D. 宗教信仰

二、习题答案

(一) 单项选择题

1. C 2. D 3. A 4. D 5. B 6. B 7. B

(二) 多项选择题

1. ABCD 2. ABCD 3. ABCD 4. ABCD 5. ABCD

第四章 劳动合同与集体合同

一、练习题

(一) 单项选择题

1. 《劳动合同法》规定，用人单位应当依法建立和完善（ ），保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。
A. 劳动规章制度 B. 劳动合同制度 C. 劳动合同管理制度 D. 劳动合同聘用制度
2. 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者（ ）讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。
A. 工会 B. 全体职工 C. 上级主管部门 D. 董事会
3. 县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企业方面代表，建立健全协调（ ），共同研究解决有关劳动关系的重大问题。
A. 劳动合同制度 B. 重大劳动问题协商机制
C. 人民代表大会制度 D. 劳动关系三方机制
4. 用人单位自（ ）即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。
A. 签订劳动合同之日起 B. 劳动合同登记之日起
C. 用工之日起 D. 集体合同签订之日起
5. 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）订立书面劳动合同。
A. 一个月内 B. 二个月内 C. 三个月内 D. 四个月内
6. 用人单位自用工之日起（ ）不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。
A. 满六个月 B. 满一年 C. 满两年 D. 满三年
7. 同一用人单位与同一劳动者只能约定（ ）试用期。
A. 一次 B. 二次 C. 三次 D. 四次
8. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限（ ），不得约定试用期。
A. 不满三个月的 B. 不满四个月的 C. 不满五个月的 D. 不满六个月的
9. 劳动者在试用期内提前（ ）通知用人单位，可以解除劳动合同。
A. 一日 B. 二日 C. 三日 D. 四日
10. 劳务派遣单位应当依照《公司法》的有关规定设立，注册资本不得少于（ ）。
A. 二十万元 B. 三十万元 C. 四十万元 D. 五十万元
11. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（ ）的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。
A. 一年以上 B. 二年以上 C. 三年以上 D. 四年以上

12. 非全日制用工,是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过(),每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

- A. 二小时 B. 三小时 C. 四小时 D. 五小时

(二) 多项选择题

1. 订立劳动合同,应当遵循的原则包括()。
A. 合法原则 B. 公平原则 C. 平等自愿原则 D. 协商一致原则
2. 劳动合同分为()。
A. 固定期限劳动合同 B. 无固定期限劳动合同
C. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同 D. 临时劳动合同
3. 劳动合同应当具备的条款包括()。
A. 劳动合同期限 B. 工作内容和工作地点
C. 工作时间和休息休假 D. 劳动报酬
4. 下列劳动合同无效或者部分无效的是()。
A. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的
B. 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的
C. 违反法律、行政法规强制性规定的
D. 违反地方性法规强制性规定的
5. 用人单位变更()等事项,不影响劳动合同的履行。
A. 名称 B. 法定代表人 C. 主要负责人 D. 投资人
6. 用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同的是()。
A. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的
B. 未及时足额支付劳动报酬的
C. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的
D. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的
7. 劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同的是()。
A. 在试用期间被证明不符合录用条件的
B. 严重违反用人单位的规章制度的
C. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的
D. 被依法追究刑事责任的
8. 有下列情形之一的,劳动合同可以终止的是()。
A. 劳动合同期满的
B. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的
C. 劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的
D. 用人单位被依法宣告破产的
9. 企业职工一方与用人单位通过平等协商,可以就劳动报酬和()等事项订立集体合同。
A. 工作时间 B. 休息休假 C. 劳动安全卫生 D. 保险福利
10. 在劳务派遣中,用工单位应当履行的义务包括()。

- A. 执行国家劳动标准, 提供相应的劳动条件和劳动保护
- B. 告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬
- C. 支付加班费、绩效奖金, 提供与工作岗位相关的福利待遇
- D. 连续用工的, 实行正常的工资调整机制

11. 县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对下列实施劳动合同制度的情况进行监督检查的是 ()。

- A. 用人单位制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度及其执行的情况
- B. 用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况
- C. 劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况
- D. 用人单位遵守国家关于劳动者工作时间和休息休假规定的情况

(三) 案例分析题

1. 2005 年 10 月, 某有限责任公司为了扩大生产, 在社会公开招用了一批生产工人, 其中有两名来自农村的生产工人刚满 15 周岁。该有限责任公司在与劳动者签订的劳动合同中约定, 生产工人入厂时, 为了防止生产工人在工作中毁坏公司的生产设备, 每人需要向公司交纳 2000 元风险抵押金, 合同期限届满后退还。如果毁坏了公司的生产设备, 则以该抵押金予以赔偿; 该公司与劳动者签订的劳动合同期限为 5 年, 其中劳动合同的试用期为 6 个月, 公司可根据劳动者的表现随时缩短或延长试用期; 在履行劳动合同过程中, 公司如果发现劳动者不能胜任工作, 公司可随时解除劳动合同; 如遇生产任务紧张, 公司可以要求全体劳动者加班, 并按工资的 150% 支付加班工资; 每 1 个月发放一次工资; 任何一方违约, 都应承担 3000 元违约金。

要求: 根据上述情况, 结合《劳动法》的有关规定, 回答下列问题:

- (1) 该公司招聘未满 16 周岁的劳动者是否合法? 为什么?
- (2) 该公司收取每人 2000 元风险抵押金是否合法? 为什么?
- (3) 该公司可根据劳动者表现随时缩短或延长试用期是否合法? 为什么?
- (4) 在履行劳动合同过程中, 该公司如果发现劳动者不能胜任工作, 公司可随时解除劳动合同是否合法? 为什么?
- (5) 如遇生产任务紧张, 公司可以要求全体员工加班, 并按工资的 150% 支付加班工资是否合法? 为什么?
- (6) 劳动者违约应承担 3000 元违约金是否合法? 为什么?

2. 2005 年 12 月 1 日, 某中外合资企业为了稳定、协调劳动关系, 与该中外合资企业的工会组织就职工的劳动报酬、工作时间、休息休假、各种福利待遇等事项签订了集体合同, 该集体合同的期限为 2006 年 1 月 1 日至 2008 年 12 月 31 日。其中, 集体合同规定职工的月工资不低于 1500 元。2005 年 12 月 25 日, 双方将集体合同提交当地劳动行政部门审查。截至 2006 年 3 月 25 日, 劳动行政部门仍未给予答复, 该中外合资企业认为该集体合同没有被劳动行政部门批准, 因此, 该集体合同未生效。于是, 该中外合资企业于 2007 年 10 月, 分别同每个职工签订劳动合同, 职工的月工资标准分为 1200 元至 1400 元不等。

要求: 根据以上事实, 结合《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定, 回答下列问题:

- (1) 工会代表职工签订集体合同的主体资格是否合法? 为什么?
- (2) 该中外合资企业签订的集体合同是否已经生效? 为什么?
- (3) 该中外合资企业与职工签订的劳动合同中关于工资报酬条款是否合法? 为什么?

3. 公民张女士于2002年6月与某副食品加工厂签订了为期5年的劳动合同,工作岗位为糕点生产线操作工。2006年5月15日,张女士经县卫生防疫站检查确诊为患有乙型肝炎。厂方以张女士患有传染病不能从事食品加工生产为由,给她3个月医疗期,并通知其自行联系单位,调出副食品加工厂。期间,张女士提出自己已怀孕3个月,并提供了医院有关证明。2006年8月15日,厂方仍以张女士患有乙肝在医疗期内未治愈为由,提前解除了与张女士的劳动合同,并一次性发给生活困难补助费2000元。接到解除劳动合同通知书的第2天,张女士即流产。随后,张女士多次以家庭生活困难为由,希望与厂方继续履行劳动合同,要求厂方按照规定发给其病假期间的工资、报销怀孕和患病期间的医疗费,并享受产假待遇;提出如不能继续履行劳动合同,也应当发给解除劳动合同的经济补偿金。厂方认为,张女士患有传染病已不适宜在该行业工作,单位按劳动法律法规规定,提前通知并按程序与其解除劳动合同合理合法,现在企业面临市场竞争,效益低下,厂里已经在极度困难的情况下,从人道主义出发,发给张女士一次性困难补助,张女士的其他要求不能接受。张女士在多次要求没有结果的情况下,于2006年9月15日向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。(注:按照有关法律规定,张女士所患疾病确属不适宜在食品行业工作;女职工怀孕4个月以上流产时,给予42天产假,享有产假待遇。)

要求:根据上述情况,结合有关劳动法律制度的规定,回答下列问题:

- (1) 该厂提前与张女士解除劳动合同的做法是否符合劳动法的规定?为什么?
- (2) 张女士所提出的要求是否合法?为什么?
- (3) 本案应当如何处理?

4. 某高校毕业生王某到甲公司应聘,公司经理对王某进行了考察,听了王某的自我介绍以后,公司经理觉得王某非常符合公司的聘用条件,当即决定录用王某。一周后,王某与公司签订了劳动合同,劳动合同期限为3年,其中试用期为3个月,自2008年2月1日至2008年4月30日。

2008年4月30日,是王某试用期的最后一天,公司专门组织了有关人员王某进行了技术考核。2008年5月6日,经过考核组对王某考评后认为,王某不符合公司的录用条件。2008年5月7日,公司做出决定,由于王某不符合公司的录用条件,根据《劳动法》和《劳动合同法》关于试用期的有关规定,公司解除与王某的劳动合同。王某不服,依法申请劳动争议仲裁。

要求:根据上述事实,回答下列有关问题:

- (1) 《劳动合同法》关于劳动合同的试用期有哪些规定?
- (2) 在本案中,用人单位是否可以不必提前通知,单方面解除劳动合同?为什么?
- (3) 作为劳动者,在与用人单位签订劳动合同时,对试用期条款应注意哪些问题?
- (4) 如果劳动者在试用期内解除劳动合同,是否需要提前通知用人单位?为什么?

5. 张某伪造毕业证,与某公司签订了为期5年的劳动合同,劳动合同的期限为2008年1月1日至2012年12月31日。在劳动合同的履行过程中,公司发现张某工作经常出现失误,于是对张某的工作能力产生了怀疑,经过对张某的学习经历调查,发现张某的毕业证是伪造的。

要求:根据以上事实,结合《劳动合同法》的有关规定,回答下列问题:

- (1) 张某与公司签订的劳动合同是否有效?为什么?
- (2) 根据《劳动合同法》的规定,无效的劳动合同确认权属于哪个机构?
- (3) 如果劳动合同无效,无效劳动合同的起始时间应当如何计算?为什么?
- (4) 如果公司拖欠张某的工资,劳动合同被确认为无效后,张某是否有权要求公司支付工资?