

博大考神

2010年中央、国家公务员招考专业教材

申论

博大考神公务员考试研究中心 组编
周义丁 主编
崔普静 许甜甜 赵 春 编写

本书特色

- ❑ 独家题型透视，预测命题方向
- ❑ 全面热点解读，把握时政脉搏
- ❑ 深度思维拓展，透视写作技巧
- ❑ 历年真题评析，强化实战训练

图书在版编目(CIP)数据

博大考神 2010 年中央、国家公务员招考专业教材 申论/周义丁主编
北京:中国人民大学出版社, 2009
ISBN 978-7-300-10582-6

I. 博…

II. 周…

III. 公务员-招聘-考试-中国-教材

IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 059738 号

博大考神 2010 年中央、国家公务员招考专业教材
申论

博大考神公务员考试研究中心 组编

周义丁 主编

崔普静 许甜甜 赵春 编写

出版发行 中国人民大学出版社

社 址 北京中关村大街 31 号

电 话 010-62511242 (总编室)

010-82501766 (邮购部)

010-62515195 (发行公司)

网 址 <http://www.crup.com.cn>

<http://www.1kao.com.cn> (中国 1 考网)

经 销 新华书店

印 刷 北京市鑫霸印务有限公司

规 格 185 mm×260 mm 16 开本

印 张 24.25

字 数 554 000

邮政编码 100080

010-62511398 (质管部)

010-62514148 (门市部)

010-62515275 (盗版举报)

版 次 2009 年 6 月第 1 版

印 次 2009 年 6 月第 1 次印刷

定 价 39.00 元

版权所有 侵权必究

印装差错 负责调换

博大考神

2010 年中央、国家公务员招考专业教材

申论

博大考神公务员考试研究中心 组编

周义丁 主编

崔普静 许甜甜 赵 春 编写

中国人民大学出版社

• 北京 •



出版前言

考场如战场，考生不仅要有好的作战心理，更要有好的作战方略和武器，本教材从策划到出版完全立足于打造一种公务员考试的战斗利器。

随着公务员考试的日趋制度化、规范化、标准化，对于所有考生来说是机遇更是挑战。本教材站在一切从考生出发的立场，给予考生的不仅有公务员考试必备知识，更多的是新的公务员考试命题趋势和全套的解题策略。

本教材由博大考神公务员考试研究中心集多年公务员考试教研、培训之精华编写而成。我们希望凭借博大考神在公务员考试方面的多年耕耘，通过本教材为市场单一的公务员考试辅导教材注入新的活力，也给广大考生的应考注入一针强心剂。

本教材不同于市面上的大部分书籍，我们在完全解读最新公务员考试大纲的基础上，运用通俗易懂的语言，真正从方法、技巧上着手对公务员考试进行分析。我们的方法是独到的，不单纯地告诉你题目答案是什么，而且要告诉你这个题目如何思考、如何解答才能又快又好。学习了本教材，考生将拥有一整套的公务员考试备考方法和应试技巧，巧妙的解题方法定能让考生在考场上立于不败之地。

本教材有如下特点：

- 注重实用

解析完全围绕历年真题，每种方法、每类题目都围绕真题进行分析；在每类题后都备有精选的练习，学练结合，效果一目了然。

- 强大的教研后盾

本教材由长期从事公务员考试命题研究的专家编写，他们都多年全职从事公务员考试的教学培训研究。本教材的宗旨就是用专家的“专而精”，成就你的“考高分”。

- 真正的培训体系

本教材的编写组成员都曾在全国各大高校做巡回讲座，给各地培训班讲课。本教材完全吸取了博大考神公务员考试研究中心多年公务员考试培训的经验，立足于构建完整的知识体系，同时，深入浅出的讲解保证了教材的易用性。

- 完全的深度辅导

我们立足于基础，同时注重知识的全面性和深入性，用简单的方法解决难题，注重考生对公务员考试的全面把握。

- 通俗的语言讲解

我们在语言上摒弃了很多深奥的专业论述，让考生觉得本教材可读、好读，并且想把它读下去，对一些深奥的概念，我们采用图形化、直观化、类比化的方式进行解释，以期考生更易于理解和真正掌握有关知识。

- 独有的方法解析

我们的方法是多年教研总结的结果，这些方法都是从考生的立场出发，把原本复杂的思考程式化、规范化，明晰的解题步骤让考生真正体会到有法可循。心中有了底，考试更自信！

用四个字总结本教材的特色就是：新、全、巧、易。

衷心希望本教材能为广大考生的备考带来实质性的帮助，用我们的专业，成就你们的满意。诚然，本教材虽经精雕细琢，但疏漏之处仍然在所难免，为了我们能更好地完善本教材，希望读者对教材中的疏漏或不当之处提出宝贵意见。

成都博大教育咨询服务有限公司

博大考神公务员考试研究中心

2009年5月

中共中央组织部 人力资源和社会保障部 国家公务员局 中央机关及其直属机构 2009 年度考试录用公务员公告

为满足中央机关及其直属机构录用公务员的需要，根据公务员法和公务员录用的有关规定，中共中央组织部、人力资源和社会保障部、国家公务员局将组织实施 2009 年度中央机关及其直属机构考试录用担任主任科员以下及其他相当职务层次非领导职务公务员的工作。现将有关事项公告如下：



一、报考条件

- (一) 具有中华人民共和国国籍；
- (二) 18 周岁以上、35 周岁以下（1972 年 10 月 15 日至 1990 年 10 月 15 日期间出生）；
- (三) 拥护中华人民共和国宪法；
- (四) 具有良好的品行；
- (五) 具有正常履行职责的身体条件；
- (六) 具有大专以上文化程度和符合职位要求的工作能力；
- (七) 具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

招考职位明确要求有基层工作经历的，报考人员必须具备相应的基层和生产一线工作经历。基层和生产一线工作经历，是指具有在县乡党政机关、企事业单位和其他经济组织、社会组织等基层和生产一线及农村工作的经历。曾在军队团和相当团以下单位工作过，可视为基层工作经历。报考中央机关的人员，在地（市）直属机关工作过，也可视为基层工作经历。

曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员，在各级公务员招考中被认定有作弊行为且不得报考公务员的人员，公务员被辞退未满五年的，现役军人、试用期内的公务员、在读的非应届毕业生，以及具有法律规定不得录用为公务员的其他情形的人员，不得报名。

报考人员不得报考与招录机关公务员有公务员法第六十八条所列回避情形的职位。

二、报考程序

(一) 职位查询

各招录机关具体的招考人数、职位、考试类别、资格条件等详见《中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员招考简章》(以下简称《招考简章》)。

报考人员在10月13日后可以通过以下网站查阅《招考简章》:

中国政府网 (www.gov.cn)

人民网 (www.people.com.cn)

新华网 (www.xinhuanet.com)

中国网 (www.china.com.cn)

人力资源和社会保障部网站 (www.mohrss.gov.cn)

新浪网 (www.sina.com.cn)

搜狐网 (www.sohu.com.cn)

中华网教育频道 (edu.china.com)

中国教育和科研计算机网 (www.edu.cn)

中国教育在线 (www.eol.cn)

对《招考简章》中的专业、学历、学位、资格条件以及备注的内容等信息需要咨询时,请报考人员直接与招录机关联系,招录机关的咨询电话可以通过上述网站查询。

为方便考生报考,公务员主管部门还就报考政策、报名网络技术和考场考务安排等事宜编制了《报考指南》,报考人员可以通过上述网站查阅该指南。

《招考简章》和《报考指南》也将在全国各省会城市及各市(地)级城市的新华书店发行。

(二) 网上报名

本次考试报名全部采取网络报名的方式进行,不设现场报名。网址是人力资源和社会保障部网站 (www.mohrss.gov.cn)。

网上报名按以下程序进行:

1. 提交报考申请。报考人员可在2008年10月15日8:00至10月24日24:00期间登录人力资源和社会保障部网站,提交报考申请。报考人员只能选择一个部门或单位中的一个职位进行报名,不能用新、旧两个身份证号同时报名,报名与考试时使用的身份证必须一致。报名时,报考人员要仔细阅读诚信承诺书,提交的报考申请材料应当真实、准确。报考人员提供虚假报考申请材料的,一经查实,即取消报考资格。对伪造、变造有关证件、材料、信息,骗取考试资格的,给予取消报考资格且5年内不得报考公务员的处理。

2. 查询资格审查结果。报考人员请于2008年10月15日至10月26日期间登录人力资源和社会保障部网站查询是否通过了资格审查。通过资格审查的,不能再报考其他职位。10月15日8:00至10月24日24:00期间,报考申请尚未审查或未通过资格审查的,可以改报其他职位。10月25日0:00至10月26日18:00期间,报考申请未审查或未通过资格审查的,不能再改报其他职位。

3. 查询报名序号。通过资格审查的人员,请于2008年10月28日8:00后登录人力资源和社会保障部网站查询报名序号。报名序号是报考人员报名确认、下载打印准考证和成绩查询等事项的重要依据和关键字,请务必牢记。

(三) 报名确认

通过资格审查的报考人员需要进行报名确认。报名确认采取网上确认的方式进行,报考人员请于2008年11月2日9:00至11月7日16:00在人力资源和社会保障部网站或所选考区考试机构网站进行网上报名确认及缴费。未按期参加报名确认并缴费者视为自动放弃考试。

网上报名确认时,报考人员应上传本人近期免冠2寸正面证件电子照片,jpg格式,大小20KB以下,并按规定网上缴纳有关费用。

享受国家最低生活保障金的城镇家庭的报考人员和农村绝对贫困家庭的报考人员可以减免考务费用。拟享受减免有关考务费用的人员,不实行网上确认,请拨打所选考区考试机构的咨询电话,按各考试机构指定的日期、地点和程序进行报名确认。确认时应携带有关证明材料办理减免手续。证明材料包括:享受国家最低生活保障金的城镇家庭的报考人员,其家庭所在地的县(区、市)民政部门出具的享受最低生活保障的证明和低保证(复印件);农村绝对贫困家庭的报考人员,其家庭所在地的县(区、市)扶贫办(部门)出具的特困证明和特困家庭基本情况档案卡(复印件)。

各省(区、市)考试机构的网址和咨询电话可于10月29日以后通过人力资源和社会保障部网站查询。

(四) 网上打印准考证

报名确认成功后,报考人员请于2008年11月23日9:00至11月28日16:00期间,登录人力资源和社会保障部网站或所在考区考试机构网站下载打印准考证。

打印中如遇问题,请登录上述网站查询或与当地公务员考试机构联系解决。

三、考试内容、时间和地点

(一) 公共科目笔试

1. 内容。公共科目笔试包括行政职业能力测验和申论两科。有关情况详见《中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员公共科目考试大纲》。

2. 时间地点。公共科目笔试的时间为2008年11月30日。具体安排为:

上午9:00—11:00 行政职业能力测验

下午14:00—16:30 申论

本次考试在全国各省会城市、自治区首府、直辖市和个别较大城市设置考场。报考人员应按照准考证上确定的时间和地点参加考试。参加考试时,必须同时携带准考证和身份证。缺少证件的考生不得参加考试。

3. 成绩查询。公共科目笔试的成绩及最低合格分数线可于2009年1月上旬登录人力资源和社会保障部网站查询。

在划定最低合格分数线时,对基层艰苦边远地区、艰苦行业和特殊职位,将予以政策倾斜。

（二）面试和专业科目考试

中央组织部、国家公务员局将根据《招考简章》中规定的面试人选的比例，按照公共科目笔试成绩从高到低的顺序，确定参加面试和专业科目考试的人选名单，并在人力资源和社会保障部网站上统一公布。专业科目考试设置情况及相关事项在人力资源和社会保障部网站及招录机关网站公布。

招考职位上通过公共科目笔试最低合格分数线的人数达不到计划录用人数与面试人选的比例时，招录机关可以通过调剂补充人选。调剂职位将在人力资源和社会保障部网站上统一公布。

调剂的人选，将从考试内容相同的报考者中，按照公共科目笔试成绩从高到低的顺序确定。公共科目笔试成绩必须达到拟调剂职位规定的最低合格分数线和资格条件的报考人员，才可以参加调剂。

调剂的报名办法等具体事宜，在公共科目笔试成绩公布后，可以登录人力资源和社会保障部网站查询。

调剂结束后，报考人员可以登录人力资源和社会保障部网站查询各招录机关的面试公告。

面试时，报考人员须提供本人身份证、学生证（工作证）原件、所在单位出具的同意报考证明（加盖公章）或所在学校盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。缺少上述材料者，原则上不得参加面试。对于在职的报考人员，经招录机关同意后，可以在体检和考察时提供原单位同意报考的证明。“三支一扶”人员要提供各省“三支一扶”工作协调管理办公室出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书（原件及复印件）；西部志愿者要提供共青团中央统一制作的服务证（原件及复印件）和大学生志愿服务西部计划鉴定表（原件及复印件）。

报考所需的报名推荐表、报名登记表等材料可从人力资源和社会保障部网站下载、打印。

另，报考民航空中警察职位的笔试合格人员首先进行体检，体检合格者，再按照一定比例参加面试、体能测试和专业训练。民航局按照面试、体能测试、专业训练和考察情况择优确定拟录用人员，并在人力资源和社会保障部网站公示。详细情况可登录中国民航局政府网站（www.caac.gov.cn） and 人力资源和社会保障部网站查询。

四、体检和考察

面试和专业科目考试结束后，将按照综合成绩从高到低的顺序，依据一定的比例确定进入体检和考察的人选。

综合成绩的计算方法为：公共科目笔试总成绩（折合成百分制）占50%，专业科目考试成绩和面试成绩共占50%。

五、公示拟录用人员名单

拟录用人员由招录机关按规定的程序和标准从考试成绩、体检和考察结果都合格的人员中综合考虑，择优确定，并在人力资源和社会保障部网站公示。

特别提示:

本次考试不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。目前社会上出现的假借公务员考试命题组、专门培训机构等名义举办的辅导班、辅导网站或发行的出版物、上网卡等,均与本次考试无关。敬请广大报考者提高警惕,切勿上当受骗。

2008年10月

中央机关及其直属机构 2009 年度考试录用公务员 公共科目考试大纲

人力资源和社会保障部人事考试中心

为了便于应试者了解、准备和参加中央机关及其直属机构 2009 年度考试录用公务员的公共科目笔试，人力资源和社会保障部人事考试中心组织有关专家编写了《中央机关及其直属机构 2009 年度考试录用公务员公共科目考试大纲》，供应试者参考。

一、公共科目笔试内容

中央机关及其直属机构 2009 年度考试录用公务员公共科目笔试分为行政职业能力测验和申论两科。全部采取闭卷考试方式。

行政职业能力测验为客观性试题，考试时限 120 分钟，满分 100 分。

申论为主观性试题，考试时限 150 分钟，满分 100 分。

二、作答要求

(一) 行政职业能力测验

应试者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。应试者必须用 2B 铅笔在答题卡上作答。作答在试题本上或其他位置的一律无效。

(二) 申论

应试者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。应试者必须用 2B 铅笔在指定位置上填涂准考证号，用钢笔或签字笔在答题卡指定位置上作答。在非指定位置作答或用铅笔作答的，一律无效。

三、行政职业能力测验介绍

(一) 测试内容

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素，主要包括常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量

关系和资料分析等内容。

常识判断测查的内容涵盖法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面，侧重考查应试者的法律知识运用能力。

言语理解与表达主要测查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节；正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义；概括归纳阅读材料的中心、主旨；判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致；根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息；判断作者的态度、意图、倾向、目的；准确、得体地遣词用字等。

判断推理主要测查应试者对各种事物关系的分析推理能力，涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

数量关系主要测查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能，主要涉及数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。

资料分析主要测查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综理解与分析加工的能力，这部分内容通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。

（二）题型介绍

第一部分：常识判断

例题：下列关于法律体系的表述中，不正确的是：

- A. 法律体系由法律部门组成
- B. 我国社会主义法律体系尚不完备
- C. 中华法系也即我国的社会主义法律体系
- D. 法律体系是一国法律有机联系的统一体

（解答：C）

例题：尽管我们关于太阳能的研究和议论已经相当多，但今天对太阳能的利用还是非常有限的。其最主要的原因是：

- A. 难以将阳光有效地聚焦
- B. 尚未开发出有效地收集和储存太阳能的系统
- C. 核能仍然更为有效
- D. 太阳能系统尚不安全

（解答：关于太阳能的利用可能很多人都没有系统的知识，但是仔细考察四个选项，你可以依据常识看出 A、C、D 三个理由都不恰当，只有 B 选项所说的原因更为准确，故正确答案为 B）

第二部分：言语理解与表达

一般包含一段话或一个句子，要求应试者选出与所提要求最相符合的一项。

例题：对一篇规范的论文，因版面限制而去砍综述、删注释，实在是____的不智之举。

填入划横线部分最恰当的一项是：

- A. 削足适履
- B. 扬汤止沸
- C. 矫枉过正
- D. 舍本逐末

(解答: A)

例题: 在古典传统里, 和谐的反面是千篇一律。“君子和而不同, 小人同而不和”, 所以和谐的一个条件是对于多样性的认同。中国人甚至在孔子之前就有了对于和谐的经典认识与体现。中国古代的音乐艺术很发达, 特别是一些中国乐器, 像钟、磬、瑟等各种完全不同的乐器按照一定的韵律奏出动听的音乐, 但如果只有一种乐器就会非常单调。

对这段文字概括最准确的是:

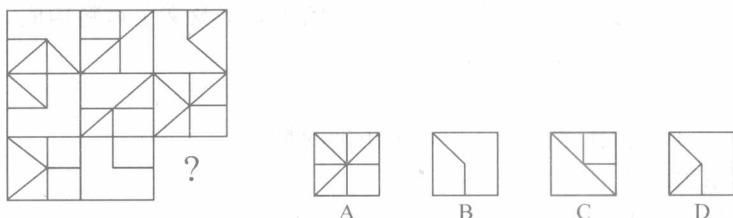
- A. 和谐观念源于中国古代音乐
- B. 差异是和谐的一个必要条件
- C. 中国人很早就产生了和谐观念
- D. 音乐是对和谐的经典认识与体现

(解答: B)

第三部分: 判断推理

第一种题型: 图形推理。每道题给出一套或两套图形, 要求应试者认真观察, 找出图形排列的规律, 选出符合规律的一项。

例题:



(解答: 每行前两个图形叠加后, 不同的部分就是第三个图形。因此, 正确答案是 D)

第二种题型: 定义判断。每道题先给出一个概念的定义, 然后分别列出四种情况, 要求应试者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题: 职业枯竭是指人们在自己长期从事的工作重压之下, 产生身心能量被工作耗尽的感觉。

根据上述定义, 下列属于职业枯竭状态的是:

- A. 老周不能胜任自己现有的工作, 每天都会忙得焦头烂额
- B. 刚参加工作的小李觉得这份工作太累, 产生了跳槽的念头
- C. 刘经理每天工作繁忙, 缺乏充足的休息, 情绪也越来越糟糕
- D. 在从事过许多不同的职业之后, 老王觉得所有工作都索然无味

(解答: 根据题干所给定义, 正确答案为 C)

第三种题型: 类比推理。给出一对相关的词, 然后要求应试者仔细观察, 在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题: 阳光: 紫外线

- A. 电脑: 辐射
- B. 海水: 氯化钠
- C. 混合物: 单质
- D. 微波炉: 微波

(解答: 阳光与紫外线、海水与氯化钠的关系都是整体与组成部分的关系, 故正确答案为 B)

例题：

() 对于 梨 相当于 服装 对于 ()

A. 苹果——毛衣

B. 水果——衬衣

C. 书包——鞋帽

D. 果汁——衣橱

(解答：梨是水果的一种，衬衣是服装的一种，因此，正确答案是 B)

第四种题型：逻辑判断。每道题给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的，不容置疑的。要求应试者根据这段陈述，选择一个最恰当答案，该答案应与所给的陈述相符合，应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题：科学家对 76 位心脏病患者进行了研究，他们分别采用“一名志愿者带一只狗前去探望病人”、“一名志愿者前去探望病人”以及“没有志愿者”三种方法分别测试这些病人的反应。结果发现第一种情况下病人的焦虑程度下降了 24%，第二种情况下病人的焦虑程度只下降了 10%，第三种情况下病人的焦虑程度仍保持原来水平。因此科学家认为，狗能帮助心脏病病人降低焦虑情绪。

下面哪一项最能削弱科学家的论点？

A. 带狗和不带狗探视的实验分别选在两个不同的时间段

B. 在带狗的志愿者中，绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗

C. 在被探望的病人中，绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗

D. 志愿者带去探望病人的大多数狗都是性情比较温顺的

(解答：观察 A、B、C、D 四个选项，似乎都能削弱科学家的论点：狗能帮助心脏病病人降低焦虑情绪。但选项 C“在被探望的病人中，绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗”直接说明研究对象（心脏病病人）的样本太特殊（绝大多数被研究的心脏病病人喜欢并自己饲养宠物狗），不具有代表性，因此 C 最能削弱科学家的论点。故 C 是正确答案)

第四部分：数量关系

第一种题型：数字推理。每道题给出一个数列，但其中缺少一项，要求应试者仔细观察这个数列各数字之间的关系，找出其中的排列规律，然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项，使之符合原数列的排列规律。

例题：1 2 2 4 8 ()

A. 16

B. 24

C. 32

D. 36

(解答：前两项之积等于第三项，故正确答案为 C)

第二种题型：数学运算。每道题给出一道算术式，或者表达数量关系的一段文字，要求应试者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则，利用基本的数学知识，准确地、迅速地计算出结果。

例题：X、Y 两地相距 42 公里，甲乙两人分别同时从 X、Y 两地步行出发，相向而行，甲的步行速度为 3 公里/小时，乙的步行速度为 4 公里/小时，问甲乙步行几小时后相遇？

A. 3

B. 4

C. 5

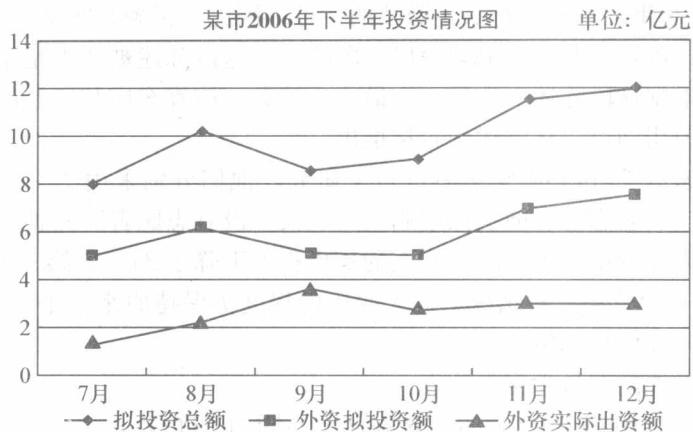
D. 6

(解答：正确答案为 D。用 X、Y 两地距离除以甲乙两人的步行速度之和即可得出答案)

第五部分：资料分析

针对一段资料一般有1~5个问题，应试者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算，从四个备选答案中选出符合题意的答案。

例题：根据下图提供的信息回答问题。



1. 该市2006年下半年中，哪一个月的外资实际出资额在当月外资拟投资额中所占比重最高？

- A. 8月 B. 9月 C. 10月 D. 11月

(解答：B)

2. 下列说法中正确的是：

- I. 2006年第四季度外资实际出资额总计约达9亿元
II. 该市拟投资总额在2006年9月份为下半年最低
III. 2006年下半年该市外资拟投资额达到拟投资总额40%以上

- A. II B. III C. II、III D. I、III

(解答：D)

四、申论介绍

申论主要通过应试者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查应试者解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。

申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象，要求应试者能够准确理解材料所反映的主要内容，全面分析问题所涉及的各个方面，并能在把握材料主旨和精神的基础上，形成并提出自己的观点、思路或解决方案，准确流畅地用文字形式表达出来。



目 录

第一部分 全面认识申论考试

第一章 申论考试的整体情况介绍	3
第一节 申论考试的安排和题型	3
第二节 申论题型的变化和目的	9
第二章 申论备考策略	14
第一节 申论考试的阅卷和命题	14
第二节 申论备考方法	16

第二部分 申论思维与表达

第一章 思维与表达的关系及意义	21
第二章 有效思维分析出标准答案（思维篇）	27
第一节 通读材料 了解大意	27
第二节 分析题面 明确目标	35
第三节 分段细读 提取信息	49
第四节 整合分类 修剪枝叶	79
第五节 提炼观点 构思阐述	84
第六节 特定题型思维过程	90
第七节 思维综合例题讲解	91
第八节 思维综合实战演练	95
第三章 有效表达呈现你的所思所想（写作篇）	105
第一节 标题、中心论点及全文结构	105

第二节	分论点及其阐述	117
第三节	例题讲解	118
第四节	实战演练	121
第五节	其他题型的表述方式及范例	128
第六节	申论写作的语言要求	179
第七节	相关阅读和积累	183

第三部分 历年真题讲解

第一章	中央、国家机关历年真题及详解	195
第一节	2006 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷	195
第二节	2007 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷	206
第三节	2008 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷	215
第四节	2009 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷	225
第二章	部分省市真题精析	235
第一节	2006 年四川省下半年公务员录用考试《申论》试卷	235
第二节	2007 年山东省直属机关公务员录用考试《申论》试卷	241
第三节	2008 年山东省直属机关公务员录用考试《申论》试卷	253
第四节	2009 年黑龙江省公务员录用考试《申论》试卷	262
第五节	2006 年黑龙江省公务员录用考试《申论》试卷	269

第四部分 挑战申论高分

第一章	理论及热点	277
第一节	热点分析方法	277
第二节	理论学习方法	286
第三节	理论相关政策解读	290
第四节	理论的运用	312
第五节	社会热点	321
第二章	模拟考场	343
第一节	模拟试卷一	343
第二节	模拟试卷二	352
第三节	模拟试卷三	359
第四节	模拟试卷四	363