

法官说法丛书

法官告诉您

怎样打

工伤索赔官司

牛
丽 / 编著



法官说法丛书

是您学法用法的良师益友

法官说法丛书

是您维护合法权益的权威顾问

法官说法丛书

是您打官司的制胜法宝

法官说法丛书

是您了解法官断案的方便平台

法官说法丛书

是您进行法律自助的有力武器

吉林人民出版社

法官告诉您 怎样打工伤索赔官司

吉林人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

法官告诉您怎样打工伤索赔官司 / 牛丽编著.

— 长春:吉林人民出版社,2008.11

(法官说法丛书)

ISBN 978-7-206-05853-0

I. 法… II. 牛… III. 工伤事故—赔偿—基本知识—中国

IV. D922.54

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 176450 号

法官告诉您怎样打工伤索赔官司

编 著:牛 丽

责任编辑:刘士琳 封面设计:张 娜 责任校对:王晓红

吉林人民出版社出版 发行(长春市人民大街 7548 号 邮政编码:130022)

销售热线:0431-85378021 咨询电话:0431-85378016

印 刷:长春永恒印业有限公司

开 本:850mm×1168mm 1/32

印 张:5.5 字 数:124 千字

标准书号:ISBN 978-7-206-05853-0

版 次:2008 年 11 月第 1 版 印 次:2008 年 11 月第 1 次印刷

定 价:9.00 元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与印刷厂联系调换。

《法官说法丛书》编委会

丛书主编 张世琦 刘士琳 程凤义

编委会委员 (按姓氏笔画)

丁 萍	王 光	王丽君	王远新	牛 丽
公 民	尹量建	石文峰	龙英海	由 力
朴咏男	吕大可	伍彦俊	刘 山	刘士琳
刘文舸	刘丽霞	刘艳霞	关 巍	关铁宁
孙国武	杜甲华	李 蕊	李亚斌	李春华
李美荣	李路华	杨九屹	杨玉宾	杨立云
杨兆峰	杨翠萍	杨德庆	吴凤君	何永昌
何连涛	佟丽萍	张 力	张 文	张 莉
张尤佳	张世琦	张东辉	张会永	张丽佳
张宝利	张俊英	张曼莉	陈佳茵	陈秋红
周 全	赵 凯	赵建国	郝建设	逢竹林
姜 玉	洪 波	洪晓梅	姚天冲	高 兵
高艳军	郭文丽	郭雪飞	涂世奎	黄书立
曹允志	常文革	隋 军	隋 军 (女)	
程凤义	解玉环	路 刚		

选题策划 刘士琳

本册编著 牛 丽

前言

以前人们常说，“学好数理化，走遍全天下”。现在不同了。当今是市场经济时代，是法制建设日益健全的时代。搞经济活动，只懂数、理、化而不会签合同，有了纠纷不会依法处理，不会打官司，不懂得运用法律武器来维护自己的合法权益，这肯定不行。因此，我们可以肯定地说，在当今，不懂法律常识，不会依法处理问题，不是完全的文化人，其经营、事业的发展肯定会受到影响。

官司，因其性质不同，打法也不同。比如刑事官司，公诉机关说某人有罪，就得拿出有罪的证据，没有证据硬说人家有罪，甚至把人拘留了、逮捕了，弄错了，不仅要向人家赔礼道歉，还必须赔偿由此造成的经济损失。公诉机关不能说出类似“你说你无罪，你有证据吗？”这样的话，因为公诉刑事案件，公诉机关必须拿出证明被告人有罪的证据。但民事案件就不同了。张三说李四欠他5万元不还，并且向法院起诉了，张三就要提出李四欠钱的证据；李四为了说明自己不欠钱，也必须拿出不欠钱的证据，说明不欠张三的钱，或者说明张三的证据是虚假的。如果李四拿不出，光有张三的证据，李四就有可能败诉，不得不偿还张三5万元。

官司有三种，即：刑事、民事、行政三种。人们打官





司，或者司法机关处理这三种案件，都必须严格执行《刑事诉讼法》、《民事诉讼法》和《行政诉讼法》所规定的步骤、程序，否则就无法保证案件的质量，无法保护当事人的合法权益。

干什么事情都一样，都得有一定的程序、步骤。生活中有些事情违反了正常程序，做错了，可以重做；但打官司是个严肃问题，不允许拿当事人的合法权益当儿戏。为了确保案件质量，保护当事人的合法权益，国家制定了《刑事诉讼法》、《民事诉讼法》和《行政诉讼法》等程序法律。这些法律，是法学的基本常识，也是打官司的基本常识。不管打什么样的官司，司法机关和当事人，都必须遵守和执行这些法律。

为了满足广大读者学习法律知识、运用法律维护合法权益的需要，吉林人民出版社邀请正在从事审判工作的我来编写这套《法官说法丛书》，我也深知出版这套丛书的必要，然而，我是在职法官，繁重的办案任务，使我不能抽出更多的时间来写这套书，我只好邀请资深的法学专家、学者、教授们和我一起来完成这项任务。书稿写完后，交给我，由我对这套书各册进行统稿审阅。我认为内容正确无误，这才交给吉林人民出版社编审出版。

我们深信，这套书的出版，会为广大公民学法、用法带来方便，为正在或准备打官司的人提供帮助。同时，这套书也是普及法律知识的简明教材。我们的愿望如此，我们会如愿以偿。

丛书主编 张世琦

2008年11月

目 录

工伤认定

1. 什么是工伤？工伤有哪些特点？	001
2. 哪些情形应当认定为工伤？	002
3. 哪些情形应当视同工伤？	002
4. 在工作时间和工作场所内因工作原因受到事故伤害的是否应当认定为工伤？	003
5. 工作时间前后在工作场所内从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的是否应当认定为工伤？	004
6. 工作时间和工作场所内因履行工作职责受到暴力等意外伤害的是否应当认定为工伤？	005
7. 什么是职业病？患职业病的是否应当认定为工伤？	005



目
录



- | | |
|--|------------|
| 8. 哪些疾病属于职业病? | <u>006</u> |
| 9. 因公外出期间由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的是否应当认定为工伤? | <u>009</u> |
| 10. 上下班途中受到机动车事故伤害的是否应当认定为工伤? | <u>009</u> |
| 11. 在工作时间和工作岗位突发疾病死亡的是否属于工伤? | <u>010</u> |
| 12. 在维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的是否属于工伤? | <u>011</u> |
| 13. 复转伤残军人旧伤复发的是否属于工伤? | <u>012</u> |
| 14. 不得认定或视同为工伤的情况有哪些? | <u>013</u> |
| 15. 工伤认定申请应当由谁提出? | <u>014</u> |
| 16. 工伤认定申请应当在什么时间、向哪个机构提出? | <u>015</u> |
| 17. 提出工伤认定申请应当提交哪些材料? | <u>015</u> |
| 18. 劳动保障行政部门调查核实时可以行使哪些职权?应当履行哪些义务? | <u>016</u> |

19. 工伤认定中的举证责任由谁承担?	017
20. 工伤认定决定应当在什么期限内作出? 如何送达?	017
21. 工伤认定决定应当包括哪些内容?	018

劳动能力鉴定

1. 什么是劳动能力鉴定?	020
2. 什么情况下应当进行劳动能力鉴定?	021
3. 劳动能力鉴定标准是什么?	023
4. 伤残等级的分级原则是什么?	024
5. 什么是医疗依赖和护理依赖?	025
6. 职工多处伤残的伤残等级如何评定?	025
7. 劳动能力鉴定的程序如何?	026
8. 劳动能力鉴定委员会如何组成?	027
9. 申请劳动能力复查鉴定应当符合哪些条件?	028
10. 劳动者可以选择哪些机构对职业病进行诊断?	029
11. 如何对职业病进行诊断?	030
12. 申请职业病诊断应当提供	





哪些材料?	031
13. 对职业病诊断有异议的应当如何处理?	032
14. 申请职业病诊断鉴定应当提供哪些材料?	033
15. 职业病诊断鉴定委员会如何组成?	034
16. 哪些情况下职业病诊断鉴定委员会专家应当回避?	035
17. 职业病诊断鉴定的程序如何?	035
18. 职业病诊断鉴定书应当包括哪些内容?	037
19. 治疗职业病的有关费用应当由谁支付?	037

工伤待遇与赔偿

1. 什么是工伤保险? 工伤保险有哪些特点?	040
2. 哪些单位应当参加工伤保险?	041
3. 职工在工伤保险中享有哪些权利?	041
4. 用人单位在工伤保险中应当履行哪些义务?	042
5. 工伤保险费应当由谁缴纳? 数额如何确定?	042

6. 什么是工伤保险基金？	043
7. 工伤保险基金如何统筹和管理？	043
8. 工伤保险待遇是否能够调整？	044
9. 工伤保险经办机构的职责是什么？	045
10. 工伤保险待遇有哪些？	045
11. 职工因工受伤享受哪些工伤医疗待遇？	046
12. 工伤职工是否可以享受安装和配置辅助器具的待遇？	046
13. 工伤职工停工留薪期享受哪些工伤保险待遇？	047
14. 一级伤残享受哪些工伤待遇？	048
15. 二级伤残享受哪些工伤待遇？	049
16. 三级伤残享受哪些工伤待遇？	049
17. 四级伤残享受哪些工伤待遇？	050
18. 五级伤残享受哪些工伤待遇？	050
19. 六级伤残享受哪些工伤待遇？	051
20. 七级伤残享受哪些工伤待遇？	





遇?	052
21. 八级伤残享受哪些工伤待遇?	052
22. 九级伤残享受哪些工伤待遇?	052
23. 十级伤残享受哪些工伤待遇?	053
24. 因工死亡职工的直系亲属享受哪些待遇?	053
25. 因工死亡职工的直系亲属和供养亲属包括哪些人?	054
26. 领取抚恤金人员停止享受抚恤金待遇的情况有哪些?	055
27. 工伤职工旧伤复发的享受哪些工伤保险待遇?	056
28. 职工因工外出期间发生事故或者在抢险救灾中下落不明的工伤保险待遇如何处理?	057
29. 工伤职工停止享受工伤保险待遇的情况有哪些?	059
30. 用人单位分立、合并、转让的, 工伤保险应当如何处理?	060
31. 职工被派出境外工作期间的工伤关系如何处理?	061
32. 工伤职工再次发生工伤的	

如何处理?	062
33. 农民工发生工伤事故能否享受工伤保险待遇?	063
34. 非法用工单位伤亡人员如何享受工伤待遇?	064
35. 什么情况下受侵害的劳动者既可以享受工伤保险待遇赔偿又可以请求人身损害赔偿?	066

工伤争议的处理

1. 什么是工伤争议? 工伤争议有哪些种类?	068
2. 职工与用人单位发生的工伤争议的解决是否适用劳动争议解决的有关规定?	069
3. 职工与用人单位发生的工伤待遇方面争议的解决途径有哪些?	069
4. 哪些劳动争议可以申请调解与仲裁?	071
5. 处理劳动争议应当坚持哪些原则?	071
6. 处理劳动争议的机构有哪些?	072
7. 什么是劳动争议调解? 哪些组织可以调解劳动争议?	073





8. 劳动争议调解委员会的性质如何? 劳动争议调解委员会如何组成? 074
9. 劳动争议调解委员会调解劳动纠纷的程序如何? 075
10. 劳动争议调解协议的效力如何? 077
11. 劳动争议调解不成的应当如何处理? 078
12. 什么是劳动争议仲裁? 078
13. 哪些情况下当事人可以申请劳动争议仲裁? 079
14. 劳动争议仲裁应当遵循哪些原则? 080
15. 劳动争议仲裁委员会是怎样设立和组成的? 081
16. 劳动争议仲裁委员会的职责是什么? 082
17. 劳动争议仲裁案件的管辖如何? 劳动争议仲裁是否收费? 082
18. 如何确定劳动争议仲裁的当事人? 083
19. 劳动争议当事人在仲裁中享有哪些权利? 应当履行哪些义务? 083
20. 劳动争议仲裁当事人是否

可以委托代理人参加仲裁活动?	084
21. 劳动争议仲裁申请应当在什么时间内提出?	086
22. 劳动争议仲裁申请应当如何提出?	086
23. 劳动争议仲裁委员会如何处理劳动争议仲裁申请?	088
24. 劳动争议仲裁庭如何组成?	089
25. 劳动争议仲裁员应当回避的情形有哪些?	089
26. 劳动争议仲裁的程序如何?	090
27. 仲裁庭可以对哪些劳动争议案件裁决先予执行?	092
28. 劳动争议仲裁裁决具有哪些情形时可以被申请撤销?	092
29. 对劳动争议仲裁裁决不服的应当如何处理?	093
30. 什么是劳动争议诉讼? 劳动争议诉讼有哪些特点?	094
31. 提起劳动争议诉讼应当具备哪些条件?	095
32. 如何确定劳动争议诉讼当事人?	096
33. 当事人可否将劳动争议仲裁委员会作为诉讼的被告?	097
34. 劳动争议案件如何确定管	





辖法院?	098
35. 如何提起劳动争议诉讼?	098
36. 当事人起诉后原劳动争议 仲裁裁决的效力如何?	102
37. 劳动争议诉讼当事人进行 诉讼怎样交纳诉讼费?	103
38. 哪些案件不需要交纳案件 受理费?	105
39. 哪些情况下可以缓交、减 交或者免交诉讼费?	106
40. 被告应当怎样应诉?	106
41. 最高人民法院对劳动争议 案件的受理作了哪些规定?	110
42. 什么是举证责任? 劳动争 议诉讼当事人应当向人民 法院提供哪些证据?	112
43. 劳动争议诉讼当事人对哪 些事实无需承担举证责任?	114
44. 劳动争议诉讼当事人向人 民法院提供证据是否有期 限限制?	115
45. 劳动争议诉讼当事人提供 的证据应当符合哪些要求?	116
46. 哪些情况下劳动争议诉讼 当事人可以申请人民法院 调取证据?	117
47. 哪些情况下人民法院可以	