



2010

国家公务员录用考试 行政职业能力 经典集训

国家公务员录用考试辅导中心/组编

考试题库·解析详尽·举一反三·触类旁通

考试题型专项训练·模拟考场套题训练·最新全真试题实战训练

本书适用于中央及地方公务员、事业单位招聘

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

2010 国家公务员录用考试



行政职业能力 经典集训

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

2010 国家公务员录用考试行政职业能力经典集训/
《2010 国家公务员录用考试行政职业能力经典集训》编
写组编. —北京: 中国法制出版社, 2009. 6

ISBN 978 - 7 - 5093 - 1280 - 3

I. 2... II. 2... III. ①公务员 - 招聘 - 考试 - 中国 - 习
题②行政管理 - 能力倾向测验 - 中国 - 习题 IV.
D630. 3 - 44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 082495 号

2010 国家公务员录用考试行政职业能力经典集训

2010GUOJIA GONGWUYUAN LUYONG KAOSHI XINGZHENG ZHIYE NENGLI JINGDIAN JIXUN

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/787×1092 毫米 16

版次/2009 年 6 月第 1 版

印张/18.75 字数/312 千

2009 年 6 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 1280 - 3

定价: 43.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

网址: <http://www.zgfs.com>

市场营销部电话: 66033393

传真: 66031119

编辑部电话: 66070042

邮购部电话: 66033288

出版说明

“行政职业能力测验”是公务员录用考试中的必考科目，在此科目上取得高分是考试成功的关键；而“行政职业能力测验”考试涵盖题目类型广泛、内容庞杂，大量做题就成为高分通过“行政职业能力测验”的最佳途径。鉴于此，我社组织对行政职业能力科目长期从事研究的专家编写了此书。本书相对于其他同类图书而言，具有以下鲜明特色：

► 体例新颖、科学合理

本书分为“专项集训”、“模拟考场集训”、“全真试题集训”三个部分，在总结命题规律、分析解题技巧的基础上，设置充足的练习题量、安排科学的练习方式和进度。

► 解析详尽、重点突出

题题均有深入透彻的分析，更利于考生对考试内容的理解和掌握。同时对有借鉴意义的类型题目提炼了便捷有效的答题方法，以期提高考生的复习效率。

► 题量充足、触类旁通

“集训”是本书的突出特点，本书在分析研究历年公务员考试真题的基础上设计、筛选试题，不仅题量充足、内容丰富，而且每道题都具有一定代表性，真正起到集中训练、举一反三的效果。

衷心祝愿您在 2010 年度国家公务员考试中取得成功！



备考指南

2006年1月1日起《中华人民共和国公务员法》开始实施，该法规定：录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。目前公务员录用考试基本形成了笔试、面试、体检、考核等诸环节的考录法规体系。2008年3月15日，第十一届全国人民代表大会第一次会议审议通过了《第十一届全国人民代表大会第一次会议关于国务院机构改革方案的决定》。根据这个决定所批准的国务院机构改革方案，将人事部、劳动和社会保障部的职责整合划入人力资源和社会保障部，组建人力资源和社会保障部。组建国家公务员局，由人力资源和社会保障部管理。2008年3月31日，国家公务员局正式挂牌，作为人力资源和社会保障部下属的副部级单位，国家公务员局将专门负责对全国800万公务员的行政管理，公务员考录管理将更为规范。

对应届毕业生而言，公务员招考已经成为就业的一个主要渠道；对社会人员而言，近几年中央、国家机关公务员录用考试越来越呈现出为具有工作经验的社会人员提供招录职位、招考政策向基层艰苦边远地区倾斜的趋势，各省市也根据不同的岗位需求组织了专门招录社会人员的公务员考试，使公务员考试为社会人员进入公务员行列的一个最佳途径。截至2005年，全国共有400多万考生参加了各种不同层次的公务员考试，共有80多万人被录取到公务员队伍里。2007年共有53万多人被确认可以参加考试，2008年报考合格人数达80万，2009年报考人数突破百万，再创历史新高，各职位平均竞争比例约达到78:1，其竞争激烈程度已超过高考、考研和各类资格类考试，名副其实地成为“中国第一考”。

【考情概况】

2000年是国家公务员考试规范化转折的一个重要年份。2000年中央、国家机关公务员录用考试，第一次把申论列为考试内容，面试由各部门成立专门小组实施，通过笔试和面试的综合考核，最终确定合适人选。

2002年国家公务员考试科目按照综合管理部门和行政执法部门分为A、B两类，A类考《行政职业能力测验》和《申论》，B类不考《申论》，只考《行政职业能力测验》。而大多数考生都需要参加A类的申论考试，而且考试内容和形式基本上没有大的变化。地方各级国家行政机关公务员的录用考试，由省级人民政府人事部门负责组织。所以2003年各省市自治区整体跟进，视情况不同，各地考试内容分为《行政职业能力测验》、《申论》或《综合知识》等科目，有专业要求的另加考专业科目。

2005年以后，国家公务员考试将“行政职业能力测验”科目调整为《行政职业能力测验（一）》和《行政职业能力测验（二）》，《行政职业能力测验（一）》适用于报考综

合管理类职位的考生,《行政职业能力测验(二)》适用于报考行政执法类的考生。

2006年国家公务员考试又做了一些微调。一是允许有两年工作经历的社会人员参加考试,但是,只允许有关招聘部门拿出1/3的名额;二是报考综合管理类 and 行政执法类职位的考生均须参加《行政职业能力测验》和《申论》两科考试,其中《行政职业能力测验》试卷仍分为(一)、(二)两卷,分别适用于综合管理类 and 行政执法类的报考者,它们在题型、题量、难度等方面稍有不同。

2007年国家公务员考试的一大变化,就是取消了“行政职业能力测验”科目(一)、(二)的分类,统一为《行政职业能力测验》,进一步规范了公务员考试的内容和形式。

2008年中央、国家机关公务员考试最大变化在于面试由人事部门统一命题。在面试阶段,试题每天换一套,而同一天不同部门面试题完全一致。

2009年题型保持稳定,只是调整了各部分的考查顺序。

2000年以来,《中央、国家机关××年考试录用公务员和机关工作人员公共科目考试大纲》成为规范当年国家公务员考试的法定性文件。地方公务员考试题型设置均以国家公务员考试的主流题型为蓝本,适当作一些调整。因此,只要考生熟悉国家公务员考试的题型设置,在地方公务员题型熟悉程度方面就不必过于担心。

【命题走向】

(一) 行政职业能力测验

1. 言语理解与表达

2003年之前,对言语理解与表达考查的形式多样,字、词、句、段、篇的题型都涉及无遗。2003年之后,考查重点转向考查面较广的段落篇章阅读上,同时从2005年开始取消听力理解,这种形式在2006年至2009年国家公考行测中一直保持不变。就难度而言是逐年增加,由前期的侧重于对关键词、句的准确理解,上升到2008、2009年的对片断文意的整体全面地把握。2009年言语理解与表达调整为第二部分考查。

2. 数量关系

其中的数字推理题型2004年曾一度取消,但2006年又再度加入大纲;2008年数字推理中引入了图形形式的数字推理,但2009年并未出现。数学运算题难度及数量均有所增加,到2009年难度已经达到相当高的程度,已成为众多考生的“软肋”。2009年数量关系调整为第四部分考查。

3. 判断推理

图形推理题2003年开始发生重大变化,难度陡然增加,部分题目向综合化、立体化方向发展,以原有题型为基础加入了“视觉推理”和“平面图形的空间还原”两种新题型;演绎推理越来越趋向逻辑学专业,并在2007年变更名称为逻辑判断题,题目本质不变;定义判断题型较为稳定,题目难度方面会适度增加;事件排序题不是每年都会出现;另外,类比推理是2006年国家公务员考试新增的一种题型。从2007到2009年,题型保持了相对稳定的态势,包括图形推理题5道,定义判断、逻辑判断和类比推理题各10道。

4. 常识判断

该题型在2004年取消了多项选择题,只保留了单项选择题,难度因而略有下降;2005年后该题型侧重于测查考生法律知识的运用能力,2007、2008年常识部分全部系法律知识,2009年由完全考查法律知识转变为多种常识的综合考查,包括公共政策知识、历史、地理常识等。2009年常识判断调整为第一部分考查。

5. 资料分析

已经由单一的图、表和文字向综合化方向发展,阅读量逐年增加,侧重对考生分析和量化对比能力的考查,难度也逐步加大。

（二）申论

最近两年，申论考试的材料阅读量相对增大，并且在申论要求部分出现了与给定材料进行对比、分析的附带阅读材料（见下图）：

图中的数据显示，2000年至2001年申论考试的阅读量均在2000字以下；2002年首次突破2000字；2003年较前年骤然增加一倍，达4500字；2004年和2005年基本保持了与2003年相当的阅读量；到2006年则又比前一年增加了一倍，达8500字左右；而到了2007年给出的7份材料中字数已接近1万字。2008年材料数字降为6000字左右。2009年材料字数约7000字。

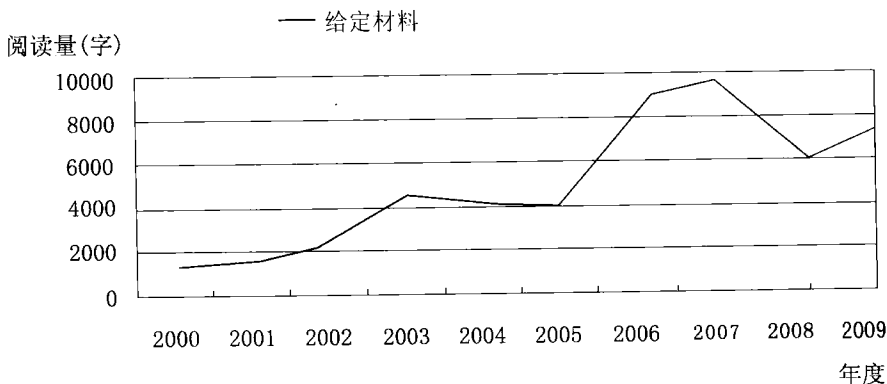


图:2000-2009年申论阅读量的变化

在2005年以前，需要阅读的内容固定在申论试卷的第二部分即给定材料中，而这一点在2005年发生了变化。2005年开始，在申论的命题中引入了有效性分析的测试，这样在试卷的第三部分，即申论要求中的问题部分，也开始出现需要考生阅读的材料（姑且称之为附加材料）。2006年的申论试卷延续了这一命题方式，并且附加材料的阅读量也有所增加，同时整个阅读材料所包含的内容面更广，信息量更大，因此也就愈加强调对阅读材料的宏观把握和整体驾驭。申论考试材料的内容也不再仅局限于文字方面，还涵盖了数字、图形的内容，这使得材料看起来更加复杂，增加了考生对材料阅读、分析的难度。2007年的申论题目更加大了对考生把握材料能力的考查，出现了5道大题目，分别考查考生概括能力、解决问题能力等，这也充分反映了国家公务员考试越来越重视考生的实际动手能力。2007年申论考试的一个突出特点是题型多变。第一次出现了名词解释题，它对考生的概括能力是一个更高层次考查，要求考生用最精练的语言将一个专有名词解释到位。另一大特点是将问题分成了两类，即“行政执法类及市地以下综合管理类”和“省级以上综合管理类”。这样分类的目的是针对公务员不同层次、不同职位的能力要求作明确的区分，考查的重点也不同。考生如果不注意审题，丢分会很严重。这也从侧面反映出考试越来越专业化和科学化。2008、2009年申论出题形式相对稳定，但题目难度加大，更与公务员公文实际相结合。

【考务信息】

（一）报考条件

1. 基本条件

根据《中华人民共和国公务员法》第11条的规定，报考公务员的基本条件具体包括：具有中华人民共和国国籍；年满十八周岁；拥护中华人民共和国宪法；具有良好的品行；具有正

常履行职责的身体条件；具有符合职位要求的文化程度和工作能力；法律规定的其他条件。法律规定的其他条件，是指根据某些特殊职位要求的条件，例如法官、检察官、海关等一些特殊职位的公务员，由单行法律规定其特殊条件。

2. 限制性条件

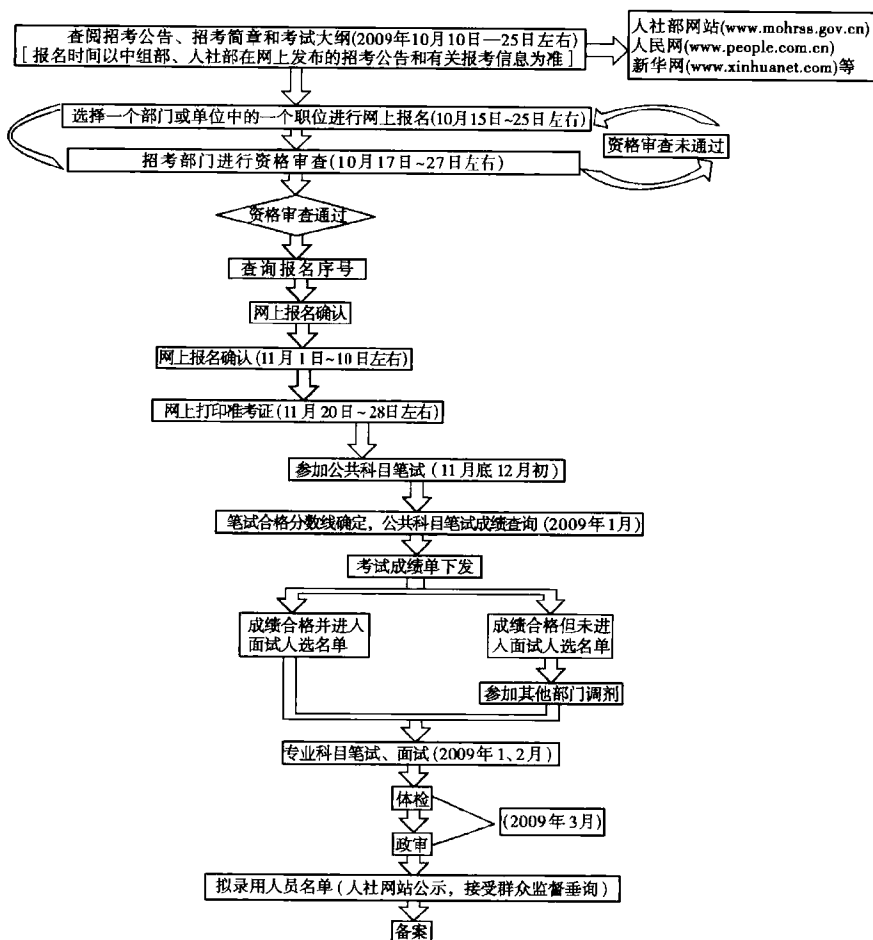
《中华人民共和国公务员法》第24条规定了录用公务员的限制性条件，不得录用为公务员的人员有三种类型：（1）曾因犯罪受过刑事处罚的；（2）曾被开除公职的；（3）有法律规定不得录用为公务员的其他情形的。

3. 职位要求的资格条件

具体职位的条件各不相同，招考条件通常是先规定考生一般应具有资格条件，如年龄、学历等，然后再确定一些职位类别要求的特殊资格条件，如专业等。具体包括：（1）年龄条件，一般规定报考人员年龄不超过35周岁；（2）学历条件，报考公务员一般应当具有大专以上学历；（3）专业条件，多数职位对报考者所学专业有明确要求；（4）政治条件，党的机关和某些特殊职位招考公务员一般对报考者的政治面貌有明确要求。同时，为了防止各招录单位限制过多，所以公务员法规定，招录要求的资格条件必须由省级以上主管部门确定。

（二）报考流程

2010 年中央、国家机关考试录用公务员和机关工作人员流程图（参考）



特别提示：地方公务员考试时间尚未固定，欲报考者应密切关注当地人事部门网站关于招录公务员的信息，以免错过报考时机。

（三）报名确认

国家公务员考试在全国大部分省区市设立了考点，从2003年开始，国家开始取消现场报名，采取网络报名和网上下载准考证的办法。2006年开始中央、国家机关公务员考试报名全部采取网络报名的方式进行，不设现场报名，报考人员可选择在全国各省会城市、自治区首府或直辖市参加考试。

通过资格审查的报考人员需要进行报名确认。

（四）报考趋势预测

据有关数据统计，2006年，除海关职位外，97个部门面向社会公开招考10282人。报名期间，共有50万余人通过了招考部门的资格审查，报考与录取的比例达到48.6:1，而2005年这一比例约为37:1，2005年一个职位有1000人以上竞争的职位只有人事部1个，2006年增加到了5个，而超过500人竞争一个职位的部门更多。

2007年公务员招考涉及89个部门的12724个职位，共有1113966人次通过网络提交了报名申请，有742386人通过资格审查，最终确认人数535574人，报考与录取的比例约为42:1，乙肝病毒携带者也可报考。

2008年中央国家机关公务员考试，报考审查通过人数达80万。各职位平均竞争比例为60:1。

2009年，中央国家机关公务员考试报考人数达百万余人，各职位平均竞争比例为78:1。其中，竞争最激烈的职位报考比例达4723:1，且有五个职位超过3000:1。

（五）地方公务员考试时间安排

鉴于众多考生，不仅参加中央、国家机关公务员的考试，而且还可能参加各个省市地方的公务员录用考试，现将近两年反映出的各地区公务员考试报名和笔试时间安排作说明，以供2010年考生参考。

各地区公务员考试时间安排一览表*

地区	时间安排
北京	应届毕业生报名时间：2008年12月23-29日 笔试时间：2009年2月21日 笔试成绩公布时间：2009年3月31日 北京市人事考试网： http://www.bjpta.gov.cn
上海	报名时间：2008年12月4日—13日 考试时间：公共科目2008年12月27日，专业科目2008年12月28日 笔试成绩公布时间：2009年2月上旬 笔试成绩合格，于2009年2月6日—2月12日参加上海市统一组织的网上职位报名 上海21世纪人才网： http://www.21cnhr.gov.cn 上海市职业能力考试网： http://www.spta.gov.cn

* 本表根据所收集到的信息整理，仅供参考。

地区	时间安排
深圳	上半年 报名时间：2008 年 5 月 4 - 15 日 笔试时间：2008 年 5 月 25 日 资格初审时间：2008 年 6 月 6 日 面试时间：2008 年 6 月 10 日 体检时间：2008 年 6 月 15 日 资格复审及考察：2008 年 7 月 1 - 15 日 深圳市人事局网站：http://www.rsj.sz.gov.cn 深圳市考试指导中心网站：http://www.testcenter.gov.cn 深圳市委组织部网站：http://www.zzb.sz.gov.cn
广东	报名时间：2009 年 4 月 1 日—7 日 笔试时间：2009 年 4 月 26 日 面试时间：2009 年 5 月下旬 广东组织工作网：http://www.gdzz.cn 广东人事网：http://www.gdrst.gov.cn 广东公安网：http://www.gdga.gov.cn 广东省人才评价中心网：http://www.humanassess.com.cn
福建	福建省公务员考试录用网：http://www.fjkl.gov.cn
云南	笔试时间：2009 年 8 月 云南省委组织部网：http://www.ccp.org.cn 云南省人事厅网：http://www.ynrs.gov.cn 云南人才网：http://www.ynhr.com 云南考试网：http://www.ynrsk.cn
四川	笔试时间：2009 年 4 月 26 日 四川人事考试网：http://www.scpta.gov.cn
甘肃	甘肃省人事编制信息网：http://www.rst.gansu.gov.cn
江苏	报名时间：2009 年 2 月 20 日 - 26 日 笔试时间：2009 年 3 月 22 日 江苏省人事考试中心网：http://www.jsrsk.com.cn/Index.do
湖南	报名时间：2009 年 3 月 16 日 - 25 日 笔试时间：2009 年 4 月 26 日 湖南人事考试网：http://pta.hnrst.gov.cn
湖北	报名时间：2009 年 3 月 29 日 - 4 月 5 日 笔试时间：2009 年 4 月 26 日 湖北人事考试网：http://www.hbrsk.gov.cn
新疆	新疆人事人才信息网：http://www.xjrs.gov.cn
重庆	重庆人事人才网：http://www.cqpa.gov.cn

地区	时间安排
河北	河北人事人才网 http://www.hebrs.gov.cn/template/mainpage93.asp
天津	报名时间: 2009 年 4 月 7 日 - 13 日 笔试时间: 2009 年 4 月 26 日 天津人事信息网: http://www.tjpnet.gov.cn
安徽	报名时间: 2009 年 5 月 7 日 - 13 日 笔试时间: 2009 年 6 月 14 日 安徽省人事考试网: http://www.apta.gov.cn 安徽人事编制网: http://www.ahsrst.cn
吉林	报名时间: 2009 年 5 月 5 日 - 11 日 笔试时间: 2009 年 5 月 30 日 吉林省公务员考试网: http://www.jlgwy.net
山东	报名时间: 2009 年 2 月 18 日 - 22 日 笔试时间: 2009 年 3 月 15 日 山东人事考试信息网: http://www.rsks.sdrs.gov.cn
浙江	报名时间: 2008 年 12 月 27 日 - 2009 年 1 月 3 日 笔试时间: 2009 年 2 月 21 日 浙江人事编制网公务员考试网: http://gwy.zjrs.gov.cn 浙江省政府门户网: http://www.zj.gov.cn 浙江人事考试网: http://www.zjks.com
山西	笔试时间: 2009 年 6 月 13 日 山西人事考试网: http://www.sxpta.com
贵州	贵州人事人才网: http://www.gzrs.gov.cn
辽宁	辽宁人事考试网: http://lnrsks.com/lnrsks/Index.html
河南	河南省人事考试中心网: http://www.hnrsks.com
内蒙古	内蒙古人事考试信息网: http://www.impta.com
江西	报名时间: 2008 年 11 月 10 日 - 19 日 笔试时间: 2008 年 12 月 14 日 江西人事考试网: http://www.jxpta.com 江西人事考试信息网: http://www.jxpta.com/web/index.php
广西	报名时间: 2009 年 3 月 1 日 - 10 日 笔试时间: 2009 年 3 月 28 日 广西人事考试网: http://www.gxpta.com.cn
陕西	笔试时间: 2009 年 4 月 26 日 陕西人事人才信息网: http://www.sxrs.gov.cn 陕西人事考试网: http://www.sxrsks.cn

地区	时间安排
青海	青海人事考试中心网: http://www.qhpta.com
宁夏	宁夏人事考试中心网: http://www.nxpta.gov.cn
黑龙江	报名时间: 2008 年 9 月 10 日 - 20 日 笔试时间: 2008 年 11 月 10 日 黑龙江省人事编制信息网: http://www.hljrstbb.gov.cn
海南	报名时间: 2008 年 4 月 10 - 16 日 笔试时间: 2008 年 5 月上旬 海南省人事劳动保障厅网站: http://hi.lss.gov.cn 海南省人力资源开发局网: http://www.hnjy.gov.cn

衷心希望本书能够给广大考生朋友的复习带来实质有益的帮助, 助您在公务员考试中一举中的, 榜上有名!

目 录

第一编 专项集训

第一部分	常识判断	(3)
	题型指导/ 3	
	专项练习/ 6	
	参考答案及解析/ 15	
第二部分	言语理解与表达	(20)
	题型指导/ 20	
	专项练习/ 23	
	参考答案及解析/ 36	
第三部分	判断推理	(40)
	题型指导/ 40	
	专项练习/ 48	
	参考答案及解析/ 65	
第四部分	数量关系	(71)
	题型指导/ 71	
	专项练习/ 83	
	参考答案及解析/ 89	
第五部分	资料分析	(93)
	题型指导/ 93	
	专项练习/ 98	
	参考答案及解析/ 105	

第二编 模拟考场集训

模拟考场集训一	(111)
参考答案及解析/ 134	
参考答案速查/ 143	
模拟考场集训二	(144)
参考答案及解析/ 167	
参考答案速查/ 177	

模拟考场集训三	(178)
参考答案及解析/ 201	
参考答案速查/ 210	
模拟考场集训四	(211)
参考答案及解析/ 235	
参考答案速查/ 245	

第三编 全真试题集训

2009 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》	
试题	(249)
2009 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》	
参考答案及解析	(274)
附：2009 答案速查	(286)

第一编

专项集训

GUO JIA GONG WU YUAN LU YONG KAO SHI

XING ZHENG ZHI YE NENG LI JING DIAN JI XUN

常识判断

言语理解与表达

判断推理

数量关系

资料分析

第一部分 常识判断

题型指导

常识判断题主要考查考生在平时生活中对社会常识的认知和涉猎的广泛程度和对社会现象的观察和思考程度。常识判断部分涵盖法律、政治、经济、管理、人文、科技等方面，主要侧重考查考生的法律知识运用能力，涉及宪法、行政法、经济法、民法等内容。

【解题方法】

常识判断题没有太多的解题技巧，主要靠日常的知识积累和平时的观察思考，因而并没有什么捷径可寻，也不能靠突击，但是应当注意以下几个方面：

1. 淘汰法。当确定一个选项不符合题意时，应将自己的注意力迅速转移到下一个选项，依次加以否定。假如第一个选项就是正确答案，那么后面的几个选项就可以忽略不看，这样可以节约时间，遇具体问题时具体操作方式应灵活变通。
2. 比较法。考生可以将各选项同题意要求进行纵向比较，根据各自同题意要求差异的大小来确定最符合题意要求的答案。
3. 印象法。考生在读完一道题的题干和各选项后，各选项对于考生大脑的刺激程度是不同的。有的较强，有的较弱，那些似曾相识的内容必然会在头脑中最先形成正确选项的印象，因此据此作出的判断的命中率还是比较高的。
4. 猜测法。如果运用其他方法都无法确定正确答案，可以通过猜测来选择答案，这可以避免考生在这种试题上过分深究，影响自己的注意力和情绪，同时也有一定的命中率。

【考情分析】

在2002年以前，中央、国家机关公务员考试的常识判断是归在“判断推理”之中的，是10道单项选择题的形式。2002年开始，常识判断被单独列为一块，题型由单选题变为不定项选择题，题目难度加大，所占分值也加大。2003年变为单选和多选两种题型。2004年、2005年、2006年均均为20道单选题，2007、2008、2009年增加到25道题。2007、2008年常识部分全部系法律知识，但2009年的常识题则由完全考查法律常识转变为多种常识的综合性考查，包括公共政策知识、历史、地理常识等。由于常识判断不依赖于任何一门具体的专业知识，涉及面广，因此在短时间内复习是难以奏效的，这就要求考生在平时的学习、生活、工作中多多观察积累，勤于思考。

【例题讲解】

（一）法律常识判断