

· 职业化员工优秀培训读本 ·

员工与老板共度“经济冬天”的精华读本
成功企业打造超一流精英团队的经营理念

像老板那样工作

邱庆剑◎著



要想成为老板，首先要像老板一样工作！
要想像老板一样生活，首先像老板那样工作！



机械工业出版社
China Machine Press

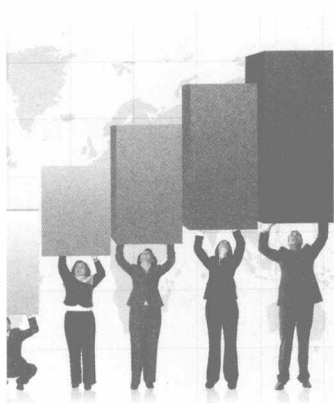


· 职业化员工优秀培训读本 ·

员工与老板共度“经济冬天”的精华读本
成功企业打造超一流精英团队核心理念

像老板 那样工作

邱庆剑◎著



要想成为老板，首先要像老板一样工作！
要想像老板一样生活，首先像老板一样敬业！

 机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS

对于老板来说,工作就是一种信仰。为了工作,在所不惜。

如果每一个员工都像老板那样,像忠诚于心中的信仰一样忠诚于工作,企业就没有克服不了的困难,没有过不了的难关。

如果每一个员工都像老板那样,用激情工作,那么,每一个人都可以成为职场精英,企业也将成为品牌企业。

图书在版编目(CIP)数据

像老板那样工作/邱庆剑著. —北京:机械工业出版社, 2009. 1
ISBN 978-7-111-25804-9

I. 像... II. 邱... III. 成功心理学—通俗读物
IV. B848. 4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 200957 号

机械工业出版社 (北京市百万庄大街 22 号 邮政编码 100037)

责任编辑:任淑杰 安虹萱 责任印制:杨 曦

三河市宏达印刷有限公司印刷

2009 年 1 月第 1 版第 1 次印刷

145mm × 210mm · 5.875 印张 · 1 插页 · 87 千字

标准书号: ISBN 978-7-111-25804-9

定价: 22.00 元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社发行部调换
销售服务热线电话:(010)68326294

购书热线电话:(010)88379639 88379641 88379643

编辑热线电话:(010)88379001

封面无防伪标均为盗版

职业宣言

我热爱公司。

我热爱工作。

我热爱团队。

我忠诚于我的选择。

工作就是我的信仰，我愿意为工作付出终生！

我富有责任心，我勇敢地承担责任。

我为成功寻找方法，绝不失败寻找借口。

我是企业的主人，我愉快地工作和生活，以愉悦的心情感染身边每一个人。

我懂得感恩，感谢老板，感谢上司，感谢同事……
感谢世界有你、有我，还有他！

我满怀理想而又脚踏实地，紧跟时代步伐而不冒进，
把握现在而不固步自封。

我满怀激情，渴望挑战和机会，我拒绝平淡和安稳。
我主动担起时代的使命，绝不消极等待历史对我的摊派。

我不会甘愿作一个普通人，我要成为不寻常的人。

我勇往直前，无论面对多么巨大的困难都绝不退缩！

工作是美丽的，工作是幸福的，工作更是神圣的！



像老板那样工作

我一直在努力，我还将继续努力，我一定要成功，
我一定能够成功！

我相信天道酬勤。

我相信有志者事竟成。

我相信拥有双手、智慧和爱，就可以创造美好的未
来！

2008年11月8日夜 写于成都清水河畔

序 言

职业长青“四部曲”

在这个世界上，绝大多数人刚进入社会时，都是一无所有的，他们的未来、财富、理想，都只能靠一双手去实现。对这个群体而言，找一份工作是首先要做的事情。然后，通过工作获取生存的物质基础，或者获取创业的原始积累，进而获取一生的成功。

怎样通过工作获取成功呢？

很多人并不知道这个问题的答案，他们虽然找到了一份工作，可从一开始就注定了一生的平庸。一年后，他们在一个普通的岗位上工作，拿着微薄的薪水，两年后是这样，三年后是这样……十年后、二十年后，甚至到退休前，还是这样。

根据有关统计，职场上只有3%的人能够成为社会精英，剩下的97%都极其平庸地度过整个职业生涯。

本书作者接触过很多顶级职业经理人，接触过很多通过职业成功转型最后成功创业的人。同时，本书作者也是一名顶级职业经理人，做过老板，也曾经在多家企



业做过高管，目前是某集团公司总经理。这些成功者刚进入社会时，和身边很多人一样，普普通通，但几年之后，他们就脱颖而出了，并一直是职场上的常青树。本书作者通过对这些成功人士的分析，结合自己的职场经验，总结出职场成功的几个关键阶段：定位标杆、重塑心态、卓越行动、职场历练。这几个阶段在逻辑上存在一定的先后承接关系，作者称之为“职业长青‘四部曲’”。

一、定位标杆

初涉职场，寻找一个标杆或者说榜样是非常重要的。有理想才会有行动，有行动才会有结果。你能不能成为某类人，关键在于你想不想成为这一类人。人生类别是自己划分的，而不是所谓划分的命运划分的。

要成功，就要把成功者作为榜样，向榜样看齐。在企业里，老板的成就是最高的，老板也是最敬业的。一个有远大抱负的人，一定会把企业中成就最高的人作为自己的标杆。分析老板为什么成功，观察老板有哪些良好的习惯，看看老板是如何工作的，进而向老板学习。

初涉职场的第一年相当关键，优秀与平庸就是在这一年里被区分出来的。很多人一找到工作，就松懈下来，觉得自己反正有口饭吃了，以后的事慢慢考虑，他们肯定无法进步。而极少数的人视找到工作为新的起点，工



作第一天就开始了新的冲锋，他们不优秀谁优秀呢？那些把老板作为标杆的人，首先在情感上就和老板站在了一起，早晚会进入企业的核心层；那些对老板不以为然的人，终会被老板列入弃用或不重用的名单。

二、重塑心态

找到了标杆，接下来就该重塑自己的心态了。

为什么叫重塑，而不叫塑造呢？这是因为初涉职场的人，并不具备成功的职场心态，他们的心态可能并不适合职场发展，需要重新塑造。

在职场上，“老板心态”是最重要的，也就是在内心深处把自己当做老板。只有把自己当成老板了，你才可能像老板那样热爱公司，你才可能像老板那样敬业，你才可能真正地把你的“标杆”所具备的优秀品质和工作作风学到手。

我们常常看到很多人把自己和老板对立起来，把自己和公司对立起来，这样的人，怎么可能热爱自己的工作呢，不热爱又何来成绩呢，没有成绩又怎么谈得上成功呢？

三、卓越行动

调整好心态，就开始行动吧！成功来自于行动，而绝不可能来自于空想。

当然，很多人也在行动，但他们的行动不够卓越，



所以他们没有脱颖而出。卓越行动就是把工作当做乐趣，就是让敬业成为一种习惯，就是把公司的事情当作自己的事情。如果能把工作视为休息，那就达到工作的至高境界了。

有个成语叫“碌碌无为”。“碌碌”就是忙碌、辛苦，“无为”就是无所作为。为什么辛苦了，却没有作为呢？就在于“碌碌”不得要领、没有章法，虽然累得不得了，最后却还是只有“苦劳”，没有“功劳”。

“苦劳”不能创造社会价值，当然不能参与社会价值分配。将“没有功劳有苦劳”的话丢到垃圾堆里去吧。

四、职场历练

有了前面的“三部曲”，基本上就能够成为职场精英了。但要成为巅峰人物，还需要付出更多、奉献更多，要从骨子里爱公司、爱工作，与企业共命运。

重要的机会，永远只属于那些能够与企业共患难的人。当苦尽甘来，你就成了企业的功臣，或者成为类似于国家“开国元勋”式的人物；而那些知难而退的人，只能成为永远的旁观者。如果你对自己的能力有足够的自信，如果你对企业前途有足够的信心，如果你对老板有足够的认同，那么就请与企业共存亡，与老板共进退。

本书是围绕上述“四部曲”来展开的，是对“四部曲”的详细解说。书中的成功理念，来自于作者的管理



实践和工作感悟。这些理念帮助一批又一批人走向了成功。

这本书能够问世，首先得感谢机械工业出版社。其次，要感谢参与这本书整理、校对的朋友，他们是：黄雪丽、吴伦、邱庆路、刘先明、陈德勇、肖世进、罗艳、陈天保、王星钊、李翔、李旭、黄晓玲、刘本安、蔡谷华、谭璇、李桃桃、谭乐乐、雷红梅、伍婕、黄麟、瞿文波。再者，要感谢翻开这本书的所有读者朋友。如果您有什么意见和建议，希望您能让作者与您分享，作者的邮箱是：qiuqingjian@163.com。

要想成为老板，首先要学会像老板一样工作！

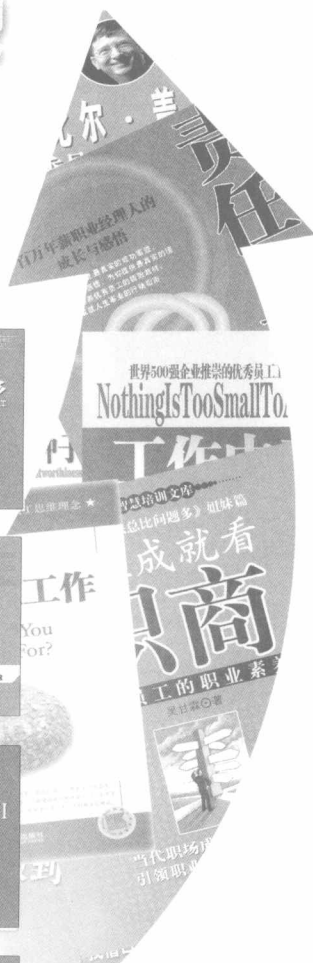
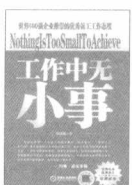
要想像老板一样生活，首先要像老板一样敬业！

全力打造企业职业文化培训图书 第一品牌

大浪淘沙，百舸争流。

面对白热化的竞争之潮，企业的成长和发展，归根结底都离不开人的因素。谁拥有了最好的员工，谁就能稳操胜券。

机械工业出版社把为企业提供专业化的图书产品和服务为使命，集中打造了“企业职业文化培训第一品牌”，其系列图书以帮助企业提升员工的职业素养，推动企业进步，实现共同发展！



地址：北京市西城区百万庄大街 22 号 机械工业出版社 经管分社 邮编：100037
电话：010-88379081 88379705 传真：010-68311604



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS



书名：方法总比问题多 II
书号：24887
作者：吴甘霖
定价：22.00 元

该书是我社畅销书《方法总比问题多》的提升版。

《方法总比问题多》已经出版将近 3 年，持续畅销。此书继承原版的理念“不找借口找方法”，从另一个角度，即心态、智慧上发挥开来，明确提出“多向自己要智慧”，什么是“大智慧”，怎样开发自己的智慧，系统阐释了智慧型员工的特质。当然，其中的体悟和理念，相信对于每一个想在职场快速发展的人都有很大的启示。



书名：工作就是责任 II
书号：25222
作者：李建立
定价：22.00 元

责任，是工作出色的前提，是职业素质的核心。一个缺乏责任的人是不可靠的人，一个缺乏责任的组织是注定失败的组织！每个企业都需要有责任感的员工。本书围绕“工作就是责任”这个核心，进一步提出“让承担责任成为一种职业习惯”这一工作理念，并从五个方面阐述了敢于承担责任的重要性。无论对于企业员工还是企业管理人员，都有很好的指导作用。



书名：问题就是机会
书号：25255
作者：李尚隆
定价：22.00 元

职场上，我们几乎每天都要被各种各样的问题困扰，而面对问题，很多人最本能的反应就是抱怨、逃避，但这只会导致我们碌碌无为，平庸一生。本书告诉员工如何看待和认识工作中的问题，从而把问题变成机会。

职场人士经常遇到的问题主要来自公司、客户、自己、同事、老板和竞争对手六个方面，本书以案例和故事的形式，告诉我们如何主动发现问题，并全力以赴解决问题，从而抓住属于自己的晋升机会、销售机会和成长机会等。把问题变成机会，我们就能从平凡到优秀，从优秀到卓越！



书名：职业化员工必修的 10 堂课
书号：24522
作者：李家强
定价：38.00 元

本书介绍了职场人士提升职业化素质必需的 10 个经典培训，内容包括职业生涯规划、压力管理、时间管理、变革中的自我管理、人际关系的建立与维护、商务讲演、会议主持与参与技巧、服务意识与技能、问题分析与解决和高效团队协作。它们是在全球 500 强企业里备受推崇的“个人效能”课程的核心内容，是历经实践检验且行之有效的个人素质提升之道。本书必将对广大职场人士实现业绩、达成职业发展目标产生积极有效的影响，是不可多得的个人效能提升实用手册。



执行重在到位

书号：22690

作者：吴甘霖 邓小兰

定价：25.00元

每一个老板、每一名管理人员都会对下属有要求，无论这些要求是否明确、合理，都会遭遇它们各自的结果；每一个企业都会有战略目标，无论是否明确、合理或者宏大，同样地每一个目标都会有最终的结果。许多老板、管理人员与企业必须共同面对的现实是：结果往往与目标之间有很大的差距，或者“没有完成任务”、“没有达成目标”，问题在哪里呢？“想法没有得到实施”，“方案没有得到执行”，“执行不到位”。

本书从“执行重在到位”的角度出发，不满足于“执行”和“执行力”基本理念的引入，而是将这个企业管理界流行已久的概念进行了深入、生动的具体阐述，提出了“执行到位的三大标准”、“一流执行者应牢记的六大到位理念”以及如何执行的有针对性的建议，具备很强的可读性和可操作性。无论对于企业员工还是企业管理人员，都有很好的指导作用。



工作就是责任

书号：22685

作者：周永亮 李建立

定价：20.00元

责任，是工作出色的前提，是职业素质的核心。

一个缺乏责任的民族是没有前途的民族，一个缺乏责任的人是不可靠的人！

一个缺乏责任的组织是注定失败的组织，不管这个组织看起来是多么的强大与可怕！

本书两位作者都是从事管理咨询工作十年之久的资深人士，以其丰富的企业管理经历和咨询培训经验，通过大量的精彩案例，告诉职场中人，一个职业人要展示自己的才华，实现自我价值并不能仅仅依靠自己的能力！因为实现自我价值需要前提，把才华发挥出来也需要前提。

这个前提就是责任！

因为，一个人有了责任心，才能有激情、有忠诚、有奉献，才有成就一切事业的可能。

高度的责任心永远是组织最宝贵的财富，是一个人的成功的精神推动力。



你在为谁工作

书号：15871

作者：陈凯元

定价：16.80元

本书提出了每一位员工需要自我反思的人生问题，并对这个问题进行了深刻细致的解答。它有助于员工解除困惑，调整心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。如果每一位员工都能从内心深处承认并接受“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。

本书更多地从员工的角度出发，具有深厚的人文关怀，是提升企业凝聚力、建立企业文化完美指导手册和员工培训读本。



方法总比问题多：
打造不找借口找方法
的一流员工

书号：15880

作者：吴甘霖

定价：18.00元

对于职场人士来说，当遇到问题和困难时，能否主动去找方法解决，而不是找借口回避责任，这一点，对他在职场中能否成功和发展具有决定性的作用。

本书是一流人才工作方法专著。作者是享誉海内外的方法学家、国际职业培训师，他一步步教你怎样克服对于问题的恐惧，在遇到问题时怎样运用一些思维技巧，比如找准“靶靶”、类比思考、巧妙转移问题等，不仅能从心理上藐视问题，以方法克敌制胜，而且还能最终将问题和挑战转变为机遇。这些不但对于员工，而且对于任何遭遇挑战、寻找人生发展突破的人都有很好的指导作用。



用心才能优秀
书号：24640
作者：赵文明
定价：22.00 元

本书明确地提出：优秀员工就是那些懂得用心去工作的人。用心工作的员工是企业的财富，也是企业真正需要的人。一个用力工作的人，只能做到称职；只有用心工作的人，才能达到优秀。用心工作是一种工作态度，更是一种工作方法和工作哲学。从平凡到优秀，其实只有一个秘诀，那就是工作主要用心一点，再用心一点。只要用心去做，每个人都能成为最优秀的职业人！

本书更多地从员工的角度出发，让员工从内心深处意识到用心工作的重要性，是培养员工责任心，提升企业凝聚力，实现企业和员工双赢的指导手册和员工培训读本。



你的工资从哪里来
书号：22738
作者：吕国荣
定价：20.00 元

上班拿工资，这好像是天经地义的事。可是，我们的工资从哪里来？作为一名拿工资的人，却很少思考这样的问题。其实，这正是一个值得深思的问题。

本书从几个方面深入剖析了决定工资的几大要素，那就是：工资与公司利润，工资与工作效率，工资与工作方法，工资与品德，工资与服务的关系，从而为我们找到了工资的真正来源，也指出了提高工资的途径。



你凭什么拿高薪
书号：23842
作者：赵文明
定价：22.00 元

本书明确地提出一个全新的薪酬理念，即员工的薪水其实是你自己定的，决定你薪水高低的关键是你的职业态度和技能，而不是你的老板。它告诉员工获得高薪的秘诀只有一个，那就是自己为自己加油，自己为自己加薪。

这是一本激励所有员工全力以赴工作的培训书，也是所有公司寻求发展、留住人才的最精到、最能切入主题的员工培训读本。



德智成就才智
书号：22998
作者：吴燕妮
定价：20.00 元

本书阐释的是世界 500 强企业推崇的个人职业成功法则——德智成就才智。从职业的道德素养作为出发点，把职业道德素养提升到智慧的高度。分别阐释了职业道德素养有智慧表达的四个方面：职业人德智的具体表现、如何提升德智商数、如何从具体的工作做起修炼职业人具有的道德智慧等。



责任=机会: 百万年薪职业经理人的成长与感悟

书号: 18026

作者: 邱庆剑 黄雪丽

定价: 18.00 元



工作一定有方法

书号: 16243

作者: 柏宏军

定价: 19.80 元



你胜任吗? 卓越员工

必备的9大能力

书号: 20075

作者: 于富荣

定价: 18.00 元



决不安于现状

书号: 16401

作者: 邱庆剑

定价: 16.80 元

最真实的榜样, 最具震撼的激励。本书不仅讲述了成功之道, 更讲述了成功者的成长历程, 使读者从榜样身上, 看到了自己实现理想的方法。

本书记述了一位百万年薪职业经理人——典型的职业感悟以及他如何成长为百万年薪职业经理人的奋斗历程, 深刻阐释了“责任=机会”这一朴素的真理。

本书适合企业员工、机关公务员和一切渴望取得成功的人阅读, 对于个人提高责任意识, 抓住成功机会, 具有重要的意义。

高效优秀的员工队伍不是天生的! 这有赖于对其进行工作理念、方法的系统培训。本书介绍了各种帮助管理者与员工提高自身工作能力与效率的思路和与方法。将这些方法付诸于实践, 可以提升经营水平, 打造高效率的企业团队, 花更少的力量与更少的时间做成更多的工作, 从而找到双赢捷径, 实现企业与员工的共同发展, 成就卓越伟业。

作为员工, 无论是刚刚踏入职场, 还是已经在其中打拼多年, 你可能都已经意识到了, 胜任工作的能力是你最大的资本。要做一名出色的员工, 你必须明白岗位对你的要求, 清醒地了解你自身所具有的能力以及不断提升它。而作为公司管理者, 你更需要管理你的员工能力, 并督促、考核、培训员工, 使其能力不断提升, 以更胜任工作。本书作者在大量研究世界 500 强企业所看重的员工能力标准的基础上, 有针对性地提出员工胜任工作的 9 大能力, 可作为中国企业考评和培训卓越员工的有力参考。

本书强调, 无论学生、教师、职员、自由职业者、老板以及公务员, 都必须将“安于现状”几个字从头脑中划掉。打破现状, 不断创新, 才是生存的根本保证。

本书揭示了影响世界经济发展的“元规则”, 认为“决不安于现状”是预防和遏制“安于现状”的一剂良药, 并指出了预防的方法和途径, 适合所有渴望成功的人士阅读, 也可用于企业员工、公务员的素质培训。



学会正面思维
书号：20120
作者：吴仕遼
定价：18.00 元

正面思维是事业成功和自我价值实现的惟一途径。正面思维有利于人性的拓展，有利于职场的成功，有利于社会的进步。

正面思维要求处理任何事情都从积极、主动、乐观的意义上去思考和行动，促使事物朝着有利于自己的方向转化。它使人在逆境中崛起，在顺境中脱颖而出，变不利为有利，从优秀到卓越。

一切文明成果都是正面思维的结果。正面思维的本质就是发挥人的主观能动性，挖掘潜力，体现人的创造性和价值，它帮助人们从认知上改变命运，每个人都应该学会用正面思维来管理自己。



工作中无小事
书号：18225
作者：陈满麒
定价：16.80 元

本书立足于当今企业中常见的轻视小事、做事浮躁等现象，从人性的弱点这一独特角度，挖掘出员工轻视小事的根本原因，具有深厚的人文关怀，极易引起员工的共鸣。它有助于员工端正心态，摒弃做事贪大的浮躁心理，把小事做好做到位，从而提高整个企业的工作质量。当重视小事成为员工的一种习惯，当责任感成为一种生活态度，他们将会与“胜任”、“优秀”、“成功”同行，责任、忠诚、敬业也将不再是一句空洞的企业宣传口号。

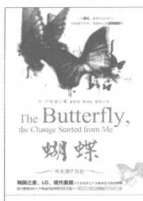
本书是一本提升企业竞争力、建设企业文化的指导手册，一员工素质培训的完美读本，一本所有公务员、公司职员的可读之书。



一生成就看职商：
一流员工的职业素养
书号：18247
作者：吴甘霖
定价：19.80 元

“职商”和“职业素养”的概念，对中国许多人来说都是新的概念。在我们的职场中，充斥着有能力却总不成功的人，整天忙碌却无法为企业、单位创造效益的人，有很好的学历却无法将知识卖个好价钱的人……他们是痛苦的，可单位和领导偏偏又对他们十分不满。假如他们能够把提升职商当作在职场的第一件事情来抓，他们便拥有了职场成功的钥匙。

此书是一本打造一流工作者职业之魂的著作，不仅从 18 个最重要的方面探究了职场中最需要掌握的职业素养，而且从 4 个重要的方面帮助我们尽快提高职商。作者通过自身在职场成功与失败的感悟，以及对众多职场成功者经验的总结，为所有想在职场发展的人，提供了腾飞的翅膀。



蝴蝶：转变源于自我
书号：20282
作者：(韩)尹泰益
定价：22.00 元

韩国三星、LG、现代集团 10 万余名员工产业教育普及首选教程。

成就个人幸福与集体成功，营造“归一”文化的企业必备读本。

意识力虽是无形的，却决定了企业的兴衰成败。“蝴蝶”的蜕变过程既蕴涵着员工自我转变的动机，又营造出企业清晰、有力的文化氛围。



敬业更要精业
书号：22432
作者：王正丽
定价：18.00 元

敬业，更要精业，这不仅是当今企业对职员的普遍要求，也是职员个人生存和发展的需要。本书针对企业对其企业文化、职业精神与价值观念的需求，提炼和归纳出最基本的职业准则：敬业，更要精业；把精业变成一种习惯，用正确的方法做正确的事；精益求精，从优秀到卓越；做个终身学习型的员工等理念，是打造优秀企业和杰出员工的最佳行动指南和培训读本。



合格就有机会
书号：23809
作者：金全
定价：22.00 元

“企业和企业之间的差距就是人的差距。”员工的适应能力、专业水平、品德，这三个方面是企业最看重的方面。基本的职业素养是合格员工的标签，是员工不断超越自己、从优秀到卓越、实现职场更好发展的基础。

没有合格，哪来优秀，何论卓越？本书从职业心态入手，阐述了一个合格员工应具备的基本的职业素养，比如职业心态、关键的职业素养、核心的职业道德；并以小故事的方式说明如何提升职业素养。因此它是一本新员工入企的必读手册。



金牌习惯
书号：23837
作者：汪洱
定价：28.00 元

本书以电影大片加故事案例的形式，揭示了职场的4条生存底线、4项职场规则、6种职业态度、7个职业习惯和10大必备能力，汇集了实用的工具、诀窍和方法，如制定目标SMART、自我激励的7个方法、要事第一的4D原则、脱颖而出的8个诀窍、5步训练解决问题能力、解决拖延问题的5点建议、分析自己SWOT、职业规划“十字架”原则、4W沟通法等，用真实案例揭示成功经验，是电影电视的视觉盛宴，生动有趣、实用有效。

本书帮助职场人士了解职场生存的逻辑和晋升法则，了解职场23的规则和潜规则，拥有融洽的人际关系，成为领导真正欣赏的人，突破发展瓶颈，赢得声誉和提拔，成为受重用的核心人才。



不做需要工作的人，请做
工作需要的人
书号：23104
作者：张尧
定价：20.00 元

在这个世界上其实只有两种持有不同工作态度的人，一种是需要工作的人，另一种则是工作需要的人。需要工作的人是被迫工作的人，工作态度消极而懈怠；工作需要的人则把工作视为自己的使命，他们工作远不止是为了生活，他们知道自己的奋斗目标是什么，工作态度积极向上。对需要工作的人来说，工作枯燥乏味，是一种沉重的负担；对工作需要的人来说，工作则是上天赐予自己的最大礼物，也是通向成功的起点……

如何从需要工作的人变成工作需要的人？如何最大化你的工作和生命价值？如何以普通的工作为起点，拼搏进取直到事业成功？本书将为您提供答案。