

劳动关系与劳动争议

LaoDongGuanXiYuLaoDongZhengYi

工作手册

王永军 主编

石油工业出版社

劳动关系与劳动争议

工作手册

王永军 主编

石油工业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动关系与劳动争议工作手册 / 王永军主编 .

北京: 石油工业出版社, 2004.6

ISBN 7-5021-4673-3

I. 劳…

II. 王…

III. ①劳动-生产关系-中国-问答

②劳动争议-处理-政策-中国-问答

IV. ①F249.26-44②D922.591.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 044081 号

出版发行: 石油工业出版社

(北京安定门外安华里 2 区 1 号 100011)

网 址: www.petropub.com.cn

总 机: (010) 64262233 发行部: (010) 64210392

经 销: 全国新华书店

印 刷: 北京东光印刷厂

2004 年 6 月第 1 版 2004 年 6 月第 1 次印刷

850×1168 毫米开本: 1/32 印张: 9.875

字数: 150 千字 印数: 1—3000 册

定价: 25.00 元

(如出现印装质量问题, 我社发行部负责调换)

版权所有, 翻印必究

编委会

主编:王永军(中国石油天然气集团公司)

编委:(以姓氏笔画排序)

丁传峰(大港油田集团有限责任公司)

兰浩(吉林石油集团有限责任公司)

史殿华(吉林石油集团有限责任公司)

刘荣富(辽河石油勘探局)

杜本进(吐哈石油勘探开发指挥部)

李凤鸣(吉化集团公司)

陈江明(大庆石油化工总厂)

郭向东(大庆石油管理局)

项桂林(新疆石油管理局)

张明生(中国石油天然气集团公司管道局)

张明勋(中国石油天然气集团公司)

聂世平(四川石油管理局)

赵清显(长庆石油勘探局)

前 言

妥善处理劳动关系问题是职工队伍稳定的前提,也是企业深化改革、加快发展的基础。中国石油天然气集团公司(以下简称为“集团公司”)作为全国最大的企业集团,不仅自身的改革和发展需要稳定作保证,并且,自身的稳定对整个社会的稳定将产生重要影响。

近年来,集团公司所属企事业单位的各项改革工作取得了丰硕成果,但是,不断深化改革也触及了一些深层次的问题,其中,因劳动关系引发的矛盾比较突出。妥善处理这些矛盾和问题是企业当前一项重要而艰巨的任务,必须抓紧抓好。

我们应清醒地认识到,由于企业规模较大、历史遗留问题较多,使得劳动关系问题十分复杂。作为劳动关系的主体,企业必须紧紧依据有关法律规定开展工作。首先,要加大劳动法规的宣传力度,促进职工群众对有关政策的正确了解,使职工群众的认知水平与日益增强的维权意识同步;第二,要进一步加强企业劳动用工管理,实现法制化、规范化;第三,要本着尊重历史、正视现实的态度,审慎对待历史遗留问题。

为促进做好上述工作,我们结合工作实践,利用业余时间将国家有关法规和集团公司的相关政策以问答的方式编辑成册,以便于查询,希望这本手册能够对企业劳动关系的和谐与稳定发挥积极作用。

由于时间仓促,若有疏漏或笔误之处,还请大家批评指正。在具体执行过程中,以文件、法律规定为准。

编 者

2004 年 3 月

目 录

第一章 劳动关系的概念	1
什么是劳动关系?	1
劳动关系与劳务关系有什么区别?	1
第二章 劳动关系的建立	3
第一节 建立劳动关系一定要订立劳动合同	3
什么是劳动合同?	3
为什么建立劳动关系一定要签订劳动合同?	3
建立劳动关系却不签订劳动合同怎么办?	4
第二节 签订劳动合同的原则	7
劳动合同的基本原则是什么?	7
劳动合同受法律约束吗?	7
第三节 签订劳动合同必须明确主体	8
用人单位与富余人员、放长假职工应签订劳动	
合同吗?	8
用人单位与长期外借、带薪上学人员应签订劳	
动合同吗?	9
用人单位与长病假人员应签订劳动合同吗?	9
用人单位与停薪留职人员应签订劳动合同吗? ...	9

用人单位与派到合资、参股单位的职工应签订	
劳动合同吗?	10
租赁、承包企业的劳动合同由谁签订?	10
临时工能签订劳动合同吗?	10
用人单位能与其他单位职工签订劳动合同吗? ...	11
在校生能签订劳动合同吗?	11
企业领导也应当签订劳动合同吗?	11
离退休人员受聘,要不要签订合同?	13
下岗失业人员再就业,要不要签订合同?	13
第四节 劳动合同的主要内容	13
劳动合同有哪些必备条款?	13
劳动合同可以约定保守商业秘密吗?	14
劳动合同必须使用统一的标准文本吗?	15
第五节 签订劳动合同必须明确期限	16
劳动合同期限有哪几种?	16
怎样签订无固定期限劳动合同?	16
怎样签订有固定期限劳动合同?	16
劳动合同期限怎样体现对特殊群体的保护?	17
怎样确定农民工的劳动合同期限	18
第六节 签订劳动合同可以约定试用期	19
试用期限有哪些规定?	19

试用期计入劳动合同期限吗?	20
试用期一般针对什么人?	20
试用期与学徒期、见习期的区别是什么?	21
第七节 避免无效劳动合同	21
什么是无效的劳动合同?	21
什么叫“职工被迫签订的劳动合同”?	22
劳动合同可以代理吗?	23
第三章 劳动关系的和谐与稳定	24
第一节 录用员工	24
企业或单位录用员工的范围是什么?	24
企业或单位通过什么途径录用员工?	24
签订劳动合同能收取保证金等费用吗?	25
招聘职工要备案吗?	27
对招收女职工有什么特殊规定?	27
女职工的工作安排有什么限制?	27
招用技术工种人员要注意什么?	28
什么叫未成年工?	29
未成年工不应从事哪些劳动?	29
什么叫童工?	31
文艺、体育单位招用未满 16 周岁未成年人有什	

么特殊规定?	31
用人单位使用童工的要承担什么法律责任?	32
国家对职工职业培训有哪些法律规定?	33
怎样招用外国人?	33
怎样招用台港澳人员?	38
什么是非全日制用工?	39
非全日制用工劳动关系如何建立?	39
非全日制用工劳动合同的内容主要有哪些?	40
第二节 工资	40
工资的含义和内容是什么?	40
什么是《劳动法》中的“劳动者正常工作时间	
工资”?	40
劳动者的哪些收入不属于工资范围?	41
什么时候发工资?	42
怎样发工资?	42
新增大学本科及以上学历人员的工资待遇如	
何确定?	43
中国石油天然气集团公司基本工资制度有哪	
几种形式?	43
境外工作人员因公临时回国,怎样确定工资待	
遇标准?	45
非全日制用工的工资如何支付?	45

非全日制用工的工资标准如何确定？	45
确定和调整非全日制用工的小时工资标准应 参考哪些因素？	46
非全日制用工的小时最低工资标准的测算方 法是什么？	46
停工、停产单位按什么标准支付劳动者工资？	46
企业为放假的富余人员怎样发薪？拖欠工资如 何赔偿？	47
特殊人员工资怎样支付？	48
怎样确定劳动者加班加点工资的计算基数？	49
以企业的产品当作工资发放行不行？	49
如何计算探亲假期间的工资？是否包括奖金？ ...	50
企业的哪些行为属于克扣和无故拖欠职工 工资？	50
用人单位克扣或无故拖欠劳动者工资怎么办？ ...	51
从职工工资中扣除依法裁定的抚养费是克扣 工资吗？	52
劳动者参加哪些社会活动，用人单位不得扣 工资？	52
劳动者依法休假扣不扣工资？	53
女职工在怀孕期间因检查身体被扣发工资 对吗？	53

职工按规定休年休假,企业扣发其工资是	
否正确?	53
能否用职工工资充抵风险抵押金?	54
什么情况下,企业可以代扣劳动者工资?	54
对职工给予行政处分的同时,可否罚款和降低	
工资级别	55
企业所属学校的教职员在寒暑假加班,要发	
给加班费吗?	56
什么叫“最低工资”?	56
最低工资是否包括加班加点工资?	57
职工被错判刑后无罪释放,其工作和工资问题如	
何处理?	57
企业内部承包造成损失能否扣发劳动者工资? ...	58
企业破产时劳动者的工资怎么办?	58
怎样确定国有企业富余职工待岗和培训期间的	
工资?	59
怎样确定企业借调国有企业富余职工的工资和福	
利待遇?	59
第三节 工龄	59
什么是工龄?	59
什么是工作年限?	60
怎样计算职工的连续工作时间?	60

工龄(工作年限)连续计算是什么意思?	61
工龄(工作年限)合并计算是什么意思?	62
职工被裁减后又被原单位录用的,怎样计算工作 年限?	62
被辞退的职工重新就业后,怎样计算工龄?	62
按国发[1978]104号文件办理退休或调整退休 费待遇的人员;其工作年限或连续工龄计算 “满”一个周年才能算一年吗?	63
工作人员在参加国家机关工作以前,参加哪些 工作的时间,可以连续计算为工作年限?	63
哪些情况下中断工作以前的连续工作时间或者 中断工作的期间,可分别计算为连续工龄?	64
工人、职员的哪些工作时间,不能计算为工龄? ...	66
试用人员转为正式工人、职员的,其连续工龄应 从何日起计算?	67
国家机关临时工作人员被正式录用后,其被正 式录用以前在本机关的工作时间,可否计算 为工作年限?	67
从集体所有制单位调到国家机关或事业单位 工作的劳动者,怎样计算其连续工龄或工作 年限?	68
有些同志在国家机关工作,经组织调入企业工作,	

他们在国家机关工作的时间,算不算连续 工龄?	68
被精简退职再次参加工作的职工,其精简退职 以前边疆工作的时间已按一般工龄处理的, 可否改为连续工龄?	69
非因精简不当而退职的人员,因工作需要重新 被录用时,其精简前和重新录用后的工作时 间,应否合并计算为连续工龄?	69
在长期革命斗争中因积劳成疾而离职疗养者, 其超过6个月的病假期间,是否计算工龄?	70
职工半日工作半日休养时间的计算问题,按什 么规定办理?	70
第四节 劳动安全与卫生	71
一般场所劳动条件是什么?	71
锅炉、压力容器的安全条件是什么?	72
劳动保护用品包括哪些?	73
怎样确定安全事故责任?	77
职工患了职业病怎么办?	81
女职工禁忌从事的劳动范围是什么?	82
对女职工经期保护都有哪些规定?	83
对女职工孕期保护都有哪些规定?	84
对女职工哺乳期保护都有哪些规定?	87

第五节 职工伤病	88
工伤认定在什么范围?	88
工伤与公伤有什么区别?	90
哪些情况不属于工伤?	91
工作时高血压发病算不算工伤?	92
怎样认定工伤、工伤致残、职业病?	92
认定工伤应根据哪些材料?	94
劳动鉴定和工伤评残是怎么回事?	95
劳动鉴定和工伤评残由谁负责?	96
工伤治疗、医疗期间可享受哪些待遇?	97
怎样确定工伤医疗期?	98
怎样确定患病或非因工负伤职工的医疗期?	99
职工患病或非因工负伤可以延长医疗期吗?	100
怎样确定工伤津贴标准?	100
一至四级工伤职工享受哪些待遇?	101
五至十级工伤职工享受哪些待遇?	103
怎么解决工伤后护理问题?	105
工伤职工能不能办理退休?	105
因工死亡有什么待遇?	105
怎样处理因交通事故引起的工伤?	107
怎样处理职工因工外出失踪问题?	108
怎样处理劳动关系在国内的出国、出境人员	

伤亡问题?	108
伤残者需要安装辅助器具的怎么办?	110
到境外定居的伤残者如何领取抚恤金?	110
企业未给职工申报工伤怎么办?	110
什么时候检查是否患有职业病,由谁负责处 理有关工作?	111
第六节 工作时间	111
国家规定的标准工作时间是多少?	111
什么情况可延长工作时间?	112
怎样计算加班费?	113
哪些人可以实行“不定时工作制”?	115
哪些人可以实行“综合计算工时工作制”?	115
第七节 假期	116
哪些属于法定节假日?	116
哪些人可以年休假?	117
年假假期多长?	118
企业职工如何休假?	119
哪些人可以休探亲假?	119
探亲途中遇到意外事故,假期如何计算?	119
探亲超假怎么办?	120
怎样报销探亲路费?	120

集体所有制企业、事业单位职工的探亲待遇怎 样规定?	120
探亲假是否包括探望养父母、岳父母、公婆的 时间?	121
国营企业职工婚丧假多长时间?	121
婚丧假能否享受路程假?	121
怎样计算婚丧假期间工资? 能否报销路费?	122
利用探亲假到外地结婚的,怎样计算婚假?	122
产假、流产假多长时间?	122
产前假与产后假能否合并使用?	123
到配偶工作地点生育,怎样计算假期?	123
怎样安排哺乳期?	124
国有企业安排职工放假期间的待遇是怎样确 定的?	124
第八节 社会保险	125
哪些单位、哪些人必须参加社会保险?	125
单位何时办理社会保险登记?	126
单位如何办理社会保险登记?	127
参加社会保险的单位发生变化时,如何办理变 更登记?	127
有分支机构的单位在哪里参加社会保险?	128
怎样申报、缴纳社会保险费?	129