



迪创教育A系列



总裁十领

董乙丹 著



领兵威风但必胜，
领师尊荣但逼赢；
领心享宠但比贡，
领智若圣但毕奉。

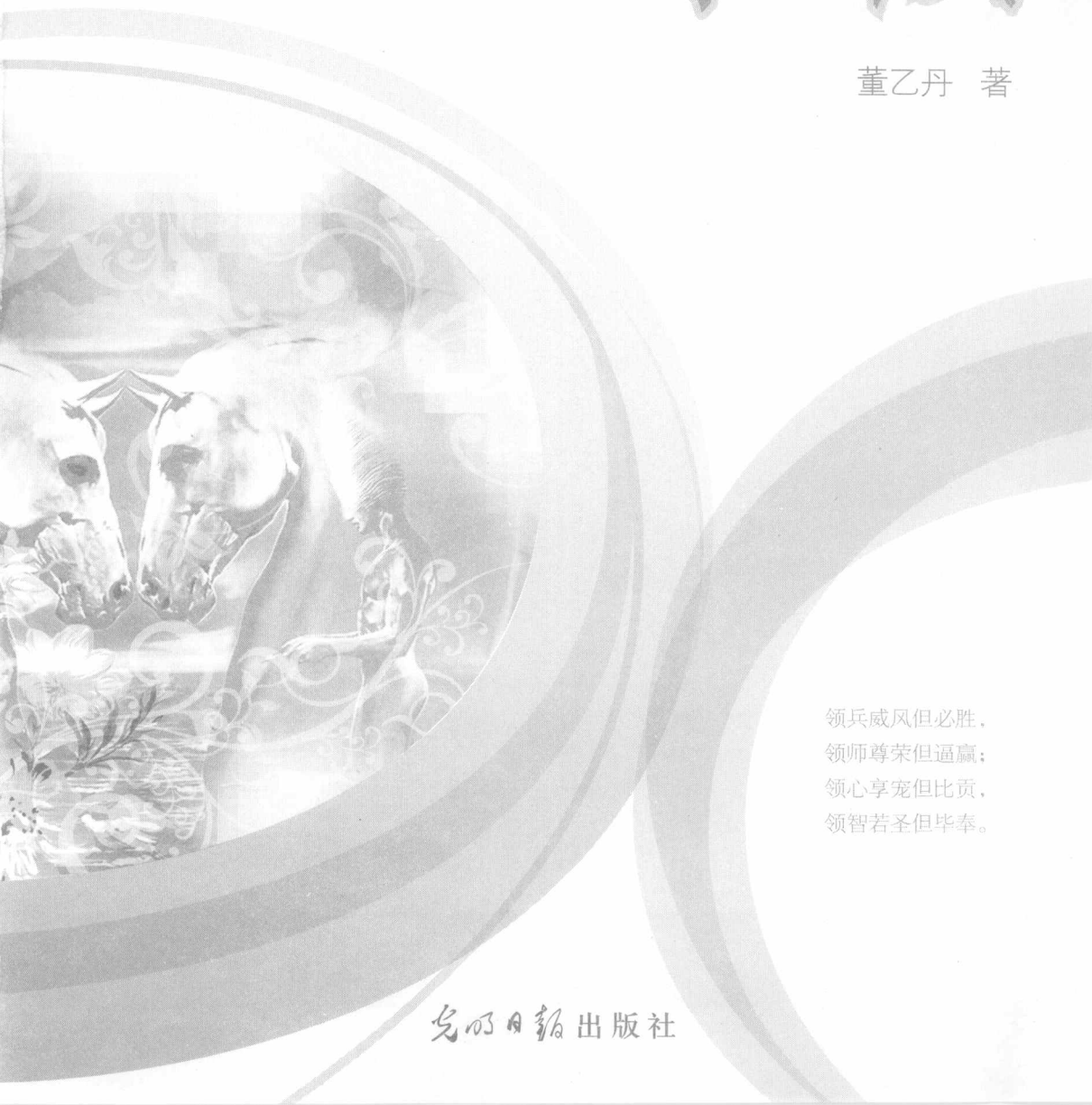
光明日报出版社



迪创教育A系列

总裁十领

董乙丹 著



领兵威风但必胜，
领师尊荣但逼赢；
领心享宠但比贡，
领智若圣但毕奉。

光明日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

总裁十领/董乙丹著. —北京:光明日报出版社,2008.3

(迪创教育 A 系列)

ISBN 978-7-80206-548-2

I. 总… II. 董… III. 企业领导学 IV. F272.91

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 021561 号

迪创教育 A 系列

总裁十领

著 者:董乙丹

出 版 人:朱 庆

责任编辑:温 梦

版式设计:亦 耕

责任校对:徐为正

责任印制:胡 骑

出版发行:光明日报出版社

地 址:北京市崇文区珠市口东大街 5 号,100062

电 话:010—67078243(咨询),67078945(发行),67078235(邮购)

传 真:010—67078227,67078233,67078255

网 址:<http://book.gmw.cn>

E-mail: gmcbs@gmw.cn

法律顾问:北京昆仑律师事务所陶雷律师

印 刷:北京市商标印刷厂

装 订:北京市商标印刷厂

本书如有破损、缺页、装订错误,请与本社发行部联系调换

开 本:690×975 1/16

字 数:567 千字 印 张:37.5

版 次:2007 年 12 月第 1 版 印 次:2008 年 3 月第 1 次印刷

书 号:ISBN 978-7-80206-548-2

总 定 价:80.00 元(全两册)

版权所有 翻印必究

编委会

顾问:	董乙丹	李乙靓	李骋骋		
策划:	梁映敏				
主编:	祝义航				
副主编:	张和军	张宇狄	叶乙坤		
执行主编:	张亿曼	李瑞醒	师乙闪	李瑞嫣	
编委:	杨乙融	宋宇茹	邱瑶瑶	王宇豪	王慧一
	常阳阳	王慧珂	侯瑞屏	陈冲冲	陈宇焕
	彭宇令	温昶虹	王荧荧	顾宸宸	付竞竞
	吕灿灿	丛宇献			

序

辩证分析——

总裁豪迈：一任总裁，八方拥戴。

总裁担害：一任总裁，八方兴衰。

因应规律——

总裁施爱：一人总裁，三代表率。

总裁使坏：一人独裁，三代袞衰。

本书警句——

总裁四裁：才、财、材、柴。

才者制财，财生材柴。

铸才链财，功再荣再。

妒才敛财，躬债戎债。

好总裁，始于忠才。

腐败者，多数钟财。

若钟财，迟早独裁。

谁独裁，都会倒台。

一倒台，祸及裙带。

君应该，忠实英才。

忠才不仅仅是尊重人才，

而常常是栽培支撑人才。

以信义成就创新型人才。

三

本书供三类英雄研读：现职总裁；竞职总裁；辅职总裁。

是现职总裁：要回答“什么人才让你舒舒服服做好总裁？”

欲竞职总裁：要回答“什么人才让你安安稳稳当上总裁？”

去辅职总裁：要回答“什么人才让你气气派派贴近总裁？”

或许你的答案，与他、她的答案不同，自以为会被青睐，然而，从万变不离其宗的“宗”上给出总答案才算透彩。

本书认为：

正是“创新型人才让你舒舒服服、安安稳稳、气气派派！”

因为：

创新型人才，方能够“创新着解决新的问题”立于不败。

四

能指挥引领创新型人才者，即总裁之才。

凭何指挥？运筹四型之要素；

赖何引领？会通十域之创兴。

从哲理而观，旺业生财，用活四类要素才立体：材料、能量、信息、思维。

据人学而解，兴企育才，涵盖十个领域才全面：创新、民魂、业旨、体制、经济、专利、企划、才华、信誉、智育。

故此，总裁须十领：

领闯创新，领仰民魂，领扬业旨，领放体制，领旺经济；

领航专利，领想企划，领昂才华，领广信誉，领岗智育。

这，既是十项责任，也是十种艺术。

五

做总裁，和三力。

能引动事业向前，是总裁之魄力。

能拨动人心向创，是总裁之能力。

能撬动矛盾向和，是总裁之魅力。

向前、向创、向和，缺一构成不了续永性的动力。
和谐企业创和谐，对领导者的挑战首当其冲。
挑战面前不败战，第一次的成功仅仅是开始。
有 $N+1$ 次成功的胜算，才有把握推动可持续。

六

竞总裁，备三策。
物业繁荣——总裁的重大职责：以久安为基础。
事业昌盛——总裁的义务所在：以发展为动力。
人业兴旺——总裁的基本硬功：防丧权为保障。
唯取上策，是总裁之道。
谋久安，上策：与才财——共期望。
促发展，上策：与集体——共存亡。
防丧权，上策：与精英——共信仰。

七

任总裁，步三曲。
总裁是创才，又不仅仅是创才。
三个台阶，步步为“赢”。
第 1 步，做个真创才，“购”套创欢工具。
第 2 步，领群豪创才，“播”透造福经验。
第 3 步，育种奇创才，“哺”点乐活主义。

八

好总裁，皆是好待遇。
和谐都是创来的，好待遇难道不创自来？
当然……不可能！
怎么创，才最是有效率？
好待遇来自于创和力，创和力：创造和谐之能力。
创和力起源于实践为，实践为：实践性的诸行为。
实践为根植于方法链，方法链：多方法的互动链。

最简单的方法链,由“三”组构。
提示您:会分析,会综合,还要会叉并。
一个问题 1 答案,再对也是笨方法。
一个问题 2 答案,再好也易两面倒。
一个问题 3 答案,再简也是起点高。

九

好总裁,预约后效益。
成功之后三选项:贵、退、溃。
好总裁,对“使用权”鞠躬尽瘁,无疑“功成身贵”。
伪总裁,对“监督权”狐假虎威,定局“功成身退”。
嗜独裁,对“所有权”誓死捍卫,势必“功成身溃”。

十

“治大国,若烹小鲜”。
做总裁,当“玩而做”。

彭乙峰

2007 年 12 月 1 日 于北京

开篇解语

一本有价值的书，不仅供您读，更要供您用。以使您：用看书的时间，“长”更多的自由；用读书的精力，“养”更多的健康；用品书的快乐，“赚”更多的朋友；用购书的钱财，“生”更多的惠利。

本书共分为上下两篇。

上篇“十领”论的是策略，从十个方面为您比较总裁者和独裁者的重大差异，告诉您一个总裁应该具备的在创新、民魂、业旨、体制、经济、专利、企划、才华、信誉、智育十个方面的领闯、领仰、领扬、领放、领旺、领航、领想、领昂、领广、领岗的十大责任、十大能力、十大艺术。

下篇“2课”点的是诀窍，从心态与配才内外两个对发的方向，为您备下智能菜谱，供您选择魅力提升、人才配置的三十六项天然诀窍。

目 录

序	1
开篇解语	5

上 篇

第一讲 创新：总裁领闯，独裁领仿	3
一、创见版——创新大提速	3
二、理念版——领闯乃砥柱	4
三、实践版——以创展宏图	5
1. 创新定顺逆	5
2. 高人皆融智	7
3. 领闯闯纠是	8
4. 领仿仿求是	9
四、效验版——成败创为故	10
第二讲 民魂：总裁领仰，独裁领像	13
一、创见版——民魂大匡扶	13
二、理念版——领仰发展促	14
三、实践版——续再魂方固	15
1. 民魂定成败	15
2. 圣贤皆大爱	16
3. 领仰仰续再	17
4. 领像像崇拜	18
四、效验版——民众信赖出	19

第三讲 业旨：总裁领扬，独裁领网	21
一、创见版——业旨大清污	21
二、理念版——领扬绘蓝图	22
三、实践版——昌明盛世路	23
1. 业旨定恩仇	23
2. 明君皆忠厚	25
3. 领扬扬优秀	26
4. 领网网敌友	27
四、效验版——创和谐处处	29
第四讲 体制：总裁领放，独裁领绑	30
一、创见版——体制大整肃	30
二、理念版——领放广开路	31
三、实践版——民主广多福	32
1. 体制定祸福	32
2. 特色皆互补	34
3. 领放放言路	35
4. 领绑绑民主	37
四、效验版——作用多角度	38
第五讲 经济：总裁领旺，独裁领藏	40
一、创见版——经济大富足	40
二、理念版——领旺才自主	41
三、实践版——繁荣威望昂	42
1. 经济定存亡	43
2. 久富皆共享	43
3. 领旺旺原创	44
4. 领藏藏钱粮	46
四、效验版——安全有保障	47
第六讲 专利：总裁领航，独裁领唱	48
一、创见版——专利大接骨	48
二、理念版——领航魅力驻	49

三、实践版——昌盛强国路	51
1. 专利定发展	51
2. 英雄皆赢远	52
3. 领航航预先	53
4. 领唱唱盲选	54
四、效验版——发展专利促	55
 第七讲 企划：总裁领想，独裁领抗	56
一、创见版——企划大交互	56
二、理念版——领想拓思路	57
三、实践版——认知须重塑	58
1. 企划定善恶	58
2. 女象皆磊落	59
3. 领想想开拓	60
4. 领抗抗诱惑	62
四、效验版——巧辨善恶谱	63
 第八讲 才华：总裁领昂，独裁领强	65
一、创见版——才华大自主	65
二、理念版——领昂不停休	66
三、实践版——精神如此救	67
1. 才华定美丑	67
2. 慧模皆淡有	68
3. 领昂昂追求	70
4. 领强强脱头	71
四、效验版——内养并外秀	71
 第九讲 信誉：总裁领广，独裁领璜	74
一、创见版——信誉大伐俗	74
二、理念版——领广千金舞	75
三、实践版——诚信造坦途	76
1. 信誉定真假	76
2. 奇珍皆融洽	77

3. 领广广穿插	78
4. 领璜璜浮夸	79
四、效验版——超越真假缚	80
第十讲 智育：总裁领岗，独裁领狂	82
一、创见版——智育大吮乳	82
二、理念版——领岗香满园	84
三、实践版——英才须培哺	85
1. 智育定是非	85
2. 神威皆作为	86
3. 领岗岗栽培	87
4. 领狂狂花魁	88
四、效验版——融智有建树	89
跋 语	91

下 篇

引 言	95
第一讲 魅力社交的心态课：扬弃传对开	97
一、创和讲：从和创，自强变咱强	102
1. 瞄一瞄：你会掉进啥圈套	104
2. 咋摆好？钱权情利 4 悛料	108
3. 莫烦恼：一劳多得有妙窍	110
4. 想活好？心态学你离不了	113
二、作用讲：不窝囊，培护女智囊	115
1. 知己少，豆、扣、袖你没认巧	117
2. 豆心态：真假让她满知道	120
3. 扣心态：善恶与她对发俏	123
4. 袖心态：美丑由她订格调	126
三、功能讲：求安享，借助新思想	129
1. 先予后取与边予边取分解	130
2. 感性袖“性商”支配一切	132

3. 理性扣“胆商”左右穿越	133
4. 悟性豆“信商”操纵视野	136
四、结构讲:18 仗,3 招定 9 方	138
1. 何人讨他(她)最喜欢	140
2. 何人令他(她)最讨厌	144
3. 何人让他(她)最妒美	147
4. 何人逼他(她)最做贱	152
5. 何人是他(她)最乐伴	155
6. 何人促他(她)最情愿	159
7. 何人招他(她)最渴盼	163
8. 何人逗他(她)最迷恋	166
9. 何人惹他(她)最欺骗	168
10. 何人诱他(她)最铤险	171
11. 何人牵他(她)最抓权	175
12. 何人压他(她)最凄怨	181
13. 何人咒他(她)最心宽	186
14. 何人烦他(她)最厚颜	191
15. 何人爱他(她)最收编	194
16. 何人叛他(她)最玩转	199
17. 何人助他(她)最垂怜	203
18. 何人羞他(她)最护短	207
 第二讲 领导素质的测评课:遵天赋配才	215
一、创和讲:总导航,边弃边传扬	217
1. 优点互补与缺点互堵	219
2. 特点互促与亮点互宿	221
3. 冰点互解与赢点互助	225
4. 拐点互疏与败点互俘	228
二、作用讲:业辉煌,五兴团队旺	231
1. 袖型人优、缺、特点	233
2. 扣型人优、缺、特点	235
3. 豆型人的优、缺、特点	237
4. 头型人的优、缺、特点	239

三、功能讲：当领导，领航更领创	241
1. 豆型领导如何当好统帅	242
2. 扣型领导如何让人敬拜	245
3. 袖型领导如何获取拥戴	248
4. 领导之间如何获得信赖	251
四、结构讲：18 岗，小兵也将相	254
1. 如何发挥豆的情报才能	256
2. 如何挖掘豆的创新才能	258
3. 如何完善豆的组织才能	261
4. 如何提升扣的因效才能	264
5. 如何激励扣的管理才能	266
6. 如何助持扣的设计才能	269
7. 如何扩放袖的领导才能	272
8. 如何张扬袖的筑绩才能	274
9. 如何广兴袖的拓展才能	277
10. 如何配比豆袖互补思想	280
11. 如何协调袖扣对立幻想	282
12. 如何叠合扣豆统一理想	285
13. 如何丰富晃豆周延遥想	287
14. 如何充盈香豆宽泛联想	290
15. 如何激惹尖扣深邃构想	291
16. 如何诱导扁扣细腻悄想	293
17. 如何拉动长袖灵感创想	295
18. 如何融通方袖奇思妙想	298
后 记	301

上 篇
