

最新劳资业务 实用知识手册

● 主 编 王月凤
副主编 边纪梅 鹏



中国劳动出版社

ZUIXIN LAOZIYEWU SHIYONGZHISHI

最新劳资业务实用知识手册

主 编 王月凤

副主编 边 纪 梅 鹏

D0125552

中国劳动出版社

60
图书在版编目(CIP)数据

最新劳资业务实用知识手册/王月凤主编.-北京:中国劳动出版社,1995.12

ISBN 7-5045-1841-7

I.最… II.王… III.劳动经济-基本知识-手册 IV.F24-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 18362 号

最新劳资业务实用知识手册

主 编 王月凤

副 主 编 边纪 梅鹏

责任编辑 曾令萍

中国劳动出版社

(100029 北京市惠新东街 1 号)

北京印刷二厂印刷 新华书店北京发行所发行

1995 年 12 月第 1 版 1996 年 6 月北京第 1 次印刷

开本:850×1168 毫米 1/32 印张:26

字数:1040 千字 印数:3000

定价:85.00 元

前 言

党的十四大以来,随着社会主义市场经济体制的确立,《劳动法》的贯彻实施,以《劳动法》为基本法的劳动法律体系逐步健全完善,新知识、新办法、新政策层出不穷,这对劳资工作和劳资干部提出了新的更高的要求。劳动部门和广大劳资干部如何适应新经济体制的变化,开拓思路,转变职能,深化改革,为向现代企业制度转换创造条件,已成为摆在我们面前的重要课题。本书正是从市场经济条件下劳资工作运作与管理的角度入手,全面地介绍一系列新的理论概念和用语、工作方法和经验、改革目标和趋势、实用政策和法规、国外情况和经验等,以期为广大劳资干部的实际工作提供服务。

本书涵盖劳资工作的全部业务,包括以下内容:新概念——介绍十四大以来劳动领域出现的新概念与新术语;新办法——介绍在企业转换经营机制,政府转变职能过程中,地方及企业探索总结出来的具有代表性的改革办法和经验;新动向——介绍适应市场经济要求的劳资工作的动态与未来走向;新政策——精选十四大以来,特别是《劳动法》颁布实施以来,以市场为取向的若干有效实用政策法规;国外经验及其做法——介绍国外可资借鉴的规范做法及国际通行惯例。在本书的最后部分,还介绍了社会主义市场经济体系中各相关要素市场的基本知识。

参加本书编写的人员有王月凤、边纪、梅鹏、和平、朱红、岳威、仲艳萍、何洪霖、陈为民、陈玉振、马三英、吴成健、廖永聪、潘桂荣、魏登峰、兰旋骞等从事劳动政策研究、教学及劳动实际工作的同志。

在本书的编写过程中,我们参阅了大量的资料,使本书得以系统

的完成。本书的顺利出版，也离不开出版社的支持和编辑们的辛勤劳动。在此，我们特向各类资料的原整理者和中国劳动出版社的曾令萍同志谨表感谢。

本书内容较新，在编写中也力求突出“全面、系统、权威、实用”的特点。希望她能对广大劳资干部的业务工作有所帮助。由于我们理论水平与实践经验有限，编写时间比较仓促，书中不妥之处在所难免，敬请读者批评指正。

编 者

1995年5月1日

目 录

第一部分 综合劳动工作

第一篇

新 概 念

劳动力市场·····	(1)
现代劳动力市场·····	(3)
劳动力市场机制·····	(4)
劳动力市场规则·····	(5)
劳动力市场主体·····	(5)
劳动力市场服务体系·····	(6)
劳动力市场运行规律·····	(6)
劳动力市场的培育与发展·····	(7)
劳动力市场发展的目标模式 ·····	(11)
劳动力商品·····	(12)
劳动力价格·····	(14)
现代企业劳动用人制度·····	(15)
活性化劳动管理·····	(16)
劳动体制改革总体设想·····	(17)
劳动领域的宏观调控·····	(18)
劳动部门职能转变·····	(19)
综合配套改革·····	(20)
区域性综合配套改革·····	(22)
劳动法律体系·····	(23)

劳动科学体系·····	(24)
-------------	------

第二篇

新 办 法

山东省积极推进劳动体制区域 综合配套改革·····	(27)
上海市从实际出发制定贯彻 《劳动法》配套规定·····	(33)
北京市加强宣传,狠抓落实, 全面贯彻实施《劳动法》·····	(37)

第三篇

新 政 策

中华人民共和国劳动法·····	(42)
违反《中华人民共和国劳动法》 行政处罚办法·····	(53)
关于贯彻执行《中华人民共和国 劳动法》若干问题的意见·····	(55)
劳动部关于加强劳动行政处罚 管理的若干问题的通知·····	(68)
劳动部关于废止部分劳动规章 及其他规范性文件的通知	

..... (69)	劳动部关于开展有关劳动事务
关于劳动体制区域综合配套改革	工作“一条龙”综合服务的意见
试点的指导意见 (86)	的通知 (91)

第二部分 劳动就业

第一篇 新 概 念

就业服务体系的发展 (93)	湖北宜昌市职业介绍规范化、
再就业工程 (97)	信息化的工作经验 (123)
职业介绍 (99)	“三科一办”的南昌市职业
职业指导 (100)	介绍所 (125)
就业训练 (101)	民营职业介绍机构——温州市
失业保险制度的建立 (103)	职业介绍所的特色 (127)
劳动就业服务企业 (104)	四川宜宾市发挥联合优势，
中国劳动就业服务企业协会	搞好就业训练 (128)
..... (106)	河北玉田县的就业培训 (132)
转化就业难点 (106)	广东省适应市场经济要求，加快
特困企业职工安置 (109)	发展就业培训 (134)
企业富余人员的安置 (111)	鞍山市开创就业训练新格局
职业心理测量 (112)	 (137)
职业心理测量方法 (114)	四川省重视做好组织民工有序
	流动的工作 (142)
	广东省加强领导，落实措施，
	多方协作，组织民工有序
	流动的做法 (146)

第二篇 新 办 法

辽宁省“再就业工程”成效	
显著 (117)	
长春市职业介绍“一条龙”的	
具体做法 (120)	

第三篇 新 动 向

职业介绍工作发展的目标	
与措施 (152)	
劳服企业的发展设想 (153)	
中国失业保险制度改革	

设想·····	(156)
我国“九五”就业发展设想·····	(158)
组织特困企业职工开展生产自救的对策·····	(162)

第四篇 新 政 策

职业指导办法·····	(165)
农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定·····	(167)
就业训练规定·····	(171)
国有企业职工待业保险规定·····	(176)
国有企业富余职工安置规定·····	(179)
境外就业服务机构管理规定·····	(181)
劳动就业服务企业实行股份合作制规定·····	(185)
劳动部、国家计委、国家经贸委、国家体改委、人事部、建设部、中国人民银行、国家税务总局、国家工商行政管理局、国家国	

有资产管理局关于劳动就业服务企业发展第三产业安置富余人员若干问题的通知·····	(192)
劳动部关于全面实施《再就业工程》的通知·····	(196)
劳动部、国家经贸委关于配合企业深化改革试点做好失业保险工作的通知·····	(198)
劳动部关于推动和规范民办就业训练工作的通知·····	(200)

第五篇 国外经验及其做法

联邦德国的就业工作·····	(202)
英国的再就业服务·····	(209)
澳大利亚的就业管理与服务·····	(214)
新西兰的就业服务·····	(216)
法国的就业管理·····	(219)
英国的失业保险制度·····	(224)
美国的失业保险制度·····	(224)
法国的失业保险制度·····	(226)
澳大利亚的失业保险制度·····	(227)

第三部分 劳动关系与监察

第一篇 新 概 念

劳动合同·····	(228)
-----------	-------

劳动合同制度·····	(229)
劳动定员·····	(229)
劳动定额·····	(230)
劳动关系·····	(231)
劳动关系的协调·····	(232)

事实劳动关系·····	(233)
企业干部人事制度改革·····	(234)
劳动争议仲裁委员会·····	(235)
劳动合同鉴证·····	(235)
劳动争议·····	(236)
劳动争议处理·····	(237)
劳动监察·····	(238)
劳动监察法·····	(239)
劳动争议调解委员会·····	(239)
临时工·····	(240)
外商投资企业劳动管理·····	(241)
工会·····	(242)
工会法律顾问组织·····	(243)
工厂管理委员会·····	(243)
工会法·····	(244)

第二篇 新 办 法

湖南省积极探索劳动仲裁体制 新路子·····	(245)
南昌市劳动局、法院联合组建执行 室的做法·····	(247)
湖北省适应新时期劳动工作需 要,加强劳动监察机构建设 ·····	(250)
广东省国有企业实行劳动合同制 的攻坚过程及其效果·····	(252)
成都市开展企业集体协商签订 集体合同试点工作的做法 ·····	(256)

第三篇 新 动 向

劳动关系调整的基本走势·····	(260)
进一步完善劳动争议处理 工作·····	(264)
全面开展劳动监察工作 的部署·····	(266)

第四篇 新 政 策

劳动监察员管理办法·····	(268)
企业经济性裁减人员规定·····	(270)
违反和解除劳动合同的经济 补偿办法·····	(271)
集体合同规定·····	(272)
劳动部关于进行集体协商签订 集体合同试点工作的意见 ·····	(276)
劳动部关于开展劳动合同鉴证 工作有关问题的通知·····	(280)
中华人民共和国企业劳动争议 处理条例·····	(281)
劳动仲裁员聘任管理办法·····	(286)
劳动争议仲裁委员会组织 规则·····	(288)
劳动争议仲裁委员会办案 规则·····	(291)
劳动部关于全面开展劳动监察 工作的通知·····	(298)
外商投资企业劳动管理 规定·····	(299)

国有企业厂长(经理)奖惩 办法·····	(303)
-------------------------	-------

日本的劳动关系调整体系·····	(311)
------------------	-------

第五篇 国外经验及其做法

美国的劳资关系调整制度·····	(306)
------------------	-------

第四部分 收入分配

第一篇 新 概 念

按劳分配·····	(314)
按贡献分配·····	(316)
工资·····	(318)
工资外收入·····	(320)
银行代发工资·····	(322)
影子工资·····	(322)
模糊工资·····	(323)
劳动分配率·····	(324)
人工成本·····	(325)
集体谈判·····	(328)
集体谈判的希克斯模式·····	(329)
最低工资制·····	(330)
最低工资率·····	(333)
社会分配不公·····	(334)
岗位技能工资制·····	(335)
岗位劳动评价·····	(337)
我国的低工资制·····	(340)
效率优先,兼顾公平原则·····	(342)

市场型企业工资体制的 目标模式·····	(343)
-------------------------	-------

第二篇 新 办 法

深圳特区企业内部工资分配 制度和形式·····	(344)
深圳市属国有企业经营者实行 工资收入与企业类级挂钩 的办法·····	(348)
双态工资制·····	(350)
薪点结构工资制·····	(351)
无补贴工资制·····	(354)
岗位技能系数工资制·····	(354)
“提高一头,稳住一批,网开一面” 的分配办法·····	(357)
河南省焦作市工效挂钩 新办法·····	(358)
岗位工资的“分档、分层、分序” 考核·····	(358)
四川省德阳市国有企业经营者	

收入管理办法·····	(359)
“加减级差”分配办法·····	(360)

第三篇 新 动 向

向市场经济过渡时期我国工资分配的演变趋势·····	(362)
企业工资制度改革将带来十大变化·····	(363)
市场经济条件下政府对收入分配的调控·····	(364)
工资分配市场化与劳动力价格机制的培育·····	(368)

第四篇 新 政 策

劳动部关于实施最低工资保障制度的通知·····	(371)
工资支付暂行规定·····	(372)
国务院关于机关和事业单位工作人员工资制度改革问题的通知·····	(374)
机关工作人员工资制度改革方案·····	(375)
事业单位工作人员工资制度改革方案·····	(382)
机关工作人员工资制度改革实施办法·····	(402)

事业单位工作人员工资制度改革实施办法·····	(412)
机关、事业单位艰苦边远地区津贴实施办法·····	(426)
劳动部、经贸委关于加强国有企业经营者工资收入和企业工资总额管理的通知·····	(428)
劳动部、经贸委、财政部关于请审定《国有企业经营者年薪制试行办法》(送审稿)的报告·····	(429)
劳动部《关于进一步深化岗位技能工资制试点工作的意见》的通知·····	(437)
全民所有制企业工资总额管理暂行规定·····	(440)
企业最低工资规定·····	(444)
国务院办公厅转发劳动部关于加强企业工资总额宏观调控意见的通知·····	(448)

第五篇 国外及台湾的经验与做法

新加坡的工资管理体制·····	(450)
英国的工资制度·····	(453)
美国的工资制度·····	(454)
俄罗斯的企业工资制度·····	(456)
日本的工资制度·····	(458)
台湾的工资制度及特点·····	(461)

第五部分 社会保险

第一篇

新 概 念

社会保障体系·····	(463)
社会安全体系·····	(464)
社会保险·····	(465)
社会保险体系·····	(466)
社会保险管理机构·····	(467)
社会保险预测·····	(468)
精算·····	(469)
社会保险基金管理·····	(470)
养老保险制度改革·····	(471)
工伤保险制度改革·····	(472)
疾病保险制度改革·····	(473)
生育保险制度改革·····	(474)
农村社会养老保险制度改革 ·····	(476)
死亡保险·····	(477)

第二篇

新 办 法

海南省的社会保险体系·····	(478)
上海市社会统筹与个人账户相 结合的职工养老保险 制度·····	(482)
四川省长宁县社会保险一体化 体系·····	(485)

温州市企业职工养老保险的

做法····· (489)

深圳市工伤保险的经验····· (492)

河南省平顶山市医疗保险

制度改革情况····· (493)

江苏省泰州市女职工生育保险

经验····· (494)

第三篇

新 动 向

推进社会保险工作的九项

任务····· (496)

养老保险费实行社会统筹与

个人账户相结合····· (498)

企业职工基本养老保险社会统筹

与个人账户相结合实施
办法之一····· (499)

企业职工基本养老保险社会

统筹与个人账户相结合实施

办法之二····· (502)

第四篇

新 政 策

企业职工患病或非因工负伤

医疗期规定····· (505)

企业职工生育保险试行

办法·····	(506)
国务院关于深化企业职工养老保险制度改革的通知·····	(507)
国家体改委、劳动部关于加强外商投资企业中方职工社会保障工作的通知·····	(510)
劳动部办公厅关于印发《工伤保险改革试点省市座谈会纪要》的通知·····	(511)
国务院关于企业职工养老保险制度改革的决定·····	(514)
企业职工养老保险基金管理暂行规定·····	(516)
关于基本养老金计发办法改革	

试点工作的通知·····	(520)
国务院办公厅关于调整企业离退休人员离退休金有关问题的通知·····	(523)
关于职工医疗制度改革的通知·····	(523)

第五篇

国外经验及其做法

国外社会保险制度·····	(527)
国外养老保险制度·····	(528)
国外疾病保险制度·····	(534)
国外工伤保险制度·····	(540)

第六部分 职业技能开发

第一篇

新 概 念

技工学校·····	(546)
学徒培训·····	(547)
职业分类·····	(548)
技术等级标准·····	(549)
技师的评聘·····	(551)
职业中学·····	(552)
岗位培训·····	(552)
绿色证书制度·····	(553)
职业资格证书制度·····	(555)
职业技能鉴定(中心)·····	(556)
人力资本和投资·····	(556)

职业定向·····	(557)
职业教育·····	(558)
职业技能开发·····	(558)

第二篇

新 办 法

湖南省积极开创职业技能开发工作新局面·····	(559)
北京市实行职业培训许可证制度·····	(562)
酒钢公司高级技师考评试点取得成功·····	(563)
杭州技工学校开拓创新上台阶·····	(564)

马鞍山职业教育中心·····	(566)
县级职教中心建设的河北 模式·····	(567)
常州第一职业高中·····	(569)
通化市职教管理体制改革的 实验·····	(570)
河北丰宁县职业技术教育·····	(573)
荆州三技校·····	(575)
绍兴市推动社会力量办 职教·····	(576)

第三篇 新 动 向

全面推动我国职业技能开发 体系建设·····	(577)
我国职业技能开发总体 设想·····	(579)
我国职业培训面临的 变化·····	(581)
全面推进我国职业技能	

鉴定工作·····	(585)
深化技校改革的新思路·····	(588)

第四篇 新 政 策

职业培训实体管理规定·····	(589)
劳动部关于建立国家职业技能 鉴定试题库的通知·····	(592)
职业技能鉴定规定·····	(593)
劳动部关于实行职业技能 鉴定社会化管理试点工作 的通知·····	(597)

第五篇 国外经验及其做法

联邦德国的职业教育·····	(599)
瑞士的职业培训·····	(614)
加拿大的职业分析与职业分类 体系·····	(617)

第七部分 劳动保护与安全生产管理

第一篇 新 概 念

劳动保护·····	(624)
劳动安全监察·····	(625)
劳动保护技术措施计划·····	(626)
女职工与未成年工劳动保护	

·····	(628)
安全与安全工程·····	(628)
安全卫生标准·····	(629)
安全检查与安全教育·····	(630)
安全认证·····	(631)
安全科学·····	(632)
安全操作规程·····	(632)
安全标志·····	(632)

职工工作时间的规定》的 决定..... (719)	建议书..... (724)
劳动部关于颁发《《国务院关于 职工工作时间的规定》的实 施办法》的通知 (721)	日本的职业安全卫生立法与 管理体制..... (727)
人事部关于印发《国家机关、 事业单位贯彻《国务院关于 职工工作时间的规定》的实 施办法》的通知 (722)	美国的职业安全卫生..... (734)
	英国的劳动安全卫生工作..... (736)

第五篇 国外经验及其做法

国际劳工组织的公约与

第八部分 社会主义市场经济基本知识

市场经济..... (739)	公证制度..... (749)
市场规则..... (740)	产业结构..... (750)
市场机制..... (741)	产业革命..... (750)
市场中介组织..... (741)	第四产业..... (751)
经济手段..... (742)	国有企业与国营企业..... (751)
经济杠杆..... (742)	现代企业制度..... (752)
经济特区..... (743)	公司制..... (753)
沿海开放城市和经济技术 开发区..... (744)	企业集团..... (754)
保税区 and 保税仓库..... (745)	企业兼并..... (755)
自由港..... (745)	企业破产..... (756)
宏观调控..... (746)	拍卖..... (756)
泡沫经济..... (747)	企业重建..... (757)
信息高速公路..... (748)	企业文化..... (758)
市场公示制度..... (749)	企业自主权..... (759)
	流动资金..... (760)

资源配置·····	(761)	房地产市场·····	(782)
公司秘书·····	(762)	技术、信息市场·····	(784)
买方市场·····	(762)	批发市场·····	(784)
产权·····	(763)	世界市场·····	(785)
知识产权·····	(764)	汇率·····	(786)
产权的变动·····	(765)	外汇价格·····	(787)
无形资产·····	(765)	外汇风险·····	(788)
法人及法人制度·····	(766)	外汇储备·····	(788)
法人财产权·····	(766)	外汇交易中心·····	(788)
管理的系统原理·····	(766)	关贸总协定·····	(789)
管理的人本原理·····	(767)	乌拉圭回合·····	(790)
管理的五个“C”·····	(767)	国际惯例·····	(791)
行为激励理论·····	(767)	中央银行·····	(791)
危机管理·····	(768)	商业银行·····	(792)
管理理论的演变·····	(769)	政策性银行·····	(792)
国际保理·····	(770)	中国银行·····	(793)
税收·····	(770)	利率·····	(794)
税收征管·····	(771)	账户·····	(794)
分税制·····	(772)	银行保函·····	(795)
税率·····	(772)	国家基金·····	(796)
企业所得税·····	(773)	公开市场业务·····	(796)
营业税·····	(773)	风险投资·····	(797)
个人收入调节税·····	(774)	保险经纪人·····	(798)
外商投资企业和外国企业		证券·····	(798)
所得税·····	(776)	证券商·····	(798)
国际税收·····	(777)	有价证券·····	(799)
银行扣缴税款·····	(777)	债券·····	(799)
金融市场·····	(778)	公募债券·····	(801)
证券市场·····	(778)	票据·····	(801)
黄金市场·····	(779)	信用证·····	(803)
货币市场·····	(780)	股票与股票指数·····	(804)
外汇市场·····	(780)	股票价格·····	(805)
外汇调剂市场·····	(781)	股权·····	(806)
期货交易和期货市场·····	(781)	股东与国家股东·····	(806)