

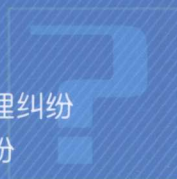
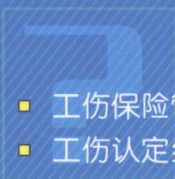
CHANG JIAN LAO DONG FA LU JIU
FEN JI CHA JI YONG CONG SHU

常见劳动法律纠纷 即查即用丛书

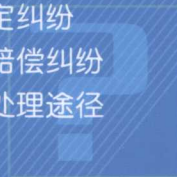
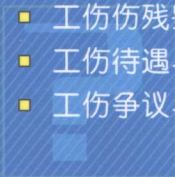
工伤赔偿



纠纷



- 工伤保险管理纠纷
- 工伤认定纠纷
- 职业病纠纷
- 工伤伤残鉴定纠纷
- 工伤待遇与赔偿纠纷
- 工伤争议与处理途径



中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图并查目(CIP)录编

常见劳动法律纠纷即用查丛书

01.8005, 并编出属书国中; 京北一, 编编号编

(并丛用明查明编编并去标常)

ISBN 958-7-2093-0292-3

工伤赔偿纠纷

号28104 龄(5008) 第140182 号

并丛用明查明编编并去标常

工伤赔偿纠纷

CHONGSHANG BEICHANG JIFEN

并丛用明查明编编并去标常

并丛用明查明编编并去标常

并丛用明查明编编并去标常

并丛用明查明编编并去标常

并丛用明查明编编并去标常

并丛用明查明编编并去标常

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

并丛用明查明编编并去标常

并丛用明查明编编并去标常

并丛用明查明编编并去标常

并丛用明查明编编并去标常

图书在版编目(CIP)数据

工伤赔偿纠纷/《常见劳动法律纠纷即查即用丛书》

编写组编. —北京:中国法制出版社,2008. 10

(常见劳动法律纠纷即查即用丛书)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0795 - 3

I. 工… II. 常… III. 工伤事故 - 民事纠纷 - 处理 - 法规 - 中国 - 问答 IV. D922. 545

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 149185 号

常见劳动法律纠纷即查即用丛书

工伤赔偿纠纷

GONGSHANG PEICHANG JIUFEN

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2008 年 10 月第 1 版

印张/6.375 字数/124 千

2008 年 10 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0795 - 3

定价:16.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031 传真:66031119

网址:<http://www.zgfs.com> 编辑部电话:66070042

市场营销部电话:66033393

邮购部电话:66033288

出版说明

面对生活中发生的劳动法律纠纷,您是否能迅速找到处理纠纷的办法?在处理纠纷时,您首先需要知道,法律对此纠纷有哪些规定?这些法律信息对纠纷的解决起着至关重要的作用。可是法律条文不计其数,哪一条才是您真正需要的呢?

为了让您迅速查找到所需要解决法律问题的准确法律规定,也即解决问题的答案,我们精心编辑了此套“常见劳动法律纠纷即查即用”丛书。丛书具有以下特点:

1. 明确列出常见的各种劳动纠纷或难题,力求覆盖相关领域可能发生的所有纠纷,以备您对号入座进行检索。
2. 针对问题,以准确的法律规定直接作解答,免去您在纷繁复杂法律规定中的寻找之苦。
3. 收录纠纷常用法律规定,以及纠纷常用法律文书,助您轻松应对纠纷。

如果您有其他问题,尽可将您的难题发至责任编辑的电子邮箱:shudan@chinalaw.gov.cn。我们将尽力为您解决问题。

编者
2008年10月

民法通则

《中华人民共和国民法通则》

民法通则意见

最高人民法院关于贯彻执行《中华人民共和国民法通则》若干问题的意见(试行)

人身损害赔偿解释

最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释

劳动法

《中华人民共和国劳动法》

劳动合同法

《中华人民共和国劳动合同法》

劳动合同法实施条例

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》

职业病防治法

《中华人民共和国职业病防治法》

保险法

《中华人民共和国保险法》

劳动争议调解仲裁法

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》

页 88	工伤保险待遇支付
页 89	工伤保险待遇支付

热点纠纷速查

工伤保险管理纠纷

临时工发生工伤能够享受工伤待遇吗？	7 页
农民工所在企业不给上工伤保险，该如何保护自己的合法权益？	8 页
国家机关、事业单位职工发生工伤怎么办？	10 页

工伤认定纠纷

在什么情况下应认定为工伤？	17 页
未签订劳动合同，在申请工伤认定时应如何举证？	18 页
申请工伤认定有没有时间限制？	20 页
劳动者因工负伤，在用人单位不承认工伤的存在时，劳动者应如何举证证明？	24 页
签订了“生死自负”等内容的劳动合同后，还能申请认定工伤吗？	36 页
外派劳务人员在国外工作中受伤，是否属于工伤？	46 页
上班时间因干私活而受伤，能否认定为工伤？	48 页

职业病纠纷

职业病纠纷中由什么部门负责认定职业病？	55 页
职业病的证明如何办理？	56 页
申请职业病诊断和鉴定需要提交什么材料？	58 页

■ 工伤伤残鉴定纠纷

职工发生工伤后,具备什么条件应当进行劳动能力鉴定?	66 页
单位不按时为职工申请劳动能力等级鉴定,职工个人可否申请鉴定?	72 页
职工对设区的市级劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服的,应该怎么办?	95 页
经劳动能力鉴定后,工伤职工伤残情况发生变化的,应该怎么办?	96 页

■ 工伤待遇与赔偿纠纷

职工工伤后享受的工伤保险待遇包括哪些内容?	100 页
非法用工单位伤亡人员一次性赔偿支付标准是什么?	119 页
单位没有为职工购买工伤保险,发生工伤事故谁来承担责任?	125 页
职工工伤复发确认需要治疗的,能够享受哪些工伤待遇?	129 页
试用期内的职工,能否享受工伤待遇?	132 页

页 83	宝方新申請張, 司同合証費的容內參“負自張主”丁百發
页 84	工干鳳答量, 謝受中非工代國務員人表發派代
页 84	工火寶方否謝, 謝受而辭不干因同補張上

页 22	錄業即寶方責負門聯公什由中從陸錄業即
页 22	照衣同成即而的錄業即
页 82	株林公什交與要需安製麻測的錄業即指申

目 录

(71)	 ? 宝为时工蓄申对育人些聊, 宜站奉时工坐受	5
(81)	 ? 面举时成宜知宝为时工蓄申亦, 同合能时登未	8
(91)	 ? 个聊是时主宝为时中德能宝为时工	4
(05)	 时额未要时直时工以能, 时工宝人时能未	2
(05)		
(05)	 ? 时同知育时宝为时工蓄申	0
(05)	 申宝为时工出器内时能宝能亦未时单人用果能	7

工伤保险管理纠纷

1.	什么样的单位应当参加工伤保险?	(3)
2.	工伤保险费由谁来缴纳?	(3)
3.	商业人身意外伤害保险能代替工伤保险吗?	(4)
4.	投保了雇主责任险还用参加工伤保险吗?	(4)
5.	个体工商户是否都必须参加工伤保险?	(5)
6.	个人独资企业是否应当参加工伤保险?	(6)
7.	铁路企业如何参加工伤保险?	(6)
8.	自由职业人员属于《工伤保险条例》规范范围吗?	(7)
9.	临时工发生工伤能够享受工伤待遇吗?	(7)
10.	离开单位以后, 档案在街道或者个人存档人员发	
(25)	现职业病是否可以申请工伤认定?	(8)
(25)	11. 农民工所在企业不给上工伤保险, 该如何保护自	
(25)	己的合法权益?	(8)
(25)	12. 农民工如何办理工伤保险?	(9)
(25)	13. 国家机关、事业单位职工发生工伤怎么办?	(10)
(25)	14. 工伤纠纷的行政管理部门是哪个?	(11)
(25)	 ? 时工宝为否能, 能时受站奉重	

工伤认定纠纷

➡	工伤认定流程图	(15)
➡	对工伤认定不服的救济图	(16)
1.	在什么情况下应认定为工伤?	(17)

2. 发生工伤事故后, 哪些人有权申请工伤认定? (17)
3. 未签订劳动合同, 在申请工伤认定时应如何举证? (18)
4. 工伤认定纠纷中的认定主管机构是哪个? (19)
5. 未经劳动部门认定工伤, 能以工伤直接要求赔偿
吗? (20)
6. 申请工伤认定有没有时间限制? (20)
7. 如果用人单位未在规定的期限内提出工伤认定申
请, 工伤职工应怎么办? (21)
8. 申请工伤认定应当准备哪些材料? (22)
9. 门诊病历能不能作为认定工伤的证据? (23)
10. 劳动者因工负伤, 在用人单位不承认工伤的存在
(4) 时, 劳动者应如何举证证明? (24)
11. 劳动者在受到工伤之后, 是否可以使用自行申报
(5) 的伤残鉴定书作为证据来证明自己工伤? (24)
12. 职工或者其直系亲属、用人单位对不予受理决定
(7) 不服或者对工伤认定决定不服的怎么办? (25)
13. 《工伤保险条例》施行前已受到事故伤害或者患
职业病的职工尚未完成工伤认定的, 按照什么规
(8) 定解决纠纷? (25)
14. 从事单位临时指派的工作受伤的是否能认定为工
(8) 伤? (26)
15. 职工在两个或两个以上用人单位同时就业而发生
(01) 工伤, 各用人单位应如何承担责任? (26)
16. 不是在上下班的必经路线, 但在上下班途中因交
通事故受伤的, 能否认定为工伤? (26)
17. 在加班的上下班途中, 职工受到机动车事故伤害
的, 是否属于工伤事故? (27)
18. 职工在上下班途中, 因非机动车受伤, 能否认定
(01) 为工伤? (28)
19. 在没有做出交通事故责任认定以前能申请工伤认

- () 定吗? (28)
20. 退休返聘人员因工负伤是否算工伤? (28)
21. 用人单位未按规定为职工提出工伤认定申请, 受到事故伤害或者患职业病的职工或者其直系亲属、工会组织提出工伤认定申请, 是否必须经过职工所在单位的同意? (29)
22. 工作时间发病是否算工伤? (30)
23. 职工在工作时间和工作岗位, 突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的, 视同工伤。48 小时如何起算? (31)
24. 在单位集体食堂就餐发生食物中毒能否认定为工伤? (32)
25. 企业职工见义勇为负伤的, 能否认定为工伤? (32)
26. 职工在工作中遭受他人蓄意伤害是否可以认定为工伤? (33)
27. 单位司机违章驾驶, 造成交通事故而伤亡的能否认定为工伤? (33)
28. 企业职工参加单位的集体活动时造成伤亡的, 能否认定为工伤? (34)
29. 离退休人员在单位组织外出疗养途中发生意外伤害事故是否算工伤? (35)
30. 职工在单位集体宿舍受伤能否算工伤? (35)
31. 签订了“生死自负”等内容的劳动合同后, 还能申请认定工伤吗? (36)
32. 工作中受到精神伤害, 能否要求工伤赔偿? (37)
33. 因公、因战致残的军人, 复员转业到企业工作后旧伤复发的, 可以认定为工伤吗? (38)
34. 职工在上下班途中自己不慎摔倒或者不慎碰伤是否可以按因工负伤处理? (39)
35. 职工因工负伤, 在抢救过程中由于输血染上其他

- (89) 疾病，是认定为工伤还是认定为医疗事故？..... (39)
36. 企业中的替工人员在劳动期间发生工伤事故致残，人转返村..... (40)
- 能不能享受工伤保险待遇？..... (40)
37. 职工在下班途中为抢救另一家企业的财产而造成伤害..... (41)
- 伤亡，是否可以认定为工伤？..... (41)
38. 企业以口头协议的方式临时雇用农民工，当农民..... (41)
- (00) 工在工作中发生伤亡事故时，能否被认定为工伤？..... (41)
39. 职工在工作期间因工作原因受伤，并有医院的检..... (42)
- 查证明，但职工本人没有马上申报工伤。多年后..... (42)
- (10) 还能补办工伤吗？..... (42)
40. 职工在工间休息时间，因工死亡，是否认定为工..... (43)
- (00) 伤？..... (43)
41. 职工探亲期间受伤，可以认定为工伤吗？..... (44)
42. 企业在招聘期间，应聘人员遭受意外伤害是否属..... (44)
- (00) 于工伤事故？..... (44)
43. 保姆在雇主家受伤是否属于工伤？..... (45)
44. 外派劳务人员在国外工作中受伤，是否属于工伤？..... (46)
45. 职工在工作中自杀能否认定为工伤？..... (47)
46. 职工实施犯罪行为负伤的能否认定为工伤？..... (47)
47. 职工因违章操作而负伤能否认定为工伤？..... (48)
48. 上班时间因干私活而受伤，能否认定为工伤？..... (48)
49. 劳动保障行政部门受理工伤认定申请后，可否对当..... (49)
- 事人提供的证据进行调查核实？..... (49)
50. 实习生在实习期间受伤，能否认定为工伤？..... (50)
51. 认定工伤的时效已过，还有其他索赔途径吗？..... (50)
52. 当事人对工伤认定不服的，怎么办？..... (51)
- (80)

职业病纠纷

1. 职业病纠纷中由什么部门负责认定职业病？..... (55)
2. 职业病的证明如何办理？..... (56)

3. 因工作罹患尘肺病, 如何举证维护自己的权益? (56)
4. 申请职业病诊断和鉴定需要提交什么材料? (58)
5. 劳动者居住地 and 用人单位所在地不一样的, 应在哪
() 里申请职业病诊断? (59)
6. 职业病患者对职业病诊断机构的诊断结论不服的,
() 如何申请鉴定? (60)
7. 职业病患者对职业病诊断机构的诊断结论不服的,
() 如何再次申请鉴定? (60)

工伤伤残鉴定纠纷

- ➡ 工伤劳动能力鉴定流程图 (65)
1. 职工发生工伤后, 具备什么条件应当进行劳动能力
鉴定? (66)
 2. 工伤中劳动能力伤残程度是如何划分的? (66)
 3. 因工伤残必须要通过劳动能力鉴定委员会鉴定吗? (66)
 4. 劳动能力鉴定的费用由谁来支付? (67)
 5. 申请劳动能力鉴定应当提交哪些材料? (68)
 6. 职工工伤伤残的鉴定标准是什么? (68)
 7. 工伤伤残的级别是如何划分的? (69)
 8. 职工发生工伤或职业病致残后, 工伤认定是否与
() 评残鉴定同时进行? (70)
 9. 工伤评残是否一次定终身? (71)
 10. 职工因工多处受伤的, 伤残等级如何评定? (71)
 11. 医疗期未届满能否进行伤残等级的评定? (71)
 12. 单位不按时为职工申请劳动能力等级鉴定, 职工
个人可否申请鉴定? (72)
 13. 旧伤复发, 能否再申请劳动能力鉴定? (72)
 14. 职工工伤伤残定为 1 级的情况包括哪些? (72)
 15. 职工工伤伤残定为 2 级的情况包括哪些? (73)

16. 职工工伤伤残定为3级的情况包括哪些? (75)
17. 职工工伤伤残定为4级的情况包括哪些? (77)
18. 职工工伤伤残定为5级的情况包括哪些? (79)
19. 职工工伤伤残定为6级的情况包括哪些? (82)
20. 职工工伤伤残定为7级的情况包括哪些? (85)
21. 职工工伤伤残定为8级的情况包括哪些? (88)
22. 职工工伤伤残定为9级的情况包括哪些? (90)
23. 职工工伤伤残定为10级的情况包括哪些? (93)
24. 职工对伤残等级结论不服, 能否提起行政复议或
 行政诉讼? (95)
25. 职工对设区的市级劳动能力鉴定委员会作出的鉴
 定结论不服的, 应该怎么办? (95)
26. 经劳动能力鉴定后, 工伤职工伤残情况发生变化
 的, 应该怎么办? (96)

工伤待遇与赔偿纠纷

- ➡ 工伤事故赔偿流程图 (99)
1. 职工工伤后享受的工伤保险待遇包括哪些内容? (100)
2. 用人单位参加工伤保险, 依法缴纳工伤保险费后,
 对于本单位的工伤职工, 是否还应承担相应的法律
 责任? (104)
3. 什么情况下享受工伤医疗待遇? (105)
4. 1级到4级工伤伤残职工享受哪些伤残待遇? (106)
5. 5级到6级工伤伤残职工享受哪些伤残待遇? (109)
6. 7级到10级工伤伤残职工享受哪些伤残待遇? (111)
7. 工伤职工暂停工作接受治疗的, 单位能否扣减其工
 资? (113)
8. 职工因工死亡后家属可获得哪些赔偿? (113)
9. 因工死亡职工供养的亲属有哪些? (114)

10. 工伤保险的各种待遇计发基数“本人工资”是如何计算的? (116)
11. 职工治疗非工伤引发的疾病, 是否享受工伤医疗待遇? (116)
12. 工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的, 应如何处理? (118)
13. 哪些单位属于非法用工单位? (119)
14. 非法用工单位伤亡人员具体包括哪些? (119)
15. 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿支付标准是什么? (119)
16. 用人单位使用童工造成童工伤残、死亡的, 此纠纷如何处理? (121)
17. 什么情况下工伤职工停止享受工伤保险待遇? (122)
18. 职工再次发生工伤时, 如何要求工伤赔偿? (122)
19. 企业破产时, 工伤职工如何要求赔偿? (122)
20. 国家机关工作人员如何要求工伤待遇? (123)
21. 职工因工致残被鉴定为1级至4级的, 到达退休年龄时, 是继续领取伤残津贴, 还是改为领取养老金? (123)
22. A单位职工被借调到B单位期间受到工伤事故伤害的, 其工伤保险待遇应由谁承担? (124)
23. 职工在企业被注销营业执照期间因工死亡能否认定为工伤? (124)
24. 单位没有为职工购买工伤保险, 发生工伤事故谁来承担责任? (125)
25. 职工因工下落不明的, 应如何办理工伤保险待遇? (125)
26. 已经获得他人民事赔偿的情况下, 是否还可以向单位要求工伤待遇? (127)
27. 因第三人侵权遭受工伤的, 工伤保险经办机构或用人单位支付赔偿权利人相应的工伤保险待遇后,

- 能否对侵权第三人进行追偿? (128)
28. 非法用工单位不按照规定落实一次性赔偿标准的, 伤亡人员或其直系亲属应该怎么办? (128)
29. 职工工伤复发确认需要治疗的, 能够享受哪些工伤待遇? (129)
30. 职工被人民法院宣告死亡的, 对于其工伤保险待遇应该怎么处理? (130)
31. 企业发生分立、合并、转让的, 工伤待遇由谁负担? (131)
32. 试用期内的职工, 能否享受工伤待遇? (132)
33. 工伤职工死亡, 配偶又结婚的, 其子女是否可以继续领取抚恤金? (132)
34. 企业在租赁过程中发生伤亡事故如何确定工伤赔偿单位? (133)
35. 职工因工负伤痊愈后, 又旧伤复发, 如何处理? (133)
36. 工伤定点医疗机构包括哪些? (135)
37. 不在定点医疗机构治疗工伤, 所花费的费用是否属于工伤医疗费用? (135)
38. 工伤职工确需到统筹地区以外医院就医的, 就医费用是否属于工伤医疗费用? (136)
39. 对于职工因日常生活或者就业需要安装假肢等辅助器具的, 如何处理? (136)
40. 工伤保险行业统筹向工伤保险社会统筹移交过程中, 原参加工伤保险行业统筹单位的职工发生工伤后的工伤保险待遇如何支付? (137)

工伤争议与处理途径

- 工伤劳动争议处理流程图 (141)
1. 因工伤向劳动争议仲裁庭提起仲裁后撤诉, 获批准

- 后,又提请仲裁的,仲裁庭是否受理? (142)
2. 工伤争议仲裁中,是否可适用先予执行? (142)
3. 对仲裁委员会工伤裁决部分事项不服,起诉到人民法院的,没有提起诉讼部分的裁决何时生效? (143)
4. 劳动争议仲裁委员会能否裁决由工伤保险经办机构支付伤残职工各项伤残保险待遇? (143)
5. 职工、用人单位与社会保险经办机构发生工伤方面的纠纷,如何处理? (144)
6. 职工因领取工伤保险经办机构支付的工伤保险待遇与用人单位发生争议的,能否要求工伤保险经办机构参加劳动仲裁? (150)

常用核心法规

- 工伤保险条例 (153)
- (2003年4月27日)

重点提示

1. 应当认定工伤的情形(第14条) 第155页
2. 视同工伤的情形(第15条) 第156页
3. 工伤认定期限(第17条) 第156页
4. 停工留薪期(第31条) 第160页

- 工伤认定办法 (168)
- (2003年9月23日)

重点提示

1. 工伤认定申请材料(第5条) 第168页
2. 工伤认定举证责任(第14条) 第170页

- 因工死亡职工供养亲属范围规定 (171)
- (2003年9月23日)

重点提示

1. 供养亲属范围 (第2条) 第171页
2. 申请抚恤金条件 (第3条) 第171页

非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法 (173)

(2003年9月23日)

重点提示

1. 赔偿权利人范围 (第2条) 第173页
2. 赔偿标准 (第5条) 第174页

附录:

工伤认定申请表 (175)

劳动争议仲裁申请书 (179)

职工劳动能力鉴定表 (181)

职工工伤待遇审批表 (一次性待遇审批表) (183)

职工工伤待遇审批表 (伤残津贴、护理费审批表) (184)

民事起诉状 (一) (185)

民事起诉状 (二) (186)

行政诉讼起诉状 (188)

页 221 第 (第 71 条) 期限支付工伤

页 100 第 (第 18 条) 赔偿留工伤

(108) 书亦宝后附工

(日 23 月 9 年 2003)

示點点重

页 801 第 (第 2 条) 材料需申宝后附工

页 107 第 (第 41 条) 担责由率宝后附工

(171) 宝賢國族鳳亲兼州工應亡我工因

(日 23 月 9 年 2003)