

高校毕业生就业改革研究

优秀论文集

第五集

中国高等教育学会高校毕业生就业管理专业委员会 编

GAOXIAOBIYESHENG
JIUYEGAIGEYANJIU
YOUXIULUNWENJI
GAOXIAOBIYESHENG
JIUYEGAIGEYANJIU
YOUXIULUNWENJI
辽宁大学出版社

高校毕业生就业改革研究优秀论文集

(第五集)

中国高等教育学会
高等学校毕业生就业管理专业委员会 编

辽宁大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

高校毕业生就业改革研究优秀论文集/中国高等教育学会高校毕业生管理专业委员会编.
—沈阳: 辽宁大学出版社, 2003. 10
ISBN 7-5610-4545-X

I. 高… II. 中… III. 大学生—就业—文集 IV. G647.38-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 085059 号

出 版 者: 辽宁大学出版社出版
(地址: 沈阳市皇姑区崇山中路 66 号 邮编: 110036)
印 刷 者: 辽宁大学印刷厂
发 行 者: 辽宁大学出版社
幅面尺寸: 185mm×260mm
印 张: 36.75
字 数: 955 千字
印 数: 1~1 000
出版时间: 2003 年 10 月第 1 版
印刷时间: 2003 年 10 月第 1 次印刷
责任编辑: 董晋骞
封面设计: 邹本忠
责任校对: 合 力

定 价: 50.00 元

联系电话: 024-86864613
邮购热线: 024-86851850
Email: mailer@lnupress.com.cn
http: // www.lnupress.com.cn

前 言

21 世纪初,我国高等教育走完了发达国家十几年甚至几十年的路程,用了不到 5 年的时间,急速地迈入了大众化阶段。在我们迎来了高等教育的大众化的同时,高校毕业生的就业也发生了从“精英”走向“大众化”的转变。应当说,新世纪的高校毕业生就业工作进入了一个崭新的阶段。形势的发展变化,对我们从事这项工作的同志提出新课题。面对毕业生就业大众化时代的到来,需要我们更好地研究新形势、新问题,与时俱进,开创大学生就业的新局面。正是在这样的形势下,中国高等教育学会高等学校毕业生就业管理专业委员会组织的“全国第五次高校毕业生就业研究优秀论文评比”于 2003 年 9 月完成了。

此次论文评比活动得到各省市毕业生就业部门和广大从事就业工作人员的热烈响应。共收到经过各省推荐的论文 162 篇,经我会聘请的(按姓名笔画)北京师范大学博士生导师王善迈教授、中国人民大学副校长马俊杰研究员、北京大学副校长林钧敬教授、中央教科所博士生导师孟明义研究员、《中国大学生就业》执行主编贾玉亭编审、高等学校毕业生就业管理专业委员会常务副理事长兼秘书长曹殊研究员、北京大学教育学院副院长、北大方正集团董事长魏新教授评定。有 161 篇获奖,其中获得一等奖 19 篇,二等奖 34 篇,三等 84 篇,其余为优秀成果奖。为了便于交流学习,列出部分获奖论文。

一等奖

论文题目	作者姓名	论文题目	作者姓名
广西师范类毕业生就业现状调研与分析	沈鸿银	找准“四大因素”实施“八大突破”做好扩招形势下的毕业生就业工作	陈川、冯福志
搞好就业创新 促进我校全面发展	莫亦飞	广东省高校毕业生就业相关问题分析	薛彪、林伟英
营销管理理论在高校毕业生工作中的应用模式初探	林莉、杨继福	高职毕业生就业心理调查与分析	王沛然、李彦琴 王攀、王旭辉
由“推荐”重热校园看完善就业辅导员体系建设	文书锋、费佳	高等教育大众化时代大学生就业的形势与对策	孙立峰
关于高校毕业生就业评价指标的探讨	刘福成	建立大学生就业指数系统的基本理论与实践框架	陈春逢、王星

续表

论文题目	作者姓名	论文题目	作者姓名
内蒙古高校毕业生择业意向与择业态度的调查与分析	张玉柱、蒋春生	7S模型在高职院校就业指导体系中的作用	陶亦亦、吴增军
毕业研究生社会评估指标体系研究	王瑜瑛、崔文军 李季	浅析价值链理论在高校招生、人才培养和就业工作中的应用	李强
用法律规范大学生择业就业	王贤国	入世后医药企事业对药学人才需求调查分析	刘彦、张林芝
如何做好新形势下的毕业生就业工作	鲍勇、侯金章	试论如何在高校内开展大学生职业指导	孙祥、赵金华 田作淳
高等教育规模扩展与毕业生就业	王彬	(按照来稿登记顺序, 以下同)	

二等奖

论文题目	作者姓名	论文题目	作者姓名
加入 WTO 后高校毕业生择业问题探讨	李效宽	当代女大学生择业难与女生平等就业的调查与研究	张克俭、贾玲
大学生择业的心理状况分析与调试	魏元栋	大学生就业市场诚信制度体系的构建研究	刘永根、张新明 舒福灵、王卫平
新时期大学生就业指导服务体系探讨	张雄	当代中国女大学生“就业难”问题剖析与对策思考	陈川
创业在大学生就业平台上的角色	周育红	从大学生择业的心理误区探讨健康择业心态的培养	哈艳
女大学生就业难问题的原因与应对	余展洪	大学生就业指导要转变观念	李永杰、张华初 潘文庆
对大学生就业诚信问题的思考	罗葆青、张剑军	大学毕业生要学会运用武器来维护自己的合法权益	马重阳
新形势下高校毕业生就业状况剖析	黄林楠、魏有兴 蒋菊	树立正确择业观念 努力实现充分就业	罗貽文、杨军 戴秀云、李宪玲
理工科女大学生就业难问题初探	湛姿、黄群俊	当前民族院校毕业生就业问题探析	敏维奇
新形势下高校如何拓展毕业生就业渠道	李竹梅、张浩辰 颀喜东	浅析师范生就业市场化及其应对	王本贤
论当前大学生就业的三大倾向	何苗、王军 黄曙萍	关于进一步深化高校毕业生就业制度改革思考	令狐培选 杨宏亮、杨喆 张艺昆

续表

论文题目	作者姓名	论文题目	作者姓名
焦虑倾向毕业生社会支持结构及其满意度的研究	王颖、张兰君	地质类毕业生就业市场共赢策略分析	万清祥、李国昌 张延平
人才测评与就业指导专业化	万清祥、李国昌 黄金波	实施就业系统工程 培养大学生综合素质 提高毕业生竞争能力	王颖、刘景芳 齐兵
浅析西部地区的就业潜力和高校毕业生择业观的转变	刘玉芳、张忆荣 殴旭理、何龙	论毕业生就业和用人单位择业观念转变	郭森、尚昌庚 叶世美
新时期民族院校毕业生就业现状与思考	黄立峰	我国大学生就业的压力与新出路	王芳、廖才英
自主创业 毕业生择业之路上的奇葩	徐胜君	我国高校毕业生就业国际化趋势探源	周小明
试论就业指导与高校素质教育	李冬平、钟秋明	高校毕业生就业指导作用探析	张南、程华 刘明鞠
论高校就业指导整体性模式的构建	罗中秀	就业、择业与创业——论大学毕业生就业教育	唐朝继

时值我会在辽宁丹东举行 2003 年全国高校毕业生就业研究学术交流之际,《高校毕业生就业研究优秀论文集》(第五集)正式出版了。这批论文也是此次学术交流会议的文集。在本会副理事长单位辽宁省高校毕业生就业指导服务中心为我们会议的顺利召开给予大力支持。我们希望,该论文集能够为广大从事毕业生就业指导人员,在新世纪、新形势下,研究问题、开阔思路、提高水平、开拓创新、交流经验等方面,有所帮助和启迪。

本书由曹殊、刘献文编审。

中国高等教育学会高等学校毕业生就业管理专业委员会

2003 年 9 月 18 日

目 录

高等教育规模扩展与毕业生就业	王彬 (1)
搞好就业工作创新 促进学校全面发展	莫亦飞 莫河东 陈志庆 霍宏 蒋立宏 (4)
找准“四大因素”实施“八大突破” 做好扩招形势下的毕业生 就业工作	陈川 冯福志 (10)
高等教育大众化时代大学生就业的形势与对策	孙立峰 (15)
如何做好新形势下的毕业生就业工作	鲍勇 侯金章 (18)
营销管理理论在高校毕业生就业指导工作中的应用模式初探	林莉 杨继福 (26)
7S模型在高职院校就业指导体系中的应用	陶亦亦 吴增军 (32)
建立大学生就业指数系统的基本理论与实践框架	陈春逢 王星 (37)
由“推荐”重热校园看完善就业辅导员体系建设	文书锋 费佳 (43)
内蒙古高校毕业生择业意向与择业态度的调查与分析	张玉柱 蒋春生 (47)
广西师范类毕业生就业现状调研与分析	沈鸿银 (53)
广东省大学生就业相关问题的调查与分析	薛彪 林伟英 (61)
人世后医药事业对药学人才需求调查分析及对策	刘彦 张林芝 (74)
高职毕业生就业心理调查与分析	王沛然 李彦琴 王攀 王旭辉 (81)
新形势下高校毕业生就业现状剖析	黄林楠 魏有兴 蒋菊 (85)
论当前大学生就业的三大倾向	何苗 王军 黄曙萍 (90)
我国大学生就业的压力与新出路	王芳 廖才英 (94)
做好高等教育“大众化”时代毕业生就业工作的思考	赵瑛 李寿国 (98)
面对就业新形势 高校应采取的对策和建议	舒涛 (101)
试论市场经济体制下提高毕业生就业竞争力的对策	朱建良 (104)
引入市场营销理论 开创毕业生就业工作新局面	雷震 王兵 (106)
认清形势 与时俱进 开拓创新	练小勃 (109)
关于大学生就业的几点看法	谢君 (112)
浅析大学生就业面临的问题及对策	王季秋 (114)
对多层次促进大学生就业的思考	李立 (116)
新时期大学生择业的基本思路	姚和平 (120)
宁夏大学生就业模式研究	朱续章 黄楚 (122)
高校扩招后毕业生就业工作运作模式探讨	谭琳 王方红 (126)
关于进一步深化高校毕业生就业制度改革的思考	令狐培选 杨宏亮 杨喆 张艺昆 (131)
招生“并轨”后的高校就业工作研究	田作淳 孙祥 (134)
新形势下高校如何拓展毕业生就业渠道	李竹梅 张浩辰 颀喜东 (139)
就业指导与高校思想政治教育	张新云 赵金华 黄长喜 (143)

试论新形势下的毕业生思想教育	张德华 (146)
新形势下高校做好毕业生就业指导工作的对策	
思考	李安民 申让平 杜永峰 常振山 (150)
新时期加强毕业生就业工作的思考与实践	韩轶 梁茵 (153)
适应新形势 构建新体系	王斌 (155)
浅析价值链理论在高校招生、人才培养和就业工作中的应用	李强 (158)
安徽省普通高校毕业生就业工作探析	郭森 (162)
实施就业教育系统工程 培养大学生综合素质 提高毕业生	
竞争能力	王颖 刘景芳 齐兵 (165)
试论就业指导与高校素质教育	李冬平 钟秋明 (171)
新时期建立大学生就业指导课程体系的实践与探索	王永强 (174)
市场经济条件下大学生就业指导体制初探	米涛 于建波 (177)
新形势下如何加强毕业生就业指导	拜五旭 (180)
高校毕业生就业指导作用探析	张南 程华 刘明鞠 (182)
论高校就业指导整体性模式的构建	罗中秀 (186)
新时期大学生就业指导服务体系探讨	张雄 (189)
大学生就业系统工程探索	曾向昌 (195)
新形势下毕业生就业问题的几点思考	王志刚 (199)
高校毕业生就业工作要全方位适应社会主义市场经济体制下	
的新型用人制度	罗伟明 邱渊磊 (202)
构建服务型大学生就业指导中心	王世民 (205)
小议高校就业指导中心的双重导向作用	叶正平 (208)
紧跟社会要求 做好学生就业指导工作	王会芝 李丽 (211)
新形势下做好毕业生就业指导工作的实践与思考	谈传生 曹敏 (216)
就业指导应贯穿大学生活的始终	王秋波 (219)
论高校大学生就业指导工作的基本思路	苏卫涛 (221)
实现毕业生公平就业、机会就业和良性就业的思考	马怀鹏 姚增虎 (225)
透过市场看就业	王林怀 (228)
大学毕业生就业障碍及清避障碍策略初探	谢国柱 文灿 (231)
高职院校加强职业指导的三步骤	罗兰芳 林震 (234)
高职院校就业指导工作的思考	张福仁 郝永民 (240)
构建大学生就业工作体系的思考	文士博 张丽丽 (242)
对大学生就业问题的思考	冯兵计 (246)
增强大学生就业竞争力的思路对策	梁军 罗雪平 (249)
新形势下高校毕业生就业工作面临的问题及对策	张南 栗石军 程华 (252)
对当前高校毕业生就业难的几点看法	伍飞军 (255)
新时期大学生就业工作探析	王林怀 (258)
浅析高校毕业生就业难的原因及加强高校毕业生就业工作	
的思考	刁凤鸣 鲁焱 (260)
试论如何在高校内开展大学生职业指导	孙祥 赵金华 田作淳 (263)

职业指导与大学生就业	孙树枫	(271)
开展职业发展规划教育 深化大学生就业指导	卢玉霞	(274)
人才测评与就业指导专业化	万清祥 李国昌 黄金波	(277)
高校开展毕业生个别指导咨询服务的实践探析	陆平	(282)
职业指导的功能与实施要点	任世忠 轩诗东	(285)
大学生就业指导要转变观念	李永杰 张华初 潘文庆	(288)
浅谈加强高校毕业生的职业理念教育	张小刚	(293)
高校应重视和加强大学生职业计划的指导	何孟飞 刘兆明	(296)
目前大学生就业难现状及对策思考	史彩虹	(298)
试从就业反馈探讨地方院校教育改革	陈纪忠	(301)
浅析西部地区的就业潜力和高校毕业生择业观的 转变	刘玉芳 张忆荣 欧旭理 何龙	(305)
拓宽地方院校毕业生就业渠道 不断提升毕业生就业竞争力	贾亚丽	(309)
艺术类毕业生调查与就业工作探析	成慧青 苏茂兴	(313)
大众化进程中地方高师院校毕业生就业问题探析	崔雅莉 马于强	(318)
浅析师范生就业市场化及其应对	王本贤	(321)
师范毕业生就业情况调查与思考	李善文 钟翔	(325)
师范类专科毕业生就业难易浅析	郭京英	(329)
关于民族地区师专毕业生就业问题的思考	黄宗将	(332)
高等农林院校毕业生就业面临的形势与对策研究	王亦达 冯瑛	(336)
新形势下农业院校毕业生就业工作探讨	陈曙	(339)
地质类毕业生就业市场共赢策略分析	万清祥 李国昌 张延平	(342)
当前民族院校毕业生就业问题探析	敏维奇	(345)
新时期民族院校毕业生就业现状与思考	黄立峰	(349)
高校毕业生就业制度改革与民族院校毕业生思想工作	黄新文	(352)
政法类毕业生就业难探析	哈新文	(356)
专科生就业难的原因与对策	陈彦远	(358)
当代中国女大学生“就业难”问题剖析与对策思考	陈川	(360)
女大学生就业难问题的原因与应对	余展洪	(364)
当代女大学生择业难与女性平等就业的调查与研究	张克俭 贾玲	(370)
理工科女大学生就业难问题初探	谌姿 黄群俊	(373)
积极创造条件,提高高职学生就业率	刘红	(378)
论毕业生就业和用人单位择才观念转变	郭森 尚昌庚 叶世美	(381)
加入 WTO 后高校毕业生择业问题探讨	李效宽	(384)
加入 WTO 对我国高校毕业生就业的影响	许峰	(388)
浅析加入 WTO 后高校毕业生必备的几种素质	张羽鹂 徐清亮 孙鸿 柳明旺	(390)
焦虑倾向毕业生社会支持结构及其满意度的研究	王颖 张兰君	(392)
从大学生择业的心理误区探讨健康择业心态的培养	哈艳	(395)
大学毕业生择业观的误区与引导	周洪轩 佟岩 付强	(400)
大学毕业生择业观探析与引导	王志伟 杨克旭	(405)

大学生择业意识引导研究	张金玉 (409)
树立正确择业观念 努力实现充分就业	罗貽文 杨军 戴秀云 李宪玲 (412)
大学生就业应注意的十个问题	胡桂香 (417)
大学生择业的心理状况分析及调适	魏元栋 (419)
当代大学生择业心态分析及其引导	龚巧茹 (423)
浅谈大学生就业心理适应问题	谭琳 黄伟妮 (426)
以“木桶理论”试析大学生就业准备	李海滨 (429)
浅析高校毕业生择业观念的误区	石晶瑜 (432)
大学生就业现象透视	师雷宏 (434)
浅析大学生就业意识的转变和对策	陈文恩 张金锋 (436)
高校毕业生就业观念浅析	蒋保江 王斌 吴桂满 (439)
大学生在择业过程中的心理表现分析	宋黎明 李宏伟 (440)
大学毕业生应树立正确的择业观	孙宝珍 常伟 (443)
浅谈大学毕业生求职择业技巧	张忠生 张金学 (446)
高职毕业生的择业特点、现状与对策	余燕 (448)
大学生就业心理准备调查与探析	于建波 来涛 (451)
大学毕业生择业心理分析及其对策	熊英 (455)
素质教育:高校就业“瓶颈”的突破点	孙庆斌 姜洪斌 夏欣 (459)
浅议如何做好大中专毕业生就业指导工作	邢台县人事劳动和社会保障局 (463)
面试要注意什么	孙江林 (465)
刍议大学生就业中如何发挥对面试的首因效应	方卫清 (467)
大学生就业消极心理探析	虞鲲 (469)
从大学生就业谈素质培养	曹敏 (473)
就业、择业与创业	唐朝继 (474)
创业在大学生就业平台上的角色	周育红 (478)
自主创业——毕业生择业之路上的奇葩	徐胜君 (482)
浅谈我国高校创业教育形势及对策	邢繁辉 李永丰 (487)
创业自觉:创业教育先验性的肯定与批判	侯居在 李英芝 魏建丽 (490)
高校毕业生双向选择就业网络化的发展趋势	张建民 刘海荣 (493)
高校毕业生就业工作信息网络化管理的实践与思考	成琼文 (495)
毕业研究生社会评估指标体系研究	王瑜瑛 崔文军 李季 (498)
关于高校毕业生就业评价指标的探讨	刘福成 (502)
高校就业率:科学还是偏执?	王斌 (508)
科学理解高校毕业生就业率	孙鸿 刘爽 张羽鹂 柳明旺 (510)
试析部分高校毕业生待业现象的成因及对策	邬余俊 王宝珠 (512)
试论大学生待业现象	穆林 (516)
我国高校毕业生就业国际化趋势探源	周小明 (520)
论学生就业与农村经济发展	常君睿 (523)
用法律规范大学生择业就业	王贤国 (526)
大学毕业生要学会运用法律武器来维护自己的合法权益	马重阳 (530)

对大学生就业诚信问题的思考	罗葆青	张剑军	(533)
大学生就业市场诚信制度体系的构建研究	刘永根	张新明 舒福灵 王卫平	(537)
毕业生就业过程中违约现象分析及对策	刘芳	孙志恒	(541)
诚信: 高校毕业生思想政治教育的必修课		任芳	(544)
诚信: 大学生成功就业的重要保证		王军	(547)
对加强毕业生诚信教育的思考		谭汝金	(549)
浅谈毕业生就业指导工作中的诚信教育		谢海强	(553)
毕业生违约的行为干预策略		潘莉莉	(555)
获贷毕业生违约现象浅析		杨志远	(559)
对高校培养工作几点建议	冯雪松	李建功	(562)
用人单位用人观之管见	叶汉林	张丽萍	(564)
从 Schlumberger (斯伦贝谢) 公司的招聘思想看现代			
企业用人	王尔新	李焕旭 王占宇	(566)
我国高校毕业生就业指导工作的展望	柯韵徽	乔启霞 张新云 杨玲	(570)
拓宽思路 走出“招、就”两难	田振林	梁冰峰	(573)

高等教育规模扩展与毕业生就业

王 彬 宁夏大学

近几年来,高校毕业生就业已经成为社会关注的热点问题之一。近两年,我国普通高校又大幅度扩大招生规模,那么,扩展之后,会不会出现大学毕业生大量失业?这种疑虑实际上涉及一个重要的理论问题,即高等教育规模扩展与毕业生就业的关系。本文将试图从理论与现实两个层面对此作些探讨。

一、理论的分歧

关于高等教育规模扩展对毕业生就业的影响,根据不同的理论假设可以得出不同的结论,以下主要介绍三种影响较大的理论观点:“工作分层模式”,“工资竞争模式”,“工作竞争模式”,从这些理论之间的分歧可以看出,高等教育规模扩展并不必然导致毕业生失业率的上升。

(一)“工作分层模式”——毕业生失业现象增加

该模式主要依据劳动力市场分割理论,它认为整个劳动力市场可以划分为性质不同的两部分:主劳动力市场(the primary segment)和次劳动力市场(the secondary segment)。在主劳动力市场,工作稳定,收入高,工作条件和福利待遇好,个人升迁发展的前景好;而在次劳动力市场,则工资低,工作条件差且工作不稳定。由于劳动力市场分割,便造成了劳动者在主、次劳动力市场之间的流动障碍,一方面,在次劳动力市场的劳动者对工作满意度低,归属感弱,工作变换次数多,但他们根本无法直接进入主劳动力市场,另一方面,尽管主劳动力市场中的失业者可以较容易地在次劳动力市场就业,但由于在两个劳动力市场所得利益的差别,并且由于一旦在次劳动力市场就业便难以再返回主劳动力市场,于是主劳动力市场的失业者宁愿失业也不愿意在次劳动力市场就业。根据这种理论,高等教育规模扩大将导致毕业生在主劳动力市场就业的机会减少,并且由于毕业生不愿意到次劳动力市场就业,从而导致毕业生失业的增加。

(二)“工资竞争模式”——毕业生工资水平下降

该模式主要依据新古典主义劳动经济理论,它假设劳动力市场是完全竞争的,工资是可以上下波动的,不同受教育程度劳动者的工资随劳动力市场上该种劳动力供求关系而变化。假设劳动力市场只有两类劳动者:受过高等教育者和没有受过高等教育者,根据该模式便有以下推论:如果高等教育规模扩大,受过高等教育的毕业生数量增加,毕业生的工资水平就会下降;另一方面,在劳动力总量一定的情况下,高等教育规模扩大会导致没有受过高等教育的劳动者数量减少,根据物以稀为贵的供求规模,这类劳动者的工资水平将上升。可见,该模式认为高等教育规模扩展将不会导致毕业生失业率的上升,而只会使毕业生工资水平降低,由此还可以缩小不同受教育程度劳动者之间经济收入的差距。

(三)“工作竞争模式”——毕业生获得“好工作”的机会减少

该模式主要依据教育经济学中的筛选理论,其主要观点是:在劳动力市场存在两条队伍:一条为工作队伍(Job Queue),另一条为求职者队伍(Person Queue)。工作队伍中的每一项工作都对技能和生产力特征有所要求,队伍中的工作位置越靠前,对劳动者的要求越

高,相应地付于劳动者的工资水平也越高。在求职者队伍中,学历层次越高,所在位置越靠前,获得工作队伍中靠前位置工作的可能性也越大。按照该理论,高等教育规模扩大,其毕业生数量增加,将使高中毕业生以及其他没有受过高等教育的劳动者在求职者队伍中的相对位置后移,其结果是使这些人的工资水平下降甚至失业。由于受教育水平是决定劳动者在求职者队伍中相对位置的主要依据,便会有越来越多的人投资教育,即使是受过高等教育者,为了在求职者队伍中获得更有利的位置,也会继续追求更高层次的教育,从而使从事各项工作的人员的受教育水平都不断上升,于是便出现过度教育和“文凭病”等现象。可见,根据该理论,高等教育规模扩展的后果将是毕业生文凭贬值和过度教育现象的加剧。

二、实证的依据

关于高等教育规模扩展与毕业生就业的关系,国外学者作过大量实证研究,现仅略举数例,以期从中获得某些感性认识。通过这些事例可以看出,高等教育规模与毕业生就业状况之间并不存在某种惟一的简单因果关系,上述理论描述的现象在不同国家、不同时期都可以找到部分的实证依据。

(一) 高等教育规模与毕业生就业率之间关系的跨国比较

1. 国际教育规模研究所(IIEP)对不同经济、教育发展水平的21个国家和地区的研究发现,如果将这21个国家高等教育入学率(反映相对规模)与毕业生失业率都分为高、中、低三等,那么二者等级一致的国家为四个,高等教育入学率高而毕业生失业率低或入学率低而失业率高的国家也有四个,经统计检验,这21个国家和地区高等教育入学率与毕业生失业率之间的Spearman等级相关系数为-0.0053,即接近于零相关。

2. 根据OECD的统计,1995年18—21岁青年高等教育纯入学率(Net Enrolment Rate)意大利、西班牙分别为27.2%、25.6%,美国、加拿大达到了34.7%和37.9%³,但大学毕业生毕业一年时的失业率意大利、西班牙分别达到了52%和46%,美国、加拿大却只有6%和11%⁴。由此可以直观地看出,并非高等教育规模越大毕业生的失业率就必然越高。

(二) 高等教育规模扩展与毕业生就业率之间关系的纵向比较

1. 在英国,跟踪毕业生毕业半年后去向的调查研究已经持续了几十年,从统计数字看,其高等教育规模一直在持续增长,而毕业生毕业半年后的失业率却并未呈现不断增加的势头,1976年,其毕业生的失业率为5.7%,1978年下降为4.1%,1980、1982年又分别提高到8.1%和12.1%,而到1984、1986、1988年又下降,分别为8.6%、6.6%、5.1%。

2. 在我国台湾,也对专科以上毕业生的就业状况进行了长期的调查,从统计数字看,在高等教育规模迅速扩展的同时,其毕业生毕业时立即就业者的比例有下降的趋势,该项比例1990年为45.79%,1991、1992、1993年分别为41.73%、40.61%、40.35%,而1994、1995两年均已下降为37.75%。而同一项调查显示,毕业生在调查时(毕业后半年左右)的失业率却并非逐年提高,1998年专科以上学校毕业生失业率为7.21%,1989、1990年分别上升为8.27%和8.45%,1991、1992、1993年分别回落为7.59%、7.66%、7.70%,而1994、1995年又上升为9.21%和10.35%。⁶上述结果说明,高等教育规模扩展并不一定导致毕业生失业率的增加,却很可能导致毕业生工作找寻时间的延长。

（三）高等教育规模扩展与毕业生就职业状况

1. 在日本，有一项长期的统计，它将当年大学毕业生所从事的工作分为两类，一类为专业性（Professional）工作，诸如技术和管理工作、教育和研究工作、医疗卫生工作等；另一类为职业性（Occupational）工作，诸如文秘、销售等。统计结果表明，在毕业生数量增长的同时，毕业生从事专业性工作的比例在不断下降。日本专科毕业生数在 1955 年为 1.5 万，1965、1975、1985、1989 年分别为 3.6、10.3、13.4、17.4 万，其专科毕业生从事专业性工作的比例在 1955 年为 43.1%，而 1965、1975、1985 年分别下降为 40.5%、38.3%、29.9%，到 1989 年已经只有 26.5%。这种趋势在四年制本科毕业生中也同样存在，1955 年，日本本科毕业生为 7 万，1989 年增加为 30 万，而本科毕业生从事专业性工作的比例则由 1955 年的 49.6% 下降为 1989 年的 40.9%。

2. 在有关过度教育的研究中发现，在不少国家，随着时间的推移（高等教育规模不断扩大），劳动者中过度教育现象不断增加，例如，有研究发现新西兰 1960 年至 1977 年过度教育者的比例从 7% 增长到了 26%⁸；也有研究发现葡萄牙过度教育者的比例 1985 年为 26.0%，1991 年上升到了 33.1%。这些研究为“工作竞争模式”提供了一定的支持。

（四）关于高等教育规模扩展与毕业生收入

这方面的研究很多，结论也差别较大，在此仅举一例，说明确实存在如“工资竞争模式”所描述的现象，即随着高等教育规模扩展，高校毕业生相对收入减少。根据日本的统计，在 1955 年，男性大学毕业生起薪为男性九年义务教育毕业生起薪的 260%，到 1960 年和 1965 年，这一比例分别下降到 221% 和 174%，到 1970 年和 1975 年则进一步下降为 155% 和 144%。

三、高等教育规模扩展与毕业生就业

从上文分析与描述可见，高等教育规模扩展对毕业生就业确实可能产生多种不同的影响，这将取决于有关理论所假设的条件在特定环境中是否成立。同时，由于现实状况的复杂性和理论假设的简约性，对于某一国家某个时期而言，这种影响也将会十分复杂，它可能符合某种模式，也可能是几种模式描述的现象同时发生，当然也可能出现理论所不能预见的现象。近几年来，由于毕业生就业制度改革等原因，我国高等学校毕业生待业现象已经出现，由于毕业生就业制度改革等原因，我国高等学校毕业生待业现象已经出现，并逐步受到社会各方面的关注。1999 年和 2000 年，我国普通高校又连续两年大幅度扩大招生，这将会对毕业生就业带来什么影响？应该如何应对？这是当前必须思考的问题。

讨论我国高校扩招对毕业生就业的影响，应该基于以下认识：

1. 目前我国高校毕业生供求在数量上基本平衡，不存在严重的供过于求或供不应求的现象。这也就意味着要保持这种平衡，就应该使毕业生供求的增长速度基本一致，而要使社会对毕业生的需求也连续几年递增 40% 以上是十分困难的。

2. 当前我国毕业生供求存在明显的结构性失衡，表现在不同学历层次、不同学科专业、不同地区和院校毕业生就业状况差异十分显著，说明通过调整高等教育结构、提高高等教育质量业改善毕业生就业状况还大有可为。

3. 我国是一个地区、城乡差异十分明显的国家，不同行业、不同所有制单位劳动者工资福利状况差别也十分显著，加之我国劳动人事、户籍、住房、医疗、保险等方面制度还不完善，劳动力的流动还比较困难，这些因素严重影响着毕业生就业选择范围，是造成毕业生

失业与岗位空缺并存现象的主要原因之一。

4. 我国还是一个经济上相对落后的国家,对于长期待业,毕业生及其家庭不论从经济上还是从心理上都还难以承受,这将会促进毕业生尽可能在毕业时确定就业单位,并导致毕业生“先就业后择业”现象的增加。

根据上述认识,可以认为,如果不采取有效措施,高校扩招将会使毕业生就业受到前所未有的挑战,其结果将导致以下现象:毕业生毕业时的就业率降低;毕业生工作找寻的时间延长;毕业生“高才低用”者比例增加;毕业生临时就业者比例增加;毕业生相对经济地位下降。另一方面,尽管高校扩招,受过高等教育者在我国还是相对稀缺,高校毕业生在就业竞争中还是具有明显的优势,因而可以肯定,经过一段时间的工作找寻,他们中的绝大多数都会获得自己的工作。

由于高校扩招对毕业生就业的影响是在几年之后的将来出现,在此期间,通过各种主观努力,是完全有可能部分甚至完全抵消这些不利影响。这又将取决于以下因素:

1. 未来几年社会经济发展对人才需求的增长幅度。由于我国已经加入 WTO,, 国家已经开始实施开发大西北战略,经济结构调整正在逐步到位,政府更为重视发展中小企业,国有企业已逐步走出困境,等等这些因素必然会导致社会对高校毕业生需求的增加,而这增加的幅度大小与主观努力、尤其是与有关劳动人事制度、企业发展政策、社会对人才作用的认识等密切相关的。

2. 扩招后高等教育的结构及其变化状况。如果能够在扩招的过程中,根据市场需求状况有针对性地调整不同学历层次、不同学科专业、不同院校的招生数量,同时,在招生之后的教育培养过程中,能根据市场需求的变化,通过学生转学、转专业等方式及时进行高等教育结构的再调整,那么,也将有效地降低毕业生失业的人数比例。

3. 扩招后高等教育资源投入状况。高校扩招意味着对师资、校舍、图书、教学设备等方面需求的增加,否则,将很可能会降低教育质量。保证高等教育对人、财、物各方面的合理需求得到满足,进而保证甚至进一步提高高等教育质量,是保证毕业生就业竞争力的必要条件。

4. 扩招后大学生学习和就业心理的变化状况。大学生的学习态度和方式是影响毕业生质量的关键因素之一,毕业生就业期望、择业策略、求职行为等也都是影响其就业结果的重要因素。因而毕业生就业状况也在很大程度上取决于大学生们面对扩招所作的应答。加倍努力学习、全面提高素质、适当降低就业期望、灵活调整就业策略等都将不失为有效的选择。

最后还需说明的是,扩大高等教育规模、提高劳动者素质是我国社会经济发展的必要要求,增加高等教育入学机会也是社会的迫切希望,尽管高等教育规模扩展可能会对毕业生就业产生某些不利影响,但不应该因此而因噎废食,停止高等教育发展的步伐。

搞好就业工作创新 促进我校全面发展

莫亦飞 莫河东 陈志庆 霍 宏 蒋立宏 广西商业高等专科学校

近年来,我国高校招生制度、人事管理制度、后勤管理制度尤其是毕业生就业制度实行了全面的改革。这一系列管理制度的改革,一方面推动了高等教育的发展;另一方面也给高校的教学、日常管理、就业等带来了新的压力和问题。面对新形势、新问题,我们通过认真

学习理论，深入调查研究，勇于改革创新，在繁杂的各项工作中，抓住了“毕业生就业”这个突破口，加强全校师生员工的思想政治工作，明确“一个指导思想”、更新“两个层面思想观念”、加强“三个到位”、突出培养“四个方面素质和能力”、做到“五个坚持”、实现“六个方面突破”，促进了我校毕业生就业工作创新和其他各项工作的全面、快速发展。在招生规模扩大，毕业生人数大幅度增加的形势下，由1999年毕业生人均有1.6个就业机会提高到2002年的3.1个就业机会，就业率由1999年的83%提高到2002年的93%。

一、明确“一个指导思想”

自从1999年高校结业生就业开始全面推行“供需见面、双向选择、自主择业”的改革政策以来，我们以适应新形势、研究新情况、解决新问题、探索新途径为基点，确定了“把毕业生就业工作作为事关我校办学全局的头等大事来抓”的指导思想以及“加强全体师生员工思想政治工作，发挥毕业生就业工作的导向作用，促进我校各项工作”的思路。

“把毕业生就业工作作为我校办学全局的头等大事来抓”是新形势的必然要求：1. 改革形势的要求。高校毕业生就业制度实行改革之始，我校毕业生就业面临着前所未有的困难。由于国有商业和党政机关实行了全面改革，原来作为我校毕业生就业主渠道的国有商业和党政机关接收能力急剧下降；由于用人单位的“高消费”，专科毕业生就业受到冷落；由于人口和经济等多方面的原因，社会就业形势十分严峻。新形势下，我们只有高度地重视毕业生就业工作才能解决好面临的困难。2. 关系到我校的生存和发展。毕业生的就业率直接影响到学校的知名度和美誉度，也直接影响到生源的数量和质量，只有提高毕业生的就业率才能更好地吸引生源。3. 关系到广大学生及其家长的切身利益。就业问题是广大学生和家長十分关注的热点问题，能否就业关系到广大学生及其家长的切身利益。4. 实践“三个代表”重要思想的具体要求。大学毕业生是高素质的劳动者，帮助他们走上适当的就业岗位，能够推动我国社会生产力的发展，促进我国社会文化的繁荣和进步，惠及千家万户。

与此同时，我们对就业形势进行深入的分析，既要看到不利的方面，也要看到有利的方面，充分认识搞好我校的毕业生就业工作的现实可能性：1. 从我国受过高等教育的人数分析。我国受过高等教育的人口仅占全国人口比例的5.7%，而美国达60%，不发达国家平均也达到8.8%，我国社会主义现代化建设尤其是全面建设小康社会又急需大批受过高等教育的人才，这就意味着大学毕业生的就业机会潜力巨大。2. 从行业分析。我们商科毕业的人才主要是到第三产业的行业和岗位去就业，当前我国第三产业的国民生产总值只占全国国民生产总值的31%左右，而美国达70%，日本达60%左右。随着我国第三产业的加速发展，加上第三产业在同等的资金投入下可以吸纳较多的就业人员，我校毕业生的就业市场是看好的。3. 从人才类型分析。我校培养的高专高职人才是到生产、服务、管理第一线的技能应用型人才，当前我国科技成果转化应用率的不断提高，说明我校所培养的技能应用型人才就业的前景十分广阔。4. 从不同经济成份用人单位接收毕业生就业的情况分析。虽然作为接收我校毕业生就业主渠道的国有商业和党政机关的接收能力有所下降，但蓬勃发展的非公有制经济和我国加入世贸组织的新形势，急需大批商科人才，显然我校所培养的商科人才大有用武之地。由此可见，当有大学毕业生就业形势虽然是十分严峻的，但也存在着良好的机遇，只要勇于迎接挑战，善于抓住机遇，充分调动全校师生员工的积极性，适应社会需要去培养人才、输送人才，必定能做好毕业生就业工作。

二、更新“两个层面思想观念”

做好毕业生的就业工作，更新师生员工的思想观念是前提和基础，为此，我们进一步加强全体师生员工的思想政治工作，从“两个层面”更新师生员工的思想观念：

（一）更新教职员工的观念，一是树立全员参与意识，克服毕业生就业工作只是少数部门、少数人的事的思想，树立全员关心和参与毕业生就业工作的思想观念。从校领导到每个职工都立足于做好本职工作，为毕业生就业服务。二是树立教学全过程都贯穿提高毕业生就业率的思想，改变就业工作只是临毕业时才将毕业生仓促包装的做法，从校领导在新生入学教育第一课开始就要围绕就业率的目标，并把它贯穿三年教学过程中去。三是树立学校全部工作都要为毕业生更好地就业的思想观念，改变把教学、管理、后勤工作割裂开来，孤立开展工作的做法，做到教学、管理、后勤等工作密切配合，为努力提高学生综合素质，打牢就业基础而工作。四是树立调动一切因素，为毕业生就业服务的思想观念，克服毕业生就业只靠学工部门人员孤军奋战的做法，调动包括教职工、学生、学生家长、校友、用人单位以及社会各界等一切积极因素都来为毕业生就业服务。

（二）更新学生对求职择业的思想观念。我们针对学生的思想实际，加强就业教育，启发学生更新思想观念。一是树立竞争就业的观念。即就业要靠自己竞争，要通过提高自己的综合素质，掌握真本领、增强竞争能力才能更好地就业。克服平时不认真学习，毕业时投机取巧的思想。二是树立到各种所有制单位去就业的思想观念。三是树立到艰苦地方就业的思想观念。四是树立先就业后择业和多次择业的思想观念，克服一次择业定终身而犹豫不决的思想，引导毕业生看到人才流动是普遍现象，多次择业是必然趋势。五是树立自主创业为社会提供更多就业机会的思想观念，引导毕业生自主创业，不应等靠政府和企业为自己提供就业岗位，而应该为社会承担更多的责任，在解决自己的就业问题时，也为别人创造就业机会。

师生员工就业思想观念的不断更新，为做好毕业生就业工作，增强学生的综合素质，开拓他们的就业空间打下了坚实的思想基础。

三、加强“三个到位”

在毕业生就业工作的思路理顺和思想观念更新后，我们在毕业生就业工作的实践上加强了“三个到位”：

（一）组织领导到位。首先，把毕业生就业工作列入学校党委、行政工作的重要议事日程，并根据不同时期形势的变化和结合学校不同年级毕业班学生的实际情况，深入研究和及时解决毕业生就业工作的重大问题。其次，学校成立了由学校领导任组长和副组长、有关部门和各教学系负责人任成员的“毕业生就业工作领导小组”，负责领导全校毕业生就业工作。其三，从1999年起在学校毕业生就业工作领导小组下设成立了学校“招生就业指导中心”，负责组织协调全校毕业生就业工作。各系相应成立了“毕业生就业工作小组”，组织开展本系的毕业生就业工作。形成了结构严密，指挥得力的毕业生就业工作组织领导系统，有力地推动我校毕业生就业工作顺利开展。

（二）工作人员到位。着重从专职与兼职两个方面去加强毕业生就业工作。（1）专职方面分“三个层面”，第一个层面是学校分工一位校领导亲自抓毕业生就业工作；第二个层面是学校指派责任心强、熟悉业务同志担任就业指导中心负责人，负责全校毕业生就业的组织