



# 沈河市帼之歌

沈河区妇女联合会编

SHENHE JINGUO ZHIGE

# 目 录

## 弥合分裂的“女魔官”

——记正阳精神病防治站站长王惜时…………… 1

## 事业，在她心中无比神圣

——记热闹路第二小学党支部书记兼校长

雒丽铭…………… 7

## 改革洪流中的弄潮人

——记长盛源饭店经理郭惠兰…………… 13

## 居民信赖的“父母官”

——记一经街道三八里委主任王玉娥…………… 16

## 女企业家的风采

——记沈阳市噪声控制设备厂厂长兼党总

支书记刘桂琴…………… 27

## 一颗闪光的服务明星

——记正阳理发店一级烫发师齐玲…………… 34

## 她心中的秤

——记中街副食品商店经理金钟文…………… 41

## 光彩事业中的现代女性

——记个体业者阎晓莹…………… 47

## 最宝贵的奉献

——记风雨坛第六粮站收款员凤志芬…………… 54

## 女卫士的情操

——记沈河区公安分局预审科副科长宋慧钿…………… 59

## 弥合分裂的“女魔官”

——记正阳精神病防治站站长王惜时

迷失，徘徊，颠狂，象琴弦绷断般发出嘶裂的呼叫——这就是精神分裂，人类间最悲惨的病种。

将紊乱变得和谐，将狂暴变得温和，将丑陋变得美好——这就是精神病学专家、世界上最富有爱的医生。

在清都古城，在井字街口，有一幢充满阳光的二层小楼，终日演着弥合分裂的喜剧，剧中主人公是位富有传奇色彩的女性。关于她的品格，她的业绩，她的形象，她的故事，不知倾倒了多少人？！

要倒坍的土墙上挂起精防站的牌子，  
她发誓要做人间观音，正阳的白求恩

一九七五年，春寒料峭时节的一天。地处正阳街的三道湾胡同突然热闹非凡。在震耳的锣鼓声和掌声中，一块牌子挂上了一间就要倒塌的民房土墙上。牌子上大书：“正阳精神病防治站”，被人称为站长的王惜时此刻也在笑，但笑中带着一丝苦意。锣鼓声、掌声响不了多会便散去了，留给给她的是那间破空房子和两个“赤脚医生”。

在挂牌之前，街道（当时叫公社）机关的干部们曾为了“站长”这位子展开过一场激烈的竞争，竞争的目标是看谁不当这个“魔症官”。最后还是王惜时“倒霉”了，因为她是年轻的“老同志”，经验丰富，有闯劲，事业心强，又能歌善舞，

哄精神病人玩正合适。还有一个重要因素是，党委真心要把这个利国利民的福利事业办好，知道这副担子不轻，考虑来考虑去，只好把担子放在王惜时的肩头。王惜时爽快地应承了。那时，她虽然尚未在党旗下举过拳头，可暗地里一直学着真正共产党员的样子做，跟党不能说二话。

干啥就要吆喝啥。王惜时领人开始下地段搞患者普查。正阳地区当时只有二万八千多人口，而各类精神病患者就有一百多号。世上最痛苦的患者莫过于精神病患者。王惜时走进他们的生活中，吃惊地发现了不少患者正受到非人的待遇，有的被铁链锁着，有的被笼子关着，还有的在寒冬腊月被扔到四壁通风的小板房里。这也难怪家属们心狠，疯子要杀人，要放火，要服毒，闹得你天昏地暗，成年累月不得消停。对这些神经近乎于僵死，感情理智皆无者，叫人真不知该怎样伺候才对。王惜时目睹了这一场场“家庭悲剧”，心里好酸，一种职业感油然而生！

多少世代，人们一直不忘向观音菩萨祷告，渴求她降临人间救苦救难，可观音从未到过人间，王惜时说：“就让我当人间观音吧！”

多少岁月，群众一直在深切怀念白求恩，热盼他到自己身边解除病痛，可白求恩毕竟故去了，王惜时发誓：“我要成为正阳的白求恩！”

她把自己的整个身心献给了站里，  
还搭上丈夫、孩子和叔公

王惜时着手经营自己这块小地盘。听说街道办起了精神病防治站，群众争抢着往里送病人，一些驻区单位也张罗将患病职工送进来。可站点毕竟太小了，一间房子能收几位？王惜时

从公社又要来三间旧房，房子老的实在不象样子，眼瞅要倒塌了，没人敢住，可这总比没有强呀！要到手就修吧，弱将残兵干起活来真也费劲。搬砖和泥，砌墙上梁，男人吃不了的苦，她和她的几个女兵能吃。十几天下来，她累垮了，加上那些日子闹肚子，虚弱得直打晃，一张原本红润的脸变得腊黄。

她丈夫看了心疼，又拦不住她，知道她将整个身心都献给了精防站，便抽空也来帮修房子，大雨瓢泼，夫妇俩一齐蹲在房顶钉棚板。抹墙面，打水泥地面是技术活，王惜时她们手把不行，年近七十的老叔公知道了，咳咳嗽嗽地跑来帮工……

精防站艰苦创业的精神感动了众人——

“惜时呀，”公社党委书记叫她：“你看，我把机关干部都带来了，就在这义务劳动，快分派活吧。”

“王姐”，一群患者家属跑来喊：“有啥活你尽管吱声，咱们哥几个包了！”

“王站长，”不少驻街单位的同志找上门，说：“你们白手起家难处多，缺啥东西你就列个清单，我们给拉来。”……

靠众星捧月，小小精防站红火起来，一下子收了二十多个患者。然而王惜时还是脚打后脑勺，精防站不是大托儿所，总要治病的，治精神病没技术咋行？她这个站长是白帽子，几个“赤脚医生”也没经过专门学校训练过。她将她们分批送到精神病院去学习，自己脱不开身，就在岗位上“偷艺”，夜里再啃厚厚的本本，靠肚里仅有的那点初中文化水平钻研起精神病学来，其难可想而知。除此之外，她还要筹集药品，医疗器械，办福利工厂，……忙得一天睡不了几个钟头，一年在家歇不上几天。自然，她不是好妻子，更当不上好妈妈了，时令已进深秋，小北风刺骨，一家人的棉衣还没做上呢！两个孩子长得太快，旧棉袄短了一大截。当妈妈的无暇顾及，邻居一位老奶奶

看不过眼了。这天，老人跑过来嘟哝：“惜时呀，你是孩子的后娘吗？这两个孩子不是你身上掉的肉？瞧瞧，孩子的手脚冻成啥样了！你要没功夫，就把棉花、布给我送来。”

一个星期过去了，棉花、布没有送过去，孩子照例穿着旧棉袄。那老人火了，推门就骂王惜时：“你真狠心呐，棉衣没工夫做，难道连买棉花的功夫也没有吗？你要是买不起就吱一声，我连买带做全包了！”

王惜时并非手脚懒，也不是针线活不行，而是紧忙着给另一家缝制御寒衣。这家女人是精防站的患者，病情很重，一家人的棉衣棉裤几年没拆洗了，脏得实在没法穿。王惜时领着几个赤医下手帮着又拆又洗又做，一连气做了大小五套。

## 两朵并蒂花飘香中外， 外宾称她是创造奇迹的中国女性

王惜时奋勇开拓她的事业，她的事业又恰逢百废待兴的新时期，于是就如鱼得水，如虎添翼！党的十一届三中全会之后，小小精防站办得更加生机勃勃。到一九八二年，该站治愈人数达一百六十五人，显效率为百分之七十，复发率下降到千分之六。这个成果在全国同行业居领先地位，达到国际先进水平。

更令人震惊的成果是，王惜时“地盘”由一间房扩大到四十多间，办起了有七个车间的福利工厂。该厂印影剧票，糊纸盒、纸兜等。百人企业办得红红火火，产品辐射到全国二十七个省、市、自治区。从一九七九年到一九八二年，总产值达六十二万八千余元，先后安置一批康复的精神病患者。福利工厂有工资，有奖金，一般每人每月可赚五六十元。

劳动创造了人，劳动又能改造人。王惜时依据这一真理，

用心血和汗水育出了精防站和福利工厂这两朵并蒂的红花，使一批曾丧失理智的人重新恢复了人的尊严，享受了社会主义的温暖，人生的乐趣！

有一位从小患病的小伙子，头一月发薪，乐坏了，把钱都买了糖，包了一包又一包，分送给他的亲人，说：“这些年我把大家拖累苦了，如今我病好，还有了工作，真该回报一下。”糖，亲人们一块没动，一包一包地捧回来，“这糖你都给王站长送去，她，才是你回报的正主！”

并蒂红花飘香。全国各省、市、自治区的专家、学者和精防工作者先后到这里参观。世界卫生组织宣传官员古德斯利克专程到该站访问，竖起大拇指称赞，“我到过许多发达国家考察，发现那里连大学毕业生都很难找到职业，而你们不但给精神病患者免费治疗，还能安排工作，真是了不起的奇迹，社会主义中国，伟大呀！”

历史长河在我们这片国土上流经了五千多年，推出了一座座伟岸高岭，也拉出了一道道深涧沟壑。那类旧思想、旧意识、旧观念、旧传统的鸿沟，不是谁在短时期所能填平的。因此王惜时一直在矛盾的漩涡里打转转。她得到了党报的强有力的支持（继《沈阳日报》之后，《辽宁日报》、《人民日报》新华社都先后报道了她的催人泪下的事迹），她得到了她的患者和职工的理解和拥戴，但厄运没有和她彻底告别分手，嫉妒、偏见、误解以及其他的麻烦给她制造着危机。有人替她攥把冷汗，告诫她“见好就收”，没听说“木秀于林风必摧之，行高于人众必排之”吗？然而她倔强的很，认准一条道就拚命往前闯，大有把南墙撞倒的架势。

值得庆幸的是，这三年她闯出了大名堂：小小的精防站先后收治了一百九十九名精神病患者，康复率和复发率控制率居

世界先进水平。

小小的福利工厂也越办越兴旺，由一间小土房发展到有四十多间厂房，七个车间，除影剧票印刷厂之外，他们还扩大生产项目，办起亚美化妆品厂，油墨纸张商店等一批卫星企业。日前我到该厂参观，一位小女工正在数票子。“咦，这月咋又多给三张大团结？”“大家干得好，奖金就多呗！”王惜时笑着说：“还有喜事呢，我说出来，你们可别乐颠馅，咱厂成了明星企业，每人都长半级工资，再加把劲，争取进小型巨人企业行列，那就每人再长一级！”这实在不简单，在激烈的商品经济竞争中，有为数不少的企业败下阵来，或滞销，或亏损，或倒闭，而王惜时领着一群残疾人竟在巨石间杀出一条生路，谁能不佩服？！

小人物登上大舞台。去年，王惜时成为辽宁省“五一”劳动奖章获得者；今年早春，她又被评为省、市劳动模范。这是当之无愧的。

人生是条多彩的路。王惜时在这条路上行进，把“魔鬼”和“弃儿”带回人间，使他们重获自己应有的尊严和乐趣。同时，她也为自己赢得了欢乐和幸福。

（郑富）





## 事业，在她心中无比神圣

### ——记热闹路第二小学党支部书记兼校长雒丽铭

也怪，近几年来，热闹路第二小学，这个座落在热闹路小市场附近的一所不见经传的普通小学竟闹腾起来了，在全市小学中冒了尖，一跃成为全国有名的先进学校。全校50多名教职工，在党支部书记兼校长雒丽铭的带领下，可谓龙腾虎跃，小小校园被这批人搞得热气腾腾。

### 争 为 天 下 先

1976年，教育局一纸命令，雒丽铭毅然踏上新的征途，出任热闹二小学党支部副书记。十年动乱，这所学校受到严重冲击，教室的墙上，仍显露出“文大”风暴鞭打的疤痕。全校60名教师，中师毕业的只有6名，教学质量排在全区的后几位。

面对这一切，她没有一点怯色。因为她历尽风雨，重新找到了开创事业的沃土，她要在这里运筹帷幄，走自己治校的路。

不久，教育局为他们更新了校舍，盖起了教学楼。但是，由于材料短缺，没等上玻璃、刷油，工程队就撤走了。当时已临近秋季开学，如果坐等，千余名学生就要被拒之校门之外；若是上课，教室没有遮挡，师生怎么受得了？为了不延缓开学，她亲自跑材料，又带领教师突击上玻璃、刷油。日夜奋战，仅用10天，就上了3000多块玻璃，教室、走廊都刷了一遍油，还清运出上百车残土，保证了按时开学。教师们感叹说：“从雒

书记身上，我们看到了教育重新崛起的希望。”

几年过去了。如今，这里每到夏季，花坛里鲜花姹紫嫣红，婀娜的垂柳，挺拔的白杨，染映到平整、黑亮的柏油操场，给人以明快、整洁、清新之感。学校被评为绿化、美化先进单位、最美校园。

教师是教育之本。教育要上去，必须有一支思想觉悟高，能征善战的教师队伍。她经过辛勤探索，创造出的一套行之有效的思想政治工作方法。即：“基本理论灌输法”、“思想工作疏导法”、“具体问题分忧解难法”、“热点问题对话法”，应用实际，取得明显的教育效果。

一名青年教师，认为小学教师工资低，待遇差，连找对象都有困难，一度不安心工作。老雒多次找他谈心，及时拨正他看问题的角度，使他有了驾驭形势的能力，爱上了自己的岗位。87年被评为市优秀团员，还光荣地出席了市青年群英会。

有位教师家属问老雒：“雒书记，不知你用什么法儿，把他们都给迷住了，没家没业地干。”老雒听后满自信地回答：

“没什么好法儿，只是能真心实意地为教师服务，真挚坦诚地以心换心，使教育到位。”由于思想工作经常化、制度化，全方位地落到实处，教师们奋发向上，积极进取，先后有26名教师入了党，18名成了党外积极分子，16名教师被省市区授予先进教师称号。

强将手下无弱兵。在她和众多教师的努力下，学校改革迈出了大步。六年级毕业生的及格率、升学率由原来的倒着数，一跃名列全区之首，捧回了省政府颁发的奖状。校风变了，千余名学生没有一个劣迹生，学校连续6年被评为市、区先进学校，五讲四美为人师表先进单位。

无疑，她在事业上的收获是沉甸甸的，然而，有谁知道成

果的背后，她的肩担着怎样的负荷！

她患有肾炎、风湿性关节炎、心血管病等疾病，但在学校里她却是个生龙活虎的强人。无论是上房串瓦，还是掏下水道，她都干在前。有时白天“逞强”，夜晚却疼痛得不能入睡。几次心血管病发作，晕倒在操场上、办公室里。每当清醒过来，仍然继续工作，谁也拦不住她工作的劲头。

在她的日程表上，似乎从来没有缝隙插上个人的大事或小事。这是因为她深深地懂得：要把学校办成学生满意、家长欢迎、社会承认的第一流学校，就是要全身心地投入到事业上。她曾经这样表露：“不管是创业时的艰难，还是富有时的温馨，人有追求是件值得骄傲的事。”

## 师爱的升华

二十八个春秋，雒丽铭恰如春蚕，在小学教育的岗位上，倾吐出缕缕银丝，为千万个孩子输送温暖，为他们编织着美满的前程。

1982年，从一次调查中，她了解到：学校19个教学班1000余名学生中，缺父少母或孤儿就有40名。她联想到，由于父母离异，使一些学生很小就失去了家庭的温暖，心灵受到创伤，生活、学习无人问津、有的甚至温饱都无人管。她意识到：关心这类学生已成为当前学校教育一个不可忽视的问题。

学校有个朝鲜族学生，一年内父母先后故去，他和十九岁的哥哥相依为命，只靠哥哥做临时工每月挣的三十几元维持生活。雒丽铭把慈母的爱给了他，把党的温暖，社会的关怀送到他的心坎上。当老雒了解到孩子曾患过肾炎、脚下着凉易旧病复发，就一针一线地为他缝制出适应各季节用的鞋垫。端午节到了，她把家里煮的粽子、鸡蛋带上，不声不响地放在他的书桌

里，当那个孩子发现意外飞来的礼物时，他首先想到的是“雏妈妈”。他在日记中写道：“妈妈死后，再没有人给我过生日了，可是雏书记和老师连我的生日都记住了。我拿着他们送的生日礼物，吃着他们送的糖果，我的眼泪刷刷地往下流，真想扑在他们的怀里，叫一声妈妈。”

不幸的童年生活，形成了这类学生性格的内向、孤独、自卑。医治这种心理变态的最好方法是动之以情，晓之以理，把“冷却的心”再燃烧起来。这是雏丽铭在长期的教育工作实践中得到的答案。

六年级有个学生，母亲离婚出走，父亲患有精神病，把家里值钱的东西都卖了，还常常不让孩子上学。孩子无人照顾，经常迟到。后来老雏得知他迟到的原因是家里没有钟表，就拿出15元钱为他买了一个新闹表，他再不迟到了。这个孩子，每月逢上10号就不上学，据了解这一天是替父亲到工作单位取工资。为了不让这孩子耽误学习，老雏派人到苏家屯其父工作单位去协商，请单位每月把工资送来，得到该单位领导的支持，从此工资再也不用他去取了。可过了一段时间，这孩子又有好几天没上学。老雏和一位教师便去家访。她们走进屋，那孩子爸爸正在喝酒，头也不抬，老雏忙凑近跟前说明来意。孩子爸爸竟顺手操起一个木棒，大声叫着：“谁再来说这套话，我就打死他。”老雏毫无惧色，立即接过话题说：“我是教师，要对孩子负责，中途辍学是不允许的。怕死我不来，打死是烈士，打不死还来。”老雏铿锵有力的话语，真的把对方震住了，他软了下来，连连说，大姐，大姐，都怪我，明天我就叫孩子上学……第二天，老雏又找孩子谈话，让他鼓起勇气，战胜生活中的困难，还又用自己得的奖励费给那个孩子买了棉鞋、手套。孩子逐渐克服自卑心理，树立起生活的信心，学习上进了。

几年来，老雒对全校195名缺父少母学生的学习、身体、思想变化、兴趣、爱好做到心有一本账。他们的家，不知走了多少趟，去了多少遍。把所得到的奖金、稿酬和各种补贴费400余元，全都献给了这些孩子。

在她的倡导下，教师中开展了“把慈母的爱送给孩子们”的送暖活动。全校形成了关心帮助这些孩子的好风气。

每年春秋换季，学校为他们做衣服；每到“六一”、元旦、春节等大节日，学校为他们召开送暖大会；每到他们生日，学校就向他们赠送生日礼物。这些做法都已经形成传统。

雒丽铭的深切情谊，理所当然地受到孩子和家长的敬重。

86年秋季的一天，老雒心血管病发作，晕倒在操场上，几位教师把她抬到收发室。这时，窗外挤满了学生。上课的铃声响了，几个失去双亲的孩子，还是久久不肯离去，十几双期待的眼睛，一直盯着这位慈祥的母亲，等待她苏醒过来。

一位学生的母亲，拉着老雒的手泣不成声地说：“雒书记，你真是个好人啊！如果不是你，我就想一死得了，你不仅救了我的孩子，也救了我们全家，我们永远也忘不了你。”

195名缺父少母的学生和其他孩子一样，健康成长。他们当中，没有出现一名劣迹生，41名毕业生全部以及格的成绩考入中学。

她对事业的追求，实现了自己的社会价值，得到党和社会的承认。他们对家庭结构残缺学生教育的经验，中央和省市电台都作了专题播放，几家报纸予以介绍，国家教委向全国推广了他们的做法。并在简报的按语中写道：“沈阳市沈河区热闹路第二小学，坚持四年对家庭结构发生变化的学生给予特殊地关心和教育，用教师崇高的爱去医治他们的心灵创伤、调动他们学习的积极性，鼓励他们积极向上，收到良好的教育效果，受

到社会的好评……”这些话是对集体创造力的赞许，也是对这位党支部书记凝聚力的肯定。

这几年，雒丽铭按国家教委的要求，先后读完了《教育学》、《心理学》、《政治工作心理学》，潜心研究这些孩子的特殊心理和性格特征，写出了“家庭结构残缺学生心理变态及教育”等10余篇论文。她连续多年被评为区优秀党员、区劳动模范、省、市优秀教育工作者。党支部连续7年被区、市授予先进党支部称号。学校被国家教委命名为思想政治工作先进单位。

面对着神圣的事业，她没有心思去数过去的脚印，正以全部精力和智慧设计着未来。

（贾绍书）



# 改革洪流中的弄潮人

## ——记长盛源饭店经理郭惠兰

改革，一股势不可挡的洪流，在神州9百60万平方公里的大地上汹涌地奔腾。在这一泻千里的洪流中，有的人远避浪头，在岸边徘徊、观望；有的人乘坐在大船上，不冒风险随波逐流；唯有另外一种人，他们冲在湍急的浪尖上，奋力挥臂，破浪向前。郭惠兰，沈河区长盛源饭店的女经理，就属于最后一种人。有一位了解她的领导曾对我说：你有空儿写写她，她是一个——

### “有胆有识的改革者”

岁月的台历翻到1984年的3月，古城沈阳到处呈现出一片生机盎然的景象。然而，座落在大西城门附近的长盛源饭店却是另一番情形。饭厅里，顾客寥寥无几，三、四个身穿白上衣的服务员聚在一块儿，谈兴正浓，对饭桌上狼藉的杯盘却都懒得动手。后屋呢，一个上了年纪的厨师微闭着双眼在打瞌睡，几个小青年早不知躲到哪个旮旯里在抓“红K”呢。

翻开长盛源饭店的账簿，你会大吃一惊，一直在沈河区较有名气的大饭店，如今亏损数已达1200多元。区饮食公司的领导心急如焚，饭店的职工也因为收入低而牢骚满腹。怎么办？公司几个领导犯了核计，他们都不约而同地想起了她——回春饭店的女经理郭惠兰。

“郭惠兰要回长盛源饭店当经理了。”消息不胫而走，职

工们议论纷纷。一名男职工风言风语地说：“换了好几个老经理都没好使，又调来个老娘们能顶啥用？”“惠兰行，她有魄力，保证能干好。”有一个了解郭惠兰的女服务员这样说。

郭惠兰曾在长盛源饭店度过了15个春秋，这次让她重返“娘家”她能说什么呢，她从来不会讲价钱。3月20日，郭惠兰迈着坚实的步伐来到了长盛源饭店。

“饭店亏损的症结在哪里？”郭惠兰反复思考着。她通过调查，得知主要是在职工中“吃拿送损”风盛行，劳动纪律松弛，服务质量不高。有一部分年轻职工，热衷于打扑克赌钱，闭店后一玩儿就是大半宿，然后连炒再喝，来个一醉方休……有的顾客来吃饭，一个多小时愣不见收款员的踪影。

几天后，饭店召开职工大会，70多名职工济济一堂。郭惠兰站在屋中央，大声说道：“家有家法，店有店规，今天，咱们制定了8条规章制度，每个职工都必须严格遵守，如有违犯，分别处以罚款，停职检查，直至降工资，开除店籍。”好厉害，有的人暗暗咋舌：“这回不能胡闹了。”也有的想：“别听她咋呼，罚咱哥们款，那是老虎驾辕——谁敢（赶）呀。”过了几天，几个小青年班上时间忽然不见了。郭惠兰搬梯子上房顶去找，那是他们经常聚赌的场所，没有。她又找到一个僻静胡同里，终于抓住了这几个“现行”，他们灰溜溜地跟在经理后边回到了饭店。

夜幕低垂，繁星点点，快半夜了，饭店的办公室里还亮着灯光。郭经理在和小青年们谈话：“你们年纪还轻，利用大好时光，钻研技术多好啊，为什么偏要赌博呢？”小青年逐渐醒悟了，他们纷纷表示再也不干了，可是，对于交罚款却不那么痛快。第二天，说情人上门了：“小青年都认错了，罚款就免了吧。”“不行。”郭惠兰决不留情。无奈，那些小青年只好乖



乖地送来了几张“大团结”。职工们震惊了，经理“动真格”的。以后，饭店再也没出现违反劳动纪律的事。

对于那些“白食客”，郭惠兰坚决地说：“你们来吃饭我欢迎，但是想不花钱占国家便宜，那是山墙上挂门帘——没门儿。”从此，这些“吃白食”的再不登门了，他们背后骂道：“这个女人简直是个‘母老虎’，不得好死。”不知您是否留心，生活中有这样一种人，如果你能给他带来某种好处，他会不惜用世界上最优美的语言歌颂你；如果你使他失去某种好处，他又会用世界上最恶毒的语言诅咒你。郭惠兰对这些咒骂不屑一顾，她继续走自己的路。

长期以来，职工吃企业的大锅饭，企业吃国家的大锅饭。郭惠兰决心打破“大锅饭”，她要改革！在区长的支持下，郭惠兰第一个在全区实行了饭店集体承包责任制，将企业的经济指标、工作质量、服务态度承包给班、组、个人，在奖金分配中形成了责、权、利的统一，实行了人定岗、岗定责、责定分、分定奖的分配原则。职工的干劲充分调动起来了，偷懒耍滑的没有了。从此，长盛源饭店名声大振，每天顾客盈门。一位顾客说：“这里的饭菜可口，服务热情周到，照此下去，长盛源可要财源滚滚，长盛不衰了。”这位顾客可谓有先见之明。请看下列一组数字。

1984年，经营利润8万7千元。

1985年，经营利润15万5千元（比原计划翻了三倍）

1986年，经营利润18万7千元，（停业修建近3个月）

1987年，经营利润33万多元。

在这一串数字后面，您可知道，这里有郭惠兰的多少心血，多少汗水呀！

长盛源饭店早已和“亏损”二字永远地告别了。改革四