

法律直通车 ② 维权自助手册

最新工伤处理操作实务

工伤职工权益保护指南

黄乐平 ● 编著



- 工伤、职业病的认定
- 劳动能力鉴定
- 伤残等级评定
- 工伤待遇确定与落实



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

法律直通车 ② 维权自助手册

最新工伤处理操作实务

工伤职工权益保护指南

黄乐平◎编著



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

图书在版编目(CIP)数据

最新工伤处理操作实务/黄乐平编. —北京:法律出版社,
2004.7

ISBN 7-5036-4996-8

I. 最… II. 黄… III. ①工伤事故—伤害鉴定—中国
②职业病—伤害鉴定—中国③工伤事故—赔偿—中国
IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 065114 号

法律出版社·中国

责任编辑/戴 伟

装帧设计/于 佳

出版/法律出版社
总发行/中国法律图书有限公司
印刷/北京中科印刷有限公司

编辑/法律应用出版社
经销/新华书店
责任印制/陶 松

开本/A5
版本/2004年9月第1版

印张/15.625 字数/464千
印次/2004年9月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里法律出版社综合业务楼(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

电话/010-63939796

网址/www.lawpress.com.cn

传真/010-63939622

法律应用出版社/北京市丰台区莲花池西里法律出版社综合业务楼(100073)

电子邮件/yingyong@lawpress.com.cn

读者热线/010-63939642

传真/010-63939650

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里法律出版社综合业务楼(100073)

传真/010-63939777

中法图第一法律书店/010-63939781/9782

客服热线/010-63939792

中法图北京分公司/010-62534456

网址/www.chinalawbook.com

中法图上海公司/021-62071010/1636

电子邮件/service@chinalawbook.com

中法图苏州公司/0512-65293270

中法图深圳公司/0755-83072995

中法图重庆公司/023-65382816/2908

书号:ISBN 7-5036-4996-8/D·4714 定价:28.00元

前 言

唯愿天底下不再有人受工伤困扰。

——题记

我对职工劳动保险问题的思考可谓由来已久,从事律师工作尤其是担任公司专职法律顾问以来,经常会有人咨询我职工福利与劳动保险的问题,引发了我的很多思考。但是就劳动保险尤其是工伤保险的专题写一本专著,却还未曾认真考虑过;而后来遭受的一次特殊工伤经历,终于促成了我要著书的念头。

事情还得从2002年底说起。在公司与子企业间的一次篮球比赛中,我作为参赛队员不慎右膝受伤。以自己以往的运动经历来判断,我觉得伤情并不严重,休养一段时间就会好了,所以也没有向公司提出申请工伤认定的请求。但是后来发展的情况大大出乎我的意料,在受伤后长达半年的时间里,伤情越来越严重,以至于无法再行跑步。后经权威专家确诊为前交叉韧带断裂、半月板撕裂,需进行手术。而手术所需的费用之多几乎超出了我的承受力,术后康复的耗时之长、痛苦之烈几乎超出了我的想像。在这种情况下,我向单位提出了工伤认定的申请报告。公司有关职能部门向当地劳动部门递交了工伤认定申请报告后,很快就获得了劳动部门的批准。随后进行了伤残鉴定,并由劳动能力鉴定委员会作出了结论。但是此后的工伤待遇的落实,却经历了近半年的时间,其间涉及了工伤保险缴费不足、平均工资的计算及扣发工资的补发、交通费的报销、医疗费报销、护理费的计算等多方面的问题。这件事情的经历,大大的深化了我对工伤问题——乃至劳动保险甚至是劳动法的认识,给了我很多的启发。而做过法律顾问(代表公司处理类似问题)的经历,也让我不断地进行换位思考。

我常在想,如果我不是律师,这类问题的处理是不是要更复杂?如果换作一个普通工伤职工,是否能获得法定的工伤待遇?对于处于弱势地位的工伤职工来说,他要如何争取自己应该获得的权利?

保障工伤职工的合法权益,是企业必须履行的法定义务,但是企业又该如何保护自己的合法权益,防止假工伤、闹工伤等不当现象的发生呢?

而我国目前的工伤保险立法现状,除了《工伤保险条例》是行政性法规外(个别省份出台了地方性法规),还有少量的部门规章、地方性规章,而大部分还是部门和地方的规范性文件。而层级最低的规范性文件却是工伤事故处理过程中使用频次最高、实用性最强的。在各地行之有效的规范性文件少说也有几十个,多的上百个,而且机关、事业单位的职工与企业单位的职工工伤待遇完全不一样。这么多法律法规,如此琐碎,别说一般工伤职工,就是一般用人单位也不见得搞得清楚,像我这样的专业人士有时还需要查找各种资料,难怪企事业单位内经常发生工伤纠纷!

在我自己寻求工伤待遇的落实过程中,我翻阅了很多资料包括不少工伤实务处理的著作。如果以一个工伤职工(或者是用人单位)的角度来看,这些著作存在的一个通病是,实用性还是不够(在《工伤保险条例》实施以后,这些著作的实用性就更加不足了)。因为作为一个普通工伤职工,就是希望能够一目了然地明白工伤认定乃至工伤待遇落实的全部流程,因为他们不可能像专业人士一样去查阅各种资料、研究各个问题。与工伤职工一样,很多单位都有类似的想法(现在很多企事业单位都没有法律顾问)。如果能够编著一本对工伤实务处理指导性很强的书,一定会受到他们的欢迎,于是我就产生了著书的念头。

我的想法得到了法律出版社编辑戴伟先生与长安律师事务所律师谭臻先生(曾经在法律出版社担任过编辑)的支持,尤其是戴伟先生,为本书的体例设计、内容编排等提供了很多中肯的意见,在我写作的困难阶段,给了我很多鼓励与帮助,并且为此书的编辑付出了很多辛劳。北京市宣武区劳动和社会保障局社会保险科科长梁宗敏女士为本书的撰写提供了部分材料,其在工伤实务个案处理上的许多见解给了我很多启发。在此一并致谢。

由于时间仓促,本书的不足之处在所难免,欢迎一切善意的批评。我的电子邮箱:huanglepinglaw@163.com。

黄乐平

2004年7月15日

丛书介绍

《用人单位劳动法操作实务》

左祥琦编著,45万字,定价32.00元,书号:7-5036-3768-4

本书从用人单位管理者的角度出发,采用“实例说法”的形式,全面阐述了用人单位在管理中可能遇到的劳动法知识,每一章节均配有“操作提示”,点明用人单位在操作中应注意的要点,使用用人单位管理者能够迅速掌握劳动法在企业适用中的技巧与方法。本书系作者多年从事劳动法律实务、常年指导各类企业的劳动人事工作的经验总结,是广大用人单位依法进行员工管理的最佳指导用书。

《劳动和社会保障仲裁与诉讼》

王先林、李坤刚编著,32万字,定价21.00元,书号:7-5036-3681-5

本书旨在帮助广大读者了解劳动法和社会保障法的基本制度与操作精髓,特别是劳动和社会保障仲裁与诉讼方面的实务和技巧,作者着重对其中的特别问题和疑难问题进行了详细的分析和解说,力图为广大劳动者和用人单位依法维护自己的合法权益提供操作性指南。

《打工者维权法律指南》

张金海、于瑞理编著,26万字,定价16.00元,书号:7-5036-3884-2

本书从劳动者最关心的问题出发,告诉劳动者享有什么权利,怎样通过法律保护自己的合法权益。书中通俗易懂的语言对劳动合同、劳动者的工资、工作时间与休息休假、劳动争议、社会保险和福利以及工伤事故保险等方面的问题进行了详细解答,具有很强的可操作性,同时尽量将专业知识通俗化,具体分析劳动法在实践中存在的问题,并提出解决办法,是对广大劳动者有很大帮助的维权指南。

目 录

前言	1
第一章 工伤处理实务操作流程	1
第一节 工伤问题处理实务操作流程示意图	1
第二节 工伤问题处理实务操作流程的说明	4
一、工伤认定流程的说明	4
二、劳动能力鉴定流程的说明	5
三、落实工伤保险待遇流程的说明	5
第二章 我国工伤保险立法的发展及对其评价	8
第一节 我国工伤保险法律制度的发展	8
第二节 对《工伤保险条例》的评价——与《企业职工工伤保险试行办法》的比较	12
一、工伤保险的适用范围	13
二、工伤保险基金	13
三、工伤认定的范围	15
四、申请工伤认定的时限、提交的材料与举证责任	18
五、劳动能力鉴定	20
六、工伤保险待遇	22
七、工伤争议的处理	30
八、工伤保险的监督管理法律责任	31
九、附则的比较	33
第三节 《工伤保险条例》的不足与完善	34
一、职工上下班途中受到伤害的工伤认定	35
二、职工突发疾病视同工伤的规定	37
三、五级、六级伤残职工的工伤保险待遇	38

四、七~十级伤残职工的劳动关系的保护	38
五、工伤职工的工伤医疗待遇	39
六、工伤保险待遇没有精神损害赔偿	39
第四节 各地《工伤保险条例》的实施办法的比较与评价	41
一、工伤保险的范围	41
二、工伤认定	41
三、劳动能力鉴定	42
四、工伤保险待遇	43
第三章 常见工伤处理疑难问题解答	54
第一节 工伤与工伤保险概论	54
一、工伤与工伤保险的定义、作用与原则	54
1. 什么是工伤?	54
2. 什么是工伤保险?	54
3. 实行工伤保险的目的是什么	54
4. 工伤保险有哪些基本特点?	55
5. 工伤保险的实施对劳动者有哪些帮助?	55
6. 工伤保险对企业的作用是什么?	55
7. 工伤保险遵循什么原则?	56
8. 什么是无责任补偿原则?	56
9. 工伤保险为什么实行无责任补偿原则?	56
10. 什么是风险分担、互助互济原则?	57
二、工伤保险与商业保险	57
1. 投保了雇主责任险还用参加工伤保险吗?	57
2. 什么是商业保险公司的人身意外伤害保险?	58
3. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的 保险目的有什么不同?	58
4. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的 对象有什么不同?	58
5. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的 实施方式有什么不同?	59
6. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的 保险基金的来源有何区别?	59

7. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的保障水平有什么不同?	59
8. 职工投了人身意外伤害保险,发生工伤事故后是否还可以享受工伤保险待遇?	60
三、工伤保险的适用范围与工伤保险费的缴纳	60
1. 《工伤保险条例》的覆盖范围是什么?	60
2. 《工伤保险条例》颁布后,乡镇企业必须参加工伤保险吗?	60
3. 自由职业人员发生工伤能够享受工伤待遇吗?	61
4. 离开单位以后,档案在街道或者个人存档人员发现职业病是否可以申请工伤认定?	61
5. 退休人员返聘到用人单位发生工伤可否认定,能不能享受工伤待遇?	61
6. 如何区分企业的行业类别?	61
7. 工伤保险费由谁来缴纳?	61
8. 我是一名职工,请问我个人要缴纳工伤保险费吗?	62
9. 什么是工伤的差别费率和浮动费率?	62
四、《工伤保险条例》实施的有关问题	63
1. 《劳动法》中有哪些规定是有关工伤保险的?	63
2. 企业没有参加工伤保险,职工是否按国家规定享受有关待遇?	63
3. 单位没有参加工伤保险的,可以认定为工伤吗?	64
4. 我是一个农民工,企业不给我上工伤保险,我该如何保护自己的合法权益?	64
5. 今后工伤争议由谁承担举证责任?	64
6. 企业在劳动合同或与职工签订的承包合同中规定“工伤概不负责”的做法是否合理?	65
7. “工伤概不负责”的劳动合同有效吗?	65
8. 劳动合同中“伤残由个人负责”的条款有效吗?	66
9. 2003年5月份遭受事故伤害,但单位迟至2004年1月份才为工伤职工申请认定工伤的,应依据新的法规还是旧的法规来认定工伤?	67
10. 我是2003年9月份发生的工伤,在11月份进行了	

伤残等级鉴定,2004年1月份进行待遇核准,是按新的标准享受待遇还是按老的标准享受待遇?	67
第二节 工伤认定	67
一、实务操作指南	67
1. 申请工伤认定操作示意图	67
2. 申报工伤的主体与时限	68
3. 申报材料	68
4. 申报工伤可能存在的争议及解决办法	69
二、工伤认定的适用范围	70
1. 在哪些情况下,可以认定为工伤?	70
2. 在哪些情况下职工伤亡可以比照因工伤亡处理?	70
3. 哪些情况不得认定为工伤?	71
4. 在工作单位发生的伤害都能算工伤吗?	71
5. 实习人员发生工伤事故怎么办?	71
6. 未经劳动部门认定的能算工伤吗?	71
7. 企业以口头协议的方式临时雇用农民工,当农民工发生伤亡事故时,能否被认定为工伤?	72
8. 外派劳务人员在海外遭受意外枪击致伤,是否属于工伤范畴?	72
9. 企业中的替工人员在劳动期间发生工伤事故致残,能不能享受工伤保险待遇?	72
10. 我是一位保姆,在雇主家擦玻璃时摔伤了腰,是否属于工伤?我可以要求雇主赔偿吗?	73
11. 企业在招工考核期间,应聘人员遭受意外伤害是否属于工伤事故?	73
12. 因公出差失踪或长期下落不明应如何处理?	73
13. 职工因工负伤痊愈后,旧伤复发,是否仍按因工受伤处理?	74
14. 退休职工应聘到另一单位工作,在上下班途中发生交通事故,造成伤残,是否能认定为工伤?	74
15. 职工探亲期间因自然灾害造成伤残可以认定为工伤吗?	74
16. 职工上下班途中自己骑车不慎摔倒或者不慎被汽	

车碰伤是否可以按因工负伤处理？	74
17. 职工因工负伤，在抢救过程中由于输血染上肝炎， 是认定为工伤还是认定为医疗事故？	75
18. 企业组织离退休人员外出疗养期间发生的意外伤 亡事故能否认定为工伤？	75
19. 职工自杀的能否认定为工伤？	75
20. 打架受伤能算工伤吗？	76
21. 犯罪负伤的应如何处理？	76
三、工伤认定的申报	77
1. 企业或者职工如何向劳动行政部门申报工伤？	77
2. 劳动保障行政部门接到企业或者职工的工伤认定 申请后，应该如何认定工伤？	78
3. 单位不申报工伤，个人怎么办？	79
4. 职工受到事故伤害，如果单位不认为是工伤的话， 应由谁承担举证责任？	79
5. 职工个人申请认定工伤时，劳动关系未确定的应如 何办理？	79
6. 单位不支付因工受伤农民工的医药费该怎么办？	79
7. 职工参加技能培训时受伤，单位不办理工伤认定申 请怎么办？	80
8. 王春 2003 年 11 月 1 日遭受了工伤，并于当月申请 了工伤认定。王春的工伤认定是否按照《工伤保险 条例》条例规定执行？	80
9. 职工发生工伤事故，究竟应该怎么申报工伤？	80
10. 个人或者其亲属是否可以提出工伤认定申请？	81
11. 个人或者其亲属提出工伤认定申请是否有时间要 求？	81
12. 申报工伤认定，有无时效限制？	81
13. 劳动保障行政部门受理职工工伤认定申请后，什 么时间作出认定决定？	82
14. 职工值班为保护国有财产而受伤致残，单位不上 报工伤，不补偿不报销。职工该怎么办？	82
15. 工伤能否自己申报？	82

16. 过了 20 多年还能补办工伤吗?	83
四、工伤认定的职业病范围	83
1. 什么是职业病?	83
2. 职业性放射性疾病包括哪些种类?	84
3. 职业性中毒职业病包括哪些种类?	84
4. 尘肺性职业病包括哪些种类?	84
5. 生物因素所致职业病包括哪几种?	85
6. 物理因素职业病包括哪几种?	85
7. 职业性眼病包括哪些种类?	85
8. 职业性皮肤病包括哪些种类?	85
9. 职业性耳鼻喉疾病包括哪些种类?	85
10. 职业性肿瘤包括哪些范围?	85
11. 其他职业病包括哪些种类?	85
12. 职业病有什么特点?	85
13. 职业病防治机构的性质和作用是什么?	86
14. 什么是有害工作环境?	86
15. 什么是职业性有害因素?	86
16. 什么是职业性有害化学因素?	87
17. 什么是职业性有害物理因素?	87
18. 什么是职业性有害生物因素?	88
19. 与劳动过程有关的职业性有害因素具体包括什 么?	88
20. 与作业场所环境有关的职业性有害因素具体包括 什么?	88
21. 什么是矽肺病?	88
22. 什么是煤肺病?	89
23. 什么是职业中毒?	89
24. 职业中毒有几种表现形式?	89
25. 职业中毒对人体有什么危害?	89
26. 对急性中毒患者抢救治疗时应依据的基本原则是 什么?	90
27. 什么是高原病?	90
28. 什么是放射性疾病?	90

29. 用人单位对于从事接触职业病危害因素的工种, 应如何处理职工职业病防治工作?	90
30. 对于可能接触职业病危害因素的工作, 职工如何争取劳动保护的权益?	91
31. 劳动者本人居住地与用人单位所在地不一致的, 应该向哪一个职业病诊断机构申请职业病诊断?	91
32. 职业病患者对当地职业病诊断机构的诊断结论不服的, 如何再次申请鉴定?	92
五、日常工作伤害与工伤认定	92
1. 技术改造中负伤算工伤吗?	92
2. 会计履行职责被打伤算工伤吗?	92
3. 门卫履行职责被打伤算工伤吗?	93
4. 职工从事临时指派工作受伤应如何认定工伤?	93
5. 参加单位组织的报告会致伤应认定为工伤吗?	94
6. 职工在生产工作中因操作不当负伤应认定为工伤吗?	95
六、交通事故与工伤认定	95
1. 在上下班途中, 受到机动车事故伤害而肇事司机逃逸的, 办理工伤认定申请有没有什么不同?	95
2. 因车祸提出工伤认定的, 需要哪些材料?	95
3. 朱大妈在2003年10月26日下班途中发生车祸, 造成左腿骨折, 可以申请工伤认定吗?	96
4. 未上“三险”的职工加班回家路上遇车祸, 能算工伤吗?	96
5. 违章造成交通事故的能认定为工伤吗?	96
6. 乘坐单位车辆外出工作时遇交通事故, 单位应负什么责任?	97
7. 出租车司机遇到交通事故能享受工伤待遇吗?	97
8. 出租车司机工作时遇车祸身亡, 能认定为工伤吗?	97
9. 员工出差回单位时被车撞伤, 可享受哪些工伤待遇?	98
10. 因公外出途中发生意外事故应认定为工伤吗?	98
11. 因公外出期间发生交通事故致残可否认定为工伤?	99

12. 未作出交通事故责任认定以前能作工伤认定吗?	100
13. 职工下班途中因交通事故受伤算工伤吗?	101
14. 司机在工作中因违章驾驶致残可否认定为工伤?	102
15. 司机酒后驾车出事故致伤能不能算工伤?	102
16. 职工上下班途中与自行车相撞受伤算不算工伤?	103
17. 明文规定不是工伤,劳动保障部门为何认定为工伤? ..	104
18. 同是交通事故,同是醉酒,为何工伤认定两样?	105
七、视同工伤情形与工伤认定	106
(一)疾病与工伤认定	106
1. 在工作时突发疾病死亡,可认定为工伤的具体规定 是什么?	106
2. 带病值夜班,是否可算工作紧张?	106
3. 职工在工作时间突发疾病致残,能认定为工伤吗?	107
4. 因癌症死亡能视同为因工死亡吗?	107
5. 在工作时间和区域突发疾病死亡可视同工亡吗?	108
(二)见义勇为与工伤认定	109
6. 抢险救灾时负伤,可视同工伤吗?	109
7. 职工不在工作时间和工作环境下,因为同犯罪分子 进行斗争而伤亡时,能不能算做工伤?	110
8. 职工在下班途中为抢救一家企业的财产而造成伤 亡是否可以认定为工伤?	110
9. 职工在上下班途中参加救火被烧伤算工伤吗?	110
(三)军人旧伤复发,视同工伤	111
10. 军人旧病复发,可视同工伤吗?	111
八、疑难工伤的判断	112
1. 单位组织的旅游中发生意外能否算工伤?	112
2. 陪客户跳舞受伤能否认定为工伤?	112
3. 接受商务合作伙伴安排去旅游时受伤能够认定为 工伤吗?	113
4. 参加集团公司组织的篮球赛时受伤能否认定为工 伤?	113
5. 私自实验引起爆炸受伤算不算工伤?	114
6. 上班时干私活受伤算不算工伤?	114

7. 间接刺激诱发疾病能不能算工伤?	115
8. 出差期间私自旅游时摔伤,算不算工伤?	115
9. 职工在单位集体宿舍受伤能否按因工处理?	116
10. 职工在单位集体食堂就餐发生食物中毒能应按工 伤处理吗?	117
11. 工作岗位上负伤,当时未察觉,事后发作还能认定 为工伤吗?	117
12. 遭打击报复致残能不能算工伤?	118
13. 蓄意违章算不算工伤?	119
14. 职工在工间休息时散步,走到另一公司楼下,被楼 上掉下来的杂物砸伤,是否可以认定为工伤?	119
15. 职工在工间休息时间,因工厂电暖气漏电,造成触 电死亡,是否认定为工伤?	120
第三节 劳动能力鉴定	120
一、实务操作指南	129
1. 操作指南示意图	120
2. 申请劳动能力鉴定的主体与时间	120
3. 申请劳动能力鉴定应提交的材料	121
4. 劳动能力鉴定后可能存在的争议及解决办法	121
二、伤残等级的确定标准	122
1. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为一级 伤残?	122
2. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为二级 伤残?	122
3. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为三级 伤残?	124
4. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为四级 伤残?	125
5. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为五级 伤残?	127
6. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为六级 伤残?	129
7. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为七级	

伤残?	131
8. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为八级 伤残?	133
9. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为九级 伤残?	135
10. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为十级 伤残?	136
三、伤残等级的评定	138
1. 劳动者受伤致残后,为什么要进行伤残等级的评 定?	138
2. 工伤职工如何鉴定劳动能力?	139
3. 李师傅遭受工伤,经当地劳动能力鉴定委员会鉴定 为二级。鉴定后是否还要进行护理鉴定?	139
4. 医院开具证明是我的伤情较重,不能工作,但是我 做伤残认定时却没有评上伤残等级。有没有对于 这种情况的规定?	139
5. 员工经劳动保障局认定为工伤后,单位不按时为其 申请工伤等级鉴定,伤者个人可否申请鉴定?	139
6. 小林从单位领取了一次性工伤医疗补助金和伤残 就业补助金后,旧伤复发,有加重的迹象。他能否 申请劳动能力复查鉴定?	139
7. 因工伤残等级必须由劳动鉴定委员会鉴定吗?	140
8. 医疗期未滿能否评定伤残等级?	140
9. 工伤造成癫痫如何确定等级?	140
10. 毁容评残该怎么办?	141
11. 受伤后左眼视力0.5,右眼0.8,能评等级吗?	142
12. 一侧髌、膝关节畸形,功能完全丧失,属部分护理 依赖吗?	142
13. 尘肺病Ⅰ期能定几级?	143
14. 双下肢截瘫后护理依赖程度如何确定?	143
15. 双耳听力损失应如何评级?	144
16. 小肠切除1/2能否列为大部分丧失劳动能力?	144
17. 一侧肘上缺失能定几级?	145

18. 一手食指两节缺失可定几级?	146
19. 拇指缺失一节应定几级?	146
20. 一侧踝以下缺失应鉴定几级?	146
21. 工伤造成的肢体瘫是如何分级的?	147
22. 双侧前臂缺失是否可定最高等级?	148
四、常见疑难问题解析	148
1. 职工对伤残等级结论不服,能否提起行政诉讼?	148
2. 同样残情,等级待遇为何不一?	149
3. 多处伤残,等级如何评定?	150
4. 一次评残是否定终身?	151
第四节 工伤待遇确定	152
一、实务操作指南	152
1. 操作流程示意图	152
2. 工伤待遇的内容与承担主体	153
3. 工伤待遇落实过程中存在的争议及救济途径	153
二、工伤基本待遇的有关问题	154
1. 工伤人员都能享受什么待遇?	154
2. 什么是工伤医疗待遇? 它包括哪些内容?	155
3. 什么是停工留薪期? 停工留薪期内工伤职工享受 什么待遇?	155
4. 什么是工伤职工伤残待遇? 主要有哪些内容?	155
5. 什么是一次性伤残补助金?	156
6. 什么是工伤医疗补助金?	156
7. 什么是伤残就业补助金?	156
8. 如何理解计发工伤保险待遇基数的本人工资?	156
9. 民工享受工伤待遇吗?	157
10. 我是农民工,所享受的伤残待遇是否与城镇职工 享受的待遇一致?	157
11. 1979年参加工作的工伤职工,单位解除到期合同, 是否有经济补偿?	157
12. 工伤部位旧伤复发的该怎么办?	157
13. 本人受伤时间是2003年1月,2003年8月正式确 诊停工治疗,受伤前十二个月的平均工资应从哪	