

辽宁烟草十五年

XINQIN
TANSUO

银铭钦 主编

辛勤
探索

辽海出版社

编 委 会

主 任：孙守钦

副主任：李阳成

编 委：孙守钦 李阳成 孙淑英 赵晋生
刘德林 韩永斌 李 暖 银铭钦
赵 薇 马小戈 袁长军

序 言

1998年7月，是辽宁省烟草专卖局、公司成立15周年。

辽宁省烟草行业在省委、省政府和国家局的关心、支持、领导下，走过了15年的难忘历程。

这15年是紧紧把握住经济建设这个中心，坚持两个文明同步发展的15年；是贯彻落实党中央、国务院关于烟草专卖的一系列方针、政策，实行专卖体制改革，积极进行探索，不断开拓前进的15年；是全省烟草行业经历艰难曲折，由分散经营到集中统一管理，艰苦创业的15年；是在改革中起步，在改革中前进，生产不断发展，经济效益逐步提高的15年；是全省烟草行业万名职工团结一致、同心同德、尽职尽责、不懈努力、无私奉献的15年。

回顾过去的15年，成就是令人鼓舞的。我们从“吃饭无锅，办公无桌，办事无车，经营无窝”的状况下创业，发展至今，全行业已拥有固定资产13亿元，累计上缴国家利税441亿元。广大职工的办公条件、生活待遇、工资水平都有很大提高。但成绩只能说明过去，未来尚需拼搏，需要全省烟草职工戮力同心，锲而不舍，锐意

进取。

今天，我为《辽宁烟草十五年》即将出版感到高兴，她凝聚了作者们辛勤的汗水，展现了烟草职工的聪明才智和为辽宁烟草腾飞的一片赤诚之心。其中的《辛勤探索》收录了辽宁省烟草行业在党的建设、思想政治工作、企业文化、廉政建设等方面的优秀文章，是加强行业精神文明建设，为行业生产经营提供思想保证不可多得的精细之作；《不辍耕耘》收录了行业卷烟生产、销售、网点建设、烟叶种植等方面的论文，为行业实现“上档次、创名牌、抢市场、增效益”的发展战略提供了科技兴烟的依据；《金叶飘香》收录了行业先进典型、模范人物可歌可泣的感人事迹的通讯以及散文、诗歌、小说等文章，展现了烟草职工良好的精神风貌和多才多艺、多姿多彩的业余文化生活。这几本书，必将对辽宁烟草的发展起到有力的推动作用。

我衷心希望全省烟草广大干部职工从这些文章中汲取营养，陶冶情操，树立勤于思考、肯于钻研、善于学习的精神，为辽宁烟草持续、稳定、健康发展献计献策，推动辽宁烟草在建设有中国特色社会主义市场经济的大潮中搏浪前行，迎接光辉的 21 世纪的到来。

孙守钦

1998 年 7 月

目 录

序言

加强学习 深化改革 转变作风·····	1
紧紧围绕扭亏增盈做好纪检监察工作·····	9
加强思想政治建设 提高拒腐防变能力 ·····	13
企业领导干部如何讲政治 ·····	19
贯彻落实《若干意见》 加强企业思想政治工作 ·····	25
加强领导班子建设 为扭亏增盈打下坚实基础 ·····	33
关于社会主义市场经济条件下思想政治工作的 再认识 ·····	37
新形势下企业思想政治工作浅议 ·····	46
思想政治工作是劳动制度改革的有力保证 ·····	53
浅谈企业思想政治工作的基本方法 ·····	57
浅谈如何把握好思想政治工作中的“三度” ·····	62
浅谈在市场经济条件下如何做好烟草行业职工的 思想政治工作 ·····	66
试论加强和改进企业思想政治工作的重要性和 迫切性 ·····	72
如何提高政工干部素质 增强政工干部的影响力 ·····	78
在市场经济中如何加强和改进企业的 思想政治工作 ·····	83
浅谈思想政治工作在企业行政管理中的	

地位和作用	88
浅谈加强对党员干部的世界观、人生观和 价值观的教育	94
浅谈社会主义市场经济条件下的企业 思想政治工作	98
浅谈思想政治工作者的人格力量.....	107
找准位置 当好助手.....	111
加强和改进企业思想政治工作的思考.....	115
企业思想政治工作应突出企业特点.....	121
怎样抓好基层支部的党建工作.....	128
抓好主体工程是加强思想政治工作的重要途径.....	133
转变观念 开拓局面 切实加强和改进企业的 思想政治工作.....	138
加强和改进企业思想政治工作必须提高五个 方面的认识.....	143
加强机制建设进一步实现企业思想政治工作有序 有为有位.....	149
新时期加强班组思想政治工作的思考.....	156
增强企业思想政治工作实效性浅析.....	161
浅谈适应市场经济发展要求 加强烟草行业职业 道德建设.....	167
夯实基础 注重研究 扎扎实实做好行业 政研会工作.....	176
浅谈新形势下烟草行业职业道德建设.....	182
职业道德建设重在修养.....	187
企业文化建设的思考与实践.....	191
浅谈人与企业兴衰.....	198

职工——企业活力的源泉·····	203
浅谈坚持以人为本 加强职工队伍建设·····	208
坚持和健全民主集中制 加强党组的集体领导·····	212
浅谈对烟草行业基层商业企业党的建设的 看法和意见·····	218
浅谈市场经济条件下如何发挥基层党组织作用·····	223
烟草企业加强党员教员队伍的分析与思考·····	231
怎样树立市场经济体制下共产党员正确的 人生观、价值观·····	237
浅谈加强党员干部道德建设·····	244
浅谈企业走向市场 党建工作更需加强·····	249
烟草行业深入反腐败需要解决的主要问题和对策·····	258
市场经济条件下企业纪检监察工作刍议·····	265
谈新形势下企业如何反腐败·····	272
谈谈怎样做好企业中层领导干部工作·····	276
浅谈人民公仆形象·····	281
论职工读书自学活动的变化及其引导方法·····	285

加强学习 深化改革 转变作风

孙守钦

在新的历史时期，加强干部的学习，转变作风，深入实际抓好企业的各项改革工作，是摆在各级领导面前的重要问题。

一、关于学习问题

学习问题是个老题目，但它是一个非常重要的课题。特别是各级领导干部必须抓好自身的学习。我们要认真学习党的十五大精神，把思想统一到党中央和国家局的总体思想上来。

十五大报告中有很多新东西，新内容，新突破，不学习就无法对工作进行指导。党的十五大是1978年以来，三次思想解放运动的一个标志。80年代初，以破“两个凡是”为代表，提出“实践是检验真理的唯一标准”，这是第一次，从此，才有了我们国家的改革开放，才有了今天这样的大好形势。第二次是90年代初，以邓小平同志南巡讲话为标志，主要是破姓“社”还是姓“资”的问题。确立了“三个有利于”的标准，使我们的改革开放迈出了更大的步伐。这一次，十五大主要还是破姓“公”还是姓“私”的问题，它是这个争论的深化。这是很重要的思想解放，有了这个思想解放，破除姓“公”还是姓“私”这个问题，改革才好深入。过去不是争论卖企业是私有化么？现在回答了这个问题。不管是公有的，还是私有的都是社会主义

经济的组成部分。国营和私营个体要共同发展，要一视同仁。“文化大革命”时期讲“割资本主义尾巴”，私营个体是不行的。后来，逐渐开放了自由市场，允许私营个体作为社会主义经济的一个补充。再后来又进一步讲，它是社会主义经济的有效补充。到现在又提出，私营个体是社会主义经济的组成部分，这是很大的突破。那么，下一步不是再研究国有企业能不能卖？能不能有私人股份？也不是生产资料能不能参与分配的问题，而是支持、鼓励。要很好地认识这个问题，不然，改革中出现的好多问题我们就会不理解。因为我们的思维方式总停留在原来的计划经济的体制下，用那种思维方式去认识问题是不行的。我们要对思想上和做法上的很多东西进行反思，要很好地清理。要不然有好多问题、很多事情一搞就回到计划经济的模式上去了。作为领导者，要指挥一个省、一个市或一个地区的工作，你就很难跟上国家改革的步伐，思想不解放就会成为一块绊脚石。所以，强调学习问题这么紧迫，关键就在这里。大家在具体工作中天天会碰到这个问题，看不惯的东西很多，这就要从理论上分析，对传统的经济学要重新学习。比如什么是社会主义？斯大林有一个论断：“社会主义就是公有制加计划经济。”现在看，如果按这个结论还能搞改革吗？现在关于计划经济的结论已经有了，开始是计划调节为主，市场调节为辅。后来是计划调节和市场调节相结合，再后来小平南巡时又讲了，资本主义有计划，社会主义有市场，计划和市场不是决定一个社会制度的惟一条件，由此，我们提出要由计划经济向市场经济过渡，现在我们正在过渡，这就是有中国特色的社会主义。

再说公有制问题。改革开放 20 年了，“摸着石头过河”已经十几年了，我们绕过去不行，必须从石头上迈过去，如果所有制问题不解决，改革就无法进行，动不动就说是私有化，是

资本主义，这还有办法搞吗？十五大很好地解决了这个问题。对公有制的内涵、公有制的结构、公有制的实现形式等一系列问题讲得清清楚楚，这是党给我们指的一条符合我国国情的社会主义道路。在这个问题上大家要很好地学习，这不是空理论，包括下岗问题，以前为什么没有而现在有了呢？不是以前没有，是没让下，拖到最后负担不起了，不得不这样做。如果早一点做，结果可能会更好一些，要弄清这个道理。

还有按劳分配问题。这是社会主义的基础，由于所有制问题我们有了很大的突破，相应地，按劳分配问题也要有所突破。十五大报告中讲，允许资本、技术、生产资料等生产要素参与分配。这是新的提法，资本参与分配通俗地讲就是允许剥削。如果说公有制和私有制并存是社会主义经济的组成部分，那么，按劳分配和按资、按技术分配形式并存，也是当前社会主义条件下的一种结果。今后对一些企业的经营者如何分配？干好干坏都一样？挣多挣少、亏损盈利都一样？这是不行的。现在讲，股份制企业可以给经营者送股，董事会可以拿出利润的百分之多少奖励他，这些新东西慢慢都会出来，必须从理论上多学习。

以上是从理论上讲，还有涉及到实际工作当中的问题，这方面比较大的问题就是产权制度改革。最近我在北京参加了国家局举办的烟草系统国有企业改革高级研讨班。这个研讨班主要讲国有企业产权制度改革，企业产权制度改革分两种，一种是小型企业，就是放小，实行股份合作制，出售、租赁、兼并破产等等。南方一些省已经结束，我们省内的多数中小企业的产权改革，要在今年年底以前基本到位，这个步子是很大的，辽宁已有“两城”（海城、兴城）作为试点。再一种就是大企业产权改革，大企业要实行现代企业制度，实际上就是公司制改造，

公司制不等于翻牌，它是一个机制上的转变。首先是产权清晰、责权明确、管理科学。我们要学习《公司法》，不学法就要犯错误，执行当中就要出问题。现代企业制度中，决策机构是股东大会和董事会，董事会是集体负责，但执行机构是总经理负责制，是个人负责，总经理向董事会负责，监督机构是集体监督，依法监督。现在这些都混在一起，所以必须进行公司制改造。

要认真学习国家局的几次重要讲话。今年以来有三次比较重要的讲话，一次在广州全国工作会议上；一次在上海纪检监察工作会上；一次在福州政工工作会上。第一次主要讲了烟草行业跨世纪的改革与发展总体思路，概括为“1144”发展思路。第二次主要是从班子这个角度，强调了党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、紧迫性，结合行业特点，对各级领导干部，特别是一把手在反腐倡廉方面提出了更高的要求，在福州会上，又讲到了班子建设问题。这几次讲话非常重要，从政治经济到精神文明，从班子队伍到廉政建设等等。我们要把这些精神原原本本地、认认真真地传达贯彻，抓好落实。

二、关于改革问题

改革的内容很多，当前改革的热点是产权制度改革。去年，我们成功地对锦州烟厂实施了破产，今年，我们要把岫岩烟厂的转产，或者兼并问题解决了。国家局还要拿沈阳烟厂做减员增效的试点，参加国家的改革，将来要是大型企业改革试点，我们也争取参加。

烟草行业是“垄断经营”，而且又不允许非国有制企业参与批发以上经营业务，因此，我们今年改革的侧重点应该在搞活企业内部机制方面下些功夫。搞好搞活企业机制问题非常重要，

计划经济体制上的弊病，很大一块在体制上，平均主义“大锅饭”十分突出，过去有人讲，“大锅饭出懒汉，大锅饭出笨蛋”。人才得不到很好的利用，有些勤快人也都养懒了。为什么有些企业被私营个体一兼并，马上就不一样了？我们现行的体制就是干部能上不能下，职工能进不能出，收入能高不能低。这套东西都“铁”了，那么，我们烟草比这“铁”还铁，这样的体制不行。我们要加大改革的力度，今年改革的重点在机制上，认认真真解决干部制度上的“能上能下”问题。改革的原则有两条，一条是约束机制和激励机制相结合；另一条责权利机制相结合。各市县公司可以按这两条原则试行，参照的依据就是省局下发的三个文件，干部交流，辞职辞退，竞争上岗。工资问题以后再研究。我们的三产更要活一些，不要怕有这样那样的说法，没有新机制不行。

1998年，省局机关干部聘期年底到期了，聘期到了以后要进行比较大的改革。一是交流。在重要岗位上，也就是国家局说的管钱管物的，超过5年以上的都要交流。二是竞争上岗。省局将拿出一部分副处长的位置进行竞争，使大家都有机会。三是实行聘用制。聘用处长由经理提名，征求主管经理意见，党组讨论决定。由处长聘用处员，未被聘用的在内部下岗。各处室定员有指数，可以有指数少聘，但不得多聘。聘用的人员达不到指数的，允许雇临时工。如果处长不提副处长的名，副处长就要下来，经理也不要硬安排，要是别的处长提你的名，也可以到那个处当副处长。如果哪个处都不提名，副处长只好当员，若当员也没人聘，只有下岗，表现好的，下个聘期还可以再聘。这样都有些危机感，处长也要有危机感。目前，各市局对交流干部比较认可，省局这两年通过交流，培养了一批干部，也确实在下面解决了一些问题，有些市局还希望省局再派交流

干部，这是好事，这对干部增长才干有好处，经验是从实践当中得来的。第四，今年在适当的时候要让各个市局和工厂对省局各处长进行评议、打分。如果哪个处长下边给打的分很低，不信任票超过半数，那么第2年聘用的时候要考虑。不管用谁，手下人出了问题还得找你处长负责。你为市县公司服务的好与坏，下边最清楚，就像我不看你跟我说的如何如何好，也不看你每天早请示晚汇报，到下边一听便知道。看干部光听自己讲能行吗？了解干部要了解他接触过的人，再就是同他探讨些理论问题，几次就清楚了。

用工制度问题，包括分配上的问题，人事劳资部门要提出改革方案。因为不改不行了，国家局已经讲了，全国烟草行业三五年内，工业下岗10万人，商业下岗5万人。当然，我们的日子算不错的，日子不错也要下。全国烟草工业27万人，3400万大箱的产量，如果说万箱50人，要下10万人，就是这个概念，这在国际上也不是先进的。按这个标准，我省40万箱产量2000人，每个厂子1000人。现在每个厂子2000人，要下一多半，两三年内都要到位，这要真正的下。人事劳资部门要抓紧动，尽快拿出个意见来。

三、关于作风问题

作风问题涉及的面很多，我认为应该强调两点。

一是提倡勤俭，反对奢侈浪费。中纪委和国家局都指出，要提倡勤俭节约，反对奢侈浪费和大吃大喝。这个问题确实到了非制止不可的时候了，但制止起来也很难。中国人对吃的问题总是情有独钟，饮食文化非常发达，我想，我们在接待、交往上要收敛一点。要内外有别，对内要严格把握，严格要求，对外要适当宽松。对客人要有礼貌，接待要热情，但也不要铺张

浪费。现在整个东北地区经济形势不是很好，再加上有的人对改革中有些问题并不完全理解，心里不平衡。在这种情况下，由于我们烟草行业有特殊的政策，相对来讲小气候不错。我们当中有些人，这几年养的不知天高地厚，动不动就“我是烟草的”。烟草有什么了不起？前几年还不是没人愿意来么？这两年好了，别人一不好才显出咱们好了，这个时候我们要少出风头，少吹牛，夹着尾巴做人，认真对待这个问题。好几年前，深圳有家台湾人开的三德兴公司，它是讲中国封建的三德：勤俭、忠孝、仁义。勤俭持家，忠孝传家，仁义为人。台湾还讲这些，我们现在勤俭也不讲了，忠孝、仁义也不要了，那也不行。

二是提倡实干。我们烟草的同志总的来讲还是不错的，是有实干精神的，不然三个亿的利润哪里来？但是也不否认，有些地方，有些方面，有个别同志，由于长期受“大锅饭”的影响，懒和散的作风还是存在的，以后，我们要提倡扎扎实实地干实事。人事部门看干部首先要看这个干部的政绩，看他干没干事，不要讲虚的。陈政高副省长在厅局长会上也讲，你们今后到我那里汇报工作，不要先讲一些虚词，你就说这段时间你干了哪几件事情，有一个说一个，有两个说两个，下一步还准备干些什么，一、二、三……说完走人。省长下去也别弄些虚的。需要省长办的提出来，当时办不了的带回去解决。这些我们更需要，企业挣不出钱，我们就涨不了工资。你那个地区，你那市县公司没有钱，就改善不了办公和住房条件，发的奖金也比别人少。这个前几年已经得到证实了。

现在看，我们省局管理的县处级班子是不错的，当然也不是完全一样的。五个指头还不一样齐，但总体上说是不错的。这几年，我们把“乱”班子解决了，“散”班子解决了。一把手要创造性地工作，把国家局和省局的精神落实好，带领全体同志，

踏踏实实地工作，把你那个地方搞好，在两个文明建设中结出丰硕的成果。

作者单位：辽宁省烟草专卖局

紧紧围绕扭亏增盈做好纪检监察工作

于嘉云

纪检监察工作要紧紧围绕经济工作的中心去做，这是纪检监察工作的出发点和归宿。辽宁省局今年初在工作会议上明确提出：一切工作都要紧紧围绕工业企业扭亏增盈去做。这就为纪检监察工作提出了新的目标和要求，也为纪检监察部门提出了如何履行其职能，努力为扭亏增盈服务这样一个新的课题。要解决这个问题，应该做好三项工作：

一、转变思想观念， 提高为扭亏增盈服务的自觉性

长期以来，纪检监察工作主要满足于查办案件上，这种单一的行为，形成了与经济活动的矛盾与对立。特别是随着党的中心工作转到以经济建设为中心上来以后，有的纪检监察干部则认为“服务”就是“松绑”、“开绿灯”；在三项制度改革中，一些市县公司的纪检监察机构合属办公了，有的倒认为纪检监察地位在下降，作用在削弱；而大多数纪检监察干部虽然有高昂之“服务”热情，也有把工作干好的愿望，但又苦于不知从何下手。这些情况归根到底，还是个思想观念没有根本转变的问题。因此，要想提高纪检监察工作水平和质量，真正体现为全省的扭亏增盈服务，当前首要的问题是要转变思想观念，克服旧的思想束缚，强化全新的思想观念。一是要强化服从服务

的观念。从辽宁省的中心工作看，必须从思想上增强扭亏增盈意识，从行动上把服从服务于扭亏增盈工作作为纪检监察工作的出发点和落脚点。二是强化保护的观念。纪检监察的一切工作都要急企业之所急，帮企业之所需，为企业排忧解难。要把工作的侧重点放在查处影响、妨碍和干扰企业生产、经营工作的违法违纪案件上，结合办案中发现的问题，完善各项规章制度，堵漏洞，强化制约机制，以保护改革者、经营者的积极性，这是纪检监察工作的重要任务。三是强化参与观念。纪检监察干部必须懂得业务知识，这样才能不断探索为生产经营服务的新路子。主动参与决策，参与企业的扭亏增盈的业务活动，把纪检监察工作渗透到经济工作的全过程。四是强化政策观念。纪检监察干部不仅要掌握执法执纪政策，更应该懂得各项经济政策，这样才能搞好政策性服务。

二、履行纪检监察职能，贴紧扭亏增盈工作

纪检监察工作只有贴紧扭亏增盈工作，才会有生命力，成为有源之水，有本之木。因此，紧紧围绕扭亏增盈工作，全面履行“保护、惩处、监督、教育”四项职能，才能使纪检监察工作更卓有成效。近两年来，各市县公司在这方面做了大量工作，并取得了一定的经验，概括起来，大体上有三种做法。其一，紧紧围绕企业扭亏增盈的“热点”问题，加强教育，建章建制。一个时期，群众比较关注的是：领导干部的廉政问题和销售活动，专卖执法过程中的不正之风，针对这种情况，在开展普遍教育的同时，先后制定了“领导干部个人重大事项申报制度”，“经销活动的有关规定”、“专卖执法有关规定”和“烟草从业人员违纪的有关处罚规定”。这些制度的及时制订与实施，使职工心平气顺，调动了扭亏增盈的积极性，促进了经济工作的发展。其二，贴紧扭亏增盈查办案