

一名组工干部的

邓李彪◎著

手记

广东人民出版社

一名组工干部的

手记

广东人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

一名组工干部的手记 / 邓李彪著. —广州: 广东人民出版社, 2005. 12

ISBN 7-218-05161-8

I. 一… II. 邓… III. 邓李彪—文集
IV. K827-7

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 1552274 号

出版发行	广东人民出版社
印 刷	广东金冠科技发展有限公司
开 本	880 毫米×1230 毫米 1/32
印 张	9.5
插 页	1
字 数	180 千字
版 次	2005 年 12 月第 1 版 2005 年 12 月第 1 次印刷
书 号	ISBN 7-218-05161-8/K·1013
定 价	19.80 元

如发现印装质量问题, 影响阅读, 请与出版社 (020-83795749) 联系调换。

【出版社网址: <http://www.gdpqh.com> 电子邮箱: sales@gdpqh.com

图书营销中心: 020-83799710 (直销) 83790667 83780104 (分销)】

序

受母亲在古稀之年出版国画册的鼓舞，自费出一本自己的书，是这几年藏在心底的一个愿望。然而没想到，将文稿交到出版社素不相识的编辑同志手上后，他们在短短一个月左右的时间里就帮助编辑、整理成书出版；没想到自己在组织部门工作满30年之际能够收到这份有特殊纪念意义的礼物。“谢谢”二字已经难以表达自己此时此刻的感受！

作为“老三届”的一员，我16岁从广州市第一中学毕业上山下乡到珠海县南屏公社东桥大队第一生产队插队，3年后被招工到县水产公司，1975年7月满23岁时调入中共珠海县委组织部，后又调到中共佛山地委组织部，1981年1月9日到中共省委组织部工作至今。从23岁到53岁，可以说，自己最美好的青春年华都在组织部门里度过。在这30年里，自己曾经有过初入行不知所措的彷徨；有过遇到困惑不知所解的苦闷；同时也拥有克服困难的快乐和超越自我的感悟。这本书收集的文稿，实际上就是这30年从事组织工作以来所见所闻所思所悟的积累。

“以勤补拙”是我的座右铭。由于“文化大革命”，我们这代人被耽误了学业。参加工作后，为弥补这个先天不足，为使自己不致“落伍”，唯有靠勤奋，靠“笨鸟先飞”，靠持之以恒的勤学、

勤思、勤悟、勤动手写东西，从当干事到当副处长、处长及现在担任组织员，一直没有间歇。正是靠这种“勤”，才有了这本拙作。相信有生之年，只要一息尚存，我还会继续“勤”下去，继续写下去，写到不能动笔为止。

邓李彪

2005年12月

目 录

思想建设篇

干部工作者要具备“四心”	3
自负:年轻干部健康成长的大敌	8
领导者如何提升人格魅力	11
领导者,请修正您的性格缺陷	18
创新组工干部的三种观念	22
确立“四观” 提高干部思想素质	28
我心目中的组工干部	34
组工干部应摒弃“优越感”	38
做改革意识强的组工干部	41
提高组工干部心理素质之道	46
组工干部要有正确的思维方法	52
增强机关思想政治工作的“四力”	55
思想政治工作要注重方法创新	61

组织建设篇

建设党性最强、作风最正、工作出色的“干部之家”	67
机关党委要发挥四个作用	72
怎样建设固本强基示范点	78
关于正确处理固本强基工程若干关系的思考	83
非公企业开展先进性教育需要解决的几个问题	92

作风建设篇

机关干部多点真诚该多好	101
让你的工作人际环境和谐有序	103
发扬优良传统 建设“干部之家”	119
正确处理四个关系 改进干部思想作风	125
小议“密切联系群众”	130
新形势下发扬艰苦奋斗作风要有“三种精神”	133
必须下功夫抓好领导班子的思想作风建设	
——学习《江泽民论有中国特色社会主义》的体会	138

制度建设篇

构建三个机制 促进党内和谐	147
加强民主集中制要在四个方面下功夫	151
建立干部选拔任用工作责任机制的重大意义	154
深化干部人事制度改革的若干思考	159
用好的机制选拔作风好的干部	166
完善两种机制 改进思想作风	172

干部队伍建设篇

年轻领导者改进工作方法之术	179
善任干部需要把握的两个问题	184
客观评价干部政绩 提高干部考察水平	188
怎样当好“处长”	190
有感“学会做群众工作”	196
如何做好副职	200
正职副职关系浅探	204
任人唯贤需要注意任用三类干部	209
非领导职务角色要实现四个转变	213
怎样正确评价干部	219
干部工作与以人为本	225
怎样提高机关干部的思考能力	231
关于发掘人才问题的思考	235

德才修养篇

广东人应向浙江人学些什么	243
做“正人君子”，不要做“伪君子”	246
谈“胸怀”	250
谈“威风”	253
谈“私心”	256
谈“大气”	261
谈“心态”	267
谈“机遇”	270
谈“欲望”	274
谈“捧杀”	279

善待干部	281
少“发火”	285
豁达是金	287
“小节”不可疏忽	289
加强学习 促进工作	291
正气长存天地间 ——读长篇小说《省委书记》有感	294
关注默默奉献的普通劳动者	297

思想建设篇

干部工作者要具备“四心”

干部工作者肩负着干部选拔任用的重大责任，他们是否具有较高的综合素质，是否具有令人敬佩的人格魅力，对能否有效地履行工作职责关系极大。每个有高度事业心、责任感的干部工作者都应通过学习、实践和加强世界观的改造，努力使自己具备以下“四心”。

一、公心

对干部工作者来说，“公心”应体现在两个方面：一是正直无私，公而忘私；二是公道正派，秉公办事。

一要有奉献精神。要淡泊名利，抛弃私心杂念。要身体力行，发扬干部人事部门艰苦奋斗、默默耕耘的优良传统，甘为“人梯”，甘为无名英雄，绝不争功诿过。自觉服从组织安排，守纪律、讲风格，给其他同志作出表率。

二要有实事求是精神。在工作中要敢于负责，敢于如实反映所了解的情况，敢于如实地阐述个人的意见和看法。一方面，考察干部要细致，要注意听取各种意见。全面深入地了解领导班子及干部的情况，对一些问题比较复杂的单位的领导班子，要善于

对具体问题进行具体分析，透过现象看本质，掌握真实情况，客观公正地评价干部，特别要敢于为那些主流好但缺点毛病也比较突出的同志讲公道话。另一方面，在碰到与领导者有不同看法时，既要遵守“下级服从上级”的纪律，又要出于公心，本着对党和人民的事业高度负责的态度，敢于大胆地如实地反映自己的意见和看法。

三要有批评精神。在工作中，发现领导班子出现不良苗头，如不团结、作风不严谨、放松队伍的管理等，或发现领导干部的缺点毛病，作为干部工作者，要敢于坦诚地对有关同志提出批评。即使有时有的同志不接受，甚至反应激烈，也不能见难而退，不能回避矛盾，放弃责任。当然，我们在进行批评时，要尽可能注意工作方式方法，以理服人，有理服人，努力做到动机与效果相统一。

四要有公正之心。要坚持“五湖四海”，抛弃地域观念，不以亲疏决定取舍。要有宽阔的胸怀，主动团结那些对自己有过误解的同志，对自己有过意见的同志，甚至伤害过自己的同志。通过自己的实际行动，让人家感受到干部工作者的大度和磊落，感受到组织上的宽容和温暖。此外，还要杜绝感情用事，努力做到客观公正地对待每一个工作对象。

二、诚心

在工作中，要努力和工作对象建立起既是志同道合的同志，又是亲密无间的战友，更是肝胆相照的诤友这样一种新型的同志关系。

一要注意以平等的态度待人。要有为工作对象服务的意识，不能以“居高临下”的姿态出现在工作对象面前；要有为工作对象排忧解难的意识，绝不能接受人家的回报，或要求人家报答；要有接受工作对象倾诉的意识，让他们感受到来找我们可以无忧

无虑。

二要以坦诚的态度待人。要能够和对象交流，在交往中以自己的真诚赢得工作对象的信任、信赖，让他们感到，和我们交心的过程是一种思想交流的过程，觉得我们能够给予他们所期望的理解和帮助；要能够听进各种不同的意见，以平静的心态对待批评意见和牢骚怪话；要能够容人之短。金无足赤，人无完人。我们的工作对象也是一样，不可能十全十美。当发现他们的缺点与不足时，要及时指出，帮助他们改正，但绝不能因此而对他们形成固定的看法，甚至歧视他们，把他们看“死”，而是要有耐心，尽力创造条件让他们扬长避短，各得其所。

三要以与人为善的态度待人。要多从好的方面看待工作对象，要正确看待干部的长处和短处。看干部首先看他的长处，在使用干部时，要客观公正地分析和看待干部的短处，善意地指出干部的短处。要相信随着时间的推移、同志们的帮助和个人的努力，他们可以不断改正自己的缺点。要爱护和保护干部。批评帮助干部要本着“惩前毖后，治病救人”的态度，对缺点毛病比较多的同志，要“拉一把”，而不是“推一把”；对一些有犯错误苗头的同志，要及时提醒，及时帮助，及时戒勉，而不能袖手旁观，让其“自生自灭”。

三、雄心

有雄心即要有事业心和有进取心。干部工作者不仅要诚实、忠厚、勤奋，是发扬党的优良传统作风的楷模，而且要勇于改革，有开拓创新的精神，有将干部人事部门建设成为作风最好、效率最高的部门的雄心壮志。

一要处理好办事与想事的关系。一方面，要有很强的办事能力。首先，要有很强的办文能力。不仅能够熟练地草拟一般的业务性的公文，而且能撰写综合性文字材料；其次，要有很强的办

事能力，不仅能完成一般的联系工作、安排谈话及领导交办的事情，而且要能够承担一些难度较大的工作，等等；再次，要有很强的协调能力，如，协调处（科、组）之间的关系，协调联系比较密切的有关部门的关系，协调与有关领导的关系，等等。另一方面，要有很强的思考问题的能力。要注意站在全局的角度思考问题；要注意经常思考改进工作问题；要经常注意总结经验教训，努力对工作进行理论上的思考，要有在工作中注意从感性认识上升到理性认识、再用这种理性认识指导工作实践的意识 and 自觉性。

二要处理好循规与创新的关系。循规蹈矩，按程序、按规定、按要求办事，是我们干部工作者的传统作风，也是干部人事工作性质对我们的客观要求。但是我们更应该注意，在做到循规蹈矩的同时，不能墨守成规，而要勇于开拓进取，努力使工作不断跃上新的台阶。为此，必须不断增强四个意识：突破意识。就是要警醒自己抛弃“不求有功，但求无过”的潜意识，不求安稳，不满足现状，通过努力，使自己的工作每年都有所改进、有所突破、有所前进。改革意识。就是经常思考在新的形势下，我们所从事的工作，哪些制度、哪些方法已经明显滞后，已经影响事业的发展，已经不适应工作的新要求，需要改革，需要作重大的调整。在深入调查研究、深思熟虑的基础上，从局部到全局，循序渐进地进行探索和改革。求全意识。就是要有力求完美、力求做到最好的意识，不满足于能够一般地完成任务，应付过去。而是努力按高标准、严要求去做好每项工作。超前意识。就是要提高工作的预见性，努力将工作做在前面。如完善工作改革的配套性措施，增强改革的连续性和生命力问题，等等。

四、虚心

虚心就是不自以为是，能够接受别人的意见；就是要有自知之明，谦虚谨慎，不骄不躁；就是要严格要求自己，有自律之心。

一要坚持不懈地改造世界观，不断自我完善。一方面，要牢固树立“活到老、学到老、改造到老”的思想，始终不放松自我约束，始终保持革命节气，始终保持诚实、厚道、勤奋、自律的良好形象，不辜负组织和工作对象的信任。另一方面，要注意加强思想修养的锻炼，不断完善自己的思想方法、工作方法，不断提高自己的思想境界。无论是面临顺境还是逆境，都能做到宠辱不惊，安然处之，让工作对象从我们身上感受到强烈的人格力量。

二要敢于正视自己的缺点、弱点，真正做到“闻过则喜”、“闻过则改”。要在不断改正和克服自身存在的缺点、弱点的过程中，逐步自我完善。要欢迎包括工作对象在内的其他同志批评自己。

三要自觉抵御各种不良欲望的诱惑。首先，要自觉抵御权力的诱惑。干部工作，从某种意义上说是“管”人的，虽然做具体工作的同志并没有干部任免的决定权，但由于党组织和领导的信任，由于考察干部的基础工作是由我们承担的，由于我们对干部使用问题的意见有时会起到举足轻重的作用，所以，实际上我们的权力虽然是无形的，但却是不小的。其次，要自觉抵御个人主义欲望的诱惑。要正确对待个人的职务提拔。干部工作者在这个问题上应该有更高的思想境界，应该给其他同志作出表率。再次，要自觉抵御金钱、美色的诱惑。要有正确的道德观，在任何情况下都能做到不贪不占，坐怀不乱，杜绝“一念之差”，经受得起考验，堂堂正正做人，做一个有高尚人格的干部工作者。

（发表于《广东党建研究》2000年第4期）

自负： 年轻干部健康成长的大敌

改革开放以来，大批年轻干部陆续走上了新的领导岗位。这些同志绝大多数具有一定的实践经验，较高的文化素质，工作适应性强，得到了广大干部群众的认同。然而，随着工作情况的熟悉，工作成绩的取得，在领导和群众的肯定和赞扬声中，也有部分同志不同程度地滋长了一些令人担忧的不良思想苗头。自负，就是其中的一种表现。有的同志自以为是，孤芳自赏；有的同志恃才傲物，目空一切；有的同志盲目自大，不敢正视自己的缺点弱点；有的同志本来就只有“半桶水”，却偏要“淌得很”……殊不知，由于存在或潜在自负的意识，就失去了对自己、对别人的长处、短处的客观判断，失去了自知之明，就制约和影响了自己的健康成长，给自己日后停滞不前，甚至摔跤埋下了隐患和祸根。

自负是一种盲目性。这种盲目性主要表现在未能客观地评价个人的能力，未能客观地分析取得工作成绩的原因，未能客观地看待自己的长处。一个人某方面的能力和优势并不是天生的，而是有一个不断经受锻炼、不断提高和形成的过程。而且这种能力和优势并不是绝对的，也不可能永远不变。如，文字表达能力，相对于在这方面比较弱的同志，可能有优势；而相对于在这方面