

广东省录用公务员考试专用教材

严格按照最新考试大纲编写

行政职业能力测验

应试指导及深度训练

广东省录用公务员考试专用教材编写组

广东省录用公务员考试专用教材

严格按照最新考试大纲编写

行政职业能力测验

应试指导及深度训练

广东省录用公务员考试专用教材编写组

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验应试指导及深度训练/广东省录用
公务员考试专用教材编写组编. —北京:中国铁道出版
社, 2008. 12 (2009. 3 重印)
广东省录用公务员考试专用教材
ISBN 978-7-113-09541-3

I. 行… II. 广… III. ①公务员-招聘-考试-中国-
自学参考资料②行政管理-能力倾向测验-中国-自学参考
资料 IV. D603. 3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 201859 号

书 名: 广东省录用公务员考试专用教材
行政职业能力测验应试指导及深度训练
作 者: 广东省录用公务员考试专用教材编写组

责任编辑: 罗桂英 电话: 010-51873156
编辑助理: 陈 胚
封面设计: 崔丽芳
责任校对: 张玉华
责任印制: 李 佳

出版发行: 中国铁道出版社 (100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)

网 址: <http://www.tdpress.com>

印 刷: 三河市华业印装厂

版 次: 2009 年 1 月第 1 版 2009 年 3 月第 2 次印刷

开 本: 787 mm×1 092 mm 1/16 印张: 18.75 字数: 504 千

书 号: ISBN 978-7-113-09541-3/D·285

定 价: 38.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书, 如有缺页、倒页、脱页者, 请与本社读者服务部调换。

电 话: 010-51873170, 路电 (021) 73170 (发行部)

打击盗版举报电话: 010-63549504, 路电 (021) 73187

出版前言

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实,广东省录用公务员考试制度进一步规范,竞争也日趋激烈。建立和推行公务员考试录用制度,开阔了用人单位选择公务员的视野,给社会上有知识、有能力、有志向加入公务员队伍的人提供了在平等基础上凭真才实学竞争上岗的机会,有利于优秀人才的脱颖而出,从而为造就一支高素质、专业化的公务员队伍创造了条件。

为了帮助广大考生尽早熟悉广东省录用公务员考试的内在规律,了解最近几年的命题思路和考试范围,从而达到更积极、更有效的备考效果,我们特邀请了多位广东省公务员录用考试命题研究专家精心组织编写了这套结构严谨、内容翔实、捕捉考点、重点突出、把握时政、紧贴考纲,适合广东省录用公务员考试的专用辅导教材。

本套教材具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。

全 内容基本涵盖了广东省录用公务员考试的全部内容,从理论到实务,做了全方位的系统指导,旨在帮助考生准确地掌握考试的相关知识,迅速地捕捉考试要点,培养正确的解题思路与科学的复习方法。

准 从广东省历年录用公务员考试的实际出发,以培养考生应试能力为落脚点,有效地帮助考生深度探究最新命题规律与趋势,以实战为主线,结合编撰者多年来命题、审题、评卷和考前辅导的丰富经验,点拨解题关键,警示解题误区。

新 在内容的编写上力求选择最新资料,结合广东省历年考试的真题,对最新命题的热点内容进行了重点阐述,对所有题型和考点进行了深入的剖析并命制了相关试题,以前瞻性模拟实战预测,查漏补缺快速提升应试能力。

真 在采撷广东省历年试题精华的基础上,准确把握了当前考试命题的重点和趋势,无论是题型透析,还是考前的深度训练,均以最新、最典型的真题为模板,让考生通过反复演练真题,领悟试题真谛,洞悉命题规律。

透 参加编写工作的各位专家学者,均以快速提高考生成绩为己任,秉承对考生认真负责的态度,不仅将大量的第一手最新资料融入书中,更倾注了他们在复习方法、记忆方法、解题思路和增强备考效率等方面的最新心得。

实 详尽阐述了广东省录用公务员考试需要掌握的基础知识,言简意赅透析了历年考题的命题特点和答题思路,举一反三突出题型训练的重点和难点,查漏补缺精准预测考试命题的要点和趋势。

《行政职业能力测验应试指导及深度训练》一书作为广东省“行政职业能力测验”辅导教材,遵循广东省真题题型和最新的命题趋势与规律,采用考情分析、题型分析、解题方法、专家点拨、典型题透析、核心训练为一体的结构模式,融理论与实际、真题与模拟于一体,帮助考生掌握相关知识,熟悉答题技巧,有针对性地对重点、难点进行应试训练,深受广大考生青睐。其特点是:

第一,注重大纲。考试大纲是考试的指挥棒。公务员考试大纲不仅规定了当年的考试性质、测评目标,而且还规定了题型的种类与说明,更为重要的是每年公务员考试试卷都是按照当年公布的考试大纲来命制的。因此考生在复习备考时,一定要认真研读大纲、吃透大纲,严

格按照当年考试大纲的要求进行复习准备,避免不必要的时间和精力的浪费,只有这样,才能从根本上准确地把握当年的考试动态。

第二,内容翔实。根据最新考纲的要求,对考生需要掌握的知识点和最新命题热点内容进行了详尽的阐述与综合,体现了最新的题型和难度变化,内容侧重实战指导和方法点拨,分析考试要点,明确重点、难点,使考生能够准确把握命题规律。

第三,讲解透彻。根据广东省历年公务员录用考试的特点与模式,结合考试大纲的要求,在讲解解题方法的同时,选取广东省最新最具代表性的真题,从方法的角度入手,对答案作了讲解和点拨,体现出针对性的点拨,使考生能透彻理解考试内容和解题技巧。

衷心希望本套教材能为广大考生的复习备考带来实质性的帮助,同时也敬请广大读者对书中的疏漏不当之处提出宝贵意见。

最后,祝愿广大考生取得优异成绩,早日加入公务员行列!

编者

2008年12月

目 录

第一部分 行政职业能力测验命题分析

第一章 广东省行政职业能力测验命题分析	(1)
第一节 广东省行政职业能力测验命题规律分析	(1)
基本考情	(1)
命题规律	(3)
第二节 广东省行政职业能力测验命题预测	(6)
第三节 广东省行政职业能力测验应对策略	(8)
备考方略	(8)
应试技巧	(8)
第二章 广东省省情	(12)
第一节 建置沿革	(12)
第二节 自然地理	(14)
第三节 资源物产	(15)
第四节 行政区划	(17)
第五节 人口语言	(18)
第六节 民族宗教	(19)
第七节 侨乡侨情	(20)
第八节 三大民系	(21)
第三章 行政职业能力测验	(23)
第一节 行政职业能力测验概述	(23)
第二节 行政职业能力测验的考查目的和命题分析	(26)

第二部分 行政职业能力测验应试分析

第四章 数量关系	(28)
第一节 数量关系命题分析与解题方法	(28)
考情分析	(28)
题型分析	(29)
解题方法	(30)
第二节 数字推理专家点拨与典型题透析	(31)
专家点拨	(31)

典型题透析	(32)
第三节 数学运算专家点拨与典型题透析	(39)
专家点拨	(39)
典型题透析	(39)
第四节 核心训练及详解	(54)
核心训练	(54)
参考答案及解析	(59)
第五章 言语理解与表达	(64)
第一节 言语理解与表达命题分析与解题方法	(64)
考情分析	(64)
题型分析	(65)
解题方法	(66)
第二节 片段阅读专家点拨与典型题透析	(68)
专家点拨	(68)
典型题透析	(68)
第三节 篇章阅读专家点拨与典型题透析	(77)
专家点拨	(77)
典型题透析	(77)
第四节 选词填空专家点拨与典型题透析	(81)
专家点拨	(81)
典型题透析	(83)
第五节 语句表达专家点拨与典型题透析	(85)
专家点拨	(85)
典型题透析	(86)
第六节 核心训练及详解	(89)
核心训练	(89)
参考答案及解析	(104)
第六章 判断推理	(111)
第一节 判断推理命题分析与解题方法	(111)
考情分析	(111)
题型分析	(111)
解题方法	(113)
第二节 图形推理专家点拨与典型题透析	(115)
专家点拨	(115)
典型题透析	(115)
第三节 定义判断专家点拨与典型题透析	(127)
专家点拨	(127)
典型题透析	(128)
第四节 逻辑判断专家点拨与典型题透析	(133)
专家点拨	(133)

典型题透析	(133)
第五节 类比推理专家点拨与典型题透析	(140)
专家点拨	(140)
典型题透析	(141)
第六节 核心训练及详解	(144)
核心训练	(144)
参考答案及解析	(157)
第七章 常识判断	(163)
第一节 常识判断命题分析与解题方法	(163)
命题分析	(163)
解题方法	(164)
第二节 法律常识专家点拨与典型题透析	(164)
专家点拨	(164)
典型题透析	(164)
第三节 法律常识必备知识	(167)
宪法	(167)
行政法和行政诉讼法	(181)
民法	(188)
商法	(197)
刑法	(200)
经济法	(212)
刑事诉讼法	(226)
民事诉讼法	(233)
第四节 政治常识专家点拨与典型题透析	(240)
专家点拨	(240)
典型题透析	(241)
第五节 经济常识专家点拨与典型题透析	(242)
专家点拨	(242)
典型题透析	(242)
第六节 管理常识专家点拨与典型题透析	(243)
专家点拨	(243)
典型题透析	(243)
第七节 历史、人文常识专家点拨与典型题透析	(244)
专家点拨	(244)
典型题透析	(244)
第八节 自然、科技常识专家点拨与典型题透析	(245)
专家点拨	(245)
典型题透析	(246)
第九节 核心训练及详解	(247)
核心训练	(247)
参考答案及解析	(255)

第八章 资料分析	(258)
第一节 资料分析命题分析与解题方法.....	(258)
命题分析.....	(258)
题型分析.....	(258)
解题方法.....	(259)
资料分析专用术语辨析.....	(259)
第二节 文字资料专家点拨与典型题透析.....	(261)
专家点拨.....	(261)
典型题透析.....	(261)
第三节 表格资料专家点拨与典型题透析.....	(264)
专家点拨.....	(264)
典型题透析.....	(265)
第四节 图形资料专家点拨与典型题透析.....	(267)
专家点拨.....	(267)
典型题透析.....	(268)
第五节 综合资料专家点拨与典型题透析.....	(273)
专家点拨.....	(273)
典型题透析.....	(274)
第六节 核心训练及详解.....	(278)
核心训练.....	(278)
参考答案及解析.....	(288)

第一部分 行政职业能力 测验命题分析

第一章 广东省行政职业能力测验命题分析

第一节 广东省行政职业能力测验命题规律分析

基本考情

一、报名情况分析

1. 招考范围

面向普通高、中等院校 2009 年应届毕业生(定向生限在定向地区报考)和社会具有国家承认学历的大专毕业(报考公安特警职位的,学历可放宽到高中)以上人员公开招考。国有单位就业的在职人员报考须征得工作单位同意,并出具书面证明。非广东生源(户籍)报考者限普通高等院校本科以上毕业生。国(境)外留学归来人员报考公务员,须取得教育部中国留学服务中心境外学历、学位认证书,并有我驻外使领馆开具的有关证明材料且符合职位条件要求。

招考对象分为“应届毕业生”、“往届毕业生”和“社会人员”三种。“应届毕业生”是指 2009 年毕业的普通高、中等院校毕业生(不含暂缓就业毕业生);“往届毕业生”是指普通高、中等院校已经毕业的毕业生(含已就业和暂缓就业毕业生);“社会人员”是指已取得国家承认学历的人员(含往届毕业生,但不含应届毕业生)。港澳学习、国外留学归来人员报考公务员,报名时毕业不超过 1 年的视为应届毕业生,超过 1 年的视为往届毕业生。参加服务西部计划的大学生志愿者,服务期满考核合格 1 年内报考公务员,不受招考对象类别限制。

2. 报名条件

- (1)具有中华人民共和国国籍,拥护中华人民共和国宪法。
- (2)遵纪守法,具有良好的品行。
- (3)身体健康,年龄 18 至 35 周岁(1973 年 7 月 1 日至 1991 年 6 月 30 日期间出生)。报考人民警察、司法警察职位须具备规定的身体条件和年龄要求。年龄以 7 月 1 日画线计算。
- (4)具备招考职位所需资格条件。其中,“2 年以上基层工作经历”是指:2009 年 9 月 1 日前在地市以下(不含副省级城市)党政机关、事业单位、各类中小企业和非公有制单位及农村工作累计 2 年以上的经历;参加服务西部计划和欠发达地区计划的大学生志愿者;参加“三支一扶”的高校毕业生以及自谋职业、个体经营的人员,也可视为具有基层工作经历。

曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员,2007年以来在招考公务员过程中被公务员主管机关认定有考试作弊行为的人员,以及具有法律规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报名。现役军人、未满服务期或被辞退未满五年的公务员,以及在读的非应届高校毕业生,不得报名。

3. 注意事项

(1)每位报考者只可报考一个符合招考条件的职位。报名时,报考者要如实提交有关信息和材料,凡弄虚作假的,一经查实,即取消考试资格或录用资格。

(2)除特殊职位外,报考人数少于3人的职位不予开考。

(3)拟享受减免有关考务费用的农村特困大学生和城市低保人员,现场报名时请携带有关证明材料办理减免手续;采用网上报名的,请按照考试机构规定的时间、地点和程序办理减免手续。证明材料包括:享受国家最低生活保障金的城镇家庭的报考人员,其家庭所在地的县(区、市)民政部门出具的享受最低生活保障的证明和最低保证(复印件);农村绝对贫困家庭的报考人员,其家庭所在地的县(区、市)扶贫办(部门)出具的特困证明和特困家庭基本情况档案卡(复印件)。

二、考试科目

考试包括笔试和面试。

1. 笔试

笔试科目为行政职业能力测验、申论两科。报考公安系统(含森林公安,下同)职位的,加考公安基础知识。报考法院、检察院系统职位且未通过国家统一司法考试的人员,加考法律基础知识。

(1)行政职业能力测验:主要测试应试者从事行政工作的有关能力。

(2)申论:主要通过应试者对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测试其提出问题、分析问题、解决问题的能力和文字表达能力。不指定考试参考用书。

(3)公安基础知识:主要测试应试者从事公安工作应具备的基础知识和能力。

(4)法律基础知识:主要测试应试者的法律基础知识及应用法律知识解决问题的能力。

笔试由省委组织部、省人事厅统一组织阅卷评分。报考公安系统的考生按行政职业能力测验成绩占40%、申论成绩占40%、公安基础知识成绩占20%的比例合成笔试成绩;报考其他部门的考生按行政职业能力测验、申论成绩各占50%的比例合成笔试成绩,笔试成绩按四舍五入保留小数点后2位。笔试最低入围分数线由省委组织部、省人事厅划定。法律基础知识成绩不计入笔试成绩,由省委组织部、省高级人民法院、省人民检察院划定合格分数线,低于合格分数线的,不能进入面试。

2. 面试

面试对象按招考职位拟录用人数分段计算,具体计算函数为:

$$y = \begin{cases} 3x & 1 \leq x \leq 10 \\ 2x + 10 & 10 < x \leq 100 \\ 1.6x + 50 & x > 100 \end{cases}$$

其中, x 代表招考职位拟录用人数, y 代表面试对象人数;计算结果(y 值)小数点后按四舍五入取整数。笔试成绩入围的考生,依笔试成绩高低顺序,按上述规定确定面试对象。

面试由省委组织部、省人事厅统一组织,统一命题。面试时间、地点另行通知。

拟面试对象面试前需进行报考资格复审,2009年应届毕业生持准考证、内地居民身份证、学生证、普通高校毕业生就业推荐表,其他人员持准考证、内地居民身份证、户口本、学历证书、学位

证书和其他有关证明材料(所有证件均要求原件,通过网络报名申请再提供复印件)进行报考资格复审。资格复审不合格的,不得参加面试,招考单位可依次递补面试对象。报考资格复审具体事宜另行通知。

面试结束后,按笔试成绩占 60%、面试成绩占 40%的比例合成考试总成绩(报考公安系统的考生须进行体能测评,按笔试占 50%、面试占 30%、体能测评占 20%的比例合成考试总成绩)。考试总成绩合格分数线为 60 分。

三、考情分析

1. 总体分析

广东省行政职业能力测验 2003~2008 年是 100 道题。在试题的题型方面,从 2003 年到 2008 年,题型稳定为数量关系、言语理解与表达、判断推理和资料分析四大部分组成的格局。其中 2003~2007 年,片段阅读、篇章阅读、语句表达、选词填空、数字推理、数学运算、类比推理、图形推理、逻辑判断、常识判断、资料分析是广东省的必考题型,而 2008 年取消了篇章阅读和语句表达,这几种题型应该成为应试者关注的重点。

2. 独特题型

“言语理解与表达”部分,中央、国家机关公务员的录用考试近年侧重的是片段阅读,在 2007 年和 2008 年又加入了选词填空;广东省近几年考试的题型较全,除片段阅读外还考查选词填空和语句表达,这需要特别注意。

“判断推理”部分,广东省历年考试中,均不考定义判断。从 2005 年下半年开始,事件排序被类比推理所替代。而且类比推理题型紧跟中央考试的步伐,在 2008 年广东省考试中出现了多重类比推理。另外,在中央和其他地方的公务员考试中,常识判断一般是作为一个大部分单独考查,而在广东省的考试当中,常识判断是作为判断推理的一个小题型来考查。这可能会影响应试者的答题思维,需要了解一下。

命题规律

一、题量分布

年份 题量	题型	2008 年	2007 年	2006 年	2005 年 (上半年)	2005 年 (下半年)	2004 年 (上半年)	2004 年 (下半年)	2003 年 (上半年)	2003 年 (下半年)
		题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)
数量 关系	数字推理	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	数学运算	10	10	10	10	10	10	10	10	10
判断 推理	图形推理	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	定义判断	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	常识判断	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	演绎推理	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	事件排序	—	—	—	10	—	10	10	10	10
	类比推理	10	10	10	—	10	—	—	—	—

续上表

试题部分		题型	年份		题量						
			2008 年	2007 年	2006 年	2005 年 (上半年)	2005 年 (下半年)	2004 年 (上半年)	2004 年 (下半年)	2003 年 (上半年)	2003 年 (下半年)
			题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)	题量(道)
言语理解 与表达	篇章阅读	—	7	6	8	8	8	10	4	8	
	片段阅读	20	3	4	2	2	2	—	6	2	
	选词填空	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
	语句表达	—	10	10	10	10	10	10	10	10	
资料 分析	文字资料	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	
	统计表	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	
	统计图	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	1×5	
总计		100	100	100	100	100	100	100	100	100	

根据试题统计可以发现广东省公务员录用考试的试题题型一直由言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析四部分组成,基本题型相对稳定、变化不大。

二、试题分析

1. 数量关系

数量关系主要考查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能,主要涉及数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。

行政职业能力测验始终重视对数学知识与技能考查,维持相当比重的数量关系,就是适应任何公职工作都必须具备基本运算能力的需要和要求的。因而,应试者在进行数量关系方面的准备时,还是要突出运算能力的训练才能抓住根本。当然,数字推理的基本规律也应掌握。

应试者在准备数量关系考试时要注意的,不仅要复习和熟练数学知识和数理逻辑知识,而且还要有意识地增强和提高对数量关系的敏锐性和理解能力,要训练和提高心算、笔算的数学技能与应用计算技能,甚至还要注意数字游戏——虽然难度不大,却需要机智敏锐和脑筋急转弯。这些知识和技能不仅是做好“数量关系”这部分的基础,也是做好后面“资料分析”的重要基础。

2. 言语理解与表达

言语理解与表达主要考查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。

广东省考查的言语理解与表达一般采用三种题型,即阅读理解(短文阅读和文章阅读,此即通常所谓片段与篇章阅读理解)、词语表达(选词填空、词语替换)和语句表达(病句判断、歧义辨析、长句判断、选句填空)。

2008年广东省的试卷没有文章阅读这一考试题型,都集中于片段阅读理解和选词填空,这说明行政职业能力测验已经开始更加注重简约、客观和标准化了。从考试实践来看,这样做有助于把考试内容通过更多的、内容和形式都很不相同的片段来检测应试者在言语形态下进行理解与表达的应变能力和综合能力。这是其优点和优势。另外,作为考题,在文字数量上和选项上都有助于减少阅读的负担,能够确保“每分钟答一题”更适度、适宜,尽量科学、可行。这一点在今后

有可能还会持续若干年。

从以上情况看,似乎片段阅读理解成了言语理解与表达测验的主要内容和形式,因而应试者需要多做一些片段阅读理解的专项训练。但是,作为言语理解与表达这样一种从事公共职业的基本能力,其实是不能仅限于这一点的,因而做相关准备也不是仅盯这一点就可以的;还必须有意愿地将视野和训练实际覆盖于整个语文知识和言语技能,特别是由于行政职业能力测验总是随着公共管理实践的实际需要而不断变化,所以篇章阅读理解随时都有可能返回到考卷之中,因而在为应对行政职业能力测验而进行准备时必须注意进行一定的短文章阅读理解与言语表达训练。这样做将有助于全面提高言语理解与表达能力,事实上,这样做将比单纯进行片段训练更有成功做好准备的把握。

3. 判断推理

判断推理主要测查应试者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

广东省判断推理部分经过多年的实践证明和选择,已经固定下了四五种题型的考试结构。其中,图形推理、类比推理和演绎推理(逻辑判断)是和其他多数省市一致的。这些内容都是为了更好地进行一系列逻辑知识与能力的测验。只要具备了形式逻辑知识和善于运用逻辑的能力,就能够在这些测验中表现不俗。

2008年广东省的行政职业能力测验判断推理部分的逻辑判断题型相对于2007年而言,并未加强对削弱质疑、加强支持、前提假设、解释说明、评价等传统题型的考查力度,反而突出了对言语理解的推断结论型题目的考查,这体现了命题人对命题方法科学化的大胆尝试。

很明显,一方面,所有应试者都要大力提高自己的各方面的逻辑思维能力,特别是根据形象体来辨析相同点和内在关联性的形象思维能力和想象推理技能、确定事物特征和寻找事物规律的判断能力与抽象思维能力、界定事物和概括事物的概念形成与运用能力、根据已知因素来进行剖析推知的联想能力和形式逻辑技能、根据经验和常理来理解现实情况或过程关系的应用性理解技能和推理能力;另一方面,要着重训练、开发和培养深度、优质的综合性逻辑思维能力就显得更为重要和更具针对性。

4. 常识判断

广东省比较特殊的是把常识判断作为判断推理的一种小题型,而不是作为单独的部分来考查。这就体现了:一是常识部分占整个试卷的比例较小;二是对常识的考查主要是判断方面的,而不是简单的记忆。此外,所考常识范围广泛,考点分散,注重考查知识细节。在实际的学习过程中,还要有意识地将所学知识同实际情况如案例、情境、问题等联系起来,增强对知识应用的体会和把握。应试者应试行政职业能力测验,需要有广阔的知识面和深厚的知识基础,还需要有基于历年所学所积或所见所闻而形成的能够辨知某种常规信息的记忆能力和判断能力。这里虽然要测查应试者的常识积累和实际的知识面,但是却引入和借助了推理判断的“思维性记忆”的考试方式。这样,应试者即使面对的是超越自身知识范围的考题,也能根据一定的同类知识和理论来进行推敲并找到正确答案。由此可见,常识判断已经终止了简单化,开始变得复杂化、趣味化和推理化。这样的考题质量是比较高的,但却给考生带来了更大的考试负担——即使熟悉所考的常识内容,也要多花一些时间去琢磨考题而影响应试的整体进展速度。

5. 资料分析

近几年广东省行政职业能力测验试卷资料分析部分在总体上所设置题目都比较接近,在内容上都侧重于经济数据的分析,同时也突出社会数据的分析;在取向上则都侧重于对数据化、信

息化的实际事情、形势、问题、趋势进行实践分析、计算和推论；而在目标上都侧重于测查应试者运用、借助或结合各种相关知识和技能来解决实际问题的素质。其中所涉及的知识包括社会知识、数学知识、经济知识、管理知识等等；所涉及的能力则包含表格的解读能力、坐标图的解读能力、文字资料所含数量或社会关系和某类现实问题的解读能力、理解数量关系和心算笔算的数理逻辑技能与应用计算技能、熟悉社会运作数字和文字的数据解读能力与常规性理解能力等等。基于计算、比较基础的综合分析推理题依然是考试的难点。因此，资料分析这部分在年度间的内容变化比较大，没有规律可循，应试者只能通过有效提高综合解读实际资料的能力，特别是看图表的能力来做到以不变应万变。

6. 总体分析

从考试侧重上可以看出，大部分试题都集中在对现实情况和信息的逻辑能力测量上。其实，即使是数量关系和资料分析这两个部分，也都实际强调了逻辑能力的测查。也就是说，这样的考试实际上最主要地聚焦到了测查应试者的逻辑思维能力上，只不过这个逻辑能力具体表现为言语能力、理解能力、分析能力、计算能力、归纳能力、演绎能力、推理能力和判断能力而已。所以，具备这些能力是至关重要的，几乎可以保证应试者在行政职业能力测验中能够做到以不变应万变。

具体而言，基础知识考试就是对应试者在数学知识、语文知识、逻辑知识、哲学知识、法律知识、政治理论、时事知识、经济知识、行政管理知识、文学、历史、地理知识和科学技术知识等方面进行测查，要求应试者必须知识面广、知识基础牢固、基础知识积累深厚。而基础能力测查就是借助知识考试并以为之载体，对应试者的词语理解和运用能力、阅读理解能力、听力理解能力、语言表达能力、推理判断能力、数理计算能力、综合分析能力、知识运用能力、资料分析能力和处理利用能力乃至自我调控能力进行具有较高信度、效度和精度的测评。

事实上，根据考题归纳表和当年的考试大纲可知，行政职业能力测验就是旨在测评应试者在五个方面的“双基”以及其中涵盖的潜能。应该说，“双基”是最重要的，它们虽然在每次考试中的具体要点、重点和比重总是有所不同，但内容的基本种类、范围和结构则是确定的，即都是这五个方面的基础知识考试和基础能力测量。

总之，行政职业能力测验的基本情况就是以基础知识为实在载体，以相应的基础能力和综合能力为主要对象，加入了现代心理测评技术和人才测评手段，结合并依托知识考试而进行的综合性基础性公务素质测评。另外，行政职业能力测验的考试内容和结构每年都会有所调整变化，在中央与地方都会存在一些差异，其实际定式一般均由当年公务员考试公共科目考试大纲和具体的设计思路及比重标准所决定。然而，无论怎样变化，行政职业能力测验也都只是微调，大的构成格局已基本形成并稳定了下来。对于应试者来说，只要具备了必要的基础知识和基本能力，在这样的测验中就一定能够有良好的表现和成绩。

第二节 广东省行政职业能力测验命题预测

与单纯依靠基础知识的积累为主要方式的测验有所不同，行政职业能力测验在性质上是一种对基本潜在能力的考试，是对知识的一种综合运用，并且要求应试者反应快速、敏捷，因此需要应试者长时间的积累和考前各方面的充分准备。近年来，行政职业能力测验逐渐走向成熟化、稳定化，然而这并不代表考查的内容与形式就会一成不变，为了使应试者更好地准备考试，我们对今年广东省行政职业能力测验命题趋势与变化做一个预测，以供参考。

一、整体趋势分析

广东省行政职业能力测验整体比较稳定,内容结构上保持稳定为四大部分,但综合近几年的命题规律,在个别题型和题量上相对于上一年的考试会有部分变动。

1. 整体难易度

今年广东省行政职业能力测验的考试难度基本保持上一年难度水平或略有提升。主要会体现在数量关系部分当中。应试者在复习过程中一定要加强基本功训练,通过不断的实践练习,提高答题技巧。

2. 知识涵盖面

公务员工作要求拥有宽广的知识面,对于这一点的考查会贯穿在整个行政职业能力测验中,特别会体现在常识判断中。另外,对常识判断的考查由简单的识记逐渐发展为侧重考查应试者对知识的理解。这需要应试者在平时积累知识的过程中多加理解,多思考问题的内涵,透过现象看本质。

3. 新题型

近几年中央、国家机关的行政职业能力测验中,图形推理出现了新题型,但新题型本质上却遵循以往的解题规律,类比推理在2008年也出现了多重类比推理这种新题型。在今年广东省考查中不排除会有此种形式的新题型出现。针对此种试题,应试者只要认真分析,加以演练应该不会有什问题。如遇到新题型不要慌,认真把新题型研究透,考试时沉着应战,问题自然迎刃而解。

二、题型、题量趋势预测

预计今年广东省行政职业能力测验题型、题量将保持基本稳定,整套试卷仍是四大部分,具体来说:

1. 数量关系

数字推理试题的难度可能会保持上一年水平,或者略微加大,需要用二级和三级等差、等比数列解答,题量将保持在5道题左右。

数学运算也将基本保持上一年的难度水平,计算量不会太大,但是理清思路需要花费一些时间。应试者在准备考试的过程中要注重解题方法和速度的训练。题量为10道题左右。

2. 言语理解与表达

这部分试题选项之间的干扰性会增强。题量保持在30道题。

3. 判断推理

图形推理在近几年中央、国家机关录用公务员考试中一直有新题型出现,但考查的基本规律变化不大,所以在复习此类题目时关键是掌握规律。广东省的图形推理相对较难,但以以前考过的题型为主。题量大致保持在10道题左右。

类比推理在今年考试当中仍会出现,题量为10道题左右,个别试题的干扰项会影响应试者的整体判断。另外,需特别注意2008年广东省所考查的类比推理的新形式多重类比推理。

演绎推理是对应试者逻辑思维能力的考查,整体难度适中,会出现个别有较大难度的试题,需要应试者认真分析解决。题量为10道题左右。

常识判断试题主要测查应试者对政治、法律、经济、管理、科技、历史、公文等知识的掌握和运用。设问侧重于考查应试者对相关知识的理解,对知识的综合运用等方面也将是今年的一个

考点。常识判断题量为 10 道题。

4. 资料分析

资料分析的考查形式依然为文字资料、统计图和统计表,或者是其中两项的结合,与上年相比难度相对适中,有部分试题计算量加大,并且试题之间联系性加强。在计算时不仅要注意每小
题的正确性,避免影响后面试题,还要在草稿纸上列清计算结果,以便后面试题使用该结果。这一部分试题题量应该在 15 道题左右。

第三节 广东省行政职业能力测验应对策略

备考方略

行政职业能力测验是公务员录用考试重要的一环,因为时间紧、题量大、题型多、出题灵活,对应试者的能力提出了更高的要求。我们根据经验和对广东省历年真题的研究,提出以下备考方案,供广大考生参考。

阶 段	时 间	备 考 策 略
计划准备阶段	考前 2 个月	了解有关考试的整体情况和行政职业能力测验的题型、题量,制定详细的复习计划。通读《行政职业能力测验》教材,提高应试能力。选择 5 套广东省或中央考试真题,按规定时间自测,发现弱点,了解复习的侧重点
难点突破阶段	考前 1 个月	根据自己的弱点,有针对性地进行难点突破。同时,巩固自己的强项。建议广大考生以真题为蓝本,研究中央的真题,熟悉每年的变化规律和考试趋势。然后选择有代表性的练习题进行练习,练好基本功
考前冲刺阶段	考前 2 周	选择与真题形式、难度相当的冲刺试卷,严格按照考试时间作答,自我检测,提高把握考试进度的能力,同时总结复习,查漏补缺

温馨提示:考试的现场会有严格的要求和程序安排,应试者应在考前了解相关程序以免考试中手忙脚乱。另外,应试者也不要进考场时给自己定下不切实际的目标,要保持良好的心态,先易后难,保证成功率。

应试技巧

一、紧扣题型准备考试

一般广东省的公务员考试不单独列大纲,但从历年考试情况来看,广东省的试题也随着中央考题变化而改变。因此准备当年的广东省公务员考试,要以当年的考试情况并结合往年的考试真题。这样就可以把考前有限的宝贵时间用在“刀刃”上。如果不掌握这些变化,还按以往的考试大纲复习,必将浪费许多时间。

二、积累知识与方法

考前一定要做些练习,即找一些正式的考题,严格按照规定的时间与考试要求,进行“实战演