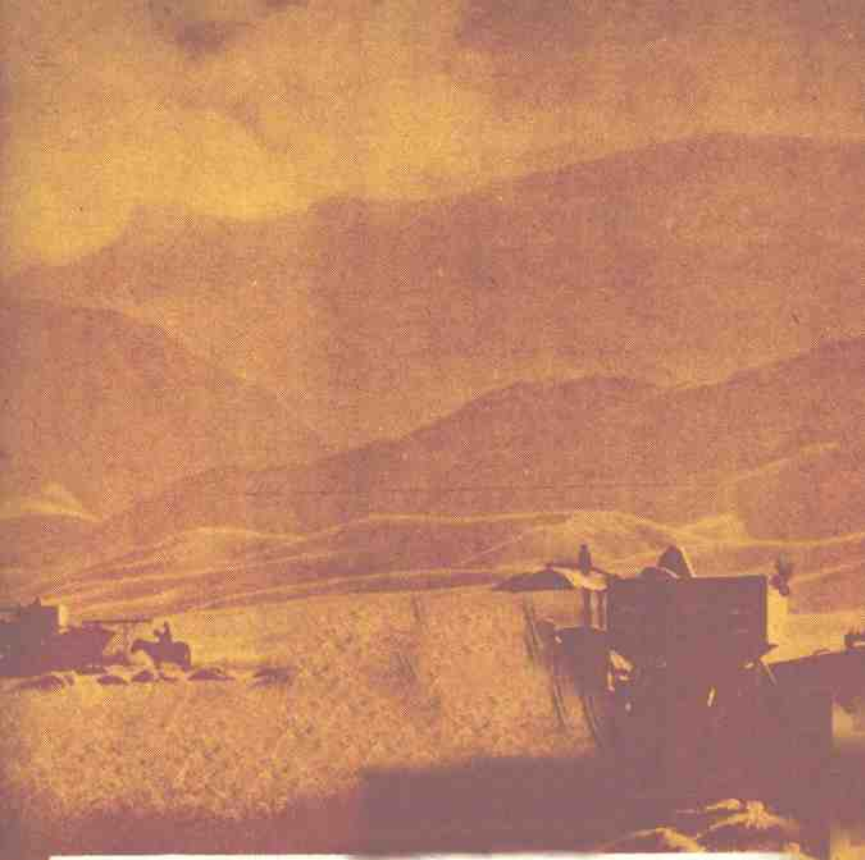




蘇聯山區集體農莊 的好光景

葉 敏 編 寫
山 東 人 民 出 版 社

書號：1115

蘇聯山區集體農莊的好光景

編寫者：葉 敏

山東省書刊出版業營業許可證出〇〇一號

出版者：山東人民出版社

濟南經九路勝利大街

發行者：新華書店山東分店

濟南經九路勝利大街

印刷者：山東新華印刷廠

濟南經九路三十六號

開本：787×1092 1/32

印張：5/8

字數：8千

〔張〕8,001—58,000

1954年7月第 一 版

1956年2月第一版第四次印刷

定價 七 分

寫在前面

一九五三年六月二十五日，中蘇友好協會赴蘇參觀團在蘇聯格魯吉亞加盟共和國境內，訪問了一個山區農莊——斯大林集體農莊。我以參觀團的一員參加了這次訪問。在訪問過程中，我們除了和農莊主席談話以外，還訪問了莊員的家庭，因而，對於這個山區集體農莊的生產和生活情況，可以說有了一些了解。

目前，我們的國家正在向社會主義過渡，要在相當長的時期內，把我國建設成爲一個偉大的社會主義國家。在總路綫的宣傳貫徹當中，部分山區農民認爲山區住得分散，土地又連不成片，很難組織起來使用機器生產，對山區是否能夠實現合作化存在一些懷疑。我想，把這次自己看到和聽到的一些情況向大家介紹一下，可能對大家弄通這個問題有所幫助。

日子多了，有些詳情細節記不太清楚了，這裏，我就把我自己記得的一些情景，和有關這個農莊的介紹材料，編寫了這本小冊子。如有錯誤或不當之處，希大家指正。

作者

目 錄

到集體農莊去·····	一
集體農莊的成長·····	二
實行了機械化和電氣化·····	四
山地裏也能提高產量·····	七
山區農民的收入不少於平原·····	八
莊員們的幸福生活·····	三
黨的政治工作·····	一四
在齊扎娃則家裏·····	一六

到集體農莊去

參觀團一行四十餘人，坐着一輛小汽車和三輛團體客車，越過了無數彎彎曲曲的山道，繞過一座又一座山峯，緊靠着黑海邊奔馳。汽車在山上山下，轉彎抹角，雖然山路高低不平，但跑得好像在平地上，一樣平穩、一樣快。大家坐在汽車裏，從車窗向外欣賞着淺藍色的海面和滿山遍野的鮮花綠草、果木和莊稼，心裏感到格外愉快。汽車由北往南開，不多一會兒，在路旁山崗上出現了一片一片的綠色茶田，汽車開進了寬闊的農莊大街，經過了一個茶葉加工廠，在一座白色樓房前面的廣場上停下來了。農莊主席、黨支部書記和男女莊員們，像迎接親人一樣，拿着鮮花來迎接我們。

這裏就是我們要訪問的斯大林集體農莊。這兒全是大山，沒有平地，山上主要是出產茶葉、桐油和水果，也種一些玉米和穀子。

集體農莊的成長

在集體農莊成立以前，這兒是個非常貧窮的山區，農民們一家一戶的分散在山溝裏，用鋤頭在亂石山崗上開墾着一小塊一小塊的荒地，除了出產一點苞米以外，再也不出別的東西。農民們一年到頭全靠吃苞米和野菜過日子。他們世世輩輩盼望着能擺脫貧困，過上富裕的日子。

一九三〇年，這裏的農民在蘇聯共產黨的領導下，組織了集體農莊，這才開始走上了富裕的道路。

開始組織集體農莊時，一些重要的生產資料還都歸農民個人所有，因而，也就不能充分發揮集體生產的優越性。後來，農民們自覺的要求把生產資料歸了集體農莊所有。

起初，農莊在組織生產上也沒有經驗，只是把莊員編成一些小組，一切都由小組共同負責，既無生產定額，也不計算勞動日。小

組生產出的東西，不論幹活多少和好壞，照小組幹活的人數和天數平均分配，幹一天得一份。後來，莊員們覺得這樣太不公平。勤懇的人得不到表揚和獎勵，懶漢反倒沾了光。因此，大夥幹活的勁頭也就不足，有的莊員，往往正幹着活就不聲不響的回家了。還有的莊員，人在地裏幹活，而心裏還老是在盤算着家裏的事情。後來，改為「按勞取酬」的分配原則，每樣活落都規定出生產定額，按生產定額計算勞動日，勞動多的多得，勞動少的少得，不勞動的不得，懶漢二流子吃不開。這樣，莊員們的生產勁頭可就大了。農莊的生產有了很大的發展，開墾了許多荒地，在山坡上栽植了各種各樣的果樹，栽植了一大片一大片的茶田。

一九三〇年農莊剛成立時，不少農民抱着觀望態度，再加上有壞分子搗亂，當時加入農莊的只有八十一戶。農莊在黨的領導下，改進了生產，耕地擴大了，產量也慢慢的提高了，莊員們的收入增加了，顯示出農業集體化的優越性，要求參加集體農莊的農民，就一天多起一天。到一九五三年全農莊已有四百四十一戶，二千三百

多人；有四萬五千畝地，還餵養了許多牲畜。一九三〇年，農莊的公共財產只有六萬四千盧布；現在已有九百三十四萬一千盧布（二個盧布合中國人民幣一元）。農莊最初只出產苞米；現在還有茶田、柑桔、桐樹、蔬菜、水果、養蠶和畜牧等，還有磨坊、磚窯等副業生產。每年光茶田和柑桔的收入，就有九百多萬盧布。

農莊的最高領導機構是全體莊員大會。農莊主席和理事會的理事是全體莊員大會選舉的。農莊裏一切生產和分配上的重大問題都要經過莊員大會討論決定。平時，由農莊主席和理事會來管理日常工作。

實行了機械化和電氣化

這個農莊佔的地面很大，最遠的離農莊中心有二十多里路。農莊管理處在領導生產時，主要靠無線電話和在地裏的各個生產隊經常聯系，每個生產隊都有無線電話機和農莊通話。

農莊領導幹部到地裏、牧場和建築工地上親自指導工作。農莊裏有五部小汽車，專門供他們檢查工作使用。

這個集體農莊的生產組織，共分十四個生產隊，每隊有二十五個到五十個勞動力。隊裏再分成若干小組，每組有六個到十二個勞動力。每隊負責一定地段的生產工作，並有固定的生產工具。

農莊的重活，如耕地、翻土、播種、收割等，都使上了機器。

國家為了發展山區生產，專門設立了為山區集體農莊服務的農業機器站，站上的農業機器，也是專為山區製造的。農莊裏和國家農業機器站訂有合同，由機器站派機器耕作隊到農莊裏來，按照合同為農莊完成生產任務；農莊按照合同付給機器站一定的實物或現金報酬。

山坡上和山頂上的田地，都可以用機器耕作。我們曾親眼看到過在山坡上用拖拉機耕地的情景：這種拖拉機比在平地上用的要小一些，它的兩頭都可以拖着犁、耙等耕地、翻土的農具，機器用不着拐彎轉身，就可在山坡上分層來回幹活，使用起來很便當。還有更

小的機器，在菜園裏和葡萄園裏都可以幹活。茶田裏修枝、採茶的工作，也都用機器。

農莊裏還在山頂上建立了發電站和抽水站。抽水站利用發電站的電力，發動抽水機，將山下河道裏的水，抽到山頂上水塔裏來，再將水分別通過溝渠，灌溉到山頂和山坡上的莊稼地裏去，這就保證了莊稼產量的提高，再也不怕山溝裏鬧什麼旱災了。

農莊發電站發出的電力，除了供給全農莊生產需要以外，還能使家家戶戶都按上電燈。抽水站能供給每個莊員家裏用的「自來水」。

農莊裏還把一部分資金和國家貸款用來增加牲畜和改良畜種，建設機械化的畜牧場。我們參觀畜牧場時，看見一頭一頭奶牛都很齊整的排列在食槽前。每頭牛的嘴邊都裝有一個自動飲水器。牛要想喝水，把嘴往飲水器裏一放，水就自動流到牛嘴裏去，喝夠了，頭一抬，水就不淌了。

山地裏也能提高產量

農莊裏有一個兩千二百五十畝的農業試驗場，由農業專家指導，進行着各種品種的試驗，栽培技術和施肥試驗。試驗好了就運用到生產中去，使各種作物的產量都能得到不斷的提高。

由於耕地使用機器和採用了科學的耕作方法，再加莊員們自覺地積極勞動，所以農莊土地的產量計劃經常超額完成。在社會主義勞動競賽運動中，有的先進生產者超額完成任務百分之二百，有的甚至達到百分之三百。全農莊有十七名莊員，榮獲社會主義勞動英雄的稱號。有個名叫齊扎娃則的女莊員，在一九四八年，由於她在八畝茶田上收了一萬四千斤綠茶，獲得了勞動英雄的光榮稱號。但她並不自滿，她覺得土地的產量還可以提高，打算今後每年要在八畝茶田上收一萬六千斤綠茶。她在她領導的小組裏，培養了四個勞動英雄。她自己得過三次列寧勳章，她的丈夫、兒子、女兒，也都

各得過一次列寧勳章。

全農莊的收入不斷增加。要以一九五三年和一九五〇年比較，穀物的產量增加了一倍。農莊共有牛兩千五百多頭，豬兩千五百隻，馬五百多匹，羊八千五百隻，家禽十萬多隻。一九五二年農莊光牲畜一項就收入了三百零七萬一千盧布。

山區農民的收入不少於平原

農莊的每種工作都有一定的定額。生產定額規定好以後，再根據幹什麼樣的活，使用什麼樣的工具及技術水平的高低，來決定勞動日報酬的多少。每人每天所得勞動日數目不定，在蔬菜園裏澆水或作鋤草工作的莊員，由於勞動環境好，勞動又較輕便，一個定額得半個勞動日；在茶田裏幹消毒工作的，常擺弄藥品，要有一定的技術，幹這種活每個定額可得二個到三個勞動日。

集體農莊的全部收入，是本着「按勞取酬」的原則，根據農莊

的章程來進行分配的。農莊的實物收入，除了繳納公糧，首先完成向國家出賣糧食的任務；再根據合同付給農業機器站以實物報酬，這種報酬，一般不得超過總收入的百分之二十；留下一部分作為農莊的公積金和公益金；留下百分之二作為失去勞動力的莊員、軍屬、老年人的生活補助費，以及舉辦託兒所、幼兒園等福利事業。餘下的大部分產品，全部按勞動日分配給莊員。

農莊裏現金收入，先要按法律給國家繳納稅款，交還貸款；留下眼前必需的生產上的花費；留下不超過百分之二的行政費和一部分文化費用；再留下百分之十五到二十作為公積金，以備購買小型農業機器等。餘下的大部分現金都按勞動日分配給莊員。總起來說，農莊的全部收入，不管是實物或現金，大約各有百分之六十以上是分配給全體莊員，作為勞動日報酬的。

莊員們所得勞動日的多少，是要看他勞動好壞來決定的。每個生產隊，雖然幹同樣的活，但生產結果不一定一樣。比如有三個隊，按工作定額應得同樣多的勞動日，但他們的收穫不同：甲隊十

五畝地收了三十四担糧；乙隊十五畝地收了三十担；丙隊十五畝地只收了二十四担。在這種情況下，農莊裏就要按規定給多收穫的生產隊多算一定的勞動日，給少收穫的扣除勞動日。除此以外還有實物獎勵，要是規定每十五畝地收三十二担糧，結果收了四十担，農莊裏就從多產的部分裏抽出四分之一的糧食，獎給這個生產隊。

技術作物，如果超額完成任務，就給以現金獎勵。比如種茶葉，規定那一片茶田收茶葉兩千斤，要是收了三千斤，除了給種這片茶田的莊員增加百分之五十的勞動日以外，還從超產部分裏拿出三分之一獎勵給超額完成任務的莊員。反過來說，規定是收兩千斤茶葉，却只收了一千六百斤，那就要扣除百分之二十的勞動日。

如果一個小組完成了任務，而其中有一個莊員沒有完成任務，也照數增加他的勞動日，不過，不另給獎勵。但如果小組未完成任務，而其中有一個莊員超額完成任務，不扣其勞動日，也不獎勵。這就是對集體生產的獎勵辦法。使每個莊員不光要自己勞動得好，還必須首先關心集體。

生產定額規定好以後，要是遇上了天災或其他意外災害，就召開全體莊員大會，另行商議減低標準定額，合理的計算勞動日。

勞動日的計算，根據不同情況，規定不同辦法。有的按生產隊計算，有的按小組，也有的按個人計算。生產糧食的是按生產隊計算。管着擠牛奶的莊員，是按每天擠奶的多少來計算，一般的是每擠一百斤牛奶算一個勞動日；餵牛的，按他餵的牛出奶多少來算勞動日；養母豬的是按母豬所生小豬的隻數和小豬重量的增加來計算勞動日。種茶葉的莊員，因為種茶和採茶還沒有完全機械化，在茶田裏幹活的莊員都按個人勞動結果計算勞動日。

農莊領導幹部，是按全農莊耕地和牲畜的多少，來計算勞動日的。這個農莊主席每月得七十九個勞動日和四百個盧布的現金。農學家每月得四十個勞動日。獸醫是三十個勞動日。

一九五三年每個勞動日是三十個盧布的現金，八斤小麥。一個普通莊員，每年能作四、五百個勞動日，可得一萬多盧布的現金和三千多斤小麥。再加莊員自己十多畝宅旁園地的收入，數量就還要

多了。有個名叫莫斯科維利的莊員，全家五口人，三個人參加勞動。一九五三年得一千個勞動日，合三萬盧布，再加七千盧布的獎金，共合得三萬七千盧布的現金，七千四百多斤小麥。

從這裏我們可以看出，山區農民的收入並不比平原農民的收入少。

莊員們的幸福生活

沿着農莊大街走一趟，就可看見在一個個大小山坡上，排列着一幢一幢的樓房和平房。家家戶戶的玻璃窗上都掛着潔白的花邊窗簾，窗台上放着一盆一盆鮮花。每一座樓房和平房前，都有一大片園地，有的種果樹，有的栽花，也有的飼養家禽。農莊有自來水塔和發電站，從山坡到山頂，每個莊員家裏都有自來水，電燈。無線電收音機也差不多家家都有。有的莊員還有自己買的小汽車。

另外，農莊裏還有許多集體福利設備。像農莊商店、公共食

堂、澡塘、託兒所、幼兒園、醫療站等等福利設備，每一個莊員都可以享受到。三歲以下的小孩，要是家裏沒人照顧，可以送託兒所，那裏有保育員看護着，有各種玩具讓小孩玩，一天定時餵五頓飯，小孩一個個都吃得又白又胖。三歲到七歲的孩子，可送進幼兒園，在那裏吃飯、玩耍和學習。一切費用都由農莊負擔。到晚上或星期日母親休息的時間，就把孩子領回家去。

農莊裏有公共汽車，莊員們外出有事，可以坐上汽車，上山下山都很方便。

農莊的集體文化設備也很好，有俱樂部，有電影放映機，莊員們平均每星期可以看三次電影；還給兒童專門放映兒童影片。還有莊員自己組織起來的業餘文工團，到了休息的時間，就在田野裏或俱樂部裏唱歌、跳舞、演劇，可真是熱鬧。還有一個放有五千多本書的圖書館，休息時間，莊員們可以到那裏看書，看報，了解國內外大事。

農莊裏設有一座十一年制的中學校，兩座八年制的學校，一