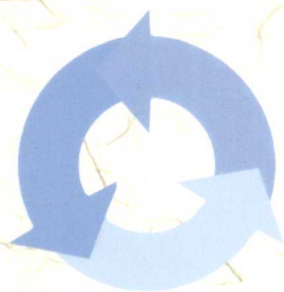


立即行动

卓越员工自我修炼的九大经典准则



马林◎著

LIJI XINGDONG

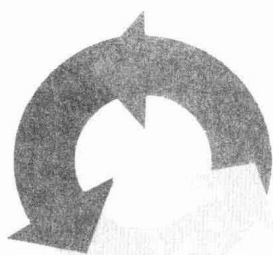


坐着不动，一定不会有所收获；只要动起来，就一定有收获。

中国华侨出版社

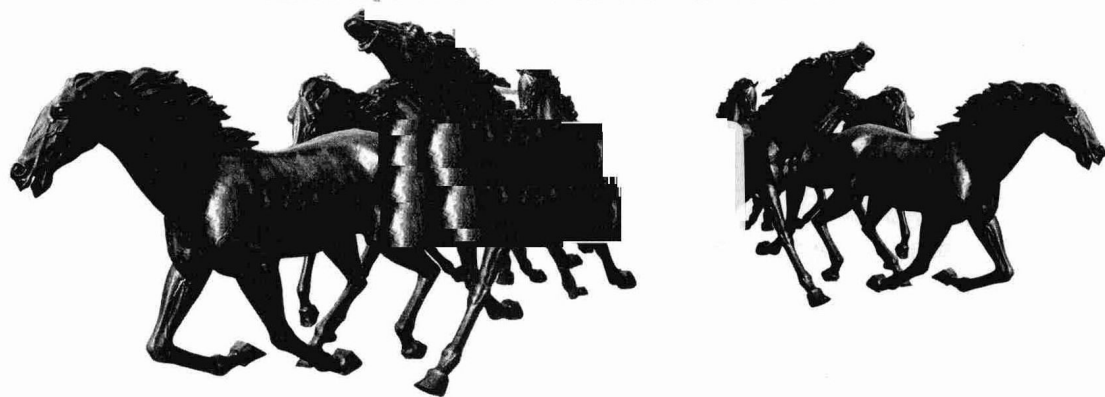
立即行动

卓越员工自我修炼的九大经典准则



马林◎著

LIJI XINGDONG



中國華僑出版社

图书在版编目(CIP)数据

立即行动:卓越员工自我修炼的九大经典准则 / 马林著. - 北京:

中国华侨出版社, 2008.12

ISBN 978 - 7 - 80222 - 817 - 7

I.立… II.马… III.企业 - 职工 - 修养 IV.F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 199556 号

• 立即行动

著 者 / 马 林

责任编辑 / 文 慧

装帧设计 / 天下书装

版式设计 / 皮雅静

责任校对 / 吕栋梁

经 销 / 新华书店

开 本 / 720 × 1000 毫米 1 / 16 开 印张 / 15 字数 / 200 千字

印 刷 / 北京朝阳印刷厂有限责任公司

版 次 / 2009 年 4 月第 1 版 2009 年 4 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 8022 - 817 - 7

定 价 / 29.80 元

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 305 室 邮编: 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010)64443056 64443979

发行部: (010)64443051 传 真: (010)64439708

网址: www.oveaschin.com

E-mail: oveaschin@sina.com

• 版权所有 翻印必究 •



前言

赢在行动

在我参加国际企业战略网组织的一次企业论坛时，主持人给我们开了一个小小的玩笑。会议一开始，主持人就直奔主题地对大家说，“各位来宾，各位领导，现在我想请大家都站起来看看自己的四周，看看有什么发现。”

主持人讲到这里，神秘地对大家笑了笑，然后用一种奇怪地眼神看着大家。见此情景，全体参会人员都感觉到很纳闷，但还是陆陆续续地站了起来，莫名其妙地东张西望。不一会，有人就大声地说在桌子下面找到 50 元人民币。然后，不断有人说在椅子上、桌子里、地板上等地方找到了钱，最多的有 100 元，最少的也有 20 元。正当大家诧异的时候，这位主持人又拉开了话题，他接着问：“朋友们，现在你们手中都得到了自己应该得到的东西，但我想问问大家，你们明白我让大家做这个游戏的内涵吗？”

主持人讲到这里，接着就有人回答道：“我知道，你想要表达的意思是，如果我们坐着不动，我们就不会有所收获。刚才你让我们动了起来，我们就一定会有所收获。”



还有的回答道,“从这个游戏中,让我感受到了立即行动的重要性,让我感受到了我们的成功就来源于两个字:行动。”

事实如此,看看我们所取得的每一次成功,哪一次离开了行动呢?的确,我们的每一次成功都源于行动,人们常说,心动不如行动。只要我们想到了就立即付诸行动,我们就会很快地有所收获。

国际企业战略网的创办者也讲过:“在一个企业组织里,为什么有的员工会取得很大的成绩,只要你看看他们所取得成功的过程就会发现,那些被认为一夜成名的员工,其实在成功之前,他们已经思考了很长的一段时间,当他们思考成熟时,便立即采取行动,结果走向了成功的巅峰。”

职业测评家费特隶说:“成功是一种努力的累积,不论何种行业,想攀登上顶峰,通常都需要漫长时间的努力和精心的规划。”看看我们身边的朋友,他们的成功,何尚又不是早已默默无闻地努力了很长一段时间。

同样的道理,在一个公司里,如果我们的员工都能够保持主动,时刻把“心动不如行动”永记心中,让工作成为一种追求,这样,纵使面对缺乏挑战或毫无乐趣的工作,也终能最后获得回报。当新员工养成这种立即行动的习惯时,他就有可能成为企业领导者和部门管理者。那些位高权重的员工就是因为他们以行动证明了自己勇于承担责任、值得信赖。

我在《再努力一点》这本书中曾这样写道:“心动不如行动。希望什么,就主动去争取,去促成它的发生。我们无法指望别人来实现我们的愿望,也不能指望一切都已经成熟,然后轻松地去摘取果实。永远不会有这样的事情发生,我们要彻底打消这样的念头。”

从这个角度来讲,无论我们做什么事情,我们都要有一种积极主动的意



识,我们要相信:成功完全是自己的事情,没有人能促使一个人成功,也没有一个人能阻挠一个人达成自己的目标。只有我们把想要办成的事付诸行动,才能走向成功。





目录

前言

赢在行动	1
------------	---

第一章 行动离不开勤奋

有人说过,大脑无法支配情绪,但实际行动却可以使情绪改变。选择你乐意做的事,之后尽力行动,这就是成功必须具备的条件。在做所有的事之前,你应该考虑它是否具有价值,或者需要怎样去做。但是,你不去做这件事情你又怎么会知道如何做呢?所以,你应该把所有的精力都集中在做的行动中,而行动的成果却是由你的勤奋来体现的。

成功源于勤奋	3
勤于寻找巧干的门路	6
像罗马人一样勤奋	9
碌碌无为难以成功	11
勤奋促使人们成就一切	14
战胜惰性	17
工作需要勤奋	19



第二章 再努力一点

有的人忙忙碌碌、辛勤一生,甚至到了快要撒手人寰时,仍然没有起色,这种人最大的缺点就是在走路的时候来去匆匆,可他们从来不看路,就像一头蒙面拉磨的驴子。为工作而工作,从没有属于自己的东西。

努力赢得公司的器重	27
每天多做一点点	30
努力使自己获得新生	33
永远不变的是尽职尽责	35
自动地把工作做好	40
集中精力做一件事	45
专注于做好每一份工作	48

第三章 积极主动

想要在生命找出平衡,进而追求更为圆满的人生,主动精神实在不可缺少。积极的习惯以积极主动的精神为后盾,每个习惯都仰赖你积极主动,如果你消极等待,那么你就会受制于人,一旦受制于人,发展的机会便不会降临。

什么是积极主动	57
主动使你突出	60
成功的人主动做事	63
主动比别人多做一点	66
让主动成为一种习惯	70



积极主动需要全力以赴	72
敬业是主动的根源	75
做“最佳雇员”，掌控事业之船	78

第四章 带着热情去工作

公司管理者要善于培养员工的工作热情。在工作中，员工决心越大，工作效率肯定就越高。以这样的热情对待工作，还会乐在其中。

热情的动力	85
让自己热爱工作	88
培养热情的态度	91
热情有助于实现梦想	94
热忱是工作的灵魂	96
不要让热情远离你	99

第五章 协助老板工作

你若自扫门前雪，一味只抱着自己的工作去做，而不知帮助别人，将无法发挥多方面的潜在才能。协助同事工作，也许会占用你的时间，但你的整个职业生涯的发展，将因此受益匪浅。它不仅彰显你勤奋的美德，更是促进你与同事间关系的大好机会。

与老板共生	105
支持老板	108
换个角度看老板	112



把老板当成朋友	115
学习你的老板	118
你就是老板	122
尊重老板	124
你和老板不是对立的	128

第六章 为自己工作

弗洛姆说：“当人们努力去获取财富，不停寻求那似乎是自己的利益时，他便失去了他的灵魂，也就是丢失了自我。如同许多幻想和白日梦一样，这种追寻只是在新奇和足以刺激人的时候，才给人以一时的满足。”

我为什么工作	133
树立工作的信仰	136
如何做到忠诚	139
工作的共通性	143
为公司做些什么	148
确立自己的方向	151

第七章 坚持不懈

我们无论做什么事都要具有持之以恒、坚持不懈的精神。坚持下去，加上一点点勇气，相信我们每个人都会成功的。

坚持的力量	157
培养持久的韧性	159



坚持在工作中战胜困难	161
坚持不懈	165
坚持使你永远看得起自己	168
坚持就是拓进	171
告诉自己再坚持一次	175

第八章 敢于树立自己的信念

任何人只要有了不熄灭的信念,努力地去寻找,总会找到帮助自己打败困难与挫折的密法。这样你人生的一切都可以得到改变,因为你已经掌握了改变人生的信念。

信仰是什么	181
努力寻找信仰	184
信念的能量	187
不为外界所左右	190

第九章 立即行动

从某种意义上来说,人是一个创造的过程,也是一种创造自我的过程。所以,我们应该采取积极的态度,积极的行动,按照自己的意愿来塑造自我,使自己成为自己心目中所想象的那种人。

从现在开始行动	197
有机会就去行动	200
立即行动	202



成功属于大胆行动的人	206
行动就是去争取	209
挫折是上帝的馈赠	212
拥有超强的行动力	215
全力以赴地行动	218
懂得为自己的行为负责	221

第一章

行动离不开勤奋



有人说过,大脑无法支配情绪,但实际行动却可以使情绪改变。选择你乐意做的事,之后尽力行动,这就是成功必须具备的条件。在做所有的事之前,你应该考虑它是否具有价值,或者需要怎样去做。但是,你不去做这件事情你又怎么会知道如何做呢?所以,你应该把所有的精力都集中在做的行动中,而行动的成果却是由你的勤奋来体现的。





成功源于勤奋

成功不是靠一步登天,而是靠一步一个脚印走出来的,是经过长年累月的行动与付出累积起来的。虽然,任何人都会有所行动,但成功者却是每天都多做一点点,多付出一点点,所以他们比别人更早成功。亚历山大·汉密尔顿作为美国最伟大的政治家,他曾经说过:“有时候人们觉得我的成功是因为自己的天赋,但据我所知,所谓的天赋不过就是努力工作而已。”美国另一位杰出政治家丹尼尔·韦伯斯特在他 70 岁生日谈起成功的秘密时也说:“努力工作使我取得了现在的成就。在我的一生中,从来还没有哪一天不在勤奋地工作。”

在工作中,只有自己不断地提醒,要努力干,才能得到自己所想要的。几天前,我在翻阅《新职业观》一书时,在本书里曾看到这样一段话:在所有对职业精神的诠释中,“勤奋”是最被推崇、最为重要的职业精神的表现之一。勤奋是由于使命感,感到在短暂的有生日子里去尽快实现自己的理



想、尽快地完成人生的使命,对于时间的一种紧迫感,根植于对生命信仰的承诺与兑现。

人生苦短。如果我们要使自己的生命过得非常的有意义、有价值,就需要通过勤奋劳作来实现。民族要振兴、国家要强盛,就必然要有众多勤劳并做出了突出贡献的人。

一个具有使命感的人,必是一个非常勤奋的人。他永远像是被人催促一样,非常急于尽快地完成工作,尽管他们也不明白将来会是什么样子,但有一点可以令他们始终相信:非凡的才能,不管人们怎样把它归结为天才、兴趣或老天的恩赐,都是可能通过后天的努力获得的。

他们知道,如果想做一个不同凡响的人,就必须投身于自己的工作,不管愿意不愿意,早晨、中午和晚上都得如此,没有任何的休息娱乐时间,只有十分艰辛的劳动。他们知道,如果自己有天才,通过勤奋会使自己如虎添翼;如果没有天才,通过勤奋也将使自己赢得一切。他们知道,懒惰的人花费很多精力来逃避工作,却不愿花相同的精力努力完成工作。他们以为自己骗得过老板,其实,他们愚弄的只是自己。他们最终会被解雇和降级,而升迁和奖励是不会落在懒惰投机的人身上的。

一位曾经出版过多部著作的作家小时候生活在云南边陲的山区里,为了获得大量的知识,他通常要步行 30 公里到市里的图书馆去博览群书。有一次,他看到了一本自己非常喜欢的书,但那本书需要花大量的时间才能看完,于是他找到图书馆馆长,并请求图书馆馆长把那本书卖给他。图书馆馆长看着这个长得土头土脑、头发蓬乱、衣衫不整的农村孩子,感到非常的奇怪,并在心里想到:想从图书馆把书买走,自从我任这个图



书馆馆长以来,还是第一个向我提出这样要求的人,于是,图书馆馆长和工作人员就开始嘲弄他,并说道:“如果你真想要这本书,那就你为我们在门前值一天的班。”这时进来一位大学教授,当他知道这个孩子的要求后说:“这样吧,如果你能背出《古文观止》里的三篇文章,并能翻译成白话文,我就把我家里收藏的《古文观止》送给你。”人们惊讶地看到,这孩子从容自若地背诵了《古文观止》里的三篇文章,然后并用口把他翻译成了白化文。教授见此情景,感到非常高兴,于是就把他带回了家,在送给他《古文观止》的同时,并送给他一套莎士比亚全集。之后,他用课余时间在阅读完《古文观止》的同时,也阅读了莎士比亚全集,为他的日后创作打下了坚实的基础。

所以说,一个勤奋的人,总会走向成功的。这正如一位成功人士说:“懒惰的人不是天生的,因为正常人都希望有事可做,就像大病初愈的人总是希望四处走走,做点事情。我不知道,有谁能够不经过勤奋工作而获得成功。怠慢会导致无所事事,无所事事会引发懒惰。勤奋可以引导兴趣,进而形成热情和上进心。”